

2023年驻村维稳工作总结(优秀5篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

驻村维稳工作总结篇一

根据《县乡镇和县级部门（单位）扶贫攻坚工作日考核目标办法（试行）的通知》文件要求，我局对干部驻村帮扶工作进行自查，现将自查情况报告如下：

一、加强领导，精心部署

按照县委、政府对部门联村的调整，县林业局联系村，村共有5个小组，共计641人，其中精准扶贫对象户有38户，贫困人口134人。按照精准扶贫、联村帮扶的安排部署，局领导班子第一时间组建了精准扶贫驻村帮扶工作领导小组，由局党委书记、局长为组长，局党委委员、机关党委书记为副组长，领导班子成员及两场负责人、为成员。同时，按照县委要求，1我局联合组建了驻村帮扶工作组，由机关党委书记任组长，副乡长为副组长，林业站站长，党政办副主任、林业局同志为成员。局领导班子先后召开驻村帮扶专题会议6次，针对现状制定了帮扶规划和年度帮扶计划、驻村工作组制度，建立了帮扶台账、分年度脱贫台账，落实了结对帮扶人员，明确了帮扶任务，精心部署了对的扶贫工作。

二、落实责任，强化措施

联系村以来，局领导班子高度重视精准扶贫、联村帮扶工作，多次与乡政府、村两委进行沟通交流，勤走访、实帮扶，积

极上争外引，确保帮扶措施落地见效，群众生活得到改善。

（一）干部驻村、落实结对帮扶

驻村工作组按照县干部驻村、结对帮扶工作要求开展工作，到村驻村蹲点，走访群众，进行实地调研、分析致贫原因并找准帮扶突破口，主动为群众排忧解难、真帮实促，强化服务，完善建档立卡台账，帮扶联系卡户户上墙。同时，积极与乡政府、村两委协调合作，大量征求了村干部、村民的意见，帮助科学规划发展，制定了《村精准减贫发展规划》。全局帮扶干部多次进村入户，了解村民困难，为农户排忧解难，局长前后5次进村，深入贫困户家中，了解贫困户所急、所需；森林公安局局长易勇为无户籍人员登记办理户籍，为贫困户解决了户口问题；吴华英为每户贫困户赠送了两斤黑麦草种籽，赠与张莲均女儿6本儿童读物和现金300元等；全局干部职工自发为贫困户捐赠了衣物和日常用品。

（二）扶持产业、落实项目建设

乡村有着得天独厚的自然条件，森林资源丰富，适合养蜂、羊、土鸡等养殖业和中药材种植等林下产业发展，土鸡、羊、蜂蜜等产品质量高，市场价格好。“授之以鱼不如授之以渔”，自联系村以来，局领导班子就决心扶持产业发展，使贫困户依托产业有固定收入，真正脱贫。林业局购买了4000多元的鸡苗送到贫困户的家中，送去价值5700元的核桃苗，鼓励贫困户发展种养殖业。局驻村干部长期驻扎，为养蜂户传授养蜂经验知识，积极帮助村成立了养蜂协会，建立蜜蜂养殖基地，打出原生态农产品品牌。

受自然条件影响，交通闭塞，信息不畅，经济不发达，基础设施差，林业局为村争取了多种项目：

2、争取省下达“现代林业产业”项目建设，项目资金投入50万；

3、帮助建立护林联防协会；

4积极筹划建立生态旅游协会，现已完成项目实施的各项前期工作；

5、将新建“森林联防通道”列入国家一级森林火险县基础设施建设规划。

除此之外，林业局积极联系县移动公司，亲赴实地查看了地理环境，拟建基站彻底解决信息不畅的问题；联系了县电力公司，争取基站扩容项目，帮助解决低电压、高电价的问题。

三、产业帮扶，成效显著

我局协助村两委成立“护林协会”和“专业协会”，借助这两个平台着力帮助发展养殖蜂、羊、土鸡等和重楼、黄连等中药材种植采集加工产业，通过“专业协会”打破传统的散养散种模式，形成一定的规模，力争有一定的产量，帮助打出生态产品品牌，确保贫困户有一个稳定的产业，有稳定的收入，达到脱贫的目的。现在村每户贫困户家里都均养有鸡30到50只不等，生态羊、猪等家畜养殖已初具规模；养殖产业初具雏形，拓宽了贫困户脱贫致富的道路。除此之外，中药材产业也已落到实处，根据县上制定的年度减贫计划以及林业局对贫困户制定的帮扶计划□20xx年村已有6户贫困户脱贫□20xx年增收目标已完成，结对帮扶户完成情况有一定幅度的增加。

四、下一步工作打算

今后一个时期，要坚持“输血式”帮扶和“造血式”帮扶并举的原则，实行扶贫与扶志相结合，物质帮助与观念转化相结合，建立健全扶贫工作的长效机制，动员各方力量，形成大扶贫氛围，重点做好如下工作：

（一）加大宣传教育力度，坚持扶贫扶志并举。引导贫困农民积极转变思想观念，树立自力更生，艰苦奋斗，不等不靠的思想理念，进一步加大劳务输出力度。

（二）加强技能培训，大力实施现代林业。组织至少3次养殖、种植、中药材的产业的培训，驻村干部深入群众，不断提高贫困农户的技能，提高林农科学种养水平，拓宽就业门路。

（三）切实抓好结对帮扶，提质增效。我局将继续深入开展到户工作，找准贫困原因，制定好脱贫规划，加强干部结对帮扶工作力度，在经济上、物质上、信息上、政策上给予更大帮扶；针对贫困户的实际情况，进行更深入，更详细的贫困户脱贫计划，争取早日脱贫。

（四）加强基础设施建设，改善生存条件。将村到、贵州的公路列入防火通道建设规划，逐步争取资金进行建设，并对通组公路进行维修。继续联系电力等部门，争取电力基站扩容项目实施，改善当前高电价、低电压的现状。

（五）加大产业扶持，实现富民增收。进一步实现现代林业工程，加大项目资金支持，整合市县两级林业局的力量。积极推进中药材和林下养殖产业发展。强化产业科技支撑，努力为村打造扶贫产业品牌；推进成立生态旅游合作社，拓宽贫困农户增收门路。

（三）加强基层组织建设，为村的发展提供强有力的组织保证。进一步加强工作组成员的自身建设，建立和健全各项制度，工作组成员按要求进村开展帮扶工作，做到“人员到位、精力到位、经费到位、时间到位”。

驻村维稳工作总结篇二

我区20xx年定点帮扶村是xx镇xxx村、xxx村、xxx村，每村分别派出区级班子成员、第一书记、包片干部、包村干部、科

技指导员五名干部作为驻村工作队进村开展实实在在的帮扶。深入基层摸实情，结合实际定措施，真情帮扶促发展。

1、帮扶方式单一。在“帮村”、“驻村”工作中，由于受到资金、技术等方面条件制约，导致在帮扶方式上主要还是“输血式”帮扶，“造血式”帮扶模式还有待于进一步完善。

2、对派出干部驻村工作开展情况督查还有待于进一步提高。对派出干部工作实效考核还需要进一步加强。

3、村容村貌各方面整治工作有待进一步加强。

1、在工作上、生活上给予驻村干部充分保障，严格按照承诺书执行。

2、不断创新帮扶模式。变“输血式”帮扶为“造血式”帮扶，继续完善“一揽子、滚动式”帮扶模式。

3、驻村干部加强对重点村的摸底调查，分析村集体经济发展滞后的原因，制定帮扶措施，增强村集体经济发展的动力。

4、驻村干部根据自己原派出单位行使权限的职能对所帮扶重点村实施有针对性的帮扶，实实在在为重点村办实事、做好事，不走过场，不流于形式。

5、加强对派出干部的督查和考核，将驻村工作纳入干部个人年度绩效考核，与个人年度考核实绩相挂钩。

驻村维稳工作总结篇三

为扎实搞好20xx年乡驻村帮扶工作，为脱贫攻坚“县摘帽”工作打好基础，我乡严格按照《全省“五个一”帮扶力量考核实施细则》（川组通〔20xx〕xx号）和〔20xx〕年度全州贫困村

“五个一”帮扶考核工作实施方案》文件要求，积极开展各项工作，现就20xx年度乡驻村帮扶工作开展情况，自查报告如下。

（一）组织领导到位。一是组建完备的工作体系。结合驻村帮扶工作重点，成立了以乡党委书记、乡长为组长，全乡班子成员为成员的脱贫攻坚领导小组，完善了驻村帮扶力量协调小组，办公室设置在乡脱贫办，构建起“大扶贫”工作格局，明确了xx个贫困村县级联系领导、第一书记、帮扶单位、驻村农技员、帮扶责任人、脱产干部，实现结对帮扶全覆盖；二是构建严密的责任体系。坚持把抓党建促扶贫工作的成效作为领导班子和领导干部实绩考核、书记党建述职的重要内容。同时，极大地保持干部队伍相对稳定，有效确保广大党员干部把扶贫责任扛在肩上、握在手上，落实到行动中。三是健全过硬的监管体系。落实好任务清单、责任清单、问题清单，乡班子成员对每名干部的扶贫工作进度、落实情况进行监督考评，并以分级、分类督查形式对全乡驻村工作队人员按定期、不定期方式进行督查，形成了横向到边、纵向到底的责任体系。四是完善健全的保障体系。强化工作保障机制，按经费保障文件及时兑现工作经费，研究制定了驻村帮扶干部管理考核办法。确保了驻村帮扶力量的工作经费和政治待遇保障。

（二）联系领导到位。联系乡领导结合不同村情分别组织所在村驻村工作队成员指导并参与制定脱贫攻坚年度计划共xx份，实现“一村一计划、一村一方案”。联系领导每月不少于xx次深入联系乡、村调研指导，组织听取xx次乡驻村帮扶力量情况汇报。切实履行了联系帮扶领导职责，充分整合了驻村工作队的力量，协调推进全乡的脱贫攻坚工作。

（三）帮扶单位到位。一是落实包村责任。全乡xx个建档立卡贫困村，城沟村由县政府办、邮政公司帮扶，斜坡村由县就业局、县农村信用社帮扶，草坡村县驻容办、县政府办帮

扶，新华村由县财政局帮扶。帮扶单位均认真制定落实了帮扶计划，全力支持了xx个贫困村的发展。二是压实帮扶责任。明确部门党员干部扶贫职责，定期会商研究贫困户脱贫措施，形成一户一策，落实帮扶方案和对应台账。

（四）驻村工作组到位。一是明确人员结构。各贫困村成立了驻村帮扶工作队，将第一书记、帮扶部门、帮扶责任人和农技员纳入工作队统一开展工作，在联系领导指导下协调各类帮扶力量。二是严格工作考勤。结合我乡自身特点建立乡制定了《驻村帮扶工作组工作制度》、《第一书记管理制度》等相关制度机制，在工作时间、力量整合、信息对接等方面进行统筹协调和规划有序，着力通过制度的作用促进帮扶力量落到实处、作用到位、取得成效。三是明确责任分工。驻村工作队充分发挥“领头雁”作用，扎实开展各项工作，统一开展基层走访工作，在脱贫攻坚中发挥着中流砥柱的巨大作用。

（五）第一书记类到位□xx名优秀党员干部担任建档立卡贫困村“第一书记”，实现“第一书记”全覆盖。切实落实第一书记工作经费，明确了精准扶贫、基层党组织建设、发展集体经济、强化村级治理和为民办事的工作要求，压实开办“农民夜校”工作责任。

（六）农技员类到位。按照“一人一村、不交叉、不重复、全覆盖”的原则□xx个贫困村结对开展“一对一”技术帮扶行动。一是加强农牧业技术培训。全覆盖开展了对贫困村两委负责人、农牧技术帮扶人员的培训。二是加强农业技术咨询。利用农闲时节，培训贫困村农牧民生产实用技术、提供技术咨询服务等。

1. 是统筹协调情况不佳□“1+n”间整体协调配合不够紧密，在工作中相互印证情况不理想。存在各自为政、沟通衔接不好等情况，整体工作合力有待提升。

2. 是帮扶措施局限性较强。帮扶措施依然以政策兜底、慰问扶贫为主，在帮助贫困户实现自身产业发展、强化造血功能等方面力度不够。

3. 是宣传工作有待提升。部分贫困户发展思想滞后，对自身发展上缺少积极主动性，“等靠要”思想较为严重。

1. 是进一步增效提能。对“1+n”帮扶力量进行业务培训。加强整体协调配合，发挥好“抱团”作用。解决好帮扶力量间各自为政、沟通衔接不及时的问题，促进整体工作合力提升。

2. 是进一步强化“造血”。立足发展实际，尽快找出合适的经济发展模式，全力培育抓大集体经济，为基层经济发展注入更多活力。

3. 是进一步强化感恩教育。以政策宣讲为突破口，给贫困群众讲清住房保障、脱贫后相关政策等内容，竭力教育引领贫困群众转变观念，摒弃“等靠要”思想，变“要我脱贫”到“我要脱贫”。

4. 是进一步做好材料归档。对标考核细则，进一步完善内业资料，科学进行分类归卷。同时，注意注意各项工作实施的“痕迹”收集，充分佐证。

驻村维稳工作总结篇四

根据州党建办《关于认真做好帮县、联乡、驻村工作干部到位情况自查工作的通知》(州党建办发[20xx]12号)文件精神，我委高度重视，立即对派驻干部实际到位情况、常驻情况、开展工作情况等组织开展自查，现将自查情况报告如下：

按州党建办安排，我委帮挂点是望谟县麻山乡光明村，党建扶贫点是望谟县麻山乡牛场村。20xx年9月我委派出一名干部挂任麻山乡党委副书记，挂职期限二年，挂职期间主要是对

牛场村进行帮扶。去年9月我委派出一名干部挂任麻山乡光明村村委会副主任，挂职期限一年，对光明村驻点帮扶，驻点干部长期深入光明村一线开展工作。目前我委驻点干部已到位并长驻当地。驻点干部驻点期间不再承担本单位工作任务，定期向委党组汇报挂帮工作情况，帮助挂帮村抓基础设施、产业发展、社会事业、招商引资、社会稳定，全面介入挂帮村经济社会发展的各个方面。

(一)加强领导，精心组织，确保挂帮工作取得切实成效。

委党组高度重视帮县、联乡、驻村工作，为使活动取得切实成效，进行了一系列安排部署。一是成立了以委主要领导为组长的帮挂活动领导小组及其办公室，健全领导机构及办事机构，明确了工作职责；二是相继制定了《关于深化四帮四促活动实行挂帮乡(镇)重点联系村实施方案》及《关于进一步落实万名干部下基层到村开展工作的安排》，对开展帮挂工作进行了深入细致的安排；三是主要领导带头并带领班子成员积极参与活动，进一步优化措施，推动工作开展。

(二)深入基层调研，扎实开展挂帮活动。

委党政领导带头，全体干部职工积极参与，深入帮扶联系点光明村开展帮扶活动，帮助解决人民群众最关心最直接最现实的利益和实际困难，真正服务群众、服务基层。我委除安排干部长期驻村帮扶外，先后六次组织干部赴帮扶点开展帮扶工作，共有50多人次下基层。

1、组织赴麻山乡牛场村开展帮扶活动。去年8月下旬，机关党委书记陈朝惠同志带领监察室主任张六品、主任科员张远涛等一行6人深入望谟县麻山乡牛场村开展帮扶活动。在帮扶工作中，帮扶组认真了解老百姓的日常生活和经济来源情况，听取乡党委政府要关负责同志汇报近年来该乡的经济社会发展情况和发展过程中遇到的困难和问题，对牛场村的发展提出了意见和建议。帮扶组在力所能及的范围内尽量给当地群

众解决困难和问题，给牛场村群众送去了慰问金26000元，帮助他们开展抗旱救灾。去年8月底，副调研员付家华同志带领监察室主任张六品、主任科员史红光等5人深入麻山乡光明村开展帮扶活动。帮扶组一行走村入户开展调研，掌握当地经济社会发展情况第一手资料，仔细查找当地群众生产生活中存在的困难和问题。

去年11月，州发改委党组书记曾孔祥同志带领单位挂帮人员，轻车简从，深入挂帮点麻山乡光明村和党建扶贫联系点牛场村，走访农户，与农户、村组干部座谈，了解村两委班子建设、农户生产生活、易地扶贫搬迁农户需求、村级活动室建设等情况，进一步掌握了村情、民意，有效推动帮扶工作开展。今年2月，由纪检组长李林同志带队相关人员参与，深入开展活动挂帮点麻山乡光明村和党建扶贫联系点牛场村，并在两个村召开了村组干部座谈会，详细了解两个村的基层党组织建设、基础设施建设、农户生产生活等方面的情况，针对两个村的实际开展帮扶工作。今年3月，州发改委机关党委书记陈朝惠同志带领科室同志和2名挂帮人员，深入挂帮点麻山乡光明村和党建扶贫联系点牛场村，分别在光明村光明三组、幸福一、二组和牛场村中寨组开展走访帮扶工作，共计入户走访农户11户，并实地踏勘了光明村今年准备动工建设的塘边至山花公路路线走向和幸福一组体育活动场地选点，就两个项目规划选线、选点、实施方案编制、群众发动、劳动力组织等项目前期工作情况作了调研和工作安排。

2、挂帮联系干部长期驻村帮扶。我委挂帮联系干部接到驻村任务后立即赶赴光明村开展帮扶工作，注重关注民生，注意站在当地群众的立场上思考问题，与群众打成一片。联系干部仔细了解了当地经济社会发展情况，在此基础上撰写了《州发改委对望谟县麻山乡光明村开展万名干部下基层，扎扎实实帮群众活动的初步帮扶思路调研报告》，对光明村基本情况、自然资源状况、社会经济状况作了详细介绍，对当地贫困特征及产生原因进行了深入分析，并提出初步帮扶思路，驻点干部坚持每天撰写工作日志，详细记录帮扶工作开

展情况，完成《麻山乡光明村农户分组民情台账基本信息调查表》、《望谟县麻山乡光明村基本情况调查汇总表》，摸清了当地经济社会发展情况及群众家庭经济状况，为领导决策提供了详细资料。

3、组织全体干部职工采取分组方式结对帮扶□20xx年10月，由委党组成员带队组成25人的帮扶组分为6个小组下到光明村开展帮扶工作。在三天的走访过程中：一是以脚步丈量民情，登门入户走访。帮扶组一行不顾道路泥泞难行，冒雨走访光明村六个组64户村民，了解今年的生产生活情况及当前最希望解决的困难和问题。二是理清发展思路，共谋增收良策。帮扶组与村组干部座谈交流，帮助理顺发展思路，共商该组的发展大计，针对该村山多地广的优势，指出应发展油茶、黑山羊等产业，使之规模化、商品化，想方设法帮助他们走上致富之路。三是做好政策宣传，拉近干群关系。在调研过程中，帮扶组积极宣讲党在农村的各项惠民政策，让群众体会党的关怀和温暖，拉近党群干群关系。四是用真心换真情，建好民情台帐。针对该组群众面临的发展难题，帮扶组以心换心，认真做好记录，梳理共性问题，建好民情台账，以待下一步帮助解决。通过调研，帮扶组发现光明村群众存在以下困难和问题：一是农村基础设施薄弱。二是产业结构单一，经济收入渠道狭窄。三是农业生产和畜牧业养殖投入严重不足。四是基础教育落后，医疗卫生条件差，农民素质低。面对调研发现的问题和困难，委党组将召开专题会议研究帮扶措施，将帮扶活动引向深入。

(三)制定帮扶规划，实施项目帮扶。

今年4月，根据前期调研情况，机关党委书记陈朝惠同志主持召开有相关科室负责人参加的帮扶工作专题会议，会议研究了驻点干部提交的《望谟县麻山乡牛场村和光明村规划建设项目近三年需求调查表》，对规划建设的项目进行了认真讨论、结合国家资金投向进行了修订，确定了今后三年规划建设项目清单。会议议定，从20xx年-20xx年，我委从上级争

取资金或协调州直有关部门从上级争取资金帮助牛场村实施农村基础设施、社会公益基础设施和农业产业发展共12个项目，总投资2282.75万元。从上级争取资金或协调州直有关部门从上级争取资金帮助光明村实施农村基础设施、社会公益基础设施和农业产业发展共15个项目，总投资651.39万元。在下一步帮扶工作中，我委将按照既定的规划建设项目实施帮扶，积极争取项目补助资金，力争三年取得切实成效。

通过大家努力，我委帮扶工作取得了一定的成绩，为牛场村争取帮扶物资和项目资金共计640万元，新修牛场小学教学楼2500平方米，教师周转房20套，新修和硬化道路4公里，新修引水渠1500米，异地扶贫搬迁60户。全州发改系统机关、党员干部职工向牛场村合计捐款45950元，争取帮扶慰问物资折合现金共计2.9万元，帮扶困难党员、计生户50名。20xx年我委为光明村争取到小水窖、小水池建设(抗旱救灾资金)6万元，体育活动场地项目帮扶资金4万元，计生帮扶资金10万元，三项合计20万元。

帮扶工作实实在在拉近了与群众的距离，密切了党群干群关系，最大限度地帮助群众解决具体困难和问题。今后还需要进一步加大工作力度，积极向上级争取帮扶资金，按照制定的帮扶规划扎实推进帮扶工作，力争三年取得较好成效。

驻村维稳工作总结篇五

区委党建办：

为认真贯彻落实党的群众路线，深入开展“部门帮县、处长联乡、干部驻村”活动，今年以来我深入到所联系的殷官村，认真开展了“部门帮县、处长联乡、干部驻村”工作。根据《关于毕节市七星关区“部门帮县、处长联乡、干部驻村”工作考核暂行办法的通知》（七星党建领发〔20xx〕2号）要求，我认真对此项工作进行了自查，现将自查情况报告如下：

1、及时深入进村驻点。今年根据区委党建工作安排，我迅速联系到大新桥办事处殷官村。并深入农户了解社情民意。

2、驻村工作取得实效。一为基层党员和群众积极宣讲了党的惠农政策和法律法规，讲解了全区经济发展形势。二是认真开展驻村宣传工作，制作宣传标语。三是深入开展调研工作。驻村工作中，我在所驻村“两委”干部陪同下，深入到村民家中，与群众真诚沟通，真心交流，进一步了解村民所关心的热点、难点问题。

3、健全帮扶机制。一是扎实推行村干部便民服务卡制度。根据区委党建办的要求，及时领取发放“村干部联系卡”给帮扶村干部及部分群众代表，切实加强了村干部与群众的联系。二是实行驻村公示制度。在村委办公室前悬挂村干部信息公示牌，接受群众监督的同时方便群众联系。

一是由于农村千头万绪，办事处的业务增多，工作量加大，而难以两头兼顾，导致没有从根本上脱离办事处工作。二是帮扶方式单一。在驻村工作中，由于受资金、技术等方面条件制约，导致在帮扶难度大，成效不明显。

一是在工作上、时间上争取更多精力投入到驻村工作中，严格按照“十个一”标准执行。

二是不断创新帮扶方式，变“输血”式帮扶为“造血”式帮扶，进一步完善帮扶模式。

三是加强自律，将驻村工作切实干好。

XXX

20xx年xx月xx日