

项目经理廉洁自律情况 建筑项目经理辞职报告(实用5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

项目经理廉洁自律情况篇一

尊敬的xx总：

你好！

十分感谢你对我的信任，让我任xx项目部负责人一职，一起共事让我感到非常荣幸，但鉴于目前公司现状，我经过慎重考虑，决定辞去xx项目部总经理一职，请你谅解，我辞职的原因如下：

一、公司的多个楼号已进入工程主体决算阶段，以我目前的身份不适合参与这项工作，不管我做出何种决策，受伤的`总是我自己，我在心理上承受不了这么大的压力，我怕自己崩溃。

二、目前xx项目部已从年初最艰难的时期渡过，各开工楼号基本上已进入正常施工阶段，各购房单位也都有积极配合的态度，拆迁安置工作我想在你亲自关注下也能很快步入正规。但项目经营思路和策略上我的思想和公司不能同步，特别是在管理方法上我感到非常不能适应。

三、个人身体原因，我在今年x月份的体检中查出已有xx早期症状，我的体重已从年初的xx公斤下降到现在的xx公斤，我

的身体状况已承受不了公司交给我的重担，我想辞职后入院治疗。

基于以上原因，我认为自己已不适合做xx项目部的负责人、决定辞去xx项目部总经理一职。

辞职人□xxx

20xx年x月x日

项目经理廉洁自律情况篇二

而其中就有些设备存在这样或那样的问题，例如：德尔福整体螺杆机的送料压紧结构，是由操作面板上可以直接控制的，操作工在调整设备的时候有时并不需要送料机构送料，这时操作工只要按一个按钮就可以了，操作简单方便，又节省了时间和原材料。而安拓整体螺杆机上的送料机构却是机械方法，操作工调整的时候如果不需要送料的话还要跑到设备尾部松螺钉，调整好后又要紧螺钉，而换一次产品型号往往要调整好多次，这样以来就浪费了好多时间，如果不松螺钉直接调的话又很容易把模具压坏。真的是得不偿失。

而设备上其实是有这一功能的，只是时间长了都不起作用了，所以只要加上类似德尔福设备的控件，就能为安拓设备节省大量调整时间和模具费用了。

由维修部门负责全厂的设备维护，操作工不会帮维修工的忙，维修工更加不会帮操作工看床子。

这种体系最易发生互相推诿现象，不能及时处理出现的问题，影响维修效率。因此我们首先要做到的就是打破“操作工只管操作，不管维修；维修工只管维修，不管操作”的习惯；而是应该引导大家做到：

操作工不仅要主动打扫设备卫生更加要主动参加设备排故，把设备的点检、保养、润滑结合起来，实现清扫的同时，积极对设备进行检查维护以改善设备状况。

因为大量的设备故障都是由于保养润滑工作没有做到位。

例如：公司xxx六轴设备又多，设备备件又贵(换一次主轴轴承就要几千块钱)。而xxx六轴的运转基本上都是凸轮，齿轮之间的传动，备件磨损多，所以润滑工作尤其重要，因此建议在每次周末卫生的时候都要进行油路的清理，如果真的做到的话，那我们的设备备件费用将大大的减低。

就像随时打开计算机就能随时看到哪台设备当月生产的产品型号、数量、欠产量等。而设备台帐的计算机管理就是要做到中随机可以查阅公司所有设备的出厂编号、设备名称、设备型号、设备规格、生产厂商、投用时间、使用单位等，同时还可以随机查阅到每台设备的使用状态。

在排除机床各类故障时，要求维修人员填写“设备维修及故障排除登记表”，对所排除的各类故障的原因、排除方法、使用备件等进行登记，排除时间、责任人、操作人员认可等都要认真填写和签名，就像现在公司搞的管理一样。而不是简单的设备维修记录。

这不但是对维修人员的一种考核，也是对年末进行故障统计，找出规律的重要依据。这对我们及时总结机床的维修经验和对故障分类，数据统计，并为今后备件订购和维修总结经验带来极大帮助。

项目经理廉洁自律情况篇三

xxxx公司：

我是本公司项目经理xx在20xx年公司委任我担任xxx项目的

项目经理□xxxx项目自20xx年2月开工，到现在已经6年时间，在公司的大力支持和具体指导下，经过项目部全体员工努力□xxxx项目已经按期交付业主使用，并且现在已完成工程结算，工程款也先后全部收回。

现将自己在xxx项目的工作情况向公司报告如下：

一、工程概况：

xxxx项目由5栋楼组成，其中13#、30#、50#楼为砖混结构，24#、25#楼为框架结构，总面积为20000m²。

二、项目部人员组成：

xxxx项目是公司05年建设项目，我作为项目经理被公司批准后，立即开始了项目部的组建工作，从公司抽调了部分管理人员，建立了质量管理体系，项目管理目标和管理人员岗位责任制。本项目部由 担任项目副经理， 担任技术负责人。项目部总体情况是年轻人居多并且多是是大专院校的学生占很大比例，项目部管理人员能吃苦，是一个能打硬仗的团队。

三、工程特点、难点：

本工程总建筑面积不大但是单体结构较多，并且由框架结构、砖混结构组成，俗话说麻雀虽小五脏俱全，因此在项目部有限的人员配置下多栋楼同时施工，做好各项工作的统筹协调显得尤为重要。

四、工作情况

1、明确任务，有计划、有组织的抓好施工质量生产

工程中标后根据公司下发的项目管理措施和实施办法。为保

证整个目标的实现，组织项目部管理人员根据自己的实践经验，结合本工程的特点，项目部从质量创优计划的优化、施工方案的编制、交底、落实等每一项工作都细心做好。在工程开工前期项目部将图纸上的多数问题通过图纸会审予以解决，在施工中项目部通过努力自开工至竣工没有因图纸或设计问题而造成返工或做错问题的发生，在业主及监理中留下了很好的口碑。

工程开工以后，从钢筋、模板、混凝土各个分部分项的施工方案着手，首先项目编制各施工方案然后经公司总工审批，在方案确定后项目部安排施工熟练的班组进行样板施工，然后给工人现场进行交底，使各参建员工充分认识到工程质量的标准及做法。

在保证工程进展顺利的前提下，本工程做到了每一道工序实施前都要得到技术负责人的批准(含施工图、材料、施工方案以及技术负责人认为需要批准的事项)，批准后方可施工。这项工作除了工作量非常巨大外，其难度也非常之大，此外监理工程师对审批十分谨慎和严格，每一个技术提交都要符合国家规范和设计要求，另外许多图纸、施工材料、永久设备和施工方案都要经过二、三次甚至更多次提交才能通过审批。我经常鼓励大家不要气馁，坚定信心，这个难关一定会闯过的。实践证明，我们成功的攻克了技术难关，保证了工程的顺利进展。

2、加强安全管理工作，做到生产无事故

公司给项目部提出的安全目标是工伤事故频率控制在0.5%以内，无死亡、重伤、火灾和坍塌以及重大设备安全事故，为了完成目标项目安排了专人负责安全管理，从职工进场的安全教育抓起到给每位职工进行安全交底、班前安全教育等每一项工作逐步落实。

根据本工程专职安全管理人员少、施工场地大的特点，项目

部要求所有管理人员参与安全管理，所有管理人员特别是分项主管工长要做到跟踪管理，只要有工人在现场作业就必须有管理人员现场监控，并且每天安排安全值班人员，以确保夜间施工、吃饭间隙、休息时间内发生安全事故。

坚持“以人为本”的理念和“安全第一、预防为主”的基本方针，加强对施工现场的监督检查力度，做到常抓不懈，警钟长鸣；对施工人员、施工机具操作人员、起重机械驾驶人员等加强安全教育，强化全员安全意识；切实落实安全生产责任制，保证了本工程安全管理工作的平稳运行。

3、精打细算、控制成本

成本是项目管理的根本□xx车城项目在成本管理中，对内项目部在大中型材料、辅材、周转材料租赁、机械租赁、人工、分包等各方面计划使用、严格控制，对外在甲方处积极经营，努力争取，取得了不错的成绩。

在大、中型材料采购上：项目部配合公司材料部积极询价，多方比较，坚持“优质低价”的原则，对进场的材料严把数量关。如钢材的进场，不仅要求项目部材料人员对线材要认真过磅，要把过磅单据附到收料单后面才能办理验收，对直材要认真清点数量，还要求项目部负责钢筋的专业工长在每批钢材进材以前对钢筋原材料堆场进行盘点，并作好标记，在钢材进场以后进行新进钢材的清点和核对，签字确认，多方控制，严把漏洞。

辅材采购方面：项目部在开工初期便找了几家辅材供应商，对其价格和质量进行对比，并通过和兄弟项目的价格进行比较，到市场询价，最终确定了辅材供应商及其价格。在施工过程中项目部还不定期的派不同人员到建材市场了解价格动向，严格控制材料的价格。项目部需要使用的辅材，必须先由管理人员计划申请并报项目执行经理签字确认后，项目材料部门才予以采购；采购进场的辅材由申请使用的管理人员和项目

材料人员共同确认后才能办理验收。

项目部在人工费的控制方面:项目部在公司的帮助下,积极寻找合适的施工队伍,报经公司批准签定合同后进场。班组进场后,对于合同规定的内容,项目部坚决按照合同规定执行,由内业技术、现场工长和公司分管明宫新城项目的预算员三方分别计算工程量,以保证工程量的准确;对于合同以外的工作内容,本着不超出预算工程量或签证工程量的原则,由现场工长、内业技术工程师和项目执行经理三方确认同意后才能予以给算;零星计时工,由用工管理人员在执行经理处申请后才能使用,并且要求当天发生的计时工当天进行签字确认,有效地杜绝了人工的浪费。

五、获得荣誉

在工程施工过程中,我也做到了以当地政策为主,紧密配合当地建设局、质检站、安检站、公安、消防部门、环保局、地税局管委会等职能部门工作,为工程的顺利进行打下了坚实的基础,同时也给企业带来了良好的口碑。

六、取得的经济效益:

本工程实际成本支出为xx元,实际成本收入为xx元,利润为xx元。

七、工作中存在的不足:

虽然在工作中做了一定的努力也取得了一定的成绩,但与公司领导的要求和业主的期望相比,仍存在一些问题和差距,主要表现在:

- 1、平时因工作较忙,自身技术学习和业务水平还有待提高。
- 2、另外,因为有急于求成的心理,总想以最短的时间把工作

出色的完成，特别是进入工地初期，生产各方面的任务繁重，致使工作比较急躁，工作方法有待进一步改进，管理水平和艺术还需加强。

3、对甲方分包队伍的'管理力度仍需加强。

以上是我在xx车城项目中的工作情况。工作中难免存在不足之处，恳请各位领导及同事给予批评指正。同时，在今后工作中，我将积极改进不足之处，迎难而上，确保在今后的项目中能更上一层楼！

项目经理廉洁自律情况篇四

尊敬的公司领导：

您好！

非常感谢领导给予在xx工作的机会以及在这几年里对我的帮助和关怀！由于某些原因，今天我在这里提出正式的辞职申请。

在公司几年的工作时间内，感谢公司给予我多次参加大小项目的实施机会，使我在这个工作岗位上积累了一定的技术技能和工程经验，同时也学到了许多工作以外的处世为人等做人的道理。所有的这些我很珍惜也很感谢公司，因为这些都为我在将来的工作和生活中带来帮助和方便。另外，在和xx各部门同事的朝夕相处的x年时间里，也使我对这个部门，对过去的、现在的同事建立了由浅到深的友谊，我从内心希望这份友谊，这份感情能继续并永久保持下去。xx的发展和建设在进一步的规范和完善中，真心祝愿××在今后的发展旅途中步步为赢、蒸蒸日上。

辞职人□xxx

20xx年x月x日

项目经理廉洁自律情况篇五

尊敬的公司领导：

您们好！

我的劳动合同即已届满，经过再三考虑，我怀着非常复杂的心情写了这份辞呈，敬请领导审阅，谢谢！

我自20xx年x月x日进入公司，至今已x年零x个月，在这段时间里，在公司的培养下我渐有所长，从一个刚刚步入社会的学生慢慢蜕变，是公司给了我踏入社会的第一步台阶。在这段时间里，我一直怀着一颗感恩的心认真工作，一路走来在众多老领导、老前辈的悉心教育下我收获颇丰，专业素养有了一定积累，在此感谢所有帮助过我的领导、前辈。

项目经理这个职位，在xx是一个非常锻炼人的职位，蒙x总和x总厚恩，在xx和xx给了我很好的机会，这对我以后的职业生涯影响至远，也是改变我人生方向的又一里程碑，在此感谢两位领导，我会用一生将您的恩德惠存，谢谢你们。

不得不离职的原因：

1、一个年轻人，一个来自于异乡的年轻人，生活在xx压力很大，买房前这种压力还不明显，买房后还贷款、还借款的现实情况让我不堪重负，微薄的月薪实难满足正常的生活需求，还款更是难有余富。虽然按照公司规定奖金也算丰厚，但是结算却遥遥无期，远水不解近渴。我的离职也实属无奈，在这里希望公司能够谅解。

2、我对象已有身孕数月，因身体原因不得不在家休养，家庭经济雪上加霜，我须尽快找份更高薪制工作就职，所以请公

司领导能切实体谅我的难处，对我的离职给予原谅。

最后，敬请公司领导批准我不再续签新年度的合同而就此离职，谢谢！

辞职人□xxx

20xx年x月x日