

安全讨论发言材料格式(汇总5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

监狱安全生产工作总结篇一

_年年上半年，我区建设安全生产工作，在自治区党委、人民政府的领导和建设部的指导下，坚持“安全第一、预防为主”的方针，紧紧围绕着年初确定的“重基层，抓源头管理；强监管，抓过程控制；落实责任，抓完善机制”的安全生产工作思路，以贯彻落实国务院《关于进一步加强安全生产工作的决定》、《建设工程安全生产管理条例》、《安全生产许可证条例》为重点，强化施工企业的安全生产主体责任，强化各级建设行政主管部门的安全生产责任，强化各类人员的安全生产责任。通过加强建筑安全生产监督管理，广泛开展安全生产大检查，深化安全生产专项整治，加大事故隐患整改力度，强化安全生产教育培训力度等工作，全区建筑安全生产形势总体较稳定。现将我区建设安全生产工作情况作一简要汇报：

一、建筑施工事故基本情况

今年1-6月，全区共发生四级重大建筑施工伤亡事故7起，死亡8人（伊犁哈萨克自治州2起，死亡2人；乌鲁木齐市1起，死亡2人；克拉玛依市、巴音郭楞蒙古自治州、塔城地区和喀什地区各1起，各死亡1人数。事故起数和死亡人数上升最快的是伊犁哈萨克自治州），事故起数和死亡人数与_年同期持平。

事故类别主要是高处坠落（2起，死亡2人，占事故总数的28.6%，占死亡总人数的25%）、起重伤害（1起，死亡2人，占事故总数的14.3%，占死亡总人数的25%）、坍塌（2起，死亡2人，占事故总数的28.6%，占死亡总人数的25.0%）、触电（1起，死亡1人，占事故总数的14.3%，占死亡人数的12.5%）、物体打击（1起，死亡1人，占事故总数的14.3%，占死亡人数的12.5%）

二、上半年做的主要工作

（一）、加强组织领导，完善工作机制。

1、认真落实自治区人民政府《关于进一步加强安全生产工作的决定》，自治区建设系统安全生产委员会的地、州、市委委员，一律换成各地、州、市建设局局长（主任）。并进一步明确了各地、州、市建设部门的主要负责人是本地区建设行业安全生产工作的第一责任人；对安全生产工作负全面责任，其他负责人对分管业务内的安全生产工作负直接领导责任。切实把建设工程安全生产工作列入重要议事日程，理清本地区安全生产工作的思路，明确职责，落实责任，找准突破口，采取有效措施，解决突出问题，坚决遏制重特大事故的发生，确保本地区安全生产稳定，抓好各项安全生产工作。

2、组织各地建设行政主管部门及安全监督机构认真学习有关安全生产的法律法规，以观念转变为先导，实现管理方式的创新。由经验型管理向技术型、专业化管理转变。从事后查处的被动型管理向事前预防的主动型管理转变。安全生产监督工作的重点应放在重特大事故隐患、重大危险源的预防控制、治理和整改上，防患于未然。

监狱安全生产工作总结篇二

2021年转瞬即逝，在这一年里我经历了很多、学会了很多、

同时也收获了很多；在这一年里我通过不断的努力，加强电气的技术知识学习，加强了车间的现场管理，把好质量关，尽自己最大的努力把工作做到最好；在这一年里我们在公司的正确领导下，以“安稳供电，确保生产”为主要工作目标，以“精细管理年”为契机，从基础工作入手，扎实整改，稳定电力，确保电气设备安全稳定长周期运行，并圆满完成了年初制定的计划。现总结如下：

在2021年度的工作中，我们高度重视装置的安全工作，充分利用班前班后会，向员工进行安全教育，使员工清楚了安全工作的重要性，提高了员工安全工作的防范意识。同时车间加大了自检自查和处罚力度，有效地避免了各类事故的发生。车间坚持每周五检查班组安全学习，督促班组隐患治理。每周六在周六活动上我们讲评安全检查情况、讲评安全隐患整改落实情况。职工安全意识显著增强，在电气运行和设备维护的过程中，能够严格遵守各项电气规程和制度，通过我们扎实细致的安全工作，确保了我车间装置全年安全生产无事故。

基础工作是电气安全运行的前提。年初，电仪车间把“精细管理”作为贯穿全年的基础工作。我们把完善基础资料，严格细致管理作为重点工作。根据车间工作计划，认真安排好电气设备大中小修，并按要求完成了新增技改工作。

电气运行需要严格的工作制度，我们在工作中执行了严格的奖惩措施。车间领导坚持查岗制度，加大监督检查力度，坚决杜绝违章违纪现象的发生。

技术业务培训上，以车间领导，主管，技术员在车间讲课为主，专区包机人员为辅的方式。讲课内容贴近生产实际，紧扣电工岗位应知应会和基础理论。一线职工都有提高。

今年初，我们在全车间开展了形势与任务教育，教育职工树立危机意识、竞争意识、创新意识。深刻理解“优质服务就

是电工在创效益”的含义。一方面走访生产车间，与各车间干部职工加强沟通；一方面召开职工座谈会，组织职工讨论三个议题：自己的思想水平如何适应公司的发展？车间在管理上还有哪些需要改进之处？如何理解“处理事故迅速可靠，维护设备优质完好”？通过讨论，职工明确认识到了在金融危机的形势下，自己的利益和公司生产经营息息相关。若想在竞争中获胜，必须充实自己，全面提高素质。摆正自己在车间生产中的位置。把提高服务意识，改善工作质量作为车间对班组、对职工个人进行考核的主要依据，职工为生产服务的态度明显改进。

我们做了下面几项工作：

- 1、完善车间的各项规章制度，用制度规范职工的行为。
- 2、抓好以劳动纪律为首的五项纪律。
- 3、加强内部各项工作的检查、监督和考核。
- 4、奖惩分明、加大力度，进一步发挥骨干作用和调动全体职工的积极性。
- 5、开展切实可行的形势任务教育。
- 6、加强职工的技能培训。
- 7、了解职工思想动态，制定深入细致的解决职工思想问题的方法。
- 8、搞好干群关系，在车间创造一个职工团结一心，有集体荣誉感，有责任心和紧迫感，有良好工作作风，又轻松活波的和谐氛围。完善车间的管理制度与考核方法，使其更具有针对性和可操作性。

9、合理搭配人员分配工作，取长补短，充分发挥每一个人的优点。

11、进一步完善备件、材料、资料、设备、计划、消耗、记录管理，为生产和效益服务。

1、车间管理还存在漏洞，厂区边缘边角的配电室和电气设备管理不到位。

2、个别职工和班长服务意识不强，没有深刻领会“优质服务就是电工在创效益”的含义，对待工作仍然推诿扯皮，严重影响车间整体形象。以上问题，我们会在下年的`工作中重点解决。

监狱安全生产工作总结篇三

回顾2020全年的工作，我们车间以围绕安全生产、保质保量完成生产任务为前提主要做了以下几方面的工作：

在生产工作中根据生产管理部的生产计划安排，为了确保生产计划的顺利完成，不影响需方的生产安排，车间与生产管理部、仓储部、销售部，进行了密切的沟通。当生产计划需要临时变更时，应对生产上临时调整的诸多难题，车间管理人员透过与各班组长一道用心努力的配合，充分调动生产技术骨干和员工的用心性，以及时保质保量的完成生产任务。车间完成了公司及生管理部下达的生产任务，及各项生产质量技术指标，保证了销售的供货需求。

1、车间在生产过程中各班组对自己的产品负有职责感

作为集团六家子公司中药饮片原材料的指定供应商，我们深知自己肩上担负的职责的重大，对产品工艺的稳定性和质量的均一性都提出了很高的要求。我们将书面培训方式和现场操作技能相结合，并实时的进行督促和思想教育，使员工对

产品的质量和自身工作的重要性与整个集团及相关公司的利害关系有高度的认识。车间本着对消费者负责和对公司利益负责的精神，严格按生产工艺要求严格把好质量关，在批生产记录、物料标示签、中间产品流转证的基础上车间实施了物料、标签交接审核登记制度，做到人人监督、有据可查，不管是工段长、班组长都对自己所生产成品负责，配合质检员层层把关，有效的杜绝不合格的产品流入下道工序，保证了产品质量，降低了生产成本，提高了产品的市场竞争力。随着我公司对外市场的逐渐放大，车间也正在用心努力的提高自己的生产水平，以满足市场多元化的需求。

2、稳步提升的人员竞争力

我公司现处于操作员工新老交替的关键时期，明后两年将陆续有老员工退休，车间将新员工的培养作为重点项目来抓，以满足新设备、新技术、新产能、新需求对于人员素质的基本要求，人员是企业存在的根本，专业技术人员是企业成长、发展的核心竞争力，对于新一代xx后青年员工的培养才用了循序渐进的教育方法，树立正确的人生观、价值观。引导并帮忙他们度过人生迷茫的择业阶段，调整用心心态，培养良好的职业素养。针对不同岗位分别培训岗位sop□相设备sop□清洁sop□维修维护保养，并以考试的形式对学习效果进行考核。

4、物料管理

不同的需方对同一品种的使用方式、质量需求、需货日期不同的这样一个问题，最终会体此刻生产上。为了能够满足不同的需求，车间加强了物料的管理并与不同的质量需求相结合，严格按照生产管理部下发的生产计划和需方信息，按照药典要求并有针对性的进行生产加工，物料管理员与质检员、物理解人员共同核对，减少误差的产生。加强了物料摆放、标示标签的管理，做到帐物相符、清晰明了。物料管理员、质检员严格监督物料平衡，出现偏差立即按照偏差处理规程

执行。在严格按照gmp的物料管理执行的基础上，车间建立了物料收率统计、物理解放发放登记制度，凡是与物料管理员直接交接的物料均有签字审核。做到了接收发放有审核，出现差错有据可查、职责到人，从而增强了员工物料管理、质量管理的职责意识。

5、环境卫生

车间整体环境卫生有了很大的升，随着生产管理的日趋稳定，在完成生产任务的同时能够将环境卫生良好的持续。全年多次迎接大、小型参观数十次，应对中药饮片加工生产的特殊性，多次受到参观人员的好评。一个良好的生产环境，能够给予员工良好的工作状态，从而为完成生产任务打下基础。一个良好的生产环境，代表了一个企业的管理水平、员工素质和企业的整体形象。我们将不懈努力的持续下去，并争取做得更加好。

1、生产过程中认真宣传贯彻公司的各项规章制度，严格执行安全生产条例，严格按操作规程进行操作。车间向员工进行安全教育、培训、答卷，使员工清楚的认识到安全工作的重要性，提高员工的安全工作防范意识。同时车间加大了自检自查和处罚力度，有效的避免了各类事故的发生。另外，今年对《消防安全紧急疏散预案》、《消防安全知识》、用火、用电、节约用水等多方面安全知识进行了培训，组织人员实物、实地的进行消防演练和紧急疏散。

2、车间对安全事故做到了齐抓共管□x月一名员工将烟火带入车间，车间配合人力资源部对当事人进行教育及严格按照人力资源管理规定执行。车间对此事高度重视，再一次对全体员工进行了安全教育培训，增强员工的安全意识。车间安全员严格履行安全职责，做到平时多巡检巡查、有厂房、设备改造、动火的关键作业能抓住安全重点，一旦发现安全隐患的苗头，就一向采取跟踪、改善等相应的措施，杜绝安全事故的发生。车间力争做到人人讲安全，人人懂安全，人人做

安全。

3、透过车间工段、班组、安全员的细致工作，车间在本年度的安全生产基本到达了公司对车间的指标和要求。

1、员工薪酬

车间在今年施行了工资定额制度，一改以往的按产值系数分配方式的决算方式，透过近大半年的施行，车间员工的生产用心性有了显著的提高，薪酬与每日的工作息息相关，每个员工都有了用心主动生产的动力，不劳不得，多劳多得是此刻员工的普遍心态。但此种方式也有必须弊端，就是不顾质量，只求数量。车间利用现有的管理团队进行加大力度的质量监督，并提高了相应的质量问题的处罚力度，透过培训树立员工良好的工作心态、职业道德。在管理上围绕着质量第一的管理观念，以质量第一工作重心，使员工明白，一切与质量相违背的行为都是不可取的。

2、整体素质的提升

人员是企业存才的最基本单位，是企业的未来发展的主要决定因素，是企业总体竞争力的体现，因此提高员工整体素质是车间必抓的一件大事，公司先后派遣人员到省内参加与gmp相关的培训、到xx公司参加生产管理类的培训、公文写作基础知识培训，提高了员工的管理水平。公司与xx拓展训练基地合作开展了一次军事化户外拓展训练，透过此次训练，到达了预期的训练目标，增强了团队凝聚力、建立高品质沟通、拓宽思维、增强员工抗压潜力、解决问题的潜力、团队协作潜力和执行力，使我公司员工的整体素质得到明显的提升，并且员工在本次培训中挑战自我、突破自我，为自己的人生打开新的一页。此次活动受到员工的一致好评，对员工的生产生活产生了巨大的影响。

3、丰富员工业余文化生活，增强车间凝聚力

公司于x月份举办了全厂职工的球类运动会，车间在比赛前组织员工利用个人休息时间训练，车间员工在完成生产任务的同时不畏炎热、疲倦，始终用饱满的热情为车间的荣誉而战，赛场上的运动员相互合作、相互信任、勇于拼搏、胜不骄、败不馁，很好的体现了车间员工的精神面貌，赛场外的车间员工同样以整齐、洪亮的口号为车间队加油助威，透过此次运动会，车间员工的凝聚力、团队合作潜力得到了很大的提升。在比赛中我们赛出了友谊、赛出了风格。

监狱安全生产工作总结篇四

_年年上半年，我区建设安全生产工作，在自治区党委、人民政府的领导和建设部的指导下，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导；坚持“安全第一、预防为主”的方针，紧紧围绕着年初确定的“重基层，抓源头管理；强监管，抓过程控制；落实责任，抓完善机制”的安全生产工作思路，以贯彻落实国务院《关于进一步加强安全生产工作的决定》、《建设工程安全生产管理条例》、《安全生产许可证条例》为重点，强化施工企业的安全生产主体责任，强化各级建设行政主管部门的安全生产责任，强化各类人员的安全生产责任。透过加强建筑安全生产监督管理，广泛开展安全生产大检查，深化安全生产专项整治，加大事故隐患整改力度，强化安全生产教育培训力度等工作，全区建筑安全生产形势总体较稳定。现将我区建设安全生产工作情况作一简要汇报：

今年1-6月，全区共发生四级重大建筑施工伤亡事故7起，死亡8人（伊犁哈萨克自治州2起，死亡2人；乌鲁木齐市1起，死亡2人；克拉玛依市、巴音郭楞蒙古自治州、塔城地区和喀什地区各1起，各死亡1人数。事故起数和死亡人数上升最快的是伊犁哈萨克自治州），事故起数和死亡人数与_年同期持平。

事故类别主要是高处坠落（2起，死亡2人，占事故总数的28.6%，占死亡总人数的25%）、起重伤害（1起，死亡2人，

占事故总数的14.3%，占死亡总人数的25%)、坍塌(2起，死亡2人，占事故总数的28.6%，占死亡总人数的25.0%)、触电(1起，死亡1人，占事故总数的14.3%，占死亡人数的12.5%)、物体打击(1起，死亡1人，占事故总数的14.3%，占死亡人数的12.5%)

(一)、加强组织领导，完善工作机制。

1、认真落实自治区人民政府《关于进一步加强安全生产工作的决定》，自治区建设系统安全生产委员会的地、州、市委员，一律换成各地、州、市建设局局长(主任)。并进一步明确各地、州、市建设部门的主要负责人是本地区建设行业安全生产工作的第一责任人；对安全生产工作负全面责任，其他负责人对分管业务内的安全生产工作负直接领导责任。切实把建设工程安全生产工作列入重要议事日程，理清本地区安全生产工作的思路，明确职责，落实责任，找准突破口，采取有效措施，解决突出问题，坚决遏制重特大事故的发生，确保本地区安全生产稳定，抓好各项安全生产工作。

2、组织各地建设行政主管部门及安全监督机构认真学习有关安全生产的法律法规，以观念转变为先导，实现管理方式的创新。由经验型管理向技术型、专业化管理转变。从事后查处的被动型管理向事前预防的主动型管理转变。安全生产监督工作的重点应放在重特大事故隐患、重大危险源的预防控制、治理和整改上，防患于未然。

监狱安全生产工作总结篇五

营造全公司员工关心和支持安全工作的局面，从而切实保障员工的安全和财产不受损失，维护了公司正常的生产秩序。

只要员工具备较强的安全意识，才能有效预防事故发生，只有全体员工自觉地参与安全管理，自觉遵守安全生产规程，自觉维护自身的生命安全，才能实现安全生产，对员工安全

意识的培养，强化，是从正面培训和侧面引导两个角度进行。

首先，企业员工只有正了解所在工作环境的危险因素，才能在日常工作中有意识做到“三不伤害”。定期将危险源点，作业规程及可能出现的伤害对班组员工进行培训，在培训过程中还根据车间实际情况，考虑到每位员工（特别是刚入厂参加工作的）的实际接收和理解情况，不厌其烦地反复宣讲使人人掌握。培训形式不拘一格：安全生产月，班前班后会，周一安全日，安全例会，事故案例分析会等。

其次，安全工作中还从侧面进行引导，将安全生产与员工切身利益联系起来，将员工个人的身心健康与家庭，父母，妻儿的生活联系起来，大力宣传“一人安全，全家幸福”的观念，使员工发自内心的重视人身安全，重视安全生产。实现以“要我安全”到“我要安全”的转变，从而班组员工自主地预防安全事故的发生。

落实“预防为主”方针，要求班组全体员工较好地掌握安全生产检修技能，加强技能培训，建立完善的培训机制，将安全培训纳入工作计划，并建立于安全生产技术相关的激励机制，鼓励员工不断提高安全检修技能水平。

针对我厂实际情况，对不同岗位（氧，氮，煤气，低温，高温，内压）所涉及的专项安全知识的培训，对重大危险源组织开展事故预防及应急演练，并将以往或类似岗位发生的具体案例作为关键内容，进行经常性培训教育。班组还定期组织开展岗位劳动安全竞赛活动。来提高员工安全生产技能。由于班组的全员参与及团队的协作，致使安全工作始终处于全面受控状态。

现场管理是企业的基础管理，是各项专项管理综合作用的结果，正是由于这种因素，生产现场也是安全事故的多发现场所和主要场所。落实“安全第一，预防为主”工作方针，始终也必须归结于班组的现场管理。

为抓好现场安全管理，每日安排班组兼职安全员负责检查所在责任区域的不安因素，督促班组员工遵照规定规程操作，及时纠偏。对重点安全防范岗位加大巡查力度，预先将安全隐患消灭于萌芽状态。有效地预防安全事故的发生。

拟定了详细的班组安全考核细则。如安全教育，安全检查，防护装置，防护用品，安全卫生，安全警示，定制管理等。通过对各个所辖区域的检查，安全工作取得了明显的进步，全年来未出现任何重大责任事故。公司及车间安全检查中反馈的隐患也有所降低。即解决了生产现场的实际问题，更强化了班组员工的安全意识，有效地落实了“预防为主”的方针。

安全管理是一种动态管理，原有的隐患解决了，新的不安全因素会不断地产生，所以安全工作即是挑战，又意义深远。在新的一年里，机修乙班全体员工将紧握安全生产这条工作主线，兢兢业业防患未然。最终达到安全生产，确保企业的经济效益稳步增长。