

最新粮食企业党支部书记述职工作总结 企业党委书记述职报告(优质5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

粮食企业党支部书记述职工作总结篇一

根据安排，现将我2019年度抓基层党建工作情况述职如下：

（一）健全机制，全面压实管党治党主体责任

一是健全责任机制。始终坚持以党的政治建设为统领，把管党治党工作与中心工作同部署、同落实、同检查、同考核。牵头制定年度党建工作要点，狠抓各项目标任务和重点工作落实。认真履行“一岗双责”，全年5次召开党委会专题研究党建工作，4次召开党委会专题研究纪检监察工作。坚持民主集中制和“三重一大”决策制度，全年召开党委会25次、总经理办公会37次，对各类重大事项进行决策安排。突出以上率下，党委班子成员深入基层调研，让“三每”成为领导干部的工作常态。二是健全责任体系。坚持“把抓好党建工作做为最大的政绩”，紧扣把政治纪律和政治规矩挺在前面的要求，细化全面从严治党“两个责任”清单，制定全面从严治党工作责任考核办法、基层党组织党建工作责任制实施办法，层层签订责任书，并抓好自查和检查，推动形成上下联动、齐抓共管的党建工作格局。三是健全考核评价机制。坚持每半年开展一次党建考评、每年开展一次基层党建述职评议工作。党建考评突出问题导向，针对共性和个性问题，通过分类施策、狠抓整改，有力推动了全面从严治党向基层延伸。

（二）多措并举，深入贯彻全国国有企业党的建设工作会议精神

一是认真贯彻上级会议精神。分公司党委通过组织党委理论学习中心组学习（扩大）会议和召开年度党的建设暨纪检监察工作会，全面学习贯彻了全国国有企业党的建设工作会议精神。二是合力推动落实，保证措施落地。加强党的组织体系和工作体系建设，完成党建、纪检监察部门机构设置和人员配备；党建工作纳入年终战略绩效考核。三是扎实推进“两学一做”常态化制度化深入开展。注重“学、做、改、融、建、领”相结合，围绕重点工作及主题党日8个方面指导性主题，每月开展一次主题党日活动。完成2017年度领导班子民主生活会，“坚决肃清***恶劣影响和薄熙来、王立军流毒”专题民主生活会以及巡视整改专题民主生活会，民主评议党员工作。在分公司党委班子民主生活会上，班子成员深入查摆问题、细化整改措施，得到合川片区分公司党委充分肯定。

（三）深学践悟，提升党员干部政治站位

一是狠抓党的十九大精神落地生根。认真制定学习宣传贯彻工作方案，对学习宣传贯彻工作作了全面安排；举办了十九大报告宣讲会，100余名党员干部、职工代表参会学习；召开党委会、党委中心组学习会进行集中研讨；开展了“拥抱新时代、践行新思想、实现新作为”系列宣传、答题、征文活动。开展进支局、进网点、进班组宣讲，实现宣讲覆盖所有员工及岗位。二是强化思想理论武装。坚持重大节日后党委理论学习中心组学习习惯例，全年集中学习10次，重点学习了党的十八届六中全会精神、党的十九大精神、***总书记系列重要讲话精神及坚决肃清***恶劣影响和薄熙来、王立军流毒等内容。三是认真组织专题党课。党委书记在“七一”专题党课中，进一步提出警惕和根除市分公司廖涛书记提炼的“混和飘慌”四类作风病（混日子、不思进取；和稀泥、不敢担当；作风飘浮、不接地气；本领恐慌，不抓落实），

在广大党员干部中引起强烈反响，党员自发撰写党课学习心得65篇；班子其他成员在分管领域也讲授了党课，各支部书记共讲党课12次。四是抓好宣传思想和意识形态工作。坚持“发出好声音，传递正能量”，根据市分公司党委《2018年职工思想动态分析工作方案》，按季广泛收集员工思想动态26条。

（四）强根固基，夯实党的建设基础

一是全面开展基层党组织示范点和

企业文化

示范点建设。按照上级党委要求，狠抓支部“三会一课”、组织生活会、议事规则、主题党日、党员亮牌承诺等各项基本工作制度的完善和落实，组织党支部4名支部书记参加区委及市分公司党委组织的支部书记培训。积极推动党组织示范点和

企业文化

示范点建设。二是扎实开展作风建设专题活动。坚持问题导向，从“混和飘慌”四个方面入手，党委书记直接收集基层单位对部门（单位）意见、建议23条，各部门积极制定整改措施及承诺清单，推动立行立改。三是突出党建工作与企业发展的同轨并向。牢牢把握全国国有企业党的建设工作会提出的“服务生产经营不偏离”的要求，积极推进党建与生产经营融合发展，以市分公司党委廖涛书记提出的“时代四问”理清发展思路；围绕跨年战役，创新“党团共建”模式开展“双亮双比双争”活动，成立党员先锋队9支、青年突击队9支，共有党员59名、团员64名参与；组织开展“情系万家之邮件寄递安全整治”等专项活动，服务质量显著提升，用户申诉处理满意率居全市前茅；组织开展“创新创优”劳动竞赛活动，为员工建功立业搭建了广阔舞台。

（五）从严管理，加强干部人才队伍建设

一是认真抓好选人用人工作。按照“五好”干部标准和***总书记对国企领导人员提出的“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”20字新要求，注重培养选拔优秀年轻干部，建立了优秀年轻干部信息库和管理人才储备库。二是加强干部监督管理。加强对领导人员政治素质、履职情况、能力绩效以及廉洁自律的监督；严格落实组织工作重要事项请示报告制度，进一步强化领导人员组织纪律观念。三是加大干部教育培训力度。发挥红色革命教育基地作用，组织党员干部参观邱少云烈士陈列馆、长寿区预防职务犯罪警示教育基地，邀请区纪委领导现场授课的方式，通过现场体验教学，提升培训效果。四是统筹推进人才队伍建设。立足专业人才队伍建设，打造“6+2”业务发展能手队伍，选拔各类专、兼职业务发展能手14人。

（六）正风肃纪，营造风清气正政治生态

一是加强纪律教育。将全面从严治党重大决策部署、党纪法规、违规违纪典型案例通报纳入党委理论学习中心组学习内容。开展“党风廉政宣传教育月”活动，进一步增强纪律规矩意识。二是持续推进巡视整改。围绕中央第二巡视组对集团公司的巡视反馈意见，以《巡视整改持续推进工作任务表》的形式，巩固和拓展巡视整改成果；针对梳理的4个方面，24项整改任务，79项整改措施，目前23项已完成整改、51项阶段性完成整改、5项部分完成整改。三是深入落实中央八项规定精神，认真开展整治“四风”专项治理工作，开展违规公款购买消费高档白酒问题集中排查整治工作，修订完善《中邮铜梁分公司车辆管理办法》，在年节假日前制定正风肃纪通知，提前打好“预防针”。四是健全廉洁风险防控机制。编制《廉洁风险目录》，查找风险事项、风险点，提出风险防控措施。五是加强执纪问责。严格执行市分公司出台的监督执纪“四种形态”实施办法，明确“四种形态”的适用情形、问责方式和工作要点。

（七）凝心聚力，加强

企业文化建设

和群团工作

一是深入开展企业文化宣贯落地工作。按照企业文化宣贯实施方案，开展企业文化培训3次，企业文化考试2次，做好企业文化理念上墙，以“立足岗位争一流、踏马出征展风采”演讲比赛等载体，抓好宣贯落地。二是大力推行“双关心”工作。坚持以人为本，大力推行“双关心”工作（企业关心员工成长，员工关心企业发展），扎实开展“职工小家”建设、“暖冬计划”、特殊困难员工帮扶计划等为员工办好事实事项目10余项。三是认真做好和党的群团工作。扎实开展“学习总书记讲话做合格共青团员”教育实践；组织开展“喜迎十九大看成就展览”答题活动和离退休干部“畅谈十八大变化、展望十九大胜利召开”正能量活动，得到退休职工积极参与及响应。

（一）存在的主要问题：一是从严治党要求落实不够，以至于出现了个别党员干部违纪违规的问题；二是干部队伍及班子建设还有待于加强；三是抓党建工作的思路不开阔、方法不灵活，创新意识不强，载体活动针对性不强。

（二）原因分析：一是对加强党风廉政建设重要性的认识还不够到位。比较重视业务知识培训，对政治思想教育抓得相对薄弱，没有形成全面系统加强党风廉政建设工作体系，思想认识上出现了偏差。二是对建章立制规范权力运行上还不够到位。对民主集中制的理解过于片面，对维护班子团结的理解过于片面，过份强调让班子成员在分管领域有职有权、放开手脚抓发展。权力运行缺乏监督制约，这就容易给个别意志不坚、经不住诱惑的人员留下权力寻租的空间。三是对强化惩处抓早抓小抓苗头的日常工作还不够到位。对干部日常管理失之于宽、失之于软，以致个别心存侥幸的人员对党

纪国法缺乏应有的敬畏。

（一）在加强学习提高认识上下功夫，坚决筑牢拒腐防变的思想道德防线。要把加强学习，提高认识，增强广大干部职工遵章守纪、遵纪守法的思想自觉和行动自觉摆上重要议事日程、作为头等大事来抓。

（二）在规范行为建章立制上下功夫，坚决把权力关进制度的笼子。要进一步建立和完善规范各项日常工作的管理制度，防微杜渐，扎紧约束权力的“笼子”，彻底铲除腐败滋生蔓延的土壤，让权力在阳光下运行。

（三）在追责问责从严惩处上下功夫，坚决打击违规违纪行为。以踏石留印、抓铁有痕的精神，驰而不息抓干部作风建设，以“零容忍”态度坚决惩治腐败，着力打造一支“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”的国企党员干部队伍，推动幸福美好新..的建设！

粮食企业党支部书记述职工作总结篇二

去年4月到衡阳履职以来，尤其是经过查处“破坏选举案”，我深深感到作为党委书记，这职责、那职责，抓好党建是主责；这政绩、那政绩，抓好党建是最大政绩，必须始终抓住主责不放松。现把我一年来履责情况报告如下：

1. 坚持“书记抓、抓书记”，以示范带动来履行第一责任。先后主持召开6次会、2次党建领导小组会，对党建工作重大问题进行研究和调度。全市12名县市区委书记，6名因“破坏选举案”受到党纪处分，6名属于新到任的，我与他们逐一谈心，提信心、交任务、明责任，特别是管党责任，多的达20余次。年内配齐了乡镇、街道专职副书记，推动党建责任落实到基层。一年多以来，先后到了149个乡镇调研检查工作，8次召开基层党组织书记座谈会。在教育实践活动中先后7次到联系点耒阳市的乡镇、村听取群众意见、解决实际问题。

题。

2. 坚持“办实事、解难题”，以问题导向来筑牢基层基础。一是解决组织“软弱涣散”的问题。共整顿509个村(社区)党组织，调整党组织书记61人、班子成员166人；以电视问政为抓手，推动基层干部违法违纪专项整治，查处违法违纪村(社区)干部192人。二是解决农村“领头无人”的问题。在村两委换届中实施“能人治村”工程，全市85%的村由致富能手、经济合作组织负责人、回乡大中专毕业生、大学生村官担任村党组织书记。三是解决基层“保障乏力”的问题。从2013年开始，村级运转经费提高到村均6万元以上；从2014年开始，中心城区社区运转经费提高到每个社区20.5万元。今年新建和维修村级活动场所1153个，除少数需要合并的村之外，基本实现村村有场所。中心城区新建和维修社区活动场所51个，办公用房实现全覆盖。四是解决村干部“退有所养”的问题。在衡东县试点，采取财政补贴的办法，探索建立村支部书记养老保险制度。五是解决组织生活不严的问题。严格落实“三会一课”、民主评议党员等制度，积极稳妥开展不合格党员处置工作。中央教育实践活动办《简报》对衡阳专题组织生活会作了推介。

3. 坚持“转作风、强服务”，以机制创新来激发组织活力。近年来，“三有两评”工作法、“三村工程”等分别获得全省组织工作重大创新奖和创新奖。与此同时，积极推行党建网格化管理，引导基层干部和党员沉入网格担任网格长或网格员，为群众服务、帮群众解难，基本实现“小事不出格、大事不出村、矛盾不上交”。组织在职党员到社区报到，13万余名党员认岗履责，在家门口开展服务。探索推行“一流转五服务”新模式，助推村级经济发展，全市有村集体经济的村占比达到65%。

1. 抓党建工作的精力投入还不够充足。去年以来，衡阳既要解除宏观经济下行面临的各种困难，又要稳妥解决“破坏选举案”暴露的突出问题，工作任务十分繁重，致使抓党建工

作精力投入还不够到位，对一些工作具体指导、跟踪问效还不够。

2. 基层组织的保障水平还有待提高。全市还有108个村活动场所面积偏小、设施简陋；191个城市社区还有56个社区办公用房面积在200平米以下；乡镇社区运转保障经费标准不高；少数村运转保障经费拨付、村干部误工补贴发放还不规范；一些乡镇住房条件还不能满足实际需要，等等。

3. 队伍建设的基础工作还不够扎实。“破坏选举案”暴露出一些党员干部理想信念动摇、宗旨意识淡薄、价值观念扭曲。这说明党员干部队伍的教育管理还没有完全到位，特别是一些基层党组织“三会一课”制度没有很好地坚持，对党员干部的理想信念、党风党纪教育开展不够经常。

4. 推动工作落实、解除党建难题还需持续发力。一些好思路、好措施、好载体没有坚持好、落实好。譬如，全市还有8个乡镇（街道）的服务中心建设标准不高；有15%的村远教站点设备老化、作用发挥不够；近35%的村没有集体收入；在基层民主管理方面，尽管在村级组织推行了“四议两公开”制度，在社区探索推行了“四会四议”民主管理法，但因村务、财务不公开引发的信访问题仍然不少。

认真反思存在的问题，主要原因有：一是在抓发展与抓党建上用力不够平衡。思想上存在重发展轻党建的问题，迫切地希望通过抓发展降低“破坏选举案”产生的负面影响，通过抓发展凝聚人心、提振信心、重树形象。二是在推动县级财力投入上重视不够。虽然经常强调各级财政要加大投入，但有的县市区受财政压力的影响，在投入上能缓则缓、能拖则拖，对此没有像抓项目那样一抓到底、抓住不放。三是在推进工作落实上缺乏“钉钉子”精神。对党建工作缺乏常抓不懈、持之以恒的韧劲，缺乏深层次的调查研究和思考，满足于贯彻落实上级的部署要求，创造性开展工作不够，还没有形成管全面、利长远的制度机制。四是在推动责任落实上还

缺乏应有的狠劲。对基层党建工作的考核评价、激励约束等制度执行不够，“任用干部看党建”力度还不够，一些问责经常是“雷声大、雨点小”，导致基层党建工作缺少应有的压力和动力，抓与不抓一个样，没有形成有效的责任落实体系。

我将以这次述职为契机，认真贯彻落实中央、省委关于从严治党的部署要求，驰而不息地抓好基层党建工作。

1. 坚持把抓好党建作为最大的政绩，进一步落实主体责任。做到“三带头”：带头抓党建、议党建，每季度召开一次会研究党建工作；带头督查落实，每季度召开一次党建领导小组会调度党建工作；带头办点示范，带领班子成员在办好农村党建点的同时，新增1个社区党建点。通过层层传导压力，营造上下联动、齐抓共管的党建格局。

2. 树立重视基层的鲜明导向，进一步推动各种资源下沉。从2015年起，中心城区社区运转经费提高到25万元/社区，乡镇社区运转经费达到省定标准，村级运转经费全部实行专账管理，村干部误工补贴实行打卡发放，村党组织书记全部纳入社会养老保险体系。合乡并村后，村级活动场所实现全覆盖，运转经费三年内提高到村均10万元。

3. 弘扬创新精神和“钉钉子”精神，进一步解除基层党建难题。重点推进“四项创新”：一是创新基层党组织设置形式，把党组织建立在产业链上，把活动开展到产业协会里。二是深化“三村”工程，进一步强化村村、村企组织联建。三是开展“党员家庭户”挂牌活动，推动党员设岗定责，发挥无职党员作用。四是开展乡镇周转房建设试点，逐步解决乡镇干部的住房问题。

4. 强化法治思维和方式，进一步提升基层党建规范化、制度化和科学化水平。巩固和提升教育实践活动成果，着力推进基层组织、骨干队伍、活动阵地、民主管理、联系服务群众

和党建责任落实“六个常态化建设”，全面提升基层服务型党组织建设水平，畅通联系服务群众“最后一公里”。

粮食企业党支部书记述职工作总结篇三

2019年是新中国成立70周年，是决胜全面建成小康社会，实施“十三五”规划承上启下的关键一年。在省公司党委的坚强领导下，公司领导班子和广大党员的大力支持下，我同班子成员团结一心，带领和依靠党员和全体员工，认真贯彻党的十九大会议精神，深入学习***新时代中国特色社会主义思想，紧紧围绕统筹推进“五位一体”总体布局和协调推进“四个全面”战略布局，围绕贯彻落实集团、总、省公司工作会议精神，推动公司在实现高质量发展上不断取得新成果，把党建工作贯穿于业务发展与经营管理全过程，为公司各项事业发展提供了坚强有力的组织保障。

下面，我就本人2019年度履行党建工作职责的情况述职如下：

（一）带头履行第一责任人职责。

年初，主持召开党委会专题学习，明确我司2019年党建工作重心，为加强和改进党的建设打下基础。一年来，共主持党建学习研讨会5次，参与总、省公司党委中心组扩大学习会（含视频学习）11次，参与支部专题学习会5次。利用周末和晚上时间自觉学习相关政治理论和中央文件精神。并于7月1日组织全体党员、入党积极分子前往龙海市抗日英雄xx纪念馆，感受这位九龙江英雄女儿那壮烈而传奇的真实故事，接受一次生动的爱国主义洗礼，有效地激励了广大党员坚定爱党、信党、跟党走理想信念。

（二）持续推进党风廉政建设。

年初，制定《2019年xx市中心公司案件风险预防与警示教育工作计划》，我作为党政“一把手”，认真履行“一岗双

责”，树立党政主要领导干部廉政建设“第一责任人”的责任意识，严格落实党风廉政建设主体责任和监督责任，始终保持清正廉洁的政治本色，把全面从严治党决策部署转化为实际行动。经常性开展党风廉政教育、理想信念教育、思想道德教育和党的纪律教育，今年以来，学习了《关于集团公司党委巡视组移交问题线索处置情况的通报》、《关于财险公司原业务总监兼江苏省分公司党委书记、总经理xx严重违纪案件的通报》、《关于寿险公司江西省赣州分公司落实脱贫攻坚工作不力案件的通报》等警示案件，增强党员干部思想“免疫力”，做到警钟长鸣；同时对新上任的基层干部进行岗前廉政谈话，开展岗位警示教育，切实增强拒腐防变的能力。带领全体党员干部深入学习《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党纪律处分条例》。通过典型案例学习，使广大党员干部对党风廉政建设有了更深切的理解，对讲规矩守纪律有了更加深刻的认识，知敬畏、存戒惧、守底线，习惯在受监督和约束的环境中工作生活。

（三）深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化。

建立“两学一做”学习教育常态化工作制度，以“两学一做”为基本内容，以“三会一课”为基本制度，以党支部为基本单位，以解决问题、发挥作用为基本目标，将党的思想建设融入日常、抓在经常，确保学习深入、到位。我和党委其他班子成员围绕“新时代中国的政治引领与战略创新——**新时代中国特色社会主义思想精神解读”、“深入学习**新时代中国特色社会主义思想”、“铁必需自身硬树起新时代合格党员的旗帜与标杆”、“旗帜鲜明讲政治落实精神履好职”等专题组织召开专题党课。深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化，在学懂上下功夫，在弄通上下功夫，在做实上下功夫，把着力点聚焦到**新时代中国特色社会主义思想上，深刻领会**新时代社会主义思想的历史地位和丰富内涵。

（四）抓好党的十九大精神学习宣传贯彻工作。

2019年xx中支把学习宣传贯彻党的十九大精神作为全司首要政治任务来抓，认真研究、精心安排，把十九大精神宣传贯彻工作持续推向深入。组织教职工、学员认真深入学习、全面准确宣传、在理论武装上下功夫，把广大党员干部的思想、行动、智慧和力量凝聚到十九大精神上来，坚决贯彻落实党的十九大精神，推进十九大精神在全市系统内落地生根。

（五）贯彻落实国有企业党建重点任务。

***总书记对国企党建工作提出新要求，要坚持党组织对国有企业选人用人的领导和把关作用不能变。今年以来□xx中支着力在配强基层领导班子上下功夫，坚持多方面、广层面考察，通过个别访谈、民主测评等形式，再提交党委会研究集体做决策，从内外部选拔了党性观念强、工作能力强、合作意识强的干部充实到基层机构领导班子中，重点调配补充了xx□xx□xx□xx和xx的领导班子成员，有效提升了基层党组织建设整体水平。

（六）落实制度重实效，扎实抓好党委中心组学习。

xx中支党委中心组把加强和改进中心组学习作为重要工作，列入重要议事日程，适应新常态、引领新常态，制定计划、安排学习时间，精心组织，突出重点，抓好落实。我作为中心组学习第一责任人，带头学习、率先垂范，联系工作、生活、学习，认真查摆“不严不实”，同时确立了“一把手”抓学习的领导责任，形成了党组织主要领导亲自抓、分管领导具体抓、职能部门协助抓的领导机制，极大地调动了中心组其他成员的学习积极性。于2019年4月3日、7月1日、9月21日、10月16日、11月2日带头组织开展的5个专题的学习研讨，在专题研讨会上交流彼此的观点、分享各自的体会。坚持把提高理论素质与增强党性修养、提升工作本领结合起来，坚定理想信念，加强党性锻炼，加强政治能力训练，提高精神境界，形成“一个支部一面旗，一名党员一盏灯”的良好局

面。

（七）认真落实“三重一大”制度。

2019年xx中支根据实际情况制定《xx中支贯彻落实“三重一大”决策制度实施细则》《xx中支公司委员会工作制度》《xx中支总经理办公会会议制度》《xx中支总经理办公会议题事项清单》。认真贯彻执行中央八项规定，在重大活动和协调解决难点问题的决策上，做到充分听取班子成员的意见，调动班子成员的积极性和主观能动性，集思广益，科学决策，尽可能减少决策的失误和偏差，有力地推动了业务经营顺利开展。比如：在xx、xx、xx等机构搬迁新办公场所选址问题上，在xx、xx、xx、xx、xx和xx机构班子调整上，我与班子其他成员及相关部门召开了多次研讨会议，反复研究和酝酿，再提交党委会上集体做决策，确保了决策的科学性和有效性。

（八）落实开展民主评议党员制度。

于1月8日召开专题组织生活会和开展xx中支机关党支部“两学一做”民主评议党员大会，通过制度建设加强对党员进行经常性教育、管理和监督，对于在治理经济环境、整顿经济秩序、全面深化改革中充分发挥党的领导核心作用和党员的先锋模范作用，具有重要的意义。大会严格按制度要求完成了党支部的党内正常活动，帮助党员及时走出自我认知误区，打牢开展批评与自我批评的基础。

（一）以党建促发展途径不多，解放思想的程度还需进一步加大。

服务形式还比较单一，服务方式有待丰富，仅停留在紧跟上级组织指示行事，活动载体和组织形式创新不够，不能很好地根据不同类型党组织的特点设计开展一些特色活动。科技化水平不高，个性化服务不强，和群众联系和沟通还不够紧密，党组织服务还存在着“真空”和“盲区”。

（二）党员先锋模范意识淡化，影响党组织战斗力。

在新形式和任务面前，对加强党建工作的重要性认识不足，没有把党建工作摆到应有的位置。有的党员满足于“平平淡淡”，在遵守党的纪律方面信奉“既不出事，也不多事”，没有发挥党员的先锋模范作用。在组织党员主题日活动、集中党员学习专题教育培训等活动中，有部分党员甚至认为参加活动是虚无的、影响工作的，不愿参加支部党员培训，不参加义务公益活动，不注重保持思想的前瞻性与先进性，部分党员宗旨意识淡化，利益至上，信念动摇，从而影响了整个党组织的战斗力和战斗力。

（三）监督措施有待完善、考核运用有待提高。

围绕履行党建工作责任制，虽然建立健全了一系列制度，但在实际运行过程中，对制度落实不到位、职责履行不到位等问题，缺乏及时有效的监管的制约手段，激励问责机制不够完善，存在强考核、弱问责的情况，奖励主要停留在精神褒奖层面，问责还没有真正起到应有的警示和威慑作用。考核结果运用的不够充分，奖惩措施还显得不够有力。

（四）基层党建创新意识不够强。

面对党的十九大胜利召开，新形势下基层党建工作出现的新情况、新问题研究不深，创新办法不多，没有充分调动起抓基础党建工作的积极性和创造性。另外，基层党建阵地建设不够，硬件相对滞后，保障条件有待改善。联合党支部由四个县级机构党员组成，受办公条件和地域限制，党支部党建工作各项硬件设施无法做到集中设置，规范化建设方面存在一定差距。同时由于地域阻碍，造成日常沟通交流不便，耗时久效率低；党员教育方式比较单调，因人施教不够；党课缺乏吸引力、针对性和说服力。在工作方式方法上，开拓进取不够，满足于老套路，不求过得硬，但求过得去。

（一）改进工作作风，深化党建工作认识。

重业务轻党建的现象究根到底在于形式主义的主导，为此，一是务必抓实重点工作，制定切实可行的党建年度工作要点，细化工作任务，每年坚持抓实几项重点工作，逐年推进党建工作水平。充分利用党总支中心组学习契机，深入系统再学习党的群众路线活动的意义，改变“重业务、轻学习”的思想。二是健全支部组织生活，规范严肃支部大会，加强政治理论学习，规范完善“三会一课”制度，坚持学习常态化、系统化，进一步增强学习的自觉性和系统性，严肃区分业务处理会与支部大会，避免二者兼顾召开的现象。三是注重学习过程，引导党员职工深入全面系统的学习政治理论知识，引导大家通过学习具备与时俱进、开拓创新的精神，开展工作具有预见性、计划性和针对性，增强驾驭复杂局面和解决自身问题的能力。

（二）健全基层组织设置。

加强对新增基层党支部支部建设和党建学习的工作指导，针对组织建设不到位、设置不够合理的情况，及时做出调整。

（三）抓好党员发展工作。

2019年党员发展继续向基层一线倾斜，重点向党员数不足3人的单位倾斜，向机构班子倾斜。落实好省公司党员发展计划，各党支部要严格执行发展党员工作制度，把好党员入口关，确保党员发展工作顺利推进。

（四）继续落实廉政建设，认真履行主体责任。

作为中支党委主要负责人，我是党风廉政建设的“第一责任人”，要管好班子、带好队伍、管好自己、各位班子成员对本单位党风廉政建设负有领导责任，一岗双责。要牢固树立抓党风廉政建设是本职、不抓是失职、抓不好是渎职的理念，

做到知其职、明其责、尽其力，切实担负起党风廉政建设的主体责任。

（五）创新工作方法，激发基层党建活力。

努力寻求和大胆尝试，结合各党支部的实际情况，摸索出新的党建工作方法，不断激发党建工作的活力。一是将网络信息等新技术合理地运用到党建工作开展中去，达到提升工作成效的目的；二是充分发挥先锋模范作用，通过树立典型推进各项工作的开展；三是借鉴别的党支部，尤其是示范点在党建工作中的优秀做法，认真学习合理运用，形成具有自己特色的工作方法。

（六）扎实改进作风，自觉服务群众，密切联系群众。

树立正确的政绩观和群众观，不断改进群众工作方法，进一步密切同党员职工的血肉联系。主动深入党员职工了解诉求，真正扑下身子，努力在党员职工反映前，切实把问题解决好，不能解决的耐心跟党员职工解释好，切实改进作风，增强工作的预见性。多办为民之事，牢记为民务实清廉的总要求，始终坚持把党员职工放在首位，把集体利益放在首位，不计较个人得失，多办暖民心、稳民心、得民心的好事实事。

以上是我一年来党建工作履职情况报告，不足之处请领导和同志们批评指正。

粮食企业党支部书记述职工作总结篇四

各位领导、同志们：

本人于20**年8月就任××公司党委副书记、纪委书记，同时兼任机关党支部书记，分管全司党建、精神文明、职工思想政治和群团工作。2004年8月在电力公司党委换届改选后，根据组织安排，到发电厂兼任党总支书记，负责全厂党务工作。

20**年5月回到公司，任党委副书记、副经理，先后分管杆塔厂、公司物业科、供应科、汽车队、共青团等部门和单位。回顾这五年多以来的工作，我深深感到，自己所走的每一步，所取得的每一点成绩，都离不开局党政领导的关心指导，离不开全司同志们的大力支持帮助，在此，我表示衷心的感谢！

下面，我将自己这五年多时间的工作简要回顾总结如下，并诚心诚意接受各位领导和同志们的监督与测评。

思想理论素质是领导干部素质的核心和灵魂，政治上成熟首先是以理论上成熟为基础和前提的。抱着这样的一种认知态度，我自觉在繁忙的工作之余挤出大量时间进行学习，逐步使自己养成了勤学习、善思考、常钻研、勇探索的良好习惯。几年来，我一是坚持不懈地学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，学习党的十五大、十六大精神，力求通过学习，增强工作的原则性、系统性、预见性和创造性，强化政治意识、发展意识、大局意识、责任意识、纪律意识和廉洁意识，使自己时刻与党中央和上级党委保持高度一致，做到思想上进步，政治上坚定，作风上端正，纪律上严明。

二是为了扩大知识面，提高自身工作能力，在2002年7月，我又主动报名参加省委党校函授学院本科班经济管理专业的学习，目前已顺利毕业，并以优良的成绩和表现被评为了“优秀学员”。三是于2001年3月参加省委组织部、省经贸委、省人事厅联合举办的企业经营管理者任职资格培训及考试，取得了良好成绩，获得了企业经营管理者中级任职资格。四是作为一名分管党建工作的党员领导干部，坚持在身体力行、做好表率的前提下，积极组织 and 引导公司广大党员、干部、职工加强政治学习，开展形式多样的业务技能培训，努力塑造一支素质过硬、锐意进取、开拓创新的干部职工队伍。

本人一贯认为，搞好领导班子的团结，是对党和人民高度负责的具体体现。团结出凝聚力，出战斗力，出新的生产力；不

团结既影响党和人民的事业，也影响个人的进步成长。作为公司领导班子的一员，我坚持做到了不利于团结的话不说，不利于团结的事不做，识大体，顾大局，求大同，存小异。作为副职坚持当好助手不甩手，与“班长”之间，与领导班子的其他成员之间，既各司其职，各负其责；又相互通气，协同配合。大事讲原则，小事讲风格，思想上交流，工作上商量，感情上沟通，团结协作，互相支持，自觉维护班子的整体形象，促进班子整体效能的发挥，和衷共事，共谋发展。

作为一名基层党员领导干部，我始终认为，其先锋模范作用发挥的发挥，不仅要体现在思想觉悟和精神境界上，更要体现在带头做好深化企业改革、促进企业发展、保障职工根本利益的各项工作中。几年来，无论是以前在发电厂担任党总支书记也好，还是现在担任公司党委副书记、副经理也好，我都能够以强烈的事业心和高度的责任感来对待自己的本职工作，身体力行，率先垂范。如2004年在发电厂担任党总支书记期间，我在一个雷雨交加的夜晚值班。

由于雷击，发电厂308出线开关瓷瓶爆炸，造成××线方向全部停电，导致煤矿无法抽水，直接危及到井下作业的煤矿工人的人身安全。险情就是命令，我迅速组织电气车间电修班全体工作人员冒着狂风暴雨投入抢修，直到凌晨1点多钟才完成抢修任务。在这期间，我和同志们一样，坚守在升压站上，直至恢复供电。回到公司工作后，公司在农网改造过程中，先后收购了各乡镇28座大小电站、35台发电机组。这些电站及设备因陋就简、先天不足，基础设施相当脆弱，直接影响到机组的出力和安全，公司决定对其基础设施全部进行改造。为此，我经常利用周末休息日带领物业科的有关同志，深入施工现场，加强检查，加强指导，严把工程质量关，使这些电站的基础设施得到了明显改善。

对于公司物资供应的管理，我总体上是按照“热情服务、保障有力、重质节支、物尽其用”的工作思路进行的。坚持“同等质量比价格，同等价格比质量”。除了大型线路、

大型工程的物资采购由公司组织公开招投标之外，对于农网改造中常用的、主要的物资，如定型金具、瓷瓶、熔断器、隔离开关等，由我牵头组织物供科的同志采取“货比三家，比质比价，各自报价，公开议标”的办法进行采购，使上述材料的价格比之议标前分别下降3-5个百分点，为企业节省了一笔可观的资金。其次，制定了工作制度对农网改造中的废旧物资进行回收，切实加强管理，明确职责，堵塞漏洞。除了经鉴定能继续使用的材料以外，其余全部按照市场价格，比价拍卖。仅2004年2月至5月，共回收废旧钢芯铝绞线、废旧金属35.54吨，折合价款21万元，由此为公司增加一笔可观的收入。

关办公大楼、大小会议室、招待所、伙食团、供电营业厅、公共设施、绿化面积都得到了较大改善。全司各基层供电部门的办公、住宿条件也通过购买、置换等方式得到了有效改善，各收费窗口现正在按照省级文明服务示范窗口的标准进行规范的整改。爱国卫生工作深入扎实，防治非典工作有条不紊，确保了全司无一起非典疑似病例，防治非典观念深入人心。通过上述工作，使全司上下面貌有大的改观，实现了安全、文明、整洁、祥和。

对公司汽车队的管理严格依照半军事化性质来进行，瞄准“安全、服务、优本”这一目标，想办法、添措施，同时积极在车队内部营造“团结紧张，严肃活泼”气氛，使车队全体驾驶员在去年三、四季度的农网改造大会战中，以昂扬的斗志克服了重重困难，出色地完成了任务，受到了各级领导和职工同志们的高度赞扬和充分肯定。

几年来，无论走到哪个工作岗位上，我都能自觉严格遵守和执行党中央关于廉政建设的有关规定，做到不该吃的不吃，不该得的不得，防微杜渐，严守纪律，淡泊名利，心态平和，自觉接受党组织和职工群众的监督，经受住改革和执政的双重考验。在工作中，针对一些职工关注的热点、难点、焦点问题，我都坚持按照“公开、公平、公正”的原则，来进行

处理。如对文*、*家、*桥、*河供电所的闲置房产，对公司4号楼402房及职工伙食团都一律采取公开竞价的办法进行拍卖或承包。

各位领导、同志们，虽然在这五年的工作中，我多次被上级党组织和公司党委表彰为优秀党务工作者、优秀共产党员及先进工作者，但是，一方面成绩只能说明过去；另一方面，本人说干就干、雷厉风行的性格也必然使自己在过去的工作中，还存在着一些不尽如人意、考虑不周全的地方。这些问题与不足，我欢迎各位领导和同志们给予批评、指正！

我的述职报告完了，谢谢大家！

粮食企业党支部书记述职工作总结篇五

(一)健全机制，全面压实管党治党主体责任

一是健全责任机制。始终坚持以党的政治建设为统领，把管党治党工作与中心工作同部署、同落实、同检查、同考核。牵头制定年度党建工作要点，狠抓各项目标任务和重点工作落实。认真履行“一岗双责”，全年5次召开党委会专题研究党建工作，4次召开党委会专题研究纪检监察工作。坚持民主集中制和“三重一大”决策制度，全年召开党委会25次、总经理办公会37次，对各类重大事项进行决策安排。突出以上率下，党委班子成员深入基层调研，让“三每”成为领导干部的工作常态。二是健全责任体系。坚持“把抓好党建工作做为最大的政绩”，紧扣把政治纪律和政治规矩挺在前面的要求，细化全面从严治党“两个责任”清单，制定全面从严治党工作责任考核办法、基层党组织党建工作责任制实施办法，层层签订责任书，并抓好自查和检查，推动形成上下联动、齐抓共管的党建工作格局。三是健全考核评价机制。坚持每半年开展一次党建考评、每年开展一次基层党建述职评议工作。党建考评突出问题导向，针对共性和个性问题，通过分类施策、狠抓整改，有力推动了全面从严治党向基层延

伸。

(二)多措并举，深入贯彻全国国有企业党的建设工作会议精神

一是认真贯彻上级会议精神。分公司党委通过组织党委理论学习中心组学习(扩大)会议和召开年度党的建设暨纪检监察工作会，全面学习贯彻了全国国有企业党的建设工作会议精神。二是合力推动落实，保证措施落地。加强党的组织体系和工作体系建设，完成党建、纪检监察部门机构设置和人员配备;党建工作纳入年终战略绩效考核。三是扎实推进“两学一做”常态化制度化深入开展。注重“学、做、改、融、建、领”相结合，围绕重点工作及主题党日8个方面指导性主题，每月开展一次主题党日活动。完成2017年度领导班子民主生活会，“坚决肃清***恶劣影响和薄熙来、王立军流毒”专题民主生活会以及巡视整改专题民主生活会，民主评议党员工作。在分公司党委班子民主生活会上，班子成员深入查摆问题、细化整改措施，得到合川片区分公司党委充分肯定。

(三)深学践悟，提升党员干部政治站位

一是狠抓党的十九大精神落地生根。认真制定学习宣传贯彻工作方案，对学习宣传贯彻工作作了全面安排;举办了十九大报告宣讲会，100余名党员干部、职工代表参会学习;召开常委会、党委中心组学习会进行集中研讨;开展了“拥抱新时代、践行新思想、实现新作为”系列宣传、答题、征文活动。开展进支局、进网点、进班组宣讲，实现宣讲覆盖所有员工及岗位。二是强化思想理论武装。坚持重大节日后党委理论学习中心组学习习惯例，全年集中学习10次，重点学习了党的十八届六中全会精神、党的十九大精神□xx****系列重要讲话精神及坚决肃清***恶劣影响和薄熙来、王立军流毒等内容。三是认真组织专题党课。党委书记在“七一”专题党课中，进一步提出警惕和根除市分公司廖涛书记提炼的“混和飘慌”四类作风病(混日子、不思进取;和稀泥、不敢担当;作风飘浮、

不接地气;本领恐慌,不抓落实),在广大党员干部中引起强烈反响,党员自发撰写党课学习心得65篇;班子其他成员在分管领域也讲授了党课,各支部书记共讲党课12次。四是抓好宣传思想和意识形态工作。坚持“发出好声音,传递正能量”,根据市分公司党委《2018年职工思想动态分析工作方案》,按季广泛收集员工思想动态26条。

(四)强根固基,夯实党的建设基础

一是全面开展基层党组织示范点和企业文化示范点建设。按照上级党委要求,狠抓支部“三会一课”、组织生活会、议事规则、主题党日、党员亮牌承诺等各项基本工作制度的完善和落实,组织党支部4名支部书记参加区委及市分公司党委组织的支部书记培训。积极推动党组织示范点和企业文化示范点建设。二是扎实开展作风建设专题活动。坚持问题导向,从“混和飘慌”四个方面入手,党委书记直接收集基层单位对部门(单位)意见、建议23条,各部门积极制定整改措施及承诺清单,推动立行立改。三是突出党建工作与企业发展同轨并向。牢牢把握全国国有企业党的建设工作会议提出的“服务生产经营不偏离”的要求,积极推进党建与生产经营融合发展,以市分公司党委廖涛书记提出的“时代四问”理清发展思路;围绕跨年战役,创新“党团共建”模式开展“双亮双比双争”活动,成立党员先锋队9支、青年突击队9支,共有党员59名、团员64名参与;组织开展“情系万家之邮件寄递安全整治”等专项活动,服务质量显著提升,用户申诉处理满意率居全市前茅;组织开展“创新创优”劳动竞赛活动,为员工建功立业搭建了广阔舞台。

(五)从严管理,加强干部人才队伍建设

一是认真抓好选人用人工作。按照“五好”干部标准和xx****对国企领导人员提出的“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”20字新要求,注重培养选拔优秀年轻干部,建立了优秀年轻干部信息库和管理人才储备

库。二是加强干部监督管理。加强对领导人员政治素质、履职情况、能力绩效以及廉洁自律的监督;严格落实组织工作重要事项请示报告制度,进一步强化领导人员组织纪律观念。三是加大干部教育培训力度。发挥红色革命教育基地作用,组织党员干部参观邱少云烈士陈列馆、长寿区预防职务犯罪警示教育基地,邀请区纪委领导现场授课的方式,通过现场体验教学,提升培训效果。四是统筹推进人才队伍建设。立足专业人才队伍建设,打造“6+2”业务发展能手队伍,选拔各类专、兼职业务发展能手14人。

(六) 正风肃纪, 营造风清气正政治生态

一是加强纪律教育。将全面从严治党重大决策部署、党纪法规、违规违纪典型案例通报纳入党委理论学习中心组学习内容。开展“党风廉政宣传教育月”活动,进一步增强纪律规矩意识。二是持续推进巡视整改。围绕中央第二巡视组对集团公司的巡视反馈意见,以《巡视整改持续推进工作任务表》的形式,巩固和拓展巡视整改成果;针对梳理的4个方面,24项整改任务,79项整改措施,目前23项已完成整改、51项阶段性完成整改、5项部分完成整改。三是深入落实中央八项规定精神,认真开展整治“四风”专项治理工作,开展违规公款购买消费高档白酒问题集中排查整治工作,修订完善《中邮铜梁分公司车辆管理办法》,在年节假日前制定正风肃纪通知,提前打好“预防针”。四是健全廉洁风险防控机制。编制《廉洁风险目录》,查找风险事项、风险点,提出风险防控措施。五是加强执纪问责。严格执行市分公司出台的监督执纪“四种形态”实施办法,明确“四种形态”的适用情形、问责方式和工作要点。

(七) 凝心聚力, 加强

企业文化建设

和群团工作

一是深入开展企业文化宣贯落地工作。按照企业文化宣贯实施方案，开展企业文化培训3次，企业文化考试2次，做好企业文化理念上墙，以“立足岗位争一流、踏马出征展风采”演讲比赛等载体，抓好宣贯落地。二是大力推行“双关心”工作。坚持以人为本，大力推行“双关心”工作(企业关心员工成长，员工关心企业发展)，扎实开展“职工小家”建设、“暖冬计划”、特殊困难员工帮扶计划等为员工办好事实事项目10余项。三是认真做好和党的群团工作。扎实开展“学习总书记讲话做合格共青团员”教育实践;组织开展“喜迎十九大看成就展览”答题活动和离退休干部“畅谈十八大变化、展望十九大胜利召开”正能量活动，得到退休职工积极参与及响应。

(一)存在的主要问题：一是从严治党要求落实不够，以至于出现了个别党员干部违纪违规的问题;二是干部队伍及班子建设还有待于加强;三是抓党建工作的思路不开阔、方法不灵活，创新意识不强，载体活动针对性不强。

(二)原因分析：一是对加强党风廉政建设重要性的认识还不够到位。比较重视业务知识培训，对政治思想教育抓得相对薄弱，没有形成全面系统加强党风廉政建设工作体系，思想认识上出现了偏差。二是对建章立制规范权力运行上还不够到位。对民主集中制的理解过于片面，对维护班子团结的理解过于片面，过份强调让班子成员在分管领域有职有权、放开手脚抓发展。权力运行缺乏监督制约，这就容易给个别意志不坚、经不住诱惑的人员留下权力寻租的空间。三是对强化惩处抓早抓小抓苗头的日常工作还不够到位。对干部日常管理失之于宽、失之于软，以致个别心存侥幸的人员对党纪国法缺乏应有的敬畏。

(一)在加强学习提高认识上下功夫，坚决筑牢拒腐防变的思想道德防线。要把加强学习，提高认识，增强广大干部职工遵章守纪、遵纪守法的思想自觉和行动自觉摆上重要议事日程、作为头等大事来抓。

(二)在规范行为建章立制上下功夫，坚决把权力关进制度的笼子。要进一步建立和完善规范各项日常工作的管理制度，防微杜渐，扎紧约束权力的“笼子”，彻底铲除腐败滋生蔓延的土壤，让权力在阳光下运行。

本文来源：