

2023年建设局年度监督检查工作计划(模板5篇)

在现实生活中，我们常常会面临各种变化和不确定性。计划可以帮助我们应对这些变化和不确定性，使我们能够更好地适应环境和情况的变化。优秀的计划都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

建设局年度监督检查工作计划篇一

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

为深入贯彻“四个最严”要求，规范药品流通秩序，落实监管责任，保障公众用药安全，现制定2021年全县药品流通监督检查工作计划如下：

一、工作目标

以*****新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持以人民健康为中心的发展思想，以“四个最严”为统领，贯彻落实全国药品监管工作会议、全省药品监管工作会议重要部署及全市药品流通监督检查工作计划，防风险、保安全，坚持问题导向，围绕药品购销渠道的合法性和储运条件的稳定性，严厉打击违法违规行为，规范流通秩序，保障公众用药安全。

二、检查任务

(一) 药品经营企业gsp合规性检查

各市监所以对辖区内药品零售经营企业实施药品经营质量管理规范情况进行检查，将上一年度新开办药品经营企业纳入年

度检查计划。重点检查企业质量管理体系运行状况和检查中发现问题的整改情况，督促企业持续按照gsp和相关规定开展药品经营活动。

1、检查数量

各市监所组织开展辖区内药品零售企业合规性检查，检查覆盖率达到100%。

2、检查重点

药品零售企业以中药饮片、处方药销售为重点，检查非法渠道购进药品、超经营范围销售药品、不凭处方销售处方药和执业药师“挂证”等行为。

3、工作要求

gsp合规性检查应依据《药品经营质量管理规范》及《药品经营质量管理规范现场检查指导原则（修订稿）》要求进行。

（二）疫苗配送及使用单位全覆盖检查

针对疫苗输入性和使用风险，对辖区内疫苗配送及接种单位全覆盖检查。各市监所负责对本辖区内疾控中心和接种单位的全覆盖监督检查。重点检查疫苗冷链储存运输、监测温度数据完整及票账货一致性、过期疫苗处置、可追溯体系建设等内容，确保疫苗储存配送使用过程的质量安全。

（三）医疗机构购进储存药品检查

各市监所对辖区内医疗机构药品管理工作进行监督检查，检查覆盖率达到100%。重点检查非法渠道采购药品、未按照要求储存药品、使用过期失效药品等内容，保障药品使用环节的质量安全。

（四）专项检查

1、药品经营行为专项整治

以医院周边、农村及城乡结合部等区域药品零售企业为重点检查对象，集中整治执业药师“挂证”、是否在岗执业、是否凭处方销售处方药、非法渠道购进药品、设施设备是否符合要求并能正常运转、药品储存特别是冷藏药品储存条件是否符合规定、人员教育培训及健康体检等是否落实等问题，进行监督检查，及时排查并妥善处置风险隐患。

2、互联网销售药品专项整治

各市监所负责对辖区内药品零售企业网络销售药品的行为进行监管。针对药品网络领域销售非法产品、无证经营、违规销售处方药等问题，根据国家局安排开展药品网络销售违法违规行为专项整治。

3、中药饮片专项整治

巩固前期中药饮片质量专项整治成果，各市监所组织开展药品流通环节中药饮片专项整治工作。重点检查是否存在为他人违法经营药品提供场所、资质证明文件、票据条件等行为；对供货方资质审查不严格，或从非法渠道购进中药饮片并销售（使用）；非法分装、加工或贴签销 当前隐藏内容免费查看售外购中药饮片；掺杂掺假、染色增重；超范围经营毒性中药饮片等违法违规行为。

三、工作方式及时间安排

（一）工作方式

各市监所要结合监管实际将日常检查与合规性检查、飞行检查、延伸检查、专项检查有机整合，实现“一次检查、全面

体检”，同时结合药品抽检、投诉举报等加大有因检查。

（二）时间安排

1、企业自查阶段（2020年1月31日前）

各市监所督促辖区内药品经营企业开展合规性自查工作，并提交自查报告。落实企业主体责任，认真查找药品经营过程中存在的质量安全风险，对照gsp评估质量管理运行情况，对发现问题积极整改，及时消除风险隐患。

2、监督检查阶段（2020年2月1日—11月30日）

各市监所结合企业自查整改情况，依据检查重点，对辖区内药品经营企业及使用单位全面开展监督检查工作，对检查中发现的问题，严格依法依规进行查处，处理结果报送县局药保化股，县局将结果进行公告。

3、上报及总结阶段（2020年11月1日—11月30日）

各市监所对检查工作情况要进行认真总结分析，分析评判监督检查效果，提出今后工作建议，半年及全年工作总结分别于6月1日和11月11日前报送县局药保化股。

四、工作要求

（一）加强组织领导，落实监管责任

各市监所要严格落实属地监管责任和执法监督责任，全面落实药品流通环节监督检查任务，切实有效履行药品监管职责。要统筹安排各项检查任务，确保检查覆盖率，确保检查工作质量。

（二）加强沟通协调，形成联动工作机制

在药品流通监管工作中应注重有效衔接、相互配合、上下联动，加强信息沟通，及时反馈工作中遇到的重要情况，确保监管工作取得成效。

（三）强化风险研判，提升防范化解风险能力

要坚持问题导向和风险会商原则，将监督检查工作与安全风险管理工作紧密结合，结合监管实际，查找监管风险点和薄弱环节，重点关注社会关注度高、影响面广涉及群众反映强烈的突出问题，对于发现的线索追根溯源、一查到底，力求发现问题、消除隐患、防范风险。

建设局年度监督检查工作计划篇二

监督检查以乡镇街道行政权力清单为基础，主要对企业的台账资料、现场管理情况进行检查，依据《安全生产监管监察职责和行政执法责任追究的规定》（国家安全监管总局令第24号）重点监督检查内容如下：

1. 依法通过有关安全生产行政审批的情况；
2. 有关人员的安全生产教育和培训、考核情况；
3. 建立和落实安全生产责任制、安全生产规章制度和操作规程、作业规程的情况；
4. 依法设置安全生产管理机构和配备安全生产管理人员的情况；
6. 在有较大危险因素的生产经营场所和有关设施、设备上，设置安全警示标志的情况；
7. 对安全设备的维护、保养、定期检测的情况；

8. 重大危险源登记建档、定期检测、评估、监控和制定应急预案的情况；

16. 按照规定报告生产安全事故的情况

建设局年度监督检查工作计划篇三

区建设局精神文明建设三年规划局属各单位、机关各股室：
未来三年，我区建设事业将进入一个新的发展阶段。为切实加强我局社会主义精神文明建设，现结合实际，制定我局社会主义精神文明建设三年规划。一、指导思想深入贯彻党的十六大精神，以“三个代表”的重要思想为指导，进一步解放思想，振奋精神，把提高全局干部的思想道德素质和科学文化素质作为精神文明建设的根本任务，创造一个稳定、团结、奋进的良好工作环境，强素质，严管理，抓行风，为建设事业提供强有力的精神动力、智力支持和思想保证。二、工作目标1、3年内对各单位领导干部轮训一遍。健全理论学习考核制度，每周一次政治、业务知识学习。2、发现、培养、树立、宣传和推广先进典型，每年在全局范围内评选先进个人和先进集体。3、深入开展普法活动，大力宣传建设法律法规，全区建设企业培训面达100%。4、开展健身活动，配备必要的硬件设施，建立职工文化活动场所。5、强化社会治安综合治理，深入、扎实推进创建安全小区活动，倡导见义勇为，扶正法邪，杜绝治安隐患。6、严格执行计划生育政策，“三无”达标。7、保持周边环境整洁优美，绿化环保进入先进行列。8、加强建设行风建设，切实解决一、二个群众关心的热点问题。三、保障措施（一）加强精神文明建设领导社会主义精神文明建设是建设有中国特色社会主义的重要组成成分，因此广泛宣传和动员干部职工积极参与全局精神文明建设是一项持久的工作。要加大精神文明先进典型的宣传力度，认真落实计划方案，将精神文明建设 with 优化政务环境结合起来，提高建设监管的整体形象。要把精神文明建设放到突出位置，列入重要议程。全局精神文明建设活动要在局精神文明建设领导小组的领导下进行。各部门负责人要亲自抓，负全责，

继续坚持“两手抓、一体化”的工作原则，做到两个文明建设统一研究、统一规划、统一部署、统一考核。局党委每半年至少专题研究一次精神文明建设工作，落实精神文明建设责任制，把精神文明建设作为干部实绩考核和职务晋升的重要内容。各部门要依据本规划，实行部门包干，责任到人。将在有限的行政经费中拨出专项费用，投入精神文明建设工作，保障其有序有效开展。充分发挥全员的能动性，真抓实干，力争使我局的社会主义精神文明建设得新的更大的进展。

（二）完善各级党组织自身建设按照中央提出的领导干部“讲政治、讲学习、讲正气”和“三个代表”重要思想的要求，各级领导干部要廉洁自律、以身作则，言行一致。凡是要求群众做到的，自己首先要做到。要努力加强班子建设，着重强化对党员的教育和管理，进一步提高党员的马克思主义理论水平和全心全意为人民服务的自觉性。全体党员和党员领导干部要带头执行和宣传党的路线、方针、政策，带头讲理想、讲党性、讲奉献，带头遵纪守法，真正在精神文明建设方面起先锋模范作用。进一步完善各项廉政建设制度，把职业道德建设与反腐败和行风建设工作结合起来。抓好反腐倡廉教育，防止干部职工中出现“吃、拿、卡、要”等不正之风。

（三）提高全局干部职工综合素质精心组织以提高干部职工素质为目标的“育人工程”。切实加强思想建设，坚持以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想武装全局干部职工，力争在学习自觉性、理论水平和应用能力等方面有新的提高，重点抓好党员领导干部的理论学习。党员领导干部要通过学习，深刻认识“三个代表”重要思想的历史地位和指导意义，增强运用“三个代表”指导工作实践的自觉性和坚定性，提高宏观决策能力。进一步坚持和完善党组中心组学习制度，把认真读书、调查研究与解决本单位改革发展中的实际问题结合起来，学以致用，务求实效；认真落实干部轮训规划，在抓好党员领导干部理论学习的同时，利用灵活多样的形式，强化宣传教育，使广大干部职工牢固树立建设有中国特色社会主义的共同理想和坚持党的基本路线不动摇的坚定信念。积极开展艰苦奋斗的传统教育，引导干部职工从社会主义初级阶段的实际出发，

充分认识建设有中国特色社会主义的长期性和艰巨性，树立勤俭建国，勤俭办一切事业的思想，大力发扬艰苦奋斗、知难而进、励精图治，开拓创新的精神。重视日常思想教育，通过日积月累，引导干部职工树立正确的价值观、人生观、世界观。坚持每周一次政治业务学习，每月一次法律知识讲座的学习制度。教育和引导干部职工正确处理国家、集体、个人三者之间的利益关系，树立正确的人生观、奉献观。运用多种载体和有利时机，在寓教于乐的活动中，开展爱党、爱国、爱局活动，不断增强干部职工的责任感、荣誉感和凝聚力。加强以为人民服务为宗旨的《公民道德建设实施纲要》的宣传工作，将职工道德教育与社会公德、家庭美德建设有机结合起来，深入开展社会道德问题的讨论，将《公民道德建设实施纲要》作为全局干部职工共同遵守的行为准则。提倡敬业奉献、团结协作、勇于创新的道德风尚，反对弄虚作假、损人利己、损公肥私的丑恶行为。（四）营造良好的文化氛围以现代建设业务、技术知识学习为重点，努力营造我局的文化氛围。坚持正确的方向，发扬中华民族的优秀文化传统，借鉴世界优秀文化成果，融合建设监管实践，重点加强文化阵地建设（即活动室、阅览室、黑板报），从而形成热爱学习、实事求是、勇于创新的良好环境。进一步加强机关思想文化建设，开展思想文化建设研讨会，不断深化团体文化认识，积极探索富有建设监管特色的团体文化建设的规律和有效途径。群众性文体体育活动，是团体文化建设的重要载体。工会应加强职工文体活动的组织和引导，认真实施“全民健身计划”，积极开展内容健康，形式灵活多样的群众性文体活动，陶冶干部职工的情操，增强凝聚力。（五）深入开展精神文明创建活动精神文明是机关作风建设的重要组成部分，必须始终坚持“两手抓，两手都要硬”的方针，使两个文明建设协调发展，相互促进。积极开展争创“双文明建设先进集体”、“双文明建设标兵”活动，每两年评选一次“双文明建设先进集体”和“双文明建设标兵”，每年评选先进集体和先进工作者。进一步优化政务环境，各部门要从自身工作的实际出发，加强干部职工职业道德和职业纪律教育，开展岗位培训，全面推行首问负责制、一次性告知

制等行政效能制度，将评优争先与建设监管工作实践有机融合，不断提高行政水平和工作效率。充分发挥工会和党支部在精神文明创建活动中的作用，积极开展争创“职工之家”、“五好文明家庭”等活动，对创建活动中涌现的先进集体和先进个人，及时宣传表彰，发挥先进典型的教育、激励、示范和引导作用。促进建设行风建设，充分发挥我局的社会功能和特有优势，按照管行业必须管行风的要求，加大建设行业精神文明创建和行风建设工作，开展建设行业评优创先活动，积极主动为建设企业服务，维护建设市场良好的竞争秩序，保障建设畅通。认真处理群众的申诉，重点解决社会反映的热点、难点问题。（六）扎实做好法制、计生、环境、扶贫和安全保卫等工作强化法制教育，把道德建设与法制教育结合起来。在抓好基本法律教育的同时，运用多种形式，重点抓好建设法规的宣传普及工作，不断提高依法管理的水平。进一步搞好计划生育工作。特别是宣传贯彻好《江西省计划生育条例》，健全计划生育档案，使我局计生工作常抓不懈，不出问题。全面推进治安综合治理工作，努力维护环境安全。坚持打防并举，标本兼治，重在治本的原则，进一步落实综合治理领导责任制和目标管理责任制，强化内部治安管理，消除各种事故隐患。加强以优美环境、优良秩序为主要内容的文明院区建设，不断改善办公环境面貌，努力把办公大楼周边创建成“整洁优美、管理有序”的文明城区，营造一个有利于身心健康的外部工作环境。扶贫工作是我局义不容辞的社会责任。要从实际出发，有计划、有重点地做好帮扶，为使扶贫点农民的生产、生活有一个较大提高而努力。2004年6月7日

建设局年度监督检查工作计划篇四

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

2022年是党的二十大召开之年，为进一步加强一支部组织建设和执行能力建设，充分发挥支部核心堡垒作用和党员先锋模范作用，以作风和能力建设两手抓、两手都要硬，以“强党建、抓落实、促发展”为目标，织密上下贯通、执行有力的组织体系，通过抓学习教育、抓队伍建设、抓工作落实，全面推动*****重要指示批示精神和视察青海重要讲话精神落实落地，大力推进党的建设和业务工作深度融合，不断提高新时代机关党的建设质量和水平，着力打造一支信念坚定、建设为民、敢于担当、务实清廉的城建队伍。根据区直机关工委工作部署和要求，结合城建工作实际，特制定2022年度党建工作计划。

一、指导思想

以深入贯彻***新时代中国特色社会主义思想为指导，持续推动党的十九大精神和*****精神以及习***系列重要讲话重要指示批示落地见效为重点，以迎接党的二十大为主线，推动党史学习教育常天华长效化。坚决贯彻党***重大决策部署，坚决落实省市区委、局党组及党总支的决策部署，加强支部班子建设、规范支 当前隐藏内容免费查看部各项工作，以“强党建、抓落实、促发展”为总体工作思路，坚持初心和使命，聚焦聚力为群众办好事办实事解难事，持续深化作风建设，一体推进党风廉政建设，健全完善“我为群众办实事”常态化机制，大力促进辖区城乡建设领域高质量发展。

二、工作目标

（一）常态化长效化开展党史学习教育，强化理论武装和学习教育。把学习理论知识作为支部党员大会和支委会“第一议题”，突出与局党组和总支同步学习教育和重点突出的要求。一是突出党支部组织学。利用“三会一课”、主题党日、“晨间半小时”学习交流会、讲党课等日常载体开展经常性学习，托学习强国、干部教育网等在线学习等形式开展培训，每月不少于1次的理论学习，定期通报学习情况，坚持常态化

学习。二是突出党员干部主动学。引导党员干部在参加集中学习的基础上，结合能力建设工作开展，依据自身实际，统筹安排时间，读原著看原文悟原理，促使党员学习成果转化。三是突出党性教育。通过党课、参观红色教育基地、组织开展“我们的党日”系列活动、观看主旋律电影和典型案例警示片等形式，对党员进行基本理论教育和党史党性党风党纪教育。四是突出意识形态管理。严格落实意识形态工作责任制，加强对意识形态工作形势和敏感问题的分析研判。有效用好微信公众号等宣传平台，增强意识形态管理。深化爱国主义教育、弘扬社会主义核心价值观、筑牢中华民族共同体意识，做深做细做实思想政治工作，规范党员言行动态。

（二）健全完善组织领导，加强改进支部党建工作。工作中始终把政治建设摆在首位，充分发挥党的领导核心作用，突出基层党组织建设这个根本。一是做好党员先锋指数管理工作。把党员先锋指数积分制管理，作为落实全面从严治党要求，严格按照《积分手册评分细则》要求，以个人自评、民主评议、党支部评议为主，按季度进行测评打分，推选出每季度优秀党员，为评定年度优秀党员提供依据。二是严把发展党员关口。严格按照《中国***发展党员工作细则》，认真落实发展党员全程纪实制度，对每一个环节、严格把关、严格审查、规范入档，确保党员发展质量不断提高、党员队伍结构不断优化、党员队伍整体素质不断提升。三是严肃党内组织生活。严格落实“三会一课”制度及执行组织生活备案制度，结合“三会一课”三查三看一复核制度落实，做到记录规范化、活动经常化，确保党的组织生活经常、认真、严肃进行。认真落实党员积分管理制度，每季度如实评议党员，持续做好信教党员排查及转化工作。四是持续开展“双进双联四服务”活动。深化在职党员进社区“双进双联四服务”活动，广泛开展党员联系服务群众活动，鼓励党员干部到社区开展形式多样的志愿服务，实现组织共建、党员共育、活动共联、资源共享。五是过好组织生活。结合工作和支部实际，认真开展组织生活，通过组织党员谈心谈话、查摆问题、对照整改等方式，加强党内监督和民主，促进党员党性锻炼。

（三）巩固党史学习教育成果，抓实抓牢为民办实事工作。突出城建领域党员专业技术能力，用心当好项目现场“施工员”，全力做好人民群众“安全员”，持续在坚守匠心、打造精品的民生项目上下功夫，精心为辖区居民提供高质量服务。一是统筹安全和发展两个着力点。深刻认识安全就是发展的理念，注重源头治理、过程管控、基础保障，在推动行业发展中，补齐安全监管短板。提升物业服务质量。持续开展行业问题专项整治，结合物业纠纷人民调解委员会职责，依托物业管理联席会议，发挥多部门协同执法效应，按照质价相符的原则，全面开展星级服务标准化推广工作，深化物业服务提质增效。保障安全发展。加强城市管网、既有建筑、施工工地和高层建筑消防等领域安全监管，动态发现隐患、消除隐患，保障城市安全运行。对条区管市政道路进行轮次地毯式“全面体检”，做到全方位闭环式管理。推进老旧电梯更新维修改造，努力预防和减少电梯事故，坚决防范各类安全事故。二是抓好项目实施一个重点任务。牢固树立“项目为王”的工作理念，以积极有效的项目投资推动经济社会发展。持续做好项目谋划储备。结合乡村振兴、高原美丽城镇、海绵城市建设、棚户区改造、旧城开发、城市更新等国家方针，加大项目谋划和储备，积极开展策划与论证，着力破解发展后劲不足，项目储备不多的问题。严把项目序时进度。按照已下达投资计划项目和任务要求，倒排工期、挂图作战，明确阶段性目标，科学组织施工管理，确保工作有效推进。严格落实监理责任制、工程质量监管、安全文明施工等工作要求，强化工程建设监管，从而确保三中心建设、住宅老旧电梯更新重点项目保质保量、按时按序完成，助推群众幸福感、获得感更加到位。

（四）强化从严治党，以作风建设助推能力建设。落实落细支部主体责任、书记第一责任、班子成员“一岗双责”要求，建立健全“四责协同”工作机制。一是强化廉洁思想文化打造。深入开展党性党风党纪和廉政宣传教育，不断扩大廉政教育覆盖面和影响力，加强廉政警示教育，深化正面教育和典型案例反面警示教育，让党员知敬畏、守纪律。二是一体

推进党风廉政建设和反腐败工作。注重“三重一大”、资金管理、执法处罚、招标采购等重点环节风险把控，通过风险隐患梳理、定期提醒约谈、线索摸排等措施，紧盯老旧小区改造、物业服务领域群众反映强烈的突出问题集中整治，坚持纠正一切损害群众利益的腐败和不正之风。三是扎实开展廉政风险防控工作。持续查找风险点位，以岗位工作职责为依据，以权力运行流程为主线，突出关键岗位和重要环节，逐一全面排查廉政风险点，实行分级管理、分级负责、责任到人。四是强化党员队伍能力建设。以岗位大练兵促进能力大提升，深入开展“领导干部上讲台、骨干讲业务”“科室长业务大讲堂”等活动，不断提高干部队伍专业能力建设，大力开展城乡建设、法律法规、应急处突等专题培训，促使干部在实操实练中增强本领、精通业务。

三、工作要求

（一）加强领导。高度重视，精心组织，支部班子要充分发挥基层党组织的主观能动性，明确目标，落实职责，结合各自岗位特点独立开展党建活动，正确处理好党建工作和其他工作关系，做到“两不误、两促进”，切实把党建措施抓紧抓好。

（二）加强学习。支部和全体党员要围绕目标，加强学习，提升能力，将思想行动统一到***和省、市、区委和局党组、党总支的决策部署上来，进一步提高理论素养，积极投身城建事业发展。

（三）狠抓落实。支部和全体党员要密切配合，目标明确，加强协作，抓好落实，不断提高工作质量，切实改进作风，依纪依法履行职责，以解决群众反映的突出问题为重点，坚决纠正损害群众利益的不正之风，切实为民办实事、解难事，确保各项目标任务落到实处。

建设局年度监督检查工作计划篇五

(一)《中华人民共和国消防法》(2008年10月28日第十一届全国人民代表大会常务委员会第五次会议修订通过)

(二)《中华人民共和国安全生产法》(2020年8月31日第十二届全国人民代表大会常务委员会第十次会议修订通过)

(三)《中华人民共和国职业病防治法》(2011年12月31日第十一届全国人民代表大会常务委员会第二十四次会议修订通过)

(四)《国务院办公厅关于加强安全生产监管执法的通知》(国办发[2020]20号)

(五)《安全生产监管监察职责和行政执法责任追究的暂行规定》(国家安全监管总局令第24号)

(六)《xx市街道办事处条例》(2020年9月14日xx市第十四届人民代表大会常务委员会第三十二次会议修订通过)

(七)《xx市安全生产监督检查办法》(沪安监法规[2020]84号)