

2023年领导出席活动的主持稿 领导活动总结(精选7篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是小编帮大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

领导出席活动的主持稿篇一

各位员工：

大家上午好！

今年6月份是全国第十三个“安全生产月”，根据上级主管部门要求，我们以“强化红线意识、促进安全发展”为主题，深入开展了安全生产月活动。今天，召开这个总结会，一是回头看，总结上半年安全工作情况和安全生产月期间各项工作完成情况，肯定成绩，查找问题；二是左右看，分析公司当前形势，团结协作，凝心聚力；三是向前看，部署下阶段的主要工作，统筹全局，超前部署。什么是红线意识？红线意识就是人命关天。指出：“发展决不能以牺牲人的生命为代价，这必须作为一条不可逾越的红线”。要以最坚决的态度牢牢坚守“红线”。“红线”就是“生命线”、“高压线”。对“红线”，要有敬畏之心、戒惧之心。下面，我就当前安全管理，讲几点意见：

一、深入开展安全月活动，体现了“三个到位”。

(一) 安排部署到位

此次活动，公司高度重视。一是生产部制定了整体活动方案。确保各项活动有计划开展，有步骤进行。二是成立了活动领导小组。明确了活动领导小组成员的分工，各位领导小组成

员各司其职，责任落实，各项活动开展井然有序。三是强化活动保障。生产部从安措经费中列支，预算了安全月活动经费，划拨了专项活动资金。确保安全月活动有工作计划，有组织保障，有专项经费，确保各项活动顺利进行。

(二)活动组织到位

一是开展了一次综合安全大检查。6月6日至7日，结合《镇20xx年二季度安全生产综合大检查实施方案》，我们深入开展了自查自纠活动，由公司副总经理、党支部书记、生产部全员、各矿矿委会全员参加，检查了井下各个生产系统、各作业面、采空区管理及防洪工作各项措施落实情况，检查了各单位安全档案建设情况。二是参加了湖北省安全生产法律法规网络知识竞赛。公司共有165人参加了答题，单位总分为50624分，在全省排名120名。在为期十天的竞赛中，公司有3人总分在900分以上，有8人总分在800分以上，通过网络知识竞赛，不仅增长了他们的安全生产知识，也为公司争得了荣誉。三是开展了一次井下紧急撤离演练。有11名安全管理人员和92名一线务工人员参加了本次演练活动，在预先未通知的情况下，突然停电、停风。井下所有人员在45分钟内完成了撤离，动作迅速，达到了预期效果。实践证明，我们员工的安全意识有了很大提高。四是组织了一次参观学习活动。公司组织生产部全员、各工区安全生产管理人员、部分安全员共13人参观了宜化、柳树沟、龙洞湾等几家新建矿山，通过实地学习，汲取先进管理经验，查找自身不足。五是开办了一期三违培训班。公司共有18人参加了培训学习，三违人员通过自我反省和检讨，认清了违章的危害，达到了培训效果。六是安全生产工作稳步进行。活动期间，各矿按照生产计划，分解任务落实，把握好了生产节奏，生产组织与活动开展紧凑有序，全月生产任务完成较好。

(三)总结归纳到位

在各项活动中，活动组织者及时进行了分析和评比。针对安

全大检查，全体参加人员及时召开会议，汇总分析存在问题，并下发安全检查通报，明确责任人，规定整改期限，要求各单位在12日前整改到位，并上交整改回执。针对参观学习活 动，所有参加人员召开座谈会，谈参观感受，写参观心得体会，学习先进管理经验，查找自身不足，明确努力方向。我们还要将参观人员的学习心得，整理汇总后下发到全体安全 管理人员手上。我们还将分期、分批组织更多的安全管理人员出去参观学习，希望大家要认真看、认真想、认真学，要学有所获。通过参加网络知识竞赛。及时汇总成绩，对参赛 优异者进行表彰奖励。以后，我们在组织各项活动中，就是 要有安排部署，有检查落实，有分析总结，有考核评比。

二、认清当前企业发展形势，正视“三个不足”。

当前，在我们部分管理人员在思想的状态和工作方法，还存在很多问题，这些问题不解决，不仅安全生产无法保障，甚至会成为企业发展的瓶颈，制约企业可持续发展。

(一)有信心，没恒心

一是对安全管理工作缺少长远计划，对工作只有一腔热血却没有实质，工作起来没有头绪，经不起考验，缺少对环境变化的应对机制。二是安全管理基础工作不能坚持，即使是常规性的工作或者相对简单的工作，容易出现错误，流于形式。三是对常规的安全管理措施和新的管理要求不能长期坚持，执行一段时间后容易放松要求，管理办法几经变化却回到了原点，同样的问题反复出现。

(二)只做事，不总结

一是工作分不清主次，工作没有条理，未思考清楚就盲目行动，导致工作结果不理想，安全设施重复建设和重复投入现象严重。二是工作中缺少思考，只习惯做事，不愿意动脑，工作起来墨守陈规，既不能发现问题，更不能改进提高，不

能适应新的安全管理形势。三是不能创造性的开展工作，不懂得举一反三，缺乏总结归纳，工作技能得不到提高，工作方式一成不变，安全管理中遇突发情况束手无策。

(三)有目标，无实质

现在我们公司组织架构都比较清晰，职能归属也相对明了，绝大多数人都能较好的完成自己的本职工作，因此，就萌生出了安于现状、固步自封的思想。谈起工作计划头头是道，执行起来却拈轻怕重；征求意见一言不发，已有定论马后放炮；工作安排上，任务布置的多，执行反馈的少；遇到问题，不敢说、不愿意说背后乱说的多，主动想办法出意的少；工作起来急功近利，遇到责任一推而就，只强调个人成绩和个人利益；对工作落实检查、审核不够，考核兑现轻描淡写、不痛不痒；公司员工队伍整体素质与公司发展需求还有很大差距，工作技能和职业素养都有待提高。

三、立足企业安全发展，强化“三个措施”。

(一)要突出“三个关键”

一是要突出关键时段。什么是关键时段？我认为最能反映安全状态和事故高发的时段就是关键时段。召开班前会，可能有人不以为然，觉得无所谓。我认为，开好班前会，是做好安全生产第一步。班前会不是只简单的安排工作任务，可以通过班前会，观察务工人员精神状态。对井下安全生产环境，安全管理措施，进行安全管理技术交底工作。因此，开好班前会，是我们做好安全管理的基础和关键。矿山安全事故，多发于冒顶偏帮，而井下排险，是清除井下安全隐患和消除危险源的关键时期。这项工作本身很危险，需要有丰富的工作经验和超强有体力，如果排险不彻底，还会给后续作业人员带来灭顶之灾。因此，安全员在安全管理过程中，必须加强作业人员排险过程的监管。在这里，我还要强调一个观念，对我们一天的生产组织来说，从井下作业开始到迈出井口，

我们都要把它当做关键时段来管理。全体员工必须提高警惕，时刻保持清醒头脑，咬定安全目标不放松，杜绝安全事故的发生。二是要突出关键岗位。对矿山企业来说，生产一线是最关键的岗位，安全员、技术员、排险工等从事井下生产和安全管理的岗位，是我们安全管理的重点。因此，我们的管理工作要向井下倾斜，向一线推进。对关键岗位要进行重点管理，关键岗位的工作职责要进一步明确、工作流程要进一步细化，对关键岗位的检查、指导、督导要进一步加强，管理制度的制定操作性要强，岗位操作规程的培训、三级安全教育培训、持证上岗必须严格落实。三是要突出关键人员。在我看来，一线务工人员工作强度最大，暴露在危险工作环境中的时间最长。因此，矿级领导和安全生产管理人员对一线员工要重点关注，关心他们的生活、工作情况，关注他们的思想动态，强化他们的安全意识，提高他们的工作技能，加强施工过程的安全监管，落实好施工前、施工中和施工后的安全防范措施，坚持公司、矿、班组和个人“四级”隐患排查，要做到纵向到底、横向到边、不留死角，隐患治理实行闭环管理，突出对重点人员的监控、保护。

(二)要突出“三个抓手”

一是抓习惯性违章。纵观事故的发生，习惯性违章是导火索，是最大危险源。我们的安全管理工作，就是要杜绝不安全生产行为，消除人的不安全因素。现阶段我们的安全管理要求，最迫切的就是加大反“三违”力度，一线务工人员要加强操作规程的学习，要养成良好的操作习惯。对我们全体安全管理人员来说，要树立违章就是事故的理念。安全无小事，纵容习惯性违章，就是我们工作的重大过失，在反“三违”上要绝不手软，要做到发现一起，处理一起，对长期屡教不改者，要从严从重处罚，直至清除我们的员工队伍。二抓职业病防治。职业病防治是我们安全管理工作又一个重要组成部分，既是对务工人员权益的保障，也是我们企业应尽的义务、责任。生产部要建立完善的职业病防治管理制度，公司、工程队、务工人员要明确责任，要有具体措施。一是工程队在

购买劳动防护用品时，一定要购买质量有保障，安全可靠的产品；二是一线员工要提高自我保护意识，规范佩戴劳保用品，确保自身不受伤害；三是公司安全管理人员要加强监管，监督一线员工正确配戴劳动防护用品，切实做好职业病防治工作。三是抓责任落实。毫不客气的说，我们缺的不是管理制度，缺的是对制度严格执行的态度和决心，我们的管理人员尤其是中高层管理人员一定要带头执行，认真遵守劳动纪律，坚持领导下井带班、安全检查制度、班前会等安全管理制度，强化制度执行不流于形式。其次是要强化制度考核兑现。年初，公司组织讨论、修订、下发、签定一系列安全管理制度、安全生产责任状，针对安全管理情况，我们要严格考核兑现，要严格处罚落实到位；相关责任人要正确认识自身存在的不足，正确对待考核兑现，主动学习提升改进工作方法，这是态度问题，也是最基本的职业素养。

(三)要突出“三个不放松”

一是思想不放松。当前，公司正处于改革发展的关键时期，伴随着整体社会环境动荡、磷化市场饱和导致产业萧条等不利条件，导致我们中有一部分人思想消极散漫、信心松动。越是在这种关键时刻，越是能够反映出一个人的综合素养。我们全体员工要深刻认识矿山安全管理的长期性、艰巨性、复杂性；将上半年安全管理工作的成败归为“零”，放下成绩和负担。我们必须清楚认识到，我们的生产形势依然严峻，容不得一点马虎大意，紧绷安全这根弦，咬定目标不放松。二是管理不放松。面对严峻的安全管理形势，面对萧条的市场，我们必须强化管理，更应该脚踏实地，高标准、高要求的完成工作，保证工作成果不打折扣；我们的管理人员更要带头做好，为大家树立信心、榜样，工作必须要有计划、有步骤、有落实，一步一个脚印，不能看起来热闹却没有实质，或者举棋不定，自乱分寸。树立“提高效率，就是挖潜增效，就是提升效能”的理念。从我做起，从我们每一名员工做起，从每一天的工作做起，坚持岗位职责的落实，坚持工作成果的检视，切实保证我们管理形势不放松。三是标准不放松。

要保持工作态度不下滑，保证工作标准不降低，保持我们好的习惯和方法并持续改进，克服疲劳感，坚持多想、多学、多做，坚持用求真务实的态度对待工作，原来能做好的，要坚持做好，原来没有做好的，要做得更好。

各位员工，本次安全月活动已经结束。但是，我们的安全生产工作还在继续，我们的生活还必须依赖于企业的正常生产经营，我们要以本次安全生产月活动为契机，将“强化红线意识，促进安全生产”贯穿到安全生产全过程。面对低迷的经济形势，面对疲软的销售市场，我们必须认清当前形势，齐心协力，克难奋进。在抓好安全管理工作的同时，也要抓好产品质量管理，抓好工程建设质量，牢记“不讲安全的质量是彻底的愚昧，没有质量的安全是最大的浪费”，进一步夯实我们的安全基础管理工作，为公司安全生产、稳步发展打下坚实的基础。

领导出席活动的主持稿篇二

大家下午好！

很高兴可以和大家共同参加四季华城“中秋节游园喜乐会”我谨代表吉林省钻石地产开发有限公司白城分公司全体同仁，对到场的所有来宾致以最真诚的谢意！

在四季华城工程建设过程中，我们时刻牢记“做一项工程、树一个品牌”的建设目标，回首发展历程，看着一座座高楼大厦平地而起，我感受颇深，质量是建筑的血液，是事业的生命，经得住考验的质量成就了四季华城的今天。以质量改善民生，以质量保障和谐。

四季华城在质量管理方面始终以质量提升为核心，以质量安全为基石，坚决以建筑结构安全不动摇为质量准则为前提，合理安排施工进度计划，确保按时保质的交房。

从规划、设计、施工，层层严把质量关，直到一座座耸立的楼盘屹立在业主的眼前。盖房子、建楼盘不容易，但我们想到业主用了辛辛苦苦大半辈子攒下来的积蓄才住进心仪的房子，看到他们脸上洋溢幸福的笑容时，“服务”看似简单的两个字却包含着业主对四季华城的肯定和信任。

如今我们b区也施工建设了，在b区建设中我们针对a区的缺陷，加以改正，精益求精，力求做到尽善尽美，相信我们四季华城b区将传承经典，再创佳绩。最后，祝福各位来宾身体健康、工作顺利，祝本次活动圆满成功。我宣布四季华城“买好房，抽豪车”第四轮抽奖活动正式启幕。

领导出席活动的主持稿篇三

尊敬的各位老师、家长们、亲爱的'小朋友们：

你们好！

在这秋高气爽的季节里，我们幼儿园迎来了秋季亲子活动。在此，我对精心筹备本届亲子活动的老师们表示诚挚的谢意，对前来参加幼儿园亲子活动的家长们，表示最热烈的欢迎！向刻苦训练的小朋友们致以亲切的问候和良好的祝愿。

“健康是一份责任，健康运动是一种习惯。”我们正是秉承了这一教育理念，在幼儿一日活动的组织过程中，非常强调幼儿自主能力的锻炼，利用多种形式开展各种活动，促进幼儿的身心发展。使我们每一位孩子能得到多方面的协调发展，从而提升幼儿动作的协调性、大脑的灵活性，养幼儿的坚持和不怕困难、善于思考等良好品质，使其达到心灵与心智的共同发展。

本届亲子活动是以“我运动，我健康，我快乐”为主题。提倡：“团结友爱、尊重宽容、健康安全、轻松愉快、礼仪谦让”。我们期待通过这样一个亲子活动，能更加的加强父母

与孩子之间的沟通、默契与和谐；我们更期待通过以亲子活动的形式，培养孩子与孩子之间的深厚友谊，增进我们幼儿园和家长之间的沟通和理解，更好的为孩子们服务。

本次亲子活动也是我园对外展示的一个窗口，希望全体老师、小朋友和我们的家长能讲公德、讲卫生，在运动场上不留下一件废弃物，真正体现现代人的文明有序的行为习惯。希望全体小朋友和家长在今天的活动中友谊第一、比赛第二，赛出风格、开心快乐。本次活动是一个全新的改版，我相信各位家长的参与会让孩子们的童年时代更加精彩。今天孩子们最开心快乐的一天，也是家长和老师最开心快乐的一天，因为这是孩子们的盛会。

领导出席活动的主持稿篇四

20xx年上半年来，工程部及六个项目部的工程业务量大幅增加，工作强度和工作压力也随之提高。在这种形式下，我们工程部支部结合“两学一做”系列学习教育活动，发挥党员干部的先锋模范作用，并采取了多种举措，促进施工管理：

从量上来分析，工程部上半年共接收、下达工程239条，工程总造价约3亿2877.01万，比去年同期大幅增加36.18%；六个项目部共完成工程总量2亿5533.14万，大幅增加25.53%；项目部归档档案室工程148条，总造价120xx.53万，比去年同期略增5%。整体来看，上半年特水集团实现主营业务收入2.09亿元（不含bt项目），完成年度目标值的44.28%；利润4526.57万元，为年度目标值的88.18%，净利润3394.88万元，为年度目标值的88.56%。

针对上半年工程量增加，在建工程增多的情况，我们采取了多种管理举措：

一、针对上半年迁改工程较多，导致钢管加工件用量增加的情况，我们多方动员党员干部和技术骨干力量，集思广益，

采取多种应对措施：一是对dn200-dn1000钢管做适当的库存；二是准备了大口径双法兰球墨弯头，减少钢板卷管和弯头制作的时间，大大提高了机修的`加工效率，也为工程进行赢得了宝贵的时间。

二、为完成主营业务收入4.8亿元的年度目标值，我们结合“两学一做”活动的开展，动员广大党员干部，开展在建工程的全面清理。针对绩效考核超期工程和历史遗留未归档工程，以工程部和项目部党员干部为骨干力量，成立工程清理小组，对在建工程进行逐条清理，全面核查。

1. 针对绩效考核超期3个月以上项目，制定逐步清理计划，每月10日分管领导对工程资料的整理情况进行逐条问询核查，并了解工程资料整理过程中存在的困难和问题，尽力予以沟通协调解决。目前已清理工程47条进入归档结算环节。

2. 针对20xx年以前下达的历史工程，将工程分类为未开工、在建、完工未归档三种状态，组织工程部和项目部骨干人员每月对工程状态进行逐条跟踪和现场核实，对具备条件的督促进入结算归档状态。经过努力，上半年6个项目部共清理148条工程，并完成归档和送结算。

三、在重点工程建设当中，发挥党员干部的模范先锋带头作用，工程部领导各司其责、分工明确，积极协调，从而促进轨道交通一二号线迁改工程、同安区、翔安区农村供水工程以及老旧供水管网更新改造工程等重点工程的施工进度，其中我们配合鼓浪屿申遗改造工程，按照管委会的要求，配合道路施工，及时完成了永春路、泉州路、乌棣路等供水干管改造及立面管线改造，并在主要干道两侧增设消防栓，得到了业主单位和社会各界的肯定。

总体来看，在上半年的工作当中，我们工程部支部结合“两学一做”活动的开展，结合支部的实际工作，积极发挥党员干部的先锋模范带头作用，在工程领料、旧工程清理、重点

工程建设等领域加强管理和协调力度，从而促进了特水集团整体工程管理水平提升。在下半年的工作当中，我们希望伴随着“两学一做”活动的深入开展，看到越来越多的先进党员事例和典型在工程管理、工程施工、工程结算等方面涌现出来，从而把特水集团工程部支部“两学一做”活动推向高潮！

领导出席活动的主持稿篇五

20xx年3月29日，我大队在认真学习全省公安机关开展“三访三评”深化“大走访”活动动员部署电视电话会议精神后，高度重视“规范执法警营开放日”活动，专门组织召开了动员大会，对“警营开放日”活动进行了全面研究，成立了专门的领导小组，制定了具体的活动方案，对每一项活动都进行了详细安排。主持工作的副局长郭声宏亲自过问，要求法制部门以“警营开放日”活动为契机，通过“大走访”，增进社会各界和广大群众对公安工作、特别是法制工作和民警队伍的了解，以开放的姿态自觉接受社会各界的监督，广泛征求人民群众的意见建议，加快法制工作改革创新步伐，努力推进我局公安法制工作再上新台阶。“警营开放日”活动中，副局长郭声宏及大队长刘翔等亲自接待来访群众，组织召开座谈会，介绍当前公安法制工作，现场解答群众疑问，与来访群众共奏平安和谐曲。

领导出席活动的主持稿篇六

尊敬的老师、亲爱的同学们：大家早上好！

有一个人，她永远站在你内心最深处，你愿意用自己的一生去爱她；有一种爱，她让你肆意的索取、享用，却不要你任何的回报,,,,. 这个人，叫母亲；这种爱叫母爱。

五月的第二个星期日就是我们的母亲节。母亲节是我们天底下无数个伟大母亲的共同节日。这个节日是对母亲的赞美和

颂扬，是提醒我们时刻记住，感恩我们的母亲。

母亲给予我们生命的体验，母亲使我们茁壮成长，母亲给予我们教育和开导，使我们获取知识和力量。在我们的生命里，总会有困难和曲折，是母亲给予我们关怀和帮助，所以我们应该感激。

电视上有段公益广告，是一位小男孩为自己的母亲洗脚的片断，我

领导出席活动的主持稿篇七

今年来，我中心坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻党的十七大精神，紧紧围绕县委创建“四好班子”工作目标，以开展深入学习实践科学发展观为契机，以提高思想，增强能力，改进作风，改善形象为重点，全面推进中心领导班子建设和干部队伍建设，为争创县省一流政务服务中心提供了坚强的组织保障。

通过讨论，进一步明确创建四好班子的意义。一致认为：创建“四好”领导班子，提高领导干部队伍素质是自觉学习、实践邓小平理论和“三个代表”重要思想，讲学习、讲政治、讲正气、讲大中心、讲团结的需要；是坚持解放思想、实事求是、与时俱进、开拓创新，研究新情况、解决新问题、开创新局面、提高执政能力的需要；是坚持贯彻民主集中制，坚决执行党的路线方针政策和上级指示决定，结合实际创造性地开展工作的需要；是坚持立党为公、执政为民、求真务实、清正廉洁、增强队伍凝聚力和战斗力，全面推进县乡两级政务服务中心标准化建设与为广大群众提供优质服务的需要。

(一)抓好思想建设。坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想武装头脑，深入开展学习实践科学发展观活动，做到领导班子政治成熟可靠，执政意识增强，大是大非面前立场坚定，旗帜鲜明，与党中央保持高度一致，贯彻执行上级指示

精神不折不扣，令行禁止。

(二)注重执政能力建设。增强科学判断形势的能力，能够正确把握政务服务发展的新趋势，善于进行理论思维和战略思维，高起点、高水平地把握全中心，谋划未来。增强应对能力，能够正确认识和处理各种社会矛盾，妥善处置各种突发事件，把矛盾和问题解决在萌芽状态。增强依法执政的能力，牢固树立法制观念，党性观念，自觉遵守法律、执行法律、维护法律、依法行政、依法办事。增强总揽能力，能够正确处理当前与长远、中心与各入驻部门的关系，善于把本中心的发展置于全县工作的大中心中来思考、来谋划，创造性地开展工作。

(三)营造调查研究的风气。深入县级部门及乡镇，有针对性地开展调查研究。注重调研成果的转化和运用，推进工作开展。班子成员每人每年保证有30天以上的时间调研。工作中，树立民主意识，民本意识，坚持群众路线，密切联系群众，服务群众，自觉接受群众监督，为群众办实事、办好事；坚持民主集中制，建立重大事情民主决策制；求真务实，真抓实干，办实事，求实效，不搞形式主义和脱离实际的“形象工程”、“政绩工程”，实现政务服务工作上台阶。

(四)树立了公仆形象。坚持开拓进取，不断学习提高，始终保持与时俱进的精神状态，不断提升标杆，追求工作高标准、高效率，做到发展有新思路，改革有新突破，开创有新局面，各项工作有新举措。坚持公道正派。坚持任人唯贤，树立良好的用人导向。坚持政务公开，处事公道，打造有限、透明、法制、服务、诚信的窗口形象。坚持廉洁从政，认真落实党风廉政建设责任制，贯彻执行领导干部廉洁自律的规定，规范领导干部从政行为，班子成员能正确行使权力，自觉经受执政和改革开放的考验，遵纪守法。