

最新总结建议和意见 建议提案办理总结(精选9篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

总结建议和意见篇一

一、基本情况。

我局今年共承办建议提案x件，其中人大建议主办x件，政协提案主办x件，协办x件。从数量和要求上看，今年任务比去年重。

自接到任务后，我局高度重视，专门召开班子会议进行讨论研究，及时进行分工，要求相应科室和责任人要加强与有关部门的协调配合及与领衔人的沟通交流，认真做好内部交办、督办、催办工作，确保在规定时间内完成答复工作，并争取领衔人的满意评价。

二、主要做法。

一、确保责任落实。根据科室职能，由办公室给出初步意见，提交局党委会讨论，通过班子研究，最终确定每件建议提案的责任科室，再由科室落实到具体责任人。

二、紧抓工作进度。

办公室不定时督查，掌握责任科室及责任人的具体答复进度，对进度慢的，进行催办，确保建议提案按时保质完成。

三、推动工作实效。

我局一直以来非常重视建议提案的答复工作，把该项工作作为推进我县工业经济发展的契机，代表委员们提出的很多建议对我们的工作很有针对性，有些建议我们现在已经在落实，有些建议值得我们在今后工作中借鉴。

今年我局承办的建议提案主要涉及传统产业转型升级、小微园创建、城区医化企业搬迁等单位中心工作，我们以此为契机，提高认识，切实加强对各项工作的推动落实。

总结建议和意见篇二

今年，我局共办理议案提案x件，其中主办件x件（建议x件，提案x件），协办件x件（建议x件，提案x件）。到x月x日，x个建议提案已全部答复完毕。

今年办理的议提案主要有以下几个特点：一是总数与去年基本持平，但主办件中议案数比去年增加，说明政协委员对我市xxx业发展的关注进一步加强；二是议提案品质有较大提升质量，议提案内容紧扣当前我市xxx业发展的重点、热点、难点问题，对切实加快推进我市xxx业发展提出了新要求和新建议，具有很高的参考价值，比如□xxx□和《xxx□□针对当前颇受关注的家政市场的规范管理问题，提出了一些建设性的意见和建议□□xxx□则对如何解决我市本地菜农卖难和本地居民买贵等问题提出了全方面的建议，为今后我们更好的做好菜篮子工作提出了新点子。

（一）加强领导，落实责任。在全市建议提案交办工作会议后，我局及时进行专题研究建议、提案办理工作。为保证办理质量、办理效率，明确建议提案办理工作的组织领导，根据建议和提案的内容分门别类落实到各个科室，各科室负责人为承办责任人，办公室负责牵头协调和督促，并实行定任

务、定时间、定质量的“三定”制度。同时召开各科室、直属单位建议提案办理专题工作会议，针对每一件建议和提案提出具体的办理要求和措施，明确主管领导、责任科室和具体承办人，确保件件有落实。

（二）规范操作，密切联系。在建议提案办理过程中，我们严格按规范程序做好登记、交办、督办和复函工作，并注意与建议代表、提案委员的联系与沟通，通过上门走访，直接与建议代表、提案委员面商，征求对我们答复的意见建议。所有建议提案的答复在xxx亲自签发后，统一由办公室进入xxx系统办理，并把正式答复文件寄给建议代表、提案委员和相关部门。

（三）加强督办，抓好落实。加强督办力度，重点是抓好承办任务的落实，局办公室随时掌握各提案的办理情况，对办理进展缓慢的，认真查找原因，及时进行协调督促，确保办理工作按质、按量、按时完成。

（四）分类落实，主动采纳。对主办议提案进行分类归纳，今年我局主办的xxx件议提案可以分为三大类：发展现代服务业类（xxx个）、推进市场健康发展类（xxx个）、其他热点类（xxx个）。对于建议提案中提出的意见建议，党委会积极研究，分类落实，主动采纳，通过认真分析将相关意见建议落实到实际工作中，促进了我市xxx业的进一步发展。比如在xxx类中，有xxx件提案是关注我市家政服务市场的，对我市家政服务市场的现状进行了全面到位的分析，并提出了一些操作性较强的建议。我们对委员们提出的意见建议，认真予以分析采纳，在下步工作中做好：进一步加大培训力度，不断提高从业人员素质；进一步加强行业监管，建立长效监管机制；进一步加大政策扶持力度，培育企业做大做强；进一步加大宣传力度，营造良好发展环境，为推进我市家政服务市场的健康良性发展提供政策保障。

又如在xxx类中□xxx件是关于加强我市菜篮子基地建设的建议□xxx件是关注本地菜农卖难问题的建议，针对代表委员们的意见和建议，我们会同xxx等部门积极开展调研，做好菜篮子基地建设工作：落实政策扶持，促进基地发展；加强基地科技建设；积极开展“农超对接”；做好土地流转工作。还有xxx件是对我市生猪定点屠宰工作的建议。针对委员提出的建议，我们在做好屠宰场的规划设置，保障市场供应稳定，规范屠宰场管理，保障肉品质量等方面下功夫，有效的保障了我市居民的猪肉食用安全。

在xxx类中，有xxx件议案和xxx件提案都关注了加强知识产权保护力度的问题，代表委员们针对当前热点，深入剖析现状，积极献计献策。我们积极采纳代表委员们的建议，做好加强知识产权保护力度宣传培训工作；做好政策引导工作；做好服务指导工作，为促进我市市场文明、健康发展提供政策支持。下步，我局将进一步做好提案落实工作，确保落实的进度和质量，使代表、委员们提出的建议得到充分落实，发挥应有的促进作用。同时，我们将继续探索进一步做好提案办理工作的有效办法，推动我局的办理工作再上一个新台阶。

总结建议和意见篇三

作风改善意见：

1、深入开展调查研究。保证深入基层的时间，在学习实践活动期间定于每周周四为各单位和处级以上领导干部下基层调研服务的固定时间，月一日为集中下基层调研服务活动日，区级领导和各单位要结合已确定的调研课题，深入联系点帮扶企业，深入了解基层状况，倾听群众意见和建议，研究关系全区经济社会发展的有关问题。

2、精简会议和文件。严格执行区委区政府关于会议审批的有关规定，建立会议登记和审批制度。全区性会议要由区委

常委会政府常务会审定，由区委办公室区政府办公室组织协调，统筹安排，需要各街乡委办局一把手参加的，由区委书记区长批准。区委领导召开的会议由区委办统筹，报书记审批。区政府领导召开的会议由政府办统筹，报区长审批。认真执行周三无会日制度。控制会议时间，提高会议质量，提倡开短会，开解决问题的会议。严格执行关于精简文件的各项规定，凡属部门职权范围的事项，一般不以区委区委办公室名义发文，也不再下发照抄照搬性的文件。严格文件发放的审批制度，控制文件刊物的印发范围。

3、着力解决突出问题。每位区级领导和各处级领导班子要按照各自分工与职责，紧密结合工作实际，确定至少一个近期能够解决的突出问题，集中力量加以解决，在两周内要取得实际成效，成果要报区委学习实践活动办公室。

4、完善抓落实工作机制。强化部门尽职领导尽责意识，各单位主要负责同志要切实履行一把手职责，围绕重点工作重点工程重点项目，明确职责主体，采取报告单督办单等形式，按照时间节点，狠抓各项工作尤其是重点难点工作的落实。

总结建议和意见篇四

张海个人工作总结建议

纯属个人意见. 不针对任何部门. 领导和个人. 仅供参考 管理方面建议:

1. 组织结构. 管理体制完善。责、权、利分开，分工明确。
2. 各部门工作计划编制（阶段性、前瞻性），落实执行措施、应急措施。
3. 品质品牌、形象树立。效益合理化、最大化。保证措施（设计上、用材上、施工上、管理上）

4. 信息、数据资源采集：政策法规、经济指标、造价信息、整合利用问题。

质量通病处理标准、图片图册、合同方案、施工组织设计、进度计划、技术交底、归档资料等电子版必须交回公司，统筹协调，形成共享资源。避免人员流动，资源得到有效利用。

5. 办公环境：减小干扰，提高效率。电话前台统一控制（经理室专线），手机随身带。设置洽谈室或洽谈区，门扇安装防撞条。

6. 上岗证编发，佩戴，着装统一，维护企业形象。

7. 工作加班，提前安排，填单登记上报，给予适当餐费补助或调休、给予年假。

8. 激励表扬大家的主动性、积极性、上进心、责任感、爱岗敬业精神。分月、分季度考评，年终汇总，评先进个人，优秀员工，发绩效工资。

工程方面建议：

1. 设计方面：为了减少设计方案、设计图纸上的问题，建议找一家好的设计院，建立长期合作机制或适当提高一些设计费用，做出优化、完善的设计方案和设计图纸，减少变更，节约成本。

2. 图纸方面：先纸上谈兵，再实战。

a 施工单位、甲方都必须提前熟悉各专业设计图纸，发现问题。

b 各专业人员必须每人书面上报一份图纸问题，组织设计专家会审。完善优化后才进行施工。

c 所有变更通知，下发施工单位后，必须交待班组，立即执行。

3. 材料方面：

a 材料采购计划制定，订货时间比较关键（结合材料季度价格走势情况）
b 提前算好材料数量：预算部、施工单位、技术部各做一份，综合评比确定。

c 提前采集材料样品：弄清规格型号、单价等，做好摸底工作。

d 提前组织三个以上部门（设计部、成本部、采购部、物业部、施工单位）相关专业人员专题研讨，商确材料品种、规格、颜色、档次，书面确认样板（图片）材料，招标定价，签订合同。编制采购计划，用料时间，用款计划。

e 货到现场，对比样板（图片），按照合同约定，认真检查，做好验收工作。

4. 工程质量：建议成立质量、进度、安全、合同、计划实施监控管理部门，负责以下工作：

原材料质量控制体系：材料计划—供应商评审—材料采购—取样送检—合理使用

质量控制体系：施工准备阶段质量控制—施工阶段质量控制—资料整理

工序质量检查程序：主管领导及监控部门—定期检查—季度检查—月检—周检—日常检查

安全保证体系：思想保证—组织保证—制度保证—技术保证—资源保证

a 班组参与技术、质量、安全、文明施工学习，兼职管理、执行、评分奖罚制度□b楼层粘贴质量措施、安全措施、产品保护、破坏浪费、宣传标语等处罚制度。

c各工种专业管理工程师，跟踪执行合同条款，审批完成工作量，确定月、季度进度款支付□d各工序必须先做样板，经甲、乙双方验收确认后，再进行大面积施工制度。

e上一道工序完成，必须组织验收，经甲方、乙方、监理三方签字确认后，才能进行下一道工序施工，才能支付上一道工序进度款制度。

5. 管理人员：职责、权利、分工应明确

设计工程师：设计图纸、方案完善、设计变更、设计对接。

总工程师：设计图纸、方案审批、签发。总工期、总进度、计划安排、监控执行。各专业

工作协调、合同控制、成本控制、品牌定位、工作总结。

技术负责人：施工图纸审阅、方案编制、施工工艺流程、施工计划编写。赶工措施、技术

措施、应急措施编写。

甲方现场专业监管工程师：常驻现场、现场办公。深入基层、发现问题、及时处理。参加

监理例会、现场协调，书面上报。参加分部分项工程验收、工程进度款审批。

土建工程师：施工图纸审阅、施工安排、技术交底等。

水电、设备工程师：施工图纸审阅、施工安排、技术交底等。

材料工程师：材料计划、用款计划、订货时间、用料时间等。

绘图员、资料员、文员：设计院、公司、施工单位、资料整理、文件编写、收发、绘图等。

个人工作总结及建议

今年三月以来，按照市局领导的安排，我被抽调到雁江局参加市局在雁江局开展的区域监管试点工作。经过近半年的努力工作，取得了一定成效，现将个人近半年的工作情况总结汇报如下：

一、主要工作及成绩

企业存在无明显警示标志的问题，现场督促企业立即进行了整改。（八）主动帮扶，积极开展“质量提升”活动。今年7月，按照资阳市质量兴市工作领导小组《关于开展首届“市长质量奖”评审工作的通知一》要求，不畏酷暑，深入企业大张旗鼓地宣传争创资阳市首届“市长质量奖”活动，主动帮扶四通车辆、汇特生物、汇洋实业公司等5家重点企业规范管理，提升质量，完善评审资料，为积极争创资阳市首届“市长质量奖”做好了充分准备。8月，按照省、市局《关于开展“质量对比提升活动”的通知要》要求，紧密结合雁江实际，积极地引导、督促辖区内的6户企业开展“质量对比提升”活动，不断增强了企业质量意识。

二、存在的问题及建议

实行区域监管取得了明显的成效，但在落实区域监管工作机制方面还存在着一些问题。如何在做好区域监管的同时进一步做好为企业服务的工作，是摆在质监部门面前的一个非常紧迫的问题。作为政府职能部门，如何在履行好自己职责的

同时，怎样更好地服务地方经济发展？进一步发挥质检工作的作用？严格产品质量监管？这些都是我们需要思考的问题。

应该看到的是，实施区域监管制度以来，各种制售假违法行为得到了有效的遏制，假冒伪劣产品明显减少，从制度上杜绝了制售假行为的产生。但是也存在着一些不容忽视的问题。

一是一些工作关系协调不好，监管股与市局相关科（室）和技术机构在工作上存在冲突，责和权没有统一到位。系统内各单位为了各自的目标任务，各自为战，“科（股）、所、局”联动合力没有真正形成，让区域监管人员和企业无所适从。

二是角色定位不明确，监管人员太少，工作职责不具体无法到位，忙于应付各种事务，监管作用不能有效地发挥。三是监管人员的综合素质与工作任务不相适应，工作思路不开阔，监管质量和工作效率还达不到上级领导的要求。四是监管与服务之间存在较大的矛盾，一般来说，区域监管是由执法机构来承担的，但同时执法机构本身工作压力就很大，所以区域监管的效果是可想而知的。

究其根源，在于对区域监管认识不够到位、责任不够明晰、工作不够彻底。所以，要想做好区域监管，必须建立完善的工作机制。

一、机构以及人员的设置。县级局机关内可只设必要的职能股（室），例如综合业务股、特种设备安全监查股、法规股稽查队及技术机构。同时，需根据全体人员的技术特长分配工作，统筹安排，把人员主要力量放在监管区域。区域内部不设机构，工作人员之间既有分工，又密切协作。目前，雁江辖区的2个监管股的工作模式运行良好。但还有待于改进和完善。

对xx工作表现的个人意见

xx具有良好的个人形象和素养，专业技能及业务水平优秀，对本职工作兢兢业业、认真负责、积极主动、热情周到，曾多次受到酒店客人及员工口头表扬，并受到“优秀员工”提名，为酒店员工树立良好形象；遵守酒店规章制度，保持良好的出勤记录，没有不合理缺席，以积极态度接受与工作有关的培训及酒店安排的各项会议；具有优良的服务意识，以愉悦和友善的态度提供服务，倾听客人问题，努力发现、理解客人需求；具备良好的发现和解决问题能力，能及时发现问题，找出问题的原因，并采取有效的措施解决问题；具备良好的理解能力，能很好的理解工作任务需求并准时完成工作任务；责任心强，在无监督情况下保持工作质量的稳定，肯为工作结果承担责任；服从上级指示，与同事和协作部门保持良好的合作关系，碰到各个领导会热情礼貌的问好，受到他们的好评，上升空间较大；工作绩效优秀，能根据需要主动调整和加快进度，常超出本职位常规标准要求完成。

在生活上，具备良好的日常生活习惯，喜欢听音乐，看书，学日语，打羽毛球和旅行，团结、关心、帮助同事并与她们融洽沟通，不断提高自身的交际能力和沟通能力；热爱劳动，积极肯干，独立性和适应性较强；性格开朗，热爱生活，具有良好的心理素质。

在思想上，为人正直谦虚、积极向上，思想端正，以积极态度接受与工作有关的培训；能设身处地为他人着想，热爱集体，有强烈的集体荣誉感和工作责任心，是一个具有良好专业技术水平又有高尚职业道德的优秀员工。

当然还存在一些缺点，如经验、阅历较缺乏，不善于表现自我等；希望xx今后在xxxx这个大家庭中继续努力做到更好，不断地学习完善自我，成长为合格的酒店人。

望上级领导对xx的工作表现给予认同，谢谢！

总结建议和意见篇五

1、各个部门要加强沟通联系，保证信息资源的实时性和有效性。

建议改善的方法：加强各部门之间的交流沟通，在不损坏各部门利益的基础之上要使各个部门的小利益同公司的大利益紧密结合在一齐，使几个目标和为一齐，这样我们的工作才能取得较大的进步。对于些工作文件政策之类的书面规定，必须要全面的落实，个性是采购、销售和财务部门要及时地联系。不要等到问题发生实在解决，那时不仅仅事倍功半，同时也会严重的影响用心性。

2、一切要以事实说话。

建议改善的方法：在我们的工作过程中，一切要以事实为依据，根据现实问题反映出来的问题进行对症下药，不仅仅要进行全面地了解，还要进行辩证的眼光看问题。对一些经常出现的问题要及时的沟通。没有调查就没有发言权，及时给你机会也不要信口开河，为了发言而发言。我们做工作不是给领导看的，而是为了自我能有所收获。

3、提高工作效率。

建议改善的方法：有些事情我们不能的干一件说一件，好多事情是能够归结成一类的，要尽量归结成一个制度或是流程，避免重复。

1□计划执行方面：建议部门和科室在召开工作会议时制定好计划，落实人头，跟盯完成，完成状况纳入考核，切实到达提高工作效率目的。

2、岗位职责、岗位说明书、工作流程图：建议公司制定各岗位职责、岗位说明书、工作流程图，明确公司各部门员工岗

位职责，岗位资料和工作流程。

3、员工培训与管理，定期对公司员工进行技能、礼仪、效率培训，增强员工的实际操作潜力，端正服务态度，合理利用时光安排工作。

4、创造条件，丰富图书、报刊、杂志，出台激励措施，鼓励员工自发学习，提高素质或为优秀人员带给外出学习培训成长福利。

5、鼓励员工多提正确建议、预案，公司给以充分重视，对书面建议均有正式恢复，采用者，给予必须奖励，鼓励员工用心参与公司管理，增强主人翁意识。

6、期望公司能够开展些业余的活动促进员工的团队意识和用心心态。

7、定期的做一些员工调查，认真的查看员工的心声，激发大家用心性，减轻工作压力。

8、公司在执行力方面需要进一步加强，领导要首先做到做大执行力，树立先进榜样，只有这样员工才会有动力和模范去完成自我的工作。

9、完善公司的奖罚制度。

总结建议和意见篇六

2011年是集团公司全面实行新,两型两化'战略的关键一年公司上下一心，齐心协力，全面完成全年各项生产经营任务。作为县级分公司的一名普通员工，对公司取得的成绩感到骄傲，也为自己在其中辛勤的付出感到欣慰。

回顾2011年得工作，我感到全公司大力推行的程序化作业，

及在作业中推行标准化作业卡的确保证了施工、检修的人身、设备安全，员工清楚的知道要，做什么，应该怎么做。同时员工的工作、居住环境、劳动保护等方面得到了改善。

对于集团公司2012年的重点工作，提出以下建议：

1、加强企业文化建设，重点加强，企业核心价值‘的宣贯。公司在新时期面临着迅速发展壮大的巨大压力，这一切所有的核心都在‘人’，而人的核心在，思想‘。企业文化的教育关键要让员工的个人，价值观‘自觉地和企业的，核心价值‘相一致。员工通过企业取得的发展和成就实现个人价值，并能得到企业的认可。

了培训资源。在以后应该加强实际操作和作业技能的培训，日常工作，用得着的，经常用的，必须会‘的要多学习、培训。

3、应该把绩效考核落到实处，真正体现多劳多得，体现个人价值。避免，干与不干一个样，干多干少一个样，干好干坏一个样‘，同时还要合理设置岗位，明确各级人员工作标准，避免员工兼职过多，要体现专业化，以此提升工作效率。

4、应该加大对生产运行方面人力和资金的投入力度。近些年来，电网基本建设快速发展，电网规模不断增加，员工精力主要用于电网建设任务的完成，电网的运行管理、维护工作顾及不到。没有足够的人力、物力投入到电网维护工作中，面对用户对电能质量，供电可靠性要求的不断提高，电网生产运行压力非常大。应该对一线配置充足的人员，更新设备和工具，改善生产工作条件。

总结建议和意见篇七

光阴荏苒，时光流逝，__4年转瞬间过去了。全体员工，在公司各级的领导下，上下一心，团结协作，顺利地完成了全年各项工作任务。回顾__4年，我们虽没有十分骄人的成绩，但

平安、顺利是我们最大的收获。展望__5年，相信公司会有更大的发展前景。为了更好地开展工作，认真吸取经验教训，找出工作中存在的问题，现将__4年度工作总结汇报如下：

一、二〇__年主要工作回顾：

(一)加强企业内部管理，不断提高企业管理水平

企业内部管理是企业生存和发展的基础。今年以来，公司在x总的正确指导下，在x总的领导下，以理顺关系为重点，以制度建设为根本，以提高服务质量为抓手，不断加强人员、车辆和物资管理。始终把管理工作放在中心位置来抓，以管理出效益，以管理促发展。坚持制度化管理与人性化管理相结合，分工协作，密切配合，不断修改完善各部门各岗位管理制度，适时组织全体员工学习体会。了解掌握人员动态和思想状况，加强沟通协调，及时解决矛盾和问题，决不允许任何人以任何借口或理由在工作中相互推诿，更不允许任何人把个人之间的恩怨或思想情绪带到工作中去。有力地增强了企业的凝聚力和战斗力。定期召开工作会议，相互交流探讨，互相查找问题、剖析原因，及时制定改进措施，做到了小问题当场解决，大问题限期整改。有力在保证了全年工作的顺利开展。

(二)团结协作，密切配合，顺利完成全年各项生产任务

加强生产管理，完成生产任务是企业工作的核心所在。__4年以来，公司各部门紧密配合，相互协作，围绕“强管理，抓安全，保质量，讲信誉，扎实高效”的工作思路狠抓生产任务的按时完成，得到了各施工方的一致好评。

1. 加强了与各工地的配合协调力度，本着“平等互利、相互尊重，及时沟通”的原则，确保混凝土浇注的顺利进行，要求前场工长工作要深要细，提前做好工作安排，注重每一个环节，确保前场施工安全、高效、无误。

2. 加大质量管控力度，努力实现节能降耗。公司自成立以来，始终坚持“以质量求生存，以信誉谋发展”的指导思想，大力加强质量建设。从源头抓起，严把原材料进货关，加强砼的生产、出厂、运输、和泵送等每一个生产环节的控制和要求。做到了批批送样检测，时时观察调整。__4年，试验中心共进行砂、石、水泥等各种原材料检测173次，外加剂复检27次。发现问题迅速纠正，有力地保证了商品混凝土的质量。同时，为了降低生产成本，试验室工作人员，在充分保证质量的情况下，全年共进行了87次试配，27次混凝土试验。对不同气温条件下、不同标号的混凝土对塌落度及和易性的不同要求，适时调整配合比，使其达到最佳级配要求。既保证了混凝土质量又尽可能地降低了生产成本。

3. 加强对操作人员的调配和管理，严格操作规程，不断培养新的技术能手，相互取长补短，努力提高操作室的操作技能。为公司储备人才打下基础。

4. 加强车队管理，有力保证了混凝土运送工作的园满完成。尤其是全体驾驶员发扬连续作战的工作作风，克服天气寒冷带来的不利影响，加班加点，任劳任怨地完成各项运砼任务。

__4年经过全体员工的共同努力，在各部门的相互支持配合下，公司全年完成生产方量75789米³，实现产值2700多万，保障了各工地混凝土的需要。

(三) 狠抓安全工作，实现了全年安全事故为零的良好局面 安全工作是企业的命脉，是公司管理的重中之重，它直接关系到企业的生存和发展以及每个员工的切身利益。为此公司领导一班人高度重视，始终把安全工作放在头等大事来抓，取得了良好效果。实现了全年无重大安全事故的良好局面。

1、加强安全领导。年初公司即成立了以x总为组长的安全工作领导小组，加强安全监督检查，及时发现和消除安全隐患，不断修改和完善安全工作制度。

2、注重安全教育，提高安全意识。适时组织安全知识培训，定期讲评安全工作情况。时刻提醒广大员工“安全工作无小事，小隐患也会酿成大事故”的道理。坚持警钟长鸣，常抓不懈。

3、上下一心，齐抓共管。严格执行“安全第一，预防为主”的方针，紧紧围绕“人身安全、财产安全、施工安全”的目标，形成“人人讲安全，事事讲安全，时时讲安全”的安全工作氛围。绝不允许不讲安全的人和事存在。对忽视安全工作的部门，发生安全事故的责任人坚决处理，决不姑息迁就。

4、成立应急小分队，制定应急预案。当发生紧急情况和安全事故时，保证及时有效的处理，最大限度把损失降到最低程度。

5、加大设备的维修和保养力度，确保安全运行。__4年公司在资金十分紧张的情况下，仍保证了设备维修和保养开支37万余元，充分说明了公司对设备安全运行的高度重视。真正做到了发现问题及时修理，定期组织检查保养，不允许带故障车辆上路，不允许设备带故障作业，将安全隐患消除在萌芽状态之中，有力保障了车辆和设备的运行安全。

(四)加强纪律建设、提高广大员工的主人翁意识

公司的绝大部分员工能严格要求自己，工作积极主动，认真负责，服从公司安排和调度。积极参加公司组织的清理洗车池、操作室下的水池及料场暗沟的排污等工作，不怕脏不怕累，认真负责，得到了公司领导的高度肯定。

二、工作中存在的一些问题

1.各部门之间配合协调力度还有待进一步加强，效率有待进一步提高。主要表现在工作人员对某些工作认识不足，导致工作“能拖就拖，能缓就缓”的现象时有发生，有时不是这

个没到位就是那个没有到位，在一定程度上影响了工作进度。

2. 前场与施工方和生产部门的衔接还不够。主要表现在：施工方配合力度有待进一步沟通和加强；生产、运输、泵送等环节配合力度需进一步提高，管道架设时有延后的现象发生等。

3. 个别员工集体主义观念淡薄，工作怕脏怕累，只要组织照顾，不要组织纪律。不服从工作安排，工作斤斤计较，相互推诿扯皮的现象在一定程度上存在。这也不关他的事，那也不关他的事。为此，新的一年，我们要加强纪律整顿，对不服从工作安排的，公司将实行经济处罚和行政处罚。

4. 少数员工安全防范意识不高，还有待进一步加强，主要体现在技术还不过硬，处理紧急情况的能力还有待提高，不能提前发现问题，发现问题后又不能正确处理问题。据统计__4年共发生各类安全事故隐患14余起，处罚20余人次。

5. 工作不深不细的现象还比较突出，主要表现在怕麻烦，敷衍了事，不想做，不会做，有的是教他他也不做，这样的员工公司是要清理的。

6. 极个别员工特殊思想严重，不服管，认为公司不敢管，拿他没有办法等思想严重存在。

7. 工作流程有待制定，以避免造成职责不清，分工不明。

三、二〇__年工作计划与建议

(一)紧紧围绕“抓质量、抓安全、抓成本”这一宗旨，严格管理。

首先，要从原材料质量抓起，不定期、分批次对进场的原材料进行检测，努力控制好水泥强度和稳定性，掌握沙石的含泥量是否超标等；试验中心还应把握好混凝土的塌落度和和易

性。

其次，继续加强安全生产监管力度。一是前场工长要加大泵工和管工的监管力度，督促管工加大对泵管的巡查力度，在注意安全的同时合理布管，注意泵管的加固工作，二是要求车队要提高安全意识，严禁超速行驶，严禁酒后驾车，要清楚的认识安全驾驶的重要性和必要性，同时要认真负责装料，运料及收好小票，不允许把料拉错工地，否则必须严肃处理。

再次，继续提倡全员动员参与公司管理，尤其是试验中心要多做试验，优化混凝土配合比，从各个环节控制好产品成本，以使企业达到产品最大利润化。

最后，除着重抓好以上三方面的工作之外，还应搞好后勤保障工作。一方面要抓好原材料的供给与保障工作，杜绝停产待料的现象发生，否则，会给公司带来一定的负面影响，或者说有损公司形象和社会信誉。

(二)努力拓展商混市场，提高方量和经济效益

目前，我们公司现有的商混业务偏少，每天的生产方量远远不能满足现有设备，由于商混市场竞争比较激烈，为此，我们应制定一套切实可行的销售方案，多发展业务，只有这样，才能提高生产方量，从而提高企业经济效益。

(三)完善管理制度和 workflows，加强作风纪律整顿，提高广大员工的工作积极性。

__4年，公司将在原管理制度的基础上不断修改，并利用一定的时间组织大家学习。

新的一年意味着新的开始，新的机遇和新的挑战，为此，____全体员工，一定会精诚团结，努力奋斗，争取新的

更大的胜利。

总结建议和意见篇八

1、主人翁精神

当企业每一名员工都能用主人翁精神工作时，我们的企业将成为和谐企业、效率企业。

职工存在的“打工”心态，导致了工作不负责任、自以为是、消极被动等，不同程度的主人翁精神缺失，直接影响了工作质量和工作效率。

不论老板还是员工，投入的目的都是为了获取回报。在自己的工作岗位上，以股东的心态，做岗位的主人。要时刻提醒自己，努力的最终受益人是自己，这也是树立主人翁精神的基本思想——享受素质分红，走上职业发展快速通道。

2、上班玩微信，电脑上查看与工作无关的网页等。

公司处于创业起步阶段，工作事物繁忙，工作时间内除与工作相关的学习或资料查询，禁止浏览查看与工作无关的网页。

微信仅限于公司内部及与客户沟通，公众号及微信群的互动，禁止抱着手机一直翻看。

3、做事拖拉。

执行力决定了80%的命运，工作懒散，这是很典型的态度性错误，能力性错误我们包容，创新性错误我们鼓励，态度性错误我们坚决打击！！对每一件事情都要做到有紧迫感，开会或宣布任务的时候就要强调事情的完成时间，要求马上行动若有加急工作，安排任务时注明加急，则应放下手头工作马上执行，不得拖延！

4、做事消极被动

在现代职场里，有两种人永远无法取得成功，一种人是只做老板交代的事情，另一种人是做不好老板交代的事情。这两种人都是老板首先要炒“鱿鱼”的人，或者是在卑微的工作岗位上耗尽终生的精力而毫无成就的人。

没有任何一个企业希望看到自己的员工在工作中仅仅是在应付差事，就像推一下才会动一下的木偶，这种被动的状态在竞争激烈的商业环境中，对于企业来说是最大的一种危机。

工作被动，主动性差，像“算盘珠子”似的，拨一下动一下，不拨不动，做事时没有用脑思考，从来都不会主动地去找一些事情做，眼睛里面看不到工作，看不到事情，有时甚至上级或者领导交代的工作都是应付敷衍。

拥有这种打工心态的人，通常是消极被动地等待工作，而不是主动出击。

在工作当中，不要被动等待，我们需要的是全面检视自己的工作，看看被动工作是不是已经限制了自己的成长。

总结建议和意见篇九

企业营运平稳有序 圆满完成各项目标

营销工作步步为营

施工生产平稳有序

报告指出，20公司在建项目具有大项目多、产品种类多、技术含量高、区域跨度大、管理难度大的特点；受宏观环境影响，在建项目普遍陷入资金困境。公司全面贯彻落实“生产经营联动年”工作精神，突出施工组织管理，加强项目前期

策划，使工程一开工就处于受控状态。施工过程中，认真开展劳动竞赛，加大重点项目、困难项目管控力度，推动在建项目均衡发展；重点指导项目部抓好过程控制，把握施工节奏，尽可能避免因抢工导致资源浪费、成本增大的现象发生；及时协调解决施工中的突发事件，加强与相关业主、监理的沟通。综观全年形势，施工生产整体平稳有序，未发生重大业主投诉，超额完成了年度任务。

企业管理从紧从严

报告指出，在经受宏观经济形势强劲冲击的大背景下，公司经济仍然能够保持平稳发展，足以说明我们采取的一系列应对策略和措施及时有效，企业的风险控制能力逐步增强。

1、财务风险控制绩效明显。一是实施紧缩开支的财务政策，管理费、非生产性支出明显下降。二是财务预算管理工作进一步深化。三是突显了财务理财对公司生产经营的资金保障作用。四是在国家银根紧缩的不利条件下超额完成了年度清欠计划。五是继续加强税收筹划。六是财务信息化建设深入推进。七是灵活运用法律武器，主动出击维权，积极应诉化险。

2、项目成本风险逐步化解。一是材料调差、变更索赔、合同结算工作取得阶段性成果。二是坚持严格抓好分包招议标工作，并督促项目及时办理分包结算，有效控制了分包成本。三是进一步加强分包商管理，实施季度过程评价和完工评价制度，培育有业绩有实力的核心分包商。四是强化项目管理的激励与约束机制，对工期跨度大的项目实施分段预兑现办法，提高项目班子工作积极性；实行亏损项目经理述职，帮助亏损项目开展成本分析，研究制定节流挖潜和索赔的具体措施。五是合同管理信息化建设深入推进，数据录入率达标，各个模块正常运行，实现了远程查看和审批功能。

3、技术创新能力不断增强。一是充分发挥了专业机构的技术

创新和保障作用。二是大力推进科技进步和技术开发。8项施工技术获得局科技进步奖，经科技查新达到国际首创1项、国内先进水平7项；5项工法获得江苏省施工工法，其中4项获得国家工法。三是积极推动技术交流，在省、国家级刊物上共发表论文19篇，出版了《公司50周年庆论文精粹》。

5、安全生产风险得到有效控制。公司认真开展安全生产月活动，狠抓安全法规的宣贯和执行；切实加强对农民工的安全知识和技能培训，提高安全工作保障率；重点落实特种设备的取证工作和安全管理；着力抓好防洪、防台、防滑坡、冬季施工等季节性的安全预案以及防震预案的编制和落实。施工生产的安全风险得到有效控制，全年未发生重大安全责任事故。公司被评为“重庆市安全生产先进企业”。

6、设备管理水平持续提高。出台特种设备和小型设备相关管理办法，统一设备摊销尺度，理顺管理秩序。重点抓好新开工项目的资源配置和完工项目的设备清理工作。港渝设备租赁分公司创新设备星级制管理，将作业标准细分到位，区分新旧船机设备，推行“基星级”概念，使公平、量化和细致的设备星级考核制度与职工分配制度有机融合；不断强化专业优势，全过程参与项目施工过程中的船机选型和配置，为降低项目船机成本做了大量工作，服务水平大步提高。

7、物资管理水平不断提高。一是变革物资管理模式。将原改制的物资公司清算收回，按照专业化运作和集中统一管理的思路组建了物流分公司，将全公司项目的物资采购供应和管理职能统一纳入物流分公司，并从新开工项目开始强力推行。二是周转材料管理取得了突出成绩，项目所需周转材料由物流分公司统一调剂配置，公司生产管理部严格把关，加快了周转、提高了利用率，克服了重复购置和无序流动。三是抓紧价格处于高位运行期废旧材料的清理变现，黄海大桥等一批完工项目获得了可观的经济效益。