

事业单位年度考核表护士个人总结 事业单位护士年度考核表个人总结(大全5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看。

新入职员工发言稿篇一

尊敬的各位领导、同事们：

首先欢迎4名新同事加入临沂分局，刚才4名新同事都做了自我介绍，在那里我也做个补充，作为人事科的工作人员，我有幸提前认识了4位同事，他们入职一个多月的时间，一向在人事科协助人事档案整理工作，其中，陈翔宇家住的相对近一些，主动放弃假期提前两个星期到我们科协助工作，期间帮忙做了很多的基础工作，经过一个多月的相处，让我感受到虽然他们刚步入工作岗位，可是能够迅速的转变主角，对工作认真负责，思维也比较灵活，安排的一些工作，跟他们说一遍要求。

很快就能完成，中间也会主动请教问题，说明是真的在思考、在用心工作，在4人的通力协作下，分局人事档案整理、职务职级并行套转表的归档工作圆满完成，在那里也是表示感激，同时，也期望他们各自到了新的岗位后，能够继续发扬品格，主动适应岗位要求，早日为分局监管事业做贡献。

下头，结合这次座谈会的主题，我作为青年员工代表之一，谈几点自我的工作感受，也是与4位新同事分享我工作以来的一些体会和感悟，同时，也是向在座的各位领导同事汇报一下个人的工作情景。不足之处，请领导同事批评指正。

我是20xx年参加工作，到今年是7整年，第8个年头，回首刚参加工作的情景，就像昨日发生的一样，时间过得很快，不知不觉七八年过来了，工作这些年，感觉自我虽然还存在着很多不足，可是更多的还是收获。

概括起来就是个人的综合业务素质有了必须提升、个人的职业发展取得了必须提高、对从事银行保险监管工作的自豪感和对分局的团体归属感有了更深的感受。这些收获的取得，我感觉主要源自以下几个方面的原因：一是分局的领导班子好。分局领导当然也包括各个科室的科长们，能够经过率先垂范、言传身教，对青年员工给予大力的关心支持，使我们少走了弯路，及时找准了前进的方向；二是分局的整体氛围好。

三是分局的培养平台好。近几年，分局组织了多种多样的青年员工锻炼培养平台，比如推行“老带新一帮一”导师计划、成立标杆团队、组建宣讲团、开展知识竞赛等活动，给我们青年员工供给了充足的学习锻炼机会。基于以上几点原因，使我工作这几年取得了很大的收获。

对于我个人来讲，今后主要从以下两个方面来进一步的提升自我，这两点也是与新同事一齐共勉，第一，就是要继续扎扎实实地做好本职工作，对自身已经掌握的业务知识要做到精益求精，同时，也主动向新入职的员工及时交流分享；第二，就是主动弥补自身的短板，充分利用好分局的锻炼培养平台，主动学习掌握更多的业务知识，虚心向经验丰富的老领导老同事请教，继续提升自身的综合素质，做到干一行爱一行，干一行精一行，为分局监管事业做出更大贡献，也期望各位领导同事能够继续给予关心支持、指点迷津。

新入职员工发言稿篇二

新员工入职培训开始一个新的工作对新员工来说是充满压力的，新员工常发现自己要在一个完全陌生的工作环境下与不

熟悉的人一起工作。为了在新的工作岗位上取得成功，新员工必须学习新的工作制度、方法、做事的程序、公司对自己的期望。新员工入职培训是为让新员工了解其即将从事的工作、即将与之共事的上级主管、同事以及公司的基本情况而设计的一项计划。该计划应是在新员工同意加入本公司并为其效力后才开始实施。新员工上班后的第一天所受到的问候及发生的事件将给其留下深刻的印象。因此把新员工的培训时间安排在到公司上班的第一天。

入职培训的目的通常包括以下几方面：

- 1、减少新员工的压力和焦虑；
- 2、降低新老员工流动；
- 3、发现新员工适合的工作岗位；
- 4、帮助新员工适应工作环境，了解公司各项规章制度；
- 5、让新员工形成积极的态度。

培训内容包括如下信息：

1、公司的整体信息

a□

b□公司总体概况公司的规章、制度

全体员工每日工作要求

1、明确每日上下班时间，到岗时间以考勤机记录时间为主，签到表为辅。员

工迟到3次以内，每次罚款5元；3次以上，每次罚款10元；超过5次除名。经理迟到3次以内，每次罚款10元；3次以上，每次罚款20元；超过5次除名。

有事需请假的员工，要求提前一天写请假条，由经理签字同意后方可休息，如特殊情况不能提前写请假条，事后需补交假条。

工作时间严格按排班表执行，如因个人原因，需调换班次，需向经理汇报，不能私自倒班，周六、周日及节假日不能请假休息，如需休息，按双倍工资扣除。

安全防火常识

一、四懂

1. 懂本岗位火灾危险性。

2. 懂预防火灾措施：

(1) 不在商城内吸烟，并阻止顾客吸烟，不使用明火。

(2) 不乱拉电线、不使用大功率电器。

(3) 不用易燃材料装修。

3. 懂扑救火灾方法。

4. 懂逃生方法：

(1) 着火后，要迅速撤离，不要贪恋财物。

(2) 在火灾浓烟区，用湿毛巾捂住口鼻，低姿势向出口奔跑。

(3) 身上着火后，立即脱下衣服或就地打滚，千万不要奔跑。

二、四会

1. 会报火警：

(1) 向保卫科或工作人员报警。电话：3862929

(2) 拨打电话“119”向消防队报警，请讲着火单位和地点。

2. 会使用消防器材：

(1) 干粉灭火器使用方法：先拿起灭火器上下颠倒晃动，使瓶内干粉松动，然后拔下保险销，一手捂住喷嘴，一手按下押把，对准火的根部喷射，距离1米至1.5米，室外占据上风、顺风出喷射。

(2) 消防栓使用方法：先拿出水袋，打开消防栓阀门，将水枪对准火的根部进行扑救。

3. 会扑救初期火灾：

(1) 如果是电器着火，先切断电源，然后再扑救。

(2) 如果是液化气、煤气着火，必须先关闭阀门。

4. 会组织疏散逃生。

知道最近的出口，并能带领顾客有序撤离。

社会单位消防安全“四个能力”建设标准

一、检查发现和整改火灾隐患能力。

商场内严禁吸烟、动用明火、私拉乱接电线、遮挡损坏消防设施、通道堵塞。

二、处置初起火灾能力。

掌握灭火器、消火栓、火灾报警装置等消防设施器材的使用方法，并能使用消防器材处置初起火灾。

三、组织引导人员疏散能力。

1、知道最近的安全疏散出口，能引导顾客逃生。

2、通过浓烟、着火区域逃生时，应当采取必要的个人安全防护措施。

四、自我宣传教育能力。

积极参加单位组织的消防培训，认真学习消防知识和掌握防火、灭火器常识。

管理层人员分工明细

公司六代表&六楼整体负责：姜舸助理：任斌

六楼游戏区带班培训：郭娇刘琳

六楼兼影院后勤：李兴白群山新员工工作态度培训

顾客至上意识——没有客户，就没有公司

协调意识——作为公司的一员应具备的整体的思维方式及行为

确立目标意识——制定自己的工作目标及理想

改革意识——没有最好，只有更好

成本意识——节省经费就是增加利润

员工直接收取顾客现金，一经查实员工私自收取现金，办公室将对此员工做罚款100元的处罚。

员工禁止将游戏道具及赠品交与熟人或亲友，一经发现，予以除名。游戏区员工有责任保管好本区域所有设施及游戏用品，每日做好用电设备及照明设施的安全检查，下班之前关闭所有电源，如因此产生的损失由当班人员负责。

中北6楼欢乐谷7、8、

员工基本规章制度

一：行为规范

1：敬业爱业，服从领导安排。

2：待客热情，语气温和，礼貌待人，处事礼貌谨慎。

3：工作勤快，服务标准，规范化，尊重领导，主动打招呼。

4：工作时间不打私人电话，不做和工作无关事。违反者员工5元处罚，经理10元处罚。5：上班前不酗酒，违反者员工5元处罚，经理10元处罚。

6：要有良好卫生习惯，不随地吐痰，不乱丢纸屑，禁止在工作场合吸烟和乱仍杂物。7：负责设备，设施的正常运转，如有疑问，及时上报经理。

8：认真做好营业前的卫生以及其他的准备工作，营业结束后各岗位负责人检查并关闭本岗位开关、电源，及时查看用电设备。如晚班人员下班时未关闭用电设备，产生的损失由当班人员负责。

9：着装整齐、干净、无破损及油污渍，保持良好的仪容仪表。如发现着装不整或破损及油垢等员工5元处罚，经理10元处罚。

10: 员工间或客人间相逢时相互点头示意，主动让路，礼貌招呼。

11: 联系工作或汇报工作必须简洁、扼要。举止文明，得体大方，不侵占、侵吞公司财务。12: 遵守劳动制度及所有的工作制度。

13: 节约用电、用水、用料，加强节能消防意识。

14: 每月15日有一次固定物品及消耗盘存，或有损失或其它，将按百分比赔偿。15: 保管好由公司及部门领导配发的物品，如有意外丢失将由自己负责。

二：工作纪律

1: 按工作时间到岗，工作时间无领导批准离开工作岗位者，员工5元处罚，经理10元处罚或者按旷工处理、造成严重后果者予以警告或者辞退。

2: 每日一次准时考勤，5分钟以内为迟到，提前15分钟下班视为早退。迟到15分钟以上按旷工半日处理(罚款20元)。

3: 因偶然事件迟到15分钟以上，经办公室查明属实可准予补办假条。

4: 办公室不定时到各部门查岗，应在岗不在岗者，按旷工半日处理。

5: 因工作的特殊性，员工休息日为轮流作息，其休息日需根据工作需要合理的安排。严格请假制度，员工因病或有重要的事情需要处理，需提前通知部门领导，并递交“员工请假条”并经上级领导签字存根，以便公司及时调整安排，不请假者按旷工处理，造成不利影响或损失，需要承担赔偿责任。

6: 每月事假不得超过两天，事假超两天，扣发当日工资及全勤奖。周六、周日、节假日不安排休息。

7: 因员工或岗位负责人疏忽引起用电不安全所造成的损失由当事人负责。三：物品管理

1: 爱惜公司一切物品及使用设施。谁领走的东西签条，负责设备坏损。

2: 保持水吧内部环境卫生、桌椅等设施的整洁。

工资，视其情节较轻者，追究其经济赔偿责任，造成严重影响及损失者，予以警告或者辞退。

新入职员工发言稿篇三

值此新入职员工培训之际，我谨代表宁波宝迪汽车部件有限公司向新加入宝迪公司的全体员工表示热烈的欢迎！祝愿各位新员工在宝迪走好每一步，为自己的人生打下好的基础。

宁波宝迪汽车部件有限公司始建于20xx年，作为汽车轮毂专业制造商已经在国内和国际上有一定的知名度和市场份额。因为我们的勤奋和创新，在行业内已经有着不可小视的影响力。公司通过现代化管理体制，建立了完善的管理体系，通过ts16949□iso14000□qb/t28001-等体系认证，产品通过美国saej2530□德国tuv□日本via等国际认证。我们的客户遍及全球，为世界著名轮毂品牌及国内知名整车企业配套服务□20xx年公司实际销售数量300万件汽车轮毂，销售突破10亿元进入国内轮毂业销售五行列□20xx年公司目标销售数量400万件，为公司十二五规划销售达到600万件打好开局之年。

不足八年的时间，宝迪从小到大、从弱到强的民营作坊发展成为今天的现代化的企业，走出了一条快速、健康发展之路。

为使新入职员工能在宝迪这个大家庭里健康地成长，早日成为对企业、对社会有用的人才，今天我向大家提出三点要求：

一、搞好个人职业生涯规划，树立人生奋斗目标

有理想，有抱负，有胸怀，人生才有意义，才会精彩。员工只有把个人的职业生涯的奋斗目标与企业的发展需求相结合，才能实现个人与企业的双赢。宝迪公司每一个岗位都需要优秀的人才，每一个岗位也都能造就优秀的员工。

二、努力学习，养成负责的好习惯

企业的竞争最终一定是学习力的竞争。要使自己尽快成为优秀的人才，关键要提高自己的学习力，并将其贯穿始终。每个行业每个岗位需要学习的东西很多，既需要学习并认同企业文化，又需要学习专业技术，对每一件事情、每一个问题都要负责，积累实践经验。

三、脚踏实地，吃苦耐劳，在工作中不断磨练提高自己

大部分的新入职员工都属于“80后、90后”，你们知识较多，率真坦诚，思路开阔，富有激情，接受新知识快，这些都是你们的特点和优点，但是，由于你们年纪尚轻，缺乏人生经验和工作经验，抗挫折能力较差。你们要在工作中培养吃苦耐劳的精神，在提高自身的技能水平的同时，努力提高面对挫折、摆脱困难和超越困难的能力，从平凡的岗位做起，用每天的勤奋努力和工作业绩来证明自己。

天道酬勤。只要你们始终专注于自己的奋斗目标，勤奋努力，永不放弃，一定能实现职业生涯的辉煌！更多优秀人才的成长实践证明，是金子在宝迪一定会发光！

新入职员工发言稿篇四

各位领导、同事：

你们好！

我是xx的新人xxx，很高兴、也很荣幸能跟大家在“xxx公司”一起工作、学习。

我是xx大学计算机学院xx级毕业生，修的是信息安全专业。学校里面教的东西很多很杂，学到的东西也“博而不专”。语言方面，掌握比较熟练的是c/c++，当然，在编程方面和各位前辈们比起来，那简直就是菜鸟。所以在以后的工作中还要向各位前辈同事学习、请教，望给予指点。在犯错误的时候，也请前辈们批评指出，“新人”不是逃避责任的借口，我会牢记这句话的。

在兴趣爱好方面，作为学计算机的学生，说在学校不玩游戏实在是骗人的，平时喜欢打些竞技类游戏，dota，真三，cs等，也玩一些剧情、恐怖类的，像求生之路、生化危机。

体育运动方面，喜欢游泳，为了尽可能享受学生的优惠，在临毕业的时候还赶紧办了张游泳卡；也喜欢打乒乓球，之前每天都看到同事下班后在公司的乒乓球室打球，想去呢，但有点不好意思。

对于其他兴趣爱好，桌游三国杀算一个。三国杀可以说是学校里面第一批开始玩的人，那时候还没那多人玩。常跟同学杀的昏天暗地，周六周末的时候，由于杀的太晚，还常常扰民。公司里面好像很多同事都在玩，以后可以一起交流交流、切磋切磋。

以上就是我的.自我介绍。

谢谢大家。

新入职员工发言稿篇五

尊敬的周主席、黎主任、各位亲爱的同事：

大家好！我叫庞欢，首先感谢周主席、各位领导和同事对我的认可和信任让我有机会代表新员工在这里跟大家一起学习。我是7月入职公司，目前是分公司管理部的职员，对于我们可以不必觉得太过陌生，我也是比在场的各位早来几个月而已。

不知不觉来到公司5个多月了，对集团也有了粗略的认识。公司处于一个大发展的时期，正处于建筑业的腾飞和建筑多元化、跨地域开发，承上启下的重要时期，这样一个时期给我们打造一个良好的锻炼平台，对我们的工作能力也提出了更大挑战。在现在国际经济形势复杂严峻，政策上大力打压房地产的时候，公司还是能抬高脚步，继续向前奋进，可见公司的实力与领导气魄。

作为新加入广西城建集团的员工，我们除了将严格要求自己，尽职尽责的工作态度、为公司创造更好的效益外。集团领导对我们的学习、工作、福利也很重视。不怕告诉大家，我来自南宁职业技术学院10级的实习生，跟在座的相比，可能都是我的学长学姐，甚至工作经验比我多多很多的都有。但是我们7月份的这批新员工没有因为是实习生或缺乏工作经验而感到自卑，因为集团对我们这些实习生很重视，愿意花时间和精力培养我们将来能独当一面，成为公司的骨干。

为我们今后的学习，指出了一条道路，主席说：想在建筑行业里面能有一番作为，就一定要有证，证不是我们说的五大员证那么简单，而是建造师，我们都知道考取建造师证是要有一定的条件的，就比如说，一级建造师就要本科毕业。因此主席建议也鼓励我们一定要想办法考个本科证，来提升自己的人生价值。主席说：要考取本科证可以去本科院校的函授、

本科自考、专本衔接等方式考取。等拿到本科毕业证后，公司就可以马上安排我们去考一级建造师了，到时的工资待遇那就不是二三千的事了。

集团领导知道我们刚从学校出来缺乏实战经验，还特地安排了工程部的中层领导来给我们特训，经常带我们到一线工地去参观，学习，使我们对工地以及公司的管理模式有了更深层次的了解。经过一个多月的培训学习，集团领导大致对我们的工作能力等方面都有了了解，便根据大家的实际情况，分别下派到防城、玉林、百色、贺州、梧州北流等一线工地工作。集团领导没有因为我们下派工地就不理我们，对我们的工作还是很非常关心，经常给我们这帮新员工打电话，关心我们，问我们在工地有没有遇到什么困难，需要公司帮忙解决的，除此之外，工程部的领导也会亲自下到工地看望和指导我们集团下派的员工，中秋佳节之际，公司还特地安排人给下派的每位员工赠送中秋月饼，让我们感到家的温馨。同时集团的领导与工地老板也保持密切的联系，让我们在项目能更好的发挥自己。

一分耕耘一分收获，集团对我们的福利待遇也很重视，我们每个新员工都有固定的考核期，不要小看这个考核期，我们要利用这个考核期好好的表现自己。有一个跟我一起进来的同事，现在在项目部做施工员，他是个非常努力的人，在项目，我经常跟他联系，他会告诉我，他白天跟师傅学习，晚上自己会自己看书看到2,3点，通过一个月的时间，由于他在项目部优秀的表现赢得到项目老板的重视，就目前的工资也达到了3千块，他跟我们一样，同是一名没有毕业的实习生。在项目，他不仅拿到了较高的工资并且得到了老板、公司的重用，以后的发展前途那就不用细说了。

“梅花香自苦寒来，宝剑锋从磨砺出”，作为新加入集团的员工，我们要满怀雄心壮志做好准备和公司一起迎接机遇，脚踏实地的工作，不断地补充和学习，胜任自己的工作，与各位领导同事们共同进步。要相信，只要我们真心为公司服

务，脚踏实地的做事，梦想终会实现！

谢谢大家！