

最新租赁合同违约告知函(通用5篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

机关党建调研报告篇一

今年以来□xx社区党总支在街道党工委的指导下，以建设和谐社区为目标，结合社区工作重点，突出4个关键词，不断推进各项工作健康、有序发展。现将一年来的工作总结汇报如下：

关键词一：队伍

抓好党员队伍管理是党建工作强根固基的坚实保障。今年以来，社区党总支在完善后备干部管理、调整党员结构、流动党员管理、提高党员素质方面下功夫，扎实推进党员队伍不断健康平稳发展。

一是完善年轻干部培养制度。在去年的换届选举中，经过严格的公推直选和充分发扬民主，3名优秀的年轻社区工作者进入班子，使两委班子向年轻化、知识化方向发展。从今年下半年开始，建立包括社区35周岁以下的工作成员在内的中心组学习制度，每月开展主题教育活动，由两委班子成员轮流选题讲课，锻炼她们的组织和宣讲能力。今年x月，以团支部活动为平台，组织社区年轻干部参加“读书节”，要求每人推荐一本好书，读一本好书。建立后备干部管理档案，并明确由书记为第一责任人，落实好后备干部帮带任务。

二是不断调整党员梯队结构。今年共发展年轻党员2名，转正4名，均为35周岁以下年轻人，增添了党员队伍活力。在今年的党员大会上，明确了将进一步调整队伍划分的工作任务，

即不再以片区、向阳片区为划分标准，而将初步调整为以年龄结构来划分支部并策划相应活动。

管理的局面。二是延伸渠道。对因工作或学习身在国外的流动党员，通过其亲朋或发电子邮件、在社区博客上发消息等联系渠道，及时通知他们到网上学习，了解党组织生活动态。

四是积极提升党员素质。延续去年已经形成的“26日”学习制度，做好每月党员集中学习工作。丰富学习形式，由社区中心组学习衍生开来，建立健全了有讲座、测试、座谈会、文体活动、外出参观学习等内容为一体的学习平台，做出了社区教育、党校分校活动和青少年教育“1+1+13”的良好效果。以工会为平台，鼓励年轻党员积极参加各项培训、考试，不断提高自身素质。

关键词二：作风

在新形势下，社区党总支深刻分析了当前群众工作存在的不足，特别是在拆迁工作力度大、难度大的新变革时期，改变工作作风，坚持为群众办实事显得尤为重要。我社区党总支以新型社区理念为引领，切实增强工作的主动性和责任感，在为民办实事上不断努力。

一是重效能。以社区扁平化管理为平台，以党建工作为依托，通过“班子成员轮流接待制”、“首问责任制”“ab岗制”、“错时值班制”等制度落实，促进社区工作人员提高服务意识，提升服务质量。

二是求务实。大兴密切联系群众之风。在去年的党员大会上，选出10名党员联系员，积极发挥作用。他们利用空余时间每星期入户走访5-10户左右居民，以仙河苑已拆迁人员为主。一年以来，党代表入户走访446户，收集各类意见和建议82条，做到了社区人员零信访，为更好地实现科学管理，发挥党员表率作用打下了扎实基础。

三是重评议。以“密切联系群众”为主题召开民主生活会一次，两委班子成员作批评与自我批评，并认真听取了党员群众代表的意见和建议，切实改进了工作作风和不足之处。开展民主测评2次，述职述廉活动1次，更好地发挥党员参加民主生活的监督作用。

关键词三：责任

一是不断加强党风廉政责任制建设。加强领导班子建设，明确分工，重大问题集体讨论决定，开展廉政教育，提升党员干部的廉政意识和纪律意识，切实落实党风廉政责任制建设。全面推行党务、居务、财务公开，深入开展反腐倡廉宣传教育，不断完善监督和管理机制。

二是明确“一人一条线”的工作任务。宣传统战、工会、共青团、妇女工作定岗定职，要求做到年初有计划，年终有总结，台账资料齐全，活动开展有力。在宣传统战工作上，我们主要是做好教育活动和配合上级做好非法活动点清理整治解释工作，并做好少数民族家庭走访慰问。在工作条线工作上，我们做到企业工资集体协议签订率百分百，企业职工劳动合同百分百。在共青团条线上，我们积极配合做好“青春邀约”等活动，并不断完善与xx小学的共建平台。在妇女工作上，我们以计生服务为重点，组织开展洁美家庭创建、“巾帼建功”等活动并取得积极成效。

三是构建“三位一体”的责任新格局。充分发挥党员先进表率作用，发挥已退休老党员的余热，设置楼层党员联络员、党员中心户以及片区党代表监督员的“三位一体”新角色，为社区各项工作的开展建言献策以及充分发挥其桥梁纽带作用。

关键词四：载体

一是深入开展创先争优主题活动。以老年党员为服务对象，

开展夏日老年人保健讲座、党史讲解、国际形势分析等“红色课堂”活动;以青少年为服务对象,组织有闲暇的党员带组学习xx届五中全会等会议精神,宣传党的政策路线方针和法律法规等“绿色课堂”;严肃对待法律,开展法律知识讲座、党纪条规案例讨论等别开生面的“青色课堂”。通过这些活动,不断丰富党员群众五彩的课余生活。

二是注重长效学习氛围营造。建立健全“中心组学习制度”、“党员学习日”等长效学习机制,树立终身学习理念;宣传和渲染廉政文化,扩大廉政教育影响力,提升社区文化整体氛围。

三是推进“四学四比四找”活动再上台阶。践行党的全心全意为人民服务的宗旨,大力弘扬密切联系群众的优良传统,在深入基层群众,了解民意民情、破解民生难题、化解民忧民困中促进党群干群关系和谐,促进工作作风转变,找科学发展新坐标,找促进和谐新路径,找服务群众新方法,找基层党建新模式,争取各项工作再上台阶。

一年来我们本着“固本强基、扎实工作、开拓创新、深化服务”的原则,较好的完成了各项党建工作目标,切实加强了对社区党组织和党员队伍的教育、管理和监督,取得了一定实效。但与上级党委和社区居民的要求相比还存在差距,组织建设作用发挥参差不齐,居民自制组织建设发展缓慢,尚没有闯出一些成功经验,影响到服务效果。在贯彻学习党的方针政策上还不够深入,在社区居民小组中党员分布情况不理想,党员干部队伍文化素质还有待进一步提高。社区党总支经过认真分析研究,在今后的党建工作中会按照上级党工委的统一部署,切实为群众多办实事、好事,努力为创建高标准和谐社区而努力。

机关党建调研报告篇二

机关党建是党的基层组织建设的重要组成部分,在党建体系

中处于非常重要的地位，在推动机关行使领导职能、转变机关工作作风、提升机关党员干部综合素质、密切党群干群关系等方面发挥着基础性和主导性作用。

一、基本情况

市财政局机关党委共有党员114人，有5个机关党支部，一个离退休党支部，一个注册会计师行业党总支。机关各支部都有书记和组织委员、宣传委员，并分别设立党小组，机关各级党组织机构健全，领导班子配备齐全，分工明确，各负其责，各项职责得到全面、深入、切实的履行。近年来，市财政局机关党建工作在局党组的领导下，紧紧围绕“加快发展，富民强市”的主题，以经济建设为中心，以加强和改进机关作风建设为重点，实现了机关党建工作、业务工作、中心工作相融互动，相得益彰的新局面。

二、拓宽思路，党建工作呈现新局面

1、基层组织建设有了新的进展。学习贯彻落实党的xx大精神，深入开展创先争优活动。加强机关党组织自身建设，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用；组织开展创建基层党建工作示范点建设，打造党建工作“品牌”、“精品”；窗口单位组织开展单位树形象、“三亮、三比、三创、三评”活动，做到主题实践活动内容丰富，载体鲜明，公开承诺、领导点评和群众评议，成效显著。

2、制度建设进一步完善，坚持民主集中制原则，严格党的组织生活

严格坚持民主集中制原则，建立健全机关党委议事制度，发扬党内民主，多次召开民主生活会。党内各项制度完善并能认真执行，全面推行党务公开制度。尊重全局每一位党员主体地位，激发党员能动作用。

严格执行党员教育管理制度，抓好党内组织生活尤其市“三会一课”制度的落实，局党员领导干部亲自上党课。

3、廉政教育和党内监督进一步加强，党风廉政教育和反腐败斗争是一项艰巨而又长期的任务。机关党委在继续抓好党风廉政建设和廉洁自律工作的同时，针对薄弱环节，着力强化教育和监督这个关键环节，不断加强党风廉政建设的教育、预防与惩治工作，加大反腐败斗争的工作力度，建立并完善了党风廉政建设惩防体系，不断督促党员领导干部过好双重组织生活，不断加强对党员领导干部的监督和管理。局党组切实履行机关党组织教育、监督、管理党员的职责，行业党总支、各党支部认真负责地协助本单位局党组做好党员领导干部民主生活会的各项工作。

4、机关精神文明创建活动深入推进，精神文明创建活动有计划、有目标，大力构建和谐机关。认真组织学习和落实《公民道德建设实施纲要》，以创建文明机关、文明机关标兵以及“五型”机关和“四好”科室为载体，深入持久开展精神文明创建活动。

三、观念有待更新，工作存在问题不容忽视

长期以来，机关党务工作者在实践中总结和摸索出了许多好的经验和做法，机关党建工作总体运行态势是好的。但是，随着形势的发展，特别是对照xx大对党的建设提出“以改革创新精神全面推进党的建设新的伟大工程，全面提高党的建设科学化水平”的新要求，机关党的建设还存在一些抓而不实、抓而不活的问题。

一是思想认识程度不一，缺乏积极性。从调研的情况来看，有的支部党组织重视了开展党的活动，有效地促进了机关各项工作任务完成；有的则认为抓党建工作影响本职工作，让党组织活动给行政事务让路；有的把党建工作作为“软指标”，做做样子，理论学习与实际工作脱离，党的工作毫无生气；一

些党务干部认为做党务工作“无位无为无前途”，缺乏搞好机关党建工作的激情和责任，机关党组织的管理、监督职能没有充分发挥出来。

二是开展共建的呼声强，落到实处的行动弱。有的支部参与共建仍停留在参与扶贫帮困活动方面，尚未实现真正意义上的“优势互补、资源共享”，这些状况直接影响了共驻共建工作成效。

三是活动内容缺乏创新性。有的支部在抓党建与业务工作时找不到有效的结合载体，党支部活动要么“业务化”要么“娱乐化”，党员教育仅满足于政治说教，党建工作仅是收缴党费等，对新形势下如何抓好机关党建工作思路不清，办法不多，工作效果不佳，无法创出特色。

四、多措并举，提升党建工作能力

(一)加强学习，增强素质，在提升能力上下功夫

一是提高组织理论学习的能力。加强学习的针对性，注重实效性。一要突出学习重点。要注意区分不同层次、不同类别党员的特点，分类指导、因人施教。对党员领导干部，着重加强科学发展观和正确的政绩观、群众观的教育；对普通党员，着重加强理想信念、宗旨观念和专业技能的教育培训；对离退休党员，着重加强回顾革命历史、永葆革命精神的教育；对流动党员，着重加强党员意识、纪律观念教育。二要创新学习形式。针对机关党员干部文化层次较高，标准要求高的情况，采取专家讲座、专题研讨、参观考察、考学促学、电化教学等形式，解决好机关党员思想上的“信仰危机”、价值取向多元化的问题。三要完善学习制度。普遍建立完善多项行之有效的学习制度，有效地保证了党员的参学率和学习效果。要认真总结，规范细化一些行之有效的学习制度，形成浓厚的学习氛围，使学习教育内有动力，外有压力，逐步走上经常化、制度化、规范化轨道。

二是提高服务业务工作的能力。一要提高服务的素质和本领。要经常开展财政形势的宣传教育，使机关党员干部及时了解财政工作动态，不断提高服务业务工作、做好本职工作的素质和本领，同时加强本职业务的学习，使业务部门的党员干部成为“专家型”的人才。二要转变机关作风，提高机关效能。通过开展创建活动，努力打造学习型、诚信型、廉洁型、效能型、服务型的“五型”机关。

三是提高对党员进行管理和监督的能力。要按照《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》规定，充分发挥机关党组织的职能作用，切实加强对机关党员干部的有效管理、监督和教育，督促机关党员干部认真履行义务，遵守党纪国法，自觉执行党的路线、方针、政策。

四是提高做群众路线教育实践活动的能力。在党的xx大后提出：“实现中华民族伟大复兴的中国梦”，这一方面在党与群众之间架起了一座直通的桥梁，使得党的xx大精神能够更好的转化落实到各族人民的行动中；另一方面，也要求我们更好地密切党与群众的关系。机关党组织要了解、反映群众的意见，维护群众的正当权益，帮助群众解决实际困难”，对此，一是要建立和完善党员干部联系点制度。通过建立和完善干部联系点，努力把做法完善在点上，把经验推广到面上，把问题解决在点上，把效应放大到面上，达到联系一个点，抓好一条线，促进一大片的效果。二是要坚持和完善领导干部群众接待日制度。每月固定一天作为领导干部群众接待日，主动听取基层和群众的呼声和意见，了解群众疾苦，解决群众困难。三是要建立和完善党员联系群众制度。广泛开展“情系基层、心系群众”等主题实践活动，增进与人民群众的深厚感情。四要机关党组织要经常开展思想政治工作。有针对性地研究和解决党员、干部、职工存在的突出问题，切实起到统一思想、化解矛盾、增进团结、促进工作的效果。

(二)强化创新，在增强活力上下功夫

一是创新完善党建工作网络。层层建立责任制，实行目标管理，对党务干部进行经常性教育、培训，增强做好党建工作的本领。形成有人抓、有人管、有人组织实施的格局，不断开辟党建工作阵地，把党建工作纳入业务工作共同部署，让党建工作落实在实际业务实践中，显示其特有的精神支柱、智力支撑作用。

二是创新党建工作的方式方法。由于各科室(单位)业务工作量、任务重，在学习方式上，倡导自学、多搞“规定动作”，如必须撰写笔记、必须按时交心得体会、必须坚持补课制度等。在活动方式上，注重灵活多样，抓一些看得见、摸得着，党员、群众喜闻乐见且愿意参加、热情参与的活动。比如演讲比赛、参观爱国主义教育基地、观看文艺演出，从而使党建工作丰富多彩，既可使大家受到教育，又能陶冶情操、振奋精神，化作业务工作的动力。在工作载体上，围绕队伍、作风、思想、制度建设，开展形式多样的主题实践活动。比如，围绕精神文明创建，开展“道德讲堂”活动等。

机关党建调研报告篇三

深圳市桃源居社区作为全国知名的“品牌社区”、和谐社区，其有声有色的党建工作成为和谐社区建设的关键环节。深入剖析和全面总结桃源居社区党建的实践经验，对于我们党创新社会管理途径及群众工作方式方法，构建社会主义和谐社会，具有重大理论与现实意义。

深圳桃源居社区党建创新的内涵

桃源居社区探索建立的服务型善治模式的关键环节，就是桃源社区的党建工作。社区党组织立足于“引导、求变、监督、整合、服务、融合”的基本思路，适应新形势新要求，不断改革创新，团结带领社区各个组织和广大居民，真正成为城市基层社会的领导核心，使桃源社区成为著名品牌社区。其党建创新的基本内涵是：

(一)以吸收社会组织参与为社区党建的重要载体。在社区建设中，党组织和党员是重要力量，但不是唯一力量。经济社会不断发展所产生的新社会组织，大量存在于社区之中。如何引导、吸收这些组织投身到社区建设中来，而不是成为消极因素，是社区党组织面临的现实问题。

桃源居社区党组织，改变了仅仅依靠党员抓党建的传统思路，积极培育和支持各种社会组织的发展，并将其培养成为党建工作的重要力量，成为党联系社区居民的桥梁和纽带。

(二)以落实企业家责任为社区党建的活力。在桃源居社区，企业家深深懂得并自觉践行着这样一条准则：社区建设要在党的领导下，实现“政府修渠、企业放水、百姓行舟”的分工协作格局。所谓“政府修渠”，是指政府制定政策框架和提供基本的公共服务设施；所谓“企业放水”，并不简单等同于企业提供资金，而是指企业对社区建设负责任的支持。

(三)以提高制度化水平为社区党建的保障。把经过实践检验的好做法上升为制度，用制度化力量推进社区党建，才能保障产生好效果。经过多年实践探索，桃源居社区党建形成了涵盖广泛、程序科学的工作机制、制度措施。

六方会议(社区党委、社区工作站、社区居委会、社区公益事业发展中心、社区物业公司、社区业主委员会)，是桃源居社区处理重大和日常事务的协调机制。社区党委定期召集六方召开会议，就近期情况和重点问题进行专门研究，各方可自由发表意见和建议，依据问题的性质、内容由相关方单独或协作处理，设定处理时限、标准，进行跟踪督查，保证件件有回音、件件有结果。

(四)以整合社区资源为区域化党建的基础。在今天复杂多变的社会生活中，桃源居社区党组织善于整合社区各种资源与力量，依靠党组织自身的执行力和先进性、影响力和号召力、公信力和监督力，将其作为撬动其他组织和个人参与社区建

设、提供社区服务的有力杠杆，不断提高工作的前瞻性和预见性，将整个社区资源融汇到区域化党建格局中来，为社区发展做贡献，实现“合作互利共赢”。

(五)以发挥“两个作用”(党组织和党员)为社区党建的抓手。党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础，而这个战斗力要靠党组织与党员作用的发挥来实现。桃源居社区党委提出各党支部要做到“三个有”——“到处都有党的声音，到处都有党的关怀，到处都有党的温暖”。共产党员是社会先进分子组成的群体，在社区工作和生活的党员，就要成为社区建设的主力军。

(六)以抵制社会歪风、维护社会稳定为社区党建的使命。社区作为人们生活共同体，不但要提供良好的物质生活环境，同时要净化居民的精神文化环境。深圳本身就是开放城市，桃源居社区又是开放空间，对外来人员的限制难以尽善尽美。因此，抵制社会不良风气，反对邪教、打击传销、扫除黄赌毒，就成为桃源居社区不得不面对和解决的现实问题。

(七)以提供社区福利为社区党建的根本。桃源居社区福利的成果不仅体现在奖项上，更多的是体现在社区居民实实在在的福利实现上。桃源居社区福利有三个层次：其一，维护社区居民的基本权利和身体健康；其二，老人、孩子、居家妇女等特定群体的特殊福利；其三，针对义工、社工的福利。这样，社区党组织以全体社区居民福利为自身行动指南，涵盖全社区的福利体系，向全体居民提供优质服务，真正将社区党建落脚在了社区居民利益的实现上。

深圳桃源居社区党建创新的特点

适应性创新。桃源居社区经历不平凡的发展历程，每一个进步的取得都来之不易，都是社区党组织和社区社会组织、广大居民适应新情况、携手应对风险与挑战的结果。特别是在社区建设中，没有现成经验可学，只能依靠自身探索，边做

边学，在成功中积累经验，在挫折中总结教训，桃源社区党建经受各种考验而愈挫弥坚。

主动性创新。党的先进性是具体的、历史的，应当在党组织和党员推动工作的过程中体现出来。只有坚持与时俱进，积极有所作为，敏锐洞察客观实际的变化并及早化解潜在风险，才能走在时代前列，团结带领群众不断前进。桃源居社区党组织面对社区复杂多变的实际情况，提早分析，预先谋划，不坐等小问题演化成大问题，充分体现了党组织的领导核心作用。

系统性创新。整合社区资源，构建区域化党建新格局，是社区党建系统性的必然要求。桃源居社区党建的一个亮点，就是将社区各主要工作，纳入社区党建的大背景、大环境中来，依靠集体力量解决共同面对的问题。

继承性创新。创新不等于抛弃过去、另起炉灶。桃源居社区党组织对此有深刻的认识，虽然身处改革开放最前沿，仍以党的优良传统和作风教育和武装自己，保持英雄本色。养狗伤人、高空坠物、门前占道，都是社区管理中十分棘手的问题。桃源居社区坚持柔性执法，老年党员戴红袖标、亮明身份，展示共产党员亲民为民的本色，取得了明显成效。

深圳桃源居社区党建创新的启示

党的xx大指出，实践基础上的理论创新是社会发展和变革的先导。总结和梳理桃源居社区党建的丰富生动实践，从理论上归纳其精髓、要义，对于推进全国社区党建具有样本和示范意义。

(一)开创了党的群众工作新理念。建设和谐社区，要以理念来引领。党在社区开展群众工作，已经不再是仅仅由党员直接面对群众，解决群众的问题，而是要依靠和动员广大政工(党政部门从事群众工作的人员)、社工(社区服务群众的专

业组织和个人)和义工(志愿服务的组织和个人)携起手来,共同服务群众。通过党组织引导政工、政工带社工、社工带义工、义工面对群众,形成做群众工作“五轮驱动、三工传动”的合力。纵观桃源居社区党建的发展历程,就是不断加强和改善党的领导、不断发展壮大“五轮”力量、不断完善“三工”结构、不断满足居民群众需求的过程。

(二)党组织要积极参与投资社会资本,构建和谐社区。

投资和积累社会资本的主体是谁呢?从桃源居社区来看,社区党组织能够发挥独特优势,这是桃源社区党建的一大亮点。第一,党组织本身具有强大的社会整合能力,社区内各种资源分散不均,需要能够覆盖全社区的力量加以整合,党组织具有明显优势;第二,党组织始终存在于社区之中,在积累社会资本上更有连续性,社会组织和个人则不能做到从一而终;第三,社会资本缺乏导致社区各种问题出现,为此将消耗大量治理成本,因此党组织作为社区领导核心,应当争取用小的代价换得大的收效,用较少的社会资本投资解决隐患问题。

(三)寻找发挥“两个作用”新载体。从桃源居社区的经验看,各社会组织都具有专业性、服务性的特点,对于居民具有较强的吸引力。党组织通过积极引导各个社会组织,形成服务合力,使居民在社区内解决了大部分问题,降低了党的执政成本,增强了服务群众的实效。桃源社区党组织将社会组织负责人培养成党员,把党员培养成为社会组织负责人,引导党员参加各社会组织,并成为骨干力量,真正使党员发挥作用有了直接的渠道。双向培养、双向进入,降低了党对社会组织的管理成本,在社会组织贯彻了党的路线方针政策,实现了党组织和党员作用的充分发挥。

(四)党的组织设置与活动方式要主动求变。社区党组织作为党的基层组织 and 社区领导核心,应当主动适应新情况新形势的变化,以“自变”应“因变”。在组织设置上,桃源居社区党委立足实际,社区党委、社区工作站和社区居委会三方

合署办公，社区党委书记同时是工作站站长和居委会主任。这样的设置，有利于在最短时间内整合和调动整个社区的力量和资源，集中力量解决现实问题。

综上所述，桃源社区党建的发展历史和成功经验充分表明，加强和改进社区党的建设、加强社会管理和创新，就要实现好维护好发展好社区最广大居民的根本利益，积极回应和解决好居民的服务需求，不断提高居民满意度，紧密联系各个社会组织，紧紧依靠广大社区居民，把党的工作有效融入社区建设之中，转化为构建幸福社区、和谐社会的汨汨清泉，滋润千万个桃源居社区共同成长。

机关党建调研报告篇四

沧州市国税系统各级党组织紧紧围绕党的中心工作和重要部署，以邓小平理论和三个代表重要思想为指导，坚持围绕税收抓党建、抓好党建促税收，以活动为载体，积极开展党建工作，使党建工作丰富了内容，增添了活力，有力地促进了各项税收任务的完成。市局机关党委连年被评为市直系统党内统计管理先进单位党费收缴管理先进单位特色党建活动先进单位、首批四型文明机关十佳优秀党组织。

党建工作基本情况

单位人员情况：全市国税系统总人数3007名，其中离、退人数499名，离岗人数196名，在职人数2312名。

组织机构情况：全市国税系统设党委1个，党总支部9个，党支部131个(其中联合党支部65个)。

党务干部人数149名，其中专职3名、兼职146名。

党务工作负责的科室：市局由党办公室负责，县(市、区)局由人教科(股)负责。

党员关系情况：在市、县局的1472名，在乡(镇)788名。

党员人数情况：党员总数2260名，离、退休党员360名，离岗党员169名，在职党员1733名；正式党员2224名，预备党员36名；汉民党员2184名，少数民族党员70名；男党员1831名，女党员429名。

党员的年龄结构：35岁以下的496名，36至45岁的780名，46岁至55岁的485名，55岁以上499名。

党员学历情况：研究生20名，本科674名，大专1101名，大专以下465名。

党建工作开展情况

加强学习、提高素质

认真落实党的“三会一课”制度和民主生活会制度，坚持周五学习日制度，提高党员综合素质，促进了沧州国税工作的健康发展；依托局域网政治理论专栏，及时更新党的政策、理论、机关党课讲稿、学习体会文章等内容，供党员干部网上学习交流；采取中心组理论学习、机关集中学习日和个人自学相结合的形式，强化党员干部的政治素质。通过重视和加强机关党建工作，党员干部的素质得到了提升，党组织的战斗力和战斗力进一步加强。

努力创建“四型”文明机关

认真落实市委《创建文明机关、做人民满意的公务员》的指示精神，大力开展创建“四型”文明机关活动。结合国税工作实际，制定了具体的实施方案，确立了活动的指导思想，着力培养一支具有较高理论素养和较强工作能力的干部队伍，建设崇尚学习、学风端正的学习型机关；打造执政为民、优质高效的服务型机关；建立解放思想、求真务实的创新型机关；

树立清正廉明、作风优良的廉洁型机关，不断提高机关建设水平，推动沧州国税事业向更高层次迈进。被评为20xx年度沧州市直系统首批“四型”文明机关。

大力深化“三德”教育

以人为本做好政治思想工作

通过重视和加强思想建设，使广大党员干部的思想境界得到升华，党组织的凝聚力、向心力和战斗力不断增强，干部队伍的整体素质得到全面提高。

深入扎实地开展保持共产党员先进性教育活动

认真贯彻落实中央和省、市委、省局的部署，把教育活动作为当前全局党的建设的中心任务，作为各项工作的重中之重来抓，加强领导，精心组织，高质量地完成好每一个规定动作，扎扎实实地、创造性地开展工作，收到了较好的效果，达到了预期的目的。在学习教育活动中努力作到：力求一个“真”，做到不走过场，讲求实效。坚持一个“严”，做到严格要求，严格制度。突出一个“新”，做到喜闻乐见，入心入脑。立足一个“活”，做到联系实际，务求实效。广泛征求意见和建议，汇总梳理，归纳为10个方面，45条。积极开展谈心活动。谈心1900多人次。通过谈心达到了沟通思想，互相提醒，明确方向，帮助提高，增进了解和团结的目的。

在先进性教育活动中我们开展以下活动：积极开展“纳税人满意在国税”活动。我局把先进性教育与提高服务水平相结合，落实服务措施，提高服务效率，让纳税人享受文明、高效、优质、快捷的服务。深入企业开展帮扶活动，宣传现行的税收政策，对企业财务核算进行指导，了解企业的生产经营、资金运作、申报纳税等动态情况，并征集纳税人对政策落实情况、国税征管工作的意见和建议；聘请社科联的关鸿安教授搞好一次讲座；请市局领导讲党课；先后组织参观西柏坡、平

津战役纪念馆、周恩来邓颖超纪念馆、马本斋纪念馆，组织部分党员到市烈士陵园扫墓，进行革命传统教育；组织党员参观了西柏坡精神展览；观看了电影《张思德》《雷锋》；组织参加了全市青年志愿者活动；积极开展扶贫活动；组织了全体党员先进性教育知识考试；认真组织全体党员参加了全市保持共产党员先进性教育活动知识竞赛答题活动；积极组织人员参加市直单位保持共产党员先进性教育活动100题电视知识竞赛，获三等奖；认真组织了科级干部政治理论考试，参考人员成绩均在90分以上；组织了部分党务干部到延安参观学习。

积极开展基层党支部扶贫帮困结亲活动

一是建立了基层党组织扶贫帮困结亲档案；二是关心并看望市局捐助的肃宁县前丰乐堡村父母双亡的贫困生郭丽艳；三是组织全体机关干部为河间市4岁半白血病患儿梁增远捐款，中央电视台新闻频道对这次献爱心活动进行了报道。四是运河国税党总支第三党支部将育红小学两名生活贫困品学兼优的学生定为扶贫帮困结亲对象，长期帮扶。全体党员干部捐款1300元，作为助学基金，并与学校保持经常性联系，有问题及时帮扶。五是开展了扶贫助教献爱心救助残疾儿童少年救助贫困母亲等活动。六是建立领导干部对口帮扶制度，党员领导干部对口帮扶特困职工，送去党组织的温暖。七是新华国税局党总支了解到辖区有不少贫病孤寡户，通过和街道居委会联系，3月25日，该局全体党员共捐款20xx多元，买了米、面、油、牛奶等物品，连同捐款分送到辖区6户孤寡、贫病家庭，送去了税务干部的关怀和党的温暖。

组织特色庆七一活动

为庆祝建党83周年，七一前夕，组织所属总支、支部部分党务工作者和党员60多人赴西柏坡参观学习。重温毛泽东同志在七届二中全会上的讲话，重温邓小平同志、关于全党和全国人民要长期艰苦奋斗的一系列论述，重温向全党同志提出的四个牢记，重温入党誓词，接受两个务必的教育。

大家反映，这种身临其境的学习形式，使人感受深刻，受益匪浅。参观后，许多党员同志写出了体会文章，我们及时将部分文章在内网 学习园地 栏目发表，为大家提供交流体会的平台。20xx年 七一 组织部分党员召开了庆 七一 座谈会，让大家围绕着如何保持党员先进性、如何加强党建工作开展讨论，收到较好的效果。

深入开展 争优创先 活动

开展形式多样的文体活动

举办了 沧州市国税系统道德标兵暨春节联欢会 、参加了市总工会举办的市直机关拔河比赛迎五一职工文艺展演 、市直工委组织的 党旗颂 大型文艺汇演 建国55周年歌咏比赛 ，沧州市全民健身运动会 ，举行了乒乓球对抗赛等活动，组织了国税系统书画、摄影展，形式多样、丰富多彩的文艺活动，丰富了广大党员干部的业余生活，进一步激发了大家爱国税、扬正气、树新风的热情，提高了思想品位，大力促进了精神文明建设和行风建设的开展。

党建工作中存在的问题及建议

专职党务干部太少，各级基层党组织的党务干部都是兼职，很不利于党建工作的开展。建议各县(市、区)应设专职党务干部，明确市局党办公室的人员编制，调配一批年富力强的专职党务干部。

在基层工作的党员，其党建工作一般由所在地党组织负责，这样很不利于系统党建工作的开展，建议基层党员的管理工作统一由县局机关负责，党员较多的县局可设立专门机构做好党员的管理工作。

与工商、地税等部门合建支部，工作性质上的差异很不利于党建工作的开展和对党员的管理监督。

因基层党组织的党务干部都是兼职，存有重业务轻党务的思想。对教育工作认识不深，重视不够，工作满足于一般号召，流于形式，教育没有针对性，内容脱离思想和工作实际，形式和方法过于呆板，缺乏创新；对党员干部的教育管理、监督不到位，不能及时了解每个党员的思想动态。

建议国税系统自上而下的设立实体党委，更有利于抓好党建工作。

机关党建调研报告篇五

农村基层政权是国家政权的基础，这个基础的动摇，势必影响到国家的稳定。基于对于这一问题的关心，也为进一步推动基层党建的深入开展，结合科学发展观活动，本人以基层党组织建设作为调查研究课题。

一、我办事处农村党建工作存在的主要问题

（一）经济发展乏力。一是支部带领群众致富的本来不强。二是村集体经济薄弱，难以为群众办实事。三是村支书为完成上级任务，向群众说得更多，要求的更多，而为群众办实事，好事少，影响了支部在群众中的威信。

（二）部分村干部和党员的文化偏低，年龄偏高，思想落后，示范带动作用发挥的不够好。一是思想政治素质不高。一方面表现在思想保守，观念陈旧，缺乏开拓进取精神。二是带领群众致富的能力弱，缺乏带领群众共同致富的思想，三是开展工作缺乏主动性和创造性，对群众需要什么、服务什么等内容缺乏科学准确的定位。

（三）缺少保障机制难于调动村干部的积极性。主要表现为村干部待遇低。“上面千条线，下面一根针”，农村干部承担大量的工作而所得的报酬缺偏底。

二、加强农村党建工作的建议和对策

（一）必须紧紧围绕选好人、用好人，提高农村基层干部队伍整体素质这个主题。实践证明，只有把基层班子建设好了，农村干部的战斗力和战斗力才能增强，农村各项工作才能有效推动。一是要从源头上把好选人用人关，积极探索改革农村干部选任机制。二是要抓好基层干部培训。要重点围绕农业和农村经济发展新阶段的任务，改进培训方法，丰富培训内容，采取集中培训与分散培训相结合、课堂教学与参观考察相结合、请进来与送出去相结合、理论学习与实地培训相结合，根据不同不同村的实际情况，分门别类，分期分批轮训，通过上大课、观看录像、基地实践、电化教学等多种形式开展培训，提高学习效果，让党员干部受到实实在在的教育。

重心放在发展农村经济，特别是发展村集体经济上来。一是确立正确的经济发展路子。要立足乡情、村情，坚持因地制宜，发展优势的原则，帮助他们确立正确的经济发展路子。

（三）紧紧把握好加强村党支部建设这个关键，发展壮大党员队伍，优化党员结构，达到“五好”目标。首先是要建设一个好领导班子，尤其是要选好党（总）支部书记，才能够团结带领群众坚决贯彻执行党的路线、方针、政策。按照“优化班子结构、强化整体功能”的原则，选好配强农村党支部领导班子，尤其要创新选拔机制，拓宽选拔渠道，把那些政治强、懂经济、善开拓、有闯劲、德才兼备的优秀年轻党员选拔进领导班子，再把那些理想信念坚定，公道正派，有开拓精神，有魄力，有胆识，能带领群众致富奔小康的人选拔到领导岗位上来。其次是培养锻炼有潜质的年轻党员队伍，充分发挥其助手和后备军作用。发展壮大党员队伍，要认真贯彻“坚持标准，保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，重视培养和吸引青年和妇女中的优秀分子入党这个重点来进行，并按照党章规定的程序去办理。要建立健全农村党组织，注意总结和推广做好壮大入党积极分子队伍和发展青年入党工作的经验。还要加强对共青团组织的领导，帮助共青团切

实加强农村团的基层组织建设，为做好“推优”工作和加强在青年中发展党员工作奠定基础，使共青团员成为党组织发展青年党员的主要来源。再次是围绕党支部“六有”建设加强党员教育阵地建设。新党员入党后，加强党性锻炼是关键，要让他们尽快理解和掌握党在农村的方针、政策，坚定为党的事业奋斗不止的决心。而基层党校是党员教育的主要阵地，现已成为培训农民党员和农村基层干部必不可少的重要场所。

机关党建调研报告篇六

引导语：发展是科学发展观的第一要义，它的核心是以人为本，树立全面、协调、可持续的发展观，为新形势下党建工作指出了方向。下面小编为大家收集和整理了党建调研报告范文，欢迎大家阅读和参考。

党建调研报告范文一：

为全面分析我院基层党建工作状况，学习实践科学发展观活动期间，曾就基层党建工作机制进行专门调研，并形成了《基层党建机制调研报告》。今年11月11日、18日，郑建民书记又分别主持召开了系部党总支、支部和机关、后勤、教辅各联合党支部书记座谈会，听取基层党建情况汇报，并就有关问题进行了深入研讨。

一、基层党组织的基本情况

组织设置：目前学院党的基层建制主要有4个党总支(经济系、管理系、法律系、外语系)、10个总支下设党支部、8个直属党支部。直属党支部除培训部支部外，均为由多个部门组成的联合党支部。

党务工作人员配备：在在职党员支部中，四系设专职党总支书记或副书记各1人，委员、下设党支部书记及委员都是兼职。基础部和机关、教辅、后勤各党支部所有人员均为兼职。(离

休、退休党支部书记和委员由离退休人员担任)

二、总体评价和基本经验

多年来学院基层党组织活动正常开展、内容比较丰富、形式也比较多样，取得了一定成绩，为学院中心工作的推进提供了有力保障，基层党建工作的总体态势是好的。在开展基层党建工作中，也取得了一些基本经验：

(一)重视组织建设。近年来，从有利于开展组织活动、有利于部门之间工作联系、有利于发挥支部在部门工作中的作用、符合高校管理规律等角度，对各系部的组织设置进行了不断的探索，均设置了总支部，配备了专职书记或副书记，对推动系部党建工作以及加强对学生工作、辅导员工作的管理起到了积极作用。

(二)重视联系实际。各党总支、党支部大都能联系实际，围绕学院中心工作和部门中心工作开展党建，并形成了一些特色，发挥了党组织宣传群众、凝聚力量、推动工作的作用和党员的先锋模范作用。另外，有些支部还充分发挥自身优势，积极开展有特色的活动，如图科党支部与北蔡阳光驿站结对服务；后勤党支部关心流动党员管理；机关支部与贫困学生开展扶贫结对工作；等等。

(三)重视基础工作。近年来针对党员发展、组织生活、党员教育管理等出台了18项规范性规章制度，积极开展支部达标工作，各支部的基础工作逐步规范。特别是各系学生党支部，建立了比较完整的党支部工作档案，党员发展更加规范、“三会一课”制度得到了一定落实。

(四)重视形式多样。特别是在党员政治理论学习方面，通过观看录象、听讲座、参观访问、影视观摩、络学习等形式，使党员教育形式更加多样，效果有了新的改善。另外，有的支部还针对学生特点，对络党建进行了积极探索。

三、当前基层党建依然存在的突出问题

当然，我们也必须看到，与学院发展的要求、与党对进一步加强和改进党的基层建设的要求相比，我院党建工作还存在较大的差距，存在一些明显的薄弱环节。

(一) 学生党员发展工作还需要进一步加强。目前，我院学生党员比例在□xx年第17次全国高校党建工作会议上的统计，全国高校学生党员比例为8%(xx年7月1日《光明日报》发布从教育部获悉的信息)。另据国务院发展研究中心信息xx年7月2日发布的信息，全国本专科大学生党员比例为%，研究生党员比例为%。

教育部站发布中共云南高校工委资料表明云南省高校本科党员比例为%。上海本科生党员比例为%，其中许多高校比例达15%左右，毕业班党员比例在有的高校达2530%。复旦本科生党员比例为%。上海交大学生党员比例为%。华师大本科生%。上师大本科生%。上海金融学院10%。二工大%。外贸%。民办东海职业学院xx年4月学生党员比例高达%。可见，我院学生党员发展工作还需要进一步加强。

(二) 党建工作与部门工作联系还不够紧密。各支部(除图科支部外)大都反映，党的工作如何与部门中心工作紧密结合，还需要进一步探讨，特别是要从体制、机制上探讨一些新的举措。目前，专职党总支、支部书记反映工作重心主要是党务或学生工作，很难围绕部门中心抓党建；而联合支部兼职书记反映各部门工作职责、任务差别比较大，党务工作很难与各部门工作紧密融合。

(三) 联合党支部开展集中活动存在一定困难。联合党支部跨多部门，各部门工作内容、性质不同，人员也比较多，党员集中开展组织活动比较困难，组织生活难以保障。

(四) 分党务工作者素质不能适应发展要求。主要是许多兼职

党务干部缺乏党务工作经历，又很少有机会参加相关业务培训，对基层党建工作的内容、方式等了解不够。在行政工作与党务工作间，兼职支部书记往往觉得精力不够，绝大部分精力都花在了本部门的行政工作上，抓党务工作的力度不够，党建工作很难深入。同时，党务工作责、权、利之间的关系还比较模糊，考核方式不够科学，党务工作压力不够，导致部分党员干部重行政、教学，轻党建，甚至不太愿意做党务工作。

四、关于进一步加强和改进我院基层党建工作的设想

(一)加大党员培养发展力度。根据我院办学方向和学生培养目标的特点，要进一步加强在学生中发展党员工作。要注意不断激发并努力保护好学生的政治热情，在确保质量的前提下，不断提高学生党员比例。加强对积极分子的教育培养，把主动申请入党、基本素质良好、有培养前途的学生尽可能纳入培养体系。进一步明确并完善团组织推优、党员与群众评议、党支部把关、党办监督审查、党委审批的发展程序，确保发展质量。建立党员后续考察、教育制度，不断提高学生党员素质。

(二)完善基层党支部设置。中组部、国家教委颁发的《普通高等学校基层组织工作条例》第十条规定：“机关、后勤等部门的党支部一般按部门设置。”《上海市高等学校实施〈共产党普通高等学校基层组织工作条例〉的办法》第十九条规定：“凡有正式党员3人以上的单位应建立党支部。”同条还规定：“应尽量减少联合党支部的数量。”

根据这些规定，结合我院实际和发展需要，要从便于党员参加活动、便于党支部发挥作用的角度出发，对联合党支部设置进行调整。目前，除监察室、基建处、工会等三个部门党员不足3人外，其余各部门党员都在3人以上，可以考虑单独成立党支部。

(三)明确基层党建工作职能和作用。党的xx大报告和xx届四中全会《决定》明确指出，党的基层组织的主要作用是推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐。学院基层党组织建设要认真落实这一要求，在基层党建工作中，努力贴近学院和部门中心工作，找准推动科学发展的着力点；努力关注群众的利益诉求和发展需求，找准服务群众的着力点。

努力构筑发挥党员先锋模范作用的平台，找准凝聚人心的着力点；努力提高发现矛盾、化解矛盾的能力，找准促进校园和谐的着力点。各党总支、党支部要积极参与决策、带头执行、有效监督，真正成为基层单位的战斗堡垒。加大对支部工作的考核力度，把完成党务工作任务的情况，作为工作实绩考核的重要内容。

(四)规范基层党组织生活。认真研究xx届四中全会《决定》关于加强基层党组织建设的有关新举措新要求的制度落实，形成、完善新的制度体系。在坚持各种党内生活制度的基础上，根据各支部特点，努力丰富活动内容、拓展活动载体、创新活动方式。积极倡导各党总支、党支部在开展独立的组织活动的同时，积极开展不同层面、不同范围的联合活动，如机关与教师之间、相邻支部之间、教工与学生之间等开展联合活动，做到有分有合、相互学习、相互借鉴、共同提高。学院努力为各类联合活动提供条件。

(五)发挥党员的先锋模范作用。进一步探索完善党员在各岗位发挥作用机制，如设立党员先锋模范岗、实行挂牌上岗、党员承诺制等，激励党员在工作中起到模范带头作用。坚持实行党员民主评议，完善评议方式和程序，加强对党员的考核。加强对党员的教育，创造条件成立党员活动室、健全党课制度、培训制度等。健全党内评优、激励、关怀、服务、帮扶机制，从思想、工作、生活上关心党员。

(六)加强党建基础工作。各支部都要重视基础工作，建立完整的工作档案。要充分利用现代电脑和网络技术，建立健全的

电子档案和信息库，优化基础管理。坚持开展基层支部达标活动，根据《决定》完善达标指标体系，并严格按照指标体系规范党支部工作。

党建调研报告范文二：

为推动全市基层党建工作扎实开展，确保基层组织建设年活动取得实效，市委从相关部门抽调16人组成四个基层党建调研组，深入9个县(市、区)、52个市直党委、66个基层党组织，组织召开基层党组织书记座谈会16个，座谈212人次，发放1100张调查问卷，对全市乡村、街道社区、机关事业单位、国企及“两类”组织等不同领域基层党建工作开展了深入调研。

一、主要做法及成效

xx市现有9个县(市、区)委，67个市直党委，46个市直党组；有530个基层党委、523个党总支、7127个党支部。现有62个乡镇党委，908个村党组织；31个街道党(工)委，342个社区党组织；207个“两类”组织党组织；全市共有党员149015名。近年来，我们紧紧围绕“两区两带一城”发展战略和“十项重点工程”建设，以科学发展观为指导，以创先争优活动为统领，全面加强基层党组织建设，为全市经济社会科学发展跨越发展提供了坚强的组织保证。

1、深入开展创先争优活动，基层党组织和党员干部的先锋模范作用进一步发挥。坚持保障大局，紧扣发展，突出特色，强化服务，把创先争优活动打造成科学发展工程、群众满意工程、固本强基工程。深入开展“争发展排头、当服务先锋”主题实践活动，引导基层党组织和广大党员履职尽责创先进、立足岗位争优秀。

通过在产业项目中开展“党员示范岗、党员先锋岗”活动，在工业三年再翻番中开展“为企业献良策、做贡献”和争

创“生产标兵、技术能手”活动，在发展现代农业中开展“争做带头致富标兵”、创建“场县共建、小城镇建设”示范单位等活动，使广大党员在经济社会发展中当先锋、作表率，推动了全市经济社会跨越式发展。通过开展创先争优“双百工程”评选活动，全市选树先进基层党组织225个，优秀共产党员典型132个，王江、赵永录、王海青、邱成武、姜驰等优秀共产党员的事迹在中央和省、市多家媒体宣传报道。

省委常委、组织部长徐泽洲来我市调研指导创先争优活动，对我市“围绕中心扎实开展活动、强化组织领导狠抓落实、健全机构扎实推进、典型引带营造氛围”的做法给予了充分的肯定和高度评价，认为我市创先争优活动思路清晰，载体实在，措施具体，成效显著，让群众看到了创先争优活动带来的新变化、新气象。

2、深入开展“百部联百村”活动，城乡统筹的党建工作新格局逐步形成。组织中省市、县(市、区)直部门党组织与全市957个农村(含抚远县)基层党组织开展“百部联百村”活动，积极构建“以城带乡、城乡互动、优势互补、共同繁荣”的城乡统筹基层党建新格局。通过组织体系联建、组织活动联搞、党建联享、服务党员群众联办、城乡全面发展联促“五联”方式，巩固了村党组织的核心地位，拓宽了城乡交流渠道，促进了城乡各类的合理流动，提升了机关党员干部服务意识和服务能力，加快了新农村建设步伐。

3、全面推行新型民主治村模式，基层民主管理机制不断完善。为加快农村基层民主化进程，有效解决农村“一事一议”难议成的问题，我们借鉴“四议两公开”做法，积极实践以村党组织、村代会、村委会为基本组织架构的农村新型民主管理办，探索构建村党组织领导、村代会决策并监督、村委会落实的新型民主治村模式，将领导、决策、监督、执行“四权”分离，建立了权责明晰、决策民主、运作规范、监督有力的村级工作运行机制。

目前，全市%的村结合村委会换届，推行了新型民主治村模式。同时，在全市62个乡镇全面推行了以“广开渠道提建议、党委科学定决策、政府实施干实事、社会监督评优劣、组织考核问实效”为主要内容的“五环工作法”，加快了乡镇基层民主建设进程。我市基层民主管理工作的经验在全省组织部长座谈会上交流，并在《黑龙江日报》、《党的生活》杂志、省委组织部《组工信息》刊发。

4、发挥非公党工委和社会组织党工委“双轮驱动”作用，努力实现“两类”组织党的组织和工作全覆盖□xx年，我们依托市工商局个体劳动者协会和市民政局民间组织管理局在全省率先成立了非公有制经济组织党工委和社会组织党工委。

截至目前，市非公有制经济组织党工委新建党组织172个，市社会组织党工委新建党组织33个，初步形成了市委领导，组织部门牵头，专业部门和县(市、区)条块结合，合力推进的“两类”组织党建工作机制。同时，我们结合非公有制企业缺少懂党建人员的实际和自主择业军转干部实现再就业的愿望需求，开展了选派自主择业军转干部到非公有制经济组织担任“党建指导员”工作，有力地促进了党的建设覆盖和非公企业健康发展。

这一创新实践得到了中央高层领导的重视□xx和李源潮等同志分别就此项工作做出了重要批示，这一做法获得了“全国首届基层党建创新优秀案例奖”，《民企来了“党代表”，发展添了新活力》一文被推选为全国组织系统优秀组工信息，中央电视台焦点访谈、新闻联播等栏目及有关报刊进行了专门采访和专题报道。

5、实施远程教育终端站点和村级活动场所建设全覆盖工程，有效提升了农村党员干部整体素质。深入开展村级活动场所建设三年攻坚战，共落实资金万元，新建和改扩建428个场所，使全市957个行政村(含抚远县)实现了活动场所全覆盖的目标，为农村党员干部素质提升活动提供了场所保障。

不断加大农村现代远程教育络建设力度，先后投入资金万元，建成远程教育终端站点1048个，实现了农村远程教育络全覆盖。去年我们与市农委、佳木斯联通公司联合实施农村党员素质提升工程，创造性地开展了“专家进现场远程联万家专家流动讲堂”活动，创新应用了3g无线络平台，组织专家深入田间地头、农民家中现场答疑解惑，激发了广大农民学习热情，实现了授课效果的最大化。

截至目前，通过3g远程教育流动讲堂，完成了4名省级专家和25名市级专家的授课直播任务，并在全省率先对全市换届后新当选的村“两委”成员进行了全员培训，进一步提升了村干部队伍整体素质和履职能力。省委组织部领导对我市“流动专家讲堂”给予了“3g讲堂，全国首创”的高度评价。

二、存在的主要问题

1、基层党务工作者隐忧较大，无人干事问题日益突显。行政机构改革后，全市只有3个市直党委保留1名副书记职数，县(市、区)直党委全部取消了副书记职数，党委工作归入直属机关党委；207个“两类”组织党组织中，仅有专职党务干部48人；230个城(郊)区社区党组织均没有专职党务干部，基层抓党务工作力量严重不足。

受财力制约，基层党务干部工资普遍较低，社区党组织书记兼居委会主任，全年平均工资9600元，低于全市xx年城镇人均可支配收入13892元/年和社区协理员14400元/年的工资标准；符合条件的离任村干部生活补贴没能全部按时发放，资金缺口较大。全市党务干部平均年龄岁，35岁以下的党务干部占%，党务干部队伍年龄偏大，断层严重，工作岗位不受重视，个人政治成长相对较慢，大部分党务干部一干就是20来年，“靠经验吃饭，凭党性工作”，多数年轻党务干部临时思想严重，缺少工作激情。

2、基层党建工作经费严重不足，正常工作缺乏足够保障。机

关事业单位和“两类”组织党建经费主要从行政经费调剂，一事一请，金额不固定；城（郊）区社区没有党建经费；个别经济效益好、领导重视党建工作的国企，能在年初企业利润中列支党建活动经费，但随意性很大；9个县（市、区）中仅有富锦市和同江市以“培训经费”名义每年拨付党建专项经费4050万元。全市908个行政村虽然村村有活动场所，但还有%的村活动场所面积不达标，%的村级活动场所因取暖问题冬季“半年闲”；230个城（郊）区社区中只有%的活动场所达标，还有%的社区没有办公用房；“两类”组织基本没有活动场所。

3、部分基层党组织和党员作用发挥不明显，削弱了党在群众中的威信。调研中，85%以上的调查对象认为村级组织帮助和支持农民生产生活不够。目前，全市%的村是负债村，村集体经济薄弱，群众关心的基础设施、公共事业，五保户、贫困户帮扶等工作无力办、无钱办，导致村党组织作用难以发挥。

如汤原县太平川乡太安村，由于多年来村里修路、建校舍、环境卫生整治、发展奶牛、种植烤烟、秋整地等欠款50多万元，村集体又没有经济收入，村“两委”在举步维艰中勉强生存。目前，全市还有24个村党组织未能完成换届选举，严重影响了党建工作的开展。党员年龄老化、文化水平偏低和发展党员难的现状仍未得到有效解决，截止xx年底，全市建制村党员23915名，其中60岁以上的占%，初中以下学历的占%。

全市社区党员11237名，其中60岁以上的占%，初中以下学历的占%□xx年，全市有近百个行政村没有发展党员，有的村即使发展了年轻党员，大都外出打工创业，留在村里的甚少。党员结构的不合理，严重影响了基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用发挥，部分群众对党组织缺乏了解，认同感不强。

4、党建活动载体类型较多，基层党员干部不能完全适从。近年来，中央、省、市、县、乡各级党建载体多达十几种，而且还存在旧的尚未抓好、新的已安排部署，基层的党务干部

多为兼职，抓实抓好党建载体建设抽不出精力、疲于应付、难以适从，致使不少党建活动与群众需求脱节，产生“水土不服”现象，达不到预期效果。

如，前几年提出的“四培养”工程、“百村支部升级”工程、“党员旗帜”工程等载体，都与我们现在抓的创先争优活动一脉相承，但由于不能保持连续性，有的已经淡出人们的视线。又如，“三级联创”、“融入型”党组织建设、“共驻共建”等一些好的活动载体，基层党组织不能紧密结合基层实际灵活运用，有的流于形式，有的没有达到预期效果。

三、原因分析

通过深入调研和认真分析，产生上述问题的主要原因有以下几个方面：

1、主观重视不够，客观约束不力，导致基层党建工作摆不上应有位置。

一是形不成合力。一些地方和部门重经济轻党建、重业务轻党务、“一手硬一手软”的现象还比较普遍。全党抓经济已是普遍共识，经济工作与党的建设“两手硬”，在一些地方只是说在嘴上，没落到实处，全党抓党建格局尚未形成，组织部门在抓党建工作上处于“孤军奋战”状态。

二是纳不上日程。一些地方和部门党委主要领导对基层党建重视不够，缺少抓基层、打基础的意识，对基层党建研究少、指导少、督查少。一些基层党务干部直言的“说起来重要、做起来次要、忙起来可要可不要”，比较形象地描述了基层党建工作“被虚位”、“被弱化”的处境。

三是兑不了奖惩。现有基层党建工作制度缺乏刚性要求和严格的考核，管党责任制执行不到位。从实际工作上看，凡是将基层党建工作责任列入领导班子和领导干部综合实绩考核

体系的，其基层党建工作就好。由于党建工作没有科学的“gdp”考核指挥棒“失灵”，触动不了领导的“神经”，奖优罚劣得不到体现，难以调动各级领导干部履行管党责任制的积极性。

2、内生动力不足，外力推动不强，导致基层党组织作用难以有效发挥。一方面，基层党组织解决自身问题能力低。先进基层党组织与后进基层党组织的差别，关键在于是否有一个好的带头人、一个好的发展思路、一个好的工作机制。从调研情况看，党建工作抓得好的基层党组织，其他各项工作都先进；党建工作抓不好，其他各项工作都落后，这是一条规律。

3、传统手段流于形式，创新载体落得不实，导致基层党建工作缺乏活力。一是传统方法迷失。党建工作的许多优良传统和务实管用的制度没能很好地继承下来。“三会一课”是基层组织生活的基本制度，实际执行越来越不好，其他如组织生活会、党性定期分析、民主评议党员等必需的组织活动，越来越趋于形式化，党内生活既不严肃、也不活跃，一些党员反映，现在是“上边会太多，下边会太少”，党组织不能把党员有效地“拢”起来，党员归属感不强。一些领域的党员出现游离党组织之外的现象，基层党组织负有重要责任。

二是基层负担过重。调研中，汤原县一位基层派出所所长(兼党支部书记)介绍，xx年参加上级相关会议188个，大多要求上报贯彻落实情况和阶段性工作总结，连工作安排都顾不过来，更不要说经常性开展党组织活动了。上级单位安排的活动过多、一些党务干部的个人素质较低，致使基层单位忙于应付、载体“水土不服”，是影响基层党组织活动效果的重要因素。三是急于“标新立异”。我们的各项工作都需要创新，党的基层组织建设更需要创新，载体创新是基层党建创新的重要标志。

一些部门为了创新而“创新”，致使一些很好的活动载体坚持不下去，“热闹一阵子”、“雨过地皮湿”，超不过三年

就另搞一套，而且，出于这种思想创新出的载体，大多实效性不强，有的脱离实际，方案上写的与工作中做的“两层皮”，不能调动基层党组织的积极性，甚至产生反感，疲于应付，导致一些好的创新载体也很难落到实处、建立长效机制。

四、对策和建议

针对我市基层组织建设中存在的问题，按照中央和省委有关精神，并借鉴外地经验，提出如下对策和建议。

1、深入开展“基层组织建设年”，全面落实“党要管党”要求。要以基层组织建设年为契机，探索加强和改进基层党建工作的有效方法，解决当前全市基层党组织和党员队伍建设存在的突出问题。一是全面安排部署。调研结束后，市委召开了全市基层党建暨“百部联百村活动”推进会议，市级有关领导出席会议，市委书记xx同志作重要讲话，对今年及今后一个时期的基层党建工作作出安排和部署，并与各县(市、区)委签订xx年基层党建工作责任状，将党建经费保障、活动场所建设、落实党务干部待遇。

制定《关于在创先争优活动中开展基层组织建设年的实施方案》，对优化党组织设置、发展壮大党员队伍、改进党组织和党员活动方式、建立党内激励关怀帮扶机制、加大投入保障力度、强化考评管理等内容提出明确要求，建立健全相关制度规定。二是搞好分类定级管理。

在认真做好调查摸底的基础上，分清类别和领域，参照各领域基层党组织分类定级参考标准，逐项逐条进行打分，逐个支部进行评议，将基层党组织分为“好、较好、一般、较差”4个等级。按照巩固先进、推动一般、整顿后进的要求，采取倒排的办法，对排序为“一般”和“较差”类别的基层党组织分析原因，制定改进措施整顿提高，促进基层党组织整体晋位升级，这类村(社区)党组织负责人在党支部没有转

化提高前不得评选“先优”和报考公务员。

三是强化责任考评。制定出台《佳木斯市基层党建工作三级“联述联评联考”实施办法》，加大各级党组织管党责任制考核力度，形成一级抓一级的责任落实体系。每年年底，要结合民主评议党员和年终目标责任制考核及述职述廉工作一并进行党建工作述职。县(市、区)委和市直各党组(党委)书记、乡镇(街道)党(工)委书记、村(社区)党组织书记要向上级党委就抓基层党建工作情况进行专项述职，上一级党委对述职情况点评打分，排列名次。

要分级组织基层党组织、党代表和群众代表对党建工作进行评议，结果量化打分排名；要把抓基层党建工作情况作为领导班子、领导干部年度考核的重要内容，作为主要负责人年度考核的重要内容，量化打分。把对上述职打分、各层面评议打分、年度考核打分按4：3：3比例汇总，分层级、领域进行排名公示。

排名后三位的单位各类评优一票否决，党组织负责人进行诫勉谈话；对连续两年排名后三位的领导班子进行调整，党组织负责人免职。四是理顺管理体制。进一步明确市级“两类”组织党工委与各县(市、区)党委的工作职责，各县(市、区)委分别在工商和民政部门成立“两类”组织党工委，作为党委的派出机构，对辖区内“两类”组织实施“块”上领导，市级两个党工委依托工商和民政部门对“两类”组织党建工作实施“条”上指导。

2、千方百计壮大集体经济，变“输血”为“造血”。在调研中发现一个普遍性规律，即集体经济强的村级党组织，凝聚力、战斗力相对较强，作用发挥明显。反之，则一弱多弱，问题凸显。全市36%的村有集体积累，绝大部分负债村党组织作用发挥不够好。调研中感到，发展村级集体经济不单纯是一个经济问题，更是一个关系到党在农村执政基础和执政地位的重大政治问题，是加强和改进基层组织建设的治本措施。

3、拓宽稳定的投入渠道，为基层党建工作和活动提供有力保障。一方面，要强化党建经费保障。结合我市的实际情况，将机关、事业、农村、社区、非公企业、社会组织党建工作和活动经费列入县(市、区)财政预算，按照每年每名党员不低于50元的标准核定经费数额，其中非公企业、社会组织党建经费由市、县(市、区)财政各承担30%，企业承担40%，经费直接拨付到县(市、区)委组织部，专款专用。市直各单位党建工作和活动经费也按党员人数，以每年不低于50元的标准列入市财政预算，由市委组织部监督执行。

各县(市、区)委组织部门和非公党工委、社会组织党工委还要将社区、非公企业、社会组织党员缴纳的党费返还50%做为党建工作经费。另一方面，要强化活动场所保障。对xx年以来未按照政策返还社区面积的建设开发企业进行追缴；将有利利用改造价值的场所提供给所在社区无偿使用。

对建设开发企业返还的社区公益用房位置不适合、面积不足的，采取置换、变卖的方式进行调剂和整合，力争年内实现办公和活动用房1000平方米的省级示范社区10个、500平方米的农村样板社区10个的目标。借鉴农村“六位一体”场所建设模式，争取国家、省、市、县(市、区)四级财政投入，以打攻坚战的方式，彻底解决城市社区办公和活动场所建设这一“顽疾”。加强对村级活动场所面积、设施不达标问题的督办，督促县(市、区)进一步加大投入力度，年底前解决活动场所不达标问题。

4、激发党组织和党员队伍活力，不断巩固党的执政基础。一是改进党组织设置方式。深入推进“融入型”党组织建设，科学、灵活设置基层党组织，加大“两类”组织、产业链、专业协会、商会、重大项目、产业园区等重点领域的党组织组建力度。

突出抓好非公经济组织和社会组织党组织组建“百日攻坚”活动，7月底前实现应建必建，党组织和党的工作“两个全覆

盖”。对新成立的非公经济组织和社会组织，采取谁审批谁负责、谁主管谁负责的方式，同步开展党组织组建工作。对暂不具备组建条件的，通过选派党建工作指导员、确定党建工作联络员、建立群团组织的方式开展党的工作。二是对务实管用的活动载体要持续抓。对现有活动载体进行清理，更好地体现实践特色，增强工作实效，对务实管用的载体，要逐步建立长效机制。

今年及今后一个时期，将以创先争优活动和“三创”活动为主线，围绕服务发展、服务民生、服务群众，大力开展基层党组织和党员承诺践诺评诺活动，普遍建立党员联系和服务群众制度，密切党组织、党员与群众的联系。拓展“百部联百村”活动范围和内容，使机关党组织与农村建立广泛的共建帮联机制。开展“走基层、解难题、促发展”活动，组织和引导党政机关干部深入基层、走访群众、兴办惠民实事。

三是加强党员的发展和经常性教育管理。建立全市908个村发展党员台帐，实施“一村一名年轻党员计划”，推行农村党员和村民代表联合“推优”举措，即在村民中推选入党积极分子和在积极分子中推荐发展对象的“双推”工作，从而解决农村优秀分子入党难的问题。

在全市建立农村重点管理单位发展党员省级工作联系点1个，市级工作联系点5个，努力把联系点建成示范点，年底前解决80%的“重点村”多年不发展党员问题，利用3至5年时间使农村党员队伍结构得到明显改善。探索建立“党员信息管理、党员教育服务和党员信息卡”，搭建以信息技术为依托的党员教育管理服务平台。

5、建立激励保障机制，充分调动党务干部工作积极性。

一是配齐配强专职党务工作队伍。针对我省机构编制改革后，基层党建工作部门撤并、人员缩减的实际，探索通过招录大学毕业生、增设公益性岗位、面向社会公开选聘等方式，充

实专职党务工作者队伍。采取县级领导干部包保、成立驻村蹲点工作组、下派得力党员干部任“第一书记”等办法，年底前解决24个重点村党组织书记“难产”问题。

二是加大学习培训力度。把基层党务干部培训工作纳入全市党员干部教育培训规划中，由市、县(市、区)分级分领域组织开展业务培训，提升农村、社区、非公、机关单位一线党务干部素质能力；各级党组织积极创造进修学习、外出考察、参观交流的机会，让党务工作者开阔眼界、拓宽思路，把他们培养成一支钻研党务、精通业务的骨干队伍。

三是兑现激励保障措施。按照社区工作者工资和生活补贴不低于上年度当地社会平均工资标准的要求，将社区党务工作者的工资收入由每月800元调整到不低于1200元，增长部分由市、区两级财政各承担50%；按照个人40%，市、区两级财政各匹配30%的比例，落实社区党务工作者“两险一金”，条件成熟的地方，力争实现“三险一金”、“五险一金”，解除社区党务工作者的后顾之忧。建立健全村党组织书记激励保障机制，全面落实“一定三有”，推进农村基层干部管理考核和激励保障机制的落实。

机关党建调研报告篇七

根据市委主要领导的指示，结合“为民务实清廉”为主题的群众路线教育实践活动和市委市政府开展“转作风、解难题、抓关键、见实效”专项活动的要求，5月-8月，我们组建专题调研组先后深入全市13个县(市、区)、40多个乡镇(街道)、100多个村(社区)，就全市基层组织建设情况进行了专题调研。现将有关情况综合报告如下：

全市现辖13个县市区、286个乡镇、3856个村。目前，共设有基层党委544个，其中乡镇党委286个；基层党支部10663个，其中村党支部3856个；有党员260014名，其中农村党员128118名。近年来，尤其是开展基层组织建设年活动以来，我们紧

紧围绕中央、省里“抓落实、全覆盖、求实效、受欢迎”的工作要求，针对当前基层党组织建设存在的突出问题和薄弱环节，着力在“投入保障、组织组建、队伍建设、网格管理、品牌打造”上下功夫，全力推动基层党建工作上档升级，基层党组织建设取得了明显成效。

1、组织覆盖得到扩大。本着“哪里有党员哪里就有党的组织，哪里有群众哪里就有党的工作”的理念，全市上下深入开展基层党组织集中组建活动。以非公有制经济组织和社会组织党组织组建为重点，按照“行业相近、地域相邻”的原则，采取“两包三定”（领导包片、干部包点，组建定人、定时、定质量）的办法，实行单独组建、联合组建、挂靠组建、选派组建等方式组建党组织；特别是灵活组建方式，在农村探索实行“村村联建”、“村协联建”、“村企联建”、“村居联建”党组织组建模式，在社区探索建立“楼宇”、“小区”、“市场”等支部，在边远交界地区探索跨省、市、县建立联合党组织，确保基层党组织应建必建。去年来，全市新组建“两新”组织党组织724家，完成省下达任务的289.6%，全省排名前列；分别在农民专业合作社、产业链上建立党组织101个；在居民楼栋等建立党组织21个；相继在广东、福建、上海、浙江等地建立流动党支部和流动党员联络站30多个。同时，选派1051名党建工作指导员，帮助目前无党员暂不具备党组织组建条件的“两新”组织建立工、青、妇等群团组织和发展党员、开展党的工作；帮助已建党组织实现“六个有”（有机构、有阵地、有经费、有制度、有资料、有活动）、“三个一”（建立一个信息平台、完善一套资料、布置一个阵地）目标。今年以来，在农村以村民小组为单位按2至3个村民小组、100至150户、400人左右的标准，划分社会管理网格，在支部以下成立网格党小组，共建立网格党小组9039个。

2、运转保障得到提升。作为武陵山边远山区，市县财政十分紧张，但对基层的投入却在逐年增长。仅去年，市、县财政就投入约2.1亿元用于基层组织建设，全市13个县(市、区)有10个投入超过1000万元。运转经费大幅提升。全市村级组

织运转经费从20xx年3.5万元/年提高到现在平均5万元/年，其中靖州县达到6万元/年。社区运转经费从20xx年5万元/年提高到现在平均7万元/年，其中鹤城区提高到16万元/年，有力保障了基层组织正常运转。待遇保障落实到位。实行乡镇干部工资与机关干部工资同工同酬、统筹统发，使乡镇干部安心干事。按照“一定三有”、“四有一化”要求，全面落实村(社区)干部特别是党组织书记各项报酬待遇。全市村主要干部年误工报酬由20xx年人均4000元/年提高到现在人均6000元/年，个别集体经济较强的村，主要干部误工报酬达2万元/年，离任村干部生活困难补助由每月60元提高到80至150元。阵地建设稳步推进。近年来，市、县两级共投入基层组织建设资金近3.5亿元，新建村级组织活动场所20xx个，占全市3856个村总数的52.2%，改建、扩建、维修村级组织活动场所917个，占23.8%，挂靠村小学村级活动场所564个，占14.6%，租用村级活动场所3个；实施乡镇“五小工程”393个(其中县市区自筹经费完成18个)，其中新建小食堂82个、小澡堂73个、小厕所164个、小图书室28个、小运动场46个；全市276个社区中落实办公室用房的有275个，有自主产权的101个、租借的137个、建设单位无偿提供的31个，面积200m²以上的78个，200m²以下的197个。

3、班子活力得到增强。各地注重以乡镇党委和村级领导班子换届为契机，加强基层领导班子建设，进一步增强了班子活力。班子结构更加合理。乡镇党委换届后，286个乡镇1464名乡镇党委班子成员中，具有大专以上学历的达1452人，占99.2%，学历层次整体提升；平均年龄35.3岁，较换届前下降1.7岁，30岁以下的178人，31-35岁的583人，36-49岁的695人，50岁以上的8人，形成了合理的年龄梯次结构；知识结构也更加合理。注重选优配强乡镇党委书记，由换届前平均年龄39岁下降到36.8岁，基本形成了一支以35岁左右干部为主体的干事创业中坚力量。村级领导班子换届后，平均年龄为比上届降低3岁，学历结构明显优化，整体功能得到加强。教育培训更加有力。大力实施“万名书记进党校”、“千名

村干部进高校”计划，在市委党校举办创新社会管理和xx大精神基层书记专题培训班，投入资金700多万元对全市10806名基层党组织书记进行全面集中轮训；依托怀化职业技术学院建立农村基层干部培训基地，市财政安排500万元专项经费举办7期村干部大专学历培训班，培训村主要干部350多人，沅陵县举办13期大专学历培训班，培训村主要干部700余人。各县市区近年组织村主要干部2019余人次赴沿海发达地区考察学习，开阔视野，增长见识。用人导向更加鲜明。出台《关于建立乡镇站所和村(居)委会干部政策激励机制的实施办法》，从定向招考、定向培训、定向奖励三个方面完善配套措施，畅通优秀基层干部进入党政干部队伍渠道。近年来全市从村主要干部中招录公务员15名，从大学生村官中招录选调生27名、公务员23名，并从有过大学生村官经历的人员中选拔22名担任乡科级副职，进一步拓宽了基层干部出路。注重选树基层先进典型，近年来先后选树了周福坤、赵小林、龙四清、张建军等一批群众身边的鲜活典型，激发了基层干部干事创业热情。

4、党员素质得到提升。近年来，各地加大了对基层党员的教育、培养和管理力度。三年来，全市共发展党员25681人，培养了一批入党积极分子，党员队伍结构得到优化。在农村重点发展35岁以下、高中以上学历□20xx年以来共发展35岁以下的6787人，占农村发展党员总数的55.5%，发展高中以上学历的6832人，占农村发展党员总数的55.9%。通过整合农村远程教育、各级党校、怀化职院等培训资源，加大农村党员教育培训、农村新型人才培训、农村实用人才培训，全市广大农村党员队伍的整体素质得到进一步提高。紧紧围绕创先争优活动，深入开展“岗位学雷锋”活动，引导广大党员带头践行社会主义核心价值观体系，筑牢社会和谐的思想道德基础；大力开展“设岗争星”活动，根据农村党员的从业状况、特长、年龄、爱好、文化程度、能力水平等情况合理安排岗位，做到每位党员都有自己的工作区和责任岗，为党员发挥作用搭建了平台，树立了党员的新形象。深入开展党内关怀帮扶激励活动和关爱流动党员活动，去年全市共帮扶困难党员56332

人，查找流动党员15639人，党员的组织归属感明显增强。

5、服务群众得到深化。近年来，各级党组织坚持从实际出发，以科学发展观为指导，围绕群众所思所想所盼，大力推动基层干部密切联系群众，取得了很好的效果。服务能力提升。在乡镇干部中深入开展“一人学一技”活动，引导乡镇干部学技能、用技能、授技能，以实用技术直接服务群众。目前，全市85%以上的乡镇干部都掌握了1门以上的“种、养、加”实用技能或技术。20xx年，省委创先争优活动领导小组办公室在我市召开全省乡镇干部“一人学一技”活动经验交流会，推介我市的做法和经验。服务载体丰富。积极探索创新服务群众载体，形成了形式多样、内容丰富、各具特色、卓有成效的生动局面。市本级深入开展农村建整扶贫，重点对98个深度贫困村采取“三联一包”的形式进行结对帮扶。沅陵县建立县级农村信息服务中心和5个乡级农村一体化服务中心，根据农户和市场的需要，着力开展科技推广、动物防疫、信息等服务。中方县通过制作便民服务卡、服务承诺卡等形式，把乡镇干部的姓名、技术专长、承诺事项、联系方式写在卡上，免费发放到农户家中，方便群众联系。溆浦县推行“周例会、月座谈、季议事”工作法，要求乡镇干部撰写民情日记、月工作小结，建立民情台账，全面了解民情，深入查找问题，及时解决矛盾。芷江县推行“村民事务全程代理”服务，群众只需将所要办理的事项委托给代办员，代办员就会按照规定流程对群众委托的事项提供无偿代办服务。麻阳县在乡镇建立“便民服务中心”，在村设立“便民服务站”，实行“一个中心”对外、“一体化”办公、“一条龙”服务，简化繁琐办事程序，方便群众办事。服务成效明显。近年来，全市各级党员干部联系帮扶困难群众21553人次，为群众办实事好事96455件，解决矛盾纠纷73452起，帮助返乡农民工转移就业14.7万人，新解决28.7万农民饮水难问题。20xx年农民人均纯收入达到5130元，比20xx年增加2650元，农民生活水平持续提高。

6、工作机制得到完善。着眼于巩固发展党建成果，基层党建工作长效机制进一步完善。党建责任意识明显增强。把党建工作以200分值纳入全市综合绩效考核范畴，将党建工作同经济工作、中心工作一起研究、布置和考核。以“三级联述联评联考”为推力，要求各级党组织负责人自觉履行第一责任人职责，做到述职述党建、评议评党建、考核考党建、任用干部看党建。目前，全市基层党组织负责人管党意识明显增强，抓党建工作力度明显加大。规范建设逐步完善。出台《关于加强和改进农村基层组织建设的决定》，建立党建工作目标管理、年度报告、分类排位、责任追究等一系列制度，使基层党建工作有章可循、有据可依、有序可进。在全省率先制定《怀化市村党组织工作暂行规定》，分别从组织设置、工作职责、领导班子和党员干部队伍建设、议事决策以及保障措施等方面，对村党组织和村委会工作进行了规范，促使其决策更加科学、管理更加民主、监督更加有力。实施“四千人员”工程，帮助贫困村、后进村和难点村加强党建工作，指导非公有制企业及社会组织组建党组织和开展党的工作，帮助联系党组织建立信息平台、完善资料、布置阵地。管理手段更加科学。运用现代信息技术手段，组建“六横七纵”的立体网络，建立4136个网格党小组，将全市1万多党组织和23万多名党员纳入网络平台内进行管理，取得明显成效。这一做法得到省委常委、组织部长郭开朗充分肯定，湖南日报、红网等媒体进行了重点推介。示范创建深入推进。坚持基层组织示范创建“十化”标准，在全市大力开展基层党建示范创建活动，使基层党组织聚焦品牌效应，学有榜样、建有标准、赶有目标。目前，全市共创建基层党建示范点539个，打造了320、209国道沿线贯穿9个县(市、区)涉及22个乡镇的党建示范长廊及主城区涉及5个街道13个社区的党建示范带。涌现全国、全省先进基层党组织31个，其中，沅陵、芷江两个县被列为全省基层党建示范创建县。

近些年，我市在加强基层组织建设方面虽然做了大量的工作，取得了比较显著的成效，但与xx大的新要求相比，与全面建成小康社会的目标相比、与武陵山片区扶贫攻坚的任务相比，

基层基础工作仍然存在一些亟待解决的突出问题，主要表现在以下六个方面：

1、农村基层干部队伍建设有待加强，尤其是村(社区)党组织书记队伍建设难以适应新要求。基层组织建设关键在人，关键在村(社区)党组织书记这个“领头雁”。从调查情况来看，我市基层干部队伍建设总体情况是好的，村干部主流是好的，但基层干部特别是村支部书记文化偏低、素质不高、年龄老化、能力较弱等问题还没有得到根本解决。年龄文化结构不优。全市3828名现任村党支部书记，35岁以下145人、仅占3.8%，35-40岁362人、占9.5%，40-45岁811人、占21.1%，45-55岁1513人、占39.5%，55岁以上997人、占26%；本科以上文化的29人，仅占0.8%，大专443人、占11.6%，高中或中专1813人、占47.4%，初中及以下1543人，占40.3%；带奔履职能力不强。相当部分村支部书记带头无方，致富无门，进取精神不足，工作默守陈规，守摊子，混日子，“等、靠、要”思想严重。有知识、有能力、头脑灵活、年轻有为的村干部偏少。现任村书记为致富带头人的只有697人、占18.2%，具有外出务工经商经验的165人、占4.3%，属复原退伍军人的247人、占6.4%，大学生村官5人、占0.1%。个别村书记甚至申请吃低保。后备干部培养不足。缺乏后备干部培养意识，有的村还很难找出合适的村书记人选。相当部分村书记任职时间偏长，目前连续任村书记10-2019年的793人，15-20年的263人，20-25年的98人，25年以上的56人。农村一些德才公认、处事公道、管理公开，见多识广、具有市场经济能力、摸爬滚打实践经验，致富带富能力强、有奉献精神回村任职的优秀骨干分子未及时充实到基层干部队伍中来，基层队伍青黄不接、后继乏人的问题仍然普遍存在。此外，一些地方对村干部教育培训不够，考核管理不严，少数干部甚至违法乱纪，造成不良影响，基层干部队伍作风形象有待进一步提升。

2、基层运转保障不足，村级集体经济实力普遍较弱。近些年各地虽然把强化运转保障、发展壮大集体经济实力作为工作

重中之重来抓，采取了一些措施，收到了一定成效，但集体经济实力薄弱，“无钱办事”仍是大多数乡镇、村的共性问题。一是运转保障层级不高。乡镇运转经费缺口大。目前，一般是按人头每人8000—10000元标准下拨乡镇运转经费，每年每个乡镇财政安排的经费大概20—40万元，但每个乡镇开支一般在100万元左右，经费缺口60多万，导致很多乡镇负责人把很大部分精力花在跑项目、找资金上。村级日常运转经费低。村级运转经费虽然普遍提高到5万元/年，但扣除在职村干部报酬、离任村干部补助、办公费、报刊水电费、培训差旅费等，真正能开支安排的只有5000元左右。如中方县中方镇铜锣村，每年县财政下拨的运转经费为5万元，其中固定用于发放4名在职村干部生活补贴22800元，8名离任村干部生活困难补贴7680元，8个村民小组长生活补贴11200元，加上1000多元的报刊征订费，实际可自由支配的运转经费只有7320元。二是大多数村集体经济收入薄弱。据统计，全市3856个行政村中，目前村级集体经营收入达到100万以上的村只有2个，50—100万的村8个，20—50万的村25个，5—20万的村239个，3—5万的村283个，完全没有集体经营收入的“空壳村”达2254个，占58.45%。集体经济匮乏，导致无力发展公益事业和投入基础设施建设。

3、服务平台建设滞后，服务基层群众不够。基层重管理、轻服务的倾向仍比较严重，普遍缺乏方便办事，服务群众的窗口平台。各地便民服务设施建设处于探索起步阶段，只有20%左右的乡镇设有便民服务中心、10%的村设有村民事务代办点，多数群众仍未能享受到社会民生事务的“一站式”办理、全程代办等优质高效服务。乡村干部形式上的下基层多，实际下基层的任务目标不明确，不知道干什么，缺少发挥作用切入点，主动提供服务少。群众不清楚乡镇干部下基层来干什么、能做什么，对乡镇干部下基层却没能帮助自己解决生产生活中的实际困难问题而心存不满。

4、基层环境仍旧艰苦，工作条件尚待改善。基础设施跟不上。除城区乡镇(街道)外，目前乡镇工作生活条件普遍较差，特

别是边远乡镇，有的办公楼房建于上世纪七八十年代，破旧老化，甚至成为危房；有的配套设施少，缺食堂、澡堂、图书室、运动场等生活基础条件。据统计，目前还有156个乡镇无小澡堂、245个乡镇没有小图书室、220个乡镇缺运动场。生活不方便，干部自然难安心基层。村(社区)活动场所尚待改造升级。目前，还有704个村(社区)组织活动场所租用或挂靠在村小学，一些村小修建于上世纪60、70年代，现已成危房。新建的20xx个村活动场所多数只有90m²，面积偏小难以满足需要，待升级。基层工作压力大。每年乡镇(街道)一票否决工作就有计生、安全等三项，还要签订各类单项工作责任状10-20个，各类检查、考核、评比名目繁杂，迎来送往花费大量的人力物力，难以集中时间精力抓工作。乡镇可调控手段弱。许多部门通过签订责任状，把工作责任推到基层，但权利却没下放，变成审批、管理在上面，出事责任追究在基层。人员调配管理难。乡镇名义上有40-80名工作人员，但林业、国土、司法等站所人事管理权限在上级部门，乡镇根本管不到，实际能管到的也就20—30人。此外，一些上级部门还从乡镇借调人员，有的工作出现无人抓无人去落实。

5、重视激励基层不够，基层队伍缺乏活力。基层干部出路不畅。受领导职数、人员“身份”等因素限制，基层干部上升空间很有限，提拔一般很难。特别是乡镇站所干部、村(社区)干部，因身份原因，工作实绩再突出，也很难得到提拔重用。过来，我市虽探索实行了面向乡镇站所干部选拔乡镇班子成员、面向村(社区)干部公开招考公务员，但选拔招考规模过小，每年人数不足10名，且没有形成长效机制。待遇报酬偏低。目前村干部虽不全脱产，但实际工作量很大，参加家庭劳动的时间很少。一年中，村干部大约有300天在村里工作的占82.6%，最少的也有180天左右，而每月误工补贴只有500元左右，一年也就5000余元，远比不上外出打工和临时工。工作考评不到位。对村(社区)干部工作实绩没有一套科学的考评体系，干得好不好，待遇基本一个样。关爱尊重基层不够。对基层干部的形象维护有待加强。一些新闻媒体对乡村干部正面宣传少，负面报道多，新闻一聚焦，好象基层

干部成天只在吃喝不干事。有的未作深入调查，报道失实，极大地挫伤了基层干部的工作积极性，误导了一些不明真相的群众，乡村干部处于“两头受气”的尴尬境地。

6、一些规定要求落实不到位，基层民主等问题仍突出。村级组织架构尚需理顺。现在每个村都有党组织、村民(代表)大会、村民委员会、村务监督委员会，但这几个机构到底是什么关系、运行的机制是什么，还不太明确，各个组织作用发挥不明显。一些规定要求落实不到位。如“四议两公开”制度，在一些村落实不严格，重大事项决策过程不民主、结果不公开，存在少数干部说了算的现象；村级财务管理制度执行不到位，虽然有村民理财小组、财务报账制度、财务公开制度等，但依然存在财务管理混乱、收支不规范现象。如溆浦县观音阁镇铁路湾村原党支部书记在担任书记期间，先后从村出纳处借出4.5万元挪作他用。一些相关制度流于形式。如组织生活会出现以外出旅游、文体活动等来代替的庸俗化倾向，发展党员不按标准不走程序未经过群众推优，搞“近亲繁殖”、“一个人说了算”。一些工作责任追究不到位，对违反相关制度规定的责任人处理失之于宽、失之于松，诫勉谈话了事，纪律变成“稻草人”。

机关党建调研报告篇八

社区党建是城市街道党建的延伸和拓展。社区党建是一种区域性、综合性、全体性的工程，它的生命力在于社区单位党组织和社区全体党员的共同参与和支持。充分发挥社区单位党组织和全体党员的积极性、创造性，充分利用社区资源，凝聚社区方方面面的力量，以广大居民群众和社区单位的共同利益、共同需要、共同目标为出发点，共同奉献社区、管理社区、建设社区、繁荣社区。加强社区党建，是新形势下强化城市基层党组织对社区建设工作组织领导、政治领导、责任领导的重要途径和有效手段。

随着经济体制的转轨，产业结构的调整，经济增长方式的转

变，社会经济生活，社会活动方式、社会组织形式、社会各种利益分配关系等都发生了深刻的变化。这些变化给整个社会的运行，带来了许多新情况和新问题，无疑对城市基层党组织建设的指导思想、工作思路、工作内容、活动方式、管理手段等都提出了新的更高的要求。过去街道党建的工作格局、方式方法、管理模式已不能适应新形势的发展和要求。这就要求我们必须按照“三个代表”重要思想，大力加强社区党建工作，及时调整城市基层党组织的设置，理顺关系，夯实基础，激活组织细胞，不断探索社区党建的新思路、新途径，努力开创新形势下社区党建新局面。充分发挥社区党组织的战斗堡垒作用，增强凝聚力、战斗力，扩大影响力和渗透力，保持和体现广大共产党员的先进性，发挥好全体共产党员的先锋模范作用。

按照“三个代表”重要思想的要求和标准，新城区街道社区基层党组织设置、党员队伍状况等存在的主要问题大体反映在以下几个方面：

1. 随着经济体制改革的深化和城市进程的推进，无行政主管、无明确挂靠关系的新经济组织大量涌现，对加强党的基层组织建设，扩大党组织的覆盖面，增强党的工作渗透力、影响力提出了新的要求。面对大量无行政主管、无明确挂靠关系的各类新经济组织，如果还沿袭计划经济管理模式按行业垂直行政关系为主来开展基层党建工作，已明显不适应变化了的形势。
2. 人们所处的社会关系发生了新的变化。单位人逐步向社会人转变，对党的群众工作提出了新的要求。就业形势和就业岗位多样化，人员流动的范围和速度加大，企业、事业单位党员流动性的增强，计划经济体制下的职工被包下来管到底的所谓单位人正在逐步向市场经济体制下人员能进能出的所谓社会人转变。依托单位这条线对人的管理受到了空间和时间的限制。人们在居住地的活动相对稳定，因此，单位人很大程度变成社会人，社区管理的作用也就更加显现出来。这

就要求我们党的思想政治工作必须及时深入社区，以凝聚广大群众。

3. 政府职能的转变。政府管理重心逐渐下移社区，对发挥社区基层党组织的政治核心作用和组织协调作用提出了新的要求。新经济组织管理、外来流动人口管理、下岗职工再就业、物业管理、建设文明城市和文明社区等问题，都要依靠街道和居委会做大量工作。这一切都要求社区党组织通过推进社区党建发挥整合功能，加强协调、指导、服务职能，发挥各类社会组织和中介机构的作用，指导群众自我管理、自我教育，相互服务，化解社会矛盾，把社区居民群众的各方面利益协调好，形成并完善两级政府、三级管理，条块结合、以块为主的新体制。

4. 党员分布情况发生了新的变化。进入社区的离退休党员、流动党员和各种新经济组织中的党员不断增加，对加强党组织的自身建设，完善党员教育管理提出了新的要求。这就要求我们要改进党员的教育和管理方式，走出一条新形势下依托社区加强党员教育管理的新路子。

社区党建是新形势下强化城市基层党组织发挥好战斗力、凝聚力的重要途径，也是强化社区全体党员发挥好先锋模范作用的有效手段。这是新形势下加强党对社区建设领导的必然要求，也是实践“三个代表”重要思想的具体体现。为此，要针对目前城市街道、社区党建存在的薄弱环节和社会各种利益关系调整后出现的新情况、新问题，尽快建立起网络健全、运行规范、管理有效、共同参与、利益共享、条块联动、齐抓共建的新时期城市社区党建工作体系，强化社区党组织的组织协调、政治核心、责任领导的职能和作用，从而实现“三个代表”重要思想的要求。

具体思路 and 措施是：创建一个格局，强化两个意识，做好三个结合，突出四个重点，遵循五条途径。

创建一个新格局。创建意味着创新，新格局意味着用新的方式、方法取代旧的或不适应工作需要和形势发展变化的陈旧的工作思路和管理模式、管理手段。创建新时期社区党建新格局，首先要调整城市街道党组织的设置形式，把街道党委更改为街道党工委，把居委会党支部更改为居民区党支部，赋予职责，增加职能，扩大工作范围，突出街道党工委、居民区党支部对社区党组织和社区党员责任领导的地位。建立区委街道党工委居民区党支部(社区党组织)这种条块结合、行政隶属和责任属地结合的责任领导管理的新体制和新模式。改变过去区委街道党委居委会党支部这种条块分割的行政隶属关系的权力领导管理体制和管理模式。由过去无责任管、无权力管、无办法管变为有责任管、有权力管、有办法管；由过去管不了、管不着、管不到、管不好变为管得了、管得着、管得到、管得好。这就必须进行工作体制创新、工作思路创新、工作方式方法创新，创建出新时期城市社区党建新格局，促进城市基层党组织建设更好的适应经济成分、利益主体、社会组织和社会生活方式日趋多样化的要求。努力创建以街道党工委为核心，居民区党支部为基础，社区全体党员为主体，社区内各类基层党组织共同参与的团结奋斗、齐抓共建、条块联动的城市社区党建工作新格局。

强化两个意识。一是强化属地管理意识，淡化隶属管理意识；二是强化责任领导意识，淡化权力领导意识。强化两个意识的过程，实质上是两种思想观念的转化过程，这是做好社区党建工作首先要解决好思想解放问题和观念转变问题。

强化属地管理意识，淡化隶属管理意识。这是在新的形势下，从管理关系、管理范围上要解决的一个根本问题。过去在管理关系上习惯于有隶属关系的条条管理，属地意识不强，所以造成面对城市街道、社区党建出现的新情况、新问题束手无策的窘境。地方党委也好，街道党委也好，都显得无能为力。看到问题也想去管理，也知道应该管好。但是怎么去管，怎样把它管好，没有好的办法，也不知从何入手。这就需要—一个思想解放问题和观念转变问题。要树立属地管理意识，

只要在我这个区域，在我这个社区，不管单位级别多高，也不管干部职务多大，社区党组织都应列入管理范围，调动他们的积极性来参与社区活动、社区建设。

强化责任领导意识，淡化权力领导意识。社区是多种人员成分构成的新的人群集合体，情况繁杂，人员成分多种多样。可以说社区单位与单位之间、组织与组织之间、成员与成员之间，很难寻找出一种隶属关系，从而实行权力领导。如何把社区单位、社区组织、社区人员思想统一起来，把社区方方面面的力量、资源凝聚起来，只有靠社区党组织的凝聚力和社区党组织工作的影响力和渗透力。这就是新形势下赋予社区党组织的一种责任。社区党组织对社区的领导是一种责任领导，有责任组织、协调、指导社区方方面面工作，这也是时代赋予的责任。

做好三个结合。一是社区党建与区域经济、社区服务相结合；二是社区党建与创建文明社区、社会主义精神文明建设相结合；三是社区党建与城市建设、市容管理、社会治安相结合。这三个结合突出了城市社区党组织在发展经济、管理城市、稳定社会、服务群众中的职能和作用，是“三个代表”重要思想的具体体现，更符合广大人民群众的利益和愿望。抓社区党建，做好三个结合是关键。社区文明是区域经济发展、社会风貌、文明程度的综合体现。这就要求把抓社区党建与促进社会主义物质文明和精神文明建设有机结合起来，共同进步，从而实现经济和社会的相互协调和可持续发展。

突出四个重点。一是班子建设。狠抓班子建设，重点配齐配强街道党工委领导班子和居民区党支部领导班子。首先把街道党工委领导班子建设好。街道党工委处于社区党建的领导核心地位，责任十分重大，班子的凝聚力、战斗力、感召力强与弱，直接关系到社区党建的好与坏，所以，把街道党工委领导班子建设好显得十分重要。这就要求上级党委破除陈旧的选人用人的条条框框，真正把群众公认、年富力强、勇于创新、开拓进取、求真务实、乐于奉献、德才兼备的优秀

干部充实到街道党工委领导班子。特别要选准、选好街道党工委书记，选好决策者和指挥者。其次把居民区党支部班子建设好。可采用公开选聘形式，特别是结合居委会换届契机，向社会公开选聘居委会干部，从优秀的党员干部中选任居民区党支部书记，真正把有文化、懂经济、会管理、不怕吃亏、热心服务、甘愿奉献的居委会干部选拔到居民区党支部书记的岗位。选好带头人，选好领头雁。二是党员队伍建设。党员队伍的建设，直接关系到党员先锋模范作用发挥。

社区党建是新形势下有效对社区党员教育、监督和管理必然要求和选择。加强对社区党员教育、管理，必须采取有效措施。(1)建立社区党组织，扩大党组织的覆盖面，消除空白点；(2)按居住区，将社区内在职党员、离退休党员、下岗的和外来人员中的党员分别编入社区党小组，挂牌公布党员名单，划分党员责任区，开展经常性的组织生活；(3)对在职的干部职工党员试行参加单位和社区双重党组织生活制度。党员均参加社区党员评议，社区党组织负责将评议结果反馈到原单位或原居住地，以掌握党员在社区的表现；(4)社区全体党员，无论职务高低，都要服从社区党组织的管理，积极参与到社区建设和群众性文体活动之中。在处理邻里关系，做好社区安全、卫生、计划生育工作及创建文明社区中发挥模范带头作用，做到八小时以外仍然保持共产党员的先进性。三是制度建设。建立社区党建联席会制度、社区党建工作等制度，用制度规范社区党建工作，使社区党建制度化、规范化。四是阵地建设。充分利用社区资源，建设党员活动阵地。

遵循五条途径。一是调查摸底。做到四个清楚，即：社区内各类党组织设置总体情况清楚；党员人数基本清楚；党员结构基本清楚；党员分布情况基本清楚。二是构建网络。在市辖区层面上，成立由区委和政府职能部门以及群众团体组成的党建工作指导协调小组；在街道层面上成立社区党建联席会，具体负责新经济组织和社团等组织党建工作；在居民区层面上建立党建工作责任区，委派党建联络员，落实党建工作责任制。从而建立起纵横结合、条块联动、各方参与的工作网络，使

社区党建工作横向到边、纵向到底。三是理顺关系。克服过去单一条条管理的弊端，实行双重领导、双重管理、双重组织生活新体制。通过双向联系、双向服务、双向评议、双向反馈等措施，鼓励在职党员积极参与社区建设、管理和党的工作。四是结对共建。街道党工委要以居民群众和社区单位的共同利益、共同需要、共同目标为出发点，组织社区单位党组织与居民区党支部结对共建。积极发挥好街道党工委在社区党建工作中的组织、协调和责任领导的作用，激发社区单位党组织和全体党员参与社区建设和社区党建的积极性、主动性。五是协调指导。社区党建是一种区域性、综合性、全体性的系统工程，区、街党委要以地区性、社会性、群众性、公益性工作为抓手，以活动作为发动广大党员和社区单位党组织参与社区建设和社区党建的切入口及作用点，切实发挥在社区党建工作中的组织、指导和协调作用。调动方方面面的力量，落实各项措施，按照三个代表要求，抓好、抓实、抓出成效。

机关党建调研报告篇九

一是有的部门负责人存在认识误区，认为行政业务工作是硬指标，机关党建工作是软任务，说起来重要，抓起来次要，忙起来不要，工作流于形式，难见实效。

二是机关党的生活缺乏创新意识，满足于“三会一课”、读书看报。调查中有35%的人认为党的活动形式呆板，有17%的人认为还是老套路，缺乏新意；有的内容偏离中心，调查中有17%的人认为工作脱离实际；有的活动难坚持经常，为日常行政业务工作让路，调查中有34%的人认为不能经常开展活动，21%的人认为党组织生活不正常；有的服务作用弱化，有44%的人认为党组织服务不到位，32%的人认为党组织没有威信。

三是机关党务干部有的年龄偏大，市直机关55岁以上党务干部有45名，占24.5%，一些部门还把将要退休难提拔的安置到党务岗位解决职级；有的综合素质不强，老党务干部长期做

党务，不熟悉行政业务，新党务干部缺乏实践经验，影响机关党建工作连续性；有的责任意识淡化，在党务岗位时间较长，工作缺乏激情，还有一些感到没有实权，工作缺乏动力。

四是机关干部有的学习意识较差，调查显示，在休息时间坚持学习的'仅占24.06%，17.43%的人忙于娱乐应酬，18%人的表示根本没时间学习；有的进取精神不强，21.31%的人把目标放在工作之外，60%的人表示工作依赖于领导，54%的人把职务晋升归为领导意图和背景实力，43.94%的人表示工作乏味，没意思，33.68%的人表示领导让干啥就干啥，缺乏主动性；有的作风不扎实。调查显示，有51.21%的人认为当前机关干部作风漂浮，有49.13%的人认为办事拖拉，有46.79%的人认为消极怠工，有35.14的人认为纪律松弛。

产生上述问题的原因：一是个别部门的领导对机关建设工作不够重视。认为党务工作不像经济工作压力那么大，在全局工作中摆不上位置。二是部分机关党组织先进性作用发挥较差，结合本部门实际研究推进工作不够，缺乏效果，难以对员工群众形成凝聚力和吸引力。三是党务干部交流提职困难，与行政业务人员进行双向交流落实难，同时缺乏系统培训，导致业务素质较弱。四是对机关干部的学习教育和监督管理力度不够。

机关党建调研报告篇十

为深入学习贯彻党的十八大精神，加强机关党建工作，按照《中共市直属机关工作委员会关于落实党建调研工作的通知》，我局紧密联系实际，于近期对我局党建工作进行了调研，现将调研情况报告如下：

一、基本情况

局党委下设3个党支部，分别为机关党支部、广电网络公司党支部和退休老同志党支部，共有党员40名，占干部职工人数

的46%，退休党员13名，党员领导干部6名。

近年来，广电机关党建工作按照上级党委的部署，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，紧紧围绕党的工作大局和市委的中心工作，以提高党员干部素质，全面准确贯彻党的基本路线为目标，以思想建设为重点，以提高工作质量、办事效率和服务水平为落脚点，广电党建工作取得了新的成绩，保证了各项工作任务圆满完成。

二、党建工作的主要做法

(一)、加强学习型党组织建设

局党委把加强学习型党组织建设作为政治责任，作为提升执行力、转变工作作风的重要手段，引导党员干部学政治、学业务，学习有关的方针和政策，不断提高班子成员的战略思维、创新思维、辩证思维能力和普通党员职工的执行能力，履职本领不断加强。具体工作中，1、重点抓党委中心组学习。每两个月学习一个专题，每个专题安排两天，全年中心组学习时间不少于12天。学习内容主要是：党的十八大精神，《中国共产党党史》，中央重要会议精神，全国、全省文化广电重要会议精神，广电法律法规和理论业务知识。2、经常抓党支部学习。每月二次以上。学习内容除及时传达贯彻上级会议、文件外，着重学习广电的发展规划，明确我们的任务和具体措施，探讨完成任务、实现目标的方式方法。3、鼓励党员职工学习。以自学为主，每人每年精读一至二本健康向上的书籍，适时安排交流评比。4、修订完善学习制度，各党组织和党员个人制定符合实际的学习计划。采取专题自学、聘请专家辅导、中心发言和互动讨论、专题研讨、参观学习、观看电教片等方式，不断提高学习效果。领导班子成员带头撰写心得体会和调研报告，每年不少于1篇，带头宣讲辅导，每年不少于1次，以自己的示范作用推动学习型党组织建设。同时加强对学习过程的管理，将学习情况纳入年终党组织和

党员考核的具体内容，强化督促检查，对学习成效显著的个人予以适当的物质鼓励，不断增强组织学习氛围。

(二)、完善党建工作责任制度

局党委向支部下达党建工作责任书，落实局党委党建工作计划的各项任务，形成责任明确、领导有力、运转有序、保障到位、齐抓共管的工作机制，提高党建工作科学化、制度化和规范化水平。

(三)、加强思想作风建设

加强思想政治工作，注重人文关怀，健全谈心制度，促进思想和谐。增强群众观念、服务意识，健全内部管理，提高办事效率，营造良好的发展环境，建设务实、开拓、廉洁、高效、和谐的机关、单位。

(四)、完善党内民主制度

完善党内各项民主制度，加强党内监督，保障党员民主权利，广泛凝聚党员群众的意愿和主张，充分发挥各级党组织和广大党员的积极性、主动性和创造性，以党内的民主和谐促进机关单位和谐。

(五)、提高党务干部工作水平

通过选拔和培训专兼职党务干部，努力造就一支政治强、业务精、作风正的党务工作人才队伍，不断提高党务工作水平。做好党务干部的选拔和培训。把党性好、责任心强的党员干部充实到党务干部队伍中来，举办了党组织业务培训，提高了党务干部忠诚有效履职的素质和能力，较好完成了上级党组织部署的各项工作任务。

三、存在的主要问题

1. 机关人员少，加之机关人少事多，党组织活动较难开展。局、台分离后，局机关在编人员只有15人。2. 思想认识程度不一，缺乏积极性。由于广电体制改革，有的工作积极性不高，有悲观情绪，也有的认为抓党建工作影响本职工作，缺乏搞好机关党建工作的激情和责任。3. 活动内容陈旧，缺乏创新性。有的党支部在抓党建与业务工作时找不到有效的结合载体，对新形势下如何抓好机关党建工作思路不清，办法不多，无法创出特色。4. 党员教育方法单一，缺乏灵活性。在教育方法上有的支部虽然也摸索出一些方法，但继承不够、创新不多。

四、对策与建议

(一) 充分认识广电转型期基层党建工作的重要性

首先要充分认识广电转型期党建工作的重要性。广电转型是文化体制改革的重要组成部分。而党中央对文化体制改革确定了必须遵循的重要方针，一是坚持以马克思主义为指导，推进马克思主义中国化时代化大众化，用中国特色社会主义理论体系武装头脑、指导实践、推动工作，确保文化改革发展沿着正确道路前进；二是坚持把社会效益放在首位，坚持社会效益和经济效益有机统一；三是坚持以人为本，贴近实际、贴近生活、贴近群众，发挥人民在文化建设中的主体作用。

要达到以上几点，就需要我们充分认识基层党组织的地位和作用。党的每一个基层组织，都是为实现党的政治任务而存在，而活动的。党的基层组织就是要在上级党委的领导下，把党员组织起来，成为实现党的任务的战斗堡垒。这个堡垒不坚固，坚持为人民服务、为社会主义服务的方向就会偏移，以改革促发展、促繁荣的目的就会落空。

(二) 切实抓好转型期的广电党建工作

1. 坚持与时俱进，切实加强基层组织建设。目前，局、台已

实现分离，国家“三网融合”战略大力推进对广电行业的三年保护期到期。同时又面临着“局网分离”的体制改革。广电要在这场改革中坚守阵地，有所发展，必须与时俱进地加强基层党建工作。

新形势下，随着政治、经济、文化、社会等各项事业的全面发展，各种矛盾和复杂局面不断出现，对基层党建工作的要求越来越高。基层党建的好坏直接反映党的执政水平的高低。所以，增强对各党支部和全体党员干部对抓好基层党建工作重要性的认识，及时调查研究党建工作中出现的困难和问题，学习先进、总结经验、改正不足，做到党建工作和业务工作两手抓，两手都要硬，努力开创围绕业务抓党建，抓好党建促业务的良好局面。处于转型期的广播电视事业，即面临着挑战，同时也存在非常宝贵的机遇，抓住机遇，加快发展，就必须加强基层党建工作，要抓党员的政治意识、大局意识、责任意识、阵地意识，树立听指挥、识大体、顾大局，爱岗敬业，无私奉献的精神，保持良好的职业道德、社会公德、个人品德。

2. 坚持执政为民，热切回应群众期待。广电以往的工作方式，基本上和政策性的，长期封闭的管理体制、封闭的业务模式、封闭的技术体系、封闭的受众，使广电人习惯了事业式的管理，从受众角度去考虑问题的意识不是很强，一旦所处的封闭环境被打破，就显得不适应，感到迷惘。面对体制改革，新兴媒体的不断涌现，广电系统的很多问题显露出来：缺乏国家投入，各地分级管理、分散经营，人才缺乏、经营理念、资金等等，但最主要的还是思想意识问题，抓好党建工作，正是做好思想政治工作不可或缺的，它是其它一切工作的生命线，思想政治工作是凝聚人心，调动人的积极性，激发人的创造性的工作。要引导广大基层干部职工树立服务的观点。一些同志，每当发生矛盾、碰到困难时，会首先认为群众素质不高，实际上，大多数时候是由于忽视了自身工作方法的科学性，忽视了群众的客观需求。要分析群众需求的轻重缓急，多下基层，多调查研究，要把纯粹的居高临下的管理观

念转变为贴心的服务。这样，就会在人民群众中树立起党良好的形象和威信，提高党的影响力、号召力。党建工作同时要服务党员，围绕党员展开，要做到科学化、人性化。党的先进性很大程度上是体现在每个党员的先锋模范作用上的。基层党建工作就是要通过服务党员，抓同一思想，抓队伍素质，营造有利于干事创业的环境，增强党组织的凝聚力、同心力，提高战斗力。

3. 坚持解放思想，善于创新党建活动。一是要创新思路。实践证明，好的思路是事业发展的基础。在深刻领会中央和上级党委关于党建工作精神的前题下，结合行业特点和部门实际，创新出新，找准结合点，凡是有利于发展的事情都可以去尝试，去探索。二是树立创新意识。创新是灵魂、是源泉、是不竭的动力。面对事业管理体制走向现代化管理体制转型的挑战，广电基层党建工作要引导广大基层干部职工积极投身改革实践，不断创新。只有正视困难，积极思变，广电网才能不失去自身改进的动力。要树立忧患意识，增强紧迫感。如果故步自封，满足于过渡期国家保护下的政策性生存现状，不改变传统的经营思维，广电将很难适应新经济的市场化竞争，错失发展的历史性良机。要做到有所创新，有所突破，基层党建工作必须以创建“学习型党支部”为突破点。倡导终身学习，利用日新月异的信息传播手段，提高党员队伍的素质。

4. 坚持党务公开，营造民主和谐氛围。要增加凝聚力，必须始终坚持建立健全和落实民主选举、民主决策、民主管理、民主监督等党建工作机制和制度，定期召开民主生活会，实行政务公开，使基层党员干部在公开、公正、阳光透明的环境下工作，形成了上下联动，全员参与的良好格局。

5. 坚持教育为先，强化基层支部书记培养。重视基层党务工作者队伍建设，尤其是基层党支部书记。定期组织他们参加各类培训、考察学习，开阔其工作视野，提高其工作水平，使党建工作队伍的领头人整体水显著提高，同时也时刻提醒

他们，要在党建方面下功夫、用心思。

综上所述，做好转型期广电党建工作，对于实现文化体制改革目标意义重大。因此，必须加强基层党建工作，立足发展，开拓创新，服务群众。唯有如此，才能牢牢坚守舆论主阵地，弘扬主旋律，以正确的舆论引导人，不负历史交给广电人使命。