

2023年加强基层党组织建设心得体会 加强基层党组织建设调研报告(优秀5篇)

学习中的快乐，产生于对学习内容的兴趣和深入。世上所有的人都是喜欢学习的，只是学习的方法和内容不同而已。那么我们写心得体会要注意的内容有什么呢？以下我给大家整理了一些优质的心得体会范文，希望对大家能够有所帮助。

加强基层党组织建设心得体会篇一

直属机关工委下属基层党组织158个，其中机关党委2个，党总支14个，党支部142个；所属党组织党员人数2117人。近年来，在县委的坚强领导下，县直机关党建工作坚持“围绕中心、服务大局、创新方式、促进发展”的思路，实现了机关党建工作、业务工作、中心工作相融互动，相得益彰的新局面。

从全县来看，机关党建工作呈现出“四个新”的特点：

一是确立了“三级抓”的新格局。近年来，县委领导高度重视全县机关党建工作，县委主要领导、分管领导不定期听取机关党建工作情况汇报，重视机关党建工作；县直工委找准位置，履职尽责，扎实工作，保证县委的各项要求和部署落实到基层；县直机关各党组织结合实际，有效开展工作，真正形成了一级抓一级，层层抓落实的“三级抓”工作格局。

二是创出了“抓机制”的新路子。建立健全党支部书记负责制、双向述职、目标管理、联系群众、创先争优等制度，完善机关党的工作会议制度和经验交流制度，开展了“三项创建”活动。近年来，通过建立和创新机关党建工作长效机制，激发了党员干部的内在动力。

三是形成了“抓特色”的新举措。在县直机关广泛开展

了“双承诺三满意”主题活动，深入推进“亲民为民，服务群众”，作风建设得到进一步强化，建立流动党员服务网络，增强组织服务功能，不断深化“典型示范、党员帮扶”等主题实践活动，扎实开展“党员干部下访日”、创建“五型机关”等载体活动。县直各单位结合实际，还创造性开展了一系列切实际、有特色、见实效的党建活动，如农业局的党员服务现代农业“十个一”、检察院落实党建目标抓队伍建设等，党建工作呈现出新的生机和活力。

四是呈现了“抓党建促经济”的新局面。县直机关各单位坚持以“抓党建、促业务、创佳绩”为抓手，以提高工作质量、服务水平和党员素质为目标，切实转变机关作风，开展各项亲民便民惠民服务，充分发挥机关党组织的战斗堡垒、示范表率 and 机关党员的先锋模范作用，对全县经济建设和改革开放起到了有力的保证和促进作用。

按照新时期对机关党建工作提出的新要求，目前机关党建工作还存在一些不容忽视的问题，主要体现在“五性”：

一是思想认识程度不一，缺乏积极性。从调研的情况来看，有的单位党组织重视了开展党的活动，有效地促进了机关各项工作任务完成；有的则认为抓党建工作影响本职工作，让党组织活动给行政事务让路，机关党建工作当成“搭头”，习惯于单纯行政管理办法管理机关；有的把党建工作作为“软指标”，做做样子，理论学习与实际工作脱离，党的工作毫无生气；一些党务干部认为做党务工作“无位无为无前途”，缺乏搞好机关党建工作的激情和责任，机关党组织的管理、监督职能没有充分发挥出来。

二是不能结合实际开展工作，缺乏实效性。有的单位机关党组织对基层党建工作状况不了解，领导班子也很少专题研究党建工作，对机关党建工作的现状、存在的问题心中无数，思路不清；有的单位党组织理论学习不深入，没有结合实际制定规划和措施，学习考勤考核等相关制度坚持和落实乏力，

运用理论指导实践、推动工作效果不明显。

三是工作制度建设落后，缺乏规范性。有的单位党组织在制度建立上，缺乏量化、细化的指标要求，可操作性不强；在制度落实上自觉性不高，工作运行有章不循，执行随意性较大；在考核奖惩上，不少单位党组织没有具体的党建工作考核办法，一些单位党组织没有把考评结果与干部任用、奖惩、评先选优等真正联系起来。

四是活动方式内容陈旧，缺乏创新性。有的机关党组织在抓党建与业务工作时找不到有效的结合载体，党支部活动要么“业务化”要么“娱乐化”，党员教育仅满足于政治说教，党建工作仅是收缴党费等，对新形势下如何抓好机关党建工作思路不清，办法不多，工作效果不佳，无法创出特色。

五是党员教育方法单一，缺乏灵活性。从整体情况看，机关党的工作水平不够高，党员教育缺乏既有一定的理论素养又有实践经验的骨干力量。在教育方法上有的单位虽然也摸索出一些方法，但继承不够、创新不多。

面对新的形势和任务，如何才能更切实有效开展新时期我县的机关党建工作，笔者认为应着重在提高“三力”上下功夫：

一是提高组织理论学习的能力。加强学习的针对性，注重实效性。一要突出学习重点。要注意区分不同层次、不同类别党员的特点，分类指导、因人施教。对党员领导干部，着重加强科学发展观和正确的政绩观、群众观的教育；对普通党员，着重加强理想信念、宗旨观念和专业技能的教育培训；对离退休党员，着重加强回顾革命历史、永葆革命精神的教育；对流动党员，着重加强党员意识、纪律观念教育。二要创新学习形式。针对机关党员干部文化层次较高，标准要求高的情况，采取专家讲座、专题研讨、参观考察、考学促学、电化教学等形式，解决好机关党员思想上的“信仰危机”、价值取向多元化的问题。三要完善学习制度。各单位普遍建

立完善了多项行之有效的学习制度，有效地保证了党员的参学率和学习效果。要认真总结，规范细化一些行之有效的学习制度，形成浓厚的学习氛围，使学习教育内有动力，外有压力，逐步走上经常化、制度化、规范化轨道。

二是提高服务经济业务、协助行政负责人完成任务的能力。应从三个方面努力：一要提高服务的素质和本领。要经常开展经济形势的宣传教育，使机关党员干部及时了解经济建设动态，不断提高服务经济建设、做好本职工作的素质和本领，同时加强科技、法律、本职业务的学习，与经济工作关系密切的部门的党员干部更要成为“专家型”的人才。二要转变机关作风，提高机关效能。通过开展创建活动，努力建设学习型、服务型、效能型、廉洁型、节约型、创新型的“六型”机关。三是组织机关党员干部直接投身经济建设主战场。支持和鼓励机关党员干部在各种经济活动中主动投入、积极参与，建功立业，为加快××发展不断做出新贡献。

三是提高对党员进行管理和监督的能力。要按照《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》(以下简称《条例》)规定，充分发挥机关党组织的职能作用，切实加强对机关党员干部的有效管理、监督和教育，督促机关党员干部认真履行义务，遵守党纪国法，自觉执行党的路线、方针、政策。

四是提高做好群众工作的能力。机关党组织要了解、反映群众的意见，维护群众的正当权益，帮助群众解决实际困难”，对此，一是要建立和完善党员干部联系点制度。通过建立和完善干部联系点，努力把做法完善在点上，把经验推广到面上，把问题解决在点上，把效应放大到面上，达到联系一个点，抓好一条线，促进一大片的效果。二是要坚持和完善领导干部群众接待日制度。每月固定一天作为领导干部群众接待日，主动听取基层和群众的呼声和意见，了解群众疾苦，解决群众困难。三是要建立和完善党员联系群众制度。广泛开展“情系基层、心系群众”等主题实践活动，增进与人民群众的深厚感情。四要督促引导机关各部门进一步转变作风，

提高工作效率和服务水平，建立健全服务承诺制、限时办结制、首问责任制、工作督办制等制度，实行“一站式”办公、“一条龙”服务。五是机关党组织要经常开展思想政治工作。有针对性地研究和解决党员、干部、职工存在的突出问题，切实起到统一思想、化解矛盾、增进团结、促进工作的效果。

一是创新完善党建工作网络。层层建立责任制，实行目标管理，对党务干部进行经常性教育、培训，增强做好党建工作的本领。形成有人抓、有人管、有人组织实施的格局，不断开辟党建工作阵地，把党建工作纳入业务工作共同部署，让党建工作落实在实际业务实践中，显示其特有的精神支柱、智力支撑作用。

二是创新党建工作的方式方法。由于各单位特别是经济部门业务工作量、任务重，在学习方式上，倡导自学、多搞“规定动作”，如必须撰写笔记、必须按时交心得体会、必须坚持补课制度等。在活动方式上，注重灵活多样，抓一些看得见、摸得着，党员、群众喜闻乐见且愿意参加、热情参与的活动。比如演讲比赛、参观爱国主义教育基地、观看文艺演出，从而使党建工作丰富多彩，既可使大家受到教育，又能陶冶情操、振奋精神，化作经济业务工作的动力。在工作载体上，围绕队伍、作风、思想、制度建设，开展形式多样的主题实践活动。比如，围绕基层组织建设，开展以“十佳红旗党支部”创建活动；围绕机关作风建设，开展以“服务基层，便民惠民”为主题的作风建设活动；围绕机关文化建设，开展“五型机关”创建活动；围绕机关效能建设，开展“机关党建工作创新奖”评选活动；围绕党员干部素质教育，开展“读好一本书、上好一堂课”活动；围绕党的先进性建设，开展“六个一”主题实践活动(每年组织一次“争当先锋，永葆先进，促进发展”思想大讨论活动；一次党的知识竞赛或演讲比赛；一次党员义务劳动；一次为困难党员、职工、群众送温暖的“关爱行动”；一次革命传统教育或警示教育；一次专题(形势)报告会)。

一是激发改革勇气。用我们每个单位日益发展的业务工作、突出的工作业绩，来激发、激励党员干部职工为改革做出新贡献，保持昂扬向上的工作干劲。

二是激发工作热情。工作热情的发挥，来源于树立正确的世界观、人生观、价值观。机关党建工作不仅要鼓励每位党员干部为本单位、本部门的发展尽心尽职尽责，还要导向本部门本单位的发展为干部职工带来利益的变化，从而使大家心中有坐标、工作有目标、更有利益的风向标。

三是激发创造力。组织机关党员开展好“一个党员就是一面旗帜、一个岗位就是一个阵地”和争创“优秀共产党员”、“示范窗口”等活动，发挥党员先锋模范作用。在机关党支部、党员队伍中，倡导廉洁、高效、勤政、务实的作风，影响和带动基层党组织，以积极的姿态、扎实的工作，全面落实科学发展观，构建和谐平安新××，让机关党建作为“五新”××建设提供强有力的政治保障和组织保障。

加强基层党组织建设心得体会篇二

我参加了市委党校“20__年千名农村党员干部培训班”活动。培训课程包括在新形势下加强和改进基层党组织建设，包括当前农村党的政策和农村经济形势，市委九届党代会报告，教授如何做好新形势下的群众工作，创新社会管理，促进社会和谐。虽然培训时间短，但选题广泛，内容丰富，让我受益匪浅。通过这次培训，我进一步丰富了理论知识，更新了思想观念，增强了工作的紧迫感和使命感。

培训的科目贴近实际和工作。在学习过程中，我进一步学习了基层工作的管理经验，并与其他村官交流了学习和培训的经验。因为我在农村基层工作，我特别认真地听了《如何在新形势下做好群众工作》这门课，感觉很多。接下来，我将讨论如何在新形势下做好群众工作，并谈谈我的学习经验。

培训让我意识到我应该努力学习，不断提高我的素质。时代在进步，社会在发展，科技进步日新月异，知识更新日益加快，学习如逆水行舟，不进则退。要勤于思考，善于积累，不仅要从书本过程中学习，还要从实践中学习，向周围的同志学习，以满足工作的需要，做好自己的工作。

党建工作要严格要求，宽容待人。要帮助老百姓解决最难、最困难的事情，让居民有安全感；做好弱势群体，让他们感受到村委会工作者的温暖；文明礼貌的语言，做到有问必答，有送声的优质服务。

带着感情做好新形势下的群众工作的工作思路。情况掌握在基层，问题解决在基层，矛盾化解在基层，感情融合在基层，带着感情做基层工作。

对待群众要热情，要关心群众，切实为群众解决实际困难和现实问题。把党和政府的温暖送到群众中去，使群众的困难得到解决，生活得到保障。对群众反映的问题，凡是符合法律法规和政策的，要积极协调有关部门予以解决；凡是要求合理，但政策没有明确的依据的，应该坚持从实际出发，认真研究解决。

加强基层党组织建设心得体会篇三

为进一步加强我党的中队组织建设，巩固和发展学习实践科学发展观活动成果，更好地发挥中队党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，以党建工作促进经济建设和精神文明建设。党支部决定集中时间、集中力量、有计划、分步骤地在全局集中统一开展党组织规范化建设。现结合工作实际，制定如下实施方案。

一、指导思想

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落

实科学发展观，坚持“党要管党、从严治党”的方针，围绕提高党的执政能力建设，保持党的先进性这一主题，突出基础性党务工作这一重点，按照“围绕发展抓党建，抓好党建促发展”的总体要求，加强中队党组织建设，促进党建工作科学化、规范化，充分发挥党组织推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用，为实现提出的发展目标提供坚强的政治保证。

二、目标任务

通过党组织规范化建设，达到“组织坚强有力，党员作用突出，制度机制完善，党务工作规范，工作得到促进，党员群众满意”的目标。

（一）组织坚强有力。组织健全，设置合理，关系明确，活动正常，工作有力，中队党组织战斗堡垒作用充分发挥。

（二）党员作用突出。政治思想过硬，理想信念坚定，宗旨观念牢固，党员先锋模范作用充分发挥。

（三）制度机制完善。党员管理、党员教育、党内监督等方面制度健全，机制完善，制度的约束力得到充分发挥。

（四）党务工作规范。党员发展、党组织生活、党员民主评议、党内统计、党费收缴管理使用、党员组织关系转接、党籍管理、流动党员管理、违纪受处分党员管理等基础性党务工作更加规范。

（五）工作得到促进。影响和制约中队党建工作科学发展的问題得到较好解决，工作积极性、创造性得到充分发挥，贯彻执行党的路线方针政策的自觉性更加坚定，经济建设、党的建设、精神文明建设等各项工作取得新进展。

（六）党员群众满意。各项工作体现党员群众意愿，党员群

众权益得到有效维护和保障，党群干群关系更加密切，党员群众对党建工作的满意度有明显提升。

三、工作内容

（一）培训党务干部，加强班子建设。

职党务工作者，特别是县处级以上党员领导干部，系统开展以“一《章程》五《条例》”（即《中国共产党章程》、《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》、《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》、《中国共产党党员权利保障条例》、《中国共产党党内监督条例》、《中国共产党纪律处分条例》）为主要内容的党纪党规的学习培训，增强执行党纪党规的自觉性，提高党务工作者业务能力。党委将统一编发《党建工作文件制度汇编》，制定《党建工作主要方法和工作程序》，各党总支、党支部要将其纳入党务干部培训的重要内容，帮助党务工作者全面系统地了解、掌握党建工作的有关方针政策、主要方法和工作程序。党委将在全局党务工作者中组织开展“基础性党务工作知识竞赛”，进一步巩固学习培训成果，检验学习培训效果。

深入开展调查研究，党务工作者要集中半个月左右的时间，深入中队开展调查研究，摸清摸透中队党组织和党员队伍现状，系统总结党建工作的成功经验和做法，客观寻找存在的困难和问题，全面分析产生问题的原因，提出加强党建工作的对策和办法，为中队党组织规范化建设顺利实施打下坚实的基础。

识和责任意识，对责任心不强、工作不力、作用发挥不明显的党组织领导班子做要适当调整。坚持民主集中制原则，建立健全民主议事、科学决策机制，规范党组织的决策行为。加强思想政治建设，进一步增强政治敏锐性和政治鉴别力，在思想上、政治上、行动上与党中央保持高度一致。加强作风建设，强化对党务干部的教育、管理和监督，树立党务干

部的良好形象。

（二）按期换届选举，健全组织机构。

（三）加强党员管理，规范党务工作。

建立党员电子信息库及必要的表、册、账、簿。今年“七一”，局党委将统一组织举行新党员入党宣誓仪式，各党总支、党支部要按照“坚持标准、保证质量、完善结构、慎重发展”的方针，认真做好入党积极分子培养教育和党员纳新工作；组织开展“重温入党誓词，弘扬革命传统”主题党日活动，提升党员对党组织的归属感和认同感。结合召开领导班子专题民主生活会和中队党员组织生活会，普遍组织开展一次党员党性分析民主评议活动。

（四）强化党员教育，培养精良队伍。

各党总支、党支部要丰富教育内容，创新教育方式，落实教育责任，确保教育效果。采取组织党员自学、抓好集中轮训、举办专题辅导、强化中心组学习、开展主题实践活动等形式，重点抓好以马克思列宁主义、毛泽东思想教育、中国特色社会主义理论体系教育、社会主义核心价值体系教育、党的优良传统和作风、党的纪律和反腐倡廉教育、市场经济知识、法律知识、科学文化知识和业务技能教育等为主要内容的党员教育活动。针对少数党员组织观念不强、政治意识淡薄、理想信念不够坚定、宗旨意识有所淡化的问题，重点组织开展“增强共产党员意识”主题教育，增强党员组织观念，提高党员思想政治素质，发挥党员先锋模范作用。要统筹兼顾，组织开展主题鲜明、形式多样、内容丰富的党员教育活动，参加党组织集中教育的活动时间。

加强基层党组织建设心得体会篇四

近几年来，在盟委的领导下，__地区党委坚持“围绕经济抓

党建，抓好党建促发展”的指导思想，以机制载体创新抓基层党组织建设，不断提升广大党员干部贯彻落实科学发展观的能力和领导水平，使基层党组织和广大党员在推进管理经济转型、科学发展的进程中发挥了战斗堡垒和先锋模范作用。

一、__地区基层党建工作基本情况及发展现状

（一）基本情况

__现有基层党组织66个，其中，基层党委6个，分别为哈拉盖图农牧场党委、乌拉盖牧场党委、贺斯格乌拉牧场党委、巴音胡硕镇党委、公安党委和机关党委，有党总支3个，党支部57个。有党员1079名，其中，农牧民党员85名。

（二）今年以来党建工作总体进展情况

按照全盟“基层组织创新提升年”主题活动的要求，以落实先进性教育四个长效机制文件为载体，深入开展“三级联创”、“双链双推”、国有企业“五个一”、“三创一落实”等系列活动，不断提高基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力。

一是以提升党员干部整体素质为核心，全面加强党员干部队伍建设。在干部教育培训上，__地区党委从中心组学习入手，健全了学习培训、理论研究、缺席补课等制度，坚持每月安排两个集中学习日，安排专人备课，提高学习质量和效果，为各级领导干部树立了表率。在科级干部及后备干部培养上，出台了《__干部教育培训办法》、《__后备干部管理办法》，建立健全了领导干部教育培训的各项制度，并实行“一人一档”，引入考学、评学制度。同时，每年安排不少于30万元的专项培训经费，用于对干部进行政治理论、法律法规、专业知识的全方位培训，并积极创造条件让干部走出去，参与招商引资，参加上级组织的培训，多角度提高干部谋发展、抓发展的能力。近两年以来，__地区先后组织60

余人次，分别赴江苏华西、霍林郭勒市进行了学习考察，选派2名年轻科级后备干部到沈阳、温州进行为期一年的驻地招商。培训中，注重发挥党校为主体，组织、宣传、党校、就业、涉农涉牧部门多方参与的培训资源。年内，投入资金建成了藏书万册、面向全社会公开的图书阅览室和占地200平米的党员教育培训阵地；邀请区内外专家举办专题讲座5期，培训党员干部540人次；组织巡回宣讲15场次，培训1500余人次。

在领导班子和干部队伍建设上，加大了干部人事制度改革实施力度，改进了干部初始提名方式，年初，在__地区范围内，首次采取不定向全员民主推荐形式提名科级领导干部和后备干部，并通过公开选拔形式选拔科级领导和后备干部，进一步拓宽选人用人视野，做到了多渠道选贤任能。同时，通过实施县处级领导、直属科局、领导干部联系帮扶基层制度，强化领导干部为基层群众办实事能力，通过落实日常跟踪考核，建立实绩登记簿制度等，有效促进了干部作风的整体转变。

二是以机制载体创新为目标，全面加强城镇社区党建工作。继续推行处级领导联系社区机关责任制和党建工作分析通报问责制，加大对城镇党建的帮扶指导力度。年内，将社区的办公经费由原来每年的3000元提高到5000元，将社区人员工资由每人每月450元，提高到每人每月520元，并适当提高了社区人员在计生、就业保障服务方面的补助。为社区全部配备了电视、电脑、vcd等设备，通过推行无职党员设岗定责、党员服务承诺、党员挂牌服务等一系列制度，强化了社区党支部的服务功能。同时，在20__年已实现每个社区200平米活动阵地的基础上，今年又为努日音化社区新建总面积750平方米的三层街面楼房。为具备条件的社区全部开通了远程教育，并利用网络举办远程培训7次，培训党员干部400余人次。机关党建工作主要以“三创一落实”活动为抓手，按照年初有目标、年终有结果的要求，着力提高党员干部的执政能力和领导水平。

非公有制企业党建方面，我们按照“属地管理”原则，在__地区范围内开展了大规模“组织找党员、党员找组织”的“双找”调查摸底工作，并采取“挂、靠、联、派、建”的方式，切实加强对流动党员的教育管理。年内，对暂时不具备建立党组织条件7个经济实体选派了13名党建指导员，并明确9名处级领导为联络员，负责指导、协调党务工作。对在__地区周边的企业，如大青山肉业有限责任公司，采取与经济局成立联合支部形式进行管理。对党员数量较多的锡林河煤化工有限责任公司，年初进行了摸底排查后，出台了组建党委工作方案。拟通过选举方式在该企业组建一级党委。预计年内，所有符合条件的非公有制企业均可组建党组织。

三是以推动“两转双赢”为目标，全面推进农村牧区党建工作。结合镇、嘎查村班子换届工作，有计划地配强配齐了基层领导班子。在镇一级领导班子中，大专以上学历达到100%，配备35岁以下年龄干部2名。在嘎查村班子换届中，注重将“三向”培养对象选入班子，嘎查村党支部班子平均年龄40岁，较上届下降1岁，“两委”班子中，高中以上文化程度的有13名，占班子总数的72%。实行“一村一名大学生”工程，公开选拔大学生村官配备率达到100%。注重基层阵地的改善，在资金有限的情况下，今年投入10万元启动了乌兰哈达阵地建设，并通过财政预算10万元用于远程教育的前期投入。同时，不断提高基层干部的工作待遇，将嘎查村干部工资由每月200元提高到400元，办公经费由每年5000元提高到20_0元，实行按季度拨付。每年还安排基层干部不少于两次的外出考察学习，极大地调动了基层干部的积极性。今年4月，组织部分嘎查村干部赴通辽、吉林等地就日光温室、暖棚建设等进行了学习考察。在考察过程中，与相关地区签订了5.8万只鹅雏的购买合同，在吉林省伊通满族自治县成功引进西门塔尔牛196头。至目前，嘎查村农牧民共投资266万元，引进西门塔尔牛458头、大鹅64000只，有力地推动和加快了走结构调整发展特色养殖业的步伐。注重强化农牧区党建的典型引导作用，将基层党组织建设与__地区经济转型、社会发展统一规划、管理。今年以来，__地区围绕服务大项目、

黄牛改良、乌羊提纯复壮、生态移民等内容，选树典型示范户46户，捆绑投入扶持资金480万余元，并通过观摩互访、座谈交流及印发宣传册的办法，较好地发挥了示范带动作用。在典型的带动下，目前，__地区已有540名农牧民成功实现了转移或转产。

（三）党建工作问责制履行情况

深入贯彻落实旗县市(区)党委有关领导抓基层组织建设责任目标，实行__地区党委书记为第一责任人、场镇党委书记为直接责任人、嘎查村、分场支部书记为具体责任人的“三级党组织”一把手负责制，制定完善了__地区、场镇两级基层党委主要领导抓基层组织建设责任目标，将责任目标细化、量化、逐级分解到相关部门，层层签订责任状，落实到具体责任人。建立了处级领导、直属科局联系嘎查村、分场制度。目前，__地区9名党政领导、32个直属科局及100多名科级领导干部在9个嘎查村和16个牧业支部都建立了帮扶联系点。同时，健全和完善了领导小组例会、问责汇报、分析调研以及联席会议等制度。至目前，__地区党委书记先后主持召开2次常委会、3次党建工作领导小组会议、1次基层党建汇报会议，专题听取了基层组织建设创新提升年、嘎查村活动阵地利用、基层领导班子教育培训管理、远程教育等方面的汇报。并就提高社区干部待遇和经费等问题，形成了专题纪要，对近期基层组织建设工作进行了安排部署。与此同时，建立完善基层组织建设党委定期问责，组织部经常督查和场镇党委日常督促的逐级督查责任制，每年由__地区党委组织部牵头，有关部门配合，对基层党建工作督查不少于4次。结合实绩考核和基层组织建设半年汇报，对基层组织建设工作开展情况及时进行通报、点评。各基层党委结合推进重点工作，对所属嘎查村、分场进行日常督促。通过逐级督查，掌握实情，寻找差距，督促推进，形成了一级抓一级、一级促一级的领导机制和工作格局。

二、当前__地区基层党建工作面临的困难和问题

一是基层党员干部工作创新意识不强，年龄老化，缺乏积极性和主动性，带领农牧民群众致富的本领有待于进一步提高。

二是党建与经济工作不能很好地融合促进，一些党员领导干部思想认识仍有差距，一定程度上存在一手软、一手硬的现象。

三是国营农牧场党建一直列入城镇党建工作范畴，按照城镇党建模式管理存在不相适应的问题，上级对口资金来源极少。四是随着草牧场“双权一制”的落实，农牧民居住高度分散，如何提高活动阵地利用率等问题，还需要进一步研究探索。对此我们在今后工作中，要按照盟委的部署，全面贯彻落实此次会议精神，进一步抓好党建责任制的落实，以增强党建工作实效性为目标，强化党建机制载体创新，全面推动__地区基层党建工作再上一个新台阶，为实现__地区又好又快发展提供坚强有力的组织保证。

三、有效推进__地区基层党建工作的几点建议

一是在抓任务落实上，要进一步健全完善党建工作目标责任机制，按照年初责任状，严格落实目标、分析、问责、通报四项制度，充分发挥基层党建工作例会、联席会议的作用，强化各级党员干部的责任意识，及时研究解决人员、经费、场地等基层党组织建设面临的实际问题，确保全面完成各项任务目标。

二是在党员干部队伍建设上，进一步在选好配强领导班子特别是嘎查领导班子上下功夫，采取“走出去”、“请进来”、现场交流等多种途径开展全方位、多层次的理论政治、实用技术培训，不断提高党员干部的领导水平和执政能力，尤其要注重提升基层党员干部的带富能力。同时，采取公开选聘方式，继续做好大学生村官聘用工作，充实基层工作力量，切实解决“有人办事”的问题。

三是在基层党组织建设上，进一步加大基层活动阵地的投入和使用力度。年内，力争高标准完成努日音化社区和乌兰哈达阵地建设，并配备配齐各项设施，解决“有场地办事”的问题。对国营农牧场党组织，在切实抓好目标任务落实的同时，多方争取筹措资金，着力解决活动阵地缺乏和阵地利用率不高等问题，并逐步理顺所属关系，使其发挥应有的作用。

四是在机关党建方面，要以先进性建设为主线，着力落实四个长效性机制，强化党员干部的党员意识和党建意识，促进党建工作和业务工作的有机融合。

加强基层党组织建设心得体会篇五

为更好地开创扶贫开发新局面，夯实基础工作基础，认真贯彻执行党的路线、方针、政策。按照中央、省、市、县委关于农村扶贫开发一系列部署要求，结合我村支部实际，制定本方案□

1、指导思想：以党的十八届三中、四中全会精神为指导。切实提高运用法治思维和法治方式推进农村改革的能力和水平，围绕扶贫开发主题，结合党的群众路线教育实践活动，以加强我村基层组织领导班子和党员干部队伍建设为重点，以改革创新为动力，更新观念、强化功能、改进方法、提高能力，为我村的扶贫开发工作提供坚强的组织保证。

2、目标要求：按照依法治国、执政为民的要求，全面加强和改进农村基层组织建设，基本达到以下要求：

（1）组织体系健全。建立健全我村基层组织体系（一名党支部书记，两名党支部委员）。村级配套组织健全。

（2）班子功能增强。进一步配齐配强我村“两委”班子，以具有高中以上文化程度为主的中青年成员为主体，确保村干部政治素质好，发展能力强。

(3) 党员素质提高。党员理想信念坚定，宗旨观念牢固，为无职党员设岗定责。确保党员发展工作有计划进行，确保新党员中30%以上党员具有带头致富和带领致富的本领。

(4) 工作机制完善。在支部班子带头下，形成齐抓共管的农村基层组织建设格局。服务农民、组织农民、保护农民制度体系较为完善。

(5) 服务保障有力。使我村基层党组织的核心和战斗堡垒作用以及党员的先锋模范作用得到充分发挥，有力推动我村扶贫开发工作的有序开展。

1、选好配强领导班子。着重从致富带头人、退伍军人、回乡青年、外出务工人员中选拔村干部，对战斗力不强的干部及时予以调整。

2、加强干部教育培训。加强农村基层干部任职培训、任期培训，每年利用春节前后开展一次主题教育活动，组织干部进村入户听取意见，解决群众关心的问题，使干部经常受教育，农民长期得实惠。

3、加强作风建设。坚持不懈地开展马克思主义群众观点和党的群众路线教育，加强党风廉政建设，引导村干部增强对群众的感情和对工作的激情，改进工作作风，做好新时期农村工作，建立健全各项规章制度。

4、完善激励监督机制。探索建立工作报酬、社会荣誉、政治待遇等多种形式的激励机制，营造关心、支持和保护农村干部干事创业的氛围，建立健全重大事项报告、述职述廉等制度，完善民主评议，诫勉谈话等制度。

1、加大党员教育力度。组织党员学习邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观理念，特别是抓好党的当前依法治国等重大决策的学习，突出抓好党章学习。坚持开展党员

主题教育活动，利用各种方式加强对农村党员进行专业化技能培训。

2、严格党员管理。坚持和完善“三会一课”、组织生活会、党组织关系接转等制度，定期开展党员党性分析评议活动。加强对流动党员教育的管理。

3、完善党员发挥作用平台。深入开展无职党员设岗定责和流动党员“双向带动”活动。建立农村党员发挥作用承诺制。

4、重视发展党员工作。按照发展党员“十六字”方针，在农村致富带头人、退伍军人、回乡青年、外出务工人员中发展党员工作，注意发展年青党员，重视发展女党员，力争做到每年发展新党员。全面实行和规范发展党员联名推荐制、票决制、预审和公示制，扩大民主，加强监督。

1、完善村党组织设置。调整和改进村党组织设置，理顺工作关系，形成顺畅的工作运行机制。

2、健全村党组织领导的村民自治机制。发挥村党组织的领导核心作用，支持村委会依法开展工作，完善决策机制，推进决策的民主化、科学化、制度化。进一步明确村“两委”职责任务和工作程序，不断推进党务公开、村务公开、民主管理，完善“一事一议”制度。

3、转变农村基层党组织职能。不断强化组织管理、教育引导和服务协调功能，通过启发教育、民主教育、示范引导等方法开展工作，自觉运用法律、经济、政策等手段解决问题。深入开展为民服务全程代理工作。

1、强化农村基层党建工作责任制。第一书记切实履行起我村基层党组织建设第一责任人职责，支部书记要担负具体责任人的职责，在全村上下形成齐心协力抓党建的工作合力。

2、加强村级组织活动场所建设。用三年时间，通过多种途径解决我村组织活动场所问题。按照有标牌、办公室、党员活动室、为民办事全程代理室、远程教育设备、图书杂志、信息网络、文件资料柜等要求，加强活动场所建设，做到“一室多用”。

3、推进农村基层党建工作的创新。积极探索加强和改进农村基层党组织建设的途径和办法，及时总结推广好的做法和新经验，使基层党建工作不断适应新时势、符合新需要、迈上新台阶。