

最新医院院感疫情工作总结(汇总5篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。那么，我们该怎么写总结呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

四季度纪检工作总结篇一

监理公司共职工265人，党员129人，机关管理岗位党员37人，基层党员85人，退休党员6人、借调党员员工3人。共六个支部，机关党支部、房建工程监理部党支部、政工程监理部党支部、油建工程监理部党支部、油气工程建设项目部党支部、综合服务队党支部。

监理公司紧紧围绕油田公司第二次党代会和“两会”精神和党委2017年工作要点，精准把握刚性、融合、转变“六字要求”，强化党建工作。在2017工作中坚持以“转变发展思路、构筑监理品牌”为主题，以“共举一面大旗、共创和谐强音”为中心，明确定位、抓住主要矛盾，切实推动监理公司组织工作强核心、固堡垒、提素质、上水平，真正把基层工作抓深、抓细、抓实、抓出成效，使基层党组织和广大党员成为促进监理公司改革发展坚强后盾和生力军。

一、确定党建工作的定位目标，定位决定着党建工作的作用，目标决定工作方向。

1. 合力，就是通过在工作中积极宣传贯彻执行党的路线，方针政策，确保中心工作沿着正确的方向，保持快速、健康、稳定的发展。

2. 凝聚力，就是通过党建工作活动的诸多形式和内容，凝聚

广大干部职工的力量，为实现公司的中心任务而打下一个坚实的思想基础、智力支持和技能的保障。

3. 向心力，就是充分发挥党建工作中宣传教育工作，发挥思想政治工作鼓舞人心的作用，为中心工作完成营造好健康、向上、进取的氛围。

二、党建工作的开展要紧紧围绕中心和全局

党建工作一定要把自己的目标定位，把自己的角色融进到中心工作中去，以自己的工作方式、工作内容、工作方法推动中心工作的顺利进行。在中心工作的面前，党建工作要做到以下几点：

1. 抓好党员干部学习教育。为提高党员干部思想素养和理论水平，所党委注重抓好党员干部日常学习教育，通过理论中心组引领，支部三会一课围绕中心工作开展，带动全所党员干部自觉学习，营造了良好的学习氛围，收获了良好的学习效果。围绕重点学习内容，采取干部自学、支部学习讨论、集中学习、主要领导干部上党课、观看主题影片、开展读书比赛等方式开展学习教育。在学习过程中，始终坚持领导带头、全员参与，提升干部职工参与政治理论学习的主动性和积极性。

2. 抓好重点工作。一是利用支部换届，选出真正喜欢、热爱组织工作，能服务员工的支委，为各支部配齐专兼职人员，改变过去基层各支部头大身子小情况，二是开展好专题教育活动，做好规定动作。三是深入开展领导服务员工、机关服务基层活动，认真下基层、定期征求意见，积极解决员工在生产生活的、思想上存在的难题。四是坚持学用结合，推动各项工作取得实效。细化党建工作目标与谋划本单位改革相结合。监理单位根据油田公司2018年改革要求，逐步的研究制定在三年深化改革的实施方案和配套措施，极大促进员工参政热情，提高党建工作关注度。

通过系列活动，以作风建设永远在路上为主题，重点解决领导班子和干部队伍如何把好作风建设深化下去、拓展开来的问题。扎实开展作风大提质活动。通过持之以恒纠正四风，弛而不息正风肃纪，推动干部作风持续转变，发展环境全面优化，形成风清气正、心齐劲足、干事创业的生动局面。

3. 坚持党风廉政建设责任制，形成上下联动的工作格局。一是落实两个责任。按照统一思想认识，坚决贯彻落实党风廉政建设责任制，党委负主体责任，纪委负监督责任的要求。二是明确党委领导班子集体对党风廉政建设负全面领导责任，党委书记担 3 负第一责任人职责。党委每季研究一次廉政建设工作，班子成员定期向党委汇报落实责任制的工作情况。所纪委切实履行好监督责任，三是强化班子成员责任。领导班子成员实行一岗双责，既按照分工抓好业务工作，又抓好分管部门的反腐倡廉和作风建设，形成齐抓共管的局面。同时，将廉政建设工作情况与班子成员的政绩考核挂钩，增强班子成员的责任感。四是突出重点狠抓责任落实追究。党委书记与各当时那位签订目标责任状，确保责任制的责任目标落实到位。党委班子依照责任制的要求，定期抓好责任制落实情况的检查。真正使责任得到明确，措施有力落实，成效明显，做到党风廉政建设与业务工作同部署、同落实、同检查。

三、解矛盾、释疑惑、强宣传，推动改革稳步发展

在围绕在三年深化改革工作中，不可避免地会发生这样或是那样的问题。不管是什么矛盾和问题的出现都会影响中心工作的进行。员工不理解不支持的改革不定不会成功，而党建工作中的思想政治工作，就承担了一种解矛盾，释疑惑，营造健康向上氛围的责任。

1. 畅通渠道，及时发现现在中心工作中员工所产生的疑惑，发生的矛盾，使思想政治工作有针对性。在一些开展的思想政治工作时，因有逆反心理，往往使得其反，这是缺乏针对性

的表现。4 建立畅通思想沟通渠道，深入到科室，深入到现场，深入到队伍之中，才能发现大家的思想脉搏。

2. 理解和解决干部职工的不适应。从适应到不适应都有一个过程，而思想政治工作就要在过程所转变起到积极的作用。要通过加强教育，让大家的思想上认识到“严抓严管”；要通过宣传鼓励，让大家从内心中产生一种积极向上的力量，克服心理障碍、行为障碍，以适应工作的要求。

3. 从内心关爱干部职工，让他们感受到思想政治工作的人文关怀。党的思想政治工作，如果缺乏人文关怀，不真心实意地渗透到干群的内心，就会让产生反感，成为某种意义上的两张皮。

在做干部职工思想政治工作中，不仅要加强思想教育，树立良好的职业道德与精神，树立规范的行为意识，提升工作能力，关爱干部职工不是一句话，而是体现行动细节上，只有这样，才能让大家产生归宿感，产生积极向上的感恩心态，激发爱岗敬业的潜能。

四季度纪检工作总结篇二

巡视意见反馈后，航天科工党组深入学习领会^v^v听取中央第三轮巡视综合情况汇报时的重要讲话精神，认真贯彻落实赵乐际同志在十九届中央第四轮巡视工作动员部署会上讲话精神以及杨晓渡同志在向^v^v党委反馈巡视情况会议上的有关部署。结合“不忘初心、牢记使命”主题教育检视问题和审计发现问题，对照中央巡视反馈问题，压实政治责任，坚持突出政治标准和政治要求，从政治层面分析巡视反馈的业务问题、从业务问题查找政治偏差，坚持实事求是，注重“靶向治疗”，研究制定了《关于中央第九巡视组巡视航天科工党组反馈问题整改工作安排》以及党组巡视工作专项检查、选人用人专项检查反馈问题整改工作安排，坚持党组和班子成员从自身查起、改起，以上率下，全面审视领导

干部的政治立场、政治态度、政治担当，切实克服整改中的形式主义、官僚主义，自觉对标对表、及时校准偏差，发挥巡视监督政治导向作用，以“求真务实、实事求是”的态度抓好巡视整改的政治任务。

（二）加强组织领导，落细落实任务，以“四责协同”机制推动整改落实

巡视意见反馈后，航天科工党组及时成立了巡视整改工作领导小组和工作机构，由党组书记、董事长担任领导小组组长，党组副书记和纪检监察组组长担任副组长，其他党组成员、总部各部门负责人担任领导小组成员，明确了党组巡视整改主体责任、党组书记第一责任、纪检监察组监督责任和班子成员“一岗双责”的“四责协同”机制，全体党组成员切实把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，能改的马上整改、立行立改，一时不能整改到位的，有计划有步骤持续推进，不折不扣抓好整改落实。其中，党组书记全面履行巡视整改第一责任人责任，对整改工作直接部署、直接落实，重要事项直接协调、直接督办，先后8次主持召开党组会，带领党组深入学习领会^{^v^}重要讲话和指示批示精神，研究部署和推进巡视整改工作，从党和国家事业全局、从巩固党执政的重要政治基础和物质基础的战略高度，以最坚决的态度、最坚定的决心、最果断的措施、最有力的手段、最务实的作风狠抓整改。

在党组的统一部署下，航天科工建立实施了整改“周报”制度，每周定期梳理检查整改进展。在每月召开总部部门负责人联席会上，研究巡视整改推进情况并提出工作要求。在航天科工党委书记三季度例会上，对巡视整改阶段情况进行通报并对所属二级单位党委提出整改工作明确要求，层层传导整改压力。十九届中央第四轮巡视工作部署会、全国干部监督工作会和中管企业巡视整改推进会后，党组迅速传达学习会议精神，对巡视整改工作再动员再部署再督促。10月16日，航天科工党组召开巡视整改工作推进会，逐条逐项分析研究

整改措施落实情况，讨论解决整改工作中存在的问题，坚决把巡视反馈的个性问题和共性问题都整改落实到位。11月3日，航天科工党组召开党组扩大会，会上听取了中央巡视整改推进情况并对后续工作进行了安排部署。12月13日，航天科工党组召开专题会议再次学习领会^v^^v^听取中央第三轮巡视情况汇报时的重要讲话精神，研究制定贯彻落实^v^党委《关于持续做好巡视整改工作有关事项的通知》精神工作方案，坚持标准不降、力度不减，持续推进巡视整改工作。在党组带领下，所属各二级单位党委也迅速行动、认真落实主体责任、加强对本单位有关问题整改工作的组织领导，形成了自上而下、覆盖全集团的巡视整改工作体系。

（三）逐项对标分析，细化“三个清单”，全力确保整改措施落实到位

针对中央巡视组反馈的四个方面12条问题，党组组织班子成员和总部各部门逐条逐项研究分析，结合实际研究形成了整改工作的“问题清单、任务清单、责任清单”，及时印发了《中央第九巡视组巡视反馈问题整改“三个清单”暨整改工作方案》，共制定整改措施（任务）97项，明确了完成形式、整改时限，落实责任到人。其中，党组书记负责整改的全面工作并亲自主抓贯彻落实履行主体责任不到位、党建工作责任落地不实等问题的整改，其他党组成员根据职责分工分别牵头推动相关整改任务的落实。在党组书记的提议下，按照“国有企业、军工企业、航天事业、集团公司、专业领域”五个层次，系统梳理^v^^v^重要指示批示落实情况，建立台账，专人盯办，及时更新进展情况，形成了贯彻落实^v^^v^重要讲话和指示批示的工作机制。对巡视专项检查、选人用人专项检查反馈的问题，也成立了整改专项工作组，并分别制定了整改工作方案，与中央巡视反馈问题整改统筹实施、一体落实、有序推进。同时，要求所属各单位党委对照中央巡视反馈问题主动认领、彻底整改、举一反三，形成上下联动、全系统抓整改的整体合力。

（四）强化监督检查，严肃追责问责，确保整改工作取得实效

党组认为[]^v^^v^指出的、关注的共性问题，就是巡视整改要解决的最重要的问题；巡视组反馈的所有问题，都是要认真对待彻底解决的问题。为此，党组和各级党组织从央企肩负的责任使命出发，重点聚焦：学习贯彻^v^^v^重要指示批示精神，贯彻落实党的路线方针政策和^v^决策部署、履行全面从严治党责任、落实党建工作责任、落实整改责任，防范化解重大风险、加强廉洁从业、应对人才流失等方面问题的整改，并组织加强监督检查。

为进一步明确监督责任，发挥监督效能，党组组织修订了《航天科工党建工作考核评价办法》，将中央巡视整改情况作为对所属单位党建工作考核的重要内容。修订了《航天科工党组巡视工作办法》，明确纪检监察机构和组织人事部门加强对巡视整改工作的日常监督。在开展内部巡视工作中，把中央巡视反馈问题作为重点检查内容，发现问题及时纠正。同时，党组坚决支持纪检监察组履行巡视整改监督推动职责，纪检监察组紧盯巡视整改重点任务和突出问题，制定了12项监督措施，建立了监督工作台账和重点监督的问题清单并定期对照检查，组织对三、四级单位开展巡视整改情况进行了现场监督检查。加大巡视整改期间的监督执纪问责力度，深入调查核实巡视移交的问题线索，对负有领导责任的相关人员严肃追责问责。制定了《航天科工违规违纪违法案例通报工作办法（试行）》，后续还将对巡视反馈问题查处的典型案例进行公开通报曝光，增强警示震慑作用，维护^v^权威，维护巡视工作的严肃性和公信力。

四季度纪检工作总结篇三

20_年，_公司党建工作的总体思路是：坚持以党的_精神为指导，认真落实党要管党、从严治党的总要求，以学党章党规、

学系列讲话，争做合格党员主题活动为抓手，紧紧围绕改革创新、提升效能两大任务，坚持思想建设、组织建设、作风建设、制度建设、党风廉政建设五个建设常抓不懈工作理念，进一步把工作主业向党建主体责任聚焦，把工作重点向支部聚焦，切实推进党建工作上台阶，为圆满完成_公司各项工作任务提供坚强政治保障。

一、加强政治理论学习和干部教育培训

1、扎实开展两学一做学习教育。巩固拓展党的群众路线教育实践活动、三严三实专题教育成果，在公司党员中开展知民情、爱黄石、新作为学党章党规、学系列讲话，争做合格党员学习教育，引导广大党员坚定信仰信念、强化政治意识、树立清风正气、勇于担当作为，为公司改革创新、提升效能建功立业。

2、加强理论教育和党性教育。把抓好_精神学习培训作为理论武装的头等大事，教育引导各级领导干部读原著、学原文、悟原理。突出加强理想信念和党性教育，重点开展党章党规党纪、_精神等教育培训，增强各级领导干部的政治意识、大局意识、核心意识。

二、加强领导班子和干部队伍建设

1、加强领导班子建设。贯彻落实《湖北省建立领导班子配备结构模型实施办法》以及市委配套的政策性文件。坚持好干部标准，落实三严三实和四有四铁要求，树立清廉为官、事业有为和注重生态、执行力强导向，把政治强、懂专业、善管理、敢担当、作风正的领导干部选拔到各级领导班子中去。坚持老中青相结合，调动不同年龄段干部积极性，以增强领导班子的整体功能和合力为核心，着力改变领导班子的年龄、性别、专业等结构，全面提高领导班子建设的科学化水平。完善党委(党支部)统筹协调机制，进一步加强以民主集中制为核心的领导班子制度建设。完善领导班子议事规则和决策

程序，建立重大决策失误责任倒查机制和终身责任追究制度。

2、加强干部队伍建设。加强年轻干部源头储备和系统培养，完善后备干部信息库，研究加强后备干部跟踪培养和使用的具体措施。坚持和完善干部交流制度，组织推动优秀干部跨单位、跨部门、跨领域交流任职，引导机关干部、年轻干部向基层一线流动，基层优秀的干部到机关锻炼，对一些关键岗位要适时进行轮岗交流。采用任职、挂职、市场化选聘等方式引进一批熟悉企业管理、投融资、财务审计等急需的专业型干部或人才。

三、加强基层服务型党组织建设

1、压实基层党建责任，服务企业发展。督促各级党组织书记认真落实党建工作主体责任，坚持下级党组织向上级党组织述职，同时抓好述职评议，强化责任和压力层层传导。推行基层党建以清单管理明责、项目推动履责、过程督导查责、述职评议考责、末位处置问责为主要内容的五责工作法促进公司改革创新、效能的提升。持续推进双促双联在职党员进社区活动千名干部进千企等活动，促进党员干部认领社区居民群众微心愿，开展县级干和党代表进社区、访民情、解难题活动，使活动常态化、制度化。组织领导干部定期到直属企业、基层单位调研，帮助企业解决实际困难。

2、抓好规范管理、增强党建基础。将党建工作重点放在目标管理规范、岗位职责规范、工作制度规范、工作运行机制规范等四个规范上，按照简便易行、务实管用的原则，梳理过去的制度、办法和规定，按照党的_大以来的新要求进行修改完善，防止做虚功、搞形式主义，确保规范化建设取得实效。落实党委与下级党组织书记任前谈话制度，督促各支部书记履职尽责，做到四个一口清即：党员基本情况一口清、党建工作职责(一岗三责)一口清、组织开展党建活动情况一口清、党建工作业绩及存在问题一口清。进一步规范支部三会一课、民主评议党员、党员发展和管理、党务公开等工作，做到党

员有组织、组织有活动、活动有台账，使基层党组织生活严起来，政治规矩立起来，战斗堡垒作用发挥出来。

3、加强对党员的管理。贯彻落实《发展党员工作细则》，严格有序做好20_年度发展党员工作。落实党员三日制度，各级党组织要建立党员政治生日名册，落实党员政治生日制度，做到三个一即：赠送一份政治生日礼物、重温一次入党誓词、开展一次谈心谈话。全面贯彻落实_精神，在系统内开展党员组织关系集中排查工作，进一步核查党员身份信息，摸清党员底数，理顺党员组织关系，健全完善党员档案，对与党组织失去联系党员做出妥善处理，确保党员管理规范。

四季度纪检工作总结篇四

党建工作以及党员教育培训活动要贴近行业业务，让大家愿意参加，增加党组织的凝聚力和影响力。范文大全特意为大家整理了关于党建工作汇报材料范文的相关材料，希望对您的工作和生活有帮助。

各位领导：

你们好，我代表嫩江直属库党委和全体员工向各位领导亲临我库检查指导工作表示热烈的欢迎和衷心感谢。下面我就嫩江直属库党建工作开展情况向各位领导汇报如下：

一、基本情况

嫩江直属库是负责国家粮食的收购、储存、调运和销售任务的国有企业，储存的品种主要是大豆和小麦，库容19万吨。现设党支部两个，党小组三个，有员工87人，其中党员45人，占员工总数的51%。几年来，在公司党委的正确领导下，我们坚持按照“围绕中心抓党建，抓好党建促发展，努力实现党建与储存和轮换同步发展”的目标和要求，在认真落实上级党建工作要求的基础上，不断加强党建创新工作，实现

了“两个维护”、“两个确保”的任务目标，促进了农民增收。库党委先后荣获“先进基层党委”、“规范化管理先进单位”、“精神文明先进单位”等称号，共有12名党员被上级评“优秀共产党员”。

二、加强组织建设，发挥模范作用

以“四好领导班子”建设为目标，从班子建设、理论学习、作风建设等方面多管齐下，领导班子的整体素质有了新提高，储备粮规范化管理有了新进步，企业效益有了新提升。一是按照“规范、完善、提高”的要求，全面建立健全了党建工作组织机构，明确了党建工作责任，层层建立了责任制，形成了上下联动，行动一致的良好党建工作机制，有效地促进了党建工作规范化建设，为开展好党建工作奠定了组织基础。二是坚持民主集中制原则，班子成员间既分工明确又团结协作，重大事情集体讨论决定，小事及时沟通，工作中做到了互相理解、互相支持、互相尊重、互相补台，充分发挥整体作用，党委和支部两级班子的凝聚力和向心力进一步增强，真正起到了领导核心作用，推动了粮食收购、销售和储存各环节工作的开展。三是加强中心组理论学习。坚持每月至少一次理论学习制度，着重以科学发展观、党风党纪和时事为主要学习内容，坚持用正确的理论武装头脑，指导经营工作有效开展。四是开展实践活动。按照上级党委的要求，几年来，广泛开展了“保持共产党员先进性教育”、“四好”领导班子、“创先争优”等实践活动，在每次活动中，做到了领导重视、组织健全、形式多样、内容丰富，取得了看得见、摸得着的效果，增强了班子的发展能力。

三、提高党员素质，增强双带能力

嫩江直属库党员占员工总数的比重较大，党员作用的发挥直接影响单位的全面建设和整体发展，为此，我们从实际出发，加强对党员的教育和管理，进一步提高了党员素质。一是建立了党员花名册，使党员管理档案化。将每名党员自然情况、

学习考评和业务等情况建档立卷，以便全面及时了解每名党员的学习教育。二是典型带动。在党员中开展了“党员先锋岗”、“双带”等活动，充分发挥了党员的先锋模范作用，使群众学有先进，赶有目标，在急、难、险、重等任务中，党员都能走在前、干在先，赢得了各项工作主动。三是注重对党员的培养使用。

四季度纪检工作总结篇五

为了切实加强我部党员队伍建设，促进我部党员队伍结构进一步优化，素质进一步提高，先进性进一步突出。按照《中国_章程》和《中国_发展党员工作细则(试行)》以及学院党委的有关规定，结合我部党组织建设的实际情景和党员队伍的现状，特制定发展党员工作计划，具体如下：

一、指导思想

以党的x大精神、_理论和“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，遵循“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，着眼于始终坚持_员的先进性和代表性，坚持不懈地抓好发展党员工作，不断增强党员队伍的生机和活力，增强党组织的吸引力和凝聚力，为学校的快速、协调发展供给坚强的组织保证。

二、目标要求

三、工作重点和措施

(一)坚持标准、严格质量。

发展党员工作是党的建设的一项经常性、基础性的工作，也是干部队伍建设工作的基础和源头。加强对发展党员工作的领导，把发展党员工作和年度考核结果列入任职目标职责制进行考评。严格标准和发展程序，坚决坚持成熟一个发展一

个，把好党员“入口关”，保证发展党员质量。

(二)突出重点，加强培养，增强源头意识

1、突出重点，抓好党员联系工作。学校党总支要求各支部要对素质好、年纪轻、有文化、懂教学的骨干教师，对学校教育改革有突出贡献的骨干教职工、学科带头人加强教育培养。了解其政治思想表现、教师的教育教学工作，关心其生活、工作、学习上的困难，加强锻炼，自觉理解党组织的考验。每个党员教师联系2个班的申请入党的学生。

2、严格标准，确定培养对象。培养对象必须坚持四项基本原则，进取参加“科学发展观”学习教育活动，具备较高的政治素质和业务水平，有敬业爱岗、无私奉献精神，教职工培养对象为近年来教育教学成绩好的中青年教师，不断壮大进取分子队伍。考察中要拓宽视野、更新观念、深入调查、严格标准。

3、建立健全专人培养制度。定期考察，真正做到培养人、培养时、介绍人、谈话人四到位。

4、对培养对象，并及时上报党委组织部。考察过程中，严格按照《党章》规定的党员条件来要求。

5、在考察过程中，要求进取分子参加党小组的活动。定期参加党课教育活动。

(三)严格程序，严密手续，增强质量意识

严格执行“发展党员工作制度”，全面理解和掌握新时期党员的标准，正确处理好政治素质与业务本事的关系，严把“入口关”，不能用“能人”标准代替党章规定的党员标准，更不允许把“党票”作“奖票”，确保新发展党员都是贴合党员标准的优秀分子。

坚持发展党员公示制度。凡列入近期发展的发展对象，都要对其个人简历、培养考察时间、理解培训、政治审查等情景进行公示，理解党员、群众的监督，公示结果要作为确定是否吸收入党的重要依据。

我们要认真学习贯彻党的x大精神，对照“科学发展观”的要求，坚定不移地执行党的基本路线，扎扎实实地做好发展党员工作，努力建设一支政治素质高、业务水平好、结构优化、战斗力强的合格党员队伍。