

# 2023年基层党组织组织百科 党的基层组织工作会议发言(优秀5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 基层党组织组织百科篇一

同志们：

今天这次会议的主要任务是总结表彰20xx年度全市党的基层组织建设创新项目，安排部署20xx年全市基层党建工作。刚才，宜都、点军、夷陵、当阳、机关工委等单位交流了抓好创新项目，推进基层组织建设工作的工作经验。他们的经验很有代表性，值得学习借鉴。下面，我就今年全市党的基层组织建设工作会议讲几点意见。

把握全局，突出重点，扎实做好基层党建的各项业务工作

(一)以“五好”创建为总抓手，以农村、企业、社区为重点，切实加强各个领域的基层党建工作。

近年来，全市坚持以“五好”创建统揽基层党建工作全局，提升了整体水平。今年，要着眼于为“”规划顺利起步提供坚实的组织保证，进一步建立健全创建责任制和激励约束、规范管理机制，着力抓工作重点、抓薄弱环节、抓分类指导、抓平衡发展，把“五好”创建扎扎实实地引向深入。重点要抓好以下工作：

1、围绕建设社会主义新农村，切实加强农村党建工作。

第一，继续下功夫抓好“创五好、奔小康，建设社会主义新农村”主题实践活动，务求取得实效。一是要进一步统一思想，广泛形成共识。党的先进性最终要体现在科学发展上。市委决定开展“创五好，奔小康，建设社会主义新农村”主题实践活动，既是社会主义新农村建设提纲挈领的抓手，又是构建保持农村党组织和党员先进性长效机制的重要措施，同时也是今年全市整个“五好”创建工作的重头戏。各地要高度重视，摆在突出位置。二是要切实把握和处理好“创五好”、“奔小康”与“新农村建设”的关系。三者紧密联系、相互作用、融为一体。必须明确，作为一项党建主题实践活动，“创五好”是着力点，“奔小康”是基本途径，“建设新农村”是落脚点。只有在新农村建设的广阔舞台上着力解决“五个好”特别是领导班子、党员队伍、党建工作机制等方面与新形势、新任务不适应、不符合的问题，才能为新农村建设提供核心动力和组织保证；衡量和检验“五好”创建的根本尺度，必须看新农村建设的实际成效。三是要抓好重点，加强分类指导。农村基层党组织建设、经济社会发展水平很不一致，各地在主题实践活动中，要加强指导，立足实际，按照缺什么补什么的原则开展工作。要指导村级党组织制定完善一年、三年、五年的新农村建设规划及党建工作规划，紧扣“二十字”目标，广泛凝聚党员、群众和社会各方力量，发挥示范村的作用，有序推进新农村建设。四是要大胆探索，及时总结，从各地实际出发，丰富“创五好、奔小康，建设社会主义新农村”主题实践活动的具体途径和载体。

第二，注重抓好乡村干部的培训，提高带领建设社会主义新农村的能力。一是要注意研究和探索乡镇综合改革后乡镇党委的领导能力和运行方式问题。要通过培训，从理念上引导、从行为上规范、从机制上切入、从素质上提高，努力提高乡镇党委执行政策、加快发展、依法行政、维护稳定和依法办事的能力。二是要认真抓好农村党员干部特别是党组织书记的培训。党组织书记是新农村建设的领头雁。要抓紧培训提高他们在新农村建设中把握全局、保证发展、协调利益、依法办事和做好群众工作的能力。市委组织部计划

在5月中旬举办全市社会主义新农村建设示范村党组织书记培训班，学习相关业务，研讨热点问题。各县市区也要抓紧制定计划，在年内把所有村党组织书记轮训一遍。三是要着力提高农村党员“双建双带”的能力。各县市区要全面推行无职党员“设岗定责”活动，明确任务，规范管理，引导激励农村党员在“双建双带”等实践中切实体现先进性，当好新农村建设的骨干。各地“双建双带”基地和公司要进一步提高档次和效益。

第三，扎实推进村级组织活动场所建设，为新农村建设提供保障。村级组织办公活动场所建设，事关党在农村的形象和新农村建设的绩效。市委书记李佑才同志要求各地必须从巩固党的执政地位的高度，作为一项重要的政治任务切实抓好。全市村级组织办公活动场所建设工作领导小组及办公室已经成立。五月份，将召开现场会进一步推进这项工作。各地要切实加强领导，抓紧组建领导小组和工作专班，抓紧把情况摸透、制定建设方案，按规定上报建设项目。在建设过程中，既要着眼长远、尽力而为，也要立足实际、量力而行；既要抓住机遇把好事办好，又要严禁增加农民负担、严禁增加村级债务。县市区要认真履行村级办公活动场所建设的主要职责，严格按照省委有关文件要求，认真落实配套资金，整合相关力量，确保按期完成建设任务。在工作中，还要注意把保证建设资金和发挥村级主观能动性结合起来，把抓好基本场所建设与指导完善村级工作基本制度、基本程序结合起来，充分发挥办公活动场所的办公议事、教育培训、公共服务、文化娱乐功能。

2、着眼于促进发展与自主创新，进一步加大企业党建工作的力度。

第一，围绕增强国有经济的控制力和市场竞争力，进一步加强国有企业党建工作。要参照《中央组织部、国务院国资委党委关于加强和改进中央企业党建工作的意见》，适应“管资产和管人、管事相结合”的国有资产管理体制，进一步规

范和加强国有企业党建工作。市国资、交通、建设等部门要对所属企业逐个加强指导，进一步完善法人治理结构，深入探索、切实发挥在现代企业制度条件下国有企业党组织的政治核心作用。党组织要紧紧围绕促进企业改革发展稳定，引导党员在自主创新等多方面体现先进性。进一步推行“厂务公开”，探索党组织领导成员直选，增强党建工作的创造性和活力。要重视抓好困难企业、破产关闭、改制重组企业的党组织设置调整工作。进一步探索混合所有制企业党建工作。

第二，围绕发挥党组织作用，进一步加强非公有制企业党建工作。认真贯彻去年8月全市非公有制企业党建工作座谈会和党组织书记培训班精神，重点做好“三抓”。一是抓大户，抓覆盖。坚持以规模较大企业和符合条件的企业为重点，持之以恒地抓组建，不断提高组建率。适应企业和从业党员特点，不断创新扩大覆盖面的具体方式。继续坚持建立季报制度，完善和规范选派党建工作联系员制度。二是抓典型，抓示范。市委组织部去年确定了11家非公有制企业党建工作示范点，今年将组织示范点开展专题交流研讨活动。各县市区委要特别注意通过抓示范点、抓典型推进这一领域的工作。三是抓体制，抓机制。要进一步理顺非公企业党组织管理体制，明确责任主体，促进工作落实。五峰等县市通过建立“非公企业工委”统管等形式收到了好的效果，各地可参考借鉴。要继续开展“推荐下岗职工党员和党务干部到企业就业、推荐企业优秀员工入党、推荐企业优秀党员进入管理层”的“三推”工作，进一步深化非公企业“五好”创建，努力在探索党组织与业主互信互动机制、维护职工权益的工作机制、党务工作者规范管理机制、稳定的投入保障机制上取得新的成效。

第三，重视加强新社会组织党建工作。当前，各类新社会组织不断涌现，有的发育已经相当成熟，在这一领域扩大党的覆盖面、探索有效的工作方法，必须提到议事日程。省委组织部今年就此部署了专题调研。市委组织部今年计划对民办学校、民办医院、律师事务所、会计师事务所、审计师事务

所等新社会组织进行调查摸底，各县市区也要采取实际行动开展工作，争取有新的作为。

### 3、着力构建党建新格局，进一步加强社区党建工作。

第一，巩固核心地位，强化工作保障。市委、市政府正在研究制定《关于进一步做好新形势下社区党建和社区建设工作的意见》，对社区工作经费、办公场所、工作机制、运行体制等方面将提出一系列政策措施和规范化的要求，各地要按照文件精神，狠抓落实。要进一步强化社区党组织的核心地位，增强统筹各方和服务群众的能力。各县市区要努力争取党委、政府重视及财政支持，注意加强社区干部培训，为社区党建工作提供强有力的物质、人才保障。

第二，优化党组织设置，加强党员管理。着眼于方便联系、服务群众、便于党员参加组织活动，科学设置社区党组织的管理层次和管理幅度，积极推行西陵区等地社区建党委、住宅小区建党总支、楼栋建党支部、楼门单元建党小组或党员中心户的组织网络。认真研究党员大量增加的情况，借鉴伍家岗区“设岗定责”等工作经验，对离退休党员、下岗失业党员、流动党员、在职党员等探索分类管理办法，围绕社区建设、管理和开展主题实践活动，保持和展示党员先进性。

第三，健全协调机制，深化帮扶工程。区、街道、社区党组织要分别建立党建工作指导委员会、协调委员会、党建联席会，通过召开年会、情况通报协商会等办法，规范正常运转，定期协商议事，促进共驻共建。要坚持开展社区党组织与机关党组织结对共建活动，建立社区党建、社区党员双向联系、双向反馈、双向服务工作机制。深入开展“万名党员结对帮扶”活动，关心和帮助困难党员。

### 4、围绕改进工作作风，切实做好机关和事业单位党建工作。

第一，继续深化“三服务”活动。各单位要把“党员挂牌上岗”、“党员示范岗”等亲民便民利民措施长期坚持下来，建立深化“三服务”、永葆先进性的长效机制。医疗卫生系统党组织要围绕解决群众看病难、看病贵的实际，经常性的开展多种形式的“为病人服务”的实践活动；教育系统党组织要把着力点放在加强校风和师德建设、提高办学质量上。

第二，认真做好先进性教育的整改提高工作。机关和事业单位要坚持和深化文明机关、群众满意机关创建、评选活动，深化学习党章工作，切实解决好突出问题，着力解决党员干部在领导作风、办事效率、服务质量、工作纪律、廉政建设等方面存在的突出问题，防止已经解决的问题出现“反弹”，真正树立为民、务实、清廉的形象。

第三，切实提高机关事业单位“五好”创建工作水平。要坚持“五好”创建统筹机关事业单位党建工作，落实责任，每年有新的进展。

(二)大力加强基层民主政治建设，做好市、县、乡党委换届的组织指导和服务工作。

1、指导市、县、乡党委换届工作，进一步扩大民主。县、乡党委班子换届和市委换届筹备工作是今年组织工作的一项重点，我们要按照中央和省、市委的要求，周密部署，精心组织。要积极做好各级党代表和党代会的服务工作，指导基层按照规定程序选举党代表。要在乡镇党委换届选举中进一步扩大民主，普遍推行“两制一会”。对“两推一选”中的具体操作办法，各地要及早研究。要进一步扩大乡镇党委成员差额选举的范围，进一步扩大民主、规范竞选规则。市委组织部届时将提出具体要求，请各地结合实际贯彻落实。

2、充分运用先进性教育活动经验，进一步提高领导班子民主生活会质量。去年以来，各地把开好民主生活会作为先进性教育活动的一项重要内容，立足扩大党内民主，保障党员的

权利探索出了许多行之有效的办法。今年，民主生活会要走入常规化，要注重把先进性教育活动中比较成熟的经验制度化，规范党员领导干部民主生活会的程序和管理，进一步提高生活会的质量，使之真正成为党员勇于进行批评与自我批评的平台，切实提高领导班子解决自身矛盾和问题的能力。要鼓励广大党员严肃认真地对党员特别是党的领导干部的表现进行评议。各级党组织和领导干部要认真听取评议，及时给党员反馈生活会的整改情况，增强民主生活会的实效。

3、以党代会常任制和党务公开工作为重点，进一步探索党内民主的有效实现形式。宜都市作为全省的试点单位，经过近3年的实践，在探索发挥党代表作用、加强党内监督方面，取得了丰富的经验。要认真搞好工作总结，同时继续探索党代表在闭会期间发挥作用的有效途径。各级党组织要利用今年市、县、乡党委集中换届的契机，进一步探索和扩大党代表直选的范围，引入竞争机制，提高党代表的整体素质。要突出抓好党务公开工作。市委将制定出台《关于开展党务公开的意见》，并且明确了组织部门是党务公开工作的牵头单位。各地要抓紧试点总结，及时稳步推开。对从事基层党建工作的同志来讲，要善于通过党务公开，让广大党员群众了解党务、参与党务、广泛凝聚推动基层党建工作智慧和力量。

4、以村(居)务公开为重点，进一步加强农村、社区和其他领域基层民主政治建设。认真落实“四权”，着力实现“四个民主”，促进基层民主政治建设全面稳步发展。农村要进一步完善村务公开制度，切实防止村务公开不真实、不全面、不具体、不及时的问题。要积极推行“议事恳谈会”，提高村级决策水平。城市社区要扎实开展以“重大事项听证制和票决制、社区事务公开制、社区‘两委’班子成员年度工作述评”为主要内容的“三制一评”活动，促进社区居民有序参与自治。机关、事业单位都要在扩大民主上迈出新的步伐。

(三) 围绕保持先进性，进一步加强党员队伍建设。

1、以巩固“安家工程”成果为重点，加强党员教育管理。要积极探索流动党员特别是外出务工党员教育管理的长效措施。通过“市内联建、市外联管”的办法，建立健全组织。完善管理制度，创新联系教育方式，实现工作的制度化和规范化。市委组织部将于近期下发《关于进一步加强外出务工党员管理工作的意见》，希望各地按照《意见》要求，把这项工作抓出新的成效。要进一步规范党费管理。党费收缴和管理是一项十分严肃的工作，具有很强的政治性和政策性。近年来，由于主客观等多方面的原因，一些地方出现拖欠党费的现象。市委组织部下发《关于做好党费清缴工作的通知》后，绝大多数地方迅速采取措施，取得了明显成效。但还有极少数县市行动迟缓。请各县市区委组织部主要领导同志、分管部长高度重视，务必按中央、省、市委组织部的要求，加大对所欠党费清偿力度，确保在上年内全面完成任务。

2、积极开展主题实践活动，发挥党员的先进性。全市要广泛开展农村党员“双建双带”、企业党员“责任区”、机关党员“三服务”、社区党员“设岗定责”工作，引导党员发挥先锋模范作用。通过民意调查、座谈走访、信息采集、结对帮扶等形式，拓展党员倾听群众意见的渠道。坚持实施“帮扶工程”，建立长期服务群众的工作机制。

3、重视党员发展工作，不断为党员队伍注入新的活力。要认真贯彻中组部《关于做好新形势下发展党员工作的通知》精神，以生产工作一线、青年和高知群体为重点，及时吸收工人、农民、知识分子、退伍军人、干部中的先进分子入党，同时做好新社会阶层中发展党员工作。要突出解决好农村党员后继乏人，企业“无党员班组”的问题。要严把“入口”关，规范党员发展公示制，扩大民主，保证党员发展工作的质量。

4、强化党员关怀激励，发挥先进典型的示范作用。市委组织部已经下发了《关于推荐上报20xx年市委命名表彰的“五好”基层党组织、优秀共产党员和优秀党务工作者侯选名单



及相关材料的通知》，各地要按照文件精神，认真做好先进单位和个人的推荐申报工作，同时要集中时段加大典型宣传力度，精心组织好建党85周年纪念活动，营造推进党的先进性建设的良好氛围。

## 基层党组织百科篇二

第一个部分主要讲一下党的基层组织非常重要，他有多么重要，他是党全部工作和战斗力的基础。第二个这个重要的组织它的功能如此的强大，但是面对改革开放新的形式，这个党的基层组织工作，确实也遇到了太多的难题了。甚至有一段时间，我们党的基层组织工作的工作效率不高，而且我们党的基层组织覆盖率不高，下边会讲到，我们党员的结构也发生了变化，所以，第二部分讲党的基层组织在改革开放新形势下所面临的一些问题，第三部分，重要也罢，问题也罢，关键是落实到实践，实践就是需要我们创新，我们广大基层的工作者，在改革开放三十年确确实实依托具体的情况去创新，所以，在第三个部分给大家介绍几个案例，例子在这个当中，引申出来，我们党的基层组织工作的创新的几个方面，所以，今天主要讲三个部分。那么 首先讲第一个部分。

### 一、党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础

《当前党的基层组织工作如何创新》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

## 基层党组织百科篇三

基层组织是党的全部工作和战斗力的基础。党的多次代表大会将加强和改进党的基层组织建设作为提高党的执政能力，全面推进党的建设新的伟大工程之一，要求根据基层党组织建设面临的新情况新问题，调整组织设置，改进工作方式，

创新活动内容，扩大覆盖面，增强凝聚力，使基层党组织紧密联系群众、充分发挥作用。作为一名基层的工作者，我认为中央的决定是十分正确的。加强党的执政能力建设，对每一层级的党组织和党的领导干部都很重要。

## 一、加强基层党组织执政能力建设的必要性

基层党组织的执政能力是党的整个执政能力体系中的重要组成部分，是党的执政能力建设的落脚点。只有每一个基层党组织都健全而充满活力，整个党的组织才能坚强有力、朝气蓬勃。

基层党组织的功能事实上体现了执政党执政能力的基本内涵。党的基层组织虽不制定大政方针，但在实践中为大政方针的发展与修正提供动力和依据；虽不直接提出立法建议，但可以向决策机关提出建议；虽不直接推荐干部，但享有推荐这些干部的知情权、参与权和监督权。基层党组织处在建设与改革实践的第一线，是推动党的执政能力发展的主要动力。

基层党组织拒腐防变功能是执政能力建设中的一重要职能。充分发挥基层党组织的拒腐防变功能，落实党风廉政建设责任制，做到层层负责，是改善党群、干群关系的一个主要途径。

## 二、加强基层党组织执政能力建设的迫切性

基层党组织是党联系广大人民群众的桥梁和纽带。党的十一届三中全会以来，全国各基层党组织围绕党的中心工作，通过开展“创先争优”、“党员责任区”和学习教育等活动，党的基层组织凝聚力和战斗力进一步增强。但是，与xx大提出的新要求比较，基层党组织的执政能力建设无论是认识层面，还是实践层面，都存在很大的差距。

对腐败问题监督不力 近年来在利益的驱动下，一些党员、干

部以身试法，在建设工程、物资采购、财务管理等领域出了问题。除经济类案件外，吃喝成风，工作敷衍，选举舞弊等不正之风也比较突出。对此，基层党组织发挥监督作用不力。

政治核心作用难以体现 一些高基层党组织的负责干部尤其是兼职的负责干部往往把党的中心工作等同于业务工作，错误地认为只要工作搞好了，村经济上去了，就等于党组织的工作做好了。没有认识到党要管党，发挥领导作用、政治核心作用是基层党组织的职责。

履行基层党组织的职能不够 一些单位党员的先锋模范作用不明显，有些党员缺少起码的政治热情和组织观念，对党组织的活动不积极参与，甚至消极应付；忽视干部群众的思想政治工作，极大地影响了执政党基层组织作用的发挥。

以上现象表明，加强基层党组织执政能力建设，任务繁重、迫切。这是促进改革发展和稳定工作的迫切需要，是巩固党的执政基础的迫切需要。

### 三、如何加强基层组织建设

基层党组织建设是一个非常宽泛的议题，限于篇幅，本文只能从笔者

认为最为重要的几点论述：

#### 1、加强基层党员干部队伍的选拔制度。

中共中央政治局、中央书记处书记、国家副主席5月10日在贵阳主持召开深入贯彻落实xx届四中全会精神、进一步加强和改进党的建设座谈会时强调“注意选拔经过实践锻炼和重大考验的优秀干部，注意选拔埋头苦干、不事张扬的优秀干部，真正把政治坚定、实绩突出、作风过硬、群众信任的干部选拔进领导班子，树立正确用人导向。”

更要主动了解工作关系远、陌生的干部;既要看望在重点工作、中心工作岗位上的干部,更要看望在常规工作、边缘工作岗位上的干部;既要与身边干部、领导干部接触,更要与在基层、一线工作的干部接触;既要跟口才较好、“心仪”的干部谈心,更要与不善言辞、“有看法”的干部谈心。必须擦亮眼睛,分清真伪。把严于律己、实事求是、前后一致的干部与放纵自己、好大喜功、极尽表现的干部区分开;把自自然然、表里如一、气定神闲的干部与处处示好、得志张扬、心浮气躁的干部区别开;把有真才实学、促进了工作的干部与夸夸其谈、表现了自己的干部区别开。

二要改进方式、准确识人。要健全有利于干事创业的干部脱颖而出的干部考察办法,把“讲认真”贯穿于考察干部的全过程,对会干会说的干部要全面考察,对只干不说的干部要重点考察,对说多干少或只说不干的干部不予考察。要坚持走群众路线,干部优秀不优秀,群众看得最清楚,埋头苦干的干部往往在群众中有口碑;要进一步扩大基层干部群众参与民主推荐、民主测评、民意调查的范围,把群众的满意程度作为选拔干部的重要参数;要改进民主推荐方式,把民主推荐得票多少与平时表现结合起来,把提拔考察与日常巡察结合起来,更加注重日常的巡察结果,把好选人初始提名关;要切实加强后备干部的选拔、管理和培训,把提拔干部与培养干部结合起来;要探索组织任命与公开考试相结合的干部选拔机制,充分吸纳考任制和委任制两种选拔方式的优点,考核知识要与考核能力相结合,测试干部理论、文化知识水平和逻辑思维能力要与考察干部思想品德和作风相结合,探索出一条考试与考核、考任和委任相结合的干部选拔新路子。实现党组织意志与群众意愿的有机统一,做到谁求真务实、真抓实干,就应该受到鼓励,得到重用。谁搞歪门邪道、作风恶劣,就应该受到批评,不能使用。

三要科学考核、客观评人。要建立健全科学、客观、公正的考核评价机制,为维护选人的公平和正义奠定基础。综合运用民主测评、民意调查、个别谈话、实绩分析、综合评价等

手段，健全既要看能力又要看品德，既要看勤奋程度又要看政绩，既要看工作成效又要看工作作风，既要看关键时候的表现又要看平时一贯表现的考评标准。坚持定期考核与日常考核相结合，使考核从工作向生活延伸，从定期向平时延伸。

四要更新理念、公正用人。要坚持选用那些理想信念坚定，遵守政治纪律，大局意识强，人品好的干部；坚持选用那些能静得下心、沉得住气，不跟风追潮、不随波逐流，注重打基础、干眼前、谋长远，不出不切实际、劳民伤财的主意，不干一任政绩、几任包袱的蠢事，领导科学发展能力强的干部；坚持选用那些长期奋斗在第一线，一心一意干事业，象愚公一样每天挖山不止，不图名、不图利，勤勤恳恳、任劳任怨，埋头苦干、不事张扬的干部；坚持选用那些宗旨意识强，爱岗敬业，扎实肯干，不计较个人得失，不计较个人恩怨，不计较别人的指指点点，关注民生、关爱百姓，亲民爱民、群众口碑好的干部；坚持选用那些善于抓落实，注重工作成效，作风深入、工作务实的干部；坚持选用那些谦虚谨慎，善于团结同志，注意听取不同意见，能与大家合作共事、作风民主的干部；坚持选用那些从不挑肥拣瘦，从不推辞费力不讨好、清苦棘手的工作，勇于承担急难危重任务的干部；坚持选用那些能以一颗平常心看待个人的荣辱进退，默默无闻为党分忧、为群众解愁，有了成绩不邀功，荣誉面前不伸手，受到委屈不抱怨，责任面前不推诿的干部；坚持选用那些艰苦朴素、志趣健康，不谋私利，为政清廉的干部。

## 2、加强基层党员干部的教育制度

领导干部的职责所在。

当今有些基层领导干部，一提起学习就会皱起眉头，“哪有时间啊，一天到晚，工作一件接着一件”，在一些常规组织学习时，一些领导干部本人不参加，学习笔记别人代抄，各种知识竞赛试题看也不看，有的由下级给代劳。也有的基层领导干部每天不学无术，在自己的领导岗位上混日子，其实，

这是一种害人害己的行为，作为基层领导干部更应加强学习，现实生活中，少数领导干部理想信念动摇，思想道德滑坡，抵挡不住诱惑，约束不了自己，他们有的欲壑难填、贪得无厌；有的品德败坏、生活腐化。凡此种种，“病状”虽不尽一致，“病因”却大抵相同，都是灵魂不纯洁、不干净。我想，这些都是基层干部们平时不爱学习的危害结果。

其实，抵制这些危害的最好办法就是加强学习、加强自身修养，我以为，学习既要联系实际，更要讲究方法，要修身养性。比如，古罗马天才作家西塞罗有一个形象的比喻：“修养之于心地，其重要犹如食物之于身体”，寥寥数语，把修养的重要性阐述得十分透彻。基层领导干部要“营养灵魂”，最基本的方法就是学习科学的理论，常修为政之德，要用科学的理论来滋润，这样，心地就不会干枯，不会受到污染；更要经常用社会主义荣辱观来对照自我。

这样，灵魂就不会扭曲，不会发生病变，身心就会健康，灵魂自然就纯洁了。其实，基层领导干部不论是台上还是台下，不论是八小时以内还是八小时以外，都能做到知荣明耻、行荣抑耻，清心寡欲、克己奉公，既成为名副其实的公仆，又能成为闪光放彩的标杆，就可以用好的党风促进政风带民风。长此以往，我们的整个社会风气也会更加净化，环境也会更加和谐。

### 3、促进基层各项工作的落实

今年，是我们实施“”规划的开局之年，也是关系我国“”乃至更长时间实现宏伟蓝图和更好更快发展的关键一年，面对新的形势与任务，新的挑战与考验，我们也要清醒地看到，当前很多干部的工作落实力不够强，一定程度上影响了工作进度。那么，如何才能更好地推进工作的落实呢？制度是最高明的管理大师，是推动工作落实的有力保证。我认为，要促进工作更好地落实，必须围绕“定责、承诺、考评、奖惩”等关键环节，建立形成一套管理量化、责任明确、考核有据、

奖罚分明、科学有效的制度，并不折不扣地抓好制度执行，促进工作落实。

一是落实公开承诺制度。各基层组织要围绕年度工作目标，明确工作内容、范围、程序以及工作标准等事项，通过签订承诺书、书面公布等方式向党委、政府和社会公众做出公开承诺，接受广大单位和人民群众的监督。

二是建立限时办结和倒逼落实制度。接办任何事项，都必须在第一时间进入办理程序，绝不能在某个环节积压滞留，甚至石沉大海、搁浅不动；对重要工作和重大项目，要明确时间节点，倒排工期期限，确保按时按质完成。

三是大力改进行政审批制度。各基层组织尤其是具有审批职能的部门，要不折不扣地贯彻上级政府的要求，进一步完善审批制度，采取“一站式”服务，减少审批环节，提高行政效能。

四是进一步规范会议制度。改革会议制度，提倡少开会、开短会，坚持“无会日”制度、并会套会制度。同时要加强会议考核，严会纪，端会风。规范办文流程，做到少发文、发短文。

五是改进检查评比制度。集中清理一批干部普遍反映强烈的各类评比检查，切实减少政务活动中的繁文缛节。

## 基层党组织百科篇四

同志们：

这次全市组织部门办公室工作暨组工信息表彰会，是经部长办公会研究决定召开的。市委常委、组织部长熊承家同志对这次会议非常重视，会前专门主持召开部长办公会听取汇报，研究贯彻落实全省有关会议精神的具体措施，并就开好这个

会议讲了具体意见。这次会议虽然时间不长，但内容丰富，一是传达贯彻全省组织部门办公室工作暨组工信息表彰会精神；二是总结去年全市组织部门办公室工作，表彰信息工作先进；三是交流经验，研究部署今年的办公室工作。刚才，表彰了20xx年度全市组织部门信息工作先进单位、先进个人和优秀信息，枝江、当阳、秭归等3个单位的同志作了大会交流发言。他们讲得都很好，希望大家学习借鉴他们的好做法、好经验，共同努力，把办公室工作做得更好。

下面，我讲三点意见。

### 一、总结成绩，认清形势，增强做好办公室工作的信心和责任感

20xx年，全市各级组织部门办公室认真贯彻落实各级组织部长会议精神，着力强化形象意识、创新意识、全局意识、服务意识和规范意识，切实履行综合、协调、参谋、督查、服务“五项职能”，较好地完成了各项工作任务，特别是“树形象”集中学教活动、组工信息、信访督查等工作取得了较明显的成效。一是强化形象意识，集中学教活动深入开展。坚持把深化和拓展“树形象”集中学习教育活动作为办公室工作的重中之重，按照“自身抓深化，对下抓督导，同步部署，整体联动”的思路，认真部署，精心组织，及时落实了上级组织部门的各项要求，活动动员面广，扎实有序，具有特色，富有成效。我市先后两次在全省集中学教活动座谈会上作了大会交流发言。二是强化质量意识，组工信息工作进步明显。紧紧围绕全市工作大局和组织工作中心任务，着眼于为经济建设服务、为领导决策服务、为业务工作服务，不断拓宽信息渠道，努力提高信息质量，及时反映重点工作任务的部署落实情况，反映新形势下组织工作的新经验、新情况、新问题，以及本地区本部门的特色工作和重大社情民意、重要事件。全年，中央组织部《组工信息》采用我市稿件11篇，省委组织部《组工信息》采用我市稿件159篇，其中“五好”创建、“安家工程”等一批信息成果转化运用到工作部署中，



对推动组织工作的开展起到了积极作用。在全省组织部门信息工作综合考评中，我市取得了排名第二的良好成绩。三是强化宗旨意识，信访接待工作逐步规范。认真贯彻全国、全省组织部门信访工作座谈会精神，不断健全信访机构，强化工作责任，认真处理和接待群众来信来访。市委组织部全年共受理群众来访84批(次)200余人(次)，受理来信302件。同时，进一步加强了督办、反馈工作，信访件办结率大大提高。四是强化大局意识，督查工作水平不断提高。年初根据职责分工，及时分解组织工作要点中提出的重点工作任务，做到了责任领导、责任科室、责任人、目标要求“四落实”。同时，着力抓好部长办公会决策事项和部领导批示事项的督办落实，并及时收集、综合和反馈情况；认真负责地做好了上级组织部门、同级党委督查室和有关领导同志批办事项的受理、分办、督办及反馈工作。五是强化服务意识，后勤保障工作扎实有力。健全完善议事与决策、信访、督办、文书档案、后勤接待等制度规范，编印了《市委组织部规章制度汇编》，进一步规范了办文、办事、办会程序，强化了内部管理，提高了服务水平，为全年组织工作任务的顺利完成提供了有力保障。

总的来看，去年办公室工作在多年来打下的好的工作基础上，又迈出了新步伐，取得了新成绩。这些成绩的取得是各级组织部门领导重视、支持和指导的结果，是广大办公室同志开拓创新、扎实工作的结果，也是我们不断总结经验、改进提高的结果。回顾20xx年办公室工作，有以下几条经验值得肯定：一是围绕中心，服务大局，不断增强工作的全局性；二是突出重点，狠抓落实，不断增强工作的主动性；三是规范健全，开拓创新，不断增强工作的创造性；四是注重学习，团结协作，始终保持良好的精神状态。希望大家在今后的工作中继续坚持和发扬。与此同时，我们工作中也还存在一些薄弱环节，需要引起大家的高度重视，并在今后的工作中加以克服和改进。比如信息工作发展不平衡的问题仍然没有解决，有的地方对信息工作认识还不够高，个别地方甚至在去年出现了较严重的滑坡现象，组工信息的整体质量还亟待提高；组织部门

信访工作机制还需进一步完善，信访任务依然比较繁重，赴省、市委组织部越级上访的问题在部分地方仍然存在，等等。

实践证明□20xx年全市各级组织部门办公室工作做得是好的。就市委组织部而言，我们部领导是满意的，绝大多数机关干部也是满意的。但是，新的形势和任务，对办公室工作又提出了新的更高要求。当前，全市上下正在广泛开展保持共产党员先进性教育活动，这是党中央作出的一项重大决策，也是推进党的建设新的伟大工程的一项基础性工程。活动中，组织部门肩负着重要责任，投入了很多力量，工作任务繁重，各类活动众多。在这种情况下，需要我们办公室充分发挥好综合协调作用，为活动的开展提供高效优质的服务。市委在三次党代会上提出了建设“和谐宜昌”的目标，当前一项迫切的任务，就是要解决好与人民群众生产生活密切相关的信访突出问题，努力维护社会稳定。认真做好组织部门的信访工作，对于拓宽民主渠道、了解社会信息、解决群众困难、维护社会稳定、促进社会发展具有重要作用。办公室作为组织部门办信接访的职能科室，责任重大，不容懈怠。在年初全市组织部长会议上，熊承家同志对今年的组织工作作了全面部署，提出了九项重点工作任务。办公室作为组织部门的“总参谋室、总协调室、总督办公室”，是部机关运转的中枢，在完成组织工作各项任务中肩负着重要使命。面对光荣而艰巨的任务，我们要不辱使命、不负重托，必须进一步增强工作责任感，不断更新观念，创新手段，提高水平。总之，我们广大从事办公室工作的同志要从讲政治的高度，进一步认清形势，把握大局，不断增强工作责任感和紧迫感。

## 二、突出重点，狠抓落实，全面完成20xx年办公室工作的各项任务

今年是全面贯彻落实党的xx届四中全会和市三次党代会精神的第一年，是加快宜昌发展的重要一年。组织工作的要求更高，任务更重。做好组织部门办公室工作要坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实党的xx届

四中全会和各级组织部长会议精神，紧紧围绕组织工作大局和中心任务，突出重点，强化措施，开拓创新，扎实工作，为全面完成组织工作各项任务，开创全市组织工作新局面服好务。具体讲，就是抓好以下几项重点工作：

(一)以提供高质量信息服务为重点，充分发挥好参谋助手作用。

当好参谋助手是办公室工作的基本职责。当前，组织工作面临的新形势和新任务，要求办公室工作必须实现新的转变，提高服务水平，才能当好领导的参谋助手。具体讲，就是要变被动服务为主动服务，变常规服务为创新服务，变低层次服务为高层次服务。参与政务、管理事务、搞好服务是办公室的三项基本职能。从办理具体事务向参与政务的转变，就是低层次服务向高层次服务的提升和转变。做好组工信息工作，就是办公室参与政务的重要渠道，发挥参谋助手作用的切入点和着力点。今年全市组工信息工作，要在去年的基础上，再创佳绩，难度不小，不仅不能有丝毫松懈，反而必须以提高信息质量为突破口，进一步强化责任，再添措施，狠抓落实。各级组织部门必须高度重视，把这项工作摆在突出位置，坚持常抓不懈，绝不能忽冷忽热、时紧时松。

第一，要进一步强化质量意识。质量是信息的生命。衡量信息工作水平高低的主要标准，不是看报送稿件数量的多少，而是要看对领导掌握情况、科学决策的参考价值有多大，看指导工作、推动工作的成效有多大。直观反映就是要看我们的组工信息，被上级组织部门特别是中组部采用了多少，被各级领导特别是高层领导签批了多少。这一点仍是我们信息工作的一个薄弱环节，近几年来中组部采用我市的单篇信息比较少，高层领导签批更少。20xx年，全市各级组织部门应该把提高信息质量作为我们工作的着力点和突破口，花大力气、下真功夫，力争再出一篇“枝江市向私营企业选派党建联络员”这样的精品名牌信息。这里，我还要强调一点，就是要注意处理好数量与质量的关系。我认为，数量与质量是

相辅相成的，如果完全没有数量，质量将无从谈起；如果一味追求数量，不注重质量，数量再多也没有用。

第二，要进一步明确工作重点。信息是为领导决策和指导工作服务的，如果偏离了组织工作的大局，就难以发挥应有的作用。因此，要提高信息质量，就必须紧紧围绕组织工作大局来开展信息工作。按照熊承家同志在全市组织部长会议上的部署，今年全市组织工作有九项重点任务。信息工作就是要紧紧围绕这九项重点工作，紧密结合各地各单位实际，进一步加大对重点工作任务和重要工作部署落实情况的反映力度，加大对组织工作中出现的新情况、新问题、新经验的反映力度，加大对重大社情民意和重要事件的反映力度，加大对具有本地本单位组织特色信息的反映力度。

第三，要进一步改进工作方法。一条高质量的信息，必须具有选题准、立意高、文字精、内容实、报送快等基本特征。要全面把握这些基本要求，必须不断改进工作方法，切实提高信息质量。一是要精心选题。要紧扣一个时期上级组织部门的信息需求要点，立足本地本单位实际，围绕党的建设和组织工作的中心工作及重点难点热点问题，精心选择信息主题。要自觉站在全市、全省乃至全党、全国大局的高度，在贯彻落实中央和省、市委重大决策部署与本地本单位工作实际的紧密结合上做文章。二是要深度开发。就是要透过现象看本质，既抓住热点，发现问题，又要深入调查，分析原因，提出对策；要加强对信息的综合处理，对零散的信息要进行归纳整理，综合分析，提炼出比较系统、深刻的意见和建议，使其成为完整的、有价值的信息，这就是深度开发的要求。三是要转变作风。写信息一定要坚持好的文风，力求客观实在，清新朴实。信息内容要努力反映组织工作的新思路、新举措、新经验、新问题，但绝不能人为拔高，更不能凭空杜撰。做信息工作要多深入基层调查研究，从基层火热的实践中、新鲜的创造中，去挖掘具有借鉴意义的典型性信息，去捕捉具有普遍性、倾向性、苗头性的问题性信息，去挖掘和开发具有重要参考价值的高质量信息。四是要注重时效。好

的信息既要选题准、内容好，还必须报送及时。再好的信息，如果时效性把握不好，也将失去应有的价值。

第四，要进一步严格报送纪律。最近，中组部专门就及时上报中管干部重要情况和涉及组织工作重大突发事件下发了通知，省委组织部也相应提出了明确要求。根据有关精神，今后，对市管干部出现严重病情、伤情、非正常死亡等重要情况，以及本地本单位出现党的建设和组织工作相关的重要社会动态、突发事件、重大社情民意等，各地各单位都要及时上报市委组织部。一般要在事发后6小时内将有关情况报市委组织部，特殊情况不能超过24小时。同时，要做好报送过程中的保密工作，并严格执行报送审批程序。这是一条工作纪律，各地各单位要高度重视，我们将进一步严格执行重要信息迟报漏报定期通报制度，对迟报、漏报、瞒报涉及组织工作重大突发事件的情况进行通报批评。

(二)以解决突出信访问题为重点，努力做好组织部门信访工作。

当前，组织部门信访工作的形势总体上是好的。但我们也要清醒地看到，影响改革发展稳定的不利因素还不少，一些矛盾还比较突出，我们组织部门信访工作面临的形势仍然比较严峻。全市各级组织部门要以切实维护党员干部的民主权利和人民群众的根本利益为目的，立足解决问题、理顺情绪，进一步畅通信访渠道，加强基层基础、督查督办和信息综合反映工作，充分发挥好组织部门信访工作的职能作用。

第一，要明确责任分工，认真做好群众来信来电来访处理工作。这是做好信访工作的前提和基础。首先，要进一步强化责任意识。要坚持“分级负责，归口办理”和“谁主管、谁负责”的原则，认真负起责任来，绝不能简单地将矛盾和问题推给上级、推向社会。其次，要做好初信、初访的接待处理工作。在接访中，要坚持以情感人、以理服人，做到“一张笑脸相迎，一把椅子让座，一杯热茶招待，一句问候暖心，

一颗诚心帮人”；对有政策规定的要想方设法帮助解决，对不符合政策规定或一时难以满足要求的要耐心做好解释工作。三是要切实抓好基层基础工作。要把工作重点从事后处置转到事前预防上来，努力把矛盾和问题化解在基层、消除在萌芽状态，从源头上防止和减少上访问题。要进一步增强基层信访工作力量，配强配好工作人员，强化信访工作责任，不断改善信访工作条件，尽可能地把上访群众稳定在当地，把矛盾问题解决在基层。

第二，要突出工作重点，着力解决好涉及群众利益的信访问题。当前，要着重抓好以下五项工作：一是要抓好对群众反映的领导干部和领导班子思想作风问题、违反《干部任用条例》和组织人事纪律、违反《党章》和组织原则等问题的查核。二是要注意处理好离退休老干部的有关问题。对“两费”问题要加大工作力度，及时协调解决。对部分建国初期参加革命工作的退休干部生活困难等问题，要依据政策实事求是地处理和解决，既要严格按政策规定办事，又要注意认真做好思想工作。三是要妥善处置好群众集体上访问题。对有集体上访苗头的，要及时做好预防和劝阻工作；对能够在当地解决的问题，要尽快协调解决，力求把群众稳定在基层；对不符合政策法规的问题，要耐心做好来访群众的劝返和思想工作。四是要做好信访老户的工作。要加强对信访老户的定期排查，逐个分析研究长期不能结案的原因，坚持解决问题和做思想工作相结合，确定办案人员、办案时间，明确责任，一包到底。五是要加强对改革和发展过程中出现的新情况、新问题的研究，着重解决好干部人事制度改革中出现的群众反映强烈的有关问题，以及机构改革中与组织工作有关的问题。

第三，要立足解决问题，切实加大信访的调查处理力度。一要加大督查力度，切实提高信访的办结率。要将重点信访件的排查和处理情况怎样，重要集体访、重复访、越级访、异常访解决得怎样作为督办的重点。要建立健全查办责任制，坚持和完善限期办结责任制，进一步明确督查督办的职责，

对不按规定时限办结上报，或处理结果避重就轻、敷衍塞责的行为，要进行通报批评。二要严格依据政策去解决问题。处理群众信访问题，要坚持按政策办事，做到事实清楚、符合政策、定性准确、手续完备，经得起历史的检验。对政策有明确规定的，要不折不扣地加以落实和解决；对政策没有明确规定但又亟需完善的，要抓紧进行调查研究，提出意见和建议；对不符合政策规定的，要做好深入细致的说服教育工作。既不能拖而不决，也不能乱开政策口子息事宁人。三要始终带着深厚感情做工作。我们从事信访工作的同志一定要牢记“群众利益无小事”的道理，牢固树立全心全意为人民服务的宗旨观念，切实做好来信来电来访的每一项具体工作，维护好组织部门和组工干部的形象。

### (三) 以规范高效为重点，全面提升督查工作水平。

督促检查是推动工作落实的重要手段和有效措施。各级组织部门一定要强化督查意识，健全完善督查工作机制，不断提高督查工作水平。

第一，要强化责任。这是抓好督查工作的前提，没有责任，督查就是空的。如果任务提出来了，没有人去落实，没有人去检查，完不成也不予以追究，也就无所谓督查了。因此，必须明确责任，强化责任，把责任落实到人头。目前，各地普遍实行的“对全年组织工作要点进行分解立项，明确责任领导、责任科室、责任人”的做法，效果就很好，为促进各级组织部长会议精神的贯彻落实和全年组织工作任务的完成发挥了重要作用，要继续坚持、不断完善。同时，我们还要积极探索强化责任的工作机制，把工作责任、考核评价、结果运用有机连成一体，这样将大大提高我们的督查工作效率和质量。

第二，要突出重点。督查必须要突出重点，搞面面俱到很难收到好的效果。从组织部门的实际来看，要抓住以下几个督查重点：一是中央和省、市委以及中组部和省、市委组织部

关于党的建设和组织工作的重要文件、会议精神贯彻落实情况的督促检查;二是省委组织部、市委和市委组织部领导有关重要批示、交办事项办理情况的督促检查;三是组织工作重点工作任务落实情况的督促检查;四是人大代表建议和政协委员提案办理情况及其他重要事项落实情况的督促检查。

第三，要改进方法。做好新时期组织部门督查工作要大兴调查研究之风、求真务实之风、改革创新之风，要坚持实事求是，反对形式主义，不回避矛盾，不掩盖问题，敢于说真话，讲实情，特别是对那些影响决策落实的问题，要积极向领导反映。同时，要讲究方式方法，多沟通、多协商、多引导、多宣传，注意发挥各方面的积极作用，形成督查合力。要坚持把保证工作落实作为督查工作的出发点和落脚点。督查工作从制订计划到组织实施，从工作内容到方式方法，都要在落实上下功夫、求实效。要把督促检查贯穿于决策落实的全过程，事前制定好预案，抓好任务分解;事中要全程跟踪工作动态，掌握全面情况，注意发现那些不落实和难落实的问题，及时反馈，有重点地加强督查;事后要认真总结经验教训，得出规律性的认识，用于指导今后工作。

(四)以构建组织部门坚持公道正派长效机制为重点，不断深化和巩固“树形象”集中学教活动成果。

近两年来，全市各级组织部门根据上级统一部署，深入扎实地开展“树形象”集中学教活动，自身建设得到了有效加强。虽然集中学习教育已经结束了，但保持公道正派是组织部门永恒的课题，是组织部门自身建设的永恒主题。下一步，我们要按照中央领导同志提出的“四个必须、两个满意”的要求，继续紧扣公道正派这个主题，突出构建长效机制这个重点，不断巩固和深化“树形象”集中学教活动成果，持之以恒地抓好组织部门自身建设。当前，全市范围内保持共产党员先进性教育活动正在扎实开展，并且已经取得了初步成效。组织部门作为党委负责党建工作的重要部门，作为先进性教育活动的组织者、参与者，要带头实现“提高党员素质、加强



基层组织、服务人民群众、促进各项工作”的目标。全市各级组织部门要以先进性教育活动为契机，以制度建设为突破口，不断加强组织部门自身建设。

第一，要努力构建组织部门人事管理机制。建立科学的机关人事管理规范，是提高组工干部素质、优化组工干部结构、规范组工干部言行、激发组工干部积极性、主动性和创造性的重要举措，是公道正派机制的基础和核心环节，意义重大。要建立组工干部“准入”制度，联系组织部门工作实际，结合组工岗位特点和需要，对组工干部的选用标准、选用方式和基本规程作出具体规定。要建立完善组工干部教育培训、轮岗交流和实践锻炼培养制度，明确目标任务、基本内容、主要方式和具体要求。要建立健全考核评价机制，合理界定岗位职责，明确考核评价内容，完善考核评价办法，合理运用考核结果。要认真贯彻落实“三个留人”的具体要求，建立健全人性化的激励保障机制。要建立完善组工干部监督管理制度，严格执行中组部颁布的《组织人事干部行为若干规范》和组织部门制定的“十不”规定，坚持实施立体监督，畅通监督渠道，形成监督合力，着力构建组工干部问题发现、错误纠正等长效机制。

第二，努力构建组织部门科学运转机制。组织部门运转是否科学、高效，关系到组织部门能否把公道正派的要求顺利地贯彻落实到每个组工干部的言行、各项组织工作的实践中去。要构建组织部门科学运转机制，首先要适应形势发展，结合工作实际，进一步明确和规范组织部门职责。其次，要建立健全组织部门民主议事和民主决策制度，进一步完善议事、决策的原则、范围和程序，推进决策民主化、科学化。三是要本着科学规范、实在管用的原则，对文秘类、会议类、行政后勤类等内部管理制度进行全面修订完善，建立健全组织部门机关规范化管理机制，为机关高效运转提供制度保证。四是要建立组织部门办事公开制度，自觉将部门权力置于社会和群众的监督之下，增强组织工作的透明度，落实群众知情权、参与权、选择权和监督权。五是要建立开门纳谏和整

改落实制度，使公道正派的要求能在具体贯彻落实的过程中不偏离正确的轨道，增强坚持公道正派长效机制的自我修正功能。

第三，努力构建组织工作规范运行机制。把公道正派的具体要求贯彻落实到组织业务工作的具体实践中去，关键是要进一步强化责任，不断建立和完善规范的组织业务工作制度和程序。一是要建立健全工作责任机制，层层分解工作责任，认真组织进行考核，严格实施责任奖惩，做到褒奖先进，鞭策后进。二是建立组织业务工作督查反馈制度，通过推行组织工作目标管理、重点工作专项督查和定点联系督办等制度，推动组织工作的平衡发展。三是要建立健全组织部门业务工作机制，按照于法周延、于事简便的原则，从保证组织工作有关实体性规定严格有效执行的角度，加强程序性规范的建设，建立科学、规范、高效的业务工作制度和程序，不断提高组织工作效能。四是要建立工作失误责任追究机制，当因工作失职或失误造成不良影响或严重后果时，要按照“谁主管，谁负责”，分级分层追究有关人员的责任。不搞“下不为例”、“集体负责”，增强“责任追究制”在坚持公道正派责任体系中的强制性，真正做到“法出必随，规定严用”。

20xx年，办公室还有一项重中之重的工作任务，就是根据全省、全市组织部长会议精神，在全市组织系统组织开展“争创学习型机关，争做学习型干部”活动。今天下午将专门召开动员会，市委常委、组织部长熊承家同志将出席会议，就活动开展进行广泛动员和安排部署。这里，我就不具体讲了，请大家按照承家同志的讲话精神，认真抓好落实。

## 基层党组织百科篇五

近几年来，全市各地各部门按照省、市委组织部门的统一部署，紧密结合实际，坚持解放思想，实事求是，与时俱进，对党的基层组织建设大胆探索创新，在基层民主政治建设、先进性教育活动、党的执政能力建设、新农村建设、党

员关怀服务等方面取得了丰硕的成果，有力促进了全市基层党建工作创新与发展。如宜都市“乡镇(处)党委执政能力建设”，点军区“推行‘一站三卡’，落实党员关怀”，伍家岗区“社区无职党员的教育管理”等项目在全市乃至全省都产生了积极的影响。

但是，也应看到，在创新工作中还存在一些问题，如有的单位研究探索的深度不够，有的单位创新成果的推广力度不够，有的地方对创新资源整合不够充分，还有个别单位，对创新项目重视不够。对此，应高度重视，切实解决。

我们要正确处理好创新工作与常规工作的关系。创新工作与常规工作互为前提和基础，创新工作是做好常规工作的重要推动力，是有效解决常规工作中面临的重点、难点问题的“金钥匙”，它们殊途同归于提升基层党建工作的整体水平。因此，要把创新工作与常规工作扭在一起抓，统筹安排，协调运作，做到两手抓，两促进。各地各单位既要坚持以创新为动力，舍得拿出精力抓创新，以创新带动抓基层、打基础的工作，促进基层党建工作不断前进。

(一)明确要求，把握方向，抓好基层党建创新工作的重点。

新形势下基层党建创新工作要以“三个代表”重要思想为指导，以保持党的先进性为核心，以增强基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力为目的，紧密联系我市基层党建工作实际，总结经验，正视问题，把握机遇，乘势而上，把基层组织建设创新工作不断向前推进。

第一，围绕长效机制抓创新。首先，要围绕建立先进性教育长效机制抓创新。各地要结合先进性教育活动，围绕建立长效机制来思考和谋划创新工作，要通过实施创新项目，把在先进性教育活动中的一时之策变为经常之举。重点要围绕如何建立长效的学习机制、党员教育机制、党员管理机制、党员联系群众机制、党内民主参与机制和加强基层组织建设的

工作机制来确定创新内容。其次，要围绕建立创新项目长效机制抓创新。基层党建创新工作不是一时之举，也不是阶段性的任务，它是一项系统性工程，贯穿于整个基层党建工作之中，需要我们以改革的精神，不懈的动力和永恒的信心长期坚持下去。过去，我们在创新工作中有很多成功的经验和做法，但是很少以制度的形式固定下来。今年市委组织部将建立《创新项目管理办法》，使项目的选题、申报、管理、评审等环节步入制度化和规范化轨道。

第二，着眼热点难点问题抓创新。创新工作，要勇于回答和解决现实问题。各地不能回避矛盾，要针对本地、本单位的重点、难点、热点问题，选择党的基层组织建设的“瓶颈”问题作文章。在创新点的选择和创新方案的制定上，要勇于破解那些基层群众关注的问题。如伍家岗区“社区无职党员的教育管理”、当阳市的“实施党员素质工程，保持农村党员队伍先进性”等，都抓住了当前党建工作中的重点难点问题。在项目的选题上，要有超前的眼光和思维，抓住基层党建中带有规律性的东西，准确把握经济和社会发展的方向。如夷陵区的“创五好、奔小康，建设社会主义新农村”主题实践活动，宜都市启动的乡镇党委执政年，都紧扣了时代发展的脉搏。

第三，立足特色工作抓创新。创新项目是要在实中求新，以理论创新的成果来指导实践创新。要立足于长期以来形成的工作基础，突出自身的特色和优势，锲而不舍，狠抓创新。比如枝江市在非公党建方面有很好的工作基础，他们探索“创五好、增五力”项目，体现和发展了多年的积累。

第四，注重实践抓创新。创新工作必须特别强调以实践为基础。各地要加强指导，充分发挥基层党建联系点在创新工作中的作用，支持和鼓励联系点结合各自实际大胆探索党建工作的新路子，真正将联系点办成“亮点工程”。各联系点也要全力当好创新工作“开拓者”和“试验田”的角色，积极主动思考和谋划党建工作中的重点、难点问题，勇于实践。

## (二) 创新方法，强化保障，确保创新工作取得实效。

推进党的基层组织建设创新与发展，是一项艰苦的创造性劳动。各地各单位要组建创新工作专班，明确职责，制定计划，集中精力，大胆实践。在创新工作中，要敢于迎难而上，直面基层党建工作中的重点难点问题，积极探索，在工作方法上，要注意全盘谋划，稳步实施，力求打造一批党建“品牌”，形成工作特色。要深入调查研究，加强组织领导，建立相应的创新工作责任制度，通过多种渠道，加大对创新工作的投入，确保创新项目顺利实施，取得实效。市委组织部考虑进一步加大重大项目和优秀项目的奖励支持力度，加强跟踪管理和业务指导，创新评审办法，力求通过项目的实施，提升基层党建工作的整体水平。

更新观念，提高素质，不断提高做好基层党建工作的能力和水平

1、加强学习，更新理念。广大组工干部是基层党建建设的实践主体，首先必须具有坚定的党建工作信念。牢固树立以党建工作为乐，以党建工作为荣的理想信念，永葆工作热情。各地各单位要多方面的创造条件，抓好党务干部队伍特别是组织系统干部的培训学习。各级党务工作者也要适应改革发展的新形势，自觉加强学习，与时俱进地更新思想观念，熟练掌握政策法规，积极探索和掌握新形势下党的基层组织建设的特点和规律，提高组织工作的水平。要用发展的理念和方法来谋划党建，以改革的精神推进组织工作不断创新，引导广大组工干部不断创新组织工作的新方法，运用现代化的手段提高组织工作的效率和水平。

2、实践锻炼，提高能力。基层组织建设具有很强的理论性和实践性，这就要求广大党务工作者必须具备扎实的理论功底和业务能力。广大党务工作者要经常深入到基层党建工作的第一线，全面掌握一手材料，通过实践的创造促进理论上的飞跃。要深入研究党建工作中的深层次的问题，把党建工作

同经济社会发展统筹起来考虑，找准它们之间的结合点，提高把握党建工作全局的能力；全面把握经济社会发展方向，抓住党建工作重点，提高统筹谋划的能力；积极为党委决策当好参谋助手，有效整合各种资源，提升党建工作水平，增强组织协调的能力；要改进工作方式方法，善于总结和借鉴成功的经验做法为己所用，提高工作落实的能力。

3、加强指导，改进作风。各地各单位要切实转变工作作风，深入实地与基层组织一道探讨解决基层党建工作中的难点问题。要主动思考，超前谋划，认真总结基层探索出的经验做法，对共性成果，要在面上积极推广。要在生活上关心、工作上关怀、政治上关注广大基层党务干部，激发他们的政治使命感和工作热情。各地在基层组织创新工作中，要加强横向交流和研讨，实现优势互补、资源共享。要通过新闻媒体和工作简报等多种形式，加大对基层组织建设工作中的典型经验的总结宣传力度，营造浓厚的党建工作氛围。

同志们，今年党的基层组织建设工作任务十分繁重。让我们以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，与时俱进、奋发有为，不断开创基层党建工作新局面，为“”规划开好头、起好步提供坚强的组织保证。