

最新清明节国旗下的演讲稿三分钟(精选6篇)

演讲稿要求内容充实，条理清楚，重点突出。在社会发展不断提速的今天，演讲稿在我们的视野里出现的频率越来越高。那么你知道演讲稿如何写吗？下面是小编帮大家整理的优秀演讲稿模板范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

公司员工演讲稿篇一

尊敬的领导：

我是xxxxxx(部门)的'xxxxxx(姓名)，很荣幸作为优秀员工代表在这里发言。我想借此机会，向曾经在在工作中给予我指导和支持的领导们、同事们，致以最衷心的感谢！

今天，能够站在这里发言，我既感到幸运，同时又感到很有压力。感到幸运，是基于我进公司的时间不长，工作表现也不算特别出色，但我的工作仍然得到了大家的认同和支持，因此，我想，我是幸运的；而感到压力，是因为今天的业绩将是我明天的起点，我要努力做的更好，才能实现不断提升自我、创造更好的成绩。所以，对我们在公司未来的成长，我感受到压力了。但是，未走过的路，总是令人充满希望，我期待着“未来”，期待在公司获得更大成功，为公司做出更大的贡献。

回想在公司里的日子，我对自己的工作做了一个小小的总结。

我是xxxx年xxxxxxxx月进入公司的，现在我的工作职务是xxxx□主要负责xxxx□在工作过程中，让我接触到了许多不同的人 and 事，不但丰富了我的工作经验，也增强了我的办事能力，使我在工作中得以迅速成长。当然在实际工作当中，

无论职务的高低、工作量的多与少，我都保持积极和认真的工作态度，踏踏实实地做自己的事，尽量使自己的工作任务完成的更加圆满，因为我始终坚信：在不同的工作岗位上，为公司都能做出贡献，我想这也是对我们所有员工来讲最为基本的一条。将工作做好、做细，以负责任的心态来严格要求自己。

俗话说“人往高处走”，这正是我一直以来，或者说是我们广大“xxxxxxx”员工努力的方向，因此，我对自己新的工作展望是：在过去已经取得良好成绩的基础上，力争向上再进一步，以逐步实现“不断提升自我，创造更好成绩”的目标，我想这也是我们大家共同的心声；同时，希望在实现这个目标的过程中，能够继续得到大家的支持。

亲爱的同事们：

我们今天播下诚实，明天收获的将是信任！

我们今天播下勤奋，明天收获的将是成功！

我们今天播下好学，明天收获的将是智慧！

我们今天播下信念，明天收获的将是辉煌！

如今，我觉得把公司称作是我们的“家”更合适，一个由全体领导、职工组成的大家庭，作为大家庭的一员应该充分发挥主人翁的精神，用心呵护这个大家庭，工作中大家严格按照公司的各项规章制度来工作，来约束自己，一心一意为公司谋发展；生活中大家亲如兄弟姐妹，互相帮助让每个人都感受到“亲人”般的温暖、“家”的温馨。

我很荣幸加入xxxxxxx公司，并且和大家一起工作，我相信在以后的日子里，自己的各方面都会有所提高，并将成为一名真正具有乐观精神的职工，我坚信□xxxxxxxxx的发展是有限的，

前途是光明的，职工是优秀的。

最后，我愿意和大家一同扎根xxxxxx[]为我们共同的家——xxxx公司奉献上自己全部的力量与爱心，愿我们大家共同携手为xxx未来的腾飞撑起一片蓝天！我相信，在公司董事会的正确领导下，在全体员工的共同努力下[]xxxxxx年我们将取得更好的成绩。立足xxx(城市)，放眼世界！

最后，请允许我再次向在座各位表示衷心的感谢，祝大家万事如意，心想事成！

公司员工演讲稿篇二

尊敬的各位领导、各位同事们：

大家好！

我是来自计量中心的。今天我演讲的题目是《珍惜所有 让青春在奋斗中闪光》。众所周知，以企业为家，是大多数企业对员工的要求。目前公司开展的“主人翁意识教育”活动已经日渐深入人心，努力营造家庭式温馨氛围，促进企业各项工作的正常有序地开展，已成为我们每个人的共识。“主人翁意识教育”倡导的是每位员工要把自己当成企业的主人，既享受主人应有的权利，也要尽自己的义务。

我很幸运，从学校毕业后能成为计量中心的一员。企业选择我们，可能是由于我们的能力，也可能仅仅是因为我们碰上了一个好机遇，并不是天生就该如此。不管怎么说，我们是幸运的。因为并不是每一个有能力的人都能成为公司的一员，当幸运的我们在优越的工作环境中享受着良好的工作待遇时，我们应该看到社会上有许多比我们更优秀的人才还在为寻找一个满意的工作而奔波。所以首先我们要珍惜自己所拥有的这份工作，而不是抱着无所谓的态度，每天浑浑噩噩地混日子。

作为企业的主人翁，懂得珍惜只是第一步。既然要以企业为家，自然就应该像经营家一样去对待工作中的每一件事，要像对待亲人一样去处理同事之间的关系。真正做到了这两点，自然也就提升了员工对工作的“主人翁”意识和责任感，提升了对企业的热爱之情；同时也增强了集体凝聚力。

随着电力系统改革和行业结构调整，我们的工作环境比以前任何时候都要优越，所面对的客户的维权意识也在不断地增强，我们只有及时更新思想观念，调整工作思路，转变工作方式，才能适应公司新形势的发展变化。只有不断提高各项基本素质以及工作能力，明白一个岗位就是一份责任，爱岗敬业，干好本职工作，努力提高工作质量和工作效率，才能把工作做好。通过“主人翁”教育活动，我想我们都应该认识到做好优质服务工作对企业生存和发展的重要性。要想我们的企业能够长期健康稳定地运转，我们就应该立足规范自身，严格遵守国网公司员工“十个不准”及供电服务“十项承诺”；强化服务意识，方便客户。试想一个企业的员工没有牢固树立起“主人翁”意识，没有时刻牢记自己是企业的主人，没有对企业高度的责任感，他怎么会有关心“家”的想法？更谈不上对“别人”的关心了。我想做好优质服务，首先应从关心“家”开始，多一份关心，我们的“家”就会多一点成长；多一份责任感，我们的“家”就会多一点发展。

俗话说“家和万事兴”，对于我们的企业也是如此，倡导建设和谐社会，同样我们也要建设和谐企业。我认为作为一名生产一线的员工，首先，要有强烈的主人翁意识。主人翁意识不是与生俱来的，当我们认识不到自己与企业之间是一荣俱荣、一损俱损的关系时，我们自然不会产生主人翁意识，尤其是当前强调个人利益越来越“理直气壮”的时候，个人与企业的潜在冲突便会有愈演愈烈的趋势。应该加强培养，树立企业人文关怀意识，建立企业人文关怀机制。营造企业上下相互信赖、合作的良好氛围。强烈的主人翁意识具体体现在责任感、敬业精神、创新精神、大局意识、奉献精神、团队精神上。

作为我们计量中心，要保证计量的准确性，这关系到我们供电企业的信誉。我们既要对企业负责也要对客户负责。如何严格把好电能计量这杆秤呢？首先我们要转变服务意识，提高服务质量。作为营销人员应严格执行“两个十条”，表计校验规范认真，要查找工(新世纪范本网，原创范本免费提供下载基地。)作中的“短板”，在规范的基础上细化管理。在规范的基础上，强调细化管理。如表计管理是否规范细致、现场校验是否都有台帐等。我们每一个员工都要树立”主人翁”意识，对一些细节主动地去挖掘，检定工作中运行设备的每一个疑点，都不能放过。特别是技能方面，略显欠缺的员工要主动向班长学习、看齐，工作的积极性需进一步提高。对于工作中存在的问题，我们要主动地去攻关、解决，可采取各种形式，如成立攻关小组，作为一个科技项目或qc课题等去攻克，并及时归纳总结，形成最佳实践。计量是个技术密集的部门，各专业班组平时要注意科技攻关、创新，在好的办法中立项，使经验成果得以推广。营造出讲奉献、比技能，勇于创新、争做佳绩的良好氛围。抓好安全管理基础，实现计量安全生产的可控、在控和能控。加强员工安全教育和培训和对各项安全制度的执行力，按照公司要求认真做好安全性评价动态管理，提高作业指导书的应用与执行效果。推进“设备、制度、素质、环境”四个环节安全文化建设，在公司上下树立“平安理念”，建立“平安机制”，建设“平安文化”，形成从人与物、人与环境、思想与行为都有利于安全的和谐氛围实现计量安全生产的可控、在控和能控。

作为一名电力人，我们深深地知道该如何把握自己的命运。只有努力拼搏，团结一心，克难奋进，才能让我们的供电企业发展壮大，竞争力增强，立于不败之地，我们供电人才能过上富足、安稳的生活。

“皮之不存，毛之焉附”，一个企业，如同一个民族，当它强大时，它的人民就会扬眉吐气，神采飞扬；当它衰落时，人们可能只有暗自嗟叹。因此，应该把企业当成一种力量的源

泉，生命的支撑，视企业如生命，与企业共命运。

请珍惜我们拥有的幸运，同时请记住，享有主人翁的权利，就要先履行主人翁的职责。让我们以主人翁的态度对待每一项工作，尽职尽责，追求卓越，伴随着计量所发展的步伐，实现自己人生的价值，让青春在奋斗中闪光！

公司员工演讲稿篇三

尊敬的各位领导、各位同事们：

大家好！

转眼之间，我来到新乡宝龙公司已经九个月了，从宝龙城市广场各项工程有条不紊地展开，到现在的环湖商业街一个个商铺的成功交付，我不断地从宝龙企业文化中摄取营养，摒弃自身缺点和糟粕，取其精华，提升自我。期间，给我印象最深的就是宝龙的学习氛围，公司不但组织了多项专业知识的培训，而且还有情商心态等方面的培训。这些丰富多采的培训，简捷实用，让我受益匪浅。

记得第一次参加公司为我们举办集体生日会，领导和同事们热情的掌声和挚诚的祝福，令我久久难忘！生日，对每个人来说，都是意义深远的日子，公司非常用心而认真地为我们举办庆祝会，足以证明对员工的重视和关爱。在这样的团队中，我找到了家的温馨，集体的温暖。

同事们无微不至的关心，领导的悉心指导，让我在工作中如鱼得水，左右逢源。宝龙的企业文化造就了和谐的氛围，这种氛围催人奋进，令人斗志昂扬。公司倡导诚信、恭谦、创新、敬业核心价值观，为我们指引了职业的发展方向和做人做事的准则；公司推动建立的公平高效的绩效文化，又为员工提供了提升的空间和平台。

精细化的管理，人性化的关爱。显示宝龙深厚的文化底蕴。宝龙的管理理念不但适用工作，同样也融入了我的生活。随着时间的流逝，一种潜移默化的亲切感和归属感，在内心蔓延生长。在这样有潜力有活力的公司发展，值得我们尽情地挥洒青春的汗水。

今年四月十五日，公司又组织了关林——国花园一日游，同事们能够在紧张工作之余小聚，这种情谊显得弥足珍贵，同事间轻松愉快的交流，不但增进了了解，也消除了隔阂。公司心系员工，为员工提供了宽松的环境，组织了多彩的业余活动，中秋的薄饼活动，年终的新年晚会，洋溢着青春的激情，澎湃着阳光的活力。

在宝龙短短的几个月，我实现了职场的初步雕琢，在成长的过程中，总免除了错误与不足，非常感谢领导与同事对我的教导与诤言，以后我会更加努力地学习，认真地工作。宝龙目前正处在大发展，大跨越时期，展未来，看今朝，我信心十足，因为我相信，宝龙的未来会更美好！

我的演讲到此结束，谢谢大家！

公司员工演讲稿篇四

尊敬的各位领导，同事们：

你们好！

今天，我的演讲题目是《我爱，我们共同温暖的家》

“家”这个字在我们的心中都不陌生甚至是非常的熟悉，因为有了家，生活才变得有趣；有了家，工作才能顺心；有了家，才懂得什么叫关爱，什么叫珍惜。家是我们拥有的第一个属于自己空间的地方，也是我们无论身在何处甚至异国他乡，却经常能想起甚至在心里永远也放不下的一个地方。“家”

让我们多了一份情感，多了一份思念。

刚才所说的，是属于我们自己的小家，但是在浩瀚的社会里，在这繁杂的环境当中，我们还拥有另外一个属于自己的家，那就是我们在一天的绝大部分时间里为之奋斗、为之努力的企业。，就是这样一个属于我们自己的家。

在这个大家庭里，有很多的成员，来自全国各地。因为这个家，为了一个共同的梦想，我们在这里相遇、相识甚至相知。小家里我们拥有了亲情和爱情，而在这个大家庭里，我们却拥有了最广泛的友情。

因为我们来自全国各地，很多人离家乡很远，一年也回不了几趟家，世人常说，“每逢佳节倍思亲”，特别是在中秋节这个团圆的日子里，很多的员工因为路太远而不能回家和亲人相聚，因此，公司便安排了一些列的活动来丰富大家的过节气氛，不仅仅举办了中秋晚会，而且还邀亲了员工家属来到参观并和自己的亲人相聚，这一点一滴，都无不在感动着我们。

在我们生病、受伤的时候，公司也无时无刻不在关注着我们的健康情况，当我们受伤无法工作的时候，公司不仅让领导去慰问，还送去营养品，让我们好好养伤，争取早日康复。

当我们在为企业努力工作的時候，公司也在不断的关注着我们，举办的各种技能比赛，为的就是让我们能在比赛这种氛围当中不断的充实自己的技术，提高自己的工作效率，让自己得到了充分的锻炼和发展。公司给了我们发展的平台，我们更应该抓住这种机遇努力向上，奋斗不仅仅是为了公司，更是为了达到自己的目标，实现自己的梦想。

每当我们情绪低落、思绪不宁的时候，领导们总会及时找时间和我们进行沟通并了解情况，在公司力所能及的情况下帮助我们渡过难关，让我们能及时安下心来工作，这也让我们

心里自发的有了一种家的感觉。

在日复一日的工作当中，会让大家觉得过的比较平凡，为了丰富我们的业余生活，公司还举办了各种活动，篮球比赛，歌唱比赛、乒乓比赛、拔河比赛包括演讲比赛等等。每年的活动内容都不尽相同，让大家有一种熟悉感之外，还给大家带来一种未知的神秘感，这也让我们都有很高涨的情趣去参与活动。不仅如此，还积极组织我们参与到街道的各项活动中去。通过这些活动不仅让我们展示了自己的才华，同时也让我们懂得了团结的力量，把这种团结的精神和在比赛当中勇于拼搏的精神用到工作中去，便是将自己的事业又往前迈出一大步。这便是“家”带给我们的，用一件事情，用一种方式让我们自己体会到它内部真正的涵义，然后把它衍生出去，应用到合适的地方，这便是这个家长给我们的启发，它让我们学会了在工作中如何奋斗、如何成长。

当我们一开始接触新家时，会感到些许陌生，但随着时间的推移，我们感受到了这个家庭对我们的关注、关心、关爱，让我们知道了什么是温暖，让我们在家的关怀下不断的成长。

这就是我们温暖的家所能带给我们的一切。

我爱，我爱我们共同生活的家！

公司员工演讲稿篇五

尊敬的各位领导，各位评委：

大家好！

莎士比亚曾写过一句家喻户晓的名言：“人生是个大舞台，每个人都是舞台上的演员”。今天我站在这里就是要当个演员，接受大家的评判。不仅仅是今天我要当好演员，以后生活中我也努力扮演好每一个角色。我此次竞聘的岗位是客货

部经理。

下面，我先简单的介绍一下我个人基本情况。

我叫__今年30，有人说三十岁的女人是绣球，在被童稚抛弃之后，获得了成熟的至宝；也有人说，三十岁的女人更自信，更懂得适应社会的大气候，为自己的人生准确的定位。工作9年多以来，我始终一丝不苟，兢兢业业，深得领导和同事好评。

自从_年参加工作以来，我总是用信心激发热情，用恒心磨练意志，用爱心呵护旅客，用诚心对待工作，服务奉献真情，行动追求卓越。

作为女性，我性情温和，办事耐心，平易近人，同时具有敏锐的直觉和观察力，能细心体察乘客情绪，协调处理好各方面的关系。同时，我处事踏实谨慎，有大局观念，凡事以单位利益为重；工作中团队意识强，能够主动照顾到团队的方方面面，得到了领导及同事的肯定和信任。此外，我人缘好，善于与人及其他部门沟通合作，能够长期与每位同事保持融洽的合作关系。

俗话说，人贵有自知之明，同时，我也明白自身的差距。在各位领导和同事们面前，我还有许多不成熟的地方，很多地方还需要向大家学习。但是我相信：经验，我会不断总结、升华；才干，我会不断培养、提高。我希望能一如既往地得到领导的关怀，我诚心诚意地希望能不断得到同事们的批评与帮助！我深信：江海之所以博大是因为它居于百川之下！

公司员工演讲稿篇六

各位领导、各位同事：

大家好！

大家应该都知道，自古以来，“知恩图报”一直是种美德，所以我们学会了“感恩”。感恩，这是一个普通的字眼；感恩，一个常挂在我们嘴里的字眼；感恩，我们经常歌颂的字眼。是的，在这个世上，我们首先要学会感恩：因为有了父母含辛茹苦的抚养，我们一天天长大成人；因为有了社会安定的环境，我们一天天学会了各种知识；因为有了企业的平台，我们获得了展示自己才能的舞台；因为有了工作的机会，我们获得了物质与精神的回报。面对眼前的工作和生活，我们要懂得感恩，学会珍惜。只有在感恩中，我们才能不断成长；只有在珍惜里，我们才能一步步走向成功。

今天，社会在飞速发展和进步，而同时竞争和压力也会越来越大，打开网络输入“求职”两字，就会发现需要工作的人远比招聘人员的要多的多。本科生、研究生，需要一个工作的人多的是，他们也会面临求职难或失业的风险，每个人都面临着严酷的职场竞争压力。可是，我们由于习惯了在中铁四局按部就班的工作，慢慢忽视了现实的这一切，慢慢的不再珍惜自己现在的工作了。有的人整天牢骚满腹，充满了对企业、对工作、待遇等的抱怨，或者认为自己怀才不遇；或者是整天无所事事，得过且过，就是为了混日子拿工资，还觉得奖金少了，拿着公司的钱，骂着公司；甚至有的人，坐在公司提供的重要平台上，却为了自己的一点私利，做着坑害国家和公司的事……所有这些行为或认识，都说明了有些人忘记了企业培养我们的代价，忘记了该珍惜工作的机会，忘记了因为有了企业和工作我们的生活和家庭才越来越美好，也就是忘记了要去感恩。

来到这个世界上，是上苍、是大自然的恩赐，我们不是来苟且偷生的，是通过努力工作使自己的一生过得更加美好，同时也是为了给世界创造更多的美好。这一切是需要我们辛勤的工作做前提的，那么，谁给了我们的工作？谁在给我们提供越来越多的物质让我们生活、家庭更美好？是的，是企业！生存需要工作，生存需要付出，工作丰富了生存的内涵，工作给予了我们生存的物质条件，工作还为我们提供了展现人

生价值的舞台。我们有养家糊口的责任、我们有体现自我价值的本能需要，而这些，都必须通过工作来实现，工作是为了解决生存问题的基本要素之一，我们有工作，并不是表示因为我们有本事而能够获得工作，而是因为我们受到了单位的信任并获得了单位给我们体现回报的一个工作平台及给予我们能够继续生存的一份机会。工作意味着责任，感恩让我们担负起责任。企业是平台，工作是礼物，珍惜它吧，是它让我们一步步走向成功。

感恩，首先从我做起，来到这个单位，转瞬间已二十年了，回想当初，自己从偏远的乡村，通过努力，考上了中专，被分配到四局这个单位。那时，除了随身的行囊，一无所有，而今，有了自己的大房子；有了自己的幸福的家；有了越来越多的经济收入；有了企业给予的越来越重要的岗位。这一切的所有，是企业给予的。拥有的这些，需要我们回报、需要我们感激。

感恩的道理其实非常简单，只要我们扪心自问：我们今天的美好是谁给的，仔细想来，就会得出简单的道理：企业。剩下的就是如何去感恩、如何去回报，也就是如何珍惜工作。

1、怀着感恩的心去工作：因为有了感恩的心，才能激发工作的清热。大家要知道，我们的工作来之不易，我们的岗位是多年努力的成果，要珍惜它。也许，我们的工作条件不一定优雅；我们的工作强度有时很大；我们的家庭经常会离多聚少，但是，我们有团结和睦的团队；我们有相互关心的集体；我们有越来越多的收入；我们有越来越好的明天。所有的收获都是需要我们付出艰辛后才能获取的，老话说：天上不会掉馅饼。有了感恩企业的心，我们的工作热情自然就会高涨，有了积极的工作热情，才会尽心尽力的去做自己该做的每一件事。每人的工作都做好了，企业自然也就会不断发展壮大了，企业壮大了，我们的收获也会更多了。企业与我们每一个员工都是互动的，相互促进。

2、尽自己所能去回报企业：既然感恩，我们就要拿出实际行动。在项目艰难时，我们要学会坚守，既然在这么艰难时，公司放我们在这，那是因为领导的信任；而且，越是艰难的地方，才会激发我们的斗志，更好的展示自己才能。每个人都能顺利做好的事，那不算什么，别人都很难做下去，你能做好，岂不是更大的成功。所以，我们在这种环境下，更应该感谢，感谢有了挑战自我、展示才华的平台。在项目组织中，我们要创造业绩，丰厚的回报是公司给予的，而公司的盈利根本在项目，每个项目都做好了，公司自然也就发展，在工作中，不但要把每一件事完，而且要力求完美，一件事，做的完美和做的不完美，其实多付出的时间并不是很多，或者几乎没有，有了回报的心，我们就应该在每一件事中追求完美，一件件完美的结合就会成就一个完美的项目；在企业困难时，我们要与企业同在，每一企业发展，都会经历苦难期，这时，我们更应该怀着感恩的心，不离不弃，与企业同在，我们的坚持，我们的团结，我们共同的智慧是克服困难的法宝，企业也就会再一次的辉煌壮大。

3、忠诚企业，不辜负企业给予的责任：企业每一个员工，都有自己的岗位职责，岗位越高，职责越多，权利越大。但同时责任和义务也随之越多。权利是企业与员工赋予的，我们不能把权利当成了自己谋取私利的工具。忠诚企业，是员工最重要的基本素质。我自己在项目部从事一线项目管理，公司赋予的项目权利很大，采购、队伍、财经等等，找你的、有求于你的人很多，各种潜规则很多，诱惑也很大。这时，就需要有清醒的头脑、高度的企业忠诚感，要本着对企业负责，也同时对自己负责的态度，规范合法的处理这些事项。权利和责任是对等的，没有忠诚的心，就会经不起诱惑，从而损失企业的利益。同时，自己也会走向深渊，常言道：要想人不知除非己莫为、莫伸手，伸手必被抓，为了自己一点点蝇头小利而葬送大好前程和丰厚的收入，更是得不偿失。我们更应该通过自己在工作中全心的努力，实现理想的实现、价值的体现、物质回报的丰收。

常言道“滴水之恩当涌泉相报”，况且我们所接受企业给予的恩泽远远超过自己的劳动付出，让我们珍惜工作的机会、承担工作的责任、感恩工作给予我们的恩泽，用感恩的心对待我们每一天的工作，尽自己的所能回报企业。