

2023年基层卫生院工会工作总结 基层车间工会工作总结(大全5篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。那么，我们该怎么写总结呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

基层卫生院工会工作总结篇一

20xx年以来，我单位车间工会紧紧围绕上级及公司工会作出的安排部署，在我单位先后开展了岗位练兵、“安康杯”竞赛、争创“五好六型”优秀班组、“五型十佳”创建、征集节能减排技术创新成果等活动，推动和促进了xx制修中心各项工作任务目标的实现。

最大限度地保护和调动广大员工群众积极性，团结引导员工为发展贡献全部力量和智慧，广泛开展具有针对性的形式政策教育，帮助员工学法、用法，有效地提高了职工的法制水平。坚持一手抓员工群众生产积极性，一手抓员工特别是困难职工办实事，切实把广大员工的政治、经济、文化权益维护好。

节能减排要从点滴做起，从小事做起，从每名职工做起，从每个工种岗位做起。职工群众要结合本岗位工作实际，抓住节能降耗和环境污染的突出问题，围绕“管理创新创造、技术革新改造、提高四个质量、降低生产成本、节约能源消耗、减少有害物质排放”以及生产过程中不合理的环节等方面，找准和抓住岗位节能减排切入点和着力点，深入开展提节能减排合理化建议和节能减排技术革新等岗位节能减排活动，充分发挥职工群众岗位节能减排主力军的作用。养成节能减排的好习惯，形成人人自觉节能减排的行为文化

实力。我单位结合实际，根据各自工种岗位设置情况，制定个工种岗位的节能减排行为准则，建立节能减排行为标准体系，规范员工的节能减排行为。在职工中广泛开展征集节能减排理念活动，形成和不断丰富节能减排理念体系，积极倡导水循环利用、办公纸张正反面书写打印、一纸多用、随手关灯、下班及时关闭电脑显示器和打印机的电源等一系列健康、文明、节俭的工作生活方式，自觉养成节能减排的好习惯，形成具有枣矿特色的人人自觉遵守的节能减排行为文化。

对职工普遍进行职业观念教育、职业道德、职业技能、职业纪律、职业作风教育，在全队形成“爱岗敬业、争先创优”的良好风气。根据我对的工作实际，建立了道德建设考核目标，管理体系，加强社会公德、职业道德、家庭美德教育，深入开展群众性的道德实践活动，规范强化职工职业道德建设，以从我做起，美化身边环境，改变陋习，在公共场所不乱吐谈、嗑麻子、废弃物，从小事做起，点滴做起，形成了人人讲卫生的好面貌，美化了办公环境。

送温暖活动是工会心系职工，帮助困难职工的有效途径，也是工会增强凝聚力的重要措施。每逢节日，我们都积极筹措资金进行慰问，对生活困难的职工给予一定帮助，进一步加强职工与领导层的沟通，职工提出的申请和要求全部依照实际情况进行分析探讨，落实到位，解决到位。

基层卫生院工会工作总结篇二

一年来，工会在公司的领导下，在上级工会的指导下，经过各分工会全体会员的积极努力下，较好的完成了下列各项工作任务。

一、全面加强员工专业培训，提高员工素质

加强对员工的职业技术培训，开展各项学习活动，不断提高员工队伍的整体素质。根据我公司具体情况，为了适应电力

行业新技术的发展提高电力员工的工作能力，按照上级部门要求，为了加强进网作业工作的管理，规范电网作业许可行为，保障供用电安全，____电力集团从8月14日开始对从事电气安装，试验，检修，运行等作业的人员进行为期一周的岗位培训，并邀请省电力管理部门的优秀老师进行授课。最后，我们利用8月20日至21日两天的时间对员工进行了考试，及格率为100%，员工们都通过考试并取得了《电工进网作业许可证》。这次培训做到求真务实，理论和实践相结合。既有老师生动的授课指导，又有精彩的现场演示。员工们全部通过考试，切实达到了实质性的收获。

同时，为了加强学习，我们还到黑山电业局进行学习参观，取长补短，互通有无，不断提高员工的安全生产意识。为了让员工及时了解掌握国际国内基本行业最新信息及动态，工会按时订阅刊物，如：锦州日报，辽宁电力报，中国电力报等。通过这些刊物不断加强员工的文化知识教育，形成了良好的企业文化氛围。

二、加强工会自身建设，不断提高工作水平

建立健全工会各级组织是做好工会各项工作的保证，认真做好新会员的接收工作，不断扩大会员队伍，加强工会的财务管理，收好，管好，用好工会经费。我们力求把有限的资金用在刀刃上，全年主要开支是：员工培训，组织劳动，参观学习，文化活动，员工福利，工会办公费用等。真正做到工会经费为生产服务，为广大会员服务，绝不乱花一分钱。

三、以人为本，关心职工生活，收集职工意见，真正做到人民的工会为人民

1) 协助行政部办好员工福利，定时发放澡票，洗衣票。督促基层单位办好食堂。今年各单位食堂都有很大程度改进，各单位员工都在员工食堂就餐，所吃的肉菜类都是绿色无污染食品，员工非常满意。

2) 为维护员工利益和股东权益为重点，落实各项福利待遇，公司出资53万元统一换发四季制式工作服。

3) 出资100万元购买两台通勤大客车，为员工创造了舒适，优越的工作条件和环境。至此，公司员工衣、食、住、行、用等，在现有条件下能够满足需要的各个方面，都得到了极大的改善，达到了前所未有的水平。

四、存在的问题

今年我们虽然做了一些工作，但距离组织的要求还存在一定的距离，主要有下面几个方面：

1) 要加强分工会干部政治，业务学习，尽快提高工作能力。

2) 要加强工会的职能，积极开展各项劳动竞赛。

3) 要及时收集员工意见，以确保员工的合法权益。

上诉问题在20__年要努力克服，积极工作全面完成各项工作任务。

基层卫生院工会工作总结篇三

20xx年，在公司工会和车间支部的领导下，围绕公司的中心工作，切实履行“维护、参与、教育、建设”的职责，迁厂二十周年，以及新厂房奠基等重大事件，紧紧围绕、契合主题，统一服从安排，自主开展活动，生产与生活有机结合，较好地完成了公司工会布置的各项工作任务，下面将检封分工会一年来的工作总结如下：

为提高职工的生产积极性，分工会针对车间的生产情况，积极开展岗位练兵和技术比武活动，在检封各工种中开展了岗

位技术练兵活动和争创产、质量冠军竞赛活动。

针对检封部门大、职工多、工种杂的难点，为避免或减少差错，每月将班组的生产资料收集成档，每季及时下到班组去了解职工的超产情况，仔细核实各工种的超产幅度，做到准确无误。形成了季有争创“优胜”，月有争创“冠军”活动的劳动竞赛格局，使车间的岗位练兵、劳动竞赛工作开展的有声有色。

x月份，分工会在大张工序开展了大张判废比武活动□x月份组织裁切新进员工岗位练兵活动。竞赛的开展，激发了一线工人的生产热情。

为加大岗位练兵和技术比武力度，先后在x月x日、x月x日、x月x日完成了装箱岗位练兵、大张数数比赛、大张技能岗位练兵。

为进一步激发职工的生产热情，分工会根据车间的生产情况，积极开展岗位练兵和技术比武活动□x月x日组织了清分机岗位练兵；针对裁切个别高级工调试能力较差的情况□x月x日组织了裁切高级工岗位练兵□x月x日又组织了数扎技能比赛。

与此同时，分工会还积极配合厂工会做好全厂。先后在车间组织开展了大张“零漏废”质量竞赛、裁切“零作废”质量竞赛和数扎、装箱“零差错”质量竞赛，从而提高了职工的操作水平与责任意识，取得了较好的效果。

20xx年检封分工会共出板报期，利用黑板报、宣传橱窗、网络等宣传工具及时地报导了党和国家的方针、政策；报道了我厂的经营目标和生产形势以及劳动竞赛的情况、经营目标和生产形势以及职工保密须知。这些板报的刊出极大地鼓舞了车间职工的生产热情，为推动车间生产任务的完成起到了积极的作用。

车间分工会还积极参与车间的民-主管理，每年职代会召开之前组织职工代表听取职工建议，认真做好提案工作。年终，组织好职工代表做好一年一度的民-主评议中层干部及班组长考评工作。为加强班组管理，督促班组做好“台帐”记录，做到月有检查，季有考核。在今年三月份召开职代会之前，还积极组织职工代表听取职工建议，认真做好提案工作。x月x日收集职工代表提案33条，9条提交到厂提案委员会。

分工会积极配合、组织、策划、参与公司工会组织的一系列文体活动。x月份，女工委组织的“唱响南钞”歌会上，我车间选手xx、xx等奖分别获得二等奖和三等奖。

x月份，分工会结合部门特点举办了第三届“检封杯”乒乓球比赛等活动，通过这些活动的开展，加深职工之间的友谊，增强企业的凝聚力。

分工会积极参与公司工会组织的健身排舞比赛，从x月份开始培训，到x月x日决赛，整整两个月，参加活动的员工始终利用休息时间进行排练，既不耽误生产，又不耽误比赛。功夫不负有心人，xx一队获得了此项比赛的特等奖。

x月，成功举办了第x届检封卡拉ok比赛，并完成了“唱响印制”职工大合唱的前期组织工作。

通过这些活动的开展，锻炼了职工队伍，提高了职工的才艺水平，丰富了职工的业余文化生活。

服务生产一线，当好职工的贴心人。每逢车间物品发放时，分工会总是不计个人报酬，不叫苦叫累，经常是职工下班了，他们还在忙碌着，与此同时积极配合公司工会，做好职工商品房的团购摸底、登记、修改房型、收预付款等工作。

在做好职工商品房团购贷款及帑德实业公司股权登记、新股

认购□xx年红利签收工作中，分工会做了大量工作，尽心尽职为职工提供优质服务。

分工会的宗旨就是要全心全意的为职工服务。

我们认为，“工作没有最好，只有更好”。凭着对工会工作的挚爱，不图名，不图利，尽自己的义务，分工会的同志以认真负责的态度，做了许多不起眼的工作，取得了一些成绩，其满腔的工作热情，得到了领导及广大职工的认可。

在新的一年里，我们会不断加强学习，提高自身素质，与时俱进，创造性地开展工作，认真履行好工会的各项社会职能，充分发挥工会的作用，创新工会工作，建设xx□争取把xx工会的工作做得更好！

基层卫生院工会工作总结篇四

进入__年年以来，在公司党委和上级工会的正确领导下，在各基层分会的大力支持与配合下，公司工会紧紧围绕企业发展目标，，强化自身建设，按照年初的工作计划和省公司“三抓一创”总要求，结合自身特点，充分调动职工的聪明才智，开拓进取、与时俱进全面落实依靠方针，突出维权、参与、创新职能，组织引导职工积极开展“建功在企业、和谐促发展”主题活动，推进企业民主管理、推进职工素质工程、推进企业文化建设、推进公司经济发展，增强企业凝聚力和战斗力，较好地完成了上半年的各项工作任务，取得了一定的成绩。积极推进职工素质提升工程公司工会紧紧围绕企业中心开展工作，大力开展“创争”活动，努力实施素质提升工程。

一是开展职工读书活动。要求以分会为单位组织职工认真学习等有关书籍和各班有关业务技术书籍，每人每季度写一篇学习心得。

二是积极开展劳动竞赛和技术比武工作。

三是分别举办了一期女工培训班和职工代表培训班，邀请有关专家、教授为大家讲课。着力提高职工的综合文明素质。在开展“创争”活动中，公司工会还积极组织工会干部坚持每星期五下午的政治学习和业务学习，利用分会主席会议、工会委员会会议等学习和贯彻省电力工会三届九次全委会和市总工会有关文件精神，并结合工作实际认真学习、等有关法律法规。在全体女职工中开展了男女平等基本国策宣传和“妇女权益保障法”知识要点宣传活动，组织百余名女职工进行了“妇女权益保障法”竞赛试题答卷，举办了一期女职工法律法规及健康知识讲座；会同人力资源部组织举办了1期生产劳动保护培训班。

通过学习不断增强职工的安全卫生健康意识和自我保护能力。根据省电力公司和电力工会精神，公司工会积极向广大职工进行广泛的宣传发动，充分调动和发挥广大职工的积极性、创造性和聪明才智，为提高职工队伍素质，积极开展各项劳动竞赛和技术比武工作，掀起学习练兵的高潮。各基层分会、各部门和各级领导高度重视，积极申报劳动竞赛和技术比武项目。经劳动竞赛委员会各成员的认真审核和综合筛选，确定了今年我公司的竞赛项目，计划开展变电检修、继电保护、抄核收、变电值班员等20项知识技能竞赛。截止6月底，已经举办6项知识技能竞赛。其中承办了全市农电配电线路工、电网变电站值班员、企业变电站值班员和变电检修工等四项技能竞赛。同时，还组队参加了省公司组织的线路安装技能竞赛，我公司排名十四。通过各项知识技能竞赛，培养了广大职工努力学习的兴趣，营造了钻研业务技能的良好氛围，推到了职工队伍的素质提高。

1. 基础管理工作逐步完善1. 4月份制定了各__年年度基层分会工作目标考核细则，在各分会充分讨论修改的基础上与各分会签订了目标责任书。

2. 为进一步推动企业民主管理和民主监督工作进程，及时听取和反映职工的意见和要求，公司工会重申了“工会工作大家谈”的重要性和必要性，规范了管理，并纳入分会目标现任进行考核。

3. 加强工会的信息报送工作。今年上半年共向局长工作部、政治工作部和省电力工会报送信息15篇，其中上报18篇，上报和2篇。下发了__年年度工会理论调研课题，要求各分会于8月底前上报公司工会1-2篇工运论文或调研报告。

4. 规范工会财务管理，按时足额上解工会经费，自觉接受经费审查委员会的监督检查。在省电力工会财务竞赛评比中，我公司工会财务工作被评为一等奖先进单位。民主管理工作进一步提高。

1. 进一步深化企务公开工作。为进一步深化企务公开工作，公司工会认真落实，并要求各分会明确责任人，每月将公开内容上报公司工会，工会组织人员定期或不定期地进行抽查和检查，与各分会目标考核挂钩，使企务公开工作真正落到实处。

2. 充分发挥职代会的作用，让职工代表参政议政，参与企业的民主管理工作。今年3月初筹备召开了公司四届十六次职代会暨四届八次工代会，会议分别审议通过了行政工作报告、工会工作报告和财务工作报告；民主评议了中层以上领导干部，并对__年度我公司各项工作中涌现出的`先进、典型进行了表彰，激励职工为企业的改革、发展多做贡献。

基层卫生院工会工作总结篇五

优秀作文推荐！在认真贯彻国家中医工作政策以来，根据**市中医工作会议精神及全县卫生工作部署，使中医工作取得了显着成绩，现总结如下：

根据创建工作要求，我们首先抓了中医组织机构的建设。一是我院成立了专门机构，配备了中医专职人员。二是针对全县卫生工作部署制定了具体实施意见，安排布置了中医创建工作。三是建立和完善了各项规章制度，制定了“一把手”责任制，把创建工作列为重中之重。四是确立了以中西医结合医院为主体的创建龙头。五是区乡镇及村级医疗机构任务到头、责任明确，分级指导，层层负责，使该项工作落到实处。

硬件建设是中医创建工作的主体，由于我院中医技术资源严重不足、中医药设施设备简陋，这便加大了创建工作的难度。为此，我们认真思考，冷静分析，想办法，添措施，一是采取引进专业技术人员和返聘退休老中医重返工作岗位等办法切实解决技术力量薄弱的问题。二是积极争取资金，有计划地投入，逐步加强本单位设施设备的建设。引进及返聘中医专业技术人员，投入资金数十万元，完成了乡卫生院业务用房的改造及基本设施建设，完善了中医科室的设置，不断加强硬件建设。

软件建设是创建工作的又一重要组成部份，为了确保软件质量，我们采取整体与局部相结合的办法，明确分工，分类指导。使软件建设得到同步发展。

（一）中医药技术资源及业务用房、设施设备等硬件配置仍然不足，使中医科室的设置及业务的开展明显受限。

（二）中医科业务收入统计仍然未分开单列，使中医药服务量被掩盖，达不到创建标准的要求。

（三）中医科研立项工作滞后，新技术、新项目推广应用力度不够。

（四）软件质量差，特别是中医医疗文件（如处方、门诊登记、病案等）书写合格率明显偏低。未建立门诊病历。中医

病床闲置，未得到合理应用。

（五）相关医疗活动记录不全或缺乏，直接影响中医服务量的体现。

（六）药事管理不力，导致中药房、中药库房等科室设置不妥；部份药品质量不符合标准要求。

总之□20xx年的中医工作，成绩是显着的。我们愿发扬成绩，纠正不足，争取来年的中医工作再上新的台阶。