

安全生产法培训总结(实用9篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

安全生产法培训总结篇一

公司从元月16日-18日开始对公司各部门及一线生产骨干进行安全生产知识培训，大力宣扬“安全第一，预防为主，综合治理”的安全方针。通过专家们深入浅出地讲解，学员认真地学习了相关知识，学员们的安全理念、安全意识、风险防范能力与职业责任均得到了进一步加强，现将此次培训的主要工作总结如下：

安全生产知识培训作为落实公司年度安全会议精神，广泛开展学习活动的一个重要组成部分，是提高员工素质确保安全目标实现的重要手段。公司领导对培训工作非常重视，专门在办公会议上强调了各部门责任，质量安全部制定了培训方案和具体实施计划，并与公司各部门进行了协商沟通，同时要求公司各部门、项目部积极配合培训工作的展开，督促各部门及生产一线员工参加培训，责任到人，培训过程严格按照计划进行。有了领导的支持和合理的培训计划做基础，整个培训过程中，员工积极响应，培训热情很高。培训主要由省安监局、长沙市海事局、市消防中队等单位的专家负责。按照公司培训要求，授课人认真编写了相关教案，质量安全部汇编了相关资料发放到各个学员手中，培训采取集中培训和自学相结合的形式，员工培训过程历时两天半，共有39名员工参加，基本实现了停泊待工项目部安全责任人、船长培训率达到98%。

突出结合安全意识、安全风险及施工实际，这次培训的教材以授课人根据公司要求编制的课案，针对公司施工实际情况，突出了海上施工相关安全方面的内容。同时质量安全部收集整理培训知识手册等书籍作为补充教材，对员工灌输了先进的安全理念、介绍了应急救援机制的建立，传授了海上防火救生的方法与策略等等。在培训授课中，授课人利用投影仪，通过生动的画面，详细的介绍相关的法律法规，并结合一个个真实的案例，给员工分析事故原因，教育大家防患与未然，提高预防事故意识和能力，减少或杜绝事故发生。

培训过程中，质量安全部对学员进行了严格地考勤，每次上课均进行签到、点名。培训刚结束马上进行理论考试。理论考试采用人力资源部拟定的试卷，考试成绩和员工的绩效挂钩，并对考试前七名及全出勤率的学员给予了物质奖励。这次培训考试的参考率达到80%，合格率达到88%。

在培训过程中，质量安全部及时就此次培训的效果及公司安全方面的工作情况，在所有参加培训人员中进行了问卷调查，共发放问卷调查表27份，收回27份，反馈率达100%，职工积极踊跃的提出了各自的看法和建议，质量安全部对意见和建议进行了归纳总结。（见附件）

通过此次培训学习，员工在安全理念、安全意识、安全风险防范和职业责任四个方面有了很大的进步，通过活动的开展，加强了企业员工凝聚力和向心力，提高了员工的集体意识，培养了员工敬业爱岗的精神。

问题如下：

- 1、培训的内容在理论和实践相结合上还有一定差距，更须加强实际操作培训。
- 2、培训参与的人员不积极，培训时间短，公司各部门经理、职员及项目经理参与度不高，内容形式还有待充实。

3、个别员工对培训的意义认识不足，对培训重视不够。建议在今后的安全生产知识培训中，增强对员工实际操作能力的培养，增强培训工作和培训内容的针对性、实效性，强化培训纪律要求。

安全生产培训工作是一项长期、艰巨的任务，关系到公司稳定健康的发展，任重而道远，今后我们将持之以恒地进一步做好此项工作，使公司的安全培训工作再上新台阶。

记得小时候每天上学前，父母都要反复叮嘱“路上注意安全，过马路当心点”。当时总觉得烦，觉得父母有点婆婆妈妈。

长大后成了硬小伙儿，进入钢铁服务企业工作。每天，“安全第一，杜绝违章”“遵守工器具的安全操作规程”、“高高兴兴上班来，平平安安回家去”等一系列耳熟能详的口号冲击着双耳，刺激着眼睛。每周一安全教育会，每天五分钟安全班会，尽管安全教育工作每天都做，这样那样的事故却时有发生，令人扼腕叹息。这些事故其实离我们并不远。如近期交通事故、物体打击事故等等，造成人员或死或伤。血的教训，震撼着我们。不及时汲取教训，我们将重蹈覆辙。

从某种意义上来说，尊重自己生命，就是认真履行义务的一种表现。处在社会上，作为子女，我们起码有赡养老人的义务；作为丈夫和父亲，我们有保护妻子和儿女的责任。因此，保护我们自身的安全，也是一种责任。

安全无小事，一次的疏忽足以酿成终生遗憾。作业区流行一种说法，那就是：1后面跟踪许多零，1代表生命，后面的零代表财富，如果“1”（生命）没了，那后面的零（财富）就没有任何意义了。一针见血，道出安全的重要性。那么，在危险性很高的检修行业，我们如何做牢安全工作呢？我结合自身现场工作经验，认为一线工人应重点做到以下几点：

一、提升安全防护意识。事故发生往往是因为员工自我保护

意识差，麻痹大意。所以安全工作首先应从本质“认识”抓起，增强员工自我保护意识，提高自我保护能力。

二、劳保穿戴要严格规范。不能图省事敷衍。

三、认真彻底做好现场危险源和环境因素辨识。

四、遵守安全操作规程，严格标准化作业。

五、交通安全不能忽视。不在作业岗上，有些人就麻痹大意了。这是很危险的。上下班途中，尤其雨雾天道路湿滑，车辆制动力减小，容易失控，所以必须减速慢行。

当然，安全工作是一个严密的系统工程，越细致越好，但只要用心，我们就一定能保护好自我。

河南省企业管理咨询协会利库评：安全重如泰山，有命拿钱没命用，再多的钱也无法带走，安全问题不仅是对别人负责更是对自己负责，多一点安全，少一点后悔。

安全生产法培训总结篇二

安全生产培训总结，安全是一种情，安全的情是一种美好的感情状态，安全生产培训总结怎么写，下面带来安全生产培训总结范文，欢迎阅读。

公司从元月16日-18日开始对公司各部门及一线生产骨干进行安全生产知识培训，大力宣扬“安全第一，预防为主，综合治理”的安全方针。

通过专家们深入浅出地讲解，学员认真地学习了相关知识，学员们的安全理念、安全意识、风险防范能力与职业责任均得到了进一步加强，现将此次培训的主要工作总结如下：

一、领导重视，组织健全，是安全生产知识培训取得成功的保证。

安全生产知识培训作为落实公司年度安全会议精神，广泛开展学习活动的一个重要组成部分，是提高员工素质确保安全目标实现的重要手段。

公司领导对培训工作非常重视，专门在办公会议上强调了各部门责任，质量安全部制定了培训方案和具体实施计划，并与公司各部门进行了协商沟通，同时要求公司各部门、项目部积极配合培训工作的展开，督促各部门及生产一线员工参加培训，责任到人，培训过程严格按照计划进行。

有了领导的支持和合理的培训计划做基础，整个培训过程中，员工积极响应，培训热情很高。

培训主要由省安监局、长沙市海事局、市消防中队等单位的专家负责。

按照公司培训要求，授课人认真编写了相关教案，质量安全部汇编了相关资料发放到各个学员手中，培训采取集中培训和自学相结合的形式，员工培训过程历时两天半，共有39名员工参加，基本实现了停泊待工项目部安全责任人、船长培训率达到98%。

二、培训内容实在，形式多样，突出结合安全意识、安全风险及施工实际，这次培训的教材以授课人根据公司要求编制的课案，针对公司施工实际情况，突出了海上施工相关安全方面的内容。

同时质量安全部收集整理了培训知识手册等书籍作为补充教材，对员工灌输了先进的安全理念、介绍了应急救援机制的建立，传授了海上防火救生的方法与策略等等。

在培训授课中，授课人利用投影仪，通过生动的画面，详细的介绍相关的法律法规，并结合一个个真实的案例，给员工分析事故原因，教育大家防患与未然，提高预防事故意识和能力，减少或杜绝事故发生。

三、严格考核，奖惩分明 培训过程中，质量安全部对学员进行了严格地考勤，每次上课均进行签到、点名。

培训刚结束马上进行理论考试。

理论考试采用人力资源部拟定的试卷，考试成绩和员工的绩效挂钩，并对考试前七名及全出勤率的学员给予了物质奖励。

这次培训考试的参考率达到80%，合格率达到88%。

四、深入调查，收集意见 在培训过程中，质量安全部及时就此次培训的效果及公司安全方面的工作情况，在所有参加培训人员中进行了问卷调查，共发放问卷调查表27份，收回27份，反馈率达100%，职工积极踊跃的提出了各自的看法和建议，质量安全部对意见和建议进行了归纳总结。

通过此次培训学习，员工在安全理念、安全意识、安全风险防范和职业责任四个方面有了很大的进步，通过活动的开展，加强了企业员工凝聚力和向心力，提高了员工的集体意识，培养了员工敬业爱岗的精神。

五、存在的问题和建议

本次培训工作虽说做了一定的工作，取得了许多进步，但离公司的目标还有差距。

总结过去是为了更好的做好今天和明天的工作，在本次安全生产知识培训工作中，主要存在的问题如下： 1、培训的内容在理论和实践相结合上还有一定差距，更须加强实际操作

的培训。

2、培训参与的人员不积极，培训时间短，公司各部门经理、职员及项目经理参与度不高，内容形式还有待充实。

3、个别员工对培训的意义认识不足，对培训重视不够。

建议在今后的安全生产知识培训中，增强对员工实际操作能力的培养，增强培训工作和培训内容的针对性、实效性，强化培训纪律要求。

安全生产培训工作是一项长期、艰巨的任务，关系到公司稳定健康的发展，任重而道远，今后我们将持之以恒地进一步做好此项工作，使公司的安全培训工作再上新台阶。

为确保安全生产培训工作切实取得实际效果，我镇严格按照结合辖区企业职工实际技术水平情况，根据工作实际需要，确定了培训对象、培训内容及各层级重点内容，督促各生产班组制定了培训计划，并提出了有关要求，力争使培训工作达到最佳效果。

现将十月份培训工作内容总结如下：

安全生产是施工项目重要的控制目标之一，也是衡量施工项目管理水平的重要标志。

安全生产通过对生产因素具体的状态控制，使生产因素不安全的行为和状态减少或消除，不引发为事故，尤其是不引发使人受到伤害的事故，使施工项目效益目标的实现，得到充分保证。

安全生产的中心问题，是保护生产活动中，人的安全与健康，保证生产顺利进行。

施工现场中直接从事生产作业的人密集，机、料集中，存在着多种危险因素。

因此，施工现场属于事故多发的作业现场。

控制人的不安全行为和物的不安全状态，是施工现场安全生产的重点，也是预防与避免伤害事故，保证生产处于最佳安全状态的根本环节。

施工现场的安全生产，主要是组织实施企业安全管理规划、指导、检查和决策，同时又是保证生产处于最佳安全状态的根本环节。

施工现场安全管理的内容，大体可归纳为安全组织管理，场地与设施管理，行为控制和安全技术管理四个方面，分别对生产中的人、物、环境的行为与状态进行具体的管理与控制。

安全

生产的方针是“安全第一、预防为主”，安全第一是保护生产力的角度和高度，表明在生产范围内，安全与生产的关系，肯定安全在生产活动中的位置和重要性。

在生产活动中，针对生产的特点，对生产因素采取管理措施，有效的控制不安全因素的发展与扩大，把可能发生的事帮，消灭在萌芽状态，以保证生产活动中人的安全与健康。

贯彻预防为主，首先要端正对生产中不安全因素的态度，先准消除不安全因素的时机，在安排与布置生产内容的时候，针对施工生产中可能出现的危险因素，采取措施予以消除是最佳选择。

在生产活动过程中，经常检查、及时发现不安全因素，采取措施，明确责任，尽快的、坚决的予以消除，是安全管理应

有的鲜明态度。

施工现场的安全管理，重点是进行为的不安全行为与物的不安全状态的控制，落实安全管理决策与目标。

以消除一切事故，避免事故伤害，减少事故损失为管理目的。

要达到这一目的，就必须制定有效的安全管理措施。

首先，要落实安全责任、实施责任管理。

建立、完善以项目经理为首的安全领导组织，有组织、有领导的开展安全生产活动；建立各级人员安全生产责任制度，明确各级人员的安全责任，抓制度落实、抓责任落实，定期检查安全责任落实情况，及时报偿；施工项目应通过监察部门的安全生产资质审查，并得到认可。

一切从事生产管理与操作的人员，依照其从事的生产内容，分别通过企业、施工项目的安全审查，取得安全操作认可证，持证上岗。

特种作业人员还需按规定参加

安全操作考核，取得监察部门核发的《安全操作合格证》，坚持“持证上岗”；一切管理，操作人员均需与施工项目签定安全协议。

其次，要进行安全教育与训练。

安全教育、训练包括知识、技能、意识三个阶段的教育，进行安全教育、训练，不仅要使操作者掌握安全生产知识，而且能正确、认真地在作业过程中，表现出安全的行为。

一切管理、操作人员应具有合法的劳动手续，临时性人员须正式签定劳动合同，接受入场教育后，才可进入施工现场和

劳动岗位。

安全教育的内容随实际需要而确定。

机关报工人入场前应完成三级安全教育，重点偏重一般安全知识，生产组织原则，生产环境，生产纪律等。

结合施工生产的变化、适时进行安全知识教育，结合生产组织安全技能训练。

结合发生的事故，进行增强安全意识，坚定掌握安全知识与技能信心，接受事故教训的教育。

针对由于受季节、自然变化影响面出现生产环境、作业条件的变化进行教育。

采用新技术，使用新设备、新材料，推行新工艺之前，应对有关人员进行安全知识、技能、意识的全面安全教育。

最后是安全检查。

安全检查是发现不安全行为和不安全状态的重要途径。

是消除事故隐患，落实整改措施，防止事故伤害，改善劳动条件的重要方法。

它的形式有普遍检查，专业检查和季节性检查。

安全检查的内容主要是查思想、查管理、查制度、查现场、查隐患、查事故处理。

施工现场的安全检查以自检形式为主，是对项目经理至操作，生产全部过程、各个方位的全面安全检查。

检查的重点以劳动条件、生产设备、现场管理、

安全卫生设施以及生产人员的行为为主。

发现危及人的安全隐患时，必须果断的消除。

建立安全检查制度，按制度要求的规模、时间、原则、处理、报偿全面落实。

成立由第一责任人为首，业务部门、人员参加的安全检查组织。

要做到有计划，有目的，有准备，有整改，有总结，有处理。

按照市局《关于做好安全教育培训工作的通知》精神，为进一步提高职工安全意识，强化防范措施，预防和减少事故发生，牢固树立“预防为主、防患必除、安全第一”的思想，营造安全有序的办公环境，我所对全体职工进行了安全常识和消防器材使用的培训。

通过培训，使全体职工更深刻的认识到了安全是家庭幸福、单位稳定、社会和谐的生命线，增强了职工的安全意识和主人翁精神，同时积累了宝贵的培训经验，保证了单位各项工作健康、高效、持续发展。

现就此次培训工作做如下总结：

一、提高认识加强领导

按市局《通知》要求，我所成立了以所长为组长的安全培训领导小组。

认真组织学习文件，制定培训计划，选定培训内容，安排培训时间，为此次培训工作的圆满成功打下了良好基础。

并要求全体职工真正做到全员、全过程学习，把此次培训当作一次提高自我保护能力、完善自我业务技能的机会。

二、组织严密内容全面

为使此次培训工作做好、做细、做严、做出成绩，达到预期的目的，龙山国土资源所严格按照培训计划和内容组织实施，对消防安全、交通安全、用电安全、食品卫生安全、地震防护、传染病防治、计算机安全使用常识等内容进行了系统的学习，通过学习安全常识手册使用全体职工对安全常识有了更进一步的了解，安全意识得到了进一步加强。

三、方法灵活成效显著

为了解决培训时间和业务工作之间的矛盾，我们采用了上午工作、下午培训的方式，或者采取工作间隙进行培训的方式，这样既没有影响到正常工作，又没有影响培训，起到了事半功倍的效果。

在学好理论的同时，我们还对消防器材的使用方法进行了实际操作训练，在理论和实践上都达到了培训的目的。

培训过程中，我们严格按照市局《通知》要求，对日常工作中存在的安全隐患进行了彻底清查，主要表现在：第一，单位没有消防器材；第二，个别同志还存在着酒后驾车的问题；第三，随着办公设施的现代化，单位用电管理存在着很大漏洞，个别同志下班忘记关掉电脑、空调，晚上值班还有长明灯现象；第四，单位和个人在饮食方面还没有对蔬菜、水果进行彻底消毒等。

通过这次培训给每个人都敲响了警钟，能够做到互相监督、互相提醒，共同把安全问题搞好，将安全隐患消除在萌芽状态。

四、培训工作存在的不足

1、个别职工对培训认识程度不够，存在应付现象。

2、培训组织上虽然经过努力达到了预期的效果，但还存在如时间安排不妥等不利的地方。

3、安全教育培训不应只作为一项阶段性工作任务来抓，应成为我们单位一项长期的重要工作常抓不懈。

安全生产法培训总结篇三

为了进一步增强食品生产经营单位人员的安全意识，营造全镇范围内狠抓落实食品安全工作氛围，继续做好食品安全工作，经镇党委政府会议研究决定，由镇安办牵头，于2xx年8月9日在镇政府会议室召开全镇食品生产经营单位人员集中教育培训大会，会议工作总结如下：

为保证教育培训效果，镇安办精心组织，连同市卫生执法监管部门、镇农业、卫生等部门，对全镇范围内的36家食品生产经营单位负责人进行了集中教育培训，教育培训率达到96%以上。

组织学习国务院、省、市级部门关于食品安全的法律法规，切实增强食品生产经营单位人员食品安全意识，强化行业道德伦理，确保主体责任的全面落实。

1、有针对性的开展食品安全教育培训，市卫生执法监管部门、镇农业、卫生等部门积极配合，根据我镇实际情况对辖区内的食品生产经营单位进行有目的、有内容的'培训。

2、教育培训内容丰富，形式多样，认真传达党和政府开展食品添加剂专项整治工作的决策部署和总体要求，大力宣传食品安全法律法规和科普知识，不断增强食品经营单位人员的守法意识、诚信意识和从业素质。通过广播、标语、板报等多种方式，以会代训，在全镇范围内轰轰烈烈的开展食品生产经营单位人员集中教育培训工作。

1、强化组织领导，镇党委政府统一思想认识，明确乡镇责任，本着对全镇人民负责的态度，高度重视此次集中教育培训，精心组织，周密安排，确保教育培训质量。

2、建立长效机制，镇党委政府紧紧抓住此次集中教育培训的契机，全面贯彻国务院、省、市级部门关于食品安全的法律法规，根据我镇实际情况，进一步完善教育培训工作机制，切实落实“先培训后上岗”制度，与食品生产经营单位签署《食品行业质量安全承诺书》，明确食品经营单位是食品安全工作第一责任人，不断提高食品生产经营者的从业素质，从而进一步确保全市范围内的食品安全工作顺利开展。

安全生产法培训总结篇四

根据公司及厂部培训要求，燃料部结合自身实际情况，加大了20xx年度培训力度，明确职责分工、落实培训责任人，制定了详细的年度、季度、月度以及机组停运期间强化培训计划，部门管理人员定期参加学习班、讲课，并对培训工作进行指导，强调理论和现场实际培训相结合，同时，管理人员每次讲课结束后均组织培训考试，突出了培训效果。在全体成员的共同参与下圆满完成了20xx年安全、技能培训工作，现将本部门20xx年培训工作做如下汇报：

1□20xx年，燃料部进一步规范培训流程，加大培训力度，注重理论和实际相结合。采取观看安全事故案例宣传片、现场讲解安全危险点预防措施及操作技能、理论考试等多种手段相结合的培训模式，使全员的安全意识和技能水平有了一定的提高，取得了预期效果。

2、针对外委员工安全意识及技能水平较薄弱的特点，结合输煤系统外委队伍更换的现状□20xx年，燃料部加大外委队伍员工培训。新入厂员工必须经过面试、笔试，不合格者不予进行入厂三级安全教育，对外委队伍员工严格按照“四个一

样”的规定强化常规培训。进一步加强外委单位学习班管理，外委单位学习班时通知电厂管理人员给予指导、培训，机组停机期间，组织开展了为期五个月的强化培训，大大提高了外委队伍员工的安全意识和业务水平，满足了岗位需求，尤其是部门主任组织开展了为期两个月的输煤运行电气相关人员强化培训，大大的提高了外委员工安全风险防控意识。

3、全年培训内容更系统、更结合生产实际。除了对《电力安全作业规程》、《运行规程》学习外，重点对《燃料部作业危害分析与预防》、《燃料部安全管理制度汇编》等规章制度进行了重点学习。对异动、改造后设备及时进行了规程修订。真正做到干什么培训什么，缺什么补什么的培训方式。对15届轮岗培训以及分配至部门的新生分别制定了专培训计划，由部门管理人员亲自讲课、辅导。同时各班组更注重现场实际培训，对安全技能方面进行现场授课对其中存在的安全隐患重点说明，做到安全隐患提前预防，确保了安全生产。

4、以竞赛、事故演练促培训、检验培训、指导培训。全年举办的煤垛火灾、输煤栈桥火灾、皮带断裂等事故预案演习锻炼了员工事故紧急处置能力，检验了培训效果。定期举行的煤质目测技术比武、输煤运行小指标竞赛等活动，加深了职工对《国标》、《规程》以及相关的部门规定的认知，从而制定针对性的培训计划，进一步提升培训效果；通过活动的开展，建立奖惩机制提高职工积极性和自学意识，建立“比、学、赶、帮、超”的学习氛围，促使职工不断的提高业务水平。通过一系列的培训，燃料部涌现出了一大批技术骨干。

5、廉洁教育常抓不懈。督促职工树立“清清白白做人，干干净净做事”的理念，加强廉洁从业教育是燃料部极其重要的日常工作，我们坚持定期开展廉洁自律教育和警示教育活动，组织观看廉洁从业警示教育片，下发廉洁从业教育相关书籍以及文件等材料，组织职工集中学习，分析其中案例，不断提高职工拒腐防变能力。部门领导经常与职工聊天、谈心，

提醒职工要时刻洁身自爱，做到清白做人、干净做事。

1、外包队伍人员变动大，人员素质参差不齐，技能培训和安全管理压力大。建议对外包队伍进行整合，加大对各外包队管理真正做到“四个一样”。

1、加大培训力度，对班组长以上的重要岗位建立定期安全培训与长期技能培训相结合的培训制度。切实提高班组长以上人员的安全技能及管理水平。

2、电厂定期邀请各类培训机构来厂进行培训指导，加大全员的培训力度。

安全生产法培训总结篇五

20xx年是河南新兴煤炭实业有限公司(以下简称公司)奠基之年，公司自成立以来，在总经理的领导下，认真执行“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，严格履行“管理，装备，培训”三并重的原则。

切实提高对抓好煤矿从业人员安全知识培训工作重要性的认识，增强抓好煤矿从业人员安全知识培训工作的紧迫感和责任感，认真抓好安全知识培训工作，实现了矿井由隐患整改到正常生产的平安转变，现将20xx年我公司如下：

20xx年是公司创业起步之年，为适应煤矿兼并重组整合的需要，公司统一思想，充分认识到煤矿从业人员素质对煤矿安全生产的关键作用，择优配备煤矿各级从业人员，严格执行“先培训，再任职，先持证，后上岗”的制度，为煤矿安全生产奠定了良好的人才基础。

公司成立后下发文件，成立煤矿安全教育培训工作领导小组，总经理任组长，负责落实职工培训制度和矿井培训组织管理工作，确立“统一领导，分级实施”方针，采取“集中培训

和专项培训”相结合、“请进来和走出去”相结合的办法。

建立了职工培训制度，制定年度季度月度安全教育培训计划，及时选派安全生产管理人员、班组长、特殊工种人员、重要工种人员及其他从业人员参加资格培训，确保全员持证上岗。加强教学管理，确保培训质量。

20xx年公司坚决执行上级的有关文件精神，积极组织各类培训以满足煤矿兼并重组整合的需要。

首先，抓好“三项人员”的培训，自20xx年3月份开始，组织五职矿长到河南理工大学安培中心进行资格培训，全部合格取得“双证”，培训安全生产管理人员33名，一线监督员30名，爆破作业人员15名，基本满足安全生产的需要。

其次，抓好特殊工种和一般工种的培训工作，从4月开始，公司联系新密煤炭学校，培训和复训特殊工种共109名，其中，安全监控工5名，提升机司机23名，井下电气作业13名，防突工5名，安全检查工10名，瓦斯检查工12名，探放水工5名，瓦斯抽放工30名，爆破工6名。

同时，积极与国投登封教学三矿四级培训机构联系派专职教师来我公司培训授课，共培训溜子司机、信号把钩工等一般工种238人次，发证238个，保证持证上岗率达到100%，满足安全生产的需要，此项工作比照新密市收费标准为公司节约26万元。

今年2月、8月、11月，公司对新工人进行三次培训和再培训，8月又进行复工复产前的培训工作，共培训职工342名，要求全员培训，持证上岗，树立“培训不过关，人人是隐患”的全员培训理念，每期培训有计划、课程表、点名册、试卷、成绩、总结；每期培训时间不少于72学时。

培训内容包括：安全生产法律法规、规章制度、矿井概况、

入井须知、义务与权利、应急救援预案、五大灾害处理，井下避灾自救互救、自救器使用、以及其它相关的安全生产知识和技能等。培训结束后，由新密市煤炭学校进行统一考试，所有入井人员合格取证，方可上岗，保证持证率100%。对刚上岗的新工人，由各单位负责，指定经验丰富的老工人师傅，采取“以师带徒、以老带新”的方法，进行岗位技能培训(师徒关系由主管培训部门登记建档);满4个月后，由主管培训部门组织再次安全知识考试，合格后方可独立操作。

公司制定年度月度季度培训计划，全年共举办25期学习班，按时举办一般工种培训班，对职责范围内的一般工种轮训一遍。在职一般工种年度安全培训，按规定内容培训时间不少于20学时。培训结束后进行考试，对考试合格者给予办理一般工种证;全年共培训和复训重要工种238名，对考试不合格者予以处罚，并继续参加培训，全面实现从业人员持证上岗的管理目标。

公司积极落实上级文件精神，抓好专项培训工作，共举办三期专项培训班。5月份月上旬，公司进行了防治水专项培训，7月份进行了瓦斯防治专项培训，请专业技术人员，全员培训。

12月进行了班组长专项培训，共培训班长16名，实行统一考试，通过培训提高了各级干部和广大职工的安全意识、操作技能和抗灾防灾应急救援能力。

第六、抓好平面及其他管理人员培训，增强公司可持续发展能力

针对平面科室及副职以上管理人员，主要进行学历职称和团队建设方面的培训，采取自学和集中学习的办法，增强公司可持续发展的能力。

1、学历职称：根据上级的要求，组织安全管理人员进行学历职称达标培训考试，今年28名管理人员参加成人高招自学考试

试，有17名参加各类职称培训复训考试，有26名参加职业技能鉴定培训考试。

2、团队建设和管理知识：3月份组织14名副职以上干部、优秀工程技术人员和管理人员参加国投河南分公司执行力和团队建设方面的学习和训练，8月份分批到平煤集团、国投新能公司参观学习瓦斯治理经验，通过学习提高了业务技能和经营管理知识，提升了领导能力和领导艺术。

安全生产法培训总结篇六

公司从元月16日-18日开始对公司各部门及一线生产骨干进行安全生产知识培训，大力宣扬“安全第一，预防为主，综合治理”的安全方针。通过专家们深入浅出地讲解，学员认真地学习了相关知识，学员们的安全理念、安全意识、风险防范能力与职业责任均得到了进一步加强，现将此次培训的主要工作总结如下：

安全生产知识培训作为落实公司年度安全会议精神，广泛开展学习活动的一个重要组成部分，是提高员工素质确保安全目标实现的重要手段。公司领导对培训工作非常重视，专门在办公会议上强调了各部门责任，质量安全部制定了培训方案和具体实施计划，并与公司各部门进行了协商沟通，同时要求公司各部门、项目部积极配合培训工作的展开，督促各部门及生产一线员工参加培训，责任到人，培训过程严格按照计划进行。有了领导的支持和合理的培训计划做基础，整个培训过程中，员工积极响应，培训热情很高。培训主要由省安监局、长沙市海事局、市消防中队等单位的专家负责。按照公司培训要求，授课人认真编写了相关教案，质量安全部汇编了相关资料发放到各个学员手中，培训采取集中培训和自学相结合的形式，员工培训过程历时两天半，共有39名员工参加，基本实现了停泊待工项目部安全责任人、船长培训率达到98%。

突出结合安全意识、安全风险及施工实际，这次培训的教材以授课人根据公司要求编制的课案，针对公司施工实际情况，突出了海上施工相关安全方面的内容。同时质量安全部收集整理培训知识手册等书籍作为补充教材，对员工灌输了先进的安全理念、介绍了应急救援机制的建立，传授了海上防火救生的方法与策略等等。在培训授课中，授课人利用投影仪，通过生动的画面，详细的介绍相关的法律法规，并结合一个个真实的案例，给员工分析事故原因，教育大家防患与未然，提高预防事故意识和能力，减少或杜绝事故发生。

培训过程中，质量安全部对学员进行了严格地考勤，每次上课均进行签到、点名。培训刚结束马上进行理论考试。理论考试采用人力资源部拟定的试卷，考试成绩和员工的绩效挂钩，并对考试前七名及全出勤率的学员给予了物质奖励。这次培训考试的参考率达到80%，合格率达到88%。

在培训过程中，质量安全部及时就此次培训的效果及公司安全方面的工作情况，在所有参加培训人员中进行了问卷调查，共发放问卷调查表27份，收回27份，反馈率达100%，职工积极踊跃的提出了各自的看法和建议，质量安全部对意见和建议进行了归纳总结。（见附件）

通过此次培训学习，员工在安全理念、安全意识、安全风险防范和职业责任四个方面有了很大的进步，通过活动的开展，加强了企业员工凝聚力和向心力，提高了员工的集体意识，培养了员工敬业爱岗的精神。

问题如下：

- 1、培训的内容在理论和实践相结合上还有一定差距，更须加强实际操作的培训。
- 2、培训参与的人员不积极，培训时间短，公司各部门经理、职员及项目经理参与度不高，内容形式还有待充实。

3、个别员工对培训的意义认识不足，对培训重视不够。建议在今后的安全生产知识培训中，增强对员工实际操作能力的培养，增强培训工作和培训内容的针对性、实效性，强化培训纪律要求。

安全生产培训工作是一项长期、艰巨的任务，关系到公司稳定健康的发展，任重而道远，今后我们将持之以恒地进一步做好此项工作，使公司的安全培训工作再上新台阶。

1、社会主义法治的含义是什么？

为有效保障社会主义民主和加强社会主义法治，党的十一届三中全会提出，必须做到“有法可依、有法必依、执法必严、违法必究”。这是对社会主义法治的基本内容的精辟概括，其核心是依法办事。

（1）有法可依是确立和实现社会主义法治的前提。有法可依主要是解决立法问题，为调整社会主义社会关系和建立社会主义民主的社会秩序制定明确的、具体的、可操作的法律规范，提供切实可行的行为准则。

（2）有法必依是社会主义法治的中心环节。有法可依的目的要做到有法必依，即要求全体社会成员依照法律规范的要求享有权利、履行义务和承担责任。

（3）执法必严和违法必究是社会主义法制的切实保证，这是在强调人民群众自觉遵守法的基础上，对于那些无视法治、践踏法治和以身试法的违法行为和违法者加强监督管理和法律制裁的必要措施。

2、请详细解释行政处罚有哪些程序。

答题要点：行政处罚的程序可以分为简易程序、一般程序和听证程序。

1、简易程序。

简易程序适用于当场实施行政处罚的情形。法律规定，违法事实确凿并有法定依据，对公民处以50元以下、对法人或者其他组织处以1000元以下罚款或者警告的行政处罚的，可以当场作出行政处罚决定。

执法人员当场作出行政处罚决定的，应当向当事人出示执法身份证，填写预定格式、编有编号的行政处罚决定书。行政处罚决定书应当当场交付当事人。行政处罚决定书应当载明当事人的违法行为、行政处罚依据、罚款数额、时间、地点以及行政机关名称，并由执法人员签名或者盖章。执法人员当场作出的行政处罚，必须报所属行政机关备案。

2、一般程序。

除了当场作出行政处罚的行政处罚以外，其他行政处罚当适用于一般程序。行政机关调查或者检查时，执法人员不得少于两人，并应向当事人或者有关人员出示合法证件。询问或者检查时应当制作笔录。对违法行为调查终结，行政机关负责人当审查调查结果，酌情分别作出决定：

（1）确有应行政处罚违法行为的，根据情节轻重及具体情况，作出行政处罚决定；

（2）违法行为轻微，依法可以不予行政处罚的，不予行政处罚；

（3）违法事实不能成立的，不得给予行政处罚；

（4）违法行为已构成犯罪的，移送司法机关。

给予行政处罚的，应当制作行政处罚决定书。行政处罚决定书应当在宣告后当场支付当事人；当事人不在场的，行政机

关应当在7日内依照民事诉讼法的有关规定，将行政处罚决定书送达当事人。

3、听证程序。

听证程序是在对较重的行政处罚实施前适用的一种程序。依照《行政处罚法》的规定，行政机关做出责令停产停业、吊销许可证或者营业执照、较大数额罚款等行政处罚决定前，应当告知当事人有要求举行听证的权利；当事人要求举行听证的，行政机关应当组织听证。当事人不承担行政机关组织听证的费用。听证程序依照以下程序组织：

(1) 当事人要求听证的，应当在执行机关告知后3日内提出；

(2) 行政机关应当在听证的7日前，通知当事人举行听证的时间、地点；

(3) 除涉及国家秘密、商业秘密或者个人隐私外，听证会公开举行；

(5) 当事人可以亲自参加听证，也可委托1~2人代理；

(7) 听证应当制作笔录，笔录应当交当事人审核无误后签字或者盖章。

听证结束后，行政机关依法作出决定。

3、危险化学品单位的安全责任有哪些？

答题要点：生产、经营、储存、运输、使用危险化学品和处置废弃危险化学品的单位，其主要责任人必须保证本单位危险化学品的安全管理符合有关法律、法规、规章的规定和国家标准的要求，并对本单位危险化学品的安全负责。危险化学品单位必须从事生产、经营、储存、运输、使用危险化学

品和处置废弃危险化学品活动的人员，必须接受有关法律、法规、规章和安全知识、专业技术、职业卫生防护和应急救援知识的培训，并经考核合格，方可上岗作业。

4、简述烟花爆竹生产企业应当具备的安全生产条件。

答题要点：根据《安全生产法》、《安全生产许可证条例》和《烟花爆竹安全管理条例》的规定，烟花爆竹生产企业应当具备一下条件，依法申请领取烟花爆竹安全生产许可证：

- (1) 符合当地产业结构规划；
- (2) 基本符合建设项目经过批准；
- (3) 选址符合城乡规划、并与周边建筑、设施保持必要的安全的距离；
- (4) 建立、健全安全生产责任制、制度完备的安全生产规章制度和操作规程；
- (5) 安全投入符合安全生产条件要求；
- (6) 设置安全生产管理机构，配备专职安全生产管理人员；
- (7) 主要负责人和安全生产管理人员经考核合格；
- (8) 特种作业人员经过有关部门考核合格，取得特种作业操作资格证书；
- (9) 从业人员经安全生产教育和培训合格；
- (10) 厂房和仓库的设计、结构和材料以及防火、防爆、防静电等安全设备、设施符合国家有关标准和规范。
- (11) 生产设备、工艺符合安全标准；

- (12) 产品品种、规格、质量符合国家标准；
- (14) 依法进行安全评价；
- (15) 有重大危险源检测、评估、监控措施和应急预案；
- (17) 法律、法规规定的其他条件。

5、简述火灾预防、消防组织、灭火救援的法律规定？

答题要点：

- (1) 消防规划；
- (2) 安全位置；
- (3) 建设工程的消防安全；
- (4) 公众聚集场所和群众性活动的消防安全；
- (5) 有关单位的消防安全职责；
- (6) 消防安全重点单位的安全管理；
- (7) 消防产品和电器产品、燃气用具的管理；
- (8) 消防安全的监督检查。

6、建设工程安全生产监督管理的规定？

答题要点：

(1) 建设施工安全生产的监督管理职责划分，依照安全生产法第九条关于安全生产监督管理职责的规定，《建设工程安全生产管理条例》对建设施工安全综合监督管理和专项监督

管理分别做了规定，对本行政区域内建设工程安全生产工作实施综合监督管理，国务院建设行政主管部门对全国安全生产工作实施监督管理。

(2) 建设施工许可；

(3) 日常监督检查措施。

安全生产法培训总结篇七

xx年x月xx日，我院对全院职工进行安全生产知识培训，大力宣扬“安全第一，预防为主，综合治理”的安全方针。通过专家们深入浅出地讲解，学员认真地学习了相关知识，学员们的安全理念、安全意识、风险防范能力与职业责任均得到了进一步加强，现将此次培训的主要工作总结如下：

一、领导重视，组织健全，是安全生产知识培训取得成功的保证。

安全生产知识培训作为落实我院年度安全会议精神，广泛开展学习活动的一个重要组成部分，是提高员工素质确保安全目标实现的重要手段。院领导对培训工作非常重视，专门在早会上强调了各部门责任，并制定了培训方案和具体实施计划，并与院各部门进行了协商沟通，同时要求院各部门、科室积极配合培训工作的展开，督促各部门及全体职工参加培训，责任到人，培训过程严格按照计划进行。有了领导的支持和合理的培训计划做基础，整个培训过程中，员工积极响应，培训热情很高。培训主要由镇安办、医疗纠纷处置委员会等单位的专家负责。按照我院培训要求，授课人认真编写了相关教案，培训采取集中培训和讨论结合的形式，员工培训过程历时半天，共有38名员工参加，基本实现了安全培训率达到98%。

二、培训内容实在，形式多样，突出结合安全意识、安全风

险及医疗实际，这次培训的教材以授课人根据公司要求编制的课案，针对工院实际情况，突出了医疗纠纷相关安全方面的内容。同时收集整理培训知识手册等书籍作为补充教材，对员工灌输了先进的安全理念、介绍了应急救援机制的建立，传授了防火救生的方法与策略、医疗纠纷的防范等等。在培训授课中，授课人利用图片，通过生动的画面，详细的介绍相关的法律法规，并结合一个个真实的案例，给员工分析事故原因，教育大家防患与未然，提高预防事故的意识 and 能力，减少或杜绝事故发生。

三、严格考核，奖惩分明培训过程中，安全生产和[理小组对职工进行了严格地考勤，这次培训进行签到、点名。培训刚结束时再点名，防止与会人员半途退场。这次培训和员工的绩效挂钩，并对出勤率的学员给予了加分奖励。这次培训到会的参加率达到98%，未发现人员半途退场。

四、深入调查，收集意见在培训过程中，及时就此次培训的效果及我院安全方面的工作情况，在所有参加培训人员进行现场提问，职工积极踊跃的提出了各自的看法和建议，安全生产小组对意见和建议进行了归纳总结。

通过此次培训学习，员工在安全理念、安全意识、安全风险防范和职业责任四个方面有了很大的进步，通过活动的开展，加强了企业员工凝聚力和向心力，提高了员工的集体意识，培养了员工敬业爱岗的精神。

五、存在的问题和建议

本次培训工作虽说做了一定的工作，取得了许多进步，但离我院的目标还有差距。总结过去是为了更好的做好今天和明天的工作，在本次安全生产知识培训工作中，主要存在的问题如下：1、培训的内容在理论和实践相结合上还有一定差距，更须加强实际操作的培训。2、培训参与的人员不积极，培训时间短，院部各科室班组长、职员及参与热情不高，内容形

式还有待充实。3、个别员工对培训的意义认识不足，对培训重视不够。建议在今后的安全生产知识培训中，增强对员工实际操作能力的培养，增强培训工作和培训内容的针对性、实效性，强化培训纪律要求。

安全生产培训工作是一项长期、艰巨的任务，关系到我院稳定健康的发展，任重而道远，今后我们将持之以恒地进一步做好此项工作，使安全生产教育培训工作再上新台阶。

安全生产法培训总结篇八

20xx年，我公司在市委、市政府□xxx安监局等主管部门的领导下，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，把贯彻落实《国务院关于进一步加大安全生产工作的决定》和□xxxx消防安全管理办法》、《安全生产许可证条例》，把职工的安全教育培训工作当作提高企业整体安全素质来抓。按照针对性、实用性的原则，采取多种形式，对我公司员工积极开展安全生产教育培训工作，取得了阶段性的成效。据统计，1—5月，全公司共培训正式职工、临时工共计80多人次。由于职工安全意识和安全技能的提高，有力地推动了我公司安全生产持续稳定好转形势，促进了我公司棉花加工安全生产总体管理水平。现总结如下：

搞好临时工安全生产，领导重视是关键。我们公司一班人充分认识到临时工安全生产工作的阶段性、复杂性，加强领导，狠抓落实，坚持把安全与生产相协调。公司领导经常分析安全生产形势，深入把握安全生产的规律和特点，抓紧解决安全生产中的突出矛盾和问题，有针对性地提出加强临时工安全生产工作的举措。公司安全生产领导小组成员坚持做到时时讲安全、事事抓安全、处处查安全，坚持不懈地把临时工安全生产工作抓细抓实抓好。

针对临时工文化水平参差不齐，工种不尽相同，不易集中的特点，我们在教学内容方面因人而异，灵活掌握。对管理层

的人员，如加工厂负责人，安全员等，以学习《安全生产法》、《新疆维吾尔自治区棉花消防安全管理办法》、《新疆维吾尔自治区消防条例》等法律法规为主，兼学一些技术安全操作规程。对于上、下班接触用电、车辆的员工，讲解一些用电、交通安全知识，使他们易懂、易记，入心入脑，提高了他们学习安全的积极性，减少事故的发生。

每年公司与轧花厂、收购站签订安全生产责任书，明确责任和义务，一级抓一级，并要求领导与职工签订安全生产责任书，形成上下联合、齐抓共管的局面，不留空档，不留死角，使安全工作实实在在。

安全检查是安全生产的一项基本制度，也是安全生产监督管理的重要内容之一。通过监督检查，可以了解企业安全生产状况，获取安全信息，发现不安全因素，消除安全隐患，交流经验，推动安全工作，促进安全生产。在实际安全生产检查中，我们从查思想、查制度、查纪律、查隐患、查整改等方面入手，强力排查事故隐患，认真落实整改措施，把每一处隐患分解到相关领导和具体人员，确保隐患整改落实到位。

（一）存在的主要问题：

- 1、临时工的文化素质参差不齐，接受能力差异很大。
- 2、临时工亦农亦民，有的又有家有室，集中学习较困难，学习也不很专注。
- 3、是少部分人员对安全学习意识不强，听不进课，经常在上课时进进出出，有的也不专心做笔记，课讲完了，他们也忘掉了。

（二）今后的培训思路。

- 1、是继续抓好临时工安全教育培训的硬件建设。

2、是继续组织各岗位的临时工进行培训。

3、是采取更加有效的方式，宣传安全培训的重要性，目的和意义，以引起各项目部领导对职工培训工作的重视。

安全生产法培训总结篇九

安全生产法培训总结范文一全国人大会议20xx年8月31日表决通过关于修改安全生产法的决定，新法正式公布!根据公司关于学习宣传贯彻落实新修改后的《中华人民共和国安全生产法》的通知的相关要求，分厂高度重视，从20xx年10月20日-20xx年12月31日对新《安全生产法》进行了认真、细致、深入浅出的宣贯学习，现将宣贯学习总结如下：

以科学发展观为指导，坚持“安全发展”的指导原则和“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，全面认识和把握安全生产的特点和规律，坚持以人为本，坚持安全发展，巩固和创新安全生产宣传方式、方法，以正面宣传为主，提高职工的安全意识。大力宣传新《安全生产法》，推进安全文化建设，增强安全生产宣传教育的针对性和有效性，营造“关爱生命、关注安全”的氛围，增强全员安全意识。

1 用黑板报、宣传栏、横幅的形式进行深入宣贯学习。期间出版了专题新《安全生产法》宣传板报7版;悬挂横幅1条;组织参加集团公司新《安全生产法》视频专题宣贯学习1次，为在今后工作中对新《安全生产法》应用打下了良好的基础。

1、新安全生产法，认真贯彻落实关于安全生产工作一系列重要指示精神，从强化安全生产工作的摆位、进一步落实生产经营单位主体责任，政府安全监管定位和加强基层执法力量、强化安全生产责任追究等四个方面入手，着眼于安全生产现实问题和发展要求，补充完善了相关法律制度规定，之十大亮点。

2、新出台的《安全生产法》体现了在安全生产管理上要强化“超前意识”、“预防为主”的理念，进一步明确了只有有效地预防生产安全事故的发生，才能使安全管理工作达到最高的境界。

3、我们可以看出新《安全生产法》不仅弥补了旧法的不足与漏洞，而且还充分的体现了“以人为本，尊重生命”的人文精神。“人”作为安全生产的核心意义得到了进一步诠释，安全生产工作的本质得到了充分体现，也使得安全生产法制更加向人性化方面进步。