

2023年保证书不违反学校纪律(通用6篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

组织员年度工作总结篇一

xx年9月，开始新学期学习生活的我，加入了信息学院学生会，并担任学习部部长职务。学习部是信息学院学生会的一个特色部门，在担任部长职务的这段时间里，我一直本着以“一切为了同学，为了同学一切”的宗旨为同学们服务，并随时总结经验，吸取工作中的教训，及时作了相应的改进。在本学期除了严格按照学校、学院的规章制度及相关要求开展日常工作之外，还成功举办了多次学生活动，参与学校组织的各项竞赛学术性活动，并取得了优异的成绩。这学期学生会进行部门改制，将原来的英语学习部改为了覆盖面更广的学习部。改革后的部门意在通过我们部门的努力，使同学们在学习的各个方面都有所提升。而我们部门也更大的限度的帮助了有需要的同学。这学期我在以下方面做了努力。

我放宽了自己的眼界，将以往只注重英语学习的思想提升到更高更广的层次，放眼于同学们涉及学习，有关学习的全过程，通过各类讲座，交流会等形式让同学们更快更好地全面发展。

我还减少一些以往的专针对英语的活动与竞赛，开辟更多有意义，有内容的，可以在实际意义上帮助同学们走出困境的学习指导类活动，如有关photoshop的培训，就业指导类的座谈会等等活动，让同学们在活动中学到他们想学的，知道他们想知道的，明白他们想明白的，让他们在各类竞赛中收获

到更多的知识以及经验，在活动中成长，在比赛中成熟，而不是举办一些玩过了，笑过了，开心过了就什么也过去了的无意义的活动与比赛。

在带领部门前进共同努力的这一学期里，我学到了很多，在以前看来部长的形象很光鲜，做部长很容易，但是一学期的亲身体验让我深刻体会到部长真的没有那么容易做好，在外界看来的轻松和光鲜亮丽是用我的汗水和努力换来的，在部门里，部长就是个领头羊，必须起好模范带头作用，所以首先我对自己的要求提高了很多，在做事情时严要求高标准，这样才能发挥部长的模范带头作用，让干事从我身上学到真正有用的东西，从而带动了整个部门的良好风气，部门发展蒸蒸日上。其次，我意识到要不断地做精品活动，所以对部门举办的各个活动进行细心认真地策划，对活动的意义以及流程甚至细节都有一个很完整全面仔细的考虑，各个活动前期准备充分，干事任务分配均匀，活动进行的比较流畅，活动效果不错，均取得不错的反响，达到活动的最初目的。

我组织的部门内部日常活动和交流也井然有序，丰富多彩，我开通了部门专属微博，干事在微博上激烈讨论，畅所欲言，干事彼此之间的感情得到了很好的交流，部门凝聚力得到很大的提升。每周的部门例会气氛融洽，效率颇高，大家彼此交流在完成任时的经验教训，部门整体能力在相互沟通中得到提升。会后还会对彼此的生活学习进行讨论与交流，总之，我做了很多努力培养了干事的对部门的归属感，部门内部的凝聚力，当有干事说他把学习当做一个小家的时候，我觉得我所做的一切都没有白费，让我越发的对部门产生了由内心发出的爱意，也对我的每一个干事充满了更加殷切的希望。

这学期和以往不同的一点是，我提出了部门人才培养计划，在纳新时我有针对的纳了一批多才多艺的干事，我根据他们的个性与特点，给他们安排了每个活动不同任务，希望部门里的干事在各个方面有突出的发展，将来可以在某一方面取

得突出成就，这也是学习部留给干事一份最珍贵的“礼物”，当他们离开学习部，在各个特长方面大展才华的时候可以骄傲的对别人说他曾是学习部的一员，他曾在在这个部门里面学到很多东西。这就是我对人才培养计划的设想。

一学期过的很快，这学期我是部门的主导，但是在今后的日子里我会放开手，让干事们在更广阔的空间里自由的发展，能用自己的实际行动与来实现自己的许多精彩的想法，我会尽一切力量帮助他们完成他们的梦想。来通过我们的努力带给同学们更多精彩的活动，丰富大家的大学生活，帮助同学们学到更多的知识。

组织员年度工作总结篇二

乡镇组织委员工作。现就近一年来组织工作的开展情况汇报如下：

常规性工作

1、认真做好村干部建档工作

按照组织部的统一要求，现已完成我乡离任30名和在任22(包括3名计生专干)名村干部的建档工作，实现一乡一柜，一人一档。

2、认真做好流动党员信息库工作

3、认真抓好“小学教”活动

4、认真抓好村务、党务公开工作

坚持把抓好村(政)务、党务公开工作作为密切联系群众，推进村级民主政治建设的工作基矗在工作中注重：一是加大对村务、党务公开资源整合，村级区划调整后，在抓好支部活

动室处村务、党务公开的同时，对其他村务、党务公开栏，根据各片的工作需要也及时公开需要公开的内容；二是严把公开内容，在村务公开中，突出财务公开；党务公开中，突出组织发展和党费的收缴，同时设立村务、党务公开举报电话，对反映公开内容存在问题的及时调查处理。

5、认真抓好组织发展工作

按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，根据年初制定的计划，通过规范发展党员的工作程序，增强发展党员工作的透明度，使我乡组织发展工作取的较好成效。截止目前全乡新发展党员17名，培养入党积极分子22名，在组织发展中注重在外出务工人员中发展对象，今年新发展的17名党员，其中有7人为外出务工人员，他们平均年龄在35岁以下，学历在高中以上，通过在外务工人员中发展党员，将能很好地解决党员发展中三个百分比问题。

6、认真抓好流动党员工作

为切实加强对流动党员的管理，我尽可能地联系到每一名流动党员，尽可能为流动党员办一些力所能及的事情，在“春节”和“七一”等节假日期间给流动党员打一个亲情电话、发一条亲情短信，对较近的泊岗乡驻宁流动党支部，根据工作需要常去看看。在带去乡党委、政府关怀和问候的同时，努力使流动党员虽身在他乡却心牵家乡，积极参加乡党委安排的各项活动。

7、认真抓好党员电教、现代远程教育工作的

在市委组织部电教室的帮助下，在全乡四个行政村都建立了村级电教播放点和现代远程教育播放平台，特别是现代远程教育以其手段的先进性、运行的快捷性、覆盖的广泛性、内容的丰富性，以成为新的历史条件下加强农村党员干部学习培训，提高-干部群众综合素质的有效形式和重要手段。开播

以来受到广大群众的热烈欢迎。

8、认真抓好党建“五大平台”工作

组织员年度工作总结篇三

今年，全区组织工作在区委的坚强领导和市委组织部的精心指导下，以领导班子、干部队伍、人才队伍、基层党组织和党员队伍建设为重点，选干部、强班子，建队伍、强机制，抓基层、打基础，改革创新、狠抓落实，较好完成了各项目标任务。

一、20__年工作总结

(一)强化理想信念教育，党员、干部教育培训工作稳步推进。

全区分级举办各类专题培训班17场次，培训干部500余人次；举办4期入党积极分子培训班，培训入党积极分子290名；强力推进干部在线学习教育活动，经过率达100%；开设“周二课堂”，每周二晚集中对全区组工干部进行业务知识辅导。

(二)突出工作重点，党的基层组织和党员队伍建设成效明显。

1、推进党代表工作室建设。

在5个镇、20个城市社区全面设立党代表工作室，先后接待走访党员群众800多人次，为基层党员群众解决问题100多件。

2、加强村党组织带头人队伍建设。

选派15名村党组织书记到名村挂职锻炼，推荐10名村干部参加“一村一名大学生”培养工程，开展村级后备干部培养“百人计划”，加强选派干部日常教育管理，面向大学生村官公开选拔4名村党组织(第一)书记，选聘第六批8名大学生村官

到村任职工作，成立了大学生村官团工委。

3、创立农村服务型党组织。

开展“强基固本、素质提升、先锋在线、城乡共建”四大行动，以党旗引领完美乡村建设。建立农村党员联户长制度，组建18个城乡基层联合党组织，在36个村推进村级团体资产股份制改革工作。深化和拓展基层党建工作“动车组工程”，大力实施“三帐两网一中心”工程，扎实推进农村服务型党组织建设。

4、狠抓村干部规范化管理。

按照“抓机制、抓队伍、抓培训”的工作要求，研究制定了切实可行的基层组织年度考核细则，落实基层党建“联述联评联考”制度，将考核结果与村“两委”干部工资报酬相挂钩，切实加强村干部规范化管理。

5、开展农村党建“三级联创”评选活动。

奕棋镇博村荣获全省“五个好”村党组织荣誉称号，新潭镇、奕棋镇荣获全市“五个好”乡镇党委，阳湖镇三充村等4个村荣获全市“五个好”村党组织荣誉称号。

6、推进非公企业党建工作。

全面推进非公企业服务型党组织建设，截止目前，全区1017户非公有制企业已建党组织291个，比上年增加100个，单独组建率提高10%。举办非公企业党组织书记示范培训班，建立区委组织部直接联系服务20个重点非公有制企业党组织，扎实开展非公有制企业党组织“五抓五送”和示范点创立活动。披云徽府菜馆有限公司党支部荣获省级优秀“双强六好”非公企业党组织称号，建成九龙园区党群活动服务中心。

7、提升社区党建工作水平。

组织3名社区书记参加全省社区党组织示范培训班、20名社区书记参加全市社区干部培训班。围绕为民、便民、利民目标，实施27个基层党建管理创新项目，构成村居争亮点、镇街创特色的良好局面。抓好水心亭、上新、黎阳街、稽灵山、草市、湖边等精品社区服务中心建设。完成社区党务工作年度考核和聘用工作。在20个城市社区全面推行社区党建网格化管理，畅通社情民意反映渠道，提升党组织和党员服务的本事和水平。

(三)深化干部人事制度改革，干部选拔任用工作更趋规范。

开展了20__年度干部选拔任用自查工作，切实加强干部选拔任用工作规范化建设。修改完善区管干部选拔任用工作流程图，全面整改存在问题。继续做好拆迁地块组织纪检随行工作，建立干部实绩档案。指导区总工会完成换届选举工作。围绕“好干部”的标准抓好区管领导班子的选配。拓宽领导干部初始提名权，对区委办主任等4个科级领导职务初始提名人选进行公开民主推荐。对镇、街道、区直单位科级领导干部实行正常调整交流，将机关干部往镇街沉、基层赶，构成干部实践培养的大循环链。截至10月底，区委共研究干部5次146人次，提拔干部33人(正科级11人，副科级22人)。

(四)坚持从严要求严肃执纪，干部日常管理和监督更加严格。

1、对70家区管领导班子310名班子成员进行全面大约谈、大调研，同时个别约谈和理解干部约谈30余人次。

经过经常性谈心谈话，了解情景、疏导情绪、肯定成绩、指出不足、帮忙提高，强化组织部门“干部之家”效应。

2、将干部作风建设作为干部教育监督管理的重点，制定出台《关于进一步加强机关事业单位考勤管理的通知》，对改非

干部、病事假干部以及干部考勤工作提出具体要求，严肃工作纪律，改善工作作风。

联合区纪委开展干部作风专项整治，对发现的突出问题进行了集中整改。

3、积极开展“12380”宣传月活动。

经过先锋网、印发宣传卡、简报、编发手机信息等渠道，广泛普及相关政策。开通“12380”举报专项电话和手机信息举报平台，健全“12380”“五位一体”举报平台。对市委组织部交办的3项举报件认真进行查核，其中1件经查核属实的及时责令相关单位严加整改。

4、根据新形势下干部监督工作的需要，增补了计生、安监和网络信息管理部门为干部监督联席会议成员单位。

出台了《干部监督信息沟通办法》，进一步明确了联席会议成员单位的工作职责和相互间信息沟通方式，干部信息渠道得到极大畅通。

5、结合重点工作落实推进干部监督工作。

全面完成全区科级领导干部20__年集中报告个人有关事项工作，520余名科级领导干部按照要求上报了个人有关事项报告表。按照区委要求在重点时间段加强对拆迁干部的督查，干部作风明显得到加强。

(五) 引进和培养使用并举，人才工作取得突破。

进取对上争取，6个省、市级完美乡村建设示范村分别和6名专家进行对接，开展好百名专家服务完美乡村建设工作。推荐黄山东晶电子科技有限公司罗建国参加国家“x”和安徽省“百人计划”专家申报。引进第八批国家“x”专家、上海河马动画设

计股份公司董事长徐克入驻。推荐黄山工业泵参加省“115”创新团队评选，振州电子参加全市第三批前沿技术创新团队评选。做好清华大学博士研究生和黄山学院大学生社会实践联系服务工作。提前完成全市人才强市战略工程——示范幼儿园项目建设。公开招聘43名事业单位工作人员对专业技术人才队伍进行补充。昱中街道作为全省社会工作人才队伍建设综合试点单位，承担了全市社会工作专业人才队伍建设推进会现场观摩任务并作典型发言。

(六)加强自身建设，组织工作服务质量不断提高。

加强组工干部队伍建设，选调、录用6名优秀年轻干部充实部机关工作力量。选优配强基层组工干部队伍，异常是镇、街和区直属党(工)委分管负责同志。配齐非公工委专职书记、副书记及兼职副书记。实行组织部门和组工干部直接联系服务群众制度，按照“1+x”模式，分别建立农村、社区、非公企业和社会组织等党建工作联系点，结对帮扶困难党员群众、选派干部和选聘生。

二、20__年工作思路

20__年，区委组织部将以党的执政本事建设、先进性和纯洁性建设为主线，以培养选拔更多党和人民需要的好干部为重点，紧紧围绕“以提高质量和效益为中心，加快转型升级，推进科学发展”这一主题，狠抓五项重点工作，全力推进“阳光组工”建设，为实现“__”供给坚强的组织保障。

(一)以集中解决“四风”问题为目的，深入开展群众路线教育实践活动。

统筹谋划群众路线教育实践活动，推进学习宣讲，策划自选动作，精心设计活动载体，加强上下联动。聚焦“四风”问题，突出活动特色，抓学习教育、抓征求意见、抓调查研究、抓督促推动等四个重点环节，着力提升服务区域经济发展的

本事，提高群众满意度，推进教育实践活动持续有效开展。

(二)将改善作风的要求贯穿于干部考核、选拔、教育、监督全过程，推动干部工作科学化、制度化、规范化。

1、 考实考准作风，建立科学的干部考核评价体系。

对照八项规定要求，针对干部作风突出问题，探索设置涵盖干部“工作圈”、“生活圈”、“社交圈”的考核资料 and 指标，使干部作风“看得见、摸得着、测得实”。采取民意调查、社区走访、个别访谈等形式，深入了解干部八小时外的作风表现、群众反映和社会形象，把握干部作风的真实状况。加强考核结果的分析研判，及时发现领导班子和干部队伍作风方面苗头性、倾向性问题。建立作风考核结果反馈制度，让干部清楚群众对自我的评价，增强自律意识。把作风考核结果作为干部奖惩和使用的重要依据，旗帜鲜明地褒奖作风优良、业绩突出的干部，严惩作风不实、形象不好的干部。

2、 树立鲜明的作风导向，改善干部选拔任用工作。

着力扩大干部初始提名权，发挥党员群众在干部选拔任用工作中的举贤荐能作用，构成全方位、多层次的选人用人视野，让更多不但本事强、业绩优，并且品德好、作风实的干部进入组织考察范围。改善干部考察工作，坚持把选拔作风好的干部作为风向标，在深入考察干部作风上下功夫，综合运用多种方式，多角度、全方位了解干部作风表现，打破简单以票定人的考察办法。主动深入到基层一线观察、考察干部，让在镇街基层、艰苦岗位、矛盾集中岗位中，埋头苦干、不事张扬、作风优良的干部有更多机会进入组织视野。注重从基层一线选拔使用干部，充分调动干部干事创业热情，树立正确的用人导向，不断提高选人用人公信度。加强后备干部队伍建设，规范建立后备干部人才库，有计划地选派后备干部到基层一线“接地气”、“墩墩苗”，努力建设一支作风优良、数量充足、结构合理的后备干部队伍。

3、以作风教育为重要资料，加大干部教育培训力度。

以任职培训为重点，举办好各类主题培训班。结合时代特征和本地实际，紧扣为民务实清廉，有的放矢地设置培训资料。进取探索案例式、情景式、体验式等教学方法，使培训资料更加形象生动，更能入脑入心。注重开展警示教育，经过播放警示片等形式，为干部改善作风打好“预防针”、增强免疫力。着力实施“以干代训”，结合群众路线教育活动的开展，逐步规范区内干部借用和挂职管理，建立区直年轻干部到镇、街基层锻炼培养机制，推动干部更多地下到基层经风雨、受历练。

4、突出作风监督，从严加强干部管理。

坚持从严要求、从严管理与人文关怀并重，着力克服干部管理存在的“失之与宽、失之于软”的问题。建立健全从严监督干部作风的目标体系、管理办法、奖惩机制，用制度管权管事管人。加强干部作风方面规章制度落实情景的督查，勤检查、严问责，让作风不好、违反纪律的干部付出代价。进取拓宽监督渠道，加大对关键领域、关键岗位领导干部，异常是“一把手”的监督。成立干部监督举报中心，充分发挥“12380”“五位一体”举报平台作用；规范干部监督信息员队伍建设，加大干部八小时外作风的监督；定期召开干部监督联席会议，使党内监督、专门机关监督与群众监督、舆论监督有机结合，构成监督合力，让不良风气无所遁形。

(三) 以建设服务型基层党组织为抓手，不断夯实基层基础。

1、超前谋划村“两委”换届工作。

实施村级后备干部培养“百人计划”，对人选条件、推选程序、培养方式作进一步明确，确保全区45个村各有2名以上后备干部进行重点培养。重点摸排换届难点村、重点村，采取“一村一策”的方式，为明年村“两委”换届提前做好准

备。

2、抓好农村党建特派员、非公企业党建指导员及选派干部、选聘生三支队伍建设。

从党政机关事业单位选派一批身体健康、工作职责心强、熟悉党务工作的改非党员干部担任农村党建特派员和非公企业党建指导员，到村(企)开展工作。抓好选派干部、选聘生日常管理，发挥作用。经过三支队伍建设，实现抓两头、带中间，促进先进村锦上添花、后进村晋档升级、非公企业党建工作日趋规范。

3、探索发展村级团体经济的有效途径。

巩固农村团体经济产权改革成果，加强团体“三资”管理，完善股份经济合作社运营机制。充分发挥“3+2”城乡基层联合党组织作用，整合资源，探索发展村级团体经济的多种途径。经过努力，确保完美乡村建设村团体经营性收入增长30%以上，其他所有的村经营性收入增长25%以上。

4、探索制定处置不合格党员办法。

开展处置不合格党员试点工作，明确不合格党员标准，对组织观念淡薄、缺乏党性修养、不作为、乱作为的不合格党员坚决予以清退出党，畅通党员出口渠道，保证党员队伍整体素质。

5、推进“三帐两网一中心”规范化建设。

严格按照“三帐两网一中心”建设要求，结合实际，指导和引导各镇、村建好村情民情帐、党建工作帐、经济发展帐，构筑党组织网格、服务网络，建好“农村综合服务中心”，切实推进农村服务型党组织建设。

6、着力打造叫得响的社区党建工作品牌。

在现有社区党建创新项目的基础上，总结提炼，丰富内涵，整体包装，着重培育出1-2个在全省乃至全国叫得响的社区党建工作品牌。

7、不断提升非公企业党建工作水平。

开展“双强六好”非公企业党组织和规范化建设示范点创立活动，各党(工)委分别打造2至3个特点鲜明、作用明显的非公企业党建示范窗口，做到以点带面、典型引领，提高非公企业党建工作整体水平。

(四)发挥党委部门牵头抓总作用，统筹推进人才工作。

1、根据市委党管人才实施意见，及时出台区本级文件，强化各职能部门抓人才工作意识，明确分工、各负其责、构成合力。

2、结合本地实际，巩固社会工作专业人才培养成果，打造特色品牌。

适时开展优秀技术创新团队评选活动。

3、充分利用中心城区高校、职业院校集中的优势，组织九龙工业园区、各街道社区与院校对接联系，为院校供给社会实践平台的同时，拓展企业引进人才的渠道。

(五)以“三服务、两满意”为目标，加强组织部门自身建设。

1、围绕公道正派这个核心加强组织部门作风建设，坚持党性教育，抓好业务培训，推进轮岗交流，提高应变本事，树立和维护组工干部的良好形象。

2、加强社区干部队伍建设，想方设法选好人、用好人、留住

人异常是选优配强20个城市社区党委书记，适时对党务工作者进行交流调整。

组织员年度工作总结篇四

本学期的工作即将结束，自开学到现在给人的第一感觉是忙，第二就是快!每年的这个学期(上半年)都是学校开展活动最多，最活跃的时期;所以也是学生会工作最忙最累的时间，尤其是组织部。但是在这忙碌的工作中我们也收获了不少，成长了很多;虽然工作中免不了有挫折缺陷。我们部门的成长可以从日常工作，组织及参与活动，部门管理三个方面来总结：

第一、在常规工作方面，首先我们能够圆满完成院团委，学生会布置的工作任务。

3. 元旦汇演组织的亲友团也为我系的节目带动了气氛，此次是新干事参与组织的第一次活动，气氛活跃后勤的服务都做得较到位。

第二、组织及参与活动。

本学期本部没有组织什么活动，主要考虑到其他各部已组织的活动，学习时间较紧张，没有时间参与过多的活动，学生会组织活动的目的就是让学生参与，进而从中有所收获，提高各方面的能力。我部计划明年组织一些即有新意又有影响力的诸多活动，比如拔河比赛vs智力问答vs才艺表演，新形式的辩论会等。

第三、部内管理。

新学期，新气象。组织部又输入了新血液，新纳了五名新干事。新干事的加入为组织部带来了新的活力，容入了新精神，新思想。是组织部，是建工系的新生代。部内成员之间保持

着和谐的关系，只有相互配合才可以把工作作到这是不容否定的，因此我们很注重成员间的关系。我们系虽然人数是的，但我们并没有因为人数少而甘于落后，正如我们建工系，虽然班级少，学生少但我们从没有落在其他系的后面过。

以上是我对本部的半年来的工作总结，在工作中我们还有许多做得不够好的地方，望各领导给予批评指正，这样我们的工作才能从本质上得到提高和改善。

总之，或许我们部的工作没有其他部做得好，但是我们相信我们组织部的每以为成员都在用心去做事，用心去为全系的每一个人服务，我们的工作或许最的'还不够好，但我们会争取做得更好。

组织员年度工作总结篇五

开班第一课：由井大张泰城校长主讲“红色资源融入高校教育教学的理论与实践”，张校长历数井大十年来坚持用井冈山精神办学的历程和心得，善于调动现场气氛，语言幽默，有大师风范。他从高等教育的各种资源分析入手，开篇点题，从红色资源是优质教育资源、应用红色资源进行教育教学设计、独特的教育教学内容需要独特的教育教学方法、红色资源教与学应遵循的原则等四个方面分别进行了阐述，整体感觉是对教学工作，尤其是思政课教学改革探索非常有启发意义（因没拷到课件，笔记内容较多，待日后有空再整理出来）。另外，我个人对张校长上课时提到的几个教育理念也非常认同（以下不一定是原话，根据讲座内容及自己的理解整理而成，如有偏颇，敬请指正）：

理念1：大学，首先要成人（健全人格），其次是成才！故当前许多高校将大学的人才培养目标定位为“培养高级人才”是不准确的，这也映射出我国应试教育的弊端，世界上大部分国家把信仰、诚信等品质放在学生培养的第一位，而中国却把能力、素质放在第一位！以至于出现“在小学时，教育学生

要有远大理想，而到了大学，还要教育学生不要随地吐痰”这类现象。

“糖衣炮弹”，却往往立刻倒了下来，这是何故?对我们教育工作者、特别是党务工作者的启示就是：党的理想信念教育、革命传统教育不能再简单地以应试教育模式下灌输知识的方法来传授!意志、情感、品格、道德、理想、信念、世界观、人生观、价值观不是知识，不应该、更不可能通过课堂上“传授知识”的方式就能让我们的学生受到教育。我们应该更多的将基本理论知识的传授与体验式教学(学习)、专题式教学(学习)、展示教学(学习)、音像教学(学习)、现场教学(学习)、模拟教学(学习)、访谈式教学(学习)、案例教学(学习)等等结合起来，把重点从“给学生讲了什么、说了多少”转移到学生听了你的课以后“思考感悟了什么”、“思想、行为改变了多少，实际说了什么、做了什么”来评判我们工作的实效和价值。

理念3：党性教育是具体的，不是空洞的，具体的表现在四个方面：1. 党性教育是忠于党、忠于人民的教育(爱党、爱国，有大爱精神);2. 党性教育是尽职尽责干工作的教育(即要踏踏实实做好本职工作，在平凡岗位上起带头示范作用);3. 党性教育是道德情操的教育(党员首先要具备并模范践行一个社会公民必备的社会公德、家庭美德、个人优良品格);4. 党性教育是拒腐防变的教育。

更多相关优秀文章推荐：

1. 乡镇党建工作个人总结
2. 支部党建个人工作总结
3. 机关党建个人总结
4. 乡镇党建工作个人总结报告

5. 党建个人工作总结
6. 党建组织员个人总结
7. 金融人员党建工作个人总结
8. 党建个人工作总结范文
9. 党建工作者个人的工作总结
10. 乡镇党建办个人工作总结

组织员年度工作总结篇六

自从进入团委组织部并成为其中一员以来，我从这个组织里学会了许多东西，逐步的使自己完善，特别是每次部长和副部长非常信任的把工作交给我去完成时，我更加觉得应该好好去完成！当然，并不只是因为他们对我的信任，更多的是既然进入了学生会就应该去好好的表现自己，尽量让自己的才华得到体现！说实话我们要求进入学生会都是存在很大一部分私心的，绝对不会是像有些人说的“之所以要求进入学生会是为了为同学们服务！”当然，我不会去否认这一点，只是我觉得在我们系学生会里好多人都不是他们所说的那样，大多数人只是为了那一点点名誉以及学校对学生干部一系列的优待罢了！其实，我也知道现在要找出大公无私的人很难，包括我自己我都不会认为可以做到。但是，我们不能只要好处不用回报吧，对于学生会的成员，我们应该在得到好处的同时适当的给予一些回报——那就是大家在学生会的工作上多花一点心思，争取把我们学生会办的更好！其实这也不是什么回报学生会，我们的学生会办好了，的获益者还是我们自己！这些只不过是我个人的一些小小的看法，我希望我们学生会成员都能够紧密联合，打造出属于我们机械系自己的品牌！上面所说不过是针对部分人而已，在我们学生会里面也有许

多积极认真的成员存在，就比喻说在我们举办元旦晚会时很多人都很投入，都在争取将晚会办的有水平，而且大家也确实做到了，在全校我们系的晚会我不敢说是举办的，但决不是最差的！这对于我们这个严重缺少女生的系来说已经足够了，这又说明了什么呢？说明我们这群爷们都是有能力将自己课余生活搞的有声有色！只要我们一起共同努力我们的系的明天一定会生机盎然!!!

最后我还是大胆的向学生会主席团提几点我的意见：

1. 对于学生会做出的决定要落实，尽量让全系学生都了解，而不只限于学生会干部！
2. 提高办事效率，就像我们系纳新一样，半年时间过去了一大半我们的新的学生会才组建起来，这不过是一个小小的例子！
3. 我发现好多大学生在思想上过于偏激，学生会多开展一些活动，对一些我行我素的同学多做做思想工作，把学生会的工作渗透到我们系每一个学生心中，思想通了，我们办事也会顺手的！

团委组织部工作总结 团委组织部期末总结

组织员年度工作总结篇七

今年5月，由于组织的信任、领导的关心，把我从__乡党委调入县委组织部工作，这时恰逢全国组织系统开展深化和拓展“树组工干部形象”集中学习教育活动，在“学教”活动中，我进取参加部里组织的集中学习，安排时间进行个人自学，以__“四个必须、两个满意”的批示精神为指导，按照“对己清正、对人公正、对内严格、对外平等”的总要求，对照查摆问题，撰写心得体会，拟定整改措施，认真加以落实。经过“学教”活动的熏陶，真正认识到“公道正派”是

组工干部的立身之本、为人之道、处事之基，是组织部门自身建设和组工干部职业道德建设的核心资料和永恒主题。深感组织部门工作的极端重要性、各级组织和党员群众对组工干部的殷切期望，使自我对做好本职工作不敢有丝毫的松懈和怠慢。

村级换届选举工作是农村基层组织建设和民主政治建设中的一件大事，今年3—4月份进行的__乡村级换届选举，由于领导高度重视、组织指导有力、工作程序严谨，村党支部换届选举一次性全部成功，村委会换届选举一次性成功率高达98%，在整个换届选举活动中，无一例违法现象，无一例上访事件，充分体现了党委意图、党员意见、群众意志的有机统一。作为__乡党委组织员兼村“两委”换届选举领导小组办公室副主任，我充分发挥牵头协调和参谋助手作用，组织拟写村级换届选举文件和工作程序，加强对换届选举工作的业务指导力度，及时上报各类信息材料，确保整个换届选举工作始终在乡党委的统一领导下，按照法律法规规定的原则和步骤有序进行，为圆满完成换届选举工作任务做出了自我应有的贡献。