

# 村级分析研判报告 村级两委班子运行情况的分析报告(通用5篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 村级分析研判报告篇一

按照县委组织部《关于开展村“两委”班子运行情况分析研判工作的紧急通知》（荣组通〔20xx〕##号）要求，xx乡党委高度重视，赓即召开党委会研究部署，对辖区各村班子结构、运行机制、工作成效、群众评价等方面内容进行分析，现将分析情况汇报如下：

### （一）班子结构

中共党员##人，无党派人士#人；

退伍军人#人；

学历大专#人，高中中专#人，初中##人。

### （二）运行机制

各村两委能做到分工明确，责任落实。村两委班子运行顺畅，村“一把手”驾驭全局，善于调动和激发各方面的工作积极性。其他班子成员摆正角色位置，村两委班子有合力，村干部日常管理制度健全，班子成员值班制、学习制度等规章制度执行落实较好。按照党的民主集中制原则，#个行政村均认真落实“四议两公开”，有会议记录，较为规范。村级议事决策程序规范、民主，同时认真落实党务、村务、财务“三

公开”制度，切实保障群众的民主权利，落实发展党员和后备干部计划，执行民主推荐、考察培养、公示票决等有关规定。

### （三）工作成效

村两委均制定落实了村级班子年度工作目标承诺制，并向群众公开，自觉接受群众监督，积极为群众排忧解难，加强社会管理，提高服务水平，各村、和谐稳定。

### （四）群众评价

各村班子能积极配合，领导群众发展产业，干群关系和谐，基层战斗堡垒攻效不断展现，工作业绩突出，各项业务按时完成，贫困村两委对脱贫攻坚工作主动谋划，因人因户施策，按序时进度完成了贫困户退出机制，推动了脱贫攻坚工作的顺利开展。

一是村班子工作创新意识不足。一些干部理论学习不深入，思想观念不够先进，工作方法不够灵活，发展意识跟不上趟，工作按部就班，存在只完成工作，不立足本村实际，积极探索进取，在发展上无长远规划，存在“等、靠、要”上级支持的依赖思想。

二是服务意识不强。一些班子成员服务意识不够强，工作标准不够高，存在得过且过。

三是班子的凝聚力、战斗力、创造力不强。难以及时有效地解决村突发事件，班子成员间不能有效的协调配合，导致一些问题不能及时解决。

四是农村党员结构不合理，年龄老化，缺乏积极性和主动性，文化偏低，科技素质差，致富能力弱。

五是农村青壮年外出务工居多，留守村民素质不高，思路不明，发展滞后。村里有文化、有技术、有经济实力的年轻人大多外出务工经商，形成“老年村”、“妇女村”、“儿童村”，甚至“空壳村”的现象。

## 村级分析研判报告篇二

xxx村村两委班子坚决贯彻落实市委市政府和xxx街道党委办事处的决策部署，切实将疫情防控工作作为当前最要的工作抓紧抓细抓实，扎实落实各项防控工作任务。体汇报如下：

第一时间组织村两委班子成员、村民组长等相关人员召开疫情防控部工作会议，及时贯彻疫情防控会议精神。成立xxx村防疫工作领导小组，逐项落实工作责任，细化分工到事到，明确时间节点和重点任务，搭建村书记负总责，村两委班子成员各负其责，党员和村民代表奥体落实、跟踪反的责任落实机制，对外做到上下联动，步调一致，对内做到职明晰配合密切，全面做好情联防联控工作。

四是组建流动宣传队，村口增设大音响，在村里流动播放防疫知识通过上门走访微信沟通、电话联络等多种形式，及时做好群众思工作，帮助村民正确认识新型冠状病毒，引导群众不、不传谣、不造谣、不恐慌。

组成1个排查组对全村238户开展地毯式排查并建立排档案。经排查，xxx村外来务工人员9名。对全体村民实行每日两次体温监测并建立台账，每晚3个组组长向我报告本组村民当日体温监测情况，次日向包组村干部体温监测情况，做到“有事报情况、无事报平安”。

截止到目前，全体村民身体状况良好，没有出现发热、咳等症状。同时注重通过手机照片和微等形式及时记录反工作进展情况，建立电子档案，科学留痕，及时向上级党委以及包村领导汇报疫情防控情况。

虽然目的疫情防控形势依然严峻,也许我们下一步面对的问题可能更加杂棘手,但是我们相信在党中央的坚强领导下,在xxx市委市政府和xxx街道办事处的正确领导下,我们西果店村有信心有能力保护全村人民的健康安全。

## 村级分析研判报告篇三

按照县委组织部《关于开展村“两委”班子运行情况分析研判工作的紧急通知》(茌组通〔2019〕##号)要求[]xx乡党委高度重视,赓即召开党委会研究部署,对辖区各村班子结构、运行机制、工作成效、群众评价等方面内容进行分析,现将分析情况汇报如下:

### (一) 班子结构

中共党员##人,无党派人士#人;

退伍军人#人;

学历大专#人,高中中专#人,初中##人。

### (二) 运行机制

各村两委能做到分工明确,责任落实。村两委班子运行顺畅,村“一把手”驾驭全局,善于调动和激发各方面的工作积极性。其他班子成员摆正角色位置,村两委班子有合力,村干部日常管理制度健全,班子成员值班制、学习制度等规章制度执行落实较好。按照党的民主集中制原则,#个行政村均认真落实“四议两公开”,有会议记录,较为规范。村级议事决策程序规范、民主,同时认真落实党务、村务、财务“三公开”制度,切实保障群众的民主权利,落实发展党员和后备干部计划,执行民主推荐、考察培养、公示票决等有关规定。

### （三）工作成效

村两委均制定落实了村级班子年度工作目标承诺制，并向群众公开，自觉接受群众监督，积极为群众排忧解难，加强社会管理，提高服务水平，各村、和谐稳定。

### （四）群众评价

各村班子能积极配合，领导群众发展产业，干群关系和谐，基层战斗堡垒攻效不断展现，工作业绩突出，各项业务按时完成，贫困村两委对脱贫攻坚工作主动谋划，因人因户施策，按序时进度完成了贫困户退出机制，推动了脱贫攻坚工作的顺利开展。

一是村班子工作创新意识不足。一些干部理论学习不深入，思想观念不够先进，工作方法不够灵活，发展意识跟不上趟，工作按部就班，存在只完成工作，不立足本村实际，积极探索进取，在发展上无长远规划，存在“等、靠、要”上级支持的依赖思想。

二是服务意识不强。一些班子成员服务意识不够强，工作标准不够高，存在得过且过。

三是班子的凝聚力、战斗力、创造力不强。难以及时有效地解决村突发事件，班子成员间不能有效的协调配合，导致一些问题不能及时解决。

四是农村党员结构不合理，年龄老化，缺乏积极性和主动性，文化偏低，科技素质差，致富能力弱。

五是农村青壮年外出务工居多，留守村民素质不高，思路不明，发展滞后。村里有文化、有技术、有经济实力的年轻人大多外出务工经商，形成“老年村”、“妇女村”、“儿童村”，甚至“空壳村”的现象。

## 村级分析研判报告篇四

按照县委组织部《关于开展村“两委”班子运行情况分析研判工作的紧急通知》要求，xx乡党委高度重视，赓即召开常委会研究部署，对辖区各村班子结构、运行机制、工作成效、群众评价等方面内容进行分析，现将分析情况汇报如下：

### 班子结构

xx乡下辖4个行政村，各村五职于xx年换届后全部配齐，共20人。其中，年龄30-40岁的5人，40-50岁的9人，50-60岁的5人，60岁以上1人；中共党员14人，无党派人士6人；退伍军人4人；担任村干部不满3年的4人，3-5年的5人，6-10年的6人，11-20年的4人，20年以上1人；学历大专3人，高中中专5人，初中12人。

### 运行机制

各村两委能做到分工明确，责任落实。村两委班子运行顺畅，村“一把手”驾驭全局，善于调动和激发各方面的工作积极性。其他班子成员摆正角色位置，村两委班子有合力，村干部日常管理制度健全，班子成员值班制、学习制度等规章制度执行落实较好。按照党的民主集中制原则，4个行政村均认真落实“四议两公开”，有会议记录，较为规范。村级议事决策程序规范、民主，同时认真落实党务、村务、财务“三公开”制度，切实保障群众的民主权利，落实发展党员和后备干部计划，执行民主推荐、考察培养、公示票决等有关规定。

### 工作成效

村两委均制定落实了村级班子年度工作目标承诺制，并向群众公开，自觉接受群众监督，积极为群众排忧解难，加强社会管理，提高服务水平，各村、和谐稳定。

## 群众评价

各村班子能积极配合，领导群众发展产业，干群关系和谐，基层战斗堡垒攻效不断展现，工作业绩突出，各项业务按时完成，贫困村两委对脱贫攻坚工作主动谋划，因人因户施策，按序时进度完成了贫困户退出机制，推动了脱贫攻坚工作的顺利开展。

一是村班子工作创新意识不足。一些干部理论学习不深入，思想观念不够先进，工作方法不够灵活，发展意识跟不上趟，工作按部就班，存在只完成工作，不立足本村实际，积极探索进取，在发展上无长远规划，存在“等、靠、要”上级支持的依赖思想。

二是服务意识不强。一些班子成员服务意识不够强，工作标准不够高，存在得过且过。

三是班子的凝聚力、战斗力、创造力不强。难以及时有效地解决村突发事件，班子成员间不能有效的协调配合，导致一些问题不能及时解决。

四是农村党员结构不合理，年龄老化，缺乏积极性和主动性，文化偏低，科技素质差，致富能力弱。

五是农村青壮年外出务工居多，留守村民素质不高，思路不明，发展滞后。村里有文化、有技术、有经济实力的年轻人大多外出务工经商，形成“老年村”、“妇女村”、“儿童村”，甚至“空壳村”的现象。

中共xx县xx乡委员会

## 村级分析研判报告篇五

为进一步加强村（居）“两委”班子建设，巴中市巴州区大

和乡结合省委“大学习、大讨论、大调研”工作，成立7个工作组，多举措对11个村“两委”班子开展研判工作。

细查资料。多渠道仔细查阅11个村（居）脱贫攻坚、纪检、信访维稳、组织生活、年度考核等资料，共梳理各类有关资料10余条，为全面掌握各村（居）情况提供有力“佐证”。

个别谈话。工作组与联系村（居）“两委”班子成员以及村（居）后备干部、第一书记进行全覆盖谈话。该乡累计谈话100余人，全面了解思想动态、履职成效、作风表现。

走访查看。各工作组随机走访田间地头群众，查看村（居）“两委”等干部在脱贫攻坚领域是否做到“六个精准”和做好迎国检准备。共走访群众110多人，广泛听取各方面意见建议30多条。

问卷调查。向领导班子、第一书记、驻村干部、大学生村官及党员群众代表等发放《村“两委”班子运行情况问卷调查表》300余份，并分类汇总上报区委组织部，全面了解该乡村（居）“两委”班子的运行情况，为分析研判工作打下坚实基础。