

# 社团面试优缺点 面试自我介绍说优缺点(大全7篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。相信许多人会觉得范文很难写？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

## 社团面试优缺点篇一

自我介绍也被称为“面试第一问”。在自我介绍中，面试官可以借机考察应聘者的语言表达能力、应变能力；应聘者也可以主动向面试官推荐自己，展示才华。

### 关于缺点

当面试官询问：“能谈谈你的缺点吗？”的时候，你想到的是什么？你觉得面试官更加关注的是什麼？作为求职面试，面试官其实更关心的还是你的优点，作为求职者谁也不会想到通过坦陈自己的缺点来寻找理想的职业岗位。正因为这一原因，在没有得到面试官提示的情况下，就不必去主动陈述自己的缺点，如果对方问到，那就如实回答。回答缺点既要结合本人实际，又要回避本岗位的特点，把缺点转化为优点。

(5)我办事比较急，准确性有时不够。这虽然是缺点，但是说明你完成工作速度较快；

(7)我的缺点就是工作经验不够丰富，虽然我在上家公司积累了一定的经验，并且有一定的业绩，但是相比较同行业的资深人士，肯定远远不足，所以我迫切的想加入本公司，来历练成长自己，并且用我的热情，努力，为公司创造出更好的业绩，即使高效的完成领导交给的任务，我相信假以时日，

我的缺点一定也会被克服，并且转化为我的优点。

## 社团面试优缺点篇二

“人贵有自知之明”。一个人对自己的看法能不能体现出真实性、准确性、客观性、全面性，是素质能力体现的一个重要因素。在对自己的评价中，首先要充分肯定自己，这样可以充分突出自己的竞争能力和竞争优势，也给考官们一个坚定、自信的良好印象。但是，要切记：在对自己评价的表述中要真实，不能虚假。考官一般都是人力资源或人事组织部门的专家。在面试之前或面试之中，根据掌握的信息基本上可以归纳出应试者的能力特征。如果应试者忽略了这一点，为了达到求职目标而夸夸其谈，可能会适得其反。在任何一场面试中，品格特征是考官们最为看重的。如果失去了真实，应试者努力也不会取得理想的结果。在对自己的评价中，要注意运用非语言交流技巧，最主要的是把肯定和炫耀区别开来。人不可能没有缺点，在谈及缺点的时候要概括集中，不要出现过多的缺点描述，过多的否定自己，明明是谦虚，也会影响考官的判断。谈及缺点时，除了说明现已清醒地认识到了不足，要特别着重表明有改变缺点的信心和方法。在对自己的评价中，不要泛泛而谈，最好用事实说明问题。

常见问题解答：

1、你认为你自己有哪些优点，你认为你比较适合做哪些工作？

参考答案：该题没有标准答案，考生要根据自己的情况应答，以下是几种优点与其所对应的工作，供考生参考。

第一，性格内向，办事认真，适合做文秘、财会工作；

第二，性格外向，善于交际，适合做公关、营销工作；

第三，勤奋好学，善于总结，适合做教学、科研工作；  
第四，责任心强，善于助人，适合做服务、保障工作；  
第五，公正无私，处事公道，适合做执法、行管工作；  
第六，吃苦耐劳，爱岗敬业，是做好一切工作的基础；  
第七，和谐处人，服从领导，是做好一切工作的前提；  
第八，专业过硬，学用结合，是做好一切工作的条件；  
第九，适应环境，虚心好学，是做好一切工作的要素。

## 2、你有什么特长？

参考答案：该题没有标准答案，考生要根据自己的情况应答，以下是几种特长的描述，供考生参考。

第六，我的语言表达能力强，普通话说的好，我觉得这个特长是做好公务员工作必备的基本功之一。

## 3、能谈谈你的缺点吗？

参考答案：该题没有标准答案，考生要根据自己的情况应答，关键是回答缺点既要结合本人实际，又要回避本岗位的特点，把缺点转化为优点，以下是几种供缺点的回答，考生参考。

## 4、如果你遇到了挫折你将怎么办？

参考答案：

第二，要敢于面对。哪里跌倒要从哪里爬起来，不要惧怕困难，要敢于向困难挑战；

第三，要认真分析失败的原因，寻根究源，俗话说失败乃成功之母，在挫折中掌握教训，为下一次奋起提供经验。还有在平时的工作生化中要加强学习，人的一生是有限的，不可能经历所有的事，要在别人的经验吸取教训。最后可能由于当局者迷或者知识经历的不足，自己对于挫折并没有特别好的处理方法，这是可以求教自己的亲人朋友，群策群力渡过难关。

公务员面试时，考官经常会问一个问题：“请简单说一下你的优点和缺点。”对于这个问题，流行着很多答题策略，有的面试考生直接套用，把“自己的优缺点”流利地背诵出来。中公教育提醒各位考生，在回答此类问题时切忌死记硬背，要根据职位特点有针对性地回答。

关于优点：

考官问考生这个问题有两个目的：第一，判断考生是否真实地阐述了自己的优点。第二，考生所阐述的优点是否是这个职位所需要的素质。

准备工作：

(1) 在面试之前就找出自己的3-5个优点；

(2) 为每个优点找出几个例子，最好来自学习、工作和生活等三个方面；

(3) 在这3-5个优点之中，精选出一两个和所报职位最吻合的优点。

关于缺点：

表述缺点时，既要结合本人实际，并选择无碍面试的那些，并力争把缺点转化为优点。

面试时谈及个人缺点，可以遵循以下几个原则：

1. 坦然承认，博得认同。面对自己的缺点，最好的办法还是坦然地承认它。为自己的缺点辩驳也无济于事，重要的是如何使别人在感情上认同你谈及自身缺点的态度。坦然承认就意味着决心改正。

2. 消除误会，缩小隔阂。有的“缺点”并不是缺点，而是一般意义上的误会造成的，这时你应及时澄清，缩小与考官的心理隔阂。

3. 明谈缺点，实论优点。有时考官会对考生提出一些尖刻的问题：“你在从事某项工作时有哪些缺点或不足？”有的考生连连摇头回答说没有；有的考生不假思索，脱口而出：“我的缺点就是特散漫，不愿意受纪律约束”，或回答一些从事某项工作时的致命缺点，令人哭笑不得。这样的考生，有哪家单位敢要？相反，有些人的回答却令考官赞叹不已，他们既不掩饰回避，也非直截了当，而是结合考生的共同弱点（如缺乏实践经验、社会阅历较浅等），联系本专业的发展趋势（如知识结构不甚合理、专业知识不足以应对新的挑战等）及自身个性中的缺憾（如过分追求完美，开拓精神不够，或过于追求工作效率，小心谨慎不足等），说一些自己正在克服和能够改正的一些弱点，谈理想与现实中的差距，讲那些表面是缺点实则对某项工作有益的个性，既体现出了谦逊好学的美德，又正面回答了难题。

心理研究表明人际交往存在三种状态：一种是权威式，一种是理智式，一种是冲动式。在面试中更加需要理智式的交往，而理智来自于充分准备和深思熟虑，而不是幼稚冲动。一个人有缺点并不可怕，可怕的是不敢承认它、改正它，反而强词夺理不愿承认。从辩证的角度来看，缺点与优点是可以相互转化的，前提是要正确地认识缺点，真真正正地改正缺点。

“横看成岭侧成峰”，对于缺点本身来讲，有些“缺点”对某种工作来说恰恰是优点；对有缺点的人来说，无论是消除误

会还是坦然承认，都会使消极的评价转化为积极的评价。

## 社团面试优缺点篇三

求职面试时，面试官经常会问一个问题：“请简单说一下你的优点和缺点。”在回答此类问题时切忌死记硬背，要根据职位特点有针对性地回答。

### 关于优点

面试官问应聘者这个问题有两个目的：第一，判断应聘者是否真实地阐述了自己的优点。第二，应聘者所阐述的优点是否是这个职位所需要的素质。

### 准备工作：

- (1) 在面试之前就找出自己的3-5个优点；
- (2) 为每个优点找出几个例子，最好来自学习、工作和生活等三个方面；
- (3) 在这3-5个优点之中，精选出一两个和所申请职位最吻合的优点。

### 如何突出优点的要点：

首先必须敢于介绍自己。要有足够的信心和强烈的表现欲，切忌扮演“牙膏”角色，问一句，答一句，甚至问几句都答不上一句。要知道在这种时候的沉默、发怵、畏缩、矜持、腼腆、嗫嚅、窘促等心理状态和外在表现，都可能使你失去就业的机会。同时还要注意不要低估自己。有的人对自己的特长、优点不敢讲，对经过努力可以做到的事不敢表态，对于个人的愿望不敢阐述和表达。他们担心，如若把我自己说

得很好，到了实际工作中，干不出成绩怎么办？其实这种顾虑是多余的，是缺乏社会经验、缺乏择业常识造成的。如果在表露自己的时候，讲不出自己有什么优点，反而讲了一大堆这也不会、那也不能的套话，就会使用用人单位感到你能力有限。因此毕业生在表露自己的过程中，既不要过分吹嘘自己，也不要低估自己，应基于自身的客观情况，积极、客观地表露自己，力争恰到好处。

其次要扬长避短。每个人都有自己的特长和不足，无论是在性格上，专业上都是如此。因此面试时一定要扬长避短。例如性格外向的人往往容易给人留下热情活泼、思维敏捷但不深沉的印象。这类性格的人在面试时要注意克服自己的弱点，讲话的节奏要适当放慢，语言组织得当，要注意给人以博学多才、见多识广的良好印象；性格内向的人则容易给人留下深沉有余、反应迟缓的印象，在面试时，这类性格的人要力争早发言，并就某一重大问题展开论述，以弥补自己性格上的不足。

再次要显示潜能。面试的时间通常很短，求职者不可能把自己的全部才能展示出来，因此要抓住一切时机，巧妙地显示潜能。例如，报考会计职位的求职者可以将正在参加计算机专业的业余学习的情况“漫不经心”地讲出来，可以使对方认为你不仅能熟练掌握会计业务，而且有发展会计业务的潜力；报考秘书工作的求职者可以借主考官的提问，把自己的名字、地址、电话等简单资料写在准备好的纸上，顺手递上去，以显示自己写得一手漂亮的字。显示潜能要实事求是，简短、自然、巧妙，否则也会弄巧成拙。

## 关于缺点

表述缺点时，既要结合本人实际，并选择无碍面试的那些，并力争把缺点转化为优点。

表述缺点的态度和方法：人非圣贤，孰能无过？但作为求职面

试，用人单位更关心的还是你的优点，当然作为求职者，谁也不会想到通过坦陈自己的缺点来寻找理想的职业岗位。正因为这一原因，我想在没有得到主考官提示的情况下，就不必去主动陈述自己的缺点，如果对方问到，那就如实回答。

## 社团面试优缺点篇四

求职面试时，面试官经常会问一个问题：“请简单说一下你的优点和缺点。”对于这个问题，网络上流行着很多答题策略，有的职场新人直接套用，把“自己的优缺点”流利地背诵出来。在回答此类问题时切忌死记硬背，要根据职位特点有针对性地回答。

其实“人贵有自知之明”。一个人对自己的看法能不能体现出真实性、准确性、客观性、全面性，是素质能力体现的一个重要因素。在对自己的评价中，首先要充分肯定自己，这样可以充分突出自己的竞争能力和竞争优势，也给考官们一个坚定、自信的良好印象。但是，要切记：在对自己评价的表述中要真实，不能虚假。考官一般都是人力资源或人事组织部门的专家。在面试之前或面试之中，根据掌握的信息基本上可以归纳出应试者的能力特征。如果应试者忽略了这一点，为了达到求职目标而夸夸其谈，可能会适得其反。

在任何一场面试中，品格特征是考官们最为看重的。如果失去了真实，应试者努力也不会取得理想的结果。在对自己的评价中，要注意运用非语言交流技巧，最主要的是把肯定和炫耀区别开来。人不可能没有缺点，在谈及缺点的时候要概括集中，不要出现过多的缺点描述，过多的否定自己，明明是谦虚，也会影响考官的判断。谈及缺点时，除了说明现已清醒地认识到了不足，要特别着重表明有改变缺点的信心和方法。在对自己的评价中，不要泛泛而谈，最好用事实说明问题。

关于优点：



面试官问应聘者这个问题有两个目的：

第一，判断应聘者是否真实地阐述了自己的优点。

第二，应聘者所阐述的优点是否是这个职位所需要的素质。

准备工作：

(1) 在面试之前就找出自己的3-5个优点；

(2) 为每个优点找出几个例子，最好来自学习、工作和生活等三个方面；

(3) 在这3-5个优点之中，精选出一两个和所申请职位最吻合的优点。

关于缺点

表述缺点时，既要结合本人实际，并选择无碍面试的那些，并力争把缺点转化为优点。

面试时谈及个人缺点，可以遵循以下几个原则：

2. 消除误会，缩小隔阂。有的“缺点”并不是缺点的态度，而是一般意义上的误会造成的，这时你应及时澄清，缩小与面试官的心理隔阂。案例：一名出身于高干家庭的求职者，到一家普通单位求职面试，他在介绍自己的时候说：“我的父亲是高干，但他对我的要求非常严格，家中虽有保姆，但洗衣服等家务活从来不让保姆帮我做，而是让我亲自动手做。由于我是在这种环境中长大的，什么事情都是自己做，从不依赖父亲的职权，所以到你们单位，多大的苦，我都能吃。”出生于高干家庭，可能会被他人误认为“不能吃苦”，但这位应聘者从父亲对自己的严格要求入手，谈到对家庭出身的看法和自己的生活态度，以此让面试官了解自己吃过苦、

能吃苦的优秀品质。如此，他就缩短了与用人单位的距离，使企业觉得其就是可造之材。

3. 明谈缺点，实论优点。有时面试官会对求职者提出一些尖刻的问题：“你在从事某项工作时有哪些缺点或不足？”有的求职者连连摇头回答说没有，有的求职者不假思索，脱口而出：“我的缺点就是特散漫，不愿意受纪律约束”，或回答一些从事某项工作时的致命缺点，令人哭笑不得。这样的求职者，有哪家企业敢要？相反，有些人的回答却令面试官赞叹不已，他们既不掩饰回避，也非直截了当，而是结合职场新人的共同弱点（如缺乏实践经验、社会阅历较浅等），联系本专业的发展趋势（如知识结构不甚合理、专业知识不足以应对新的挑战等）及自身个性中的缺憾（如过分追求完美，开拓精神不够，或过于追求工作效率，小心谨慎不足等），说一些自己正在克服和能够改正的一些弱点，谈理想与现实中的差距，讲那些表面是缺点实则对某项工作有益的个性，既体现出了谦逊好学的美德，又正面回答了难题。

心理研究表明人际交往存在三种状态：一种是权威式，一种是理智式，一种是冲动式。在面试中更加需要理智式的交往，而理智来自于充分准备和深思熟虑，而不是幼稚冲动。一个人有缺点并不可怕，可怕的是不敢承认它、改正它，反而强词夺理不愿承认。从辩证的角度来看，缺点与优点是可以相互转化的，前提是要正确地认识缺点，真真正正地改正缺点。“横看成岭侧成峰”，对于缺点本身来讲，有些“缺点”对某种工作来说恰恰是优点；对有缺点的人来说，无论是消除误会还是坦然承认，都会使消极的评价转化为积极的评价。

## 社团面试优缺点篇五

求职面试时，面试官经常会问一个问题：“请简单说一下你的优点和缺点。”对于这个问题，网络上流行着很多答题策略，有的职场新人直接套用，把自己的优缺点流利地背诵出

来。前程无忧提醒职场新人，在回答此类问题时切忌死记硬背，要根据职位特点有针对性地回答。

## 关于优点

面试官问应聘者这个问题有两个目的：第一，判断应聘者是否真实地阐述了自己的优点。第二，应聘者所阐述的优点是否是这个职位所需要的素质。

准备工作：在面试之前找出自己3~5个优点；为每个优点找出几个例子，最好来自学习、工作和生活3个方面；在这3~5个优点之中，精选出一两个和所申请职位吻合的优点。

## 关于缺点

表述缺点时，既要结合本人实际，并选择无碍面试的那些，并力争把缺点转化为优点。

谈及个人缺点，可以遵循以下几个原则：

1. 坦然承认，博得认同。如果是自己的缺点，最好的办法是坦然地承认它。为自己的缺点辩驳也无济于事，重要的是如何使别人在感情上认同你谈及自身缺点的态度。
2. 消除误会，缩小隔阂。有的缺点并不是缺点，而是一般意义上的误会造成的，这时你应及时澄清，缩小与面试官的心理隔阂。
3. 明谈缺点，实论优点。有些人的回答令面试官赞叹不已，他们既不掩饰回避，也非直截了当，而是结合职场新人的共同弱点（如缺乏实践经验、社会阅历较浅等），联系本专业的发展趋势（如知识结构不甚合理、专业知识不足以应对新的挑战等）及自身个性中的缺憾（如过分追求完美，开拓精神不够，或过于追求工作效率，小心谨慎不足等），说一些

自己正在克服和能够改正的弱点，谈理想与现实中的差距，讲那些表面是缺点实则对某项工作有益的个性，既体现出了谦逊好学的美德，又正面回答了难题。

心理研究表明人际交往存在3种状态：

一种是权威式，一种是理智式，一种是冲动式。

在面试中更加需要理智式的交往，而理智来自于充分准备和深思熟虑，而不是幼稚冲动。一个人有缺点并不可怕，可怕的是不敢承认它、改正它。从辩证的角度来看，缺点与优点是可以相互转化的，前提是要正确地认识缺点，真真正正地改正缺点。“横看成岭侧成峰”，对于缺点本身来讲，有些缺点对某种工作来说恰恰是优点；对有缺点的人来说，无论是消除误会还是坦然承认，都会使消极的评价转化为积极的评价。

[推荐]教你面试时如何回答“优缺点”

评价转化为积极的评价。绍兴招聘网

求职面试时，面试官经常会问一个问题：“请简单说一下你的优点和缺点。”对于这个问题，网络上流行着很多答题策略，有的职场新人直接套用，把“自己的优缺点”流利地背诵出来。前程无忧提醒职场新人，在回答此类问题时切忌死记硬背，要根据职位特点有针对性地回答。

关于优点

面试官问应聘者这个问题有两个目的：第一，判断应聘者是否真实地阐述了自己的优点。第二，应聘者所阐述的优点是否是这个职位所需要的素质。

(1) 在面试之前就找出自己的3-5个优点；

(2) 为每个优点找出几个例子，最好来自学习、工作和生活等三个方面；

准备工作：

(3) 在这3-5个优点之中，精选出一两个和所申请职位最吻合的优点。

关于缺点

表述缺点时，既要结合本人实际，并选择无碍面试的那些，并力争把缺点转化为优点。

面试时谈及个人缺点，可以遵循以下几个原则：

1. 坦然承认，博得认同 如果是自己的缺点，最好的办法还是坦然地承认它。为自己的缺点辩驳也无济于事，重要的是如何使别人在感情上认同你谈及自身缺点的态度。

2. 消除误会，缩小隔阂 有的“缺点”并不是缺点，而是一般意义上的误会造成的，这时你应及时澄清，缩小与面试官的心理隔阂。

案例：

一名出身于高-干家庭的求职者，到一家普通单位求职面试，他在介绍自己的时候说：“我的父亲是高-干，但他对我的要求非常严格，家中虽有保姆，但洗衣服等家务活从来不让保姆帮我做，而是让我亲自动手做。由于我是在这种环境中长大的，什么事情都是自己做，从不依赖父亲的职权，所以到你们单位，多大的苦，我都能吃。”

3. 明谈缺点，实论优点 有时面试官会对求职者提出一些尖刻的问题：“你在从事某项工作时有哪些缺点或不足？”有

的求职者连连摇头回答说没有；有的求职者不假思索，脱口而出：“我的缺点就是特散漫，不愿意受纪律约束”，或回答一些从事某项工作时的致命缺点，令人哭笑不得。这样的求职者，有哪家企业敢要？相反，有些人的回答却令面试官赞叹不已，他们既不掩饰回避，也非直截了当，而是结合职场新人的共同弱点（如缺乏实践经验、博客营销 社会阅历较浅等），联系本专业的发展趋势（如知识结构不甚合理、专业知识不足以应对新的挑战等）及自身个性中的缺憾（如过分追求完美，开拓精神不够，或过于追求工作效率，小心谨慎不足等），说一些自己正在克服和能够改正的一些弱点，谈理想与现实中的差距，讲那些表面是缺点实则对某项工作有益的个性，既体现出了谦逊好学的美德，又正面回答了难题。

出生于高-干家庭，可能会被他人误认为“不能吃苦”，但这位应聘者从父亲对自己的严格要求入手，谈到对家庭出身的看法和自己的生活态度，以此让面试官了解自己吃过苦、能吃苦的优秀品质。如此，他就缩短了与用人单位的距离，使企业觉得其就是可造之材。

### 坦然承认博得认同

如果自己有缺点，最好的办法就是坦然地承认它。为自己的缺点找足理由也无济于事，重要的是如何使对方在感情上认同你对待自身缺点的态度。比如，主考官这样问：“你为什么曾留级1年？”你应该很诚实地承认自己的缺点，可以这样回答：“我也觉得留级很不应该，当时我担任社团的负责人，投入到社团活动上的精力太多，反而忽略了自己当学生的本分，等我察觉到这个错误时，我已经留级了。虽然我花在社团的心血，也带给我不少的收获，可是每想到自己因此而留级，就觉得很惭愧，我一直都为此事耿耿于怀，更不愿重蹈覆辙。”这种情况下，主考官通常会认为你是个知错就改的人，而且会认同你的处境，心存好感地继续听你说下去。

## 消除误会缩短距离

有的“缺点”并不是缺点，而是误会造成的，这时，你应及时澄清，消除对方的传统看法，缩短与对方的心理距离。一个毕业生到一个普通公司去求职面试，在介绍自己时说：“我的父亲是高干，但他对我的要求很严格，家中虽有保姆，但我自己的事都是亲自动手做，我的生活能力很强，也从不依赖父亲的职权，所以，到你们公司去，你们受的苦我都能吃……”这位求职者抓住自己的家庭出身容易引起别人产生不能吃苦的看法这个关键点，从自己的父亲对自己的严格要求入手，谈到自己对家庭出身的看法和对生活所采取的态度，以致让对方了解自己吃过苦、能吃苦的品质，和用人单位的观点相一致。这样一来，就缩短了与用人单位的距离，使他们觉得你在各方面都和自己一样。

## 明谈缺点实论优点

有的考官常常对那些表现令人满意的考生提出令人尴尬的问题：“从事某项工作你有什么主要缺点或不足？”有的考生连连摇头，回答说没有，甚至有人反问：“您说呢？您能给我指出来吗？”等等；有的考生不假思索，脱口说些类似于“我的缺点就是散漫，不愿受纪律的约束”等从事某项工作的致命缺点。遇到这种情况，应该既不掩饰回避，也不要太直截了当，可以联系大学生的共同弱点（比如缺乏实践经验、社会阅历较浅等），再结合本专业的发展趋势对自己知识结构、专业知识的挑战及个性中的缺憾（如过分追求完善，可能开拓精神不够；或过于追求工作效率，小心谨慎不足等等），讲讲自己正在克服和能够改正的一些弱点，谈谈理想与现实中的差距，讲那些表面是缺点但对某项工作有益的个性。相当于说：“我很丑可是我很温柔”、“我很笨，但是我很忠于职守”等等，既体现了谦逊好学的美德也正面回答了这一难题。

人无完人，孰能无过？一个人有缺点并不可怕，可怕的是不

敢承认它、改正它，反而强词夺理。从辩证的角度看，缺点与优点是相互转化的，前提是正确地认识缺点，实实在在地改正缺点。

## 社团面试优缺点篇六

### 关于优点

面试官问应聘者这个问题有两个目的：第一，判断应聘者是否真实地阐述了自己的优点。第二，应聘者所阐述的优点是否是这个职位所需要的素质。

### 准备工作：

在面试之前就找出自己的3-5个优点；

为每个优点找出几个例子，最好来自学习、工作和生活等三个方面；

在这3-5个优点之中，精选出一两个和所申请职位最吻合的优点。

### 关于缺点

表述缺点时，既要结合本人实际，并选择无碍面试的那些，并力争把缺点转化为优点。

面试时谈及个人缺点，可以遵循以下几个原则：

### 坦然承认，博得认同

如果是自己的缺点，最好的办法还是坦然地承认它。为自己的缺点辩驳也无济于事，重要的是如何使别人在感情上认同你谈及自身缺点的态度。



## 消除误会，缩小隔阂

有的“缺点”并不是缺点，而是一般意义上的误会造成的，这时你应及时澄清，缩小与面试官的心理隔阂。

### 案例：

一名出身于高干家庭的求职者，到一家普通单位求职面试，他在介绍自己的时候说：“我的父亲是高干，但他对我的要求非常严格，家中虽有保姆，但洗衣服等家务活从来不让保姆帮我做，而是让我亲自动手做。由于我是在这种环境中长大的，什么事情都是自己做，从不依赖父亲的职权，所以到你们单位，多大的苦，我都能吃。”

出生于高干家庭，可能会被他人误认为“不能吃苦”，但这位应聘者从父亲对自己的严格要求入手，谈到对家庭出身的看法和自己的生活态度，以此让面试官了解自己吃过苦、能吃苦的优秀品质。如此，他就缩短了与用人单位的距离，使企业觉得其就是可造之材。

## 明谈缺点，实论优点

有时面试官会对求职者提出一些尖刻的问题：“你在从事某项工作时有哪些缺点或不足？”有的求职者连连摇头回答说没有；有的求职者不假思索，脱口而出：“我的缺点就是特散漫，不愿意受纪律约束”，或回答一些从事某项工作时的致命缺点，令人哭笑不得。

这样的求职者，有哪家企业敢要？相反，有些人的回答却令面试官赞叹不已，他们既不掩饰回避，也非直截了当，而是结合职场新人的共同弱点(如缺乏实践经验、社会阅历较浅等)，联系本专业的发展趋势(如知识结构不甚合理、专业知识不足以应对新的挑战等)及自身个性中的缺憾(如过分追求完美，开拓精神不够，或过于追求工作效率，小心谨慎不足

等)。

说一些自己正在克服和能够改正的一些弱点，谈理想与现实中的差距，讲那些表面是缺点实则对某项工作有益的个性，既体现出了谦逊好学的美德，又正面回答了难题。

心理研究表明人际交往存在三种状态：一种是权威式，一种是理智式，一种是冲动式。在面试中更加需要理智式的交往，而理智来自于充分准备和深思熟虑，而不是幼稚冲动。

一个人有缺点并不可怕，可怕的是不敢承认它、改正它，反而强词夺理不愿承认。从辩证的角度来看，缺点与优点是可以相互转化的，前提是要正确地认识缺点，真真正正地改正缺点。

还可以怎么说呢

分享一个知乎用户的回答

对这个问题因为好的回答而留下好印象很难，关键是避免留下坏印象。要点以下：

- 1) 避免避重就轻，不要谈一个算不得缺点的缺点。比如熬夜会困，或者（待人接物）太客气，（投资思路）太保守。
- 2) 避免谈非职业缺点，比如有感情洁癖，挑食，不擅长陪女友逛街，做饭经常糊。
- 3) 避免谈到无法改善的弱点，比如我算数必须用计算器，我脑子不好用看书不理解。
- 4) 避免谈到致命弱点，比如脾气怪异不喜欢合作迟到早退等。

那谈什么最好呢？我认为要点有三：

1) 谈已经在改正的缺点 / 有明确计划来改正的缺点。尤其是你能够充分论证在近期就可以解决的缺点。

2) 谈一个利用你的优点改正的缺点，顺便带出一个优点。

3) 很关键的是，谈一个真实的缺点。如果你申请的投行资管咨询等工作，要记得你的面试官就是靠跟人打交道为生的。该条适用于所有面试问题，一定不要在简历上作假，你的赢面不大。正确的做法是选择性介绍你的经历，突出学到 / 用到关联技能，忽略无关部分。

我听到的比较好的几个包括：

2) 不知如何拒绝，同事要求帮忙一概揽下，影响自身工作进度。通过多任务处理能力设定优先顺序，以该优先顺序表向求助同事展示自己手上工作，并给其一个自己在何时可以给予帮助的时间估计，让求助者自行决定是否求助，问题解决。

1. 面试问题问优缺点

2. 面试的优缺点的问题怎么回答

3. 酒店面试问题优缺点

4. 程序员面试优缺点问题

5. 巧妙回答面试优缺点问题

6. 面试问题答案

7. 常规面试问题

8. 预测面试问题

行业面试问题

## 10. 记者面试问题

### 社团面试优缺点篇七

#### 坦然承认博得认同

如果自己有点，最好的办法就是坦然地承认它。为自己的缺点找足理由也无济于事，重要的是如何使对方在感情上认同你对待自身缺点的态度。比如，主考官这样问：“你为什么曾留级1年？”你应该很诚实地承认自己的缺点，可以这样回答：“我也觉得留级很不应该，当时我担任社团的负责人，投入到社团活动上的精力太多，反而忽略了自己当学生的本分，等我察觉到这个错误时，我已经留级了。虽然我花在社团的心血，也带给我不少的收获，可是每想到自己因此而留级，就觉得很惭愧，我一直都为此事耿耿于怀，更不愿重蹈覆辙。”这种情况下，主考官通常会认为你是个知错就改的人，而且会认同你的处境，心存好感地继续听你说下去。

#### 消除误会缩短距离

有的“缺点”并不是缺点，而是误会造成的，这时，你应及时澄清，消除对方的传统看法，缩短与对方的心理距离。一个毕业生到一个普通公司去求职面试，在介绍自己时说：“我的父亲是高干，但他对我的要求很严格，家中虽有保姆，但我自己的事都是亲自动手做，我的生活能力很强，也从不依赖父亲的职权，所以，到你们公司去，你们受的苦我都能吃……”这位求职者抓住自己的家庭出身容易引起别人产生不能吃苦的看法这个关键点，从自己的父亲对自己的严格要求入手，谈到自己对家庭出身的看法和对生活所采取的态度，以致让对方了解自己吃过苦、能吃苦的品质，和用人单位的观点相一致。这样一来，就缩短了与用人单位的距离，使他们觉得你在各方面都和自己一样。

## 明谈缺点实论优点

有的考官常常对那些表现令人满意的考生提出令人尴尬的问题：“从事某项工作你有什么主要缺点或不足？”有的考生连连摇头，回答说没有，甚至有人反问：“您说呢？您能给我指出来吗？”等等；有的考生不假思索，脱口说些类似于“我的缺点就是散漫，不愿受纪律的约束”等从事某项工作的致命缺点。遇到这种情况，应该既不掩饰回避，也不要太直截了当，可以联系大学生的共同弱点(比如缺乏实践经验、社会阅历较浅等)，再结合本专业的发展趋势对自己知识结构、专业知识的挑战及个性中的缺憾(如过分追求完善，可能开拓精神不够；或过于追求工作效率，小心谨慎不足等等)，讲讲自己正在克服和能够改正的一些弱点，谈谈理想与现实中的差距，讲那些表面是缺点但对某项工作有益的个性。相当于说：“我很丑可是我很温柔”、“我很笨，但是我很忠于职守”等等，既体现了谦逊好学的美德也正面回答了这一难题。

理想人才：人无完人，孰能无过？一个人有缺点并不可怕，可怕的是不敢承认它、改正它，反而强词夺理。从辩证的角度看，缺点与优点是相互转化的，前提是正确地认识缺点，实实在在地改正缺点。

求职面试时，面试官经常会问一个问题：“请简单说一下你的优点和缺点。”对于这个问题，网络上流行着很多答题策略，有的职场新人直接套用，把自己的优缺点流利地背诵出来。前程无忧提醒职场新人，在回答此类问题时切忌死记硬背，要根据职位特点有针对性地回答。

### 关于优点

面试官问应聘者这个问题有两个目的：第一，判断应聘者是否真实地阐述了自己的优点。第二，应聘者所阐述的优点是否是这个职位所需要的素质。

准备工作：在面试之前找出自己3~5个优点；为每个优点找出几个例子，最好来自学习、工作和生活3个方面；在这3~5个优点之中，精选出一两个和所申请职位吻合的优点。

## 关于缺点

表述缺点时，既要结合本人实际，并选择无碍面试的那些，并力争把缺点转化为优点。

谈及个人缺点，可以遵循以下几个原则：

1. 坦然承认，博得认同。如果是自己的缺点，最好的办法是坦然地承认它。为自己的缺点辩驳也无济于事，重要的是如何使别人在感情上认同你谈及自身缺点的态度。

2. 消除误会，缩小隔阂。有的缺点并不是缺点，而是一般意义上的误会造成的，这时你应及时澄清，缩小与面试官的心理隔阂。

3. 明谈缺点，实论优点。有些人的回答令面试官赞叹不已，他们既不掩饰回避，也非直截了当，而是结合职场新人的共同弱点（如缺乏实践经验、社会阅历较浅等），联系本专业的发展趋势（如知识结构不甚合理、专业知识不足以应对新的挑战等）及自身个性中的缺憾（如过分追求完美，开拓精神不够，或过于追求工作效率，小心谨慎不足等），说一些自己正在克服和能够改正的弱点，谈理想与现实中的差距，讲那些表面是缺点实则对某项工作有益的个性，既体现出了谦逊好学的美德，又正面回答了难题。

心理研究表明人际交往存在3种状态：

一种是权威式，一种是理智式，一种是冲动式。

在面试中更加需要理智式的交往，而理智来自于充分准备和

深思熟虑，而不是幼稚冲动。一个人有缺点并不可怕，可怕的是不敢承认它、改正它。从辩证的角度来看，缺点与优点是可以相互转化的，前提是要正确地认识缺点，真真正正地改正缺点。“横看成岭侧成峰”，对于缺点本身来讲，有些缺点对某种工作来说恰恰是优点；对有缺点的人来说，无论是消除误会还是坦然承认，都会使消极的评价转化为积极的评价。

能力是基础，面试是让你用最短时间最少的语言，尽量展现出自己能力的机会。

1. 坦然承认，博得认同 如果是自己的缺点，最好的办法还是坦然地承认它。为自己的缺点辩驳也无济于事，重要的是如何使别人在感情上认同你谈及自身缺点的态度。

2. 消除误会，缩小隔阂 有的“缺点”并不是缺点，而是一般意义上的误会造成的，这时你应及时澄清，缩小与面试官的心理隔阂。

心理研究表明人际交往存在三种状态：一种是权威式，一种是理智式，一种是冲动式。在面试中更加需要理智式的交往，而理智来自于充分准备和深思熟虑，而不是幼稚冲动。一个人有缺点并不可怕，可怕的是不敢承认它、改正它，反而强词夺理不愿承认。从辩证的角度来看，缺点与优点是可以相互转化的，前提是要正确地认识缺点，真真正正地改正缺点。“横看成岭侧成峰”，对于缺点本身来讲，有些“缺点”对某种工作来说恰恰是优点；对有缺点的人来说，无论是消除误会还是坦然承认，都会使消极的评价转化为积极的评价。