

生产年度培训计划表 生产企业年度培训计划(大全5篇)

制定计划前，要分析研究工作现状，充分了解下一步工作是在什么基础上进行的，是依据什么来制定这个计划的。那关于计划格式是怎样的呢？而个人计划又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

生产年度培训计划表篇一

一、培训目标

- 1、新招用从业人员安全培训合格后上岗的实现率达到100%以上；
- 2、企业全员接受安全培训达标率100%；
- 3、安全管理人员安全培训率达到100%；
- 4、生产经营单位主要负责人安全培训率达到100%；
- 5、广场工作人员安全培训率达到100%；
- 6、特种作业人员培训率达到90%以上，复培复审完成率100%。

二、培训内容

- 1、基本知识：安全生产的概念、方针，安全生产的法律法规依据，《安全生产管理办法》、《安全管理员工作标准》、《安全生产管理规定》、《消防安全管理制度》2016年安全生产教育培训计划工作计划。
- 2、专业知识：各项应急预案，对应特种作业人员专业知识、

安全达标规范等专业知识和操作技能。

三、培训计划

1. 一月：安全生产的法律法规依据

春节期间安全措施及应急预案

防盗、抢事件应急预案

对象：全体员工

2. 二月：安全生产管理制度。对象：服务区全体员工

安全管理员工作标准。对象：管理人员

3. 四月：消防安全学习制度

安全生产事故应急预案

对象：全体员工

4. 五月：消防安全应急预案

初起火灾的扑救与人员疏散逃生

消防设施种类及使用情况

生产年度培训计划表篇二

为认真贯彻落实县安全生产培训工作要求，进一步加强安全生产监管基层队伍建设和安全教育培训工作，增强安全生产监管队伍的整体业务素质，提高从业人员安全生产法制意识、责任意识和防范意识，为预防和减少各类生产安全事故，促进安全生产形势的稳定，特制定安全生产培训计划。

以“三个代表”重要思想和xx大精神为指导，全面落实以人为本的科学发展观，坚持安全发展、和谐发展，切实贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产工作方针。20xx年培训的总体目标是：通过培训，力争实现两个“明显提高”，即安全生产管理水平明显提高；干部职工的安全生产知识和自我防护能力明显提高。

今年培训内容主要包括三个方面：

第一个方面是安全生产法律法规的基本知识，主要有《中华人民共和国安全生产法》、《中华人民共和国消防法》、《危险化学品安全管理条例》、《中华人民共和国交通安全法》、《中华人民共和国工会法》、《安全生产违法行为行政处罚办法》等法律法规。

第二个方面是统一编写的《职工安全生产知识》，重点掌握安全生产基本常识、安全生产的操作规程、从业人员的权利和义务、事故案例分析、工作环境及危险因素分析、危险源和隐患辨识、个人防险避灾、自救方法、事故现场紧急疏散和应急处理、防护设施和个人防护用品的使用及维修、职业病防治等。

第三个方面是工程管理及技术人员必须掌握的安全生产知识和技能。

1-3月对工程技术人员进行培训，具体工作由副局长史组织实施。

4-6月对执法人员进行培训，具体工作由副局长组织实施。

7-9月对收费人员进行培训，具体工作由副局长谷组织实施。

1、提高认识，精心组织。对教育培训工作要提起高度重视，要通过培训解决安全认识不到位，安全管理不科学，安全规

章不落实等突出问题，从思想上构筑起安全生产的防线。

2、明确重点，严格监管。要紧紧围绕安全生产攻坚年的具体要求，根据各站室的具体情况，切实抓好安全隐患的排查和治理，从源头上有效防范，确保安全生产工作上新台阶。

3、科学规划，狠抓落实。各站室要根据局里的安排部署，制订本单位的培训计划，确定专人负责，集中组织，统筹安排，确保培训工作的全面落实，为20xx年开创交通工作新局面奠定扎实基础。

生产年度培训计划表篇三

以全面落实中、省、市政府和上级安全监管部门的各类部署要求，紧紧围绕全市安全生产工作总体实际、普遍特点和突出问题，采取统筹部署、分级组织、分类实施、专家指导、全员参与的方式，有针对性、系统性、广泛性地开展全市全年安全生产教育培训工作。

二、培训范围

通过统筹组织系列活动，实现对各县市区政府县级领导干部、各县市区安委会领导、市安委会成员单位安全生产工作负责同志、各县市区安委会成员单位主要领导和负责同志、各县市区安监局全体人员、各镇(办)安监站工作人员、重点监管行业企业安全负责人员、在咸开展安全生产服务机构等的安全生产业务教育和资格培训的全覆盖。市安监局具体负责20-年度全市安全生产培训计划的统筹落实。

三、主要内容

(一)市安委会成员单位专题培训

共举办2期安全生产监管工作专题培训班。培训对象为：市安

委会的43个成员单位安全生产工作分管领导、安全监管人员。

(二) 县级领导干部专题培训

根据省政府和省安监局的统一培训计划，安排各县市区政府县处领导干部参加各类省级安全生产业务培训班。具体培训的内容、时间、地点依照省上通知实施。

(三) 县级安委会成员单位专题培训

共举办2期安全生产监管工作专题培训班。培训对象为：13个县市区安委会领导、安委会各成员单位安全生产分管领导、安全生产监管人员。

(四) 安监系统执法人员资格培训

按照省安监局统一要求和安排，凡新进入市、县安监局执法工作人员，均参加省级安全生产监管人员执法资格培训班；执法资格到期的，按规定参加省级安全生产监管执法资格换证培训班。具体培训的内容、时间、地点依照省上通知实施。

(五) 安全生产监管业务培训

1、在全市安监系统，集中组织收看国家安全监管总局举办的安全生产专题讲座。重点学习安全生产法律法规、执法实务、管理知识、创新技术、应急救援、职业安全，以及煤矿、非煤矿山、危险化学品、烟花爆竹等重点行业领域专业知识等。

2、根据全国安全生产隐患排查治理体系建设试点工作要求，分2-3期，组织各县市区、安委会成员单位赴宁夏省银川市、安徽省马鞍山市、湖北省鄂州市、浙江省湖州市德清县等地，借鉴和学习兄弟单位在监管执法、信息平台、隐患查治、应急处理等方面的先进经验。

3、举办3期全市安全生产监管(镇办安监站)业务培训班，对全市151个镇(办)安监站工作人员进行业务轮训。重点培训安全生产监管的范围、内容、方法、要求等知识，全面提高基层安全监管人员的业务素质和监管能力。培训时间安排在5月、6月、7月。

4、举办2期全市危险化学品、烟花爆竹安全监管业务专题培训班，培训时间安排在4月和7月。培训对象为市、县安监局、化工园区相关分管领导和管理人员。重点培训安全生产法律法规、危化品生产经营和储运的安全监管、隐患排查治理、事故应急处置等知识。

5、举办1-2期，全市非煤矿山安全监管人员业务培训班，培训时间安排在5月至9月。培训对象为全市非煤矿山安全监管人员。培训内容：结合非煤矿山安全监管工作实际，重点突出金属非金属矿山行业特点、执法检查重点及要害，侧重专业理论知识、重点管理课程等。

6、举办1期全市事故应急处置专题培训班，时间安排在8月份。培训对象为市、县安监局安全生产应急救援指挥工作分管领导以及负责同志。培训内容为相关法规标准、预案编制、预案演练、实施评估、应急处置、舆情应对等。

7、举办1期全市在咸开展安全生产服务机构业务培训班，时间安排在9月份。培训对象为在咸开展安全生产服务和职业卫生服务机构负责人员。培训内容为安全生产法律法规、市情介绍、安监概况、业务规范等。

8、举办1期全市企业职业卫生监管业务知识专题培训班，时间安排在6月份。培训对象为全市辖区内企业职业卫生负责人和管理人员。培训内容为职业卫生法律法规、规范标准、职业病危害防护、事故应急救援、职业健康管理体系建设、监护与检查等。

9、举办7期全市生产经营单位主要负责人、安全生产管理人员安全生产知识和管理能力培训。个人初次培训时间不少于48学时，每年再培训时间不少于16学时。

10、举办10期全市非煤矿山、金属冶炼、危险化学品和烟花爆竹生产经营单位的特种作业人员培训班；举办2期其他从业人员（含农民工）安全培训。新从业人员及农民工安全培训时间不少于72学时，每年复训时间不少于20学时。

11、举办2期县级安全生产监管信息平台管理员应用培训，时间安排在3月和8月，重点培训平台的管理维护、权限设置、分析考核等；举办2期全市安全生产监管信息平台系统应用培训，时间安排在4月和9月，面向全市各级安全生产监管执法人员，重点培训平台及移动执法终端应用操作。

四、相关要求

1、各县市区、各单位要结合实际，进一步制定本地本部门的安全生产教育培训计划，严格培训管理，规范培训行为，着力提升安全监管人员的业务能力，全面提高企业及其从业人员的安全素质，为落实安全生产企业主体责任夯实基础。

2、市安监局要严格按照干部培训教育工作的相关法律法规和纪律要求开展工作，要紧扣全市培训计划，制定培训方案，细化培训责任，认真组织落实，强化督促考评，确保培训质量和效果。

3、各县市区、各单位要加大对全市安全生产教育培训工作开展期间各类人员参训情况的督查力度。对未按规定开展培训的生产经营单位、未按规定参加培训的人员，要严格按照安全生产有关法律法规规定进行严肃处理。

生产年度培训计划表篇四

为落实市、区文件精神，我镇高度重视，认真推动本辖区生产经营单位全员教育培训工作，切实提升从业人员安全素质和岗位安全操作技能，如实做好本项工作，结合我镇实际，特制订本方案：

一、全员培训范围

(一)全镇煤矿、危险化学品、烟花爆竹、金属冶炼及其他工贸企业100%按规定要求组织，完成全员安全培训，并达到应有效果。

(二)全镇所有企业(包括小微企业、个体工商户)生产经营单位的所有人员，包括主要负责人、分管负责人、安全总监、安全管理人员、生产经营管理人员、一线员工等100%按规定要求参加全员安全培训，并掌握相关必学必训知识、规程和技能。

二、行业领域标准

(一)煤矿领域：

(一)制定全员安全培训计划。煤矿企业要建立安全培训管理制度，明确负责安全培训工作的机构，配备专职或者兼职安全培训管理人员，并按照国家规定的比例提取教育培训经费。煤矿企业负责人组织制定不同岗位的年度安全培训计划，并严格按计划组织实施，确保培训实效。

(二)实现安全培训全覆盖。煤矿企业主要负责人和安全生产管理人员每年进行新法律法规、新标准、新规程、新技术、新工艺、新设备和新材料等方面的安全培训。初次培训时间不少于48学时，每年再培训时间不少于16学时。煤矿特种作业人员进行安全生产知识和实际操作能力的专门培训并参加

资格考试。初次培训时间不少于90学时，特种作业操作证有效期届满需要延期换证的，参加不少于24学时的专门培训。煤矿企业其他从业人员初次安全培训时间不少于72学时，每年再培训的时间不得少于20学时。新上岗的井下作业人员安全培训合格后，在有经验的工人师傅带领下实习4个月，并取得实习合格证明后，方可独立工作。

(三)完善安全培训档案。建立健全从业人员安全培训档案，实行一人一档，主要内容包括学员登记表、身份学历信息、历次安全培训及考核情况、安全生产违规违章行为记录以及追责处分情况等。建立企业安全培训档案，实行一期一档，主要内容包括培训计划、时间地点、培训课时及授课教师、课程讲义、学员名册、考勤考核情况以及综合考评报告等。规范档案保存，煤矿企业主要负责人和安全生产管理人员的煤矿企业安全培训档案保存三年以上特种作业人员的煤矿企业安全培训档案保存六年以上，其他从业人员的煤矿企业安全培训档案保存三年以上。

(二)危化及工贸领域：

(一)制定全员安全培训计划。企业主要负责人负责组织制定全员安全培训计划，并严格组织落实，计划应包括主要负责人、安全生产管理人员、特种作业人员和其他从业人员(含被派遣劳动者、实习学生等)；培训计划需分层次、分类别、分岗位制定：要明确培训时间、培训目的，参加人员、授课人、学时、培训内容等；培训计划要有针对性、实效性和可操作性。

(二)明确培训学时。根据《生产经营单位安全培训规定》(原国家安监总局令第3号)有关规定，明确最低培训学时。危险化学品和烟花爆竹企业：主要负责人和安全生产管理人员初次安全培训时间不得少于48学时，每年再培训时间不得少于16学时；新上岗的从业人员安全培训时间不得少于72学时，每年再培训时间不得少于20学时。工贸企业：一是金属冶炼企业，主要负责人和安全生产管理人员初次安全培训时间不

得少于48学时，每年再培训时间不得少于16学时；新上岗的从业人员安全培训时间不得少于72学时，每年再培训的时间不得少于20学时。二是其他工贸企业，主要负责人和安全生产管理人员初次安全培训时间不得少于32学时。每年再培训时间不得少于12学时；新上岗的从业人员，岗前安全培训时间不得少于24学时。小微企业、个体工商户：主要负责人要具备与所从事的生产经营活动相适应的安全生产管理能力，建立安全培训记录本，如实记录接受政府、各级监管部门培训和自学安全生产管理知识情况；对新上岗的从业人员，岗前安全培训时间不得少于24学时。

(三) 档案材料记录和管理要求。

(一) 如实记录安全培训的时间、内容、参加人员以及考核结果等情况，档案材料应当详细、准确。

(二) 按照“一企一档”的原则，分年度建立保存企业培训立健层面安全培训档案，如实记录培训考核情况。培训档案应包括培训计划、学员名册、考勤纪录、考核成绩统计表、综合考评报告大等，委托培训机构进行培训的，还应当留存签订的培训服务合同认等有关材料。

(三) 按照“一人一档(卡)”的原则，分年度建立成保存从业人员安全培训档案，如实记录培训考核情况。培训档案应学员登记表或新入职从业人员登记表、身份证复印件、学历证书复印件、历次接受安全培训的培训考核记录和安全生产奖惩记录等。

(四) 培训内容应与培训计划相对应。因特殊情况推迟实施的，应形成变更证明材料，并报主要负责人批准。

三、其他工作要求

(一) 要形成工作合力。各部门要对照职责分工，切实形成工

作合力，认真抓好全员培训工作的落实。

(二)要确保培训全覆盖。省《方案》明确：以各被考核镇大排查大整治行动生产经营单位起底数为底数。各部门要在此基础上，主动与市场监管等部门进行对接，严格按照省市要求，切实摸清全镇生产经营单位底数，防止发生漏报、漏训等情况发生。

(三)要认真建档归档。要督促指导生产经营单位做好全员培训工作，严格按照“一企一档”、“一人一档(卡)”的原则，建立健全安全培训档案，如实记录安全教育培训情况。

(四)要做好考核督导。要严格按照省市“大学习、大培训、大考试”和《企业全员培训覆盖率考核指标实施方案》有关要求，认真组织有关人员的考试考核等工作，确保全员培训到位、考核成绩优。

生产年度培训计划表篇五

以科学发展为指导，以提高能源利用效率、减少污染物排放为核心，以转变经济增长方式、调整经济结构和加快技术进步为根本，以法治为保障，以提高终端用能效益为重点，健全法规、完善政策、深化改革、创新机制、加强管理，加快构建资源节约型和环境友好型的生产方式和消费模式，形成企业和社会自觉节能机制，以能源的有效利用促进经济社会可持续发展，建设资源节约型和环境友好型社会。以调整结构、推进技术进步、发展循环经济为根本；提高意识，强化管理，突出重点，着力抓好重点领域、重点行业和重点企业的节能减排、清洁生产工作。为实现科学发展、推进全面建设小康社会进程作出新贡献。

二、培训目的：

为了贯彻落实《节能减排综合性工作方案》、《中华人民共

和国清洁生产促进法》的精神，推进节能减排、清洁生产工作，解决能源问题和环境容量问题，进一步增强企业竞争力，实现经济增长方式的转变，推动经济社会实现科学发展、和谐发展、率先发展！

我国经济快速增长，各项建设取得巨大成就，但也付出了巨大的资源和环境代价，经济发展与资源环境的矛盾日趋尖锐，群众对环境污染问题反应强烈。这种状况与经济结构不合理、增长方式粗放直接相关。不加快调整经济结构、转变增长方式，资源支撑不住，环境容纳不下，社会承受不起，经济发展难以为继。只有坚持节约发展、清洁发展、安全发展，才能实现经济又好又快发展。同时，温室气体排放引起全球气候变暖，备受国际社会广泛关注。进一步加强节能减排工作，也是应对全球气候变化的迫切需要。发展低碳经济，推动节能减排是建设生态文明最有力的突破口，是实现可持续发展的必然选择。通过学习节能，清洁生产的理念、在控制主要污染排放采取的手段及技术创新、以及在污染治理、节能降耗方面采取的法律手段，实现经济、社会和环境效益的统一，从而实现经济的可持续发展。

三、培训原则

（一）从理论学习到实例分析的原则

通过对节能知识、清洁生产、低碳生活与相关法律法规的学习，既讲授专业知识和一般原理，提高受训者的理论水平和认识能力，又解决一些企业在经营管理中存在的实际问题，以提高企业的整体效益和管理水平。

（二）基于优秀管理人员必备素质和能力分析的原则

通过对管理人员这一特定岗位的胜任素质分析，确定培训对象的岗位能力需求，有针对性的进行培训。通过对管理人员共有的胜任能力进行分析，结合其岗位职责的共同特点，确

定其能力结构，设计有针对性的培训课程，提升管理人员的综合能力。

（三）基于多种培训形式交互使用的原则

体验下的感悟，震撼下的理念，只有个体亲身体验过的东西才最容易被记住和掌握，因此亲身体验是学习培训的重要原则之一。此次培训注重实务能力的提升，采用实例分析、师生互动、学习交流和个人展示等多种培训形式，实例分析为学员提供参照的对象和标准，教师与学员的双向互动使学员获得切身感受，从而保障学员的培训效果。

四、培训课程设计

课程设计

课程名称

课程内容

学时节能减排

1. 节能减排工作的主要任务
2. 污染程度调查、达标评价与节能减排控制
3. 工业污染节能减排措施与废物资源化
4. 环境保护措施与清洁生产制度构建
5. 排污治理与收费及污染排放达标监管
6. 工业企业污染控制技术要点与难点解析
7. 污染与环境监测及监管、内部控制制度

8. 环境污染机械设备应用与维护

学时低碳生活

1. 低碳经济的概念与方法学探析
2. 气候变化与低碳经济
3. 中国的“无悔技术改进”减排目标
4. 技术改进、国际接轨

学时清洁生产

1. 清洁生产的产生背景
2. 清洁生产的概念与推进实践
3. 清洁生产的理论基础
4. 生产过程的清洁生产
5. 产品的清洁生产
6. 生态产业系统
7. 清洁生产的政策法律与工具
8. 从清洁生产到循环经济