

最新景观规划设计论文题目(实用5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

乡风文明建设发言稿篇一

努力构建和谐企业今年来，***在国家局和省精神文明建设领导小组的领导下，深入学习贯彻“三个代表”重要思想，以十六大和十六届三中全会、四中全会精神为指导，围绕中心，服务大局，结合党员、干部、职工的思想和工作实际，努力提高干部职工参与精神文明创建的广泛性，在深化群众性精神文明创建工作上下功夫，在提高思想教育活动质量效果上下功夫，在精神文明建设服务和促进企业全面发展上下功夫，思想道德、组织作风、经营发展、综合治理等方面的工作均取得了突出成效。连续6年被省政府评为“目标管理先进单位”，被省直工委评为领导班子建设优秀单位，被省纠风办评为行业作风建设第一名。涌现出省部级以上劳模7人，获全国、省级“五一劳动奖章”19人。全省***涌现出国家级文明示范窗口7个、省级文明示范窗口45个，国家级“青年文明号”6个、省级“青年文明号”59个。全省职业道德建设十佳单位2个，有3个集体荣获全国“五一”劳动奖状，10个集体荣获省“五一”劳动奖状。

一、加强领导，创新机制，党政工团齐抓共管一是抓机制，夯实创建的组织基础。先后成立了***部门精神文明建设领导小组、省直***部门精神文明建设领导小组、省局机关精神文明建设领导小组，明确职责及办事机构，强化考评，并做到结合人员变动的实际，及时调整充实领导机构，做到人员、经费、责任三落实，使创建工作落到实处；先后出台了《关

于创建省级文明单位建设先进系统的通知》、《关于创建全国文明单位的通知》等一系列文件，建立了精神文明创建工作联席会议制度，形成了“一把手”负总责、分管领导真抓、党政工团齐抓共管、职工广泛参与的“四级联动”创建领导体制和运行机制。

二是抓动员，夯实创建的思想基础。省局每年都召开专题会议，对精神文明创建工作进行深入动员。省局党组主要负责同志每次都出席会议并讲话，明确提出加强社会主义精神文明建设，是建设一流企业、实现一流服务的必然要求和重要保证，必须在思想上确立抓精神文明建设就是抓业务，抓业务工作必须抓精神文明的观念。局领导思路明确，使全局上下对精神文明建设的重要性和现实意义认识的更加清楚，参与精神文明建设的积极性和自觉性更高了。干部职工普遍反映，省局党组下大力量抓精神文明建设，抓得好，抓得对，找准了切入点，抓住了关键。

三是抓考核，确保创建目标落到实处。省局将精神文明创建工作列为考评年度优秀企业的重要指标，把精神文明建设与业务工作同布置、同检查、同落实，与各单位每年签订创建目标责任书，并加强日常督促检查。各单位自觉坚持“两手抓、两手都要硬”的方针，把创建工作列入重要议事日程，并把它作为企业的重要奋斗目标，认真做好规划、部署、检查、指导和总结表彰工作，确保创建目标实现。

二、强化学习教育，提升干部职工队伍素质省局党组坚持以科学的理论引导人、武装人，以先进的模范教育人、塑造人，通过思想政治教育、爱岗敬业教育、职业道德教育的“三个教育”和业务技术学习，不断提高干部职工队伍素质，促进企业整体效益提高，发展健康有活力。

一是加强干部职工思想政治建设。思想政治建设是党的建设的根本。省局党组从自身抓起，发挥示范带头作用，认真坚持中心组学习制度，并吸收各处室负责人参加，做到年初有

计划，年中有检查，年末有总结，发言有提纲，交流有思想，坚持理论联系实际，学习成效显著。通过党组中心组学习，带动促进机关党员干部的理论学习。几年来，省局组织机关干部职工认真学习邓小平理论和“三个代表”重要思想、深入学习贯彻党的历次重要会议精神，紧密联系实际，采取集中学习、专题讲座、党课教育、选送干部参加省直党校培训等形式，对党员干部进行理想信念教育、形势教育、辩证法、唯物论、无神论等教育，努力提高干部职工的思想政治素质。注重引导干部职工学习先进人物，组织党员干部职工学习了郑培民、汪洋湖、刘佑全、任长霞、牛玉儒、的先进事迹，观看了《优秀共产党员专题报告》电教片，开展了以牢记立党为公、执政为民为主题的权力观教育，深入开展了以“三个代表”重要思想为主要内容的保持共产党员先进性教育活动。通过理论武装和典型示范，努力提高干部职工的思想政治素质。

二是认真贯彻《公民道德建设实施纲要》。以为人民服务为核心、以集体主义为原则、以诚实守信为重点，加强社会公德、职业道德和家庭美德教育，倡导“爱国守法、明理诚信、团结友善、勤俭自强、敬业奉献”的基本道德规范，引导广大职工在具体工作中和日常生活中遵守基本行为准则的基础上，追求更高的思想道德目标。普及科学知识，弘扬科学精神，在企业内部形成崇尚科学、反对迷信和伪科学的良好氛围。在《公民道德实施纲要知识竞赛》活动中，被评为省直二等奖。在全国开展的“讲文明、讲卫生、讲科学、树新风”活动中，被评为省直单位金杯奖。

三是以创建“学习型”企业为目标，大力实施人才素质工程。给干部职工购发了现代科学管理书籍，给全体职工组织了职工计算机知识普及、应用比赛，鼓励职工自学成才。加快人才队伍建设，加大从高等院校吸收应届大学毕业生的力度，面向社会公开引进各类人才。深入推进职工素质工程，开展了处级经营管理人员mba课程培训，派出管理干部到外省异地交流学习，并在省内有计划地安排干部到基层挂职锻炼，

提升干部职工队伍的整体素质；对通过业余学习取得学位、学历的职工，分别给予一定的奖励，激发广大职工学习知识、苦练技能的热情。不少单位还根据自身实际，创作自己的歌，选编有朝气、有战斗力的歌曲结合老歌新唱，唱出新内涵、新风貌。四是积极参加社会实践，增强教育活动实效。组织机关及直属单位参加了省直工委组织的城乡教育对口扶贫捐赠活动，为灾区人民“送温暖、献爱心”活动，“见义勇为”、“爱心助残”及向对口扶贫点捐助、向贫困地区中小学捐赠计算机活动；向希望工程捐助，开展帮扶困难职工活动，组织干部职工为省直困难企业、贫困职工捐助，先后共捐款23.1万元，计算机35台，各类书籍4500多册，衣被8000多件，弘扬了扶危济困良好的社会主义道德风尚。认真搞好“三个代表”驻村工作，为两个驻村点投资60多万元，用于改善当地群众的生产、生活条件；深入开展军民共建活动，丰富军民共建的内涵，升华了军民共建的层次。

三、承诺服务，真抓实干，树立企业新形象服务是精神文明创建工作的重要一环。近年来，***始终以“服务人民、奉献社会”为宗旨，把服务工作作为企业发展的生命线，潜心锻造品牌，树立形象。

一是加强基础设施建设，使全省***服务水平明显提高；

二是完善服务手段，积极推行窗口服务公示制，开展了“树、创”活动和承诺服务，狠抓营业窗口服务，进一步完善营业柜台服务功能。

三是加强社会监督，聘请了社会监督员，设立了客户服务投诉中心，及时解决群众反映的服务热点、难点问题，加强用户投诉管理，使各项服务措施和制度得到有效落实。

四是做好大客户的服务工作，推行了客户经理制和派驻制，充分满足大客户的个性化需求。尤其是在20抗击“非典”斗

争中，我们利用网络优势，主动免费承担防治非典书籍和物资设备的运送，受到了省“非典”防治领导小组的高度赞扬，这再次证明***在关键时刻是值得党和政府信赖的。在省政府组织的历次行风评议中，***均位居前列，在社会上树立了***的良好形象。同时，我们积极拓宽服务领域，满足社会多层次、多种类的需求……随着业务领域的不断拓展，促进了企业效益的稳步增长，使***服务社会的能力不断增强。

四、牢记宗旨，坚定信念，廉政建设成效显著省局党组始终按照“三个代表”的要求，努力营造“勤政、廉政、清政”、“正派、正直、正气”的良好风气，真正做到权为民所用，情为民所系，利为民所谋。

一是突出重点，常抓不懈。每年制订《***党风廉政建设责任目标》，并对党风廉政建设责任目标进行分解，分别落实到每位领导干部和职能部门。认真落实党风廉政建设责任制，严格责任追究，加强党风廉政教育，增强领导干部廉洁自律自觉性，建立健全党风廉政制度，加强对机关重点处室监督，深化源头治理和预防腐败工作，严格执行领导干部选拔任用工作条例，用人坚持公开、公平、公正，按规定程序选拔任用；严格执行资金管理办法，统一固定资产投资标准；严格物资采购管理，实行阳光采购，有效避免了腐败行为的发生。党组注重自身建设，坚持民主集中制，认真执行《重大事项议事规则》，坚持勤政廉政，自觉接受监督，用自身的力量影响党员干部，带出了一支作风过硬、素质过硬的机关干部队伍。

二是局务公开，强化民主监督。以加强职代会建设为重点，积极推行局务公开。围绕企业经营管理的重点，组织开展了合理化建议征集活动，建立了合理化建议日常收集制度，把职工代表提案同职工合理化建议活动结合起来，加强职工合理化建议活动的评估、实施和考核奖励工作。不断完善职代会组织体系，充实职权内容，相继建立了民主评议制度、业务招待费使用情况及重大事项向职代会报告制度以及领导干

部向职代会述职述廉制度，始终抓住职工关心的热点、企业改革的难点、廉政建设的焦点问题推行局务公开，促进了企业管理科学化、决策民主化，激发了干部职工投身企业改革、发展、管理的热情。

五、广泛开展群众性创建活动，努力营造健康向上氛围在精神文明创建中，***还注重以丰富多彩、健康向上的活动为载体，寓教于乐，活跃职工文化生活，增强职工团队精神。

每年不仅举办不同形式、不同层面职工参加的文艺晚会、歌咏比赛，还组织篮球、拔河、跳绳和各类棋艺比赛。在省直属机关第三届职工运动会上，***选派的中国象棋代表队和保龄球男子代表队面对强手，团结拼搏，分别荣获第四名和团体第八名的好成绩，保龄球代表队还荣获了个人第五名和第八名……这些活动的开展，不仅丰富了干部职工的精神文化生活，鼓舞了士气，融洽了感情，增进了团结，而且培育了奋发向上、追求卓越的企业文化。全体干部职工热爱企业、奉献企业的精神得到了升华，企业精神文明建设更显生机勃勃。

六、拓展争创，注重质量，构建和谐企业

本着硬件上台阶，软件上水平的要求，建成了具有国内领先水平的综合计算机网，使企业的综合通信能力显著增强。全省完成了***个综合生产楼项目建设，新增职工住宅面积***万平方米，全省干部职工生产和生活条件大大改善。

逐条对照《省会改善人居环境社区基本标准》，从基础工作做起，制定规划统一实施，加强对办公区、生活区的管理，做好环境卫生、绿化美化、安全保卫等各项工作。投资***多万元对居民小区内道路进行了硬化，安装了路灯，修建了垃圾专用房，修建了自行车棚、绿地，图书阅览室、职工文娱活动中心一应俱全，为职工营造了优美的生活环境。强化计划生育目标管理，不断深化计生宣传教育，较好地完成了各

项人口控制目标，连续实现晚婚率100%、晚育率100%、计划生育率100%，新生儿独生子女领证率100%。加强安全教育，提高全员安全意识，认真落实安全生产责任制，确保了企业内部治安状况良好，工作纪律严明，干部职工无严重违法违纪案件，企业无重大安全质量责任事故，无“黄赌毒”等丑恶现象，无邪教活动。

乡风文明建设发言稿篇二

##运管所在加强道路运输行业精神文明建设中，以科学发展观为统领，以提高-干部职工队伍素质、以学、建、创为载体，深入开展文明在交通、做负责部门行业活动，创一流的队伍、一流的作风、一流的窗口、一流的业绩，推动精神文明建设工作不断向纵深发展，现将开展工作的主要做法及成效总结如下。

一、基本情况

##公路运输管理所成立于1983年9月，##市运管处直属管理，职能范围是依法行使对##辖区道路运输行业的管理。内设：两室三站一队，即：党政办公室、运政办公室、客运管理站、###运政检查站、###运政检查站、运政稽查队。现有在职职工36人。

二、精神文明设建工作情况

在市运管处党总支的正确领导下，我所精神文明建设工作，以支部为中心，以制度建设为保证，以队伍建设为基础，以完善服务功能为抓手，立足行业管理本质，把各项措施落到实处。

(一)深化认识，完善机制，强化领导责任

做到结合人员变动的实际，及时调整充实领导机构，做到人员、经费、责任三落实，使创建工作落到实处；二是更新观念，强化创建意识。我所每年都召开专题会议，对精神文明创建工作进行深入动员。明确提出加强社会主义精神文明建设，是建设一流单位、实现一流服务的必然要求和重要保证，在思想上确立抓精神文明建设就是抓业务，抓业务工作必须抓精神文明的观念。所领导思路明确，使全所上下对精神文明建设的重要性和现实意义认识的更加清楚，参与精神文明建设的积极性和自觉性更高了。三是明确责任，全面推进落实。我所把精神文明建设与业务工作同布置、同检查、同落实，加强日常督促检查，对工作进行了细化、量化，各股站室落实了创建的责任目标，做到了人人肩上有指标，个个身上有责任，段段工作有部署、有实施、有总结，进而增强了创建的责任意识，激发了职工的积极性和创造性，确保创建目标实现。

(二)把握关键，强化功能，加强班子建设

班子成员的素质高与低、观念的新与旧，直接关系到精神文明建设成效。因此，我们把提高-干部素质，发挥班子功能放在创建的突出位置，常抓不懈。

项学习教育活动，对上级纪检部门的会议精神、工作安排及时传达贯彻，组织全体党员积极开展以学习党章为主要内容的党员先进性教育活动，利用视频会议系统，购置电教教材4套，全所干部职工在所里的统一安排下，利用工作之余和双休日集中参加学习，观看电教片听取中央党校教授讲课，通过学习，全体职工的思想作风有了明显的提高，对党的先进性要求有了更加深刻的理解，每名党员都根据个人自身情况撰写了心得体会，共撰写心得体会和自查自纠整改报告105份。通过学习，增强了领导干部的思想政治觉悟和理论水平，提高了驾驭市场经济工作的能力。

2、进一步增强党支部的领导能力，巩固和加强党组织的领导

地位。通过定期召开民主生活会，为进一步发扬民主、实现集体决策创造了条件；建立完善了支部各项工作制度和支部会议议事决策制度，建立了党员活动室，工青妇活动室，完善了群众组织机构，保证了党员组织生活、学习教育及群众活动正常有序开展；积极做好发展培养新党员工作，支部确立了高标准、严要求，按照十六字方针和政治思想好，工作能力强，业务素质高的要求，严格审查。从今年培养的三名建党对象中确定发展了一名预备党员，为党支部输入了新鲜的血液。

党员意识、宗旨意识都有明显增强，党员模范作用得到了充分发挥。(2)单位党组织建设明显加强，党支部核心作用得到进一步充实，支部的凝聚力、战斗力、号召力得到了明显提高。(3)党员服务意识充分得以体现，窗口行业文明服务，诚实守信风尚日益突现，党群干群关系明显改善。(4)运政管理工作迈向规范化、正规化轨道，百日执法赛主题实践活动信息化攻坚年活动效果明显，项目建设成果显著。

《运管所精神文明建设工作总结汇报》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

乡风文明建设发言稿篇三

x是根据xx的要求于6月3日挂牌成立的，是xx立足长远，超前谋划，适应形势发展要求，为全面实现“一强三优”现代化xx电网企业战略目标，加快推进xx电网主网架建设，促进全省xx千伏电网管理的规范化、专业化采取的重要举措。公司成立一年多来，努力按照《国家电网公司文明单位评选单位表彰办法》、《国家电网公司文明单位考评指标》等要求，在省电力公司党组的正确领导和文明办的指导帮助下，坚持以“三个代表”重要思想为指导，学习宣传贯彻党的十六大和十六届四中、五中全会精神，紧紧围绕确保xx千伏电网安全稳定运行这一中心任务，结合本单位实际，加强“三个文

明”建设，维护员工队伍稳定，积极开展文明单位创建活动，在“三个文明”建设中取得了非常突出的成就。现作汇报如下：

一、健全组织机构、加强制度建设，保证文明单位创建工作正常开展。公司党总支十分重视精神文明建设工作，一开始就将其作为公司的重要工作来抓，专门设立了精神文明建设领导小组，形成了党总支统一领导，党政共同负责，党政工团齐抓共管的工作机制。根据公司快建发展的实际情况，及时成立了六部两所、组建7个党支部，建立了《安全生产考核与奖惩制度》、《年度工作考评制度》、《员工行为规范》等多种制度，用制度来规范各级工作程序。同时，将文明单位创建情况纳入各单位（部门）综合月奖的考核内容，按照《国家电网公司精神文明建设考核暂行办法》的要求，严格实行考核。并把文明单位创建所需经费列入企业财务计划，设立了文明单位创建奖励基金，奖励在文明单位创建做出贡献的集体和个人。这一系列的举措保证了党组织的有效领导和文明单位创建工作的全面开展。

二、加强政治理论学习，促进精神文明建设。

1、强化政治理论学习。公司制定了政治理论学习计划，通过党总支中心组学习、基层党组织生活、个人自学等形式，分层次地组织党员干部和员工认真学习党的十六届四中、五中全会文件、国网公司和省公司一系列会议精神和领导讲话，提高了党员干部和员工的理论水平和政治素质。并以构建和谐社会和建设“一强三优”现代化xx企业为目标，以开展保持共产党员先进性教育为动力，以创建学习型企业 and 开展同业对标一流为载体，紧紧围绕确保xx千伏电网安全稳定运行这一中心任务，团结动员广大员工投身于江西超高压输变电事业中，在公司的艰苦创业中建功立业。

2、健全党总支中心学习组的学习制度。中心学习组由分公司党政工领导、各部门负责人组成，共十人，是分公司的骨干

力量。中心学习组坚持理论联系实际学风，每次学习紧密联系分公司的中心工作确定出一个主题，并安排一至二人做主题发言，与会者围绕主题材展开讨论，讨论意见作为党政联席会议决策的重要依据。讨论的过程就是统一认识、统一思想的过程，也是充分发扬民主、集思广益的过程。组织好中心组的学习，有利于发挥党总支的政治核心作用，也有利于提高分公司党政班子的决策水平。

3、认真组织建设“一强三优”现代化xx电网企业□xx公司应该做什么？怎么做？”和“思想再解放、观念再转变、思路再创新”的大讨论活动。在讨论过程中□xx领导精心组织，层层抓落实，上下积极参与，相互配合，齐心协力，坚持做到时间保证，内容落实，议题明确，有动员，有交流，有总结，将大讨论活动开展得有声有色。通过开展大讨论活动，广大员工深刻体会到：只有认识到位、安排到位才能保证效果到位；只有切入主题、直面现实才能抓住主要矛盾；只有调动广大员工的积极性才有“谋发展”的实力。通过开展大讨论活动，增强了企业的凝聚力，营造了和谐的氛围。

三、深入开展保持共产党员先进性教育，加强党的建设和“四好”领导班子建设，提高党员素质，推动文明单位创建。

1□x公司按照省公司党组的统一部署，于今年7月正式启动保持共产党员先进性教育活动。三个月以来□x公司各级党组织严格按照实施方案，精心组织，周密安排，有计划、按步骤，扎实推进先进性教育活动□x公司领导班子成员深入基层给党员上党课、利用双休日组织党员到xx开展“缅怀革命先烈，重温入党誓词”红色之旅教育活动，在公司上下的共同努力下，高标准、严要求地完成了第一阶段的各项工作。通过第一阶段的学习动员、第二阶段的分析评议，广大党员思想认识不断深化，理想信念更加坚定，党员意识明显增强，工作作风持续改进，精神面貌有了新变化，各项工作有了新发展，

为先进性教育第三阶段的开展打下坚实的基础。

的重要性，提高党员素质、增强党性观念，为确保江西xxkv电网安全稳定运行提供思想、政治和组织保证。

3、按照“六讲”原则，即：讲政治，团结协作；讲原则，服从大局；讲民主，遵章办事；讲党性，光明正大；讲廉洁，阳光行政；讲稳定，尽职尽责，创建“四好”（政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好）领导班子。按照“六项”标准，即：带头学习培养人；身体力行鼓舞人；言行一致团结人；换位思考理解人；互相支持尊重人；奖罚分明教育人，建设学习型领导班子，提高领导班子的凝聚力。

4、分公司开展党风廉洁自律教育活动：重点抓好两个条例和省公司颁布的《十条禁令》的学习，全面开展以学习中共国家电网公司党组《关于加强廉政建设预防职务犯罪工作的决定》为重点的“四个一”教育活动（学习一遍《决定》原文、开展一次反腐倡廉警示教育、组织一次学《决定》的征文、开展一次以贯彻落实《决定》为主题的廉政谈话）；组织开展了“严禁党员干部参与赌博”的专项检查与整治工作；建立党风廉政建设分析会制度，定期召开一次党风廉政分析会，各党支部和各部门与党支部、行政签订《党风廉政责任状》；结合保持共产党员先进性教育活动，开展《实施纲要》、《学习纲要》、《廉洁从业规定》的知识竞答。努力构筑反腐倡廉的思想道德防线，促进三个文明建设的协调发展和企业效益的提高。

乡风文明建设发言稿篇四

万千。有辛苦、有劳累；有成功、有失败；有付出、有收获；有感悟、有心得。值此岁末更新，特将20xx年的各项工作做以总结，以期望在新的一年里，扬长避短，去劣取优，尽最大限度地发挥好个人能力，在自己的岗位上崭露新的锋芒，作出更大、更辉煌的成绩。现总结如下：

一、脚踏实地，锐意进取，刻苦钻研，不耻下问。初到运维公司，一切对于我来说基本都是崭新的，面对这样一个陌生的工作环境，我如履薄冰，没有太多的自信，能做的，该做的就只是多听、多想、多问，希望可以在最短的时间里，适应了这个全新的环境，了解自己的工作流程，担负起自己应有的工作职责。

但俗话说得好，“隔行如隔山”，作为只接触过电力营销工作的“老员工”，在面对如此特殊的工程建筑行业，还是有些措手不及的。为了能尽快的掌握工程管理的各方各面，全心全意的投入到工作当中去，在这一年的时间里，我始终坚持不断学习，不断自我更新，遇到不会或者模糊的工作问题，总是能够做到不耻下问，虚心向有经验的领导及师傅请教，从而又好又快的完成自己的各项工作。尤其是在总公司开展的“安全生产月”主题活动里，我深刻认识到安全在工程行业的重要性，作为一个工程管理者，必须严格要求自己的思想意识时刻属于紧绷状态，才能更好的履行自己的岗位职责。因此，为了进一步便于安全工作的开展，在公司领导的悉心指导和同事们热心帮助下，按照总公司下发的各类文件要求，我先后制定出《运维分公司20xx年年度安全管理策划方案》、《运维分公司20xx年安全日活动方案》、《运维分公司20xx年基建安全提升管理方案》、《运维分公司20xx年农网工程安全管理方案》等11项管理办法，为公司在工程安全管理工作中发挥了很大作用。

在这期间，我全面了解了工程开展的全部动作步骤，基本工程管理结构及工程施工操作流程等方面，同时也体会到了公司统一、严格、全面的管理工作模式，学习到了一定的工程管理经验及方式方法。

二、严格律己，端正态度，不骄不躁，屡创佳绩。做为一个年轻的工作者，我始终坚信好的工作态度，是成就工作业绩的先决条件。在20xx年里，我一直严格律己，遵守公司的各

项规章制度，时刻保持“谦虚，谨慎，律己”的工作态度，勤奋学习，积极进取，不论是在日常的工作还是各类培训中，都能尽心尽力的发挥自己的最大能力。特别是在公司的各项考试中，能够端正态度，认真学习，并努力取得第一名优异的成绩，为公司及个人创造好的口碑，也为自己在以后的工作中的发展奠定了坚实的基础。

三、热情友善、团结同事，互帮互助，共同进步[]20xx年算是比较繁忙的一年，各项工作的开展虽然重要，但也不能忽略了与同事的交流和感情培养，因为一个人的能力有限，每件事的成功都是靠集体的智慧，所以和同事们团结在一起才是成就人生成功的重要前提。这一点不仅仅在于工作，平时的生活中也事如此。

9月初，因为自己平时对身体的疏忽照顾，导致身体的各方面不适，需要住院治疗。当同事们了解我的情况后，在第一时间内给我送来了安慰，公司领导及工会及同事们也能够在百忙的工作当初抽出时间来看望我，集体的温暖让我感到十分感动，身体也随着心情的愉悦有了很大的回复。所以，团结其他同事不仅是个人的交际，也是一种工作的光荣义务！我会锻炼培养自己的交际能力，也会履行自己的光荣义务！

四、自查不足，吸取教训，积极改正，再创辉煌。总结这一年，自己努力了很多，也得到了很多，总体的表现也应该算是不错，但细数起来，有许多工作还是有所瑕疵。具体总结如下：

- 1、面对工程管理这个责任重大的工作岗位，自己的工作经验尚浅不足，在完成一些工作时，方式方法仍然不够灵活，以致工作起来不能游刃有余，工作效率有待进一步提高。

- 2、工作仍然不够细致，在比较繁忙时，会偶尔出现一些工作上的失误，给工作造成很大误区，影响工作的按时完成。

3、理论及实践水平仍然才疏学浅，需要在进一步的提高。针对以上不足，为了进一步提高自己，彻底清查不足问题的根深蒂固，我制定了以下整改措施：

1、努力学习工作相关教材，不断充实完善自我，进一步提高自己的理论知识水平，使自己更加胜任本职工作。

2、勤于思考，善于观察，虚心请教有工作经验的领导及师傅，灵活掌握工程管理的中的方式方法，并在今后的工作当中熟练应用。

3、加强胆识和毅力锻炼，戒骄戒躁，严格细心，保证工作质量的高效率。

以上是我一年来的工作总结，如有不到之处，希望大家可以批评指正，我会虚心接受并坚决改正，在下一步的工作当中，我会更加严格要求自己，以高度饱满的工作热情、积极端正的工作态度，为公司的美好发展做出自己应有的贡献！

(本文素材来源于网络，如有侵权，请联系删除。)

乡风文明建设发言稿篇五

设计意图：

在3月5日到来之际，我想让本班的幼儿对雷锋叔叔有个初步的认识，知道雷锋叔叔乐于助人、勤俭节约的精神。我还设计了课件，让幼儿在真实背景下看到一幕幕的好人好事，才能真正地认识到雷锋。然后从雷锋的好人好事中折射到小朋友现实生活中来，教育他们不乱花钱、帮助同伴、不懒惰、自己的事情自己做并且还要帮助爸爸妈妈做些力所能及的事等。

活动目标：

1. 知道3月5日是“学雷锋日”，是向雷锋叔叔学习的日子。
2. 了解雷锋，萌生向雷锋学习的情感。

活动准备：

课件

2. 小抹布人手一条。

活动重点：

认识雷锋，了解雷锋是个怎样的人。

活动难点：

萌生学习雷锋的情感，懂得生活中应帮助同伴、不懒惰等。

活动过程：

一、引出雷锋叔叔这个人。

师：“老师今天带来一首很好听的歌曲，想不想听？”

幼：“想。”（给幼儿听歌曲《学习雷锋好榜样》）

听完歌曲后，师：“你们知道这首歌是写给谁的么？这首歌是写给一个叫雷锋的叔叔的。”

二、认识雷锋

出示雷锋图片讲解

1. 提问：今天3月5日，是学雷锋的日子，有谁听说过雷锋？

想不想知道雷锋是谁呢？还有为什么每年的今天都要学习他

呢？

2. 雷锋叔叔是一个军人，他小时候家里很穷，可他从小就不怕苦，认真学本领，长大了当了一名军人。

3. 出示雷锋帮助别人的图片详细讲解。

他不怕苦不怕累，帮助了好多人，做了很多了不起的事，那我们来看看雷锋叔叔到底是个什么样的人。

第一幅图：雷锋在火车上给别人倒水喝。

第二幅图：雷锋在风雨中帮助一位老奶奶抱小宝宝。

第三幅图：雷锋把自己的饭菜省给别人吃。

第四幅图：雷锋坐在床边补自己坏了的衣服。

三、学雷锋，从小事做起。

1. 看看哥哥姐姐今天是怎么学雷锋的。

第一幅图：哥哥姐姐在马路上扫落叶，使我们的环境更干净。

第二幅图：哥哥姐姐扶老人过马路。

2. 那今天我们也来学雷锋叔叔不怕苦，不怕累，帮助别人。想一想我们可以做些什么呢？（出示一幅小朋友学雷锋的图片帮助幼儿想象。）想一想，我们回家后又可以做些什么事情来学雷锋。

3. 今天我们来帮你的好朋友擦擦小椅子吧。

乡风文明建设发言稿篇六

公司投资130万元，安装了变电站远程抄表及大用户集中抄表和在线监测装置。去年又投资150万元，开发应用了cbs低压终端监控系统，实现了从高压到低压，从变电站到低压终端用户的抄表、核算、动态监测分析等的一体化管理。今年抓住有序用电的时机，对全区100千伏安及以上单位客户安装负控装置219套，并计划在三年内投资800万元，公用台区负控装置安装率达到100%，逐步建立起了较完备的需求侧管理系统，具备了远程抄表、负荷控制、电能质量分析、预购电管理、用电异常告警、防窃电、实时数据监测、高低压动态线损分析管理等功能。

营销部计量人员通过系统弹出的报警信息，发现10千伏镇直线8月9日至10日间的线损达到了42%，线损异常，经过统计分析，为小庵村台区电量异常所致，现场查看发现该配电台区计量箱内电流互感器二次线圈烧坏，随即进行了更换。计量人员根据失流时间和本村低压户表的电量，对该台区进行了电量追补计算，确保了10千伏镇直线线损和小庵村低压线损指标的真实考核。

（四）创新抄表模式，推行抄管分离

公司率先在全国推行供电所专业化管理，由供电所取代电工抄表，解决了人为搞小平衡的问题。今年公司又成立了抄表中心，负责台区及低压用户抄表工作，实现了由供电所抄表到公司抄表的变革。加强过程监控，进行不定期调换抄表线路和实行无底码抄表；在有条件的台区加装视频监控装置，其余由监管部门随机放置标示卡，通过监控信息和标示卡回收情况，考核抄表到位率。以上措施有效杜绝了漏抄、估抄等现象的发生，电能表实抄率达到100%，减少了人为因素，使线损指标更加真实可靠。

（五）应用先进技术设备，提升无功补偿效果

积极采用先进的无功自动补偿装置，在崮山变电站投运了国内先进的静止式动态无功补偿装置[mcr型svc]使系统感性和容性无功趋于平衡，无功功率达到平滑调节的效果；投运补偿容量24400千乏，变电站vqc安装投运率100%；10千伏线路安装34台柱上无功自动补偿装置，并对原有29台手动投切补偿装置进行了自动化改造；投资25万元在配电台区推广使用集成无功补偿电容柜；100千伏安以上变压器全部保证无功补偿装置的健康运行。上半年完成35千伏及以上功率因数0.97、10千伏功率因数0.94，同比分别提高了0.02和0.03个百分点。

（六）加强计量管理，堵塞各种漏洞

严格执行计量器具定期轮校、轮换规定；10千伏及以上客户专用变和公用配变电计量装置采用新型低耗、宽负载、准确度高的电压、电流互感器和多功能电子表，动员用户出资更换台区多功能电子表480只，所有台区多功能电子表使用率达到100%；投资30万元，轮换5000余只低压电子表，确保计量准确，减少了电量流失；建立临时用电表计库，统一编码，按审批流程领用，杜绝计量管理死角。

（七）建立统计分析平台，细化指标分析

利用营销mis系统的数据支持，开发了线损综合统计分析管理系统，该系统分为两大模块，一是线损统计分析功能模块，实现线损统计的分站、分压、分线、分台区统计分析考核功能，该模块所涉及到的子功能包括主变损失、母线损失、分线线路损失、公用台区变损、低压线损均能实现月度环比和同比分析；二是辅助分析模块，实现功率因数、平均电价、分类电量的分供电所、分线路月度同比环比分析及考核功能。该系统的应用，既解决了手工统计数据进行分析考核的繁琐，又能自动生成各类线损、分类电量、电价、功率因数等报表，将各项指标以图形的形式直观表达出来，便于进行线损异常分析，为实现线损管理各环节的可控、在控提供了坚实的平

台。

（八）探索新的指标考核模式，激发降损积极性

在重点应用双指标考核的基础上，逐步引入线损波动指标考核。以年度测算并下达的线损考核指标为标准，根据负荷和电量情况，分别核定线损率波动幅度，纳入月度考核。低于（高于）考核指标的，每下降（升高）一个幅度，奖励（处罚）标准为供电量乘以下降（升高）幅度，再乘以每千瓦时奖励（处罚）额度，按照整倍数关系计算奖罚。

推行多重奖罚的措施，使得个人利益与公司利益变得密不可分，提高了供电所全员参与线损管理的积极性。

（九）开展专项用电稽查，发挥用电稽查效能

成立综合检查小组，建立线损异常情况常态检查机制，把降损、堵漏、防窃电列为用电稽查工作的重点，每月根据线损异常波动，开展了专而细的计量检查、电价检查、防窃电检查、线损检查、电费收交等多项专业检查，规定凡是临时用电计量表计无公司统一编码标示的，均按照偷窃电行为处理，完善了以终端管理为重点的防窃电管理措施和技术措施，有力的打击了违约用电和窃电行为，维护了供用电秩序。

搞好线损管理是提高企业经济效益和管理水平的重要措施，也是实施“新农村、新电力、新服务”发展战略的一项重要内容，更是建设节约型社会的必然要求。会后，我们将以这次会议为东风，在国家电网公司和山东省公司、济南市公司的正确领导下，积极学习借鉴兄弟单位先进经验，继续开拓创新，提升管理水平，不断开创长清线损管理的新局面！

×

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

乡风文明建设发言稿篇七

勃利县交通局

我局精神文明建设工作，在县委、县政府和上级交通部门的领导下，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以《黑龙江省文明单位建设条例》为依据，全面落实科学发展观，深入开展精神文明创建活动，取得了物质、精神、政治文明建设齐头并进、协调发展的大好局面。现将今年以来文明创建工作情况汇报如下：

一、领导重视、组织健全，促进三个文明建设协调发展

（一）加强领导、精心组织。局领导班子充分认识到：在社会主义市场经济条件下行业精神文明建设的长期性、复杂性、重要性和紧迫性，以创建文明行业活动为总抓，坚持两手抓两手都要硬的方针，把创建活动纳入交通发展规划，提到突出位置，切实加强领导。真正建立了党委统一领导、主要领导亲自抓、班子成员分工抓的组织领导体制；建立了分级管理、分类指导、条块结合、责权明确的目标责任机制；建立两个文明统一部署、统一实施、统一检查、统一考核、统一奖惩的激励与约束机制；建立全面系统的文明创建的标准规

范体系。把创建活动的领导体制、工作机制和标准体系覆盖全面、全过程和全行业，使精神文明建设纳入制度化、规范化轨道，保证了持续健康发展。

风建设紧密结合。做到一手抓精神文明，一手抓物质文明；一手抓教育，一手抓管理；一手抓德治，一手抓法治，持之以恒，协调发展。同时还坚持重在建设，重在管理，重在服务，重在群众的方针，从基层单位、基础管理、基本素质抓起，解决交通改革发展中的突出矛盾，从根本上解决“两张皮”的问题。

（三）健全机构，保证经费。按照“政治强、业务精、作风硬”的要求，加强了精神文明建设队伍的建设，局属各单位均建立了一支相对专职的工作机构，挑选了一批具有较高理论素养、具有基层实际工作经验、作风扎实的干部，具体负责创建文明行业工作。由于精神文明建设要有必要的物质保证，因此我局每年的精神文明活动经费均纳入了年初的财务预算，确保了经费支出，从物质基础上保证了精神文明建设不成为一句空话。

二、以人为本，教育先行，建设交通行政执法素质形象工程
以人为本、教育先行。既是精神文明建设的根本途径，也是我们同心协力建立交通行政执法素质形象工程的有效方法，一年来，我们重点抓了三个建设。

（一）抓思想政治素质建设。思想指导行动，首先是交通行政执法人员的思想政治建设，广泛树立正确的世界观、人生观和价值观，正确理解人生价值的真正内涵。局领导班子围绕“读、听、议、写”展开对干部职工细水长流，潜移默化的思想政治教育。在读的阶段，采用集中学习和个人学习相结合、职工大会学习与班务会学习相结合、报刊电视和专题辅导讲座相结合的方式。听，就是针对行业和窗口特点，请党校的老师作报告，生动具体地开展形势、法制教育。议，就是针对前一阶段的学习情况，开展干部职工座谈会，交流学

习的心得。写，就是把所接受的新的内容写成心得体会。通过思想政治教育，提高了干部职工的思想觉悟和政治理论水平，为开展各项工作打下良好的思想基础。

（二）抓业务和文化素质建设。业务水平和文化水平的高低直接影响了业务工作任务能否保质保量完成，能否取得最大成效，因此，我局制订和实施了有效方案：在提高业务水平方面，采用平时职工大会、班组会学习与专题知识培训班相结合的方式，同时广泛开展各类型的业务知识培训班。一年自办培训班3场次，参加上级业务培训班40人次；在提高科学文化知识方面，实施鼓励继续深造的学习考试制度，一年来参加各类学历深造的人数达到历史最高水平。

（三）抓职业道德和社会公德建设。针对当前干部职工思想的工作难点，特别是费改税后，地费所人员思想波动大，我局领导十分重视，及时发挥组织优势和政治优势，对广大干部职工开展了职业道德教育和社会公德教育。教育广大干部职工如何面对国家的大政策，做到在一天岗就做好一天本岗工作。采用了逐条深化逐条理解的方法，让每个干部职工理解作为一名交通行业从业人员应遵循的职业道德规范，能以“热爱交通、甘当公仆、忠于职守、依法行政、团结协作、风纪严整、接受监督、廉洁奉公”要求自己。同时还系统组织学习了《公民道德建设实施纲要》。

零。

三、条块结合、以块为主，建设精神文明细胞工程 一年来，我局工作在县委、县政府正确领导下，根据省、市主管部门的工作要求，坚持“条块结合、以块为主”的原则，认真实施工业精神文明细胞工程，交通各项建设工作取得显著成绩，特别是交通基础建设投入连创新高，为全县经济和社会发展作出了积极贡献。

（一）建立交通基础设施优质廉政工程。一年来，交通基础

建设投资较多，是我县交通建设史上投入多、发展快的重要时期。在交通基础设施建设中，我局尤为重视培养高素质的队伍，杜绝消极腐败现象，建设优质工程。主要采取的措施：一是提高全县交通基础设施建设全体工程技术人员、管理人员的工程质量意识，勤政廉政意识，开展质量教育和廉政教育；二是完善了工程管理制度。严格按“招投标法”实施公开招投标，同时请来县监察局、反贪局、计划局、公证处的同志参加招投标会，加强了对招投标工作的监督和公证性的确认；三是健全了工程量保证体系，认真落实了企业自检、社会监理，政府监督三项质量保证体系。完善了工程资金的使用管理工作，做到专款专用，严把工程项目的交工竣工验收制度的落实。

（二）建立交通运输道路文明畅通工程。以文明管理、规范执法、安全运输、优质服务为主要内容，采取综合治理和系统工程的方法，加强了对公路交通运输通道建设、做到养护好、管理好、服务好、经营好，使人民群众切实得到了交通基础设施建设发展所提供的社会效益。

堆乱放、违法设立非公路交通标志和商业广告牌等。同时还对农客线进行了部分改造，更换了一定数量的安全性能好的客车，让农民真正坐上了安全、舒服的客车。为加强客运管理，县交通局同公安、交警、城建等部门进行了联合专项整治活动，规范了客运市场秩序。

2、开展了创建公路“绿色通道”活动。围绕“畅、洁、绿、美”的创建目标，因地制宜地进行了公路绿化，做到了宜花则花，宜草则草，宜树则树。同时动员公路沿线乡村、学校和企事业单位广泛参与创建“绿色通道”活动，努力把公路建成“绿色通道”，成为勃利县文明建设风貌的亮丽风景线。

3、开展了创建文明样板路活动。切实加强了公路养护管理，不断提高了公路路况，按照《工程实施标准》规定的要求，对全县农村公路已损坏路面进行了全面修复工作，并于今

年10月份顺利通过了省公路局年终大检查。同时，我们还把文明样板路活动逐步扩大到乡道、村道，对乡道、村道的部分路段开始了改造工作。

4、全面深化了“创文明路、当文明职工”系列活动，以创建“文明单位”、“文明班站”、“青年文明号”等为活动载体，引导了公路养护职工、运管职工、路政管理人员敬岗爱岗，文明服务。

益，杜绝了较大特大行业事故的发生。

今后精神文明建设工作思路：一是，根据“十一五”规划和工作计划，有计划、有步骤地分阶段进行实施。二是，进一步调整充实精神文明建设领导小组，切实加强领导，对单位的精神文明建设工作实行统一计划、统一领导、统一布置、统一行动。三是，加大宣传力度。通过墙报、简报、宣传标语、动员大会、座谈会等形式，向干部职工宣传精神文明建设的意义，提高人们创建意识，激发干部职工人人参与精神文明建设的积极性。四是，逐步完善责任制。根据工作计划，制订目标责任制，与各级干部职工层层签订责任状，确保精神文明建设计划得到具体落实和实施。五是，加大资金投入，进一步完善和改进精神文明建设所需要的软件和硬件设施。六是，积极开展各种有益身心健康的文体活动，保证精神文明建设在内容和形式上逐年得到丰富和提高。确保在“十一五”期间文明单位创建工作达到市、省级标准。