

平安单位创建总结材料 文明单位创建自查报告(实用5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

平安单位创建总结材料篇一

xx市精神文明建设委员会：

按照市文明办《关于开展20xx-20xx年度xx市级文明单位(系统)、文明街道、文明社区、文明小区、文明镇、文明村考核验收工作的通知》(当文明办[20xx]12号)要求，我们对照《考核细则》认真进行了自查。现将自查情况报告如下：

xx办事处在市委、市政府正确领导下，按照办事处创建文明单位方案，明确责任，分解目标，扎扎实实抓好创建工作，经过全处干部群众的不懈努力，各项工作较以前有了长足的进步，办事处的三个文明建设已走上正规化、经常化和制度化的轨道。

(一)层层建立文明创建领导机构。办事处成立了以处党委书记、张耘为组长，党委副书记、行政主任王君莉为副组长，戴明富、林华锋、范辰、李玉华、刘杰等同志为成员的文明单位创建工作领导小组。民政办、招商办、宣传办、党政办等部门都参与了这次创建工作。创建期间，还组建了综合协调、专项整治等2个工作专班。各村(居)、处直各企事业单位也都成立了相应的文明创建工作领导小组和工作专班。

(二)层层制定创建实施方案。根据市文明委下发的文明单位创建方案及考核细则，我处专门制定了文明单位创建实施方案，方案内容涉及到创建的指导思想及目标、领导机构及成员、主要任务及要求以及创建的工作措施。社区、村、处直企事业单位根据办事处的创建方案，也制定了各自的创建实施方案。

(三)层层落实创建工作责任。处党委书记、行政主任对文明创建工作负总责，处文明单位创建工作领导小组负责制定文明单位创建方案、组织协调、督办和考核。综合协调工作专班负责制定实施方案、分解创建任务、制定迎检方案、迎检档案资料、汇报材料、自查报告等相关材料。整治工作专班组织公安、卫生、工商、文化等部门，负责对辖区内环境卫生秩序、市场秩序、文化秩序、治安秩序等几大秩序的整治。在创建过程中，处文明创建工作领导小组办公室对创建活动的进展情况进行跟踪督办、及时通报，对措施不力、行动迟缓、推诿扯皮，影响全处创建工作整体进度和成效的责任单位，给予通报批评，限期整改。办事处将文明单位创建纳入处直各单位、社区和村综合目标考核内容，将申报文明单位、文明社区、文明村，实行“一票否决”制度，同时纳入干部工作实绩考核，作为评价干部和任用干部的重要依据。

(一)加强党委自身思想作风建设。坚持党委中心组学习，深化党的创新理论的学习，重点开展理想信念教育、党规党纪和法制教育、社会主义荣辱观教育、廉洁自律和警示教育，用先进的理论武装头脑。开展争创学习型党委、争当学习型领导干部活动，弘扬干部求真务实精神，树立正确的事业观、工作观、政绩观。加强领导干部党性修养，树立正确的世界观、人生观、价值观，定期召开民主生活会，积极开展批评和自我批评。加强领导干部廉洁自律教育，强化遵规守纪意识，培育良好人品官德，保持健康向上的精神追求和生活情趣。

(三)加强基层党组织建设。认真抓了“五个基本”、“七个

体系”建设和创先争优活动，进一步加强党的基层组织建设，以开展基本活动、完善基本保障、加强“三资”管理为重点，使党的基层组织充分发挥了推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用。一是扎实开展“五好”创建活动。按照上级要求，结合实际积极开展“五好”创建活动，处党委和群力村20xx年度荣获宜昌市“先进基层党组织”称号；慈化村等6个单位党组织荣获xx市“先进基层党组织”称号。二是大力加强非公企业党建工作。20xx年来，在企业党组织中，开展了争当生产模范、争当技术标兵、争当营销能手、树立党员形象的“三争一树”活动，党员在企业中的先锋模范作用得到了较好发挥。三是大力创新组织设置。分别将两个社区和群力村xx村党支部升格为党总支；为推动征地拆迁工作，我们在征地拆迁指挥部设立临时党支部，吸纳征地拆迁户中的无职党员任支委，全程参与征地拆迁的.议事、决策，增强了透明度和信任度，提高了工作效率，减少了不必要的矛盾和误会，促进了征地拆迁工作顺利开展。四是有计划地发展党员。两年来新发展党员53人，为党组织输送了新鲜血液。

(一)深入开展政治理论教育。在干部群众中深入开展马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、十八大精神等重要理论的学习，用理论武装干部群众的头脑，解决生活、工作中遇到的问题。20xx年至20xx年我处组织各种理论学习50余次，收到了较好的实效。

(二)深入开展公民道德教育。以《公民道德建设实施纲要》和《公民道德规范》为依据，深入开展公民道德教育活动，广泛动员社会各界关心支持和参与道德建设，促进公民道德素质和社会文明程度的提高。围绕构建社会主义核心价值体系，深入开展爱国主义、集体主义、社会主义和艰苦奋斗精神教育。每年开展不同主题的“公民道德建设月”和“公民道德建设日”活动。对辖区内涌现出的“文明市民”、“文明家庭”、“模范夫妻”、“道德模范”等先进典型进行宣传，树立典型，营造学习先进、崇尚先进的良好氛围。广泛开展

群众性的道德实践活动，以提高群众素质为重点，提高全社会文明程度。

(三)深入开展诚实信用教育。围绕诚信教育，广泛开展打造“信用xx”活动，强化信用意识，坚决打击制假售假、欺诈经营、虚假广告、偷税漏税等违法行为。近年来，我处抓教育，立规范，攻重点，树典型，开展“六争六创，打造诚信xx”的共铸诚信活动。开展了创建“诚信机关，争做诚信公仆”，创建“诚信企业，争做诚信员工”等活动，深受广大干部群众地欢迎。各单位相互协作，强化自身素质，把诚信作为优化投资环境，树立xx形象的重要工作来抓。

(四)深入开展反腐倡廉教育。严格执行党风廉政建设责任制，认真落实“一岗双责”和“十个全覆盖”工作，扎实推进惩治和预防腐败体系建设，筑牢党员干部拒腐防变思想防线，引导形成了时不我待、雷厉风行的工作作风和严于律己、清正廉洁的工作氛围。狠抓党风廉政教育。多次组织全体干部职工学习《廉政准则》，开展政风行风评议，严格落实市廉政“十不准”的有关规定，完善各项纪律规定，增强了党员干部的责任意识、大局意识、服务意识和纪律意识。几年来，我处以强组织、促公开、严管理、抓落实、转作风为目标，建立健全处、村两级党风廉政建设机制，层层建立党风廉政建设责任制。

(一)扎实抓好群众性文体活动。每年举办一次“锦屏之春”文化艺术节，活动内容涉及到图片展示、拔河比赛、谜语竞猜、才艺展演、广场舞比赛等;20xx年以来，组织送戏下乡160场，送电影下乡960场次;利用重大节假日，如春节、七一、八一、十一、重阳节等组织开展文艺演出活动。

(二)扎实抓好卫生工作。把创建“卫生单位”、“卫生社区”、“卫生村”作为文明创建和爱卫工作的主要抓手，通过创“卫生单位”带动了文明素质的提高。

(三)扎实抓好人口计生工作。严格执行计划生育“一票否决”制度，两年来，一直稳定低生育水平，保持出生人口性别比正常，统筹流动人口计划生育服务到位率达到90%以上，落实计划生育奖励政策到位率达到100%，已婚育龄妇女生殖健康服务到位率达到95%。

(一)认真抓好民主管理，落实好党务政务公开制度。我处始终坚持民主与集中制度，每一项重大决定都先征求干部群众意见，再召开党委会议讨论、进行举手表决或票决，多数人赞成方能执行。严格执行招投标、议标制度。我处规定农村建设项目单项工程资金投入在1万元以上的都必须实行招投标或议标。截至20xx年8月，我处集中进行招投标、议标的建设工程达22起、资金达216万元，节约资金25万元。坚持政务、村务、财务公开，坚持村会计集中记帐日制度和每月督查制度，督查结果有记录、有反馈，并在处财政所公开栏内及时公开。

(二)认真抓好普法教育，落实好社会治安综合治理措施。完善人民调解工作制度，充分发挥各类中心户、各级调解员的作用，把民间纠纷调解工作的关口前移，增强预见性和前瞻性，做好预防和调处工作，及时掌握影响稳定的动态、信息和苗头，做到滚动排查，横向到边、纵向到底，不留死角，把矛盾化解在基层、消除在萌芽状态。切实抓好“五五”普法工作，开展法律“六进”活动，提高全民的法律意识、法治观念，至目前为止，共开展法律援助36起。扎实开展“四访促和谐”活动。拓宽民意表达途径，为群众的正当诉求提供畅通、便利的渠道。把群众利益放在第一位，切实解决群众关心的热点、难点问题，重点围绕重大项目建设、产业发展、征地拆迁等中心工作，采取调解、协商、疏导等方法，有效化解信访积案，做到“小事不出村(居)，大事不出镇(处)”，矛盾不上交。2年来共办理信访件400余件次，化解信访积案12件次，21名重点上访人员息诉罢访。20xx年办事处被评为宜昌市信访工作先进单位。深入开展社会治安综合治理，社会治安明显好转。全力维护重要节点的稳定，妥善

处置群事件。

(三)认真抓好效能建设，落实好各项管理制度。全处干部职工进一步解放思想，转变作风，振奋精神，提高效能。为规范机关管理，修改了机关内部管理有关规定。每天早上执行签到制度，办公室对干部出勤情况进行一月一通报，对出勤率达不到要求的由机关和纪委同志负责与其谈话。

(四)认真抓好安全生产，落实好责任追究制度。我处始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，全面落实安全生产责任制，强化安全生产管理，确保了无重大事故的发生，促进了我处经济建设的健康发展和社会稳定。调整并充实了安全生产、社会消防工作领导小组成员，主要领导亲自抓；加大对安全生产的宣传教育和检查工作，并与责任单位签定了安全生产工作责任状，明确了职责，落实到人，形成了安全生产责任网络，严格执行安全生产“一票否决”和“事故责任追究制”。

(一)切实抓好环境整治。加大对城乡“六乱”治理，重点村落的风貌打造，强化监督管理，建立健全长效管理机制。截至20xx年8月，共投资150余万元新建农村垃圾池80余个。对重点工业园区、城乡结合部、坝慈路沿线进行了专项整治，共清运垃圾90多吨，清除杂物300多方。

(二)切实抓好门前“三包”工作。与责任单位签订门前三包责任状，层层分解任务。做到门前无垃圾杂物、无污水、无污垢、无油渍或严重积尘，遮阳棚规范、整洁，无破损；卫生设施完好整洁，无破损；协助绿化管理部门管护好树木花草和绿化设施，及时清理门前花坛内的垃圾杂物，不攀树折枝，采摘花朵，不在树干、树枝上钉钉子和乱挂杂物等；禁止乱挂晒、乱占道、乱堆放、乱张贴等影响市容秩序的行为，对其他行为人的乱停、乱靠、乱摆摊设点、乱挖掘等影响市容秩序的行为进行监督、劝说和举报。

(三)切实抓好机关环境和卫生管理。编排了机关卫生值班表，每天每层楼有2位干部打扫走廊、楼道、扶手、卫生间，并纳入干部年终考核中。为更好的服务群众，改善干部职工的办公环境，办事处投资2万元，对办公楼进行维修，办公楼周围进行绿化。

(四)切实抓好环保工作。安排专门人员负责环保工作。与各责任单位层层签订《环保目标责任书》。加大环保宣传力度，提高干部群众、企业的环保意识。加强环境监管力度，提升监管工作水平。严把项目审批关，环评不过关，坚决不予上马。

(一)坚持优先发展工业。我们牢固树立“优先发展工业”理念，奋力推进“工业强处”战略，始终坚持在领导力量上优先，在政策支持上优先，在服务措施上优先，在资金保障上优先，促进了xx经济的大发展□20xx年，全处完成规模工业企业产值44.86亿元，同比增长31.7%；完成全社会固定资产投资额21.58亿元，同比增长57.5%；实现限额以上消费品零售总额2.14亿元，同比增长41.9%；招商引资实际到位资金15.3亿元，规模以上工业企业净增5家。

(二)坚持重点发展特色产业。我们因地制宜，着重在蔬菜种植、水产和畜牧养殖等三大特色产业上寻求新突破，通过典型示范来带动特色产业的发展，促进农民增收，不断推进特色农业向纵深发展□20xx年，我处在全市率先推进了土地适度规模经营，规范程序后流转土地5000余亩，支持了颖凯龟鳖养殖基地、苏河“猪-沼-菜”示范基地、群益高效莴笋生产基地、佛山农富西瓜种植基地、慈化高产蔬菜示范基地建设，实现了租赁双方互利双赢，每年流转土地为农民增收近500万元；全面推行了蔬菜产区“猪-沼-菜”高效生产模式，争取资金200余万元，新增大棚近200个，年新增收入200余万元。

(三)坚持抓好财源建设。改善发展环境，大力招商引资，大力发展民营经济和个体工商户，大力调整产业结构，建立新

的经济增长点，通过各种形式吸引本地和外地的经济能人到
我处投资创业，从而进一步巩固基础财源，壮大骨干财源，
培植后续财源，增强处级调控能力[]20xx年我处完成财政总收
入1.68亿元，同比增长44%;公共财政预算收入9218万元，同
比增长37.2%，预计20xx年的财政收入将过亿元。

平安单位创建总结材料篇二

本公司于20xx年xx月xx日注册成立，于20xx年xx月xx日取得
《印刷经营许可证》，许可证号码为：(粤)新出印证字xxxxx
号，公司注册资本xxx万元人民币，经营范围：包装装潢印刷、
其他印刷品印刷。根据《印刷业治理条例》、《印刷品承印
治理规定》，以及深圳市新闻出版局“深新出17号”文件精
神，和深圳市印刷行业协会20xx年3月11日发布的《深圳市印
刷企业安全生产治理指引》等有关规定，现将本公司20xx年
度从事印刷经营活动的自查报告如下：

一、根据国家档案法和印刷业治理规定，健全了印刷品接单、
承印验证、登记、保管、交付、残次品销毁等规章制度，所
有客户一律签订印刷委托合同，印件原稿、印样、菲林、委
印证实文件，同一建档立卷保管，以备查验。印刷治理规定
张贴于公司业务部分显眼墙上，牢固树立依法印刷观念。

二、健全了以法人代表为主的安全生产领导小组，对新进职
员工进行三级安全培训，从消防、环保、印刷开机、后道装
订、印刷品识别等方面的安全知识进行培训，公司制订了安
全生产规章制度和员工作业指导书。对不答应印刷的物品不
接单、不设计、不印刷；生产中存在的安全隐患立即整改。

三、定期(每季度)组织有关部分负责人对安全技术措施方案、
执行情况进行检查，并由生产厂长作出工作总结；重大项目，
向公司法人办公会议汇报。

四、20xx年度实现产业总产值xxxx万元，实现主营业务收入xxxx万元，缴纳税金及附加xxxx万元。年末资产总计xxxx万元，固定资产原值xxxx万元，年末存货xxxx万元。

五、本公司目前拥有胶印机xx台、晒版机xx台、切纸机xx台、订书机xx台、啤机xx台，xxxx全部为非国家淘汰印刷设备。20xx年度未发生任何安全事故和机械故障，所有生产设备处于良好状态。

六、本公司20xx年度获得xxxx奖项，受到xxxx违规处罚。

平安单位创建总结材料篇三

xx年县建委以“三个代表”重要思想、党的十六大及十六届四中全会精神为指导坚持“两手抓，两手都要硬”的战略方针，在大力推进城市规划建设管理工作的同时，花大力气狠抓精神文明建设。通过加强思想建设和职业道德建设，深入开展“健心健身强素质，诚信文明奔小康”和科教、文体、法律、卫生“四进社区”活动，开展文明科室、文明职工、文明市民创评活动，有效地推进了建委机关及建委系统的整体形象建设，有效地推进了建委系统的各项工作的开展，有效地促进了行业风气的好转，现将我委创建红旗文明单位的工作情况报告如下：

委领导高度重视创建工作，成立了精神文明建设工作领导小组，由委主任xx担任组长，委班子成员为小组成员，下设办公室具体负责全系统的创建工作，形成一把手亲自抓，分管领导具体抓，班子成员共同抓的领导格局。

领导小组将精神文明创建活动纳入了重要议事日程，建立了创建工作责任制，及时对全系统精神文明创建活动进行安排和部署，继续实施精神文明建设“十五”规划，根据精神文明建设的新形势，制定了思想政治工作实施意见、创建“学

学习型领导班子”实施方案、提高行政效能若干规定、党风政风建设实施方案、落实党风政风行风等方面存在的突出问题整改责任制等。

在工作中班子团结协作，较好的贯彻落实了民主集中制原则。一把手总揽全局，班子成员身先士卒，率先垂范，严格要求，遵守党风廉政建设的各项规定，开拓进取，一心一意扑在工作上，组织并规范了机关及全系统的各项规章制度，推进了机关作风的进一步转变。全系统各单位结合自身实际，抓重点、抓难点、抓载体、抓规范、抓形象，提高了办事效率，提升了建委系统的整体形象。

一是深入开展精神文明建设“六个一”工程，即唱响一个主题，把“勤政廉洁、高效服务、求真务实、开拓创新”作为全系统精神文明建设的主旋律；读好一部书，即“建设工程强制条文”；建好一个阵地，即职工之家；举办一系列文体活动；组织一次岗位技能竞赛；开展每一年度最佳职工评选活动。推进“三项建设”，即以职业道德、职业纪律为重点的“素质工程”建设；以职业技术、职业能力为重点的“智力工程”建设；以创建创新、务求实效为重点的“载体工程”建设，把“健心健身强素质、诚信文明奔小康”的建设落到了实处。先后组织全系统开展职业技能比赛、法律知识竞赛、文娱表演、体育竞赛等大型活动，凝聚人心，鼓舞士气，增强全系统职工的集体主义思想，展示全系统职工的精神风貌。在全系统广泛开展以全国□xx市以及本系统的先进人物为榜样活动，在全系统掀起学先进、赶先进，立足岗位建功立业的热潮。在机关职工中广泛开展了“双文明户”、“五好家庭”、“遵纪守法户”的创建和评比活动，机关职工无一人违反计划生育政策。积极创建各级各类文明单位、卫生先进单位，计划生育、社会治安综合治理工作达标。

二是牢牢把握新时期精神文明建设的总要求，以“四有”职工队伍建设为着眼点，在实践中积极探索新时期职工思想政治工作。机关通过定期、专项、自学、培训等方式，认真贯彻

《公民道德建设实施纲要》，狠抓建设业务工作知识及强制性规范和业务技能的学习，落实科学的发展观，创建学习型班子、学习型单位、学习型行业活动。以先进性教育活动为契机，组织全体职工认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论及“三个代表”重要思想，学习党的路线、方针、政策，提高职工的理论素养；坚持经常性的对机关职工进行业务培训，积极组织参加县政府举办的行政执法培训及市各委局的培训班。举办了由各乡镇村镇建设管理员共人参加的村镇规划建设培训；举办施工员、质检员、安全员、材料员等上岗培训共人次，还选派一部分职工到xx市及国内外学习。通过加强学习和教育，职工的思想业务素质有了新的变化大大提高了职工的业务技能。通过内强素质，外塑形象，职工队伍建设成效突出，机关全体干部和职工牢固树立了时时、处处为民服务的意识，行政效能有了明显提高。

三是结合行业特点，把行评作为精神文明的重要工作来抓，把行评工作与推进建委系统整体形象建设有机结合。在工作中突出抓职工思想意识、服务意识的提高，抓制度、抓整改、抓落实，重点对群众反映的热点、重点、难点问题进行了整改，受到社会的肯定。为巩固行风建设成果，继续实施了主任值周制和办公日值班长制度，首问责任制、承诺制、督查制、错案责任追究制，依据行政许可法的规定时限和统一在服务大厅接件的要求，力求做到尽快、尽好的办理相应的手续，委机关各科室做到了办事无积压，综合效率大大提高。机关和直属单位开展文明服务活动，来有问声，走有送声，进门一杯茶，有问必有答，热忱服务，职工的精神面貌焕然一新。

四是围绕二个目标提升形象，一是内部管理求严，努力做到人尽其才，才尽其用，调动全体职工的积极性，发挥全体职工的创新精神；二是对外形象求好，努力树立建委系统依法行政、高效廉洁的整体形象，发挥建委职能，多为民办实事、办实事，努力为全社会服务，为县域经济发展创造良好的软环境积极工作，以规范办事程序为着力点，把依法行政与简

化办事结合起来，把为民服务与真诚奉献结合起来，牢固树立“人人都是投资环境，事事关系建委形象”的意识，以“接好每个电话，待好每位来客，办好每件公文，做好每项工作”为标准，以“让群众满意”为宗旨，开展优质服务活动，将办事程序、办事内容、办事人员、办事结果以及收费依据、收费标准公布于众，接受社会各界广泛监督，努力做到当天的事当天办。各单位按照各自的职责积极创建文明服务示范窗口，招标所、监察队、规划设计室、档案室、质监站先后被市建委评为文明服务示范窗口。各单位工会组织按照“建家”的要求，规范内部管理，开展形式多样的“建家”活动，把职工的思想政治工作经常化，制度化，有效地推进了全系统各项事业的发展。建委三个文明建设实现了一年一个台阶，一年一个面貌。年以来连续七年被县委、县政府评为红旗文明单位，年被市建委评为建设系统文明单位。机关年以来连续七年被市爱国卫生运动委员会评为市级卫生先进单位，社会治安综合治理、计划生育、议提案办理、社区建设等取得显著成绩，受到表彰。

建委结合创建活动，以“三高一多创一流”为指导，在城市建设中，以建设园林城市为目标，注重了市政设施配套建设，城市格局发生了深刻变化，实现了观念上、规划上、标准上、机制上、速度上、效应上的六大历史性跨越。村镇建设发展迅猛，xx、xx、xx等一大批镇乡发生了巨大变化，农民新村建设起点高，土墙房改造进展良好，城乡建设带动了一批特色经济的发展，促进了社会事业的进步，提高了人民群众的生产生活水平。建筑管理规范有序，建立了建筑施工企业、房地产开发企业的“质量安全例会制”，健全了从报建、招标投标、质量监督、竣工验收备案、城建档案收集等一套完整的运行机制，强化了对外来开发企业、建筑施工企业的监管，开展了建筑市场的综合整治，“三放开”活而不乱。认真落实勘察设计市场、房地产开发市场、建筑市场的放开和管理的各项措施，加快了城镇化体系规划编制的进程，大力推进县城总体规划修编工作，协调指导督促一些重点中心镇的规划修编，提高了规划、勘察设计的水平，规划的龙头作用得

到进一步充分发挥，勘察设计质量有了明显提高。县城旧城改造建设，年至今，所引进开发个片区，个片区已完成开发建设，完成拆迁万平方米，开工建设万平方公里，竣工近万平方米。建委年以来连续几年建设工作获市建委的一等奖，规划工作获市规划局的一、二等奖。

回顾过去一年的工作，我们感到，城市建设、精神文明建设能取得长足进步，得益于“三个代表”重要思想的学习教育活动以及保持共产党员先进性教育活动的深入开展。我们将以更加饱满的热情，以更加务实的作风，为促进三个文明建设再立新功！

平安单位创建总结材料篇四

××年县建委以“三个代表”重要思想、党的十六大及十六届四中全会精神为指导坚持“两手抓，两手都要硬”的战略方针，在大力推进城市规划建设管理工作的同时，花大力气狠抓精神文明建设。通过加强思想建设和职业道德建设，深入开展“健心健身强素质，诚信文明奔小康”和科教、文体、法律、卫生“四进社区”活动，开展文明科室、文明职工、文明市民创评活动，有效地推进了建委机关及建委系统的整体形象建设，有效地推进了建委系统的各项工作的开展，有效地促进了行业风气的好转，现将我委的工作情况报告如下：

一、加强领导，落实责任，整体推进创建工作

委领导高度重视创建工作，成立了精神文明建设工作领导小组，由委主任××担任组长，委班子成员为小组成员，下设办公室具体负责全系统的创建工作，形成一把手亲自抓，分管领导具体抓，班子成员共同抓的领导格局。

领导小组将精神文明创建活动纳入了重要议事日程，建立了创建工作责任制，及时对全系统精神文明创建活动进行安排和部署，继续实施精神文明建设“十五”规划，根据精神文

明建设的新形势，制定了思想政治工作实施意见、创建“学习型领导班子”实施方案、提高行政效能若干规定、党风政风建设实施方案、落实党风政风行风等方面存在的突出问题整改责任制等。

在工作中班子团结协作，较好的贯彻落实了民主集中制原则。一把手总揽全局，班子成员身先士卒，率先垂范，严格要求，遵守党风廉政建设的各项规定，开拓进取，一心一意扑在工作上，组织并规范了机关及全系统的各项规章制度，推进了机关作风的进一步转变。全系统各单位结合自身实际，抓重点、抓难点、抓载体、抓规范、抓形象，提高了办事效率，提升了建委系统的整体形象。

二、立足行业特点，积极开展创建活动

一是深入开展精神文明建设“六个一”工程，即唱响一个主题，把“勤政廉洁、高效服务、求真务实、开拓创新”作为全系统精神文明建设的主旋律；读好一部书，即“建设工程强制条文”；建好一个阵地，即职工之家；举办一系列文体活动；组织一次岗位技能竞赛；开展每一年度最佳职工评选活动。推进“三项建设”，即以职业道德、职业纪律为重点的“素质工程”建设；以职业技术、职业能力为重点的“智力工程”建设；以创建创新、务求实效为重点的“载体工程”建设，把“健心健身强素质、诚信文明奔小康”的建设落到了实处。先后组织全系统开展职业技能比赛、法律知识竞赛、文娱表演、体育竞赛等大型活动，凝聚人心，鼓舞士气，增强全系统职工的集体主义思想，展示全系统职工的精神风貌。在全系统广泛开展以全国、××市以及本系统的先进人物为榜样活动，在全系统掀起学先进、赶先进，立足岗位建功立业的热潮。在机关职工中广泛开展了“双文明户”、“五好家庭”、“遵纪守法户”的创建和评比活动，机关职工无一人违反计划生育政策。积极创建各级各类文明单位、卫生先进单位，计划生育、社会治安综合治理工作达标。

二是牢牢把握新时期精神文明建设的总要求，以“四有”职工队伍建设为着眼点，在实践中积极探索新时期职工思想政治工作。机关通过定期、专项、自学、培训等方式，认真贯彻《公民道德建设实施纲要》，狠抓建设业务知识及强制性规范和业务技能的学习，落实科学的发展观，创建学习型班子、学习型单位、学习型行业活动。以先进性教育活动为契机，组织全体职工认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论及“三个代表”重要思想，学习党的路线、方针、政策，提高职工的理论素养；坚持经常性的对机关职工进行业务培训，积极组织参加县政府举办的行政执法培训及市各委局的培训班。举办了由各乡镇村镇建设管理员共人参加的村镇规划建设培训；举办施工员、质检员、安全员、材料员等上岗培训共人次，还选派一部分职工到××市及国内外学习。通过加强学习和教育，职工的思想业务素质有了新的变化大大提高了职工的业务技能。通过内强素质，外塑形象，职工队伍建设成效突出，机关全体干部和职工牢固树立了时时、处处为民服务的意识，行政效能有了明显提高。

三是结合行业特点，把行评作为精神文明的重要工作来抓，把行评工作与推进建委系统整体形象建设有机结合。在工作中突出抓职工思想意识、服务意识的提高，抓制度、抓整改、抓落实，重点对群众反映的热点、重点、难点问题进行了整改，受到社会的肯定。为巩固行风建设成果，继续实施了主任值周制和办公日值班长制度，首问责任制、承诺制、督查制、错案责任追究制，依据行政许可法的规定时限和统一在服务大厅接件的要求，力求做到尽快、尽好的办理相应的手续，委机关各科室做到了办事无积压，综合效率大大提高。机关和直属单位开展文明服务活动，来有问声，走有送声，进门一杯茶，有问必有答，热忱服务，职工的精神面貌焕然一新。

四是围绕二个目标提升形象，一是内部管理求严，努力做到人尽其才，才尽其用，调动全体职工的积极性，发挥全体职工的创新精神；二是对外形象求好，努力树立建委系统依法行

政、高效廉洁的整体形象，发挥建委职能，多为民办好事、办实事，努力为全社会服务，为县域经济发展创造良好的软环境积极工作，以规范办事程序为着力点，把依法行政与简化办事结合起来，把为民服务与真诚奉献结合起来，牢固树立“人人都是投资环境，事事关系建委形象”的意识，以“接好每个电话，待好每位来客，办好每件公文，做好每项工作”为标准，以“让群众满意”为宗旨，开展优质服务活动，将办事程序、办事内容、办事人员、办事结果以及收费依据、收费标准公布于众，接受社会各界广泛监督，努力做到当天的事当天办。各单位按照各自的职责积极创建文明服务示范窗口，招标所、监察队、规划设计室、档案室、质监站先后被市建委评为文明服务示范窗口。各单位工会组织按照“建家”的要求，规范内部管理，开展形式多样的“建家”活动，把职工的思想政治工作经常化，制度化，有效地推进了全系统各项事业的发展。建委三个文明建设实现了一年一个台阶，一年一个面貌。年以来连续七年被县委、县政府评为红旗文明单位，年被市建委评为建设系统文明单位。机关年以来连续七年被市爱国卫生运动委员会评为市级卫生先进单位，社会治安综合治理、计划生育、议提案办理、社区建设等取得显著成绩，受到表彰。

三、以创建促工作，推进城镇化进程

建委结合创建活动，以“三高一多创一流”为指导，在城市建设中，以建设园林城市为目标，注重了市政设施配套建设，城市格局发生了深刻变化，实现了观念上、规划上、标准上、机制上、速度上、效应上的六大历史性跨越。村镇建设发展迅猛，××、××、××等一大批镇乡发生了巨大变化，农民新村建设起点高，土墙房改造进展良好，城乡建设带动了一批特色经济的发展，促进了社会事业的进步，提高了人民群众的生产生活水平。建筑管理规范有序，建立了建筑施工企业、房地产开发企业的“质量安全例会制”，健全了从报建、招标投标、质量监督、竣工验收备案、城建档案收集等一套完整的运行机制，强化了对外来开发企业、建筑施工企

业的监管，开展了建筑市场的综合整治，“三放开”活而不乱。认真落实勘察设计市场、房地产开发市场、建筑市场的放开和管理的各项措施，加快了城镇化体系规划编制的进程，大力推进县城总体规划修编工作，协调指导督促一些重点中心镇的规划修编，提高了规划、勘察设计的水平，规划的龙头作用得到进一步充分发挥，勘察设计质量有了明显提高。县城旧城改造建设，年至今，所引进开发个片区，个片区已完成开发建设，完成拆迁万平方米，开工建设万平方公里，竣工近万平方米。建委年以来连续几年建设工作获市建委的一等奖，规划工作获市规划局的一、二等奖。

回顾过去一年的工作，我们感到，城市建设、精神文明建设能取得长足进步，得益于“三个代表”重要思想的学习教育活动以及保持共产党员先进性教育活动的’深入开展。我们将以更加饱满的热情，以更加务实的作风，为促进三个文明建设再立新功！

平安单位创建总结材料篇五

xx分公司于xx年11月创建成为“省级文明单位”以来，公司党总支、行政一班人始终不骄不躁，坚持以党的十五大精神为指导，认真践行“三个代表”重要思想，以“内强素质，外树形象”为主线，以培养一支政治过硬、作风优良、业务精湛、团结和谐的网通员工队伍为目标，按照“重在建设、贵在坚持、注重实效”的文明单位工作方针，围绕企业经营发展中心，强化组织领导核心，凝聚干部职工人心，坚持三个文明一齐抓，不断增强员工的服务意识，提高通信服务水平，有效提升了网通员工队伍的文明素质和文明服务形象，文明单位创建工作取得了显著成绩。现结合实际，将我公司文明建设情况报告如下：

抓好精神文明和文明单位建设工作的核心和关键在于领导。我公司在创建成为省级文明单位以后，公司党总支、行政一班人并没有滋生“牌子到手，创建到头”的思想。大家一致

认为，文明单位是一个单位精神面貌的综合反映，创建活动是践行“三个代表”重要思想的具体体现，抓好文明单位建设工作有利于提高员工文明综合素质和单位的文明形象，有利于促进公司三个文明建设协调发展。因此，我公司紧紧围绕“巩固提高，提档升位”的创建思路，全面推进文明单位创建工作的深入开展，做到了“四个不放松”。一是组织领导不放松。坚持文明单位创建工作“一把手”负责制，成立了由公司党总支部书记、经理任组长，分管综合工作的副经理为副组长，各部、室负责人为成员的文明单位创建工作领导小组，每年年初根据人事变动和工作需要，及时调整充实领导小组成员，制定和下发了《文明单位创建工作方案》，明确了指导思想、总体目标、建设内容和具体要求。

今年，我们按照县委县、政府“1+1”扶贫济困活动统一部署及新文明办[xx]6号文件要求，制定了结对帮扶农村精神文明创建实施方案，以帮助农村困难户和特困户脱贫为己任，以加速推进农村困难户、特困户早日脱贫致富为目标，加快农村小康社会建设步伐。从健全组织领导、完善相关制度、加强道德教育、促进业务工作四个方面明确了考核标准和责任人。并对照创建目标、标准和责任，细化分解，把责任落实到具体时间段和具体人头上，形成一级抓一级，层层抓落实，党政工团妇齐抓共管的良好工作机制。在日常工作中，公司领导班子坚持把文明单位建设纳入重要议事日程，与企业经营发展工作实现有机结合，实行同部署、同检查、同考核。二是加强制度建设不放松。公司领导班子始终把文明单位建设工作与党建和部门工作有机结合起来，与保持共产党员先进性教育活动有机结合起来，与加强公司基础管理有机结合起来，通过健全完善文明单位建设工作制度，不断研究新情况，提出新举措，解决新问题。

全面建设一支高素质员工队伍，是做好通信服务工作的根本保证，也是文明单位创建工作的出发点和落脚点。为此，我公司强调内强素质，外树形象，求真务实，争创一流，寓创建于日常工作、学习和生活之中，收到了明显成效。一是着

力打造“四好”领导班子。建立团结和谐的人际关系是新时期领导干部形象塑造的一个重要内容，也是做好工作的首要条件，一个企业搞的好坏，关键因素在于领导班子，领导是企业核心，领导班子是否团结，是否有战斗力，是衡量一个主要领导干部是否成熟的标志之一。近年来，公司领导班子十分重视自身能力的建设，加强党性锻炼，加强领导班子成员的思想修养，使大家在共同事业上形成共识，为企业的兴旺发达展示才干，做出贡献；公司领导班子成员以身作则、率先垂范，坚持以创建“四好”领导班子为目标，坚持学习求“深”，团结求“合”，勤政求“实”，廉洁求“严”，努力提升领导干部整体素质，不断增强领导班子的创造力、凝聚力和战斗力，有力地推动了精神文明建设的健康发展。

一个党性强、作风正，团结向上，务实求真、克己廉洁、严谨高效的领导班子在群众中树立了威信，为xxx企业的发展营造了良好的氛围。二是着力建设一流员工队伍。服务是企业永恒的主题，未来的竞争就是服务的竞争。初以来，我们切实加大的服务工作的监管力度和10060客户投诉奖罚力度，进一步“转变观念，统一思想”，紧紧围绕市场搞服务，以诚信为准则，尽力满足客户需求，树立优秀服务品牌。与此同时，我们在县电视台向社会公开承九项服务承诺，建立了客户投诉处理闭环管理制度，形成了“前台服务客户，后台服务前台”的服务链条；通过加强服务工作监管和加大处罚力度，促进了服务工作向规范化、个性化转变，服务质量和水平有了新提高。

在抓好发展、经营指标连年翻番的形势下□xxx通信分公司进一步加强员工通信业务技能、职业道德、服务礼仪等方面的培训，员工的工作作风明显改观，工作效率、服务质量有很大提高，受到了社会各界广泛称赞。在加强行风建设方面，他们把加强行风建设作为改善服务、提升通信服务水平的切入点，制定了行风建设实施方案，促进了行风建设工作取得了显著成绩。一是加大考核力度，狠抓服务规范化建设，较好地解决了群众反映强烈的热点、难点问题。通过电视、报

纸、条幅等宣传途径向社会公布了“九项服务承诺标准”，自觉接受社会各界的监督，有力地促进了服务质量的提高。二是继续开展好“1+1扶贫济困”活动。年初我们带领员工深入到结对帮扶点陡山河扶前湾开展送温暖活动；三是深入开展“诚实守信万人行道规范进万家”活动，认真开展好民主行风评议活动。

通过电话热线和上门征求意见，了解、掌握了用户需求和工作中存在的问题和不足，促进了服务工作的改进与提高，受到了社会广大用户的好评。四是积极开展支局所达标活动，对营业厅进行了装饰靓化，改善了办公环境。五是加强综合治理，落实计划生育。公司综合治理领导小组以维护稳定为第一责任，切实加强单位和支局所的安全保卫工作，坚持经常性安全检查，及时排除安全隐患，加强办公楼防火、防盗管理。连续几年来未发生安全事故，刑事、治安案件发生；驾驶员严格执行公司《车辆管理办法》，无任何交通责任事故发生。全面落实了计划生育目标责任制，开展计划生育、优生优育教育活动，公司没有计划外生育和超生现象，计划生育、晚婚晚育、综合节育率均保持100%。六是加强员工思想道德教育，弘扬xxx企业精神。我们充分利用“红色”资源优势，开展爱国主义教育，积极培育“四有”通信员工。

创建工作永无止境，成绩只能说明过去，荣誉意味着新的使命和责任。xxx通信虽然实现了省级文明单位创建奋斗目标，但与省级文明单位六条标准比还有一定差距。我们一定始终保持谦虚谨慎、戒骄戒躁，继续围绕“巩固、提高、辐射”的创建思路，“找差距、抓整改、练内功、上水平、创效益”，把文明单位创建工作与企业各项业务的发展有机结合起来，实现两个文明协调发展，为振兴经济超常规发展再做新贡献。