

最新校长述职演讲稿 学校校长的述职报告 (模板9篇)

演讲稿具有观点鲜明，内容具有鼓动性的特点。在社会发展不断提速的今天，需要使用演讲稿的事情愈发增多。那么你知道演讲稿如何写吗？下面小编给大家带来关于学习演讲稿模板范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

校长述职演讲稿篇一

弹指一挥间□20xx年在不知不觉随逝而去。伏案回眸，本学年来的学校管理工作和校长岗位的任职情况，在梳理中发现许多不足，在盘点中看到差距，在反思中谋求新的发展。下面将我一年来所做的工作，向诸位陈述，恭请领导和同行和家长指正。

xx小学是我县最西北角的农村乡镇小学。学校占地面积11480平方米，校舍建筑面积4800平方米。现有学生205人，6个教学班。教教职工19人，专任教师14人，不含镇中两名英语支教老师。其中中教高级一名，小学高级14名。市级骨干教师一名，县级优秀教师二名。

我校以“以人为本，科学管理，全面发展，学有所长”为办学理念，以培养“行为良好，体魄健康、求知主动、人格健全、生活自主”的学生为办学目标，全面实施精细化管理，加强学生的养成教育，全面提高教育教学质量，为创办人民满意的教育而不懈努力。

本学年，我校以规范校园管理，强化养成教育，营造书香校园。使学校整体工作有了进一步的发展。现将本年度具体工作汇报如下：

作为学校新任校长，尽管已经从事二十六年的教育工作，但

从事小学教学和管理还是一个新手。我报着重头再来的心态，虚心学习，在郑校长、易主任、杨主任和老师们的帮助下，迅速了解情况，进入角色，以自己坦诚的待人态度、踏实的工作作风，打消老师们的疑虑。我们领导班子几个人，都担任主课，分别担任二年级、三年级和六年级的数学科的教学，深入教学一线。坚持学习教育、教学理论，了解教育发展的信息，深入学生，用优良的教学效果取信于学生及家长。本学期，我们深入课堂教学进行听评课十余节，和老师们一起探讨小学教学的特点，通过自身学习，用先进的教育理论来指导工作、管理教育教学。

同时我们学校领导班子进行明确分工，实行目标管理，各司其职。定期召开校委会班子成员会议，每次会议要求各位分管领导汇报前期工作，提出工作中发现的问题和遇到的困难，共同探讨解决问题的方案。学校领导班子既各司其职，又互相合作。班子踏实的工作作风得到了广大教师的认可，一个全体教职工充分信任的领导集体已经形成。xx地区民风纯朴，促使全体教师树立了良好的师德师风，教师们爱岗敬业、关心学生的形象得到了广大家长的好评。学校制定了教师年终考核、评模等各类激励机制，通过认真有效地落实，全体教师的工作积极性进一步提高。

我们理解的学校精细化管理就是落实管理责任，将管理责任具体化、明确化，这就要求每一个人都要把本职工作做到位、尽到职，对工作负责，对岗位负责，人人都管理，处处有管理，事事见管理。制度细化，有据可依。管理精细，工作高效。下面结合学校一年来的具体实施情况，从三个方面谈谈我们的体会。

1、推进精细化管理，制定缜密的规章制度

本学年，结合上级有关文件精神通知，我们认真分析学校现状、办学优势，理清办学思路，并准确把握和审视当前教育发展的动向和要求，对学校的发展目标做出科学、准确、适

度超前的定位。努力构建“以科学民主为目标的愉悦型学校管理模式”。结合我校自身发展的特点制定并逐步完善了学校各部门人员的岗位职责、学校各项工作的规范、教师的激励制度和教师的考核制度。责任到岗、到人，变一人操心为大家操心，将管理责任具体化、明确化。

2、推进精细化教育，营造和谐教育的氛围

为了使精细化管理能够深入落实，该校成立了教育教学精细化管理组织，制定出学校精细化目标管理措施，使学校各条线目标任务分工明确。

一是教学常规的精细化管理，这项工作由教导处负责。要求教师严格执行教学精细化管理常规，备好每一节课，上好每一堂课，为学生精选每一份练习，组织好每一次测试。学校为每一位教师建立平时业务管理档案，记录每一位教师平时工作实绩，以便学期结束时给教师一个综合评价等第。

二是德育工作的精细化管理。这项工作由少先队辅导员负责。出台了针对学生的一系列激励学生的措施，如：日常行为规范文明班的评选、要求每个学生有座右铭、班内建立激励专栏、开展班级之星、校园之星等评选活动，发挥和调动学生和队员的积极性，让其在实践中体验成长的快乐。

三是后勤管理精细化。这项工作主要由总务处负责，做好校园的美化、绿化、亮化的精细化管理，让校园一草一木、一墙一廊都育人。从饭菜是否添匀、到被子是否盖好、从铅笔是否削尖到情绪是否正常等，学生的每时每刻都眼睛关注。四是建立科学、完善的监督机制，出台“问责制”。特别是安全责任追查制度，使学校安全工作得到保证。

一年来，我们始终坚持以精细化管理维护学校的安定、团结、和谐的大好局面。奏响校园和谐的旋律，为学校、教职工和学生的发展注入活力；始终用精细化管理推动学校稳定持续

的发展，以发展增和谐，把学校建设与发展的各项事业不断推向前进。

校长述职演讲稿篇二

xx年度，在上级教育主管部门指导下，在镇教育总支和中心小学工作思路引领下，我校各项工作更上新台阶。

1、教学质量□xx年，我镇小学继续贯彻《规范管理提供优质教育，提升内涵打造幸福校园》教学理念，规范课程设置，进一步提高学科专职教师比率，全面落实减负措施，提高课堂教学效率，狠抓中坚，关注两头，培优补差。县级抽测进步良多，教学质量有了质的提升。

2、体艺教学。短网捧得市冠军，省3金1银3铜，11月份成功举办县“快乐短网”邀请赛且成绩斐然；县田径运动会团体总分第八名、连续第二年道德风尚奖；县文艺汇演、民乐独奏、西乐独奏均获三等奖；地方戏曲进校园红红火火。

3、教师培训。外出学习，青年教师启航工程，学区课堂展示活动，教科节。

4、竞赛活动。创意模型县市二等，趣味科学县一二三等，数学竞赛县2个二等1个三等，登上市书圣大学堂讲台，县三星级、一星级教师、二星级班主任和轻负优质示范教师各1名。

5、生态教育。省生态安全教育论坛交流经验，学区环保知识现场赛，低碳节能调查，县“光明电力进校园”金点子二等奖。

1、改善设施。改善教师办公条件：调整办公室，增配人手一台电脑；班班通；改建绿之韵广场、少先队室。

2、习惯养成。学生有序就餐、教师温馨用餐。大课间活动：

通过踢毽子比赛、花式跳绳比赛等激励各班扎扎实实开展大课间活动，多学习一项技能，多陶冶几分情操，“每天锻炼一小时，健康生活一辈子”。

3、安全教育。应急疏散演练、消防演练；不断完善值周护送制度。

4、德育活动。红领巾跳蚤市场，小三场活动，校外实践活动，心理健康教育，加强女生管理，县群体师德创优先进、县家长满意学校。

5、规范管理。规范教学仪器出借登记制度、传达室各项制度等，专用室管理，食堂后勤、保安工作管理制度。

6、合力共育。家长会、家委会、市示范家长学校。

1、顺利通过省标准化学校验收。

2、协助校长室顺利撤并建幸完小，让每一个夏履学子都能享受均衡优质的教育。

上述活动的开展、成果的取得，其一仰赖xxx校长的正确指导和上半年原校长助理xxx的倾情付出，其二仰赖全体领导班子的通力合作，其三仰赖全体教师的共同努力，在此一并致谢。

校长述职演讲稿篇三

今年，面对国内外的多变形势与学校教育的重大压力，我校以党的十七大精神和“三个代表”重要思想为指导，坚持以教学为中心、质量为本、高考为重点的教学思想，积极稳妥地推进新课改，以学生自主学习为根本途径，培养静心、持续、有效的学习习惯，最大限度地拓展学生发展的时间和空间，教育教学质量继续稳定在较高水平上，年高考我校上

重点线134人，学校整体事业稳步发展，受到了县委、县府的充分肯定，也得到了社会各界的一致好评。这一切成绩的取得，凝聚着全校教职员工的辛劳与汗水，是全体教职员工勤奋与智慧的结晶。作为校长，我也做了一定的工作，现总结如下：

一年来，始终把政治学习作为提高自身修养的重要手段，认真学习党的教育法律法规，不断深化教育教学改革，不断提高理论水平和工作能力。在抓好自身学习的同时，还认真组织全校教职工开展政治学习和专题学习，使每位教职工政治坚定、思想上进，齐心协力做好学校工作。

工作中以“全心全意为人民服务”、“俯首甘为孺子牛”的品格要求自己，安心教育工作，以事业为重，爱校如家，为学校的发展鞠躬尽瘁。工作中处处以身作则，率先垂范，团结班子成员，工作讲民主、讲原则、讲方法，关心师生生活，长于做师生的思想工作，开通了“校长信箱”，为师生排忧解难。

在学校工作中能熟练运用教育教学理论，不断探索新路子，研究新方法，在学校原有管理模式的基础上，对学校的管理工作进行了新的探索，坚持马克思主义思想为指导，发扬以儒家为主体的优秀传统文化，科学吸纳和借鉴近现代西方自由主义伦理文化中的优秀文明成果，努力构建幸福教育理念下的美德教育体系，强化德育管理，提高我校的教育教学水平。

学校管理的基本职能是优化教育资源配置，激活教职工的精神状态，提高教育教学的效率，因此，坚持民主管理，实行人文关怀，是我的工作首选。虽然现在学校大都推行校长负责制，但我以为，“处事宜专其责，议事当广其谋”。校长要真正做好工作，就要建立起相应的咨询、监督和审议等民主机制。在学校管理中，我总是依靠学校行政班子成员，放手让班子成员大胆工作，学校的大政方针，涉及全体教职工

切身利益的制度、办法，总是充分发扬民主，广泛听取教职员工的意见，在校长办公会议、校长办公扩大会议上充分酝酿、讨论、斟酌，共同研究，集体决定，从不搞一言堂，自己一个人说了算。

民主管理，是实施科学管理的重要保障。工作中十分注重学校工会建设，充分发挥教职工代表大会的民主监督作用，尊重教职员工的民主权利，切实听取各方面意见和建议，努力做出科学、可行的决策。

学校围绕着“全面贯彻党的教育方针，完善教学管理机制，积极稳妥地推进新课改”的工作思路，进一步规范办学行为，以学生自主学习为根本途径，培养静心、持续、有效的学习习惯，确保教学质量稳定在一个较高的水平上。

1、进一步规范办学行为。在工作中充分认识推进素质教育、保护学生身心健康的'重要性，把学生自主学习与勤奋学习的精神有机地结合起来，多次召开专题会议，提出了规范学校办学行为的五条措施，成立了三个督查小组，还在学生自由活动时间开放了学校运动场、阅览室和电脑房，开设影视放映厅，让爱学习的学生有充分的自主学习时间，让爱活动的学生有较好的活动空间。

2、努力构建学生主动学习模式。我校以建构认识，培养能力为核心目标，以学生自主学习为根本途径，变教师家长“要我学”为学生“我要学”，变“升学压力”为“求知动力”，引导学生从“不会学”发展为“善于学”，实现学习动力和学习方法的统一，培养学生静心，持续，有效的学习习惯。在工作中，我们强化教研工作，提升教师素质，促进了教师的专业发展。学校还进一步优化课堂教学，提高学生的学习时效性，增加了学生自主学习的时间，注重教师对学生的个别辅导，努力提高教育教学的针对性和实效性。本人应市督导处之约，完成了《浅谈新课改背景下学生主动学习模式构建》一文，对新课程背景下的学生主动学习模式构建进行了

有益的探索。

学校党支部十分注重组织建设和宣传工作，引导全体党员努力实践“三个代表”重要思想，认真开展学生党校和学生党建工作，年培养了15名学生党员和1名教师党员，为党组织输送了新鲜血液。

学校在加大师德建设力度、提高全体教职工的思想素质的同时，积极开展教职工文体活动，组织了元旦文艺会演、教职工游泳培训、教职工冬泳活动和庆元旦教职工篮球比赛，丰富了教职工的课余生活，学校工会在配合学校工作和推进学校管理民主化等方面作出了努力，取得明显成效。

在过去的一个年里，也存在着许多不足之处，在新的学年里，我将努力改进工作中的不足，全面推进素质教育，开创性地开展教育教学工作，促进学校各项工作的全面提高。

校长述职演讲稿篇四

述职报告作为专业技术人员述职述廉的重要应用文体，对人才的选拔、培养和使用中具有重要地位和作用。作为一名高中校长，怎么写述职报告好呢？以下有三篇范文可供参考：

1

20xx年，是二中校比较辉煌的一年。一年来，校领导班子团结一致，勤奋工作，不断开拓创新，整体推进学校工作向前发展。全校教职工精神振奋，工作有序，心情愉快，许多教学新秀脱颖而出，教学骨干得到公认。教育教学竞争日趋激烈，教师队伍团结和谐。全校学生勤奋学习，自觉遵规守纪，校园内外富有朝气，充满活力，学生竞赛获奖的喜报频传，初中毕业、小学毕业考出了二中校的成绩。

这些成绩不仅得到了广大职工群众的赞赏，也得到了上级领导的好评，各种荣誉纷至沓来：靖远矿务局“先进党支部”、“文明学校”、“课堂基本功训练先进学校”、“模范职工之家”、“先进女职工集体”、“青年文明号”班组，全国“张思中外语教学法推广先进学校”等等。同时许多工作思路清晰，措施得力，富有成效：教职工考核办法推广到全局各中小学，*管理、校务公开的办法成为各学校的典范，学科基本功训练一步一个脚印地向前推进，“韵语教学”稳步推开，体育分组实验教学搞得有声有色，一本内容详实完整的《二中规章制度汇编》将学校不断推进到“依法治校，按章办事”的健康有序的发展轨道，依靠每位教职工的双手基本建成了园林化的校园。所有这些充分展现了我校二0xx年的辉煌，也倾注了多年来上级领导和兄弟单位的关怀与支持；凝聚着二中全体师生员工的辛劳和汗水，饱含着校领导的许多辛酸，也成为我这个“班长”惶恐不安的政绩。年末岁初，总结过去，成绩的取得实在不易，努力的途径和方法也很多很多。这里我侧重从下面几个方面谈谈自己的感受：

一、发扬*，确立*管理的有效机制，是保障校长正确行使权力的有效途径

一个好校长应该具有良好的*作风，坚持*集中制的原则，集众人智慧，鼓班子干劲，做到严以律己，宽以待人。在几年的校长工作中，我注重养成自身的*作风，虽然没有达到效果，但主观努力丝毫没有放松。九八年初我被任命为教育处副处长兼二中校长，具有全面负责学校工作的权力，但我处处将自己摆在校长的位置上，我常常面对人们的恭维幽默地讲：自己是校长兼副处长。我自觉地把自已置于党支部和教职工代表大会的监督之下，而不是以处领导的姿态去总揽学校的一切。

为保证党支部和党支部领导的教职工代表大会放心大胆正确行使监督，我主动配合并且积极出主意想办法，以确立*管理的有效机制。学校重大问题的决策，如制订计划、开展重大

的活动、任免中层干部等均有党支部的参与。对教职工敏感的问题如财务收支、各种补贴的发放、评优选先，教职工考核等均事先通报支部，取得一致意见后再实施。

教职工代表大会制度是在党组织的领导下，教职工行使*权力，参加*管理的一种正常渠道和法定形式。我担任二中校长工作以来，每年都坚持开好教职工代表大会，向大会报告学校的行政工作和经费使用情况，虚心听取代表的意见和建议，接受监督。对*评议干部的结果认真总结，及时反馈，努力改进工作作风。对学校重大的问题主动提交职代会讨论审议。

几年来，由于有效地发挥了党支部的保证监督和教职工代表大会的评议作用，使我在决策指挥学校工作时尚无大的失误。当然要完全确立*管理的机制，还需要不断努力。就在去年的职代会上，我代表学校行政主动提出了实行校务公开制度的做法，具体阐述了实行校务公开制的意义、程序、内容和方法，受到教职工的一致赞誉，在全局学校中首开先例。由于我们在校务公开制度出台前，已经陆续做了大量的公开校务的实效工作，因此制度的出台和全面实施已是水到渠成。校务公开制度全面实施了近一年时间，成效非常显著，在今年九月份局工会关于实行厂务公开、*管理的经验交流会上，被推广为全局教育系统的典型。之后，我们没有停留在原有的水平上，准备进一步加大校务公开的力度，这就是逐步公开校务工作的最后一道防线——内部资金的收支情况。作为校长，只要立校为公，不徇私情，充分发扬*，自觉接受监督，学校工作就没有什么秘密可言，这也是保障校长正确行使权力的途径。我的这些感受过去做到了一些，今天谈出来以求今后继续努力。

二、选好人，用好人是学校教育教学成败的关键

“只有无能的管理，没有无用的人才”，学校管理最重要的仍然是选人用人。人才使用得当，就能使其处于激发状态，充分发挥其聪明才智，做到人尽其才，才尽其用。否则就会

出现反作用。几年来我校各项工作发生了可喜的变化，而的变化正如处领导所称赞的，是教职工精神状态的变化。教职工队伍精神振奋，团结和谐，求真务实，积极向上。我认为这种变化正是运用多种途径或手段限度地调动了教职工工作积极性的结果，是选好人、用好人的结果。

如此，要办好一所学校，校长须有爱才之心。几年前，人们普遍认为二中的教职工中存在着不良习气：教学工作不求上进，水平低下；有的拉帮结伙，诬陷他人，打架斗殴，斤斤计较个人得失，索要家长财物；随意向学生收费，讽刺、挖苦、歧视、体罚学生等等。对于这些议论，我并不随声附和，相信教职工队伍的主流是好的，只是个别人中偶一为之的毛病。对于他们应该给予极大的爱心，耐心帮助教育，维护他们的正当利益。正是从这种爱心出发，努力做到用人用其所长，避其所短；多用激励的手段，调动教职工内在的积极因素；运用权变的用人技巧鼓励教职工参与管理，增强主人翁意识；注意培养人才，促使人才尽快成熟等，才使得二中教师队伍的素质得以不断提高。

用人用其所长，避其所短。对于整个教师队伍来讲，根据他们的年龄、性别比例，专业特长和性格特征等情况，尽量做到合理搭配，充分发挥人的主观能动性。一个品性高尚，任劳任怨，肯吃亏，尤其具有理解人、容忍人的品格，但教学能力一般的年级组长完全可以将一组各具鲜明性格特征的人团结在一起；一个工作责任心强，有魄力、心胸坦荡，不怕得罪人，但爱发议论、不拘小节的年级组长也能够将一组富有朝气，充满活力，却易忽冷忽热的人组织在一起；一个力求上进，教学能力强，品性端正，事必躬亲的年级组长也自然会带领全组教师共同追求教育教学质量的提高。对中小学各教研组组长，我尽力选用那些教学上的尖子，学科带头人，对其他方面的表现就不再苛求，凭借他们的业务水平去影响和指导本学科的教学工作。由于我多年来一直注重做好这方面的工作，才使我们的教师队伍呈现出团结和谐，积极向上的精神状态，发挥了合力的效能。正如马克思在《资本论》中

谈到的：许多人在一起工作，由于协作而产生一种“新的力量”，这种力量和它一个人力量的总和和本质的差别，其效应不等于简单相加之合，而是一加一大于二的增值力量。

对教学经验丰富，善于团结同志，懂管理，通世理，但缺乏创新经营意识的同志，用在教学管理的岗位。对品行端正，虚心求学，力求进步，敢于管理，但教学水平一般的青年教师大胆启用到领导岗位。对那些教学能力较强，工作认真细致，性情柔合，乐于团结教职工，但刚毅之气不足的青年教师启用在教务管理的岗位。对那些工作责任心强，有魄力有胆识，性格开朗直率但稍显倔强的青年教师启用在管理学生的岗位。对能吃苦耐劳，善于学习各种技术，脚勤、手勤，财欲不强，但欠缺组织能力的同志启用在后勤管理岗位。对个别巧于精工，工作干练，头脑灵活，性情温和，但不善于文笔，心眼稍小的同志用在勤杂岗位。对那些工作细致，谨慎小心，不贪财物，谨言缄口，但不善于从教的同志用在钱、物的管理岗位等等。总之，我以为人有所短，更有所长，应该注意发现其“闪光点”，准确合理而不失时机的“量材使用”，才能发挥人才的优势。多用激励的手段，调动教职工内在的积极因素。

十多年教师的经历使我懂得教职工在心理上的需求一般有二类：一是希望改善衣食住行条件，工作条件，学校环境，福利待遇等方面的物质需求；二是荣誉等方面的精神需求。对教职工的这两类正当需求，应该多用激励手段，以调动其工作积极性。几年来，我不间断地率领全体师生员工义务劳动绿化校园，铺设路面，平整操场，粉刷教室，装饰墙面，整修电路，彻底改变了昔日脏、乱、差的校园环境。尽努力改换办公桌椅，添置教具器械，改换饮水设施。尽力改造空闲校舍，解决了部分教职工的住宿问题。限度地搞好福利待遇。对个别教师*两地分居问题，子女就业问题，工作调动问题，家中婚丧嫁娶，经济困难问题，外出学习、参观、旅游等问题尽自己的能力和学校的实际承受力去解决。所有这些，基本上满足了教职工的物质需求，激励了他们奋发有为的劲头。

随着学校教育教学成绩的逐年上升，集体和个人的荣誉连连获取，也基本满足了教职工的精神需求。这使我深深体会到，作为校长还要掌握激励用人的技巧，激发教职工潜在的动力，在学校形成一股力争上游，你追我赶的强大力量，学校工作必然会蒸蒸日上。

运用权变的用人技巧鼓励教职工参与管理，增强主人翁意识。这在前面“发扬*，确立*管理的有效机制”中已经涉及到许多。这里我只想说，从校务工作陆续公开到校务公开制度的确立，这期间我尽可能做到认真听取和广泛采纳职工的合理化建议，让每一位教职工参与学校管理。在教师面前不摆校长或副处长的官架子，靠自己的言行在教职工之中树立威信，以自己的人格魅力去赢得。

2

刚刚过去的20xx年，无论是对于xx高级中学来说，还是对于每一位xx人来说，都是极不平凡的一年，都是刻骨铭心的一年。

在这一年里□xx人挥汗如雨，日以继夜，甘洒热血写春秋；在这一年里，学校各项工作都有了质的飞跃；在这一年里，全校上下掀起了浓烈的创建xx省三星级高中的热潮，并取得了*的成功。

作为校长，感慨颇多。我看到的是全校师生崭新的精神风貌，看到的是校园风景这边独好，看到的是教学质量大幅提高，看到的是社会声誉越来越好。

现在我把有关工作向大家作简要汇报，不当之处请批评指正。

一、全体教工奉献自我，追求卓越，充分体现人生价值

创建是一种追求，是奉献自我、开拓进取的追求，是向往卓

越、铸就辉煌的追求。

在创建的日子里，我校全体教工“人人参与创建，个个争做贡献”，大家以学校发展为大局，心往一处想，劲往一处使，认认真真地做好每一件事情。好人好事层出不穷，团队精神得到加强。为了把迎评工作做得更好，许多同志加班加点，既要认真上好每一节课，又要一丝不苟地整理资料，每晚只睡三、四个小时，从不叫一声苦；有的同志因为工作繁重而劳累过度，生病住院，病情稍有好转，又冲锋陷阵在工作第一线；广大教师以创建为契机，以新课改为平台，自觉融入这个追求卓越的大集体中，早起晚睡，不知疲倦，辛勤耕耘，默默奉献，我一直被大家这种精神所感动！

经历过学校这一轮跨越发展的所有师生，每个人的身上都有着动人的故事。全校师生员工在为创建三星级高中而忙碌的同时，也在奉献着精彩人生，这是校园精神的浓墨重彩，这是校园文化的宝贵财富。

我要真诚地感谢我的同事们，为学校的创建不畏艰辛、奋力拼搏，付出了全部精力和心血，做出了突出的贡献。

二、全力以赴，高标准、严要求，做好验收的各项工作

在迎评的日子里，xx人就是与众不同，大家把每一项工作想了又想，查了又查，坚持一丝不苟，确保万无一失。

评估专家们推门听了17节课。课堂上，我们的老师是那樣的从容不迫，胸有成竹，师生配合默契，课堂气氛活跃。课后，专家们给予高度的好评：每一节都是好课，有的课完全可以参加全省优质课评比。

流连忘返的校园风光、感人至深的升旗仪式、整齐精彩的广播操表演、引人入胜的教师论坛、丰富多彩的课外活动、翔实规范的文本资料、服务育人的“诚信超市”、长廊介绍的

博士校友等等展示了一道道亮丽的风景，无不给专家们留下美好而深刻的印象，令人陶醉。

专家们深情而感叹地说，一所农村高中能够做得这样好，居然无可挑剔，是我们想象不到的。

三、以人为本，服务学生，全面提高教育教学质量

自创建三星级高中以来，我校全体教职员工充分认识到教育的本质是育人，学校应以学生为本。我校确立了“为每个学生提供最佳服务，让每个学生得到最大发展”的办学理念，牢固树立为学生服务的意识，真正尊重学生、爱护学生，充分挖掘每一位学生的潜能，使每一位学生在学校里尽可能地得到更好的发展，为每一位学生的终身发展奠定基础。

在这一办学理念的指引下，我们坚持德育为先的方针，切实改进和加强德育工作。注重学生的自主管理，建立学生会、青年志愿者组织。召开家长座谈会，设立诚信超市，利用各方面力量和资源，构建德育合力。

近年来，学校精神文明建设成绩喜人。去年荣获了泰州市德育先进学校、泰州市文明单位、泰州市绿色学校、全国青少年科技教育先进学校、第六届全国中小学生日常行为规范知识教育活动先进集体等称号。所有这些，都为教育教学质量的提高奠定了坚实的基础。

我们充分认识到学校之间的竞争主要就是服务质量的竞争。我们虽然没有一流生源，但我们能提供一流服务。我们主张把生源的差异作为一种资源来开发。我们的目标是中考成绩同一档次的学生，在我校三年高中学习取得的进步，要远远优于其他学校。

刚刚过去的一年□xx老师们齐心协力，不计名利，全身心地投入，超负荷地工作，克服了常人难以想象的困难，再次品尝

了成功的喜悦，教育教学质量得到最大限度的提高。20xx年高考，市教育局下达给我校的本科指标为78人，我校实际达本科工作线的有169人，指标完成率全市名列前茅。

四、以身作则，勤政廉政，力求做好每一件事

校长有一定的权力，应该说，校长掌握着为师生服务的大权，同时校长也承担了相当大的责任和风险，可谓重任在肩。尽管工作和生活遇到了许多困难，然而我没有沮丧，没有气馁，始终把“人生的价值在于奉献”当作我前进的路标，竭尽全力，办好让人民满意的学校。

作为校长，我时刻告诫自己：身体力行、为人师表。我敢于喊响一句口号：从我做起，向我看齐。凡是要求教师做到的，我首先做到；凡是要求教师不做的，我坚决不做。

在同志们的大力支持下，我们战胜了一个又一个困难，取得了一次又一次胜利。我的每一天都时刻准备迎战新的战斗，从不指望风平浪静。

学校工作虽然千头万绪，复杂多变，但是一些主要工作，只要具有超前意识，认真调查分析，细化每个环节，拿出解决问题的多种方案，坚持原则，秉公办事，充满自信，就一定能取得满意的效果。

平时对自己的要求近乎苛刻，起早带晚，东走西奔。我追求完美，讲究严谨，总想把每件事做好，甚至完美无缺，尽管有时力不从心。

我坚持勤政廉政，坚持校务公开，接受群众监督，决不以权谋私。我注重发扬民主，认真倾听教职员工的意见和建议，力求合理决策，正确决策。注重团结同志，关心他人。

我深知自己的不足：口头表达不行，对外交往不活。时而方

法欠妥，时而情绪急躁。为了党的教育事业，为了学校的发展，主观上，我争取把工作做得好一点；客观上，肯定留下了不少缺憾，请同志们包涵谅解。

讲这些，只是对自己一年来的工作回顾，把遇到的酸甜苦辣与大家分享。这其中的长吁短叹，激昂高歌，令人回味无穷。

一晃，来到xx马上五年了，这五年，是飞快的五年。在xx这片热土上，做了一点事情，留下了一丝痕迹，收获了无限欣慰。

我将戒骄戒躁，奉献自我，不断做出新的业绩来，用真情回报社会。

校长述职演讲稿篇五

尊敬的各位代表，同志们：

大家好！

日月如梭，光阴似箭，转眼间2009年即将过去，本人到二甲中学上班也已、四个月，在这一百二十多天里，我和全体教职员工一起在上级教育主管部门的正确领导下，务实工作、开拓创新，在师资队伍建设、教育教学管理、学生的思想道德建设和学校办学条件的改善等方面做了一些工作，也取得了一些成绩。在此，我就本学期的工作向各位代表汇报，请予评议。

1、“行为文化建设”总体思路的提出。

2、学校办学文化体系进一步明确和完善：校训、办学理念等厘清。

- 3、“效益优先、质量第一”考核体制基本框架的构建。
- 4、进一步规范了值勤报告制度。
- 5、“青年沙龙”网上交流平台——“教育行者”博客圈运行。
- 6、原省委副书记、江苏省文联主席顾浩、江苏省作协党组副书记范小菁来校指导“书香校园”建设工作。

教师是学校之本，是学校成败兴衰的关键，是学校生存发展的有力保障。全面实施素质教育、全面提高教育教学质量关键是教师，基于这样的理念，我把打造一支高素质的教师队伍作为学校的重要工作。

- 1、通过“构建有效课堂，推进有效教学”大型教学研讨月活动提升教师教学技能。
- 2、组织开展“为责任而读书”的读书月活动。
- 3、邀请特级教师、教育专家进校园进行帮教帮学。
- 4、组织部分教学线领导和教师赴白蒲中学考察学习，并在校推进反思改革。
- 5、通州市高三生物复习研讨会在我校成功举行。
- 6、南通市高中化学优课评比活动在我校成功举行，有效提升了我校化学组的研究氛围。
- 7、组织初中部教师赴杨思中学参观学习。
- 8、成功举办“校园开放日”活动。

教学工作是学校的中心工作，教育教学质量是学校的生命，只有不断提高教学质量，才能使家长

满意、领导放心、社会信任。也只有教学质量的提高，才能使我们教师辛勤的劳动得到回报，赢得尊重，确立二甲中学在通东地区应有的地位。

1、通过提升教师教学技能来提高教学过程的效益，亲自上示范课，亲自给高三学生讲中外名著。

2、在“有效教学活动月”后，亲自检查教师听课笔记。

3、规范对教师晨读课、晚自修下班的管理。

4、加强教学线工作的督促和管理。

1、“我的班旗我设计”校本活动课程的开展。

2、2009年秋季田径运动会。

3、“心智家园”恢复运行，创建南通市二星级心理健康辅导中心。

4、精心组织开展传统文化、道德教育，让部分学生在“忠孝文化园”接受现实与历史的教育。

1、学校“人文”框架下的后勤服务和基本设施改造使师生生活的面貌得到一定程度的提升，如教工就餐、校园厕所改造、车棚扩建、校园亮化工程。

2、教师节、重阳节老教师慰问活动。

3、赴上海看望身患白血病的退休教师。

4、“和谐”杯教职工排球比赛。

1、在原有的基础上进一步规范了用车、用餐、购制度。

2、做到了原则上个人不用公车。

3、坚持做到与学生教工同起身，同放学。

4、组织制订了绩效工资发放办法，坚持用制度管理，制度面前人人平等，坚持做到重大事件、体讨论，民主决策。

5、出版了两本编著，在国家级刊物发表了两篇论文。

各位代表，四个月来，尽管本人一直努力地工作着，也取得了一点成绩，但存在问题也是很多的，比如，教职工福利待遇的期待与实际可能还存在一定的差距；有效教学体系还有待进一步完善；管理的理念还有待转化为师生的自觉行动；对年轻同志具体的传帮带工作做得还不够。在此恳请各位代表及全体教职工对我的工作多批评，对学校工作多提建议，谢谢。

校长述职演讲稿篇六

回顾一年来的工作，对自我在校长岗位所做的工作加以梳理、盘点和反思，这既是一种自我激励和加压，也是一种理性的思考，更是理解领导指导、同仁相助的极好机会，下头将我一年来的工作向诸位陈述，恭请领导、同仁指正。

一、坚持不懈抓师德建设。

学校加强师德建设，大力提倡爱生乐教、为人师表、奋发进取、淡泊名利的高尚师德，牢固树立三种意识，一是质量意识，二是竞争意识，三是职责意识。在我校从未出现过评先晋级闹矛盾的现象。

二、狠抓养成教育。

培养学生的好习惯，从小事做起，从我做起，从此刻

做起。开学初我们总会组织学生认真学习《中小学生守则》、《小学生日常行为规范》，并组织形式多样的背诵《守则》、《规范》的竞赛活动。教育学生从日常生活节俭用电、用水，不乱丢垃圾，废纸回收，善待学校的一草一木做起，养成让他们受益终生的好习惯。

三、办好学校开放周、开放日活动，邀请学生家长、社会人士走进学校，走进教室，走近学生，听课、座谈，指导学校工作。

四、注重学校文化建设。在做好绿化、净化的同时，学校投入近千元在学校教学楼走廊张贴《弟子规》、《经典古诗文》，让学生每一天都可欣赏。

五、继续在响铃系统中推行“晨读古诗文，午间品美文”的空中大课堂。

六、投入资金购买图书，每班配备一个书柜，建立班级图书角。

七、狠抓教学常规管理。

(1) 狠抓教师的备课。按上级要求，各科有进度计划、教学目标，教案备教材教法，还要备学生，体现课改意识，有教学反思，学校每周检查评比总结。

(2) 注重教师的上课管理。每周采用询问学生、查课等不一样形式来了解教师的上课情景，对发现的问题采取措施及时纠正。（如教师上课玩手机）鼓励教师上课采用新教法，让学生动起来，充分发挥学生的主人翁精神。

(3) 督导教师的作业批阅。按照作业的书写及批改要求，开齐各科作业，要求教师保质保量完成各种作业的批改任务，检查小学生是否使用小橡皮，检查作业错题、错字的更正情

景，请假学生的作业补做情景等。

(4) 坚持听课、评课制度。我校每周一节公开课，周一例会时抽签，周二上午第二节上课，无课教师全部参与，教研组会议上评课，已构成制度。

(5) 鼓励教师参加各种活动。在今年洛阳市电教优质课评选中薛艳丽获语文一等奖，陈俊晓获品德二等奖，王卫峰获省论文一等奖和课改小论文省级辅导奖，杨国强获省论文二等奖。

八、创立安全、和谐、诚信的学校。

(1) 在安全管理上，制定各种应急预案，投入500元配置灭火器12个。各重点部位落实职责人。

(2) 学校进行安全疏散演练三次。

(3) 把各项安全职责分解落实到各班主任和任课教师的工作中。

(4) 加强了师生的法制教育。利用国旗下讲话、班会，增强师生的法制观念。

九、和谐学校，艺彩飞扬。

阳光体育活动开展的有声有色，开学初组织广播操队列队形比赛，举办了学校秋季运动会。此外学校先后举办了手抄报展览、书法作品展、体育趣味比赛、古诗文诵读、拔河比赛、元旦文艺汇演等丰富多彩的活动。

十、廉洁自律，勤政务实。

全面推行校务公开、财务公开，统筹规划，民主合理的理财，财务开支情景向教师公开，做到透明、公正。

1、工作中大胆实践、不断创新意识不够，日常工作按部就班的时候多，主动创新的时候少；工作时间多，工作实绩显得少；动口的时候多，动手的时候少。

2、课改认识模糊，思想落后，制约学校的发展。

3、学校特色教育有待提高。

1、继续探索课改新思路，学校管理方法，重点做实“课堂提效”工作。

2、安全工作常态化。

3、师生读书活动。

4、师生锻炼。

各位教师，在今后的工作中我将一如既往，加强学习，不断提高自身素质，廉洁自律，努力克服工作中的缺点和不足，以饱满的工作热情和持之以恒的工作干劲与广大师生一齐，同心同德、众志成城，为把康庄学校办成人民满意的学校而不懈努力。

多谢大家！

校长述职演讲稿篇七

一年来，本人认真贯彻上级教育部门的政策方针，以科学发展的办学思路建设学校，以规范精细化的管理打造学校，以求真务实的精神发展学校。下面就把一年来的思想工作情况向上级领导作如下汇报：

这一年，我依然坚持自己做事的准则，诚心对人，真心做事。诚心对人赢得了和谐的校园人文环境，增强了我们这所民族

学校团队的凝聚力和战斗力。真心做事让我更加热爱我的工作，并用现实行动践行着。作为校长毫不动摇地拥戴中国共产党的领导，始终带领全体教职工认真贯彻国家的教育方针，努力办人民满意的教育。我校始终按照吉林省的教学计划要求开设课程，开足课时。带领全校教职工学习《教师职业道德规范》、《教师法》等，并认真践行。

近一年来，领导班子分工明确，各尽其责，在抓常规管理的基础上，着力突出以下几方面的工作：一是进一步明确了学校的发展思路，那就是立足自身，抢抓机遇，内涵发展，提升品位逐步推进学校文化建设；二是加强对全体教职工思想意识教育，努力培养一支自尊、自爱、自信、自强，为人师表、严于律己、敬业爱岗的教师队伍。强化大家的责任、忧患、大局、服务等意识；三是继续加强教研队伍建设。首先为甘于奉献的年轻教师提供机遇，让他们参与到学校的教科研中来。努力为全体老师提供学习培训的机遇，让他们的业务素质得到提高。四是丰富教育教学活动。开展听评课活动，教学技能比赛等，促进教师的专业发展。五是着力改善环境和办学条件，营造良好的育人环境。

在工作中，能认真做到切实遵循学校的各项规章制度，作为校长，力争能成为全体教职工的榜样，因此做到了小事、小病不请假，坚持出勤、出满勤，每周带头做好领导值周工作。学校管理工作中做到：勤思、勤看、勤恕。

平日，对工作勤于思考，勤于和班子成员、教师开展思想沟通，并多次与教师个别谈心。日常工作我还勤于动手，不仅在写记录性材料上，还体现在小事上，我看见操场上有一片纸屑或一支烟头等，都能弯下腰去捡起来，放到垃圾桶里，这样，学校教育教学的管理人员也能自觉地行动起来，而不是仅仅停留在检查卫生的定点上。由此也还来了校园的整洁面貌。

近一年，在船营区政府和区教育局关怀下，在学校领导班子的

密切配合下，在学校全体教职工的鼎力支持下，主要做了以下工作：

在市区教育局和市民委的帮助支持下[]20xx年我校继续大力改善办学条件，上半年区装备办给学校增添了先进的教学设施，建立了计算机校园网、校园监控录像系统，完善了科学实验室、微机室、图书室、阅览室、卫生室、美术室、音乐教室、体育仓库及等功能室。学校为了支持教师和学生学习，为全校的每位教师和班级配备了一台液晶电脑，极大的方便了教师和学生们的学习和工作，实现了教育资源共享，创造了较好的.现代信息技术教育教学环境。

校长述职演讲稿篇八

尊敬的领导，各位老师：

大家好！

我们学校为中心校娄xx校长的引领下，自20xx年7月我们与“新教育”结缘，已历三年，三年的坚守，三年的执着，一路走来[]xx二中师生体验到了“新教育”的魅力，感受到了“新教育”带来的生命的感动。

回顾一年的工作，我从以下两点向领导和老师汇报。

第一、根据“新教育”的“四大改变”、“六大行动”，结合本校实际，进行了本校的“六大行动”。

1、“用阅读点亮梦想”

从20xx年，就开始大力推进“书香教室”活动，每周两节，风雨无阻。以经典为伴，与大师对话，为学生的发展夯实基础，为学生的成长打底色。使学生养成多读书，会读书的好习惯。

每班200本书，放在图书角，有详实的借阅情况记录，每班每周两节读书课，由班主任负责，进行阅读指导，由教学口检查落实，并通报检查结果。

2、“聆听窗外”

12月12日，在中心校娄校长带领下，我们学校六九两个级段36位老师早上5：30出发，驱车百里之外到扶沟县第一初中学习参观，早上7：30到达扶沟县第一初中，先听取了扶沟一初领导的相关介绍，然后30多位老师根据自己所教的学科分头深入班级认真听课，课后与执教老师认真交流。一天的学习，老师收获满满，开阔了我们的视野，增加了我们工作热情，改进和提高我们自己的教育教学水平。

3、“师生共写”

要求学生每周写五篇日记，并且每周每班上交三篇优秀习作，上传学校“新教育”主题帖上，通过写让学生学会观察生活，感受生活，写真事，说真话，抒真情。老师学期末写出工作总结，存入教师个人档案。

4、“四育并举”

每一个学期初，学校进行“四育并举”活动，重点加强了“礼仪”、“感恩”、“责任”、“卫生”教育，“四育并举”全面提升学生思想道德和文明礼仪素养，营造向上、向善、文明的校园文化。并通过“四育并举”安排“学生四个一”活动。

由纪律口负责检查、评比，在校领导的落实和班主任的明确具体要求下，强调了习惯，抓出了实效，这项活动得到师生和家长的一致认可。

5、“每期一事”

我们根据“新教育”的“每月一事”，结合本校实际进行“每期一事”活动。学校党支部、团委在12月23日，组织了全校教师“同心向前”趣味活动。12月15日，举办“学会感恩，我们在行动”感恩演讲会，12月17日，举办了第四届校园集体舞比赛，在班主任的认真组织下，学生积极练习，热情高涨，培养了学生的班集体意识。“每期一事”是孩子们生命拔节的舞台，是孩子难忘的经历，用活动擦亮他们，使学校生活不再平淡，让学生毕业后，不会忘记在这所学校度过的那激动人心的时刻，曾激动过他灵魂的元素。

6、“周周成长课”

根据学生行为习惯较差，本校通过借鉴并结合本校实际开发的一门“周周成长课”，来进一步打造德育课堂，真正为学生搭建成长的平台，每周一升国旗后20分钟，单独设课，用主题引领，以话题切入，每月一个大主题，每周一个小主题、小话题，配套有写本《成长明白本》。各班有自己的成长口号，由学生主持，课前全班学生高喊三遍，每班由专人做好每节的成长课记录，每月班主任整理一个成长课优秀案例。并学校制定了“周周成长课”方案，配有成长课话题，由党支部负责检查评比，并通报结果。

让学生在思与悟、写与说的过程中历练思想、内化品质、锻炼口才，做最好的自己。

“周周成长课”既是德育课，又是智育课，更是素质养成课，小舞台，大精彩！周周成长课，丰富孩子们的生命成长内容，唤醒孩子们的生命尊严。

学校每一个学期从“四育并举”的（感恩教育、责任教育、礼仪教育、卫生教育）到“国旗下讲话”、“用阅读点亮梦想”、“聆听窗外”、“师生共写”、“每期一事”“六大行动”，再到今年根据学生行为习惯养成偏差，新开发的一门校本课程“周周成长课”，我们用这些教育行为践行“新

教育”的思想灵魂，并取得了显著效果。我们群策群力，集思广益，走符合学校发展的特色之路。

在全体老师的努力下，近四年连续获县“中招质量”先进学校□20xx年5月获县“师德建设先进单位”，学校也得到家长的一致认可，使得本校的生源有增无减。

第二、作为校长，我一定尽心尽力，尽职尽责做好学校的各项工作。

1、学校均衡发展检查后，局领导又来本校实地调研，知道本校学校建筑面积缺少5236平米，我一定积极协调新建教学楼、寝楼、教学辅助用房。

2、努力带领学校践行“新教育”理念，让全体师生过一种“幸福完整的教育生活”。

校长述职演讲稿篇九

恍惚之间，一年又过去。

回顾过去一年，作为学校校长，既有工作开展顺利取得成功时的喜悦和成就感，也有遇事不顺难事缠身时的困惑和愤懑，但总的说来，我还是比较称职地履行的工作职责。

过去的一年，教师进修学校继续取得了事业发展，局面稳定，政通人和的良好局面，全年非学历培训3000人次以上，学历培训近千人次(其中新招本专科学员157人);固定资产投资和设备维修费支出5万元以上，全年财政收支保持了平衡;没出现一起安全责任事故。

在省、市师训系统取得了较高的知名度，并被评为“湖南省教师信息技术培训与测试先进单位”。

想我个人，只是做了我份内应做的事情，单位取得的成绩，主要是上级的正确领导、大家鼎力相助的结果，在这里，我感谢各位班子成员一年来给我的大力支持和帮助，感谢全体教职员对我工作的理解和维护。

现将一年来履职情况报告如下，请大家审议。

做明白人，切实履行好与岗位身份相称的职责

首先是抓师德教育没放松。

我认为，一个单位，思想导向必须明确，是非标准应该分明。

在人的教育上，我觉得持之以恒的思想政治教育确实能达到润物细无声的效果。

在工作中，一是虚功实做，建立内部督察机制，全面落实政治工作的各项制度和措施，不搞形式主义。

如政治学习，规定学习内容和学习数量，每季度检查一次，检查后要详细通报情况；六年来年年如此，效果是明显的。

象其它的学习制度、党内生活制度，根据单位实际情况合理安排，抓落实，注重过程，不走过场，不搞形式，要么不提，提出了就要落实好。

如开展党员扶贫助学和访贫问苦活动，不是要求捐点钱了事，而是带到现场去感受，去受教育。

二是讲究方式方法，不失时机地开展对教工的教育。

以集体开会教育的形式防微杜渐，灭苗头，打预防针，每周的教工例会我是很重视的，除了安排工作，另一个重要的任务就是针对周工作和生活情况做评价，一定让教师明确学校提倡什么，反对什么；以个别谈心教育的形式处理具体的人和

事，做到尊重人和教育人想结合。

教工工作和生活上有什么差错，必先个别交流，求得个人的认同。

其次是抓活动融洽人际关系。

全方位的校内活动可以融洽人际关系，但应该目的明确。

单位开展集体活动，是一种很好的教育方式，应该目的明确，不能为活动而活动，应该精心设计，通过活动有针对性地解决问题。

作为校长，每开展一项活动，我都思考为什么开展这个活动，要解决什么问题。

如为了进一步融洽关系，增强了解，组织开展了家庭厨艺比赛等活动，休息日到每个教工家里玩一天。

县里和教育局组织的文体活动，我们从不因人少而放弃，总是积极参与，通过参与活动，培养集体意识，增强单位凝聚力。

在活动中，原来隔阂的人际关系融洽了，单位的凝聚力增强了，气顺了，心齐了。

第三是脚踏实地，开拓创新。

我认为作为学校领头人，既要做好眼前的工作，保证每一个工作人员能安居乐业，又要认真谋划单位的可持续发展，形成与时俱进的发展动力。

xx年年，学校新招本科学生157人，在生源日紧的条件下，取得这样的成绩是不容易的，作为个人，我完成了招生任务。

教师培训方面，除了继续进行普通话和信息技术培训，还举行了小学骨干教师培训班2个、音体美短缺学科教师培训3个班、新课程理论研讨班3个、新教师培训班一个、第三轮继续教育培训班5个，协助组织中学教师继续教育培训班6个，全年非学历培训达3000人以上。

为了使全县校本培训有一个良好的开端，我们还协助教育局召开了全县中小学教师校本培训现场大会，无论会务的组织还是材料的准备，可以说我们倾注了主要精力，这次会议进一步推动和规范了校本教育培训，从现在的情况看，来势良好。

对于建设新的教师学习与资源中心，在局领导及县委相关领导的大力支持下，取得了实质性进展。

第四是抓业务的拓展。

今年进一步在扩大函授站的服务职能上下功夫，加强了和中央电大、湖南文理学院工作联系，不断拓展函授学历覆盖面。

进一步落实教职工年度招生奖励制度，任务到人，充分调动学校教职工的积极性，发动教职工下到各乡镇、各县直单位，走村串户，深入开展招生宣传，在成人教育生源日渐减少情况下，完成了年初招生计划，新招本、专科学员157人(中央电大开放本科96人，文理学院专科61人)。

另外继续开展了面向社会的培训。

引进了兴湘职校，一增强了人气，二增加了收入。

还和财政局、网络公司等单位开展了计算机实用技能培训。

做好学的人，确保与履职相适宜的学识和能力水平