

组织纪检部工作计划(模板9篇)

在现代社会中，人们面临着各种各样的任务和目标，如学习、工作、生活等。为了更好地实现这些目标，我们需要制定计划。那关于计划格式是怎样的呢？而个人计划又该怎么写呢？以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

组织纪检部工作计划篇一

20**年，办公室在部领导的指导下，认真贯彻执行中央及省、市委组织部门有关精神，紧紧围绕我部中心工作，充分发挥办公室搞好服务的职能，注重发挥参谋助手作用，严抓机关作风建设，不断完善工作制度和程序，各项工作迈出新步伐，圆满地完成了全年工作任务。

办公室在充分征求部机关全体人员意见、建议的基础上，对原有的各项制度进行了认真地修订完善，形成了包含《财务管理的有关规定》、《接待工作的有关规定》、《车辆管理的有关规定》、《微机耗材管理的有关规定》、《日常管理的有关规定》等各个方面的17项规章制度，并编辑成册，人手一本。对值班纪律、上下班制度、请销假制度等日常管理进一步细化入微，并加强督导检查，确保有制度，有措施，有落实，见实效，使部内各项工作有章可循，逐步向规范化、制度化方向迈进。

按照全市创先争优活动安排布署，结合我部实际，在部机关深入开展创先争优活动。

一是成立了组织部创先争优活动领导小组及办公室；

二是制定了创先争优活动的实施方案；

三是严格按照全市创先争优工作各阶段要求，统筹安排，狠

抓落实，圆满完成了创先争优活动各阶段工作任务目标，确保组织部创先争优工作在全市创先争优活动中起到模范带头作用。

按照省委组织部关于在部机关开展向李林森同志学习活动的有关要求，办公室根据部领导指示精神，制定了活动实施方案，倡导利用今冬明春在部机关开展以“向李林森同志学习，联系群众、服务群众、促进发展、促进和谐”为主题的组工干部下基层活动。

为扎实抓好学习型机关建设，部机关决定利用每周五下午组织组工干部轮流讲课。办公室根据科室职能分工不同，安排由部务会成员及科室长授讲相关文件或业务知识；以加强科学业务交流为重点，提高了部机关干部的业务能力水平，也大大的拓宽了机关干部的知识面，增强了工作主动性。

三是扎实的做好上级来电来文的收发、分送、传阅、归档及催办落实工作，同时，努力做好信访来访工作，确保了部机关各项工作健康有序开展。

20**年，办公室在部领导和各科室的支持帮助下，工作取得了新成绩。同时，我们也清醒地看到，与新形势、新任务的要求相比，与部领导的工作标准与要求相比，我们的工作还存在着一定的差距。

一是主动学习意识不强，虽然办公室接触领导讲话、报刊杂志等各种文件资料较多，但平时忙于日常事务较多，不注重学习和积累。

二是在执行制度力度不够到位，有时碍于面子迟到两三分钟也不追究责任。

三是信息撰写力度有待进一步加强。以上问题需要我们在今后的工作中，采取有效措施，认真研究，努力加以解决。

一是继续抓好部内创先争优活动的深化和延伸。继续抓好组织部门“唱响三句话、提升新水平”主题实践活动，引导组工干部为组织工作奉献、负责、争光。

二是根据学习李林森活动实施方案安排，组织部机关干部深入基层联系点，切实帮助基层联系点谋划发展思路，解决难点问题；春节前到基层联系点开展一次访贫问苦、奉献爱心活动。

三是进一步完善各项规章制度，严格按制度办事，积极推进节约型组织部建设。

四是加强学习，通过学习领导讲话、报刊杂志等，增强办公室人员的学习意识，进一步提高信息撰写水平。

五是将部机关每周五授课继续抓好落实。

组织纪检部工作计划篇二

到部里已经有一个多月了，在领导与同事们的悉心指导与帮助下，我对工作有了一定程度的了解，但仍然没有很好地完成从学生到组工干部的身份转变，没能完全适应工作岗位。参加这次民主生活会，特别是闫部的讲话给了我很大的启发，我想，为了能更快更好地适应岗位，我需要从以下几方面努力：

一是要有强烈的事业心。强烈的事业心不仅是做好组工工作的基本要求，也是做好一切工作的基本要求。无论从事哪一项工作，首先都要热爱这份工作。作为组工干部不仅要“耐得住寂寞、守得住清贫”，还要“付得起辛苦、担得起责任”。要有很强的事业心，发自内心地热爱这份工作，真正把工作当成事业，在工作中找到乐趣，就能把组工工作做好。

二是要虚心。这是新人在工作、生活中获得成长进步必需具

备的态度。组织部是最能锻炼人的地方，能到组织部工作是我的极大幸运，我要抓住这个幸运，努力提升自己，争取不断进步。刚踏入社会，需要学习的东西很多，这就需要保持虚心的态度，向领导、向同事、向身边的人学习，从身边的小事做起，尽快熟悉工作职责，提升业务能力。

三是工作要上心。这是思想基础、事业心、责任心、能力素质的体现。组织工作的地位和特殊职能要求组工干部必须思想敏锐，勤于观察，勤于思考，精力很集中，思想很投入，有一种非常热爱、非常专注的精神，要研究业务、熟悉工作，把工作合理地摆布开。正所谓“知己知彼、百战不殆”。要做到“两个熟悉、一个定位”：首先要熟悉组工工作全年工作日程。对全年工作的日程要做到全面了解、心中有数，便于事前考虑，统筹部署，科学合理地安排好各项工作。其次要熟悉每项具体工作的流程。要熟悉在每一项具体工作中，我们应该做什么，应该准备什么，这样才能很好地完成这些工作。再次是给自己的工作角色定好位。在做工作时，我们是具体的工作人员，要埋下身子去干；增强工作的主动性，不能等待领导交任务，凡事都要想在前。

四是工作要细心。作为组工干部，应该养成严谨细致的工作作风，这是能否保质保量完成任务的关键。在我们的工作中有很大一块是为领导服务，协助领导做好有关工作。要想为领导服务好，让领导放心，在工作中就要做到细心。如为领导提供材料，有时，一份几千字甚至是上万字的材料会因为一句话，甚至是一个字有错误而受到影响。所以在提供材料时，一定要做好材料的第一手把关，对材料大到前后布局、内容表述，小到文字甚至是标点符号这些细节地方做好认真校对。再比如筹备会议布路会场，更多的人注重的是会场环境的布路效果，而实际上这只是会场布路的一个方面，它只起到一个烘托会议气氛的作用，真正决定会议开的成功与否的恰恰是那些会标、材料、音响音乐、领导台签顺序等看起来很微不足道的细节工作。在这些工作中，每一项工作出现差错都会直接影响会议的召开，正所谓“细节决定成败”。

因此，在筹备会议时也要做到全面细致，考虑周全。

五是工作要有原则心。组织就是依据一定原则建立的。因此，原则是组织的基本准则，是必须遵循的。原则是组工干部的脊梁，是一个组工干部必备的素质。组织工作本身就有很强的原则性。凡事要按政策制度办；要用党性来作保证；要把讲原则与讲灵活有机地统一起来，用原则性管住灵活性；要讲规矩、讲规范，这既是提高工作质量、提高工作效率的需要，也是对自己负责、对组织负责的需要。要尽的努力使制度性的工作程序化、程序性的工作规范化、规范性的工作经常化，自觉养成规范办事，按程序办事的习惯，切实履行好岗位职责，为全局工作把好每一道关口、每一个环节，提高组织工作的质量和水平。

六是提高能力要用心。要成为一个合格的组工干部一定要具备良好的工作能力，包括表达能力、观察与思考能力、沟通协调能力、处理问题的能力、现代化办公的应用能力等。这就需要在平时通过读书、看报、看电视、上互联网、参加培训等各种渠道加强学习，既要学习政治理论，了解党的路线、方针和政策，还要学习与本单位、本岗位工作有关的知识，以及社会知识，不断增加知识上的储备和积累。

作为新人，在工作中我一定始终坚持六心：“强烈的事业心，虚心的态度，上心、细心、原则心对待工作，用心提高能力”，相信在领导与同事们的帮助下，我能很快适应岗位，成为一名合格的组工干部。

组织纪检部工作计划篇三

一年来，在县委的领导下，在州委组织部的指导下，我县组织工作坚持以邓小平理论和——重要思想为指导，深入贯彻党的__全会和州组织工作会议精神，紧紧围绕全县工作大局，牢固树立和落实科学发展观，推动各项工作的有序开展，为促进我县经济快速发展提供了坚强的组织保证。

一、开展的主要工作

(一)认真做好县、乡换届准备工作。

1、开展乡镇领导班子加强自身建设、提高执政能力教育活动。制定了《关于开展乡镇领导班子加强自身建设、提高执政能力教育活动的实施意见》，举办了乡镇党委书记、组织委员参加的乡镇领导干部培训班。要求各乡镇领导要深入剖析有无放松工作、等待观望的行为，有无跑官要官、传播小道消息的行为，有无违反组织纪律的行为，有无危害团结的行为。

2、认真分析全县干部结构，并对乡科级后备干部进行素能测试。为全面掌握我县干部结构和编制情况，同编委办对接，对全县县直和乡镇领导干部编制情况进行统计分析，为下半年换届科学合理配置乡镇领导班子作好了充分准备。同时组织了中青年后备干部进行统一闭卷考试，为下步换届选举中选拔年轻干部提供参考依据。

3、对全县领导干部和后备干部进行信息采集。制作了《干部信息采集表》，对全县的领导干部和后备干部进行信息采集。

4、认真做好公安、法院及有关单位的推荐考察工作。为落实从优待警的精神，对公安、法院系统的非领导职务和任职试用期已满的干部进行了推荐、考察，同时对县直单位的非领导职务和新成立的单位进行推荐和考察。

5、认真做好干部档案审核工作。根据干部人事档案审核达标的要求，对已达标的档案重新进行了检查、调整。

(二)认真贯彻《干部教育培训工作条例(试行)》，切实做好干部教育培训工作。

1、组织干部参加各类培训。选派名副县级以上领导干部名乡科级干部赴省内外各级培训机构参加学习培训。组织名副县

级后备干部参加第一期领导干部政治理论水平任职资格考试。

2、整合资源，提高专题培训质量。通过深入了解，根据基层实际，充分整合现有资源，请专业教师授课等方式开办培训班。培训内容涉及党在农村的各项方针政策，农村脱贫致富途径，基层党组织的地位和作用等。培训干部__人次。

(三)着力加强人才工作，推动一村一名大学生工程的实施

1、超前谋划，启动一村一名大学生工程。研究出台一村一名大学生工程实施方案。将__名高校毕业生选聘到乡镇缺编事业单位工作，并选派到村工作__年。

2、建立长效机制，确保一村一名大学生工程有序开展。在选派条件、原则、程序、待遇、管理以及组织领导等方面进行了明确。

3、多渠道、多形式提升素质。为保证我县农村急需人才留得住，用得上，通过电大渠道提升村干部学历，开设建设社会主义新农村所需的相关专业。

(四)切实加强干部监督工作。

1、加强日常监督。协助县纪委对各乡镇及县直部门党风廉政建设责任制落实情况进行检查考核，乡镇党委书记、乡镇长、县直单位的领导干部分别作了述职述廉报告。科级干部交了述职述廉报告，并装入个人廉政档案。受理群众来信，接待来访人(20__开发区年终工作总结)员。完成省长信箱督办件。对我县党政领导干部选拔任用工作进行自查。

2、实行乡科级党委(党组)任免干部预审制。为严格执行《干部任用条例》，规范乡镇党委、县直单位党组织选拔任用股级领导干部，变事后监督为事前监督，切实防止和纠正选人用人上的不正之风，制订出台了干部任免预审制度。

(五) 以深化三级联创活动为载体，切实加强基层组织建设

1、围绕促进经济快发展，建设和谐新农村这一主题，全面加强党的基层组织建设。进一步深化两强化、双工程、三建设、一岗一补两制和四个新这三大成果，认真组织实施六个一工程。一是理清一条发展思路。结合全县两会的召开，指导乡镇、村认真组织力量制定__规划，明确本乡镇、本村的发展思路。二是培育一批建设社会主义新农村的示范新村。按照生产发展、生活宽裕、乡风文明、村容整洁、管理民主的要求和上下结合、整合资源的原则，确定了建设社会主义新农村名单，筛选上报了社会主义新农村示范新村。从县直单位抽派党性强、作风正、能干事的党员干部组成三农服务团，深入乡镇村开展服务三农工作。三是全面启动一村一名大学生计划。制定了一村一名大学生村干部管理办法。结合一村一名大学生计划的实施，有计划地提高村干部素质和改善村干部结构。四是培养一批双培双带能手和一批实践——示范行动党组织、党员。组织力量对双培双带活动、农民党员设岗定责和实践‘——’示范行动等进行调研，对工作中发现的问题和不足，有针对性地提出解决办法和完善措施。制定了全县发展党员计划，加强党费收缴和党组织党员基本信息库建设工作。

2、立足四抓四求，开展三创三强。在基层组织建设和党员队伍建设各项工作中，我县立足于抓点求突破、抓面求巩固、抓调研求创新、抓督查求落实的工作思路，以农民群众满意为标准，以提高农村党员干部素质为关键，以健全村民自治机制为重点，以巩固党在农村的执政基础和执政地位为目的，切实开展上下联创、示范带创、城乡共创和强基础、强素质、强机制的三创三强活动，积极探索两推一选、公推公(直)选、村两委干部交叉任职等村干部选拔培养工作机制。

3、进一步加强重点工程项目区基层组织建设。我县紧紧围绕抓党建、促迁安这条思路，采取五抓五加强的工作措施。一是抓关键，加强乡村领导班子建设；二是抓队伍，加强农民工

作主心骨建设;三是抓动力,加强移民党员干部的思想政治建设;四是抓保障,加强移民工作的制度建设;五是抓发展,加强移民工作的物质基础建设。

4、做好党员发展、教育和管理的工作。我县坚持以《党章》和《发展党员工作细则(试行)》为指导,认真贯彻执行坚持标准,保证质量,改善结构,慎重发展的工作方针,有领导、有计划地搞好党员发展工作。制定了《年发展党员工作计划》,全县计划年内发展党员___名。

二、存在的问题和不足

回顾今年以来的工作,我们也清醒的看到,与广大党员、干部群众对组织部门的期望相比,与新形势、新任务对组织工作的要求相比,我们的工作还存在一些不足。主要是:一些工作敏感性、预见性、主动性不强;党员和干部培训工作规模较小;各级领导班子结构和人才队伍结构与我县经济结构战略性调整的要求存在明显差距;干部队伍思想素质和工作作风与加快我县经济快速发展要求存在明显差距;农村基层党组织和党员干部队伍的现状与农业、农村工作发展新阶段的要求不完全适应;组工干部在深入调查研究、总结基层经验、加速信息反馈方面还需要进一步加强;组工干部队伍素质有待进一步提高等。

三、下年工作打算

一是坚持用科学理论武装党员干部的头脑,把学习贯彻——重要思想进一步引向深入,认真做好干部培训工作。二是按照提高发展能力,优化素质结构的要求,积极稳妥地做好县、乡领导班子的换届工作。三按照适应市场经济体制的要求,深化干部人事制度改革。四是按照建设社会主义新农村的要求,深入开展三级联创活动。五是切实加强干部监督工作。六是进一步加强组织部门自身建设。

组织纪检部工作计划篇四

自从成为团组织其中一员以来，我从这个组织里学会了许多东西，逐步的使自己完善，特别是每次分厂团书记xxx非常信任的把工作交给我去完成时，我更加觉得应该好好去完成！当然，并不只是因为他们对我的信任，的是既然进入了团队这个大家庭就应该去好好的表现自己，尽量让自己的才华得到体现！在团组织的工作上多花一点心思，争取把我们燃气分厂的团组织办的更好！其实这也不是什么回报，我们办好了，最大的获益者还是我们自己！这些只不过是我个人的一些小小的看法，我希望我们成员都能够紧密联合，打造出属于我们燃气人团队自己的品牌！在公司领导强有力的领导以及关心支持下，个人在xx年度取得了不小的进步。本人在工作过程中，较好地完成了xx年度工作目标。现将有关xx年度第四季度中的本人工作情况作了如下总结：

熟悉了解公司各项规章制度为了更快更好地融入公司这个团队，为以后的工作打好铺垫，我加紧对公司的各项规章制度进行全面了解，熟悉了公司的企业文化。通过了解和熟悉，我为能进入公司这个团队感到自豪，同时也感到自身的压力。在以后的工作中，我将以公司的各项规章制度为准则，严格要求自己，在坚持原则的情况下敢于尝试，更快更好地完成工作任务。以踏实的工作态度，适应团队工作特点尽心尽责，做好本职工作。

在这个季度的工作实践中，我参与了许多集体完成的工作，和同事的相处非常紧密和睦，在这个过程中我强化了最珍贵也是最重要的团队意识。在信任自己和他人的基础上，思想统一，行动一致，这样的团队一定会攻无不克、战无不胜。工作中，很多工作是一起完成的，在这个工程中，大家互相提醒和补充，大大提高了工作效率，所有的工作中沟通是最重要的。

工作的每一步都要精准细致，在这种心态的指导下，我在平时工作中取得了令自己满意的成绩。能够积极自信的行动起来，使我在心态方面最大的进步。现在的我经常冷静的分析自己，认清自己的位置，问问自己付出了多少；时刻记得工作内容要精细化精确化，个人得失要模糊计算；遇到风险要及时规避，出了问题要勇于担当。

在工作中，经过实际的教训，深刻理解了工艺上炉子每次变更、每次时间的滞延都是对公司很大的伤害，这就需要在在工作前，一定要对工艺流程很了解，在工作之前，多辛苦一下，减少因为自己对业务的不熟悉或者对工作的流程不能很好的表达的原因，而造成损失。

在工作中，我学到了很多技术上和业务上的知识，也强化了了自己的工艺的质量、成本、责任意识；与身边同事的合作更加的默契，都是我的师傅，从他们身上学到了很多知识技能和做人的道理，也非常庆幸在刚上路的时候能有他们在身边。我一定会和他们凝聚成一个优秀的团队，做出更好的成绩。

经过不断的工作与学习，我也发现了自己离一个职业化的燃气人还有差距，主要体现在工作技能、工作习惯和工作思维的不成熟，也是我以后要在工作中不断磨练和提高自己的地方。仔细总结一下，自己在工作中主要有以下方面做得不够好：

1. 工作的条理性不够清晰，要分清主次和轻重缓急；
2. 对流程不够熟悉；
3. 工作不够精细化；
4. 工作方式不够灵活；

5. 缺乏工作经验，尤其是出现事故是得应急处理
6. 缺少平时工作的知识总结；
7. 做事不够果断，拘泥细节，有拖沓现象；

在以后的工作中，我一定时时刻刻注意修正自己不足的地方，一定会养成良好的工作习惯，成为一名优秀的共青团员，成长为一名公司优秀的职业化人才。

组织纪检部工作计划篇五

xx年，在县委的正确领导和市委组织部的指导帮助下，我们坚持以邓理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实全国人才工作会议和省、市组织部长会议精神，按照“规范、创新、一流”的总体要求和工作要点，紧紧围绕全县工作大局，重落实、抓典型、创特色、树形象，不断开创组织工作新局面，为全县经济和社会各项事业的快速发展提供了坚强的组织保证。

一、以强基固本为目标，全面推进党的基层组织建设

1、强化乡镇党委的“龙头”作用，抓好后进村整顿治理。从加强乡镇党委思想作风建设入手，通过健全机制，完善措施，教育引导乡镇干部把心思集中到“想干事”上，把本领体现在“会干事”上，把目标落实到“干成事”上，以乡镇干部作风的转变，带动和促进了各项任务的落实。配合市委组织部对我县xx年农村基层组织建设目标责任书和乡镇党委书记履行农村基层组织建设直接责任人职责情况进行了考核。对考核中发现的问题，进行了认真分析，提出了限期整改建议。对全县25处乡镇113个后进村的整顿治理情况进行了检查验收。对已经转化升级的87个村予以销号；对整顿效果不明显的26个村进行了建档立卡。对今年排查出的100个后进村，利用8、9两个月的时间，进行了集中整顿。

2、搞好先进性教育活动试点工作，切实加强了农村党员队伍建设。□xx公司进行的历时3个月的试点工作得到省、市领导的充分肯定，先后两次在全市会议上进行了典型发言，省先进性教育活动《简报》专门刊发了我们的做法和经验。活动中，为118名党员评定了等次，先后解决热点难点问题26件，编制了□xx公司党委工作制度汇编》、《党员管理手册》，建立了长效机制。同时，加强了农村党员队伍建设。对今年发展党员重点村进行了登记造册，全年新发展党员1100人。按照一、二、三类村党支部分类标准，对今年1175个行政村党支部进行合理分类、建档立卡，制作了情况一览表，实行动态管理。成功举办了两期农村支书培训班，对全县村党支部书记全部进行了培训，提高了村班子的整体素质。

3、抓好先进典型的总结培养和推广，开展“双培双带”和“签约管理”试点工作。起草了《关于加强先进村培养和管理的意见》，对先进村培养提出了“十有”、“十无”标准。在全县选出94个先进村，实行备案管理。对党建工作先进集体和先进个人，在“七一”进行了大力表彰。将县领导包乡联村、乡镇副科级以上领导干部包村情况落实到村，督促搞好调研。县委组织部7名副科级以上领导干部每人联系2个先进村，定期到所包先进村进行调研指导。在x镇、xx乡进行了“双培双带”和“农村党员目标签约管理”试点。试点村中的349名党员全部与村支部签定了《党员目标签约管理责任书》，人手一册《党员目标签约管理手册》，统一制作了活动公示榜，强化了对农村党员的管理。有140名党员被培养成为致富“明星户”；80名致富能手被培养为入党积极分子。我们的做法被《组工通讯》和□xx日报》专题报道。

4、落实基础设施配套建设，促进农村党员现代远程教育工作的落实。一是成立办事机构。县委成立了农村党员干部现代远程教育领导协调小组，各乡镇也都成立了以党委书记为第一责任人，分管书记、组织委员为直接责任人的工作机构。二是抓好拟建站点基础设施配套建设。对全县各乡镇进行了详细的调查

摸底，查清了行政村建点场所的基本情况，落实了基础设施配套建设。三是加强对已建站点的管理。各站点都配备了专职管理员，举办了远教终端接收站点管理员培训班，提高了站点管理员的业务素质和管理水平。统一制作了《农村党员干部现代远程教育终端接收站点建设规章制度》标牌，下发到各个站点，明确了站点的职责目标和工作任务。四是搞好第二批站点的建设工作。县远教办人员深入到各乡镇，对688个第二批站点负责组织协调设备的安装调试，12月份即可建好并投入使用。

5、组织深入细致的调查活动，下大力抓了村“两委”换届选举工作。一是搞好调查和培训。组织5个调查组，分赴25个乡镇进行了为期一周的专题调查，分别与乡镇干部、村班子成员、党员和群众代表座谈，走访600余人次，形成了高质量的调查报告。对25个督导组成员、各乡镇政工书记、组织委员、民政助理员进行了业务培训。二是抓好宣传发动。在县电台、电视台等新闻媒体，开辟了村“两委”换届选举专题栏目，编发村“两委”换届工作简报15期，编印了《x县村“两委”换届选举工作指导手册》。三是强化工作措施。建立目标责任制，强化了乡镇党委的责任意识，严肃了换届选举工作纪律。建立了信访接待室，积极做好信访工作。目前已受理150余人次的来信、来访。实行了日报制度，狠抓工作落实。注重发现典型，以点带面，推动工作。四是加强调度和督查。召开了分片现场会和现场观摩会，进行了两次督查和一次暗访，并下发了情况通报，有力地促进了换届选举工作的顺利开展。截至12月20日，全县1175个行政村已全部完成了推选村民选举委员会任务，1149个村已将选民名单张榜公布，491个村已进行了村委会换届选举。xx年12月底前全县村“两委”换届选举工作将基本结束。

二、以转变作风为重点，着力造就干事创业的干部队伍

1、抓好干部的监督管理。一是搞好干部作风集中教育整顿。在干部作风整顿活动中，对全县近1000名副科级以上干部和

其他机关干部的工作作风进行了民主测评，共征集意见建议31673条，并及时进行了反馈。实行了整改措施落实承诺制度，各单位通过会议、广播等形式做出郑重承诺。在“讲发展、讲稳定、讲廉政”集中教育活动中，与县纪委联合参加了乡镇和部分县直部门的专题民主生活会，对查摆出的2750条意见经归纳梳理出16个方面，并督促落实整改。通过两次活动，促进了全县干部作风的转变，调动了广大干部干事创业的积极性。二是加强制度建设。结合我县发生的个别干部*案件，下发了《关于加强干部监督工作的实施意见》，对领导班子和领导干部实施重点监督。起草了《关于认真贯彻落实中央关于党政领导干部辞职从事经营活动有关问题的意见的有关规定》（征求意见稿），进一步规范我县各级领导干部辞职从事经营性活动。针对我县发生的安全事故，下发了《关于把安全生产工作纳入干部考核考察的实施办法》。三是健全干部监督管理网络。下发了□x县干部监督工作联席会议实施意见》等有关文件，完善了干部监督工作联席会议制度，落实了干部监督信息员，进一步明确了联席会议成员单位和干部监督信息员的职责任务，形成了健全完善的干部监督信息网络。下发了《关于对领导班子和领导干部实行考核考察结果反馈制度的意见》，加强考核考察结果的反馈，增强了监督管理的针对性和实效性。

2、强化干部的经常性管理。一是调整配备好领导班子。认真做好了挂职领导干部的对接和部分县直单位职位的调整工作。公开选拔了县第三中学校长，推进和深化了干部人事制度改革。加强了选调生管理，召开了全县选调生座谈会，组织选调生参加了市直机关工作人员招考。二是加强了干部的工资管理。对xx年调整干部的工资进行了理顺，与县人事局共同筹备举办了全县工资微机化管理培训班，积极参与了全县清理虚报冒领工资工作。三是高标准做好了干部档案工作。下发了《关于进一步明确职责规范干部档案管理工作的意见》。积极参与了将干部职工生育情况纳入人事档案管理的专项活动，做好了迎接市计生委对我县干部职工生育情况登记表归档情况的专项检查。加大了对干部档案管理的硬件投入。率

先在xx市组织人事系统中更换了干部档案密集架和新式干部档案盒。集中三个多月的时间，对部管在职干部档案进行了全面整理，进一步实现了干部档案管理工作的规范化、科学化。四是做好了老干审工作。规范了干部退休制度，按照干部离岗内部退养有关政策和惯例，为县直单位27名，乡镇22名同志办理了离岗内退的有关手续。另外，积极与县人大、县政协配合做好县“两代会”候选人的推荐、提名、酝酿、考察等项工作，圆满完成了县“两代会”的选举任务。

3、严格做好经济工作实绩的考核。根据县委安排，筹备了全县xx年经济工作表彰会议，共表彰“经济工作先进乡镇”6个、“经济发展先进乡镇”6个。按市经济实绩考核办法和实施细则，结合我县实际，制订下发了《xx年度乡镇经济工作实绩考核奖惩办法》和《实施细则》。针对考核过程中出现的问题，先后6次召开有关部门参加的调度会，分析原因，加大考核力度。协调考核部门与乡镇之间的关系，加强对乡镇考核工作的指导。先后召开7次部门业务负责人会议，提出了加强业务指导，及时沟通信息，积极协调配合的工作思路，强化了部门对考核工作的责任意识。对25个乡镇按完成任务进度好、中、差标准分别召开乡镇分管负责人调度会、座谈会，帮助乡镇总结经验，分析问题，督促乡镇加大工作力度，确保完成经济考核目标。

三、以提升素质为核心，深入做好干部教育及人才工作

1、扎实做好干部教育工作。一是明确任务目标。制订下发了《关于深入学习“三个代表”重要思想，开展大规模培训干部工作的实施意见》和《关于学习xx届四中全会精神的通知》，采取理论中心组、专题讲座、研讨会、观看电教片等多种形式认真进行学习。二是立足实际搞好培训。举办了全县纪检监察干部、科技干部、妇女干部和计生干部培训班，培训420人。对全县45岁以下公务员及参照管理人员计算机应用情况进行了排查登记，实行微机化管理，并进行销号培训，

三期共培训200余人。聘请山东大学法学院柳砚涛教授做了《行政许可法》专题辅班，培训副科级以上领导干部共500多人，并进行了统一考试。三是加大了村级干部中专班管理力度。结合县农广校对xx级学员进行了辅导考试，组织他们系统学习了农业、经济、管理等方面知识。四是对部门举办培训班进行了规范。制订下发了《x县部门举办干部培训班申报审批管理办法》，严格按程序对部门办班进行了审批。五是认真做好了上级调训工作。共完成省、市委组织部调训各级领导干部114人次。

2、高度重视人才工作。一是认真落实上级人才会议精神。举办了《迎接人才的春天》文艺演出和演讲活动，进一步宣传了我县人才典型和全国人才工作会议精神。集中整理编印了《拔尖人才事迹汇编》一书。在新闻媒体集中报道了我县被评为“菏泽市有突出贡献的优秀人才”的先进事迹。二是扎实开展两项活动。选派了13名科技特派员下基层推广技术，开展科技服务，帮助农民群众依靠科技致富。全县共涌现模范党员典型116人，优秀青年致富能手260人。组织县农业局、卫生局等县直部门共开展“人才建功”活动110次，参与活动的各类人才达1760人。三是制定人才发展规划。组织近300人开展了人才队伍基本情况调查统计。确定“人才强县”战略研究课题23个，组织50人的调研队伍，进行了4个月的调查研究。制定了人才发展规划。全县共确定编制课题18个，通过认真调查和分析，编制了《x县人才发展规划》。编制了《x县籍外地人才名录》，共收集全国各地各类人才1238人，为充分利用好这一人才资源提供了条件。

四、以公道正派为主题，切实加强了组织部门的自身建设以深化和拓展“树组工干部形象”活动为契机，以争创“转变作风狠抓落实表率机关”为目标，不断加强组织部自身建设，提高了自身素质。县委组织部被评为全省“树组工干部形象”教育活动先进单位，受到了省委组织部的通报表彰。

1、打造“学习型机关”。按照组工干部要成为复合型人才的

要求，利用每周四学习日在集中学习政治理论的同时，重点学习了市场经济、外经外贸、财税等方面的知识。按照市委组织部统一部署，认真开展了“争做转变作风狠抓落实表率机关”活动，制订了《实施意见》，抓出了实际效果。利用6月份一个月的时间，集中开展了“五个一”活动，即：读一本好书，写一篇心得文章，提一条合理化建议，做一件有意义的事，访一个贫困村。部机关积极创造条件，两次向每名同志发放了购书卡，组织搞好学习。在自然灾害发生之后，组织机关党员到、等乡镇企业、受灾群众中去调研、慰问，制定帮扶措施。部机关与革命老区“红三村”结成对子，接受“两个务必”的再教育。部机关干部通过开展调研活动，形成了48篇调研文章、265篇组工信息，被中央和省、市报刊采用76篇，其中《组工干部作风建设思考》等文章被评为全省和全市优秀论文奖。

2、注重行为规范。一是完善制度。本着坚持有效、完善不足、补充需要的原则，制订了《x县县委组织部行为、礼仪规范》、《中共x县县委组织部关于加强机关事务管理的若干规定》等，对办文办会、学习培训、基层调研、人事财务等内部管理制度进行修订完善，形成了内容完备、准确规范、操作简便、针对性强的制度体系，促进了机关管理的规范化。二是自警自励。制定了部机关人员六项承诺，即“六个不让”：不让领导布置的工作在我手里延误、不让需要处理的文件在我手里积压、不让有关组织工作信息在我手里中断、不让各种差错漏洞在我手里发生、不让外来人员在我这里受到冷漠、不让组织部形象在我这里受到影响，并制做成桌牌，摆放在每个工作人员的办公桌前，时刻加以警醒。三是加强纪律。重新学习了政治纪律、工作纪律、组织纪律等，使每位组工干部成为遵守纪律的表率。以“六比”竞赛活动为契机，人人填写了《党风廉政建设责任分解表》，使廉洁自律成为部机关干部的自觉行动，被评为全省树形象“六比”竞赛活动先进集体。四是接受监督。坚持走群众路线，采取向社会公布、召开座谈会、发放调查问卷、设立意见箱等方式，全方位、多层次地面向广大干部群众征求意见和建议，主动接受社会

监督。

3、加大创新力度。一是创新工作机制。把有无创新和创新成果的多少作为考核评价干部、评先树优的重要依据，促使广大干部牢固树立创新意识。坚持在为中心工作服务上创新，紧紧围绕为“突破x县、加快发展”提供组织保证和智力支持搞创新。二是创新落实机制。制定了《关于转变作风、真抓实干，争创一流工作业绩的意见》和《各科室xx年工作任务分解责任书》，对xx年工作要点进行细化分解，实行目标管理责任制，对重点工作都作出了程序性、操作性的规范和界定，真正做到付诸实践、见诸行动、取得成效。制定了“周计划、月小结”制度，每周通报一次情况，每月总结编发一期《组工情况》，公开接受监督。三是创新服务机制。明确了为基层、为群众服务的要求，围绕“进百家门、知百家情、解百家难、聚百家心、办百家事、帮百家富”的主题，建立了四项责任制，即：首问负责制、反馈处理制、责任追究制、考核奖惩制。部机关人员和全县组工干部都确立了自己的驻村联系点，定期深入村户，通过夜访恳谈制度，密切了干群关系。全县组工干部共建立联系贫困村105个，联系户136户，捐款（物）9.6万元，救助困难学生130名，帮助下岗人员543名，整顿后进村班子87个。《山东组工通讯》、《大众日报》分别以《扎扎实实蹲点真心真意办事》、《件件实事暖人心》为题报道了我县的做法。

xx年，全县组织工作虽然取得了突出成绩，但与新形势下组织工作的要求相比还存在许多不足和薄弱环节。一是在基层组织建设工作方面，村级组织的整体水平较低，一些村村务公开和民主管理的质量还有待于进一步提高。二是在干部工作方面，对《公开选拔党政领导干部工作暂行规定》等六个（5+1）法规文件学习贯彻还需要进一步加强，干部人事制度改革还需要进一步深化，后备干部乏人、年轻干部断层问题还比较严重。三是在干部教育方面，培训渠道单一，部分干部参加培训的积极性不高。在人才方面，还缺乏有效的管理手段。

四是在自身建设方面，自身素质和业务水平还有待于进一步提高。下一步，我们以“三个代表”重要思想为指针，以全国和省、市组织工作会议精神为指导，按照县委对组织工作的新要求，与时俱进，开拓创新，扎实工作，争创一流，努力把我县的组织工作提高到一个新水平。

组织纪检部工作计划篇六

在20__年下半年，我们爱心助学社开展了帮扶结对活动，我们的力量是有限的，所以发动全校的同学加入爱心助学这个行列。此次活动涉及全校的十二院的同学的参加，募集了资金，是我们社团成立以来影响最大，筹集助学基金最多的一次。这次活动的成功举办，大大鼓舞了社团同学的热情。

爱心助学社暑期社会实践已告一段落，在我们暑期社会实践队员跟踪调查，走访后，他们带回了一些需要帮助的孩子的详细资料。为了给英山草盘镇中学的孩子们带去更多的帮助，让他们能顺利完成学业，我们爱心助学社开展了这次活动。

为了加大我们的宣传力度，让更多的人了解这个活动，我们社团的成员分三个地点，三天值班，社团的同学不是太多，但为了活动的顺利开展，社团成员甘愿一个人多值几次，在值班过程中，社团成员热情，积极的向同学们讲解我们的活动目的，意义，这些为活动的顺利开展打下了坚实的基础！

在举办帮扶结对团会的过程中，无论是社团的还是不是社团的同学都积极准备，帮忙借教室，准备主持稿等等一系列的活动。我们通过ppt展示我们暑期社会实践的风采，暑期社会实践队员讲述他们的真实感受。在此过程中，我们爱心助学社的干事与各个院的负责人相互了解，积极宣传，认真讲解，与他们形成了良好的合作基础。其中，机械学院的同学还在团会中插入一些节目，使团会的表现形式不拘一格，得到好评！另外，各个院的同学都积极的参加我们的团会，认真的观看我们的活动介绍展示，在捐款环节，同学们纷纷献出自己

的爱心。这种爱心在不断传递，将会带给山里的孩子许许多多的温暖。这让我看到了当代大学生的可爱的一面！

在帮扶结对表彰大会上，各个学院派了代表去参加，我们爱心助学社真心的感谢他们对我们活动的支持。

这次活动最成功的地方在于宣传的到位，宣传之广，影响之大是学校任何一个社团无法比的。这恰恰体现了我们社团的优秀，独一无二。当然，这与社团的全体成员的努力是分不开的！

无论活动做的多么好，还是存在一些不足的地方，这是无需置疑的。本次活动虽然说很成功，但是，还有少数几个院误解了我们的活动意义。我想原因主要在于有的值班人员可能还不是特别的有耐心，或者是开会的时候没有认真听，自己没有真正了解活动的宗旨等等，而没讲的特别清楚。所以在以后的活动中，值班人员的一言一行都代表着社团，各个部门的部长要更加严格的要求他们，做到更好！

组织纪检部工作计划篇七

这个学期即将画上句点，我们紧张而忙碌的工作也将告一段落。回顾上半学期团委组织部的工作，我们总结经验，发现不足，为下学期更好的完成组织交给的任务而做准备。

一、组织部内部建设

经过3月份严格的一轮二轮面试与笔试，10多名新同学的加入为组织部注入了新鲜的血液。在部长的带领下，组织部有计划的进行了自身建设，不断完善内部工作机制，细化工作流程，明确分工职责，努力提高工作效率。在工作、生活、学习等各方面，及时解决部内成员心中的疑惑，不仅使大家更快的适应了角色，而且增强了组织部内部的凝聚力。组织部

开展的各项工 作都体现了人性化的管理体制，大家在交流中增进了感情，在工作中提高了能力。在严谨又不失轻松的工作氛围中，体会到了家的温馨。

二、主要工作

（一）团干部任命大会。

经过校团委的努力，招新工作即将接近尾声，而随着上一届干部返回校本部，新一届的组织部干部任命也已迫在眉睫。此次大会我们对招新工作进行总结，任命新的干部，并对以后的工作进行展望。活动的举办大体上令人满意，虽然有小小纰漏，但对我们大一的新生来说，当吸取了个深刻的教训。下次定能做得更好。

（二）收集学院、校级组织、医院的团实力统计资料，与团日活动评比的相关资料。

总的来说，这次对于资料的收集，算不上高效，由于种种原因，比如赶上学院团委的同学准备考试，所以未能及时上交，我们能做的只有尽量地催促他们上交。

（三）团日活动评比。

这次活动的举办我因考试未能参与到其中，但后来从部长在会议上所说的话中知道，举办的不行，原因是安排了八个同学计分，不知什么原因却迟迟出不来分数，这让出席的领导，学院代表产生很不好的印象，我们校团委组织部的办事不力。从这件事中，我们应当反思，我们的每一个人有没有做好自己的本职工作？完成自己的工作后，有没有帮助其他未完成组织任务的同学一起去完成任务？团队利益高于一切。

（四）部门的团队建设。

我们的部门举办了一个很有意思的团建活动——包饺子。在这次活动中，大家互相认识，互相了解，增进了友谊，未将来的共同工作打下了良好的基础。

三、不足与展望

回顾这一学期组织部的工作，我们按时完成了任务，取得了必要的成绩，但也不否认存在许多不足之处。如：由于工作经验的不足导致在开展工作时遇到一些细节上的疑问；部门内的成员与成员不能互相认识；成员在举办活动时的参与度不够；展望即将到来的20__第二学期校团委组织部的工作，我们必将继续坚持创新进取的精神，秉承踏实细致的工作作风，使各项活动有序的进行，使组织部的工作更上一个新台阶。

组织纪检部工作计划篇八

20__年，党委组织部以理论和重要思想为指导，在院党委的正确领导下，紧紧围绕学院的根本任务和中心工作，加强中层领导班子和干部队伍建设，深化干部人事制度改革，加强基层党组织建设，建立健全规章制度，积极开展校保持共产党员先进性教育活动，继续开展创建文明单位活动，较好地完成年初工作计划，为学校改革发展提供有力的组织保证。

一、建立健全制度，做好干部选拔任用和管理工作。

1、建立健全干部选拔任用工作制度。根据和的有关规定，结合学院实际，制定出台。

2、认真搞好学院处、科级干部调配工作。认真制定干部调配方案，完成以下有关干部工作：一是在年初完成配备31位附属医院中层科室主任，并协助做好附属医院中层科室79位副职人员的民主推荐、考察工作，认真做好附属医院领导成员6

人的试用期满考察工作；二是认真做好学院9位处级干部、9位科级干部的选拔任用工作以及13位处级干部、13位科级干部的平级调整安排工作。按照有关程序，做好院长助理的考察、上报和任用工作；三是认真搞好临床医学系与附属医院的整合、莆田学院管理学院的组建及其干部配备工作；四是认真搞好学院11位处级干部、3位科级干部试用期满的考核工作；五是认真做好党代会的“两委”委员候选人预备人选的推荐、考察和上报工作，并积极配合做好省纪委、省委教育工委、市委组织部的工作。

2、加强干部培训，提高思想政治素质和工作能力，适应岗位工作的需要。积极选派处级、科级干部到市委党校参加培训。今年共选派4名处级干部、8名科级干部参加市委党校的学习培训。

3、加强对干部的监督管理。坚持和完善干部谈话、诫勉、收入申报等制度。加强同纪检监察部门的联系，增强监督合力。

二、以保持先进性教育活动为重点，加强基层党组织建设，提高基层党组织的凝聚力和战斗力。

1、认真做好发展党员工作。按照，坚决贯彻“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，认真做好发展党员工作。一是坚持按党员发展的工作程序办事，进一步规范培养、教育、考察、共青团推优、组织部门审查、支部接收和党委审批等各个环节，严格把关，保证质量。一学年来，共发展党员392人，预备党员转正121人。二是建立健全发展党员工作的具体制度。制定了、，对发展大学生党员和青年骨干教师党员工作提出新的要求，并促进发展党员工作更加程序化、规范化。

2、健全党校制度并积极开展党校的培训工作。为进一步加强党校工作，制定了20__最新党委组织部工作总结文章。一年内共举办了二期入党积极分子培训班，参训人数达802人。通

过党校的集中培训，充分发挥党校党员教育的主渠道、主阵地作用，进一步促进了入党积极分子教育活动的深入开展。

3、切实加强基层党组织建设。一是协助做好各基层党组织的调整设置工作。按照新党章的有关要求，根据学校的实际情况，对个别党总支、党支部进行了重新调整设置，并积极协助指导有关党总支、党支部委员会开展选举工作。二是指导基层党支部开展党支部工作“立项活动”。按照省教育工委精神，指导各党支部有效地开展支部工作“立项活动”。一学年来，全院各党总支、党支部申报的“立项活动”项目中，较有代表性、主题鲜明的，列入校级管理、资助的项目有13个；其中有6个党总支开展的“立项活动”上报省委教育工委参加“__年-__年学年度高校党支部工作‘立项活动’优秀成果”的评选活动。三是开展基层党组织示范点建设。积极培植基层党组织示范点，中文系、环境与生命科学系党总支被列为基层党组织示范点并进行建设，已取得初步成效。四是做好特困党员年终慰问工作。通过党员慰问活动，为困难党员送温暖，增强党组织的凝聚力。

5、进一步健全民主生活会制度并积极做好20__年莆田学院党员领导干部民主生活会的有关工作。为明确民主生活会的基本内容与要求，规范民主生活会程序，提高民主生活会质量，使我校副处级以上党员领导干部民主生活会制度化、规范化，制定了。同时，结合保持共产党员先进性教育活动，积极做好20__年莆田学院党员领导干部民主生活会的有关工作。向有关部门、有关单位发放征求意见表，通过召开座谈会、书面征求意见等形式，广泛征求多方的意见和建议，为召开民主生活会提供意见材料。

组织纪检部工作计划篇九

下面是小编为大家整理的，供大家参考。

根据年度工作总结计划安排，下面我将组织部门一年主要任

务工作总结汇报如下：

一、完成的主要工作

一年来，我们紧紧围绕党委年度工作部署，聚焦政治工作使命任务，坚决贯彻领导指示，务实指导单位政治工作建设，细心完成本职业务工作，全处同志精诚团结，敢于吃苦，积极进取，奋力拼搏，较好地完成了既定工作任务，实现了首长决心意图。

一是积极筹备召开党委全体（扩大）会议。精细筹划组织召开党委（扩大）会议，指导各基层单位进一步学习贯彻各级党委扩大会议精神，结合实际完成本级年度工作规划，抓好年度工作落实。

二是紧盯形势变化筹划部署防疫工作。拟制下发《疫情防控阻击战政治工作指示》，组织全局自愿捐款支持新冠肺炎疫情防控工作，协调组织新冠肺炎疫情哀悼活动，组织“疫情就是命令，防控就是责任”主题党（团）日活动，推荐慰问疫情防控工作先进个人等。

三是推动为基层减压减负和解难帮困。组织“机关基层双向讲评”活动，协调业务部门对口解决基层反映的矛盾困难；年初制定《为基层办事实计划》，定期统计汇报落实情况，持续督促推进办实事任务落实；修订完善《为基层提气聚力减压减负措施》，推动机关减少“五多”、为基层减压减负，搞好服务。

四是指导基层规范组织工作秩序。筹划制定2020年重点帮建及领导挂钩帮带方案，帮助后进单位强化组织建设；组织《党的建设条令》学习活动，完成1份授课教案，分两批组织基层干部集中培训，强化基层干部理论构架，提高基层自建能力。

五是完成纪检监察工作。上半年集中完成制定2020年度纪检监察工作计划，组织反腐倡廉、风气建设、党规党纪教育，指导各单位落实基层“双月”警示教育课，组织基层风气联系点挂钩委员赴联系点开展工作，完成参加社团、出入境清查等工作。

六是严密组织各类总结活动。按照年度工作部署，筹划组织半年和年终工作总结，指导基层做好总结梳理；积极组织开展双争评比、评功评奖、主题党日、主题团日、入党仪式、精准扶贫、学雷锋等活动，指导基层正规组织工作流程，落实组织工作生活制度。

七是完成经常性业务工作。主要完成了婚姻事务办理，党团组织关系转接，各类表彰奖励手续办理，党团费收缴，检查指导各单位纯正风气建设，按照组织规程开展各项工作，严格按规定开展发展党员，表彰先进。

一年来虽然工作千头万绪，但时刻保持主线清晰，全处同志能够在思想认识上高度统一，在行动上高度一致，紧紧围绕指导基层、服务基层开展工作，无论是拟制方案、撰写汇报、承办会议、协调内外、联接上下等工作，都能提前筹划，认真准备，协调到位，落实有力，基本达到领导满意与群众认可。

二、处室建设情况

（一）统筹工作谋划发展更加细致

一年各项工作交织复杂，但处内各项工作任务谋划细致、统筹得当，确保各项任务圆满完成。一是划好“任务帐”。年初以来，试点工作任务繁重，各类评比竞赛与经常性工作相互交织影响。面对徒增的工作量，股里几名同志任劳任怨，在始终稳住心神，稳住阵脚，充分预想，提前谋划，拆解任务，责任到人，保证了各项工作忙而不乱，从容应对。二是

下好“先手棋”。利用重大任务之间的空档期，提前筹划下一阶段的工作，充分分析预判，统筹谋划，提前着手，从而提前做好各项准备，为提升工作标准赢得了时间、打好了主动仗。三是注重“接地气”。今年来，处里坚持打通与基层交流反馈的“双通道”，注重收集基层的意见建议，克服“五多”问题、摆正服务态度、解决实际问题，提高工作效率，在定计划、提要求前，摸清基层实情底数，充分考虑基层工作实际，确保机关指导与基层实际相结合，追求实效，不让基层忙乱。

（二）指导基层开展工作更加务实

针对以往指导基层力不从心的问题，我们采取了相应的举措，确保抓建基层精准有力。一是深入一线。年初以来，随领导到一线各单位检查调研，同时，见缝插针、抓住机会安排人员多次到一线检查指导，摸清了基层建设的真实情况。二是深入分析。及时对收集到的基层建设情况和群众意见建议进行梳理总结，区分单位特性，建立发展规划档案，以问题为切入点，分析研究对策，确保有的放矢，对症下药。三是分类指导。针对基层各个单位不一样的实际，我们在指导上坚持区分层次，因材施教，达到了精准高效，抓建有力。

（三）完成任务能力标准更加精细

一是各类文件规整有序。处里涉及业务多，承办事项多，但坚持严格程序，严守规矩。各类文件、公章等按要求分门别类，有序存放，取用严格遵守保密规定，严格落实查当前隐藏内容免费查看阅使用审批制度，确保了各项工作的有序开展和党委各类决策的有效推进。二是党团工作严谨细致。针对基层党团工作开展实际，在下发相关通知时都会明确组织流程，确保基层党团工作有规可依。三是“日周月”工作出规范。根据新版《军队基层建设纲要》规范，探索形成“日周月”工作规范，激发基层工作主观能动性，制定运行落实措施，进展顺利、成效明显。

（四）配合默契内部关系更加融洽

一是相互补位。处内分工明确，不打乱仗，当某个同志不在位或忙不开时，其他人都会自觉靠上去，主动分担，不让任何工作落后。二是相互理解。我们共事时间有长有短，相互了解程度不一，但是无论在工作还是在生活中，都能做到知人论事，换位思考，相互理解，没有出现小摩擦、不愉快。三是相互帮助。处里同志在平时的工作生活中能够互相关心、互相帮助，关系和谐团结。

三、存在问题

一是主动学习意识欠缺，业务不够精熟。通过工作实践来看，在工作的筹划统筹协调方面还亟需提高，打乱仗、一把抓的现象还时有发生。究其原因，还是在本职业业务能力有所欠缺，没有做到未雨绸缪，主动学习意识差，不懂不会的现象还多少存在，业务能力有待提高。

二是工作精品意识不牢，标准不够精细。通过前期清查下发通知文件，发现查究x个时间、格式等拟写错误的通知文件。这些问题反映出我处在日常工作中还不能做到细致严谨，工作有时浮于表面，处内人员呈文办件标准不高，细心用心程度不深。

三是生活细节意识不够，办事不够严谨。作为机关部门工作者，在日常服务基层的工作中不够注意自身形象，涉及到婚姻、评比的一些工作流程不清晰，不能及时对基层提出的问题进行答复。同时，在完成一些日常性事物方面还不够严谨，缺乏与时俱进的创新思维，影响了工作进程。

四、下步打算

（一）提高站位，突出“学”的地位。作为机关职能部门，要始终把学习贯彻*****新时代中国特色社会主义思想作为

首要政治任务，通过强化自身理论武装，树立“精益求精、追求卓越、超越自我”的标准要求。下步将结合工作实际制定理论学习计划，灵活多样的搞好自身教育，坚持学以致用，融会贯通，不断提高政治敏锐力和政治鉴别力，开拓视野眼界，适应新时代新形势的要求。

（二）聚焦主责，发挥“干”的韧劲。下步处里将结合基层需求，制定服务基层计划方案，通过工作的推动增强自身使命感责任感，切实认清自身肩负的沉重责任，坚持长效抓建，久久为功，真正做到用心想事，用心谋事，用心成事，以舍我其谁的担当精神履好职尽好责，坚持务实的工作作风，多为组织分忧，积极学习探索，提高自身业务能力，干出经得起时间和实践检验的实绩。

（三）从严管理，锤炼“硬”的作风。作为组织部门，自身形象是为基层树立的表率。从严格规章制度，严格纪律规矩，时时处处争当严守纪律、严守规矩的排头兵。同时做好廉洁自律的表率，营造廉洁勤政的良好环境，坚决同“四风”作斗争，在思想觉悟上，在道德修养上追求更高的进步。，切实为基层树好榜样，带动基层锻造过硬作风。