

# 最新煤矿年度总结报告个人(优秀5篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 建筑工地辞职报告篇一

### 1信息化的建设和进程

信息化就是指利用先进的信息技术,实现对信息资源的开发和利用,以达到工业社会向信息社会的转化过程。伴随经济全球化的进程,我国大部分的企业正面临着史前最严峻的挑战,为了在激烈的市场竞争中求得生存与发展,必须注重提高企业核心竞争力,才能获得新的机会。基于实事求是的态度,以企业的应用与需求为着手点,学习国内外的先进生产管理理念,达到优化企业传统经营管理模式的目的。以服务客户、提高效率、拓展市场以及降低成本为理念和原则的信息技术必然会成为企业发展的最佳选择。信息资源的开发与信息的管理必然也会成为推动现代企业经济发展的重要战略手段。

## 建筑工地辞职报告篇二

因为在大型建筑装修工程中现场的分工并不明显,各管理层间的责任划分不明确,经常会出现管理混乱等现象,不仅导致了施工程序、秩序混乱不堪还会严重影响施工进度与工期。同时现场监管的不到位,将会直接导致施工管理懈怠、质量不符合标准等现象,给整个装修工程留下不良隐患。

### 1.2缺少专业人员的管理

由于当前招投标制度不够完善，在利益的驱使下中标人往往专业素质并不过关，所以很多项目管理人员根本不懂相关的专业知识，从而造成了大型装修施工现场的一线人员不按施工图纸和相关施工规范要求施工，全凭自己经验施工，使机电、消防、小市政、土建各专业与装修之间不能相互协调工作，直接影响了工期。

### 1.3 规划不明确

项目管理层与一线作业层的成本管理意识不强，只是盲目瞎干，不知施工组织设计该如何正确的实施，例如有质量无进度，有进度无质量等现象频频发生，归根究底仍然是项目管理对大型装修工程的规划不够准确清晰[1].

### 1.4 资金控制意识薄弱

一些工程项目开工之前并没有编制项目控制成本计划，即使有也并不重视施工组织设计中的降低成本措施计划，项目经理与高层只关心利润，却对成本资金情况甚少关心，有些私营企业管理只靠经验，缺乏完善的规章管理制度，资金的基本管理工作落实不够全面，如无限量领用施工材料、费用开支走向不明、没有专业的出纳人员管理、不按施工组织流水线正确的用工将工人工资没必要的提高等诸多问题。

### 1.5 安全意识薄弱

安全意识是大型装修工程施工现场安全管理的最基本要素，现场的安全关系到整个工程进度能否顺利完成，最重要的是中国人大部分对于生命意识与认识不够深刻，人命如草芥这种话完全不能成立。但是现场的施工管理人员并没有充分的认识到这一点，未能将安全工作摆在首位，对国家有关安全施工的法律法规没有认真和深入的学习。

现场安全管理人员的工作也不够到位，现在的一线施工人员

大部分都是农民工，安全意识非常薄弱，安全管理人员作为一名有着国家认证注册安全员证的工作人员对于一线作业人员的教育却不过关，都认为得过且过，不会出什么重大的安全事故，施工人员进场该进行的安全施工教育也没有认真完成，有些装修工程施工企业甚至没有安全管理人员，这样就导致了大型装修工程施工现场加大了安全隐患的发生。另外大型装修工程施工现场的临电防护、生活区防火工作做的不到位，按照国家相关规定配备消防器材的施工现场更是少之又少。一旦发生重大安全事故，施工企业面临的不仅是巨额赔款最重要的是工地将面临全面停工，严重影响了施工进度与资金的预算[2].

## 建筑工地辞职报告篇三

必须建立一个完善的管理责任制度，确保分工明确，使各个部门管理层确保有条不紊地运行，可以实行奖惩制度，对于分工严谨、秩序良好、按期完成工作计划进度的管理层或个人进行奖励。对分工混乱不堪、责任不明、未能按期完成进度计划、各项施工制度措施不能妥善处理完善落实的将令其定期整改，并处以罚款。

### 2.2 提拔专业人才

针对当前项目管理人员根本不懂相关的专业知识的问题，需要企业彻底调整企业单位的用人模式。要善于发现人才、提拔人才，让有一定专业素养和知识的人才进入管理阶层。必须要改变一些企业单位招人用人的一些不良风气，如“关系户”、“亲戚”、利益关系等靠“后门”进入的员工或管理人员，加强公司用人标准，禁止无任何专业素养的人进入或提拔至管理层。虽说“水至清则无鱼”，但是水不清鱼也活不成[3].

### 2.3 规划施工组织设计

大型装修工程施工开始之前必须要做好施工组织设计，制定一套科学、有效的施工方案，并严格按照施工组织设计进行施工，做到不盲目瞎干，要规律、严谨、有效的完成施工进度计划。

## 2.4 严格控制成本

成本管理的重要性需要上至管理层下至作业层都能清楚准确的了解，要树立成本意识，意识到成本管理对企业效益甚至个人所得收入所产生的重要影响。同时可以从以下几点来加强成本控制管理：（1）明确施工耗材的使用情况，把好装修工程施工材料这一大关，节约用料、防止无谓的浪费，资料人员做好每一次每一笔材料的台帐；（2）对于工人的管理要加强，不要让工人出现懈怠，偷懒不作业的情况，使得工人作业速度加强使进度计划能顺利完成，这样会减少管理层对工人一部分不必要的工资发放；（3）大型装修工程预算之外的另外费用出纳管理人员要做好资料，明确每一笔额外的支出的具体用处后再发放钱款。

这样就可以避免很大一部分不必要的支出，大大节省并控制了成本[4].

## 2.5 加强施工现场安全管理

安全检查的相关部门要杜绝此类情况的发生，做到严格把关、严格控制安全生产的准则。装修工程施工现场也不要等到安全检查时忙乱不堪，要做好所有相关安全的全部工作，切实做到文明安全施工，同时要制定一份详细完善的安全管理体系，使装修工程项目能够无安全隐患，按照施工进度计划顺利完成[5].

施工现场对于防火工作要严格控制，装修工程施工现场不允许出现明火，也禁止燃烧一切材料取暖，并且要在装修工程的施工现场公共部位每50-80米设置一个灭火器，其余地带均

为每100-150米处设立一个灭火器，灭火器材也要摆放在易取且显眼的地方，并定期进行灭火器排查和检查，防止出现过期或损坏等现象，以确保灭火器随时都可用。装修工程施工临电要严格按照相关法律法规进行使用，违规电器禁止使用，装修工程施工现场临电电缆一定要挂在专设的支架上，并且一定要安装漏电保护器。工地除指定地点外禁止吸烟，装修工程施工现场要设立保安人员，每日24小时现场巡逻查看，防止偷盗或火灾发现不够及时等情况的发生。严格要求施工人员佩戴安全设备，未按规定佩戴安全设备的一律将罚款处置。特殊工种要持有上岗证，不允许有假证、特殊关系上岗者。以上所有措施必须严格执行，必将装修工程施工现场的所有安全隐患剔除。

### 3结论

大型建筑装修工程的施工现场管理是否完善将直接影响到装修工程的质量、进度、利益等诸多方面。装修工程施工的管理水准也代表了整个企业的管理水准，只有大型装修工程施工现场的管理提升，整个企业才会有进一步的提升。合理、科学的管理装修工程施工现场，是整个装修工程施工过程中最重要的一步。

### 参考文献

## 建筑工地辞职报告篇四

摘要:建筑工程安全管理工作中基础性及其多体制等相关方面问题的解决，将进一步提高工程建设质量及水平，同时也是建筑工程建设应用有效发挥其经济效益与社会效益的重要基础，故而需要重视建筑工程安全管理，加大对安全管理的控制力度。

关键词:建筑工程；安全管理；问题；方法

## 1 建筑工程安全管理的现状

### 1.1 建筑企业对于相关法律了解不全面

法律法规的建立其目的在于为建筑工程施工进行构筑起有效的安全管理体系，进而将约束工程技术人员的工作行为。由于现阶段各地区对于建筑工程安全管理的标准各不相同，有关企业对于当地建筑安全管理法律规定的了解仅停留在大体框架内，而未能全面的对每一法律内容做出详细的解析，导致后续阶段的工程施工作业无法按照当地的法律安全标准执行，对于未来阶段建筑的质量验收也产生一定影响，进一步增加工程施工成本[1]。

### 1.2 建筑行业整体诚信意识的缺失

现代建筑行业发展依托于社会经济体系构建，因此在建筑行业发展过程中经济效益成为衡量建筑行业体制化建设的重要标准，部分工程施工单位过于注重经济收益，而忽视了安全管理工作的实际重要性，且在建筑安全管理方面始终保持敷衍、责任推诿等态度，使建筑行业安全管理工作失去了本质意义。相关企业在其发展过程中诚信管理意识逐步缺失，不仅导致企业形象受损，同时对企业未来阶段的发展建设也造成不良的实际影响，使安全管理工作愈发无法受到实际重视。

### 1.3 建筑安全管理及建筑处罚权力分化严重

建筑安全管理工作是由多套安全管理机制组成的安全监督管理体系，其中囊括了建筑安全质量管理、建筑安全施工管理及建筑安全设计管理等多个方面，不同的建筑安全管理项目管理标准并不相同，且处罚管理内容均针对工程作业内容进行合理化制定，所以在工程安全管理方面必须做好同一管理体系下的安全管理处罚的落实工作，确保安全管理权及处罚权能够覆盖建筑工程施工的各个方面。而现阶段部分地区为进行机构管理优化，将安全管理权与处罚权进行分化，导致

建筑工程安全管理工作执行性较差，相关管理流程也较为繁琐，难以充分发挥建筑安全管理的实际作用。

#### 1.4 安全教育工作开展不到位

安全教育工作属于具备主动性特点的安全管理机制，同时安全教育培训使工程技术人员认识到安全管理及执行安全管理标准的实际重要性，从而在思想意识方面对安全管理工作水平进行提升，帮助工程技术人员主动的参与到安全管理环境。通常建筑工程的安全管理工作均以一周为一个教育周期，大型工程的安全管理工作需要达到两个周期以上，对于企业而言不仅需要投入一定的人力资源，同时也进一步增加工程作业成本，对此部分企业为节省工程施工成本，提高工程施工进度，将安全教育工作内容压缩至一天内完成，以致于部分企业直接忽视安全教育工作，给后续阶段的工程施工作业埋下实际隐患。

## 建筑工地辞职报告篇五

[论文摘要] “十一五”期间，随着黄河标准化堤防建设力度的加大，各项防洪工程标准的提高，各级领导对工程管理工作越来越重视。由于历史的原因，南展区内的诸多遗留问题尚未得到解决，造成展区工程面貌依然如故，从而影响了堤防工程整体水平的提升。本文指出了南展区工程管理工作存在的主要问题，提出了解决的对策与建议。

[论文关键词] 工程管理对策建议黄河南展区

### 1 南展宽区概况

黄河南展宽工程位于东营市内黄河右岸，工程包括临黄堤和南展堤，相应临黄堤桩号为189+121—235+300；南展堤桩号为0+000—38+651。南展宽工程始建于1971年10月，1978年底完成主体工程，完成投资6033.61万元。建设目的是为解

决东营麻湾到利津五庄窄河道两岸堤距近1km左右，最窄处小李险工仅441m。麻湾、王庄险工坐弯几乎成90度，一旦冰凌塞水，水无泄路，水位陡涨，极易成险，甚至会造成决口的问题。工程建成至今，由于凌汛期三门峡和小浪底水库联合优化调度，且黄河凌汛期来水偏枯，冰量不大，没有形成河道卡冰雍水现象，故展宽工程建成后一直没有运用。在南展堤工程管理上，划分为博兴黄河河务局、东营黄河河务局和垦利黄河河务局三段。现以东营黄河河务局为例：东营黄河河务局所辖工程全部处在南展区，其中临黄堤桩号为189+121—201+300，长12.179km；南展堤桩号为3+750—10+500，长6.75km。临黄堤有险工3处、坝岸91段，护砌长度4266m。涵闸5座（临黄堤3座、南展堤2座），总设计流量2510m<sup>3</sup>/s。临黄堤背侧有避水村台10个，工程长度占临黄堤线的50%；沿堤居住着19个村庄1.5万人，平均每米堤防1.2人。加之这里是四县区交界处，社会环境复杂，经济发展落后，群众法律意识淡薄，工程管理是出了名的老大难。

## 2南展区临黄堤存在的主要问题

### 2.1堤坡、护堤地违章活动严重

70年代修筑的村台面积包括集体公共场所，每人平均45m<sup>2</sup>。30多年后随着人口的自然增长率，各村一院三代同堂的住户均占一定比例。由于院落窄狭，居住拥挤，致使堤坡、堤顶上堆垛、倾倒垃圾、放牧、损树折枝现象比较严重；堤脚和护堤地取土、破堤开道、刨圈、违章建筑等时有发生。尤其近几年居住拥挤的表现更为突出，违章活动愈加严重。

### 2.2工程设施屡遭破坏

由于沿堤群众居住密集，社会环境复杂，经常发生公里桩、河道断面桩、确权划界桩、险工号牌桩、工程简介牌等工程设施损坏比较严重，尤其是险工号牌桩屡补屡遭破坏。



## 2.3 险工备防石管理任务繁重

麻湾险工工程长度2347m，备防石存放量1.93余万m<sup>3</sup>，靠险工1个大房台居住着7个村庄7500余人。自开始虽然对险工备防石按照标准化管理模式进行了重新规划，统一编号，形成了整齐划一，美观的格局，同时也给管理人员减轻了工作量。但是，险工坝基和堤顶依然是夏季靠堤群众乘凉的场所；秋季为堆放、滩晒的场所；有时成为中、小学生上体育课的场所；课后和假期又是中小学生学习玩耍的场所。有的群众摊晒搬石头，小学生玩耍搬石头，甚至有的小青年比力气往河里滚石头，致使备防石垛的损坏程度有时超过管理人员几倍的工作量，虽然经常深入学校、村庄进行宣传教育，但仍屡禁不止。

## 2.4 违章现象频繁，工程面貌难以改观

南展区临黄堤顶宽一般7m，高度比防洪水位超高2.1m的标准相比大多相差0.5m左右，还需加高加宽。另外由于50%堤防靠房台，村民顺地开道、残蚀堤脚、紧靠堤脚修建猪圈、厕所、建房、堤坡堆垛、堤顶倾倒垃圾等危害堤防安全与管理的现象屡禁不止，缺乏有效的手段进行治理，造成垃圾成堆，堆垛满坡。随每年多次清理，但清前后倒，越积越多，从而形成恶性循环，堤防管理面貌得不到改观。

## 2.5 交通不便，经济发展落后，居民生活水平低

由于房台建设用土等原因，房台外侧坑塘密布，均被村民开发成鱼塘、苇塘或藕池，给房台增宽造成障碍。展区内因排水不畅，河水渗压，土地碱化严重，农业生产条件不断恶化。加之展区道路建设受阻，交通不便，工商业发展条件差，居民生活水平低。多年来人民群众上访不断，市、县（区）人大代表多次提案，要求扩展房台，改善居民生活环境和生产条件，地方政府也做了大量工作，随经各方努力，但受条件所致，改观不大。

## 2.6 工程管理与经营创收之间的矛盾难以处理

鉴于基层单位人均机构经费不足千元的现实情况，无奈只好需要组织创收弥补事业费不足。为了“保饭碗”单位的主要领导把精力放在如何搞好经济工作，保证员工工资、补助费的发放，稳定职工队伍上。在此情况下，一是在人员安排上，必然将主要技术骨干抽到施工项目上常年在外施工，经常性的维护因缺人、少钱难以办到或办的不好，成为临时短期的突击活动，影响整体管理水平的提高；二是专管队伍的不稳定，直接影响管理队伍的技术业务素质的提高，难以引进、推广新技术，不适应新体制下对工程管理要求越来越高的现实。

## 2.7 管理科技成果推广不利问题

目前，黄河工程管理中经验的东西较多，管理手段、设施和方法比较原始落后，劳动强度大，自动化程度低，与现代科技发展不适应，造成工程管理科技活动缺乏活力，虽然年年课题不少，“骨头太硬、啃不动”，主要原因是经费不足，人才缺乏，履步艰难，加上经济效益不够直接，影响积极性等。

## 2.8 涵闸管理存在着水费收交不合理的问题

南展区有临黄、南展两处堤防，凡修筑在临黄堤上的渠首引水工程，都担负着临黄堤引黄闸和南展堤灌溉闸的管理任务。在水费征收上，只按一个出水口征收；在上交水费上，没有考虑两座涵闸的管理因素，与只管理一座涵闸的同等比例上交水费，造成管理单位只能从经营收入中拿出部分资金，用于涵闸管理维修养护，由此加重了涵闸管理单位费用的支出。

## 3 对策与建议

### 3.1 从根本上解决制约工程管理上水平的关键问题

黄河防洪工程的建设与管理均靠国家投资，由于国家财力所限，基建和管理经费多年一直不足，只有采取消极的压缩管理经费保证主体工程建设的。结果造成防汛仓库、守险房等管理设施欠帐和防汛岁修经费严重不足，给基层单位的工程管理工作造成沉重负担。根据目前下达给基层单位的防汛岁修经费与实际所需相比，所占比例不到20%。为提高工程管理水平和迎接上级年度目标考评，基层单位每年都要从经营收入中拿出部分资金用于工程管理与维护。为此，建议各级主管部门本着“建是基础，管理是关键”的原则，尽早核定实际所需的防汛岁修经费，尽快列入“十一五”期间的国家财政预算，以确保各项工程设施的正常运行。

### 3.3 要搞好建管结合，工程建设为工程管理创造必要条件

随着水利工程管养分离改革的不断深入，工程管理由粗放型向精细化转变，要实现黄委提出的黄河防洪要达到“防洪保障线、抢险交通线、生态景观线”的要求，要分段集中建设几处管理守险房，配置必要的施工养护工具及交通车辆，满足维修养护人员的施工需要。真正使他们住的下、吃的上、出的去、守得住、管的好。

### 3.4 从内强素质，外树形象上加强管理队伍建设

防洪工程建设的基础工作完成后，各级管理单位将对工程管理的标准越来越高，管理项目越来越细，管理任务也就越来越重，这就需要建立一支精干高效的管理队伍。一是内强管理队伍素质，针对基层单位知识、年龄结构老化问题，要继续加强管理队伍的理论学习和技能培训，大力开展上岗证书和专业证书教育，采取多种措施，提高其业务素质和岗位技能，按照优胜劣汰的市场经济观念，对管理人员推行用工合同制是发展趋势，根据目前工程管理现状，应着手研究管理队伍尤其是养护队伍的用工合同制试点，配套建立管理干部和人员能上能下，奖勤罚懒的高效运行机制和激励机制。二是外树形象，针对展区群众居住密集和违章违法现象较多情

况，执法队伍切实做到以防为主，防打并重，做到有法必依、执法必严、违法必究，发现一起，处理一起，法律面前人人平等，克服人情风、说情风和畏难发愁情绪，树立起执法队伍的良好形象。充分运用《水法》、《河道管理条例》这把尚方宝剑，施以法律法规的强制威力，为工程管理扫除障碍和保驾护航。

### 3.5 工程管理只有走良性发展的路子，才能确保管理上水平

众所周知，搞好工程管理工作，一靠稳定的、高素质的工管队伍，二靠稳定的、足够的资金来源，现在的条件与实际需要相差甚远。据了解，有的单位，有的工程甚至到了难以为继的程度。对此，工管队伍是工程管理和防汛的基本队伍，而管理工作又是经常性的工作，必须常年累月工作在最艰苦的基层，让他们搞经营、搞创收必然影响管理工作，而又挣不了几个钱。要稳定队伍就要保证他们的工资和收入不低于当地工资水平。首先，根据实际需要，制定工程管理人员标准，并按照标准人数拨足人员经费，消除管理人员的后顾之忧；其次，通过培训等多种形式，提高管理人员素质。对工程管理的经费来源，应走以工程养工程，良性发展的路子。采取措施：一是通过国家制订政策，向工程保护范围内的企、事业单位和经商经营单位、个人通过测算收取相应比例的防洪保安费，由各级财税部门代收，黄河部门统一管理使用；二是提高工程维护费标准（主要是轧堤费、浮桥渡口管理维护费、采沙管理费、穿堤管线费、工程补偿费等），达到满足工程管理养护和工程补偿的要求。只有这样，就一定能使黄河的工程管理工作走出一条良性发展的路子，才能确保工程管理上档次、上水平。

### 3.6 细化涵闸管理的引黄水费上交政策

南展区内引黄供水工程存在着三种问题：一是多数涵闸为胜利油田和地方投资建设，水费按75%比例征收；二是征收75%的水费担负着临黄堤和南展堤两座涵闸的管理维修任务；三

是上交水费政策同自建自管、水费按100%征收和只有一座涵闸管理任务的比数同等。对此，建议上级主管部门细化水费上交政策，一是黄河渠首管理部门在目前执供水价格的基础上，在提高农业和非农业供水价格，同时做到水资源费按实际引水量的100%全额征收；二是对引黄供水只有一座涵闸管理任务，自建自管的与地方建黄河部门的区别上交比例；三是对一个出水口担负两座涵闸管理任务，自建自管的与地方（油田）建黄河部门管理的区别上交比例。按照市场经济规律，进一步完善以水养水，以水兴河的良性循环机制，使今后的各项工程管理能够长期、稳定的健康发展。

#### 4结束语

总之，南展宽区临黄堤由于其特殊的地理环境等原因，在进行解决存在的问题和建设管理中，要抓住黄河下游堤防标准化建设的大好机遇，争取地方政府和展区群众的支持，统筹兼顾、运筹措施，完善管理机制，加大工作力度，即照顾群众的利益，又完善工程堤防体系，把南展宽区临黄堤存在的险点、隐患和遗留问题彻底解决，真正实现黄委提出的黄河防洪工程要达到“防洪保障线、抢险交通线、生态景观线”的目标要求。