

被辞退协议书 辞退补偿协议书(精选5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

被辞退协议书篇一

辞退分为四种：

第一双方协商一致进行解除劳动合同关系，如果这种解除的意向，是由单位首先提出来的话，则单位应当向员工支付解除劳动合同的经济补偿金。

第二单位在符合法律要求的情况下，提前一个月的时间通知员工解除劳动合同关系，此种辞退的性质称为预告解除劳动合同。这种辞退是应当向员工支付经济补偿的。法律对这种辞退的要求体现在《劳动法》第二十六条。

第三符合法律要求的裁员，应当向员工支付经济补偿金。裁员的法律条件体现在《劳动法》第二十七条。

第四员工严重违纪或者重大失职并给单位造成严重损失的，可以辞退，此种权利称之为即时辞退权。法律的要求体现在《劳动法》第二十五条。这种辞退如果成立的话，是不需要向员工支付经济补偿金的。

除以上四种分类之外，在实践中，辞退又产生出很多种变种。

第一种方式为诱骗员工辞职

理论上讲，这种辞职是在公司欺骗的情况下形成的，是无效的，但是目前的司法实践出于证据方面的考虑，也就是说，一旦局面形成，员工很难证明是被诱骗的，所以目前一般是不判决公司对员工支付经济补偿。

第二种方式为以严重违纪为借口行违法辞退，突出体现在对待孕产期女职工身上

有些企业在女职工怀孕时，寻找女职工的多方过失，并进而以严重违纪为由，对孕期女职工进行辞退。这种做法令人不齿。目前司法实践中，出于公平性的考虑，一般情况下，公司胜诉的机率很低，员工受保护程度较高。

第三种方式为事实劳动关系的辞退，这种辞退与劳动合同被辞退没有太多的区别

所以从员工的角度来出发，如果你遇到了辞退，就要看清单位对你的辞退属于哪一种方式的辞退，在此基础上，看清你是否有权向单位要求经济补偿。如果可以要求，则再考虑需要搜集哪些证据，经济补偿到底是多少的问题。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

被辞退协议书篇二

如今是法制社会，无论什么事情都得讲究一个法字，合同法也是一名在日常生活中经常会用到的一种重要法律，为了提高合同意识，我们需要关注更多有关合同的信息。下面是小编跟大家分享的有关合同的信息，仅供参考。

协商解除劳动合同协议书

甲方：有限公司

乙方：，身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》的相关规定，经甲方与乙方协商一致，双方同意解除劳动合同。达成协议如下：

2. 乙方应于本协议签订之日起日内按照甲方的要求归还属于甲方所有的文件、资料、办公用品、电子文档以及其他一切物品，并按甲方要求妥善办理工作业务移交手续辞退赔偿协议书范本辞退赔偿协议书范本。
3. 甲方根据《中华人民共和国劳动合同法》的有关规定，在乙方办理完本协议第2条所述事项并经甲方确认后，甲方支付乙方经济补偿金。
4. 乙方在甲方的最后工作日至年月日止，甲方支付给乙方的报酬也结算亦至年月日止，社会保险金、公积金于次月缴交。
5. 甲方根据相关规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续。
6. 乙方保证对于甲方的商业秘密及其他信息，乙方不会以任何形式进行复制、保留或带离甲方经营场所。离职后不得作

出有损公司名誉或利益之行为。

7. 除上述所列事项外，在各自履行完相应义务后，甲乙双方不再存有任何劳动和经济纠纷辞退赔偿协议书范本本合同范本。

8. 本协议书壹式叁份，具有同等法律效力，甲乙双方各执壹份，另外壹份用于办理退工手续。

9. 本协议自双方签字或盖章之日起生效。

甲方：有限公司乙方(签字)：

年月日年月日

被辞退协议书篇三

一、劳动法关于辞退补偿标准：

第四十七条经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

第八十七条用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同的，应当依照本法第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。

二、遭辞退有补偿的情况如下：

根据劳动法规规定

1、在下列情况下，用人单位可以不经通知即解除劳动合同：

- (1) 在试用期内被证明不符合录用条件的；
- (2) 严重违反劳动纪律和用人单位的规章制度的；
- (3) 严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成重大损失的；
- (4) 被依法追究了刑事责任的。

2、在下列情况下，用人单位要辞退员工须提前30日以书面形式通知劳动者本人：

(2) 劳动者经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的

(3) 劳动合同订立时所依据的客观状况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能变更劳动合同达成协议的。除此之外，用人单位辞退职工都要给予相应的补偿。

(4) 用人单位另行安排的工作的：劳动者经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；劳动合同订立时所依据的客观状况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能变更劳动合同达成协议的。除此之外，用人单位辞退职工都要给予相应的补偿。

被辞退协议书篇四

乙方： 身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动民

法典》的相关规定，经甲方与乙方协商一致，双方同意解除劳动合同。达成协议如下：

2. 乙方应于本协议签订之日起日内按照甲方的要求归还属于甲方所有的文件、资料、办公用品、电子文档以及其他一切物品，并按甲方要求妥善办理工作业务移交手续。

3. 甲方根据《中华人民共和国劳动民法典》的有关规定，在乙方办理完本协议第2条所述事项并经甲方确认后，甲方支付乙方经济补偿金。

4. 乙方在甲方的最后工作日至_____年___月___日止，甲方支付给乙方的报酬也结算亦至_____年___月___日止，社会保险金、公积金于次月缴交。

5. 甲方根据相关规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续。

6. 乙方保证对于甲方的商业秘密及其他信息，乙方不会以任何形式进行复制、保留或带离甲方经营场所。离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

7. 除上述所列事项外，在各自履行完相应义务后，甲乙双方不再存有任何劳动和经济纠纷。

8. 本协议壹式叁份，具有同等法律效力，甲乙双方各执壹份，另外壹份用于办理退工手续。

9. 本协议自双方签字或盖章之日起生效。

编号有限公司乙方(签字)：

日期 年 月 日

被辞退协议书篇五

协议书是社会生活中，协作的双方或数方，为保障各自的合法权益，经双方或数方共同协商达成一致意见后，签定的书面材料。下面本站小编给大家带来辞退协议书范文，供大家参考！

甲方：有限公司

乙方：，身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》的相关规定，经甲方与乙方协商一致，双方同意解除劳动合同。达成协议如下：

2、乙方应于本协议签订之日起日内按照甲方的要求归还属于甲方所有的文件、资料、办公用品、电子文档以及其他一切物品，并按甲方要求妥善办理工作业务移交手续。

3、甲方根据《中华人民共和国劳动合同法》的有关规定，在乙方办理完本协议第2条所述事项并经甲方确认后，甲方支付乙方经济补偿金。

4、乙方在甲方的最后工作日至年月日止，甲方支付给乙方的报酬也结算亦至年月日止，社会保险金、公积金于次月缴交。

5、甲方根据相关规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续。

6、乙方保证对于甲方的商业秘密及其他信息，乙方不会以任何形式进行复制、保留或带离甲方经营场所。离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

7、除上述所列事项外，在各自履行完相应义务后，甲乙双方不再存有任何劳动和经济纠纷。

8、本协议书壹式叁份，具有同等法律效力，甲乙双方各执壹份，另外壹份用于办理退工手续。

9、本协议自双方签字或盖章之日起生效。

甲方：有限公司

年月日

乙方(签字)：

年月日

如今是法制社会，无论什么事情都得讲究一个法字，合同法也是一名在日常生活中经常会用到的一种重要法律，为了提高合同意识，我们需要关注更多有关合同的信息。下面是小编跟大家分享的有关合同的信息，仅供参考。

协商解除劳动合同协议书

甲方：有限公司

乙方：，身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》的相关规定，经甲方与乙方协商一致，双方同意解除劳动合同。达成协议如下：

2. 乙方应于本协议签订之日起 日内按照甲方的要求归还属于甲方所有的文件、资料、办公用品、电子文档以及其他一切物品，并按甲方要求妥善办理工作业务移交手续
辞退赔偿协议书范本
辞退赔偿协议书范本。

3. 甲方根据《中华人民共和国劳动合同法》的有关规定，在乙方办理完本协议第2条所述事项并经甲方确认后，甲方支付乙方经济补偿金。
4. 乙方在甲方的最后工作日至 年 月 日止，甲方支付给乙方的报酬也结算亦至 年 月 日止，社会保险金、公积金于次月缴交。
5. 甲方根据相关规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续。
6. 乙方保证对于甲方的商业秘密及其他信息，乙方不会以任何形式进行复制、保留或带离甲方经营场所。离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。
7. 除上述所列事项外，在各自履行完相应义务后，甲乙双方不再存有任何劳动和经济纠纷辞退赔偿协议书范本本合同范本□
8. 本协议书壹式叁份，具有同等法律效力，甲乙双方各执壹份，另外壹份用于办理退工手续。
9. 本协议自双方签字或盖章之日起生效。

甲方： 有限公司 乙方(签字)：

年 月 日 年 月 日

甲方： 有限公司

乙方： ， 身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》的相关规定，经甲方与乙方协商一致，双方同意解除劳动合同。达成协议如下：

2. 乙方应于本协议签订之日起 日内按照甲方的要求归还属于甲方所有的文件、资料、办公用品、电子文档以及其他一切物品，并按甲方要求妥善办理工作业务移交手续。
3. 甲方根据《中华人民共和国劳动合同法》的有关规定，在乙方办理完本协议第2条所述事项并经甲方确认后，甲方支付乙方经济补偿金。
4. 乙方在甲方的最后工作日至 年 月 日止，甲方支付给乙方的报酬也结算亦至 年 月 日止，社会保险金、公积金于次月缴交。
5. 甲方根据相关规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续。
6. 乙方保证对于甲方的商业秘密及其他信息，乙方不会以任何形式进行复制、保留或带离甲方经营场所。离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。
7. 除上述所列事项外，在各自履行完相应义务后，甲乙双方不再存有任何劳动和经济纠纷。
8. 本协议壹式叁份，具有同等法律效力，甲乙双方各执壹份，另外壹份用于办理退工手续。
9. 本协议自双方签字或盖章之日起生效。

甲方： 有限公司 乙方(签字)：

年 月 日 年 月 日