

植树节活动方案设计 综合实践活动方案(精选10篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。那么什么样的报告才是有效的呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

就业质量报告篇一

近日，广东省人社厅公布的《2014年广东省人力资源市场工资指导价位》，广东企业人均人工成本为61610元/年，其中制造业为57422元/人/年。调查还显示，广东企业人工成本占企业总成本的比重为31.75%。

12万/年!金融业人均人工成本最高

据了解，报告以2014年全省1万家用工定点监测企业为调查对象，回收样本企业数据8589户，涉及职工123万人。结果显示，广东企业人均人工成本平均为61610元，其中高位数(即样本量中按从低到高后5%的算术平均数)达25.8万多元/人·年。

从18个大行业分类来看，金融业人均人工成本最高，人均用工成本达12.4万多元/年。排在第二至五的行业是：科学研究和技术服务业，教育，信息传输、软件和信息技术服务业，电力、热力、燃气及水生产和供应业，它们的人均人工成本分别是94507元/年、88125元/年、83656元/年、76374元/年。用工成本最低的行业为住宿和餐饮业，人均人工成本为50797元/年。最高的金融业是最低行业人均成本的2.44倍。

值得注意的是，报告还着重分析广东制造业成本。根据报告，广东制造业行业人均人工成本为57422元/年，排在18个行业倒数第三位。其中，珠三角地区为60950元/人·年；其次为粤

西地区，为51956元/人·年，粤北地区为49323元/人·年，粤东地区为48513元/人·年。

9.54%!用来买保险的支出排在第二位

企业的人工成本都去哪儿了呢?报告从从业人员劳动报酬、福利费用、保险费用等7个维度，剖析了广东企业人均人工成本的结构。

结果显示，广东企业支付的用人成本中用于保险费用(占比9.54%)和住房费用(占比1.97%)共计占了10.97%，仅次于从业人员劳动报酬(占比78.53%)。也即按照全省企业人均人工成本61610元/年，用于保险费用支出为6578元/年。

本科生平均月薪6505元最高25778元

你的薪酬是超值，还是单位给你发少了?12日，广东省人社厅首次发布“2014年广东省人力资源市场工资指导价位”。按统计情况，本科生最高月薪指导价位为25778元，平均月薪指导价位是6505元。

通过对全省1万户用工监测企业人工成本情况、在岗职工工资报酬情况进行调查，调查对象涵盖住宿和餐饮业，制造业，批发和零售业，电力、热力、燃气及水生产和供应业等18个行业门类的劳动者。通过对劳动者薪酬进行系统统计分析，最终测算出去年广东劳动力工资指导价位。

统计显示，广东所有职业最高月均工资指导价位为12393元，最低为1239元，平均为3318元;单位、企业负责人最高工资指导价位为27265元，最低为1496元，平均为6226元。

平均工资指导价位过万的有文学艺术工作人员(10318)、海洋工程技术人员(10623)、科学研究与技术服务企业负责人(11944)、金融业企业负责人(13705)、“烟草及其制品加

工人员”（13948元）。

从企业属性上看，中央企业负责人平均月薪指导价位是10227元，中型企业的金融业务人员月薪11802元。

从学历上看，研究生(含博士、硕士)最高指导价位为49299，最低为1344元，平均数为9244元；大学本科最高为25778元，最低位1654元，平均为6505元；专科最高为15699元，最低位1467元，平均为4495元。

人工成本调查背景

本次调查于2014年7月至12月间进行，采集数据为1月1日至12月31日的数据，也即实际反映20情况。样本量2/3集中在珠三角地区，粤东、西、北地区各占11%。来自制造业样本占据绝对大头，占比接近60%；其次是住宿和餐饮业、批发和零售业，占比分别为9%和8.09%。企业规模方面，近五成样本来自小型企业，约三成来自中型企业，大型企业和微型企业占比都不超过10%。

采集来的有效数据，按照样本行业人均人工成本水平从低到高排序后，数列中后5%的数据的算术平均数为“高位数”，处于中间位置的数值为“中位数”，前5%的数据的算术平均数为“低位数”。总体来看，中位数更有参考意义。

就业质量报告篇二

- 1、信息传输、软件和信息技术服务行业
- 2、制造业
- 3、电力、热力、燃气及水生产和供应行业
- 4、建筑业

5、公共管理、社会保障和社会组织

1、信息传输、软件和信息技术服务行业

2、科学研究和技术服务业

3、制造业

4、电力、热力、燃气及水生产和供应行业

5、金融业

1、教育

2、卫生和社会工作

3、科学研究和技术服务业

4、信息传输、软件和信息技术服务行业

5、电力、热力、燃气及水生产和供应行业

就业质量报告篇三

本科生哲学类、研究生管理学类月薪最高，专科最高的是交通运输类

1月18日，广东省教育厅向社会公布我省高校毕业生就业质量年度报告。报告显示，20广东省共有49.35万名高校毕业生参加就业，初次就业率为94.80%。年毕业生初次就业平均月薪比有所增加，为3130元，管理学类研究生、哲学类本科毕业生分别坐上“最高月薪”的宝座。

报告显示，2015年广东省共有49.35万名高校毕业生参加就业，初次就业率为94.80%。2015年毕业生初次就业平均月薪比2014年有所增加，为3130元，管理学类研究生、哲学类本科毕业生分别坐上“最高月薪”的宝座。

49.35万高校毕业生在粤就业

深圳有1.83万毕业生

据统计，2015年广东省共有49.35万名高校毕业生参加就业，其中研究生2.46万人，本科生22.10万人，专科生24.78万人。初次就业率为94.80%，比年同期上升0.19个百分点，其中毕业研究生的初次就业率为90.19%，本科毕业生的为94.08%，专科毕业生的为95.91%。

从生源地区分布看，2015年生源地是广东省的毕业生有43.74万人，占毕业生数的88.65%，其中，最多的是广州市，有4.57万人，占毕业生数的9.25%；深圳市有1.83万人，占毕业生数的3.70%。外省生源毕业生有5.60万人，占毕业生数的11.35%。其中华东地区的最多，占外省生源毕业生数的28.29%，其次是华中地区，占27.16%。最少的是东北地区，占5.14%。

报告显示，2015年广东省共有49.35万名高校毕业生参加就业，初次就业率为94.80%。2015年毕业生初次就业平均月薪比2014年有所增加，为3130元，管理学类研究生、哲学类本科毕业生分别坐上“最高月薪”的宝座。

经济、工学类就业“吃香”

新闻与传播硕士就业率100%

报告显示，无论是研究生，还是本科生，经济学类、农学类、工学类和管理学类4个学科较为“吃香”，皆高于平均初次就

业率。

从研究生来说，工学类毕业生就业率最高，为92.63%，其中公共管理硕士、新闻与传播硕士、材料加工工程、临床医学博士、制浆造纸工程等就业率达到100%。经济学类和管理学类的就业率也较高，达到92.24%。就业率较低的学科有教育学类、艺术学类和哲学类，分别为81.48%、82.47%和83.56%。

从本科生来说，经济学类毕业生就业率最高，为95.39%；其次是农学类，就业率为95.37%；第三是工学类，就业率为95.28%。其中，电气工程及其自动化、财务管理、艺术设计等专业的就业率尤其不错，均超过96%。

本科生哲学类工资最高

专科最高的是交通运输类

报告指出，2015年毕业生初次就业平均月薪为3130元，比2014年增加240元，增幅为8.30%，其中毕业研究生的平均月薪为5720元，本科毕业生为3439元，专科毕业生为2646元。在各学科（专业大类）平均月薪中，研究生最高的是管理学类7123元，农学类毕业生的平均就业薪酬最低，仅为4419元；本科最高的是哲学类4325元，专科最高的是交通运输大类3065元。

从研究生专业平均月薪看，平均初次就业薪酬最高的是企业管理专业，为11317元，其次是工商管理，为9283元；第三是计算机软件与理论，为8779元。最低的是市政工程专业，为3470元，其次是劳动经济学，为3615元。

报告显示，2015年广东省共有49.35万名高校毕业生参加就业，初次就业率为94.80%。2015年毕业生初次就业平均月薪比2014年有所增加，为3130元，管理学类研究生、哲学类本科毕业生分别坐上“最高月薪”的宝座。

从本科生专业平均月薪看，平均初次就业薪酬最高的是信息安全专业，为5231元/月，其次是侦查学，为4839元；第三是计算机软件，为4767元。最低的专业是工程造价，为2249元；其次是机电技术教育，为2603元。

从专科生专业平均月薪看，平均初次就业薪酬最高的'是空中乘务专业，为4089元，其次是电气化铁道技术，为3920元；第三是城市轨道交通专业，为3601元。最低的则是临床医学，为2079元，还有中医学，仅为2119元。

毕业生深圳就业工资最高

平均月薪3502元

2015年毕业生中，有76.19%到企业单位就业；有4.95%选择升学和出国；有2.22%到机关、部队、党群及政法系统单位就业。

到基层就业的毕业生有39.01万人，占毕业生数的79.06%。自主创业人数有3671人，比2014年同期增加114%，其中本科毕业生创业人数为2350人，占创业人数的64.18%。较多毕业生选择在广州、深圳等地区 and 零售业、教育、文化艺术业等行业创业。

从就业地区来说，广州市就业的毕业生最多，有15.72万人，占已就业毕业生的35.45%，比2014年减少0.31个百分点；其次是深圳市，有6.89万人，占15.55%，比2014年增加1.22个百分点；第三是佛山市，有3.94万人，占8.88%。比2014年减少0.4个百分点。

报告显示，2015年广东省共有49.35万名高校毕业生参加就业，初次就业率为94.80%。2015年毕业生初次就业平均月薪比2014年有所增加，为3130元，管理学类研究生、哲学类本科毕业生分别坐上“最高月薪”的宝座。

到广东省外地区就业的有2.31万人，占已就业毕业生总数的5.20%，比2014年减少0.27个百分点。外省地区中，到上海市就业的最多，有2217人，占到外省地区就业毕业生的9.61%；其次是北京市，有2195人，占9.51%。

在广东21个地级市中，到深圳市就业的毕业生平均就业薪酬最高，为3502元/月，比平均就业薪酬高11.88%。其中，研究生平均就业薪酬为6831元/月；本科生则为3899元/月。深圳也是为本科毕业生提供4000元以上薪酬比例最大的地区，达到41.44%。

到广州就业的毕业生平均就业薪酬仅次于深圳，为3233元/月，比平均就业薪酬高3.29%。到揭阳市就业的毕业生平均就业薪酬最低，为2478元/月。

就业质量报告篇四

助质性分析软件对15所教育部直属高校2013年—2017年的75份毕业生就业质量报告进行编码分析，发现高校毕业生就业质量报告发展趋势表现为：编写重点转变，逐渐侧重毕业生就业质量的分析；信息覆盖面广，呈现角度不局限于毕业生一方；报告说明更加严谨，强调数据来源和统计时间的介绍。发现数据信息可比性较差是始终未改善的问题。为此，教育部门要加强顶层设计、监督审查和正确引导；高校要落实编制要求，参照国家标准，改进就业质量报告。

关键词：高校毕业生；就业质量报告；编码分析；发展趋势

2013年，教育部启动高校毕业生就业质量年度报告编制工作，旨在建立健全高校毕业生就业评价体系，完善毕业生就业状况反馈机制。高校毕业生就业质量报告是国家和社会了解高校毕业生就业状况和质量的重要渠道，是高校回应社会关切、接受社会监督的重要途径。高校可以此为参考，有针对性地开展就业工作，提高毕业生就业质量；调整专业设置、招生计

划和人才培养模式，提高人才培养质量。高校毕业生就业质量报告编制发布以来，受到社会的广泛关注和评论，处于不断的变化发展中。本文运用对15所部属高校2013年—2017年的75份毕业生就业质量报告进行编码，探究高校毕业生就业质量报告的发展趋势和始终存在的问题。从教育部门、高校、社会三个角度提出改进建议，以期为高校毕业生就业质量报告的完善提供一定借鉴。

高校毕业生就业质量报告的解析

对高校毕业生就业质量报告进行编码解析是选取一定量的毕业生就业质量报告为研究样本，将报告资料裂解并概念化，整合成不同分析单位和类型，审视与研究主题有特殊关联的操作过程[1]。

1. 高校毕业生就业质量报告的选取

2. 高校毕业生就业质量报告的编码

本文借助对高校毕业生就业质量报告进行编码分析。编码与节点密不可分，文本编码一般通过建立节点的方式来进行。本文建立的节点有两类：树状节点和自由节点。树状节点是能被分类且具有树状结构的节点，自由节点是深层挖掘文本而萃取出的单一节点。依据教育部对高校毕业生就业质量年度报告内容的要求，建立基本覆盖所有毕业生就业质量报告内容的6个树状节点，分别是就业基本情况节点、就业工作举措节点、就业质量分析节点、就业发展趋势节点、就业对教育教学的反馈节点和报告相关说明节点。然后，对就业质量报告进行深入的阅读与挖掘，进行细致编码。最终形成包含6个树状节点和63个自由节点的编码节点系统。

高校毕业生就业质量报告的发展趋势

通过对高校毕业生就业质量报告编码，分析编码节点的数量、

材料来源以及平均覆盖率，发现高校毕业生就业质量报告的发展趋势表现为三个方面。

1. 编写重点转变，逐渐侧重毕业生就业质量的分析

编码覆盖率反映的是节点编码的内容在整个就业质量报告中的篇幅比例，较高的编码覆盖率表明报告中涉及该节点的内容较多，描述较为详尽，该部分内容是编写的重点。高校毕业生就业质量报告本质上是以毕业生就业质量为中心的报告，应该侧重毕业生就业质量的监测与分析。对教育部规定就业质量报告应涵盖的五部分内容，即前五个树状节点的编码平均覆盖率进行统计。2013年—2015年就业工作举措节点的平均覆盖率(、、)均高于就业质量分析节点的平均覆盖率(、、)。而2016年、2017年就业工作举措节点的平均覆盖率(、)则低于就业质量分析节点的平均覆盖率(、)。说明随着时间的变化，高校毕业生就业质量报告的关注点与编写重点有所转变。2013年—2015年高校毕业生就业质量报告侧重于介绍毕业生就业基本情况和高校就业工作开展情况，2016年—2017年则着墨于毕业生就业基本情况和就业质量分析的阐述上，就业质量的分析逐渐成为就业质量报告编制的重点。

2. 内容覆盖面广，呈现角度不局限于毕业生一方

编码节点的总数一定程度上反映了毕业生就业质量报告所呈现信息的覆盖面，编码的节点数越多，呈现的信息覆盖越广。14所高校2015年—2017年毕业生就业质量报告的编码节点数在2014年的基础上有所浮动，但数量都不少于2013年，表明报告所呈现信息的覆盖面不断扩大。就业质量是指在获得就业机会的前提下，各利益相关者的利益达到满足的程度[3]。随着时间的推移，高校毕业生就业质量报告反映的信息相关利益者更加多元，涉及国家、社会、高校、用人单位和个人五个层面。本文将编码的自由节点纳入上述五个层面，深入探究报告信息覆盖面广的趋势。

一是围绕国家发展战略增添相应内容，彰显时代特色。创业情况、政策引导就业、未就业毕业生情况节点的材料来源数目在2013年—2017年间有一定的增长，说明高校就业质量报告在发展中更加注重结合时代特色，根据政策形势的变化，围绕国家发展战略增添相应内容，体现了高校就业质量报告对政策导向、社会热点的积极反应。2015年，国家对高校加强创新创业教育提出了明确要求，创新创业教育改革在各高校开展得如火如荼。改革实效究竟如何，从毕业生就业质量报告中可见一斑。2016年，北京师范大学就业质量报告详细介绍了该校2016届毕业生的创业情况，包括毕业生创业率，创业项目所属行业，创业所在地区，创业项目与专业相关性。2016年，教育部要求开展高校未就业毕业生统计服务工作，建立未就业毕业生统计机制。2015年、2016年越来越多的高校毕业生就业质量报告开始将未就业毕业生统计情况纳入其中。2017年，复旦大学毕业生就业质量报告国家重大战略，分析了毕业生在“一带一路”倡议所涉省、自治区、直辖市及“长江经济带”涉及省市就业的情况。

二是以毕业生和用人单位调研数据为支撑，重视双向反馈。目前，高校毕业生的就业矛盾突出表现为结构性矛盾。研究表明：高校毕业生的学习能力、职业胜任能力、品质属性、社交能力、领导决策能力与用人单位需求存在显著差异[4]。高质量就业意味着高质量的就业匹配，不可只反映就业者单方面的要求[5]。经编码可以发现：用人单位层面自由节点的材料来源数量随时间的变化总体呈上升趋势，表明用人单位的需求逐渐为高校就业质量报告所重视。此外，用人单位层面和毕业生层面的部分自由节点存在对应关系。例如：用人单位招聘重视的因素与毕业生认为求职成功的条件，是供求双方对就业影响因素重要程度的不同反馈。通过毕业生和用人单位双方的反馈，可以发现毕业生在知识技能、职业素养与用人单位存在需求差异。无独有偶，高校层面自由节点也存在对应关系，毕业生和用人单位对高校就业工作、教育教学反馈的相关节点材料来源逐渐增多。体现高校毕业生就业质量报告逐渐以毕业生和用人单位的调研结果为数据支撑，

强调双向反馈。

三是关注毕业生就业过程及其主观感受，体现人本意识。在毕业生层面，求职时间与费用、就业机会获得、求职渠道节点总体呈增长的趋势，2016年、2017年增幅较大。自2016年起，开始出现包含求职态度、求职价值观、求职成功条件节点的材料。表明毕业生就业质量报告不仅从薪酬待遇、发展前景等就业结果角度展示毕业生就业质量，而且也强调从求职时间与费用、求职渠道等求职过程角度衡量就业质量。高校就业质量报告衡量毕业生就业质量的指标趋于多样化，不乏求职价值观、就业与期望契合度、就业能力自我评价、就业满意度等反映毕业生对就业状况主观感受的指标。可见高校毕业生就业质量报告在编制过程中，对毕业生就业主体的尊重，体现高校就业质量报告的人本意识，彰显人文关怀。

3. 报告说明更加严谨，强调数据来源和统计时间的介绍

高校毕业生就业质量报告相关说明是为便于阅读，对报告中统计相关概念指标及方法做必要阐释。报告相关说明树状节点包括指标定义、数据来源、统计口径、统计截止日期、统计分析方法五个自由节点。2013年—2017年随着时间的推移，高校逐渐意识到对关键指标和数据进行说明的必要性，毕业生就业质量报告对数据的说明更加全面。数据来源、统计截止日期的介绍：在2013年—2015年的毕业就业质量报告中还被不同程度地忽略，而在2016年、2017年则被所有的毕业生就业质量报告囊括。2013年的15份毕业生就业质量报告中没有一份提及统计分析方法，2014年和2015年各有1份介绍了统计分析方法，2016年有3份，而2017年则有4份。这些变化表明高校毕业生就业质量报告相关说明的严谨性在提高。

高校毕业生就业质量报告存在的问题

纵览2013年—2017年的毕业生就业质量报告，呈现的数据信息可比性较差始终是未改善的问题。若要通过就业质量报告

了解高校毕业生整体的就业质量，各高校编制报告则应有共性的体现，在就业率、毕业去向、就业行业、薪酬待遇等重要数据方面应具有可比性。不同高校的就业质量报告由于缺乏统一的规范而呈现出较大差异，影响报告数据信息的可比性。

1. 采用的统计指标不一，使得数据不可比

从编码节点总数来看，相同年度不同高校的毕业生就业质量报告节点数差异较大，且差异并没有随时间的推移而减小。2013年—2017年研究文本编码节点数极差分别为24、23、25、24和28，说明各高校毕业生就业质量报告所呈现的信息在覆盖面上存在巨大差异。从不同层面自由节点的材料来源数量看，同一年度不同节点的材料来源数量存在差异，说明高校毕业生就业质量报告所采用的统计指标各不相同。统计指标不同，统计数据自然无法比较。2017年，含薪酬待遇节点的毕业生就业质量报告有11份，但使用了平均月薪、平均年薪、月薪等级、年薪等级4个不同的概念；2017年毕业生就业质量报告在介绍毕业生创业情况时采用的统计指标，少则只有创业人数1项，多则包括创业人数、创业率、创业原因、创业地区、创业行业、筹资途径、创业遇到的困难7项。

2. 参照的统计标准不一，使得数据不易比

深入分析自由节点编码的内容，虽然采用了相同的统计指标，但统计和计算时所参照的标准不同，也使得毕业生就业质量报告的数据信息难以比较。以就业率的统计截止时间为例，在2017年的15份毕业生就业质量报告中，1份未标明，7份截止时间为10月31日，其他7份截止时间涵盖了9月—12月4个月份，最早的是9月1日，最晚的是12月31日。就业率的统计口径及其表述也不一致。2017年，中国政法大学采用的毕业生就业率计算公式为： $\text{就业率} = (\text{已升学} + \text{已出国} + \text{签订就业协议} + \text{签订劳动合同} + \text{自主创业} + \text{自由职业} + \text{参军入伍} + \text{其他形式就业}) / \text{毕业生人数} \times 100\%$ ；复旦大学的计算公式为：就业

率=(签约就业+国内升学+出国出境+定向委培+合同就业+灵活就业+自主创业)/毕业生总人数×100%。在就业形式的划分中,高校各执一词,使得就业率的计算公式大相径庭。2017年,各高校就业质量报告统计就业行业时所参照的行业划分标准也存在差异,11份依据国家_发布的国民经济行业分类(GB/T4754—2011)标准来统计,4份划分较为随意。

高校毕业生就业质量报告的改进建议

1. 教育部门要加强顶层设计、监督和审查和正确引导

教育部门没有对高校毕业生就业质量报告的编写做详细的部署和安排,缺乏具体的编制规则,使得各高校编制的就业质量报告差异较大,可比性较差。为此,教育部门应加强顶层设计,确定一套详细具体的毕业生就业质量报告编制规则。在报告框架结构方面,应将编写说明作为重要组成部分。编写说明至少应涵盖就业质量评价指标体系、指标概念定义、数据来源、数据调查分析方法、统计节点、统计口径六方面内容,以增强报告的可读性、规范性和严谨性。应详细规定高校就业质量报告的支撑数据,及数据统计与计算应参照的标准,使毕业生就业质量报告的编制有据可依,从而提高毕业生就业质量报告数据的可比性。教育部门应对毕业生就业质量的编制与发布情况进行监督和审查,并将审查意见和结果予以公示。此外,还应引导高校正确认识毕业生就业质量报告的作用,将就业工作的重点放在提升高校就业服务质量和提高毕业生就业质量上,杜绝高校在就业数据统计和发布过程中出现弄虚作假行为。

2. 高校要落实编制要求,参照国家标准,避免重大疏漏

高校应重视就业质量报告编写前的调研过程,重视毕业生就业状况跟踪调查和用人单位需求、满意度调研。在具体的编写过程中,首先,坚决落实教育部的规定,不可忽视就业发展趋势、就业对教育教学反馈内容的说明。在没有统一规

定的情况下，为增强各高校毕业生就业质量报告数据的可比性，在就业率、就业行业、就业单位性质等重要指标的统计和分类方面应参照国家标准，切忌主观统计和划分。就业率的计算可依据教育部于2004年规定的就业率计算公式和7种就业形式。其次，高校毕业生就业质量报告在体现共性的同时，也要加强个性化的体现。在就业工作特点、就业发展趋势、就业对教育教学反馈部分应结合学校实际，实事求是地反映高校就业和教育教学工作的特色，以丰富毕业生就业质量报告的内容，彰显高校个性，增添说服力。最后，高校应秉持着认真严谨的态度，在报告编写时应避免重大疏漏，如在高校毕业生就业质量报告编制的初期，存在部分报告将就业行业和就业单位性质两个概念混淆的情况。

3. 社会应理性看待高校毕业生就业质量报告，不可断章取义

就业质量报告篇五

广东省教育厅昨日发布《2015广东省高校毕业生就业质量年度报告》，50万毕业生留在省内就业的占94.80%。从薪酬看，毕业研究生的平均月薪为5720元，本科毕业生为3439元，专科毕业生为2646元，同比均有增幅。

值得一提的是，医学研究生月薪涨最多，一年涨了近1000元/月。若按行业种类分，在互联网和相关服务行业就业的研究生最高达8291元/月。

初次就业平均月薪增240元

年广东省共有49.35万名高校毕业生参加就业，其中研究生2.46万人，本科生22.10万人，专科生24.78万人。2015年广东省毕业生的初次就业率为94.80%，比初次就业率上升0.19个百分点。其中毕业研究生的初次就业率为90.19%，本科毕业生的为94.08%，专科毕业生的为95.91%。相比前一年，毕业研究生、专科毕业生的初次就业率都有下降。

毕业生初次就业平均月薪为3130元，比20增加240元，其中毕业研究生的平均月薪为5720元，本科毕业生为3439元，专科毕业生为2646元，同比均有增幅。具体看，研究生中薪酬排名前三的是，管理学类7123元/月、工学类6111元/月、经济学类5850元/月。需要指出的是，与年相比，医学类的增幅为24.01%，比例最大，从4127元涨到了5118元/月，涨了近1000元/月。文学类、历史学类增幅也超10%。

本科毕业生中，哲学平均就业薪酬最高，达4325元/月，其次是工学类3652元/月、教育学类3619元/月。农学类的最低，为3138元/月。专科平均月薪最高的是信息安全专业，为5231元/月，其次是侦查学（4839元/月）、计算机软件（4767元/月）。

研究生就业互联网月薪最高

从行业种类平均薪酬看，全部毕业生中，烟草制品业最高，为4922元/月，比平均薪酬高57.25%。其次是研究和实验发展（4042元/月），第三是货币金融服务（3774元/月）。

从行业种类看，毕业研究生就业人数最多的是卫生行业4128人；其次是教育行业3815人；第三是货币金融服务1105人。平均月薪排前三位的是互联网和相关服务行业8291元、软件和信息技术服务业7608元、汽车制造业7458元。平均就业薪酬最低的是畜牧业（4110元/月）；其次是体育行业，为4221元/月。

本科生在行业种类平均月薪中，最高的是烟草制品业，为4673元，其次是互联网和相关服务为4078元，第三是航空运输业4051元。

毕业生八成去基层就业

总体看，2015年毕业生中，有76.19%到企业单位就业，

比2014年增加0.69个百分点；有4.95%选择升学和出国，比2014年增加0.20个百分点。

2.46万研究生中，约1.12万毕业生到企业单位就业，占毕业生人数的45.76%；约0.95万毕业生到机关、部队、党群及政法系统单位和事业单位就业，占38.63%。

本科生22.10万人，15.56万毕业生到企业单位就业，占70.39%；3.02万毕业生到机关、部队、党群及政法系统单位和事业单位就业，占13.65%。

值得一提的是，近50万毕业生中，到基层就业的毕业生有39.01万人，占毕业生数的79.06%。在各学历层次中，专科毕业生基层就业比例最大，为86.46%，本科毕业生为74.42%，毕业研究生为46.16%。基层就业比例最大的研究生学科为农学类59.95%，本科的为教育学类81.97%，专科的为轻纺食品大类93.19%。

珠三角9市吸纳八成多毕业生总数。到广东省外地区就业的有2.31万人，占已就业毕业生数的5.20%，比上年减少0.27个百分点。不过，就业地区在广东省外的平均薪酬为3786元/月，比2014年高20.96%。这一水平高过广深两地。其中在北京市就业的平均薪酬最高（4497元/月），其次是上海市（4351元/月）。前者比深圳就业的月薪高出约1000元/月。

截至2015年9月1日，2015年高校毕业生自主创业人数为3671人，比上年同期增加114%，创业比例为0.74%。其中本科毕业生创业人数为2350人，占创业人数的64.18%。此外，研究生有140人，专科生1181人。