

最新服装公司年度工作计划 公司年度工作总结(实用9篇)

制定计划前，要分析研究工作现状，充分了解下一步工作是在什么基础上进行的，是依据什么来制定这个计划的。通过制定计划，我们可以更加有条理地进行工作和生活，提高效率和质量。以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

服装公司年度工作计划篇一

截止至2020年11月9日公司共参加投议标项目152项，中标74项，中标率为49%，累计完成经营开拓量12.45亿元，签约量9.35亿元，完成了全年计划开拓量17.3亿元的72%。

为使公司渡过难关，乘势而上，公司把经营开拓放在首位来抓，一是公司坚定不移地贯彻集团“大市场、大项目、大业主”的经营战略，公司在年初就明确十大市场，二十大重点项目，领导亲自挂帅，全过程跟踪，使经营开拓保持平稳发展的态势。

三是调整市场经营部的运营模式，将市场经营部一分为二，把市场开拓与投标报价分开，并取消了市场经营部的承包运营模式，使市场经营部所有员工一心一意开拓市场。

四是健全规章制度，完善激励政策，不断提高经营人员的工作积极性，公司重新制订了《营业开拓奖励办法》，使经营人员始终感到肩上有压力，工作有动力，保证了中标率的不断提高，2020年中标率达49%。

五是进一步规范投标秩序，公司成立了投标评审委员会，确保投标报价的合理和准确，提前预防和鉴别合同条款中存在的风险，提高公司中标率，规避公司投标风险。

服装公司年度工作计划篇二

在保安公司和各级教育部门的领导下，我和其他同事一道在保安工作的岗位上，以维护公司正常教学秩序，保障公司员工安全为己任，以一个合格称职的保安人员的标准严格要求自己，勤勤恳恳，认真负责，确保了所在公司秩序的持续稳定，圆满完成了各级领导的安排的工作任务。具体工作主要体现在以下几个方面：

一、在思想上

进一步认真学习贯彻党的十九大精神，在思想上和行动上与党中央保持高度一致，并在党的坚强领导下，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，坚定不移地走中国特色社会主义发展道路，以更加昂扬的斗志和改革创新的精神，更加信心满怀地向未来。

二、在日常管理工作中

我们安保组始终坚持每周不少于一次例会，一次集中学习。思想统一，团结一致、相互帮助、相互关心，“心往一处想，劲往一处使”的工作氛围。在文明执勤中，大家出都能统一要求、统一着装，做到文明礼貌，虚心待人、热情大方，但在工作中也存在一些不足之处，如：大家思想还不够稳定，工作态度还不够积极，工作方法还不够灵活，行为语言上还不够到位。

三、树立服务意识，服务于安保大局

工作期间，坚持做好自己的常规工作，按时接班，坚持公司的出入制度，对外来人员坚持登记原则，随时做到巡查等。努力做到公司领导放心，各位员工满意，公司秩序稳定。

四、认真完成安保任务、落实具体工作

- 1、自觉遵守纪律，做到不迟到不脱岗，上岗时着装严整，举止文明、自觉树立保安人员的良好形象。
- 2、坚持工作日志和出入人员及周边巡逻工作的登记。同时在公司下班后，配合各领导每天值班，开展巡逻和防范工作。
- 3、在完成本职工作的同时，积极主动配合学校完成一些力所能及的其他工作。

回顾半年来的工作，总的来说，自己在校园保安的岗位上为学校的安全和保卫工作作出了自己的成绩，虽然也存在着工资待遇偏低。和自身素质仍需不断提高等实际问题和不足之处，但我有信心在今后的工作中发扬成绩，完善不足，圆满完成公司保安的职责和任务。

服装公司年度工作计划篇三

时光流逝，半年的工作又要接近尾声。下面是小编搜集整理的2019公司半年度工作总结范文，欢迎阅读，供大家参考。

xx年上半年，某某公司认真贯彻落实总部年初的工作会议精神 and 具体要求，继续发扬创业时的艰苦奋斗精神，强化队伍建设、抓好市场营销、确保安全质量，开源节流、增收节支、大胆开拓，勇于创新，取得了较好的成绩。现将xx年上半年工作作如下汇报：

公司经过三年多的打拼开拓，已经在厦门的某某市场牢牢地站稳了脚跟。但对手今年通过捆绑式的营销模式，采取一切手段对我们进行疯狂的反扑。面对如此恶劣的市场环境，我们每前进一步都很难。但我们并没有失去信心，而是将压力转化为动力，在总部的关怀和指导下，在公司领导班子的带领下，在全体员工的齐心协力下，按照年初确立的“以人为本，打造队伍、完善管理、和谐发展”的工作方针，公司积

极采取有效措施，对内加强管理，为发展打好基础，对外大力加强市场营销，以发展促巩固。上半年，公司针对市场形势和公司的实际情况，及时出台相关的制度，调整营销策略，为公司今年工作目标和经营指标的完成奠定了基础。

今年1-6月份完成集装箱理货业务 万标箱，比去年同期增长 ;件杂货完成 万吨，比去年同期增长 ;装拆箱理货完成 万标箱，比去年同期增长 %。

今年上半年财务收入共计 万元，比去年同期增长 。利润 元，成本利润率 。

现有员工队伍100人，员工平均工资达3500元/月。

1、以人为本、搭建平台、构建和谐企业。

“以人为本”是企业永恒的经营之道。员工是企业的财富，只有真正的关心员工，充分保障员工的利益，才能让员工努力工作，积极发挥主观能动性，为企业创造财富。今年上半年，公司继续坚持“以人为本”的经营理念，按照年初提出的“以人为本、构建和谐环境，促进公司可持续发展”的工作指导思想，以改善和提高员工的福利待遇，将员工打造成为对公司对社会有用的人作为自己的使命，一方面大力发展经济，提高物质基础，今年员工的福利待遇有了明显增长，员工的工资已由去年的二千多增长到现在的三千多，公司还为员工订做了西服及运动服和运动鞋。一方面加强思想教育，增加精神食粮，充分利用公司的各种平台，努力营造和谐的企业环境。

加强党组织建设，发挥党员干部的模范带头作用。按照公司党委今年的工作计划，公司党委成立了中心学习组，将各部门长、党支部书纳入学习组，每月组织党员干部进行党课学习，由党委成员亲自主讲。通过政治理论学习，党员干部的思想认识和管理水平有了明显的提高，在实际工作中他们以

身作则，从现在做起、从部门做起、从点滴做起，处处起到表率作用。

充分发挥团组织、工会的作用。团组织和工会是公司党委的得力助手，是公司员工之间的纽带和桥梁。今年以来，公司团组织和工会在党委的领导下，组织了多项有益员工身心健康的活动。如“新年文艺汇演”、“第一届友谊杯篮球比赛”、“万人献爱心活动”等等。各部门还针对部门员工多数是青年团员的特点，根据部门实际情况，在工作之余，组织许多年青人喜欢的活动，有学雷锋，做好事活动，台球赛，羽毛球赛活动；也有郊游，烧烤活动，极大地丰富了员工的业余文化生活，既锻炼了身体，陶冶了情操。又加强了交流，加深了感情，促进了团结，提高了队伍的凝聚力，营造了一个健康和谐的企业环境。

发挥舆论宣传作用，正面引导员工奋发向上。厦门某某从xx年开始创办企业内刊《某某某某之声》至今已有三十三期了，为领导与员工、干部与员工、员工与员工搭建了一个很好的沟通桥梁和交流平台。通过内刊传达了公司政策精神、指示要求。员工们通过这一平台，交流工作、学习、生活的经验与感受，对公司经营管理提出意见，参与公司的民主管理，不仅丰富了员工的文化生活，提高了员工的文化修养，还调动了员工参与管理的积极性。今年以来，为了更好地发挥舆论导向作用，公司加大了好人好事的宣传力度，每期都设有好人好事专栏来表扬在工作中乐于奉献，爱岗敬业，有突出表现的员工。今年二月公司对《某某某某之声》进行全面改版，由原先的两版扩充到现在的九版，并结合公司的实际，增加具有导向性的文章，极大地丰富了简报的内容，提高了简报的可视性和可读性，充分发挥其导向作用。另外，各现场操作部门都创办了宣传栏，根据部门的具体情况，创办各种主题的栏目，对部门的好人好事进行宣传和表扬，对工作的特殊情况，注意事项进行宣讲。从而促进了部门的生产管理，又调动了部门员工的工作积极性。

2、加强队伍建设，提升公司竞争力。

队伍建设是企业经营管理的中中之重，公司自成立至今，已经培养出一批志同道合、真抓实干、敢于管理、擅于管理的干部队伍，和一批爱岗敬业、不畏辛苦、任劳任怨、积极向上的员工队伍，正是在这些干部员工的努力拼搏下，公司得到了健康快速的发展。今年上半年，公司继续加强队伍建设，努力提高干部员工的思想水平和综合素质，提升公司的竞争力。

加强干部员工的思想素质教育，引导员工从大局出发，向前看，向远看，树立正确的人生观、价值观和世界观。尤其是提高中层骨干的业务技能和管理能力，使他们成为公司发展的中坚力量。上半年，公司多次组织助理以上骨干进行各种培训。各部门还组织了学习小组，学习业务知识和理货英语。今年6月公司推荐某某x□某某x二位同志参加总部举办的中层干部培训。通过培训教授和自主学习，干部员工的综合能力和业务水平有了很大的提高，为公司进一步的发展打下了坚实的基础。

继续实行干部员工动态管理，最大限度地激发干部员工的奋发向上，让干部有危机意识而更加努力地工作，让普通员工有“盼头”而更加努力地去学习，去提高自己的业务技能和综合能力。上半年有二名同志被聘任为部门长，有三名理货员提升了见习助理，对多名员工的工作岗位进行了调动。通过这种能者上，庸者让的竞争机制和干部调动机制，公司呈现比学赶超的局面，很好地满足了各个岗位的需要，促进了公司的发展。

3、完善规章制度，严抓贯彻落实。

规章制度是企业健康发展的保证，几年来公司结合工作实际和市场形势相继出台了一系列的规章制度和政策，确保了公司的健康发展和业务的顺利展开。但随着竞争的加剧，市场对我们提出了更高的要求，尤其在安全质量方面。上半年，公司针对一些内部差错反复出现的问题，修订了《贡献奖暂

行办法》和《综合管理奖考核办法》将和部门的利益与安全质量挂钩，对差错进行严格的控制，内部差错按个计算，一旦出现内部差错即取消评比个人贡献奖资格，干部出现内部差错，扣比率扣除安全质量奖；进一步明确对外差错的界定，即只要错误送达、传达外部单位，不管有没造成影响，都视为对外差错。只要出现一个对外差错即取消部门综合管理奖和个人贡献奖的评比。通过这一系列的措施加强了干部员工的责任感和紧迫感，使工作差错急剧的下降，确保了安全质量，受到客户的好评，为进一步扩展市场创造了条件。

今年以来，公司严抓规章制度的贯彻落实，出台了《干部的职责与权限》等规定，进一步明确了职责，使员工在贯彻落实规章制度上有人抓、有人管，而不是当作废纸一张，同时加大对责任人的考核力度，对不遵守公司规章制度的员工给予严肃处理。7月份，现场部门有位员工无视公司的劳动纪律，无故旷工，公司给予通报开除处理，并要求其承担相应的违约责任。公司还加大了现场操作部的检查力度，出台了《现场部门月度检查内容》，对各部门规章制度的落实情况和安全生产进行检查。通过采取上述措施，公司规章制度的执行力度明显加强，保证了公司的政令畅通，令行禁止，高质量、高效率地完成了公司布置的各项任务，从而提高公司在市场上的整体竞争力。4、开源节流，创造效益。

根据总公司年初的工作会议精神和要求，厦门分公司积极采取有效措施，做好开源节流工作。一方面全力拓展市场，争取业务，拓宽营收渠道，一方面加强内部成本控制，节省开支，取得了很好的效果。首先，加强人工成本控制。各现场操作分部实行岗位相对固定，人员统筹安排用人机制，解决了周末作业高峰期人手不足的困难，减少各部门人员的编制。其次，实行部门成本核算。公司各部门的经营、管理、质量和成本纳入部门月度考核，教育员工从自身做起，从点滴做起，提高主人翁精神和节约意识，努力降低成本。其次在管理费上严格控制，尽量压缩机关人员的配置。机关人员多是身兼数职，办公室人事管理员某某兼任党办秘书，在财

务部会计请假回家生产后又暂时兼任公司会计。在业务招待费上，本着花小钱、办大事、办好事、办实事的原则，采取一切措施，避免不必要的开支。

上半年，我司本着审计出效益、审计防风险、审计强管理、审计促发展的原则，积极配合总部和股东对公司的审计工作。通过上述一系列的有效措施，公司成本支出得到了很好的控制，收入成本率有了明显的降低。

5、大力加强市场营销工作。

今年随着国家相关政策的出台和厦门港的自身情况，厦门港的某某市场总量没有增加，反而出现下降的趋势。而港务集团给某某定了较高的利润指标，这势必让某某加大市场营销力度，采取一切办法，甚至不入流的手段对我们进行反扑。公司及时采取相应的对策，巩固了现有的市场份额。如今，对手很难从我们的手中夺去业务，但我们每争取一块业务也要付出很大的代价，这就是市场的相对“相持”阶段。在这“相持”阶段，谁顶得住压力，先打开突破口，谁就掌握了市场的主动权，所以，市场营销工作是公司今年一切工作的重中之重。

今年公司为了加强市场营销工作，在继续发挥营销小组作用的同时，将某某x□某某x二位同志借调到商务部协助进行市场营销工作，同时依然负责本部门的经营管理，充实了商务部的营销力量。公司还根据各客户的具体要求和各船东的不同特点，为客户提供众多的增值服务，包括为客户做一些力所能及的事，想客户之所想，急客户之所急，受到了客户的肯定与表扬，从而加深了和客户及相关方的关系。

公司针对今年上半年厦门港班轮航线变动不大的特点，及时调整策略，采取行之有效的营销办法，对班轮继续跟踪，保持关系，重点攻关内支线以及一些近洋的航线。今年上半年在巩固原有航线的基础上，通过积极营销，相继争到某某地

中海线;某某的一条内支线和某某线;某某和某某合开的东南亚线;某某的一条船。虽然今年因为几家船公司撤线和拆线,导致公司理货箱量的流失,但由于我们争取到了一些业务,从而补足了箱量,巩固了市场份额。在件杂货方面,公司加大营销力度,一有信息,及时跟进,不放过任何的机会,今年公司件杂货的理货份额有明显增长,有几个月还超过了50%。在装拆箱理货方面,加大与堆场和货主的联系,扩大合作,上半年,增加了某某物流的一块业务,特殊理货的业务量也有所增加。

公司还和相关码头加强合作,上半年公司与码头签定了合作协议,其船边、闸口、验关台的相关理货业务已全部委托我司操作。这证明了我司的营销工作取得了成功,并且有了码头这一有力的支持者,为公司经后的发展打下了基础。6、某某分公司正式开展某某业务。

根据总部的要求,某某分公司的经营管理由厦门分公司负责,去年公司对某某市场进行了调研,并做好相关开业的准备工作,今年公司加大了营销力度,积极推进某某分公司各项工作的进行。今年上半年某某分公司已按照既定的计划,顺利开业了,并已经多次进行了理货作业。某某x作为某某分公司具体负责人,对某某分公司的开业经营作了大量的工作。

(一)员工的思想水平和综合素质有待提高。

公司成立三年来,经过公司的引导和教育,员工的思想水平和综合素质比刚进公司时有了很大的提高,但随着竞争的加剧,客户我们的员工提出了更高的要求。

(二)干部的管理水平和业务技能有待加强。

有一批能抓管理,会拓市场的干部队伍是公司保持持续发展的关键,近三年来,公司涌现出一大批年青的干部,他们在实践中边学边干、边干边学,工作能力、管理水平和个人修

养都得到了很大的提升，为公司的快速发展做出了不少贡献，但他们毕竟还年青，无论是工作经验、业务能力、管理水平及对外沟通能力都和公司持续发展的需要还存在一定的差距。

(三)规章制度的落实还不够全面到位。

三年来，公司各项规章制度都已建立，并在实践中逐步地健全和完善，可是有了好的制度，还要去全面的贯彻落实。今年，公司在管理上出现一些漏洞，在安全质量上，没有很好地杜绝差错，就是由于规章制度没有完全落实到位，员工没有严格依照规章制度和操作流程作业。

(九)市场营销手段还要进一步创新。

上半年在市场营销上虽然取得了一些成绩，但没能取得更大的突破。今年市场竞争的残酷性在加剧，只有及时解决市场营销的创新和有效手段问题才能更进一步的扩展业务，掌握市场的主动权。

按照年初签订的公司管理目标责任书，就总公司上半年工作对照管理目标责任书汇报。

在总公司的日常工作中，在总支及总公司领导的正确领导下，在各相关部门的通力配合协助下、在公司全体职工的共同努力下，公司业务顺利展开，稳步发展，现就公司上半年的工作情况小结：

为规范管理，总公司结合实际，对相关的规章制度进行了充实完善，对原公司的管理实施细则进行了相应补充，并组织员工学习，对各岗位职责进行了明确分工，对设备使用，人员安排进行了相应的规定及调整，力求做到以人为本，按章办事，用制度来约束人，通过内部良好的运作机制来调动公司员工的积极性。

今年上半年，举办了技能培训班，领导非常重视，请经验丰富的业务能手及专业人员亲自授课，公司广大职工各极参加了培训。结合工作中的实际，重点就等等对工作中出现的疑难问题进行了讲解和讨论，提高了认识，活跃了思维；组织开展了比武，公司的xx人员积极参加并取得了优异成绩，通过这次培训，提高了技术水平。在全公司范围内营造学帮带、比赶超氛围，以先进为榜样，立足本职，干好本职，敬业爱岗，掀起学业技、强技能的高潮。

安全就是企业最大的效益，安全工作是一项常抓不懈的工作，根据公司有关制度的规定，公司管理人员每月定期组织公司全体职工进行安全知识的学习，召开安全会议，定期到工地项目部对进行检查，对存在的隐患进行现场纠正，并督促整顿落实。

加强思想、形势、任务教育，积极做好职工的思想政治工作和思想转化工作，协助公司领导配合段总支大力开展爱岗敬业、作风整顿教育活动。活动以效益为中心，以发展为主线，以管理为保障，以服务为目标，把握形势，学习先进，查找不足，增强工作责任心。通过开展廉政教育、作风整顿活动，提高规章制度执行力，纠正工作作风，讲奉献，比业绩；实践陈刚毅精神，深入开展廉政教育，作风整顿的讨论；积极开展职工提合理化建议，发挥职工聪明才智，引导职工参与企业经营管理；把追求人生价值、人生目标落实到本职岗位上，在具体的工作和实际行动之中体现共产党员先进性，争做陈刚毅式的好党员、好干部、好员工。

年初，公司领导根据下达的目标任务，领导班子带头主抓市场的发展走势和潜在市场的运行模式。不断地分析形势和研究对策，制定了行之有效的战略措施和战略方案，努力抢占市场份额，为全年产值总量的实现赢得了时间和机遇。加大企业管理力度，在管理模式上进一步创新创精，以多创市级以上优质工程为目标，全力实施品牌效应，以多创文明工地为目标，全力实施形象效应，以确保合同履约率为目标，全

力实施诚信效应。今年上半年公司通过质量、安全生产大检查，总体看来不管是现场管理还是软件资料都比较规范，说明公司的管理已经向规模化发展。

另外，我公司财务管理制度，财务监控体系完善。坚持执行财务负责人把关制，分管经理审核制，现金流程表备忘登记制，季度财务公示制，良好的财务运行体系确保了费用成本降到最低限额，从而在单位工程费用跌落到低点时，尚能保证了正常运营，同时保证了工资的发放和税金的交纳。

下半年的工作打算：我公司继续以扩大产值总量为目标，继续以拓市场，扩总量、重质量、树形象为下半年的努力方向，进一步加强工程质量安全管理，财务管理，多创精品工程和优质工程己任。总之，上半年公司各方面工作都达到了预期的目标，今后将一如既往继续努力完成各项工作任务。

服装公司年度工作计划篇四

上半年，在公司领导的关心指导下，我们保卫科认真学习贯彻中央两会的全会精神，全面贯彻落实科学发展观，改善服务态度，促进员工和谐，顺利完成了各项目标任务，全面推进公司发展。同时县委、县政府和医院对全县“三城同创”工作的总体部署以党的xx大精神为指导，积极响应县委、县政府的号召，在全院职工中深入开展学习宣传“三城同创”“争先创优”相关知识的活动，使全院职工认识到“三城同创”“争先创优”与自己工作、学习、生活联系的紧密性积极参与与“三城同创”“争先创优”，顺利完成三城同创工作各项目标任务，为推进我县“三城同创”“争先创优”工作贡献我们应有的力量。本院也为了深入推动单位消防安全“四个能力”建设，治安干部培训和保安培训，切实提高社会单位消防安全管理水平，通过多种途道开展单位消防安全“四个能力”建设，治安干部培训和保安培训，切实落实单位消防安全主体责任，提高单位防御火灾的水平。

在这半年里，我们保卫科消防工作认真贯彻预防为主，把火灾消灭在萌芽状态的原则，对所在管辖区的重要场所、重要部位，要重点检查预防，制定详细的火灾预案，积极进行消防知识的宣传、教育、培训，提高公司员工防控火灾的能力以及扑救初始火灾的能力，加强消防器具的管理，杜绝重大火灾的发生和安全事故。我们保卫科还坚持24小时值班制度。在接下来的半年里，我们决定加强防御措施，在这里我保卫科计划做到以下几点：

一、统一认识，强化素质

在下半年里，保卫科要加强自身的学习，提高业务素质和能力，依据有关规章制度规范管理，提高工作质量和水平，完成领导交给的各项任务。

二、加强治安管理，维护公司秩序，巩固综治成果

治安工作要坚持打击与规范相结合，发挥职能作用与落实责任制相结合，加强治安管理与实施安全教育相结合，以保证公司治安秩序良好，促进工作的顺利进行，要突出抓好治安防范工作，在落实技术防范的同时，加大对门卫和摄像设备的管理，加强和辖区派出所和消防队的联系，发挥人防技防作用。要继续依法严厉打击医托、媒子和不法行为。保护职工及患者的财产安全。落实治安责任制，强化各科负责人的责任意识。坚持在患者中开展安全教育，提高他们的安全意识和法律观念，加强对外来的可疑人员的管理，控制各类案件的发生。

三、坚持“预防为主，防消结合”的方针，做好安全防火工作

加强安全防火宣传教育、培训、演练和责任制的落实，以确保医院防火安全。要继续实行日查，周小检查，月大检查，对重点部位盯住不放，对隐患部位抓住不松，务求监督到位，

整改彻底。

四、坚持做好稳定工作

要关注职工关心的焦点、热点问题，采取多种形式，做好各种矛盾的调解。坚持打防结合，做好转化工作，以确保公司的安全和稳定。

五、安排安保人员在夜间巡逻查问，保证人员安全

总之，经过了保卫科的不懈努力，我们在上半年的工作中取得了较好成绩。在接下来的半年里，保卫科将始终坚持全心全意为人民服务的宗旨，使全公司的职工放心满意。

服装公司年度工作计划篇五

即将过去的20年，在公司领导的正确管理下，作为公司的一名保安部人员，以本人所看管的公司区域和物品安全防范为己任，认真做好每一项工作，为在新一年里将工作做得更好，现就20年在公司工作期间的工作情况总结如下：

3、正确树立服务意识。目前，社会上部分人对保安从业人员有某种偏见，这多少给工作带来一些困扰，因此，作为保安员我能够正确对待，树立严谨、认真的服务意识，为公司的安全防范尽己之责，将本职工作做好。

4、不断学习进取，提高业务水平。要想做好保安工作，必须了解掌握保安工作的职责、要求和工作内容。对于上岗不久的我来说，在这些方面还比较欠缺，为了做好保安工作，我一是通过书籍学习保安工作应有的工作内容和要求；二是向有工作经验和知晓保安工作的同志们学习，力争将工作做得更好；三是认真按照领导的要求去做，认真履行职责。通过各种方式的学习充实自己，使工作能力有所提高。

本人工作中还存在不少不足之处，如沟通、协调能力还有所欠缺，执行力还有待加强等。

20年，我将继续遵从公司领导的安排，踏实、认真地做好自己的工作，努力确保所管辖区域内的财产、物品平安。同时，在工作中尊重他人、积极沟通、尽职尽责、加强巡逻，为自己所防范区域的安全而继续努力工作。

服装公司年度工作计划篇六

光阴似箭，日月如梭，转眼已近岁末□20xx年即将过去□20xx年即将来临。在公司及部门领导的关心和领导下，在同事们的支持与帮助下，我在20xx年的工作中取得了一些成绩，也学到了很多有益的经验，现将这一年的工作总结如下：

一、主要工作内容及成绩

作为保安部副经理，是整个保安部承上启下的一环，我从以下几方面认真做好自己的工作：

1、严格服从保安部的组织纪律，认真配合保安部经理的工作，当好部门负责人的好帮手。

保安部人员合计10多人，每天两班运行，肩负着工地安保的重大责任，要想把工作搞好，就必须团结一致，领导决策，下属配合执行得力。作为保安部副经理，我一方面认真按照刘经理的工作部署，具体带领保安团队贯彻落实，一方面严格要求自己，以身作则，带头做一名合格的保安员，关键时刻冲锋在前，勇担重任。

3、认真管理好杂工班组，及时协调*清理工地施工垃圾

20xx年春节后，酒店装修工作进入大面积施工阶段，加上配套工程施工，工地施工垃圾大量增加，为尽快清理工地垃圾，

减少垃圾对施工的阻碍并保持工地的整洁有序，我经常带领杂工班组加班加点，及时将各楼层施工垃圾清理到垃圾堆放点，并联系镇*部门将垃圾外运。期间，因前期垃圾外运费用问题，*单位一度拒绝履行原有合同，导致垃圾大量堆积，为此，经过经理的积极协调，我具体和*部门经办人员联系，最终推动该项工作顺利开展。

3、重视安全防范，强化工地巡查

4、树立典型，严抓安全事故单位

20xx年7月，某建筑公司在阳台施工中，因工人吸烟导致客房内地毯等冒烟，保安部第一时间赶制现场，扑灭火苗，扣押肇事工人，后进行了仔细的盘查和审问，对工人本身和所属单位进行了从严处罚，并在工地范围内张贴公告，起到了良好的警示警醒作用。

5、积极参加培训工作

20xx年，在经理安排下，我参加了多场安防理论和实操培训，并重点带领保安员进行了灭火器使用、火场救援与自我保护等实操培训。

6、冲锋在前，积极勇敢处理突发事件

在酒店建设过程中，发生了一些突发事件，在这些突发事件中，我每次都冲锋在前，以身作则，维护了公司利益。如酒店试营业期间，某施工单位10多名工人到酒店大堂讨要工资，大声喧哗，严重影响了酒店的正常营业秩序，为此，我带领保安员立即制止工人的过激行为并报警，有效预防了事态扩大化；又比如某公司工人在工地外意外死亡后家属封堵工地大门，导致工人无法进场上班，僵持了1个多小时，关键时刻我打开大门，将*家属带离现场，保证了工地正常的施工秩序；在某公司材料供应商派货车封堵工地入口桥梁事件中，我带

领保安员与投资公司谭工等人，利用大货车送货机会，巧妙封堵偏桥湾车道，逼迫镇领导出面解决相关问题。类似的事情还有一些，比如后山山林地迁坟、原住户原有小木屋拒绝拆迁等，我都是带头冲锋在前，不怕风险，不计得失，维护了公司的利益和形象。

二、工作中存在不足和问题

20xx年我的工作虽然取得了一定成绩，但也还存在很多不足，主要包括：

2、全年工作中有些时候工作有所松懈，对自己要求不够严格，今后要始终如一保持高昂的工作状态，严于律己。

4、在处理重大突发事件时，还需要更好地控制情绪，合理把握尺度，避免过激和发生大的偏差。

20xx年即将过去，我将满怀信心地迎来20xx年，新的一年意味着新的机遇、新的挑战，我坚信在公司领导的正确决策下，在经理的率领下，我们保安部的明天会更好。根据在酒店工地积累的良好经验，我有信心在公司的下一个建设工程项目中，更好地做好工地安保工作，并不断为公司培养出优秀的安保人员。

20xx年11月20日

服装公司年度工作计划篇七

20__年，.在__的正确领导下，积极响应__改革，面对困难和压力，.上下同心协力，迎难而上，强化安全闭环管理，扎实各项基础性工作，保证了整体工作的有序推进。

一是安全生产基本稳定。结合.安全生产实际，修订安全管理细则10项，应急处置预案17项。__安全风险关键点进行了排

摸，扎实安全信息的分析处理和问题整治。重视路风管理，严格落实路风工作要求。认真组织开展安全大检查及“回头看”活动，对活动中检查发现的36项安全信息，消灭了各类安全责任事故和路风事件。

二是经营能力不断提升。加强营销工作，克服吸引区内货源匮乏、交通管制等不利因素，在稳定既有货源的同时，加强客户走访和上门服务，实现了货发的增量，取得了一定的效果三是规范管理得到加强。大力开展整章建制，修订细化货运技术、装载加固、隔离开关、货源营销、设施设备等细则47项，加强了作业标准化建设。

四是职工培训扎实有效。大力开展货运业务知识和转岗培训，先后对57名转岗职工，采取师带徒、跟班上岗形式，进行签订师徒合同和转岗考试，充实现场一线岗位。安排174名职工相继参加了装载加固、安全风险、营销策划等业务培训。

回顾20年的工作，我们经历了改革的阵痛，大家在逐步适应新形势的情况下，克服了安全、融合、管理等方方面面的困难和压力，经受住了严峻的考验，实现了安全基本稳定、货运装车上量、管理逐步规范的目标，这些成绩的取得，都体现出了大家对改革的理解和支持，对的安全稳定发展付出的艰辛劳动！在此，我代表向各位代表、向全体职工表示敬意和感谢！

在看到成绩的同时，我们一定要正视存在的问题：一是现场安全卡控不到位问题依然严峻，榆钢专用线货装、隔离开关等问题，时刻给我们以惊醒；二是市场营销、货源组织思路还不够开阔；三是部分干部货运业务管理能力欠缺；四是货运岗位接续问题较为突出。以上问题，需要我们认真思考，不断提高管理水平和工作质量。

二、努力实现20年各项工作新进展

各位代表，____会提出20__年__总体工作思路是：“抓住__主线，实现__确保，树立__共识”，即：紧紧围绕狠抓干部作风转变和作业标准化两条主线；确保安全生产持续稳定，确保货运组织改革深化推进，确保经营任务全面完成；引导全体干部职工牢固树立“安全第一、经营并重”的思想共识。

同时提出了实现“两杜绝、三消灭、两实现、三促进”的奋斗目标，即：杜绝责任一般c类及以上铁路交通事故，杜绝责任从业人员重伤及以上事故；消灭责任道路交通事故，消灭责任火灾爆炸事故，消灭严重及以上路风事件；实现全年安全生产持续稳定，实现货运营销任务指标全面完成；促进党风廉政建设深入推进，促进队伍整体素质不断提高，促进职工收入稳步增长。

根据__整体工作思路和奋斗目标，结合.实际，.20__年整体工作要求是：全面贯彻落实__的总体思路，加强现场安全卡控，强化作业标准化落实；拓展货源营销渠道，努力实现装车上量；加强货运生产组织，提高装卸作业效率；加强职工教育培训，提升职工队伍素质；狠抓各项工作落实，切实转变干部作风；发挥思想政治工作优势，关心职工群众生活，推动.整体工作安全稳定协调发展。

重点抓好以下六项工作：

（一）强化安全基础，提高安全生产控制能力

1. 提升专业化管理水平。按照__作业标准化的工作要求，认真落实总公司、. _各项货运规章制度，及时做好有关货运规章制度和相关政策调整和执行；结合实际，进一步细化修订. 装卸车、. _等管理办法，提高可操作性和实际应用水平；加强各类台账、货运票据、报表等管理和上报工作。

2. 切实卡控现场安全重点。榆钢专用线螺纹钢装平板，盘元超偏载、捆绑，空车车门锁闭及加固，人员上道作业；；__取

票上道作业；__、__装卸过磅、监装卸以及叉车作业；__平板装轨枕。以上安全重点必须卡控到位，责任到人，不断加强重点环节和重要时间段的安全风险研判和防控。

3. 加强安全问题整治。牢固树立“安全第一、经营并重”的共识，对日常检查的安全信息，建立问题库，明确整改责任人，制定整改措施，及时进行整治。同时积极发挥包保干部、管理人员跟踪、督办、盯办作用，落实安全信息考核制度，切实解决好存在的安全风险问题。

方案实施、机械作业、票据传输等操控办法和作业流程。针对现场动态、安全隐患问题，不断加强调研分析，规范作业环节，理顺作业细节。

(二) 加强生产组织，提升质量

1. 发挥好生产调度指挥功能。调度 and __ 货运值班员要随时掌握到达和在途卸车、装车及上货、站台使用、劳力组织、机械状况和配空车等情况，提前做好预报和安排，了解作业进度和装卸机械设备运行状态，协调解决存在的问题，及时做好与__调度的信息对接和汇报。

3. 提高装卸车质量和效率。认真落实车前会和“三检”制度，规范卸车组织，严格执行装载加固方案和影像化管理；加强委外装卸管理，保证装卸劳力；规范对装对卸、落站堆码，防止破损、散落问题；按照路局“装卸车作业时间标准及考核办法”，落实装卸车时间要求，加强夜间作业组织，达到50%以上。

4. 做好与相关车站的协调配合。执行__结合部管理要求，加强与__、__、__、__车站的日常作业联系沟通，参加车站交班会，确保货场取送车作业安全顺畅。

(三) 转变服务观念，实现货源营销的新突破

1. 配强营销人员，完善营销机制。加强物流服务和营销队伍建设，选拔培养一批懂经营、能吃苦、善交际的人员充实营销队伍，打破. 货源吸引区内大宗货源匮乏、零散白货组织难度大的局限。提高客服接单能力，鼓励全员营销，完善营销服务策略和方案，认真落实营销考核奖励办法，激发. 上下营销揽货热情，兑现营销货源服务承诺，做好全过程服务跟踪，提高客户满意度。

2. 开发货源信息，争取装车上量。大力开发吸引区内铁路运输货源，结合区域运输市场变化情况，扑捉新的货源信息；积极寻求. 对. 营销工作和货源组织的有力支持，争取有效货源上量；加强既有客户联系，增加既有客户服务品类，带动引进新客户新货源；提高季节性货源组织的敏感性，做到提前联系、提前介入，在满足客户需求上下功夫。

(四) 开展学标对标，不断提升整体队伍素质

__新货运室搬迁，利于货场集中管理的实际，把__建设成为标准化__，作为今年. 作业标准化建设的主要工作。

2. 加强职工培训教育。继续抓好“三新”人员培训，落实好师徒合同签订、培训考试等工作。结合. 生产实际，按照“干什么学什么、缺什么补什么”的原则，落实好年度培训计划，季度技能竞赛和集中培训，主要强化货运规章、作业标准、装卸方案、安全管理和实作演练等学习培训，提高针对性和实效性。今年，. 将在各__、班组选树业务技能标兵，逐步培育学有榜样、追有目标的工作氛围。

3. 强化干部工作作风。提高干部和管理人员业务技能和素质，提升懂业务、能管理、会管理的能力。强化干部包保驻点、跟班作业，掌握现场实情，把主要精力放在发现问题和解决问题上。对于发生的问题，. 干部要眼睛向内，从自身找根源，反思工作的安排、检查、督办是否到位，措施是否有利，工作是否主动，要求是否严格。不断端正干部工作态度，强化

认真负责、真抓实干的工作作风。

(五)关心职工工作生活，集聚正能量

贴发放，收入向沿线一线倾斜，合理安排职工年休假，及时做好劳动保护用品发放，保障职工权益。掌握了解职工病、困、难情况，做好帮扶解困工作。

2. 加强文化线建设等工作。不断满足职工精神文化需求，组织开展职工文体活动，弘扬积极向上、乐于进取的文化氛围，为安全稳定发展添加正能量。做好设备设施改建、扩建和维修，力争完成__雨棚下水、货场照明灯维修；____改造；__场区地面硬化、货1值班室改建、货运楼防水大修等事项，满足生产需求。

(六)加强思想政治工作，营造优良发展氛围

1. 注重职工思想教育和交流。加强和改进思想政治工作，结合实际，进一步学习落实____会精神，开展好形势任务讲解教育活动。每季度组织__、班组职工座谈交流，及时了解职工思想动态，征求意见和建议，传递正确的思想导向，引导积极的工作态度，养成讲大局、讲团结、讲正气的工作氛围。

2. 切实抓好党风廉政建设。认真落实党风廉政工作要求，加强党员日常教育，执行各项廉政制度，坚决杜绝对货主吃、拿、卡、要的行为发生，强化廉政自我约束和行为自律。坚持落实厂务公开制度，保障职工民主管理的知情权和参与权，不断凝聚发展的强大合力。

服装公司年度工作计划篇八

作为总经办主任，面对新形势，新要求，创新观念、当好助手、创造性地开展工作是今年初给自己下达的目标。一年来，围绕自己的目标和公司的重点工作，团结、带领部门内

的同志，全心、全力、全情投入到工作中去。

一、认真履行工作职责，热情做好服务协调，自学维护企业形象，努力提升总经办整体形象。

我的服务对象不论是企业内或企业外、领导或是员工，只要到了办公室，只要我们能解决的政策允许的问题，我们都不推诿、扯皮，认真加以解决，力求做到矛盾不上交。遇到其它部门需要本部门配合的工作，不管是休息日或者下班后的时间，都是随叫随到，放弃休息，及时服务。在与外界沟通或交往过程中，始终把企业利益放在第一位，企业利益至上。

二、科学管理，秉承节约，一切从企业利益出发。

属于我们部门考核的电话费、汽油费等都能从实际出发，健全台帐入手，每月将消耗信息及时反馈给相关部门人员。对超常规行为，及时警告，共同找原因，找解决问题办法。今年我们的油耗管理在去年基础上，经过与驾驶员的共同分析、并参照有关车管及维修部门的建议，提出最佳油耗目标，经过大家的共同努力，各车辆油耗都有所降低，尤其大客车油耗下降成果显著。同时，我还时刻牢记降本增效这一管理要求，对办公室的各项费用支出都严格控制，凡是从自己手中用出的费用，都力求精打细算，用有所值，用超所值。

三、认真细致做好企业的相关管理工作。

对负责牵头的经济责任制考核工作，能够不循私情，大胆管理。对管理工作出现的问题，能及时解决或上报。对分管的班组管理工作，在公司领导的支持和鼓励下，能够积极探索工作方法，对工作中出现的困惑，加强自身的学习，向管理书籍寻求解决方案，向外单位具备先进经验的班组和本单位做的好的班组寻求工作思路。通过开办班组园地栏目、成立班组管理协会、班组达标试点等等工作，使公司班组管理开展的有声有色，在员工中形成了你追我赶、积极向上、不

甘落后的局面。

四、注意在新形势下的学习。

努力提高自身的思想素质、文化素质和工作能力，使自己的工作能够跟上社会、跟上企业发展的需要，对领导交办的各项任务，都能按时保质保量完成，没有因为自己工作的过失和不力给企业造成经济或荣誉上的损失。

服装公司年度工作计划篇九

辞旧迎新、平凡而又不太忙碌的一年转眼即逝，不知不觉时间过的真快，悄然无息、20__年的日历即将翻过，建筑业个人年度工作总结。伴随着时代前进的步伐、回首自己一年来经历的风雨路程、对自己工作中的不足、我做出如下工作总结：

务实工作、自我加压、认真工作、有得有失。

20__上半年、值得一庆，（威海文平和谐家园高层c5#楼）自己着手参加的第一个住宅工程已经竣工，我们主抓质量、进度使规定期间内竣工。同时也让我学会了一些施工工序、包括图纸的一些细部构造、及公司规定的一些细部做法、及技术资料的整理等。包括为人处事都有很大的改进，也为自己积累了一定的经验。主体施工完毕后、主要参与砌体的放线、拉结筋的植设、及最后砌体的验收等。后期主要和甲方人员及监理人员做分户验收、及室外污水管道的标高抄测。泛泛的工作岗位维护的是一团氛围。做为一名新手、同样也出现了很多的错误、（楼层外飘窗的砌筑）造成返工、但我会汲取教训、认真熟读图纸、问题考虑全面。坚决不会在让同样的问题出现。

下半年、新的工程开工、位于威海市高技区、楼座为三栋小高层a1#a2#a3#□三栋多层a4#a5#a6#及一个大车库总面积

由于58000平米;由于开始技术人员人手紧张、相当忙碌、虽说忙碌、但很快乐、对自己有很大的信心。因为这是我第一个从基础来挖到最后封顶的工程、所以我很期待。

工作要有责任心，合理安排工作。

在这里更让巩固加深了上半年所学到的知识，更明白了：趁年轻多学习的道理。业余时间我会拿出一定的时间多去看规范、图集。不足就是：工作没有计划性。所谓有失必有得，总结一年的工作后，我认识到工作计划的重要性，合理的安排工作可以大力的提高工作效率，使工作更好的顺利进行。数据的统计要从实际出发，以计算量为参考，经多方讨论确认后，再进行数据上报，以确保数据的准确性。做事要有责任心，发扬三勤管理精神，多看、多问、多查，只有这样才能更好的发现工程中的问题并及时采取方法解决问题。在今后的施工过程中不能一味的按照图纸进行施工还要考虑到现场实际情况，有什么问题及时向领导汇报，只有这样才可以减少施工问题及返工现象的发生。最后，不管做什么事都应该有正确积极的态度，所谓态度决定一切。