

最新培训会议新闻稿格式(优质5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

培训会议新闻稿格式篇一

20xx年2月22日，由公司组织的内训师管理培训在诺亚人力资源公司顺利开展，这诗司自成立以来首次建立起属于自己的培训师团队。

此次内训师队伍涉及到很多方面，公司各个层级员工的培训需求都将得到满足。

为了更好的提高企业整体管理水平，满足企业战略需要，提升员工能力，营造全员学习的氛围，公司组建了自己的内训师队伍。

希望通过自己人培训自己人的思路，有针对性的进行知识技能的传授。

此次的内训师队伍，是对员工自己报名或内部推荐的方式进行选拔，然后统一进行培训!培训的主要内容包括授课技巧、讲课思路、如何调动课堂气氛，做好与学员的沟通等。

内训师培训做为公司培训项目的一种，是企业最有价值的投资，同时它还是一种双赢的投资。

即培训不仅提高了增加企业产出的效率和价值使企业受益，而且增强内训师本人和学员的整体素质和能力，使广员工受益。

所以说，培训是企业送给员工的最佳礼物。

培训会议新闻稿格式篇二

为提高员工业务技能水平，丰富员工的生产理论知识，8月8日，黄河公司海西新能源发电部大格勒风电项目部组织全体在站人员进行了业务培训。

期间，项目部经理详细讲解了电力生产安全规程及站内电气一次系统图等内容，使新员工对站内一次系统有了初步认识和了解，并对电力安全规程中的基本安全要求有了更深入的掌握。同时通过提问的形式，让所有员工对已有知识进行巩固加深，并认识到自身业务知识的欠缺，在今后的学习中做到有的放矢。

项目部不定期的组织相关业务技能培训，不仅增强了员工的业务能力，更加促进了员工在不断学习的过程中发现问题，提升自我，在日后的`工作中更加游刃有余。

培训会议新闻稿格式篇三

20xx年04月20日，我司人事行政部组织开展了第一期上海景格新进员工入职培训。培训讲师由我司营销部总监郑经理、梅弘主任，开发部总监舒经理及各部门经理担任。本次培训在人事行政经理刘丽热情主持下积极开展，参加的新员工共计24位。

上午的培训在郑经理激情洋溢讲解企业文化的内涵中拉开序幕。期间分别介绍了公司的企业文化、企业理念、人才理念、发展历程、现有团队等几个章节。来自各个部门的每个员工都听得聚精会神，认真记录笔记。接下来为了促进各部门新员工之间的相互交流及培养团队作战能力，刘经理安排了三个互动小游戏，“找朋友”、“搭建游戏”、“疯狂鸡蛋”。因为是第一次的接触，大家都显得紧张和生疏。通过游戏，让大家变得轻松自在起来，过程中不仅锻炼了新员工的动手动脑能力，同时大家的团队协作能力也有所提高，最重要的

是促进了同事间的相互了解，建立起了友好快乐的工作关系。上午最后一节新员工的必修课，是由总经办郝妍讲解的，风趣高效的介绍了员工手册及公司规章制度。

下午信息安全部主管鲁强针对oa办公系统的使用，给新员工做了细致详实的演示介绍。随后研发部总监舒经理为大家着重介绍了我司四大部门的组织架构，具体介绍了其所在的产品开发部门的运作模式。通过与新员工互动的介绍模式，让大家对我司的发展规模体系有了更深入的认识。除了了解公司文化、员工手册，公司组织架构外，公司的产品介绍、基础财务知识的普及也是新员工的必修课。这两部分分别由产品支持部的吕灶树与财务部的费爱华经理负责。稍事休息之后，营销部梅弘主任热情大方的为新员工们进行了行业背景综合知识的ppt演示与详解。从职业教育行业情况、汽车发展状况及虚拟仿真技术在教学实训中的应用等方面，形象、立体地阐述了我司存在并得以不断壮大发展的重要使命和远大意义的前因后果。

在最后环节，郑总代表公司对新员工提出期望：公司对于一个员工的评价不仅仅是看过程努力就够了，还要看是否能产生业绩，达成目标，在完成目标任务的过程中每一位员工要学会主动汇报和沟通，并善于积极主动发现、分析、总结并解决问题，做一个真正会创新，很专业，爱用心，乐分享的景格人。我司不断成长壮大，越来越重视人才的输入与培养。入职培训，是员工逐渐熟悉、适应组织环境，准确定位自己角色、充分发挥自己才能的一个重要指引。我司人事行政部将会一如既往的做好员工在各阶段的培训工作的，为我司的人才成长尽量提供足够充足的肥料与阳光。此次培训活动于17:30分圆满结束。

培训会议新闻稿格式篇四

12月3日下午，陕西兴麟房地产营销策划有限公司第八届员工大会盛大召开。

本次员工大会的主要目的是：欢庆十一月业绩突破七千万，总结经验，规划未来，为十二月的工作奠定基调，并对为公司各项工作的开展做出突出贡献的个人进行表彰和奖励。年关将至，士气高涨，都想鼓着腰包回家过年，会上，总经理王雪飞亲切致辞，高瞻远瞩，对公司十一月的工作进行了全面的总结，也明确指出公司下个月的发展思路、业绩目标，并规划了二零一四年的发展目标与新项目，鼓励大家卯足干劲、大展身手。

大会内容丰富多彩，公司领导为优秀员工颁发了奖杯、奖金及荣誉证书，各区域经理制定了下月目标并带领本区域团队宣读军令状，房产知识技能pk比赛……掌声此起彼伏，现场热情洋溢，既为同仁的勤奋、拼搏，也为兴麟这个大家庭带给我们的温暖，为兴麟今天的辉煌，为每个人在这个大家庭的成长。

美好的时光总是那么短暂，晚上八时许，员工大会圆满结束，年关将至，新的征程，让我们策马扬鞭，圆满走过20xx年最后一个月，挑战年关，创造20xx年新的辉煌。

培训会议新闻稿格式篇五

金秋十月，艳阳高照。2017年10月24日—28日，来自我们平潭综合实验区51位小学校长，相聚美丽的厦门，集中学习培训。五天的时间里，大家一起学习、思考；一起交流、碰撞；一起收获、成长。紧张而又充实，丰富而又多彩。本期简讯，带您一起来探访平潭综合实验区小学校长在厦门的研修和收获。

学习篇

10月25日上午，厦门双十中学海沧附属小学黄马福校长作《学校规划与学校发展思路》专题报告。

10月25日下午，厦门同安第一实验小学，郑良意校作《学校规划的文化定位》专题报告。

10月26日上午，在福建省教育学院、平潭教育局、进修校领导精心组织安排下，我们校长高级研修班（1班）51名学员着眼于“学校规划，特色校办学”追求，来到了厦门市群惠小学考察学习，这是一所百年名校，有着悠久的办学历史和深厚的教育底蕴。

参观了群惠小学的校园风貌之后，接着我们又听取了该校校长黄坚定作《文化构建与学校发展》专题报告，也让我们对学校办学理念有了更深层次的理解和感悟！

10月26日下午，参观了厦门思明小学，听取思明小学校长陈雪芳作《学校规划与学校管理》专题报告。

10月27日上午，参观了湖里区乌石浦小学，听取了乌石浦小学校长杨志杰作《湖里区乌石浦小学规划与学校管理》专题报告。

研讨篇

10月27日下午，全体学员分组研讨，与厦门外国语学校附属小学刘玉斌校长、天安小学许煜钒校长进行面对面交流，了解她们的办学理念和行之有效的管理方法。并向这两位名校长提出自己的困惑。在交流和思想碰撞中感受到名校长的教育智慧和远见。

收获篇

平潭北厝镇中心小学张辉校长代表第一学习小组，总结学习体会，觉得学校的规划定位很关键，这次来厦门参观了三所学校，规划定位都相当清晰，一校一特色，以校园文化润泽师生的心灵。学校的文化渗透在每一面墙体，各个楼层主题

鲜明，形成学校的特色。

平潭南中小学魏潭校长代表第二学习小组谈了自己的启发和见解，认为一名好校长就是一所好学校，学校发展的第一要素是培养教师，在厦门参观学习中，觉得厦门市群惠小学和乌石浦小学的校长都做得特别好，为教师搭建成长的平台。以及要寻找平潭和厦门的差距，找准目标。

平潭实验小学陈敬文书记代表第三学习小组谈了看法，从“传承、把握、展望”这三个方面来谈平潭实验小学未来的五年规划。重点强调学校发展要做到一个核心，三大支柱，六链相衔，八节联动。为我们打开了关于学校规划发展新的一扇窗户。

流水镇中心小学陈武书记代表第四学习小组谈了培训感悟：首先这次教育局选的学习主题正是平潭各所学校急需提升的管理素养；其次学校做好规划是学校持续健康发展的关键；第三学校特色是学校发展、提升的内涵显示。

平潭教育局的魏强处长听了四个学习小组代表汇报之后，做了总结。认为学校发展规划很重要，特别是我们平潭正处于大改革，大发展的时期，一定要与时俱进，多学习，多参观。魏处长对这次参加培训的所有学员的学习态度和学习精神予以高度赞赏。

福建省教育学院沈家华主任对本期参加培训的校长们，能严格按照要求及培训日程安排，以饱满的学习热情，积极的学习态度、严肃的学习纪律圆满完成了本次培训任务，表示祝贺！

学习、反思、实践是完成培训提升的三部曲。让我们在学习中反思，在反思中实践。通过学习研修活动，各个校长都表示，回到本校之后，一定要结合本次学习的收获与得到的启示，因地制宜地对学校进行规划，努力办出特色学校。

“读万卷书不如行万里路，行万里路不如阅人无数，阅人无数不如名师开路。”五天的学习虽然短暂，但收获颇多，我们与专家老师一起探究学校规划和发展思路，汲取名校的精华，每一步都是宝贵的财富，每一次都是成长的足迹。

学习是充实的，更是快乐的，相信这次厦门之行，我们小学高级研修班的校长们一定都满载而归！

本次培训圆满落下帷幕，相信在未来平潭教育发展的路上，一定会有我们砥砺奋进的身影！

因为我们坚信：付出，总有惊喜在前方！

我们心怀教育的梦想，肩负使命，追逐梦想，将会采撷一路的芬芳！

撰稿：2017年平潭小学校长高级研修班（一班）第四组