

音乐影子好朋友教案反思 音乐好朋友教学反思(通用10篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

挂职干部心得篇一

挂职感受

南昌第二职业学校书记 孙筱萍

一月有余的挂职生活即将过去，就要回到各自的工作岗位了，对这里有些恋恋不舍，回想起一月来的工作、学习、生活，让我非常感动，无锡人的教育情怀很深，一切以人为本是教育的根本。教育是为了人，包括我们来到这里接受教育，感受到了无微不至的关怀，享受到了受教育的权利，感受到了教育的快乐。

一、领导关怀

我们这次的无锡挂职是南昌市教育局首次，无锡市也是首次接这样大规模的挂职，两市局都非常重视，一把手亲自挂帅，欢迎、欢送都非常到位，罗市长也来看望。在挂职期间无锡市局还组织全体学员参观学习，提供便利的学习条件。南昌市教育局、教育学院派出领导中途探望，关心大家的学习生活状况，并给予精神鼓励，让学员们身在异乡，倍感亲切，学习、研究的劲头更足。

二、同行关爱

无锡各校的领导班子同行们更是关爱有加。从景山宾馆亲自

接人，到学校的生活工作学习安排，卧室、办公室、被褥、电视机、餐券、自行车，能够想到的都想到，可以提供的都提供，让你走进校园就有家的感觉。在一个多月以来，学员们分散、集中走了许多学校，每到一处都受到同行们的欢迎和赐教。无私的坦诚，敬业的表白，让我们肃然起敬。不论年长、年少都是教育的精英，有着较高的教育理论和先进的办学理念。无锡教育的均衡发展，也促进了校长们的成长。无论是小学、初中或高中、职中都是如此。崇宁路的校长年龄不大，可书出了好几本，尤其是他的书法很有特色；六中的校长有着丰富的教育经验，从机关到学校，对教育的现状和发展很有见解；宜兴实验、江阴一中的校长先进的理念令人钦佩；辅仁中学、工业学校将面临发展的抉择，校长未雨绸缪，孕育着充满理性和挑战的发展规划。我无法一一列举，总之校长们都在谋略着学校发展的同时，不忘对我们的关爱，有求必应，有问必答，有难必解，让我们真正受到教育。

三、老师关心

离，贴近了感情，老师们善解人意给了我们极大的安慰。工作、学习、生

活样样都少不了老师的关心，工勤人员也尽最大努力来满足我们的生活需要。听课，各位挂职校长都利用这极好的资源，组织教师来锡听课，无形中也增加了无锡学校教学上的工作，增加了老师们的压力，他们科学安排，积极献课，热情接待，令人感动。让我们的教师不虚此行，不仅学到了专业知识，更感受到了无锡教育的同行们的敬业奉献精神。

一月时间说长不长，说短不短，要学的东西很多，真正要学的是创新的理念，是对教育工作的认识，是以人为本的观念落实。实事求是，量力而行，脚踏实地，真抓实干，努力为下一代提供最优质的教育环境。

尊敬的各位局领导、各位校长：

今天，局领导安排我将此去无锡学习的情况向大家作专门汇报，足见局领导对校长学习培训极为重视。为此我将学习的真切所见、所闻、所感、所思进行整理，汇报给大家，与大家共勉。现就从学习情况、挂职学校情况、学校所见所闻、学习体会、学后思考五方面汇报给大家：

一、学习情况：

20xx年10月11日至11月9日，我有幸来到无锡市惠山区玉祁镇玉祁小学挂职学习、锻炼，使我受益非浅。这要感谢县教育局给我这样一个很好的学习机会。在这一个多月的时间里，我参加了该校的各种会议和讲座报告，阅读收集学校有关资料，并深入课堂听课，与行政人员交流，了解教务处、德育处、总务处、教科室、教技室、年级教研组等各部门运作情况，并参加区、校组织的教育教学活动，时间虽短，但我对玉祁小学有了较深的认识，他们超前的教育教学理念、先进精细的常规管理方法、个性化鲜明的办学特色和有效多样的教师培养、教研活动，对我们今后的教育教学工作具有很大的指导意义，值得学习借鉴，这一个月是我十四多年的工作经历中最宝贵的时光，将给我留下许多美好的回忆。

的教育教学管理经验学到手。我严格按组织的要求，遵守挂职学校的各项规章制度，主动融入，细心扮演挂职校长的角色，积极参加挂职学校的各项工作。我总共参加学校行政会6次，年级组会议6次，全体教工大会4次，参加主题班会7次，专题研讨活动3次，学校各项活动8次，听课27节，个别访谈几十人次。另参加了江苏省教育专家成尚容来校所做的《自然教育理论辅导》、全国著名儿童作家程玮所做的《让我们亲近书香》等报告。参加了惠山区语文、体育教学能手的展示课，还参观了周边镇部分中小学校和玉祁中心小学的三个村小学。在这一个月中，我坚持虚心请教、注重积累，工作日记天天记，学习感受周周写。其中有案例分析，有挂职叙事，有理念感悟。对他人的经验进行理性的梳理，认真撰写了挂职学习总结。并在学习结束前向挂职学校撰写了感谢信。

总之，此次挂职学习，开阔了视野，增长了见识，更新了理念，提升了境界，为今后工作指明了方向。

二、挂职学校基本情况：

教师获省级奖励或发表论文300多篇，在无锡市有相当高的知名度。

学校建有教学楼4幢，行政楼1幢，有能容纳800人左右大的报告厅、400人左右的阶梯教室、图书室、阅览室、体育馆、300米的塑胶跑道以及高规格音体美、计算机、自然专职教室。学校先后荣获全国“双拥”活动先进集体，被江苏省评为省实验小学、省文明单位、省安全校园。获无锡市绿色学校，办学水平督导一直被评为市a级学校，今年正在申报国家绿色学校。是一所真正的环境优美、硬件配备极高、管理先进的现代化的学校。

三： 玉小所见所闻

1、所在地的政府、领导能真正落实教育优先发展策略，能真正重视教育。如：在思想上重视学校的发展，尽力支持学校创品牌、创名校。做学校发展的经济后台。如：镇每年除了正常给学校500万元的经费外，（包括学校的正常运转经费和教师的奖金）每年根据学校的申请给一定的专项经费，如新修体育馆、塑胶跑道的操场、报告厅、大型的图书馆、校园所有的硬化、高标准食堂、餐厅和校车。这些每项都在上百万。学校的14辆大轿车，由政府一次投入400多万，包括每年的人员工资、加油、维修均由镇负担。所以学校的发展根本离不开上级政府的支持，学校的发展更离不开经济的支撑。

2、玉小有一个坚强的领导班子

参加玉小行政领导班子会，使我深感学校班子成员素质高，可以称得上是专家型的管理队伍，学校中层基本都是原来撤

并前的小学校长。讨论学校发展大计的会议上，一个个观点鲜明，见解独到，论述充分。考虑问题都能站在学校发展的全局高度，没有一点点的私心杂念，没有一点点的功利目的，没有一点点的本位思想。充分展示了大家忧学校之所忧，急学校之所急的大局观念，充分展示了大家强大的凝聚力、向心力。虽然大多数的副校长和中层领导在这所学校一干就是十几年，但看得出来有一点厌倦，总是干的有滋有味。

(2)、领导班子思路清，善管理

校长陈卫平，不仅拥有先进的教育理念，而且运筹帷幄，精心构划学校发展的蓝图并巧妙地进行调度，在工作中注重实效，强调服务意识和精品战略，带领着全校教职工演奏着精彩恢宏的教育乐章。其他班子成员每次谈到自己所负责的工作，对前期的总结，有条有理，重点突出，彰显特色；对后期工作的安排，思路清晰，轻重缓急，有条不紊。分析问题，有理有据，解决问题，对症下药，充分反映了玉小的管理班子懂教育，善管理。

3、玉祁小学有一批爱岗敬业的教师团队

玉祁小学的教师个人业务素质强。教师都能认真钻研教材，每位都有积极的上进性和竞争感。教师工作自觉性高，工作时间观念和敬业精神强。

挂职干部心得篇二

挂职干部是一种特殊的培养方式，被誉为干部选拔和培养的一种有效途径。我经历了一次挂职干部的历程，深感挂职干部需要不断地学习和实践，才能更好地适应工作岗位，为组织做贡献。

第二段：探索适应新环境的最佳方式

挂职干部需要适应一个新的工作环境，需要从头开始了解组织的情况和岗位职责。在这个过程中，我发现与同事的交流沟通非常重要，可以通过与他们交流，了解他们的工作方式，学习新的想法和技能，逐渐适应新的工作环境，并获得组织的信任和支持。

第三段：处理与同事之间的关系

今天的工作环境不同于过去，员工之间的相互理解、支持和合作尤为重要。我在挂职过程中，与同事之间处理关系，交流沟通十分重要。在处理与同事之间的关系时，我始终保持积极乐观的态度，虚心听取他们的意见和建议，并及时反馈我的工作情况。通过这种方式，我收获了他们的信任和支持。

第四段：探索工作方式和方法

在挂职的过程中，我不仅学习了新的工作方式和方法，而且发现组织中有很多可以改进的地方。我总结了组织中存在的问题，并提出了相应的改进方案。这不仅提升了我的工作能力和思维方式，还促进了组织的发展。

第五段：总结与建议

挂职干部是一次难得的机会，通过这次机会，我不仅学习了新的事物，而且体验了新的工作环境。在这个过程中，我认为有几点需要注意。首先，要积极学习和探索，不断完善自己的知识和技能。其次，保持乐观的心态，与同事之间保持良好的关系。最后，注重团队意识和合作，积极参与到组织的发展中去。

结论：挂职干部是唯一一种能够快速了解和适应企业的培训方式，也是企业最快方式了解外部的先进经验和技能，具有重要的意义和价值。通过挂职干部，人们可以锻炼自己的工作能力和资源。希望未来能有更多的青年和

中青年干部能够有机会参与到挂职干部的培训中来，为我国的发展贡献自己的一份力量。

挂职干部心得篇三

挂职干部是一种特殊的干部轮岗方式，通过挂职，干部可以更好地了解本职工作以外的其他职能部门。本文将分享我的挂职心得和体会。

第二段：学习收获

在挂职期间，我参加了各种会议、培训和讲座，掌握了许多新知识和技能，例如如何有效管理时间、带领团队，以及如何运用信息技术等。此外，我还学到了如何应对管理层级、沟通交流以及处理冲突等难题。这些新的知识和技能不仅将帮助我在日常工作中更好地发挥作用，还将促使我更好的与其他部门的协作。

第三段：交流沟通

挂职期间我主动寻找与其他部门的交流机会。这种沟通，不仅促进了我的个人发展，还有助于我更好地理解整个组织工作的运转。通话中，我能够了解到其他部门在其专业领域中所面临的挑战、机遇及解决方案，并交换各自的经验。这也提高了我在沟通层面的技巧，并且打开了更多致胜时刻。

第四段：培养团队精神

挂职过程中，我经历着和新的团队的相处。我珍惜从这些同事身上体会到的各种团队的精神和协作方式，让我再一次领悟到团队建设的重要性。我也从中学到了如何在职场中协同，如何领导及激励员工，更有效地完成共同的工作。

第五段：总结

总的来说，这次挂职的经历给了我一次难得的锻炼机会，提高了我的管理技能、沟通与协调能力。我也在日后的工作中更加注重团队协作与精神，这在我的职业生涯中更加流畅、成功。最后，我要说的是，挂职制度是非常有益的，对于提高干部的综合素质和工作能力是非常重要的。

挂职干部心得篇四

各位领导，同志们：

今天，我们怀着十分高兴的心情，欢迎中纪委六位同志来xx挂职。这次中纪委选派优秀干部到基层挂职，特别是到我们xx挂职，体现了对xx区的信任，组织部又亲自送六位同志到xx□也体现了对这项工作的高度重视和对xx工作的关心和支持。为此，我代表xx区委、区政府以及全区xx万人民，对中纪委六位同志到xx挂职表示热烈的欢迎，对各位领导多年来对xx的支持帮助表示衷心的感谢！

座谈会进行第二项：请xx组织部副部长、老干局局长讲话；

座谈会进行第三项：请中纪委第七纪检监察室三处副处长、挂职xx区委副书记讲话。

同志们：

为扎实推进社会主义新农村建设，、省政府结合安徽实际，决定在前两批选派9000名干部的基础上，今年继续从机关和企事业单位选派3000名优秀年轻党员干部到农村任职。旨在通过选派工作的落实，把城市人才送到农村，把资金和项目引到农村，把“三农”工作落实到各部门各单位的工作中去，形成建设社会主义新农村的强大合力。

根据省、的统一部署，选派到我县农村任职锻炼的.33名第三

批优秀年轻干部今天就要奔赴岗位，开始为期三年的农村工作。他们舍弃了在城市优越的生活、工作条件，积极响应省、市、的号召，带着满腔热情，来到我县相对贫困、落后的农村，贡献自己的青春与智慧。在这里请允许我代表五河、县政府向33位选派干部表示崇高的敬意！向关心支持选派工作的各位领导，表示热烈的欢迎！

参加今天会议的有全体第三批选派干部、省、市、县选派单位负责人、各乡镇党委书记、组织委员。今天的会议共有六项议程：

- 1、常务副、县选派工作领导小组副组长周学保同志宣读第三批选派干部任职名单；
- 2、选派干部代表发言；
- 3、选派单位代表发言；
- 4、接收乡镇代表发言；
- 5、市选派办领导丁美林同志讲话；
- 6、副书记、县选派工作领导小组组长华如军同志作重要讲话。

下面逐项进行，首先进行第一项议程：

请常务副、县选派工作领导小组副组长周学保同志宣读第三批选派干部任职名单，大家欢迎。

.....

下面进行第二项议程：

请选派干部代表、市质量技术监督局郭津华同志发言，大家

欢迎。

.....

下面进行第三项议程：

请选派单位代表、县农委党委书记、主任李建兵同志发言，大家欢迎。

.....

下面进行第四项议程：

请接收乡镇代表、浍南镇党委书记许德武同志发言，大家欢迎。

.....

下面进行第五项议程：

请市选派办的领导丁美林同志讲话，大家欢迎。

.....

好，下面进行会议的最后一项议程，请副书记、县选派工作领导小组组长华如军同志作重要讲话，大家欢迎。

.....

刚才，津华、建兵和德武等三位同志的发言，说的都比较好，认识都比较到位，决心也很坚决，比较切合我县实际，这充分说明了大家对选派工作的重视。美林同志代表市选派办对选派干部到村后，要迅速转变角色，真正扑下身子，扎根基层，致力于新农村建设和和谐社会建设提出殷切希望。华书

记代表全面阐述了继续选派工作的重要性、必要性和紧迫性；对33位选派干部志愿到农村艰苦的环境中去工作，以自己的实际行动来实践“三个代表”重要思想的举动，给予了充分肯定和高度赞扬，也向他们提出了希望和建议；对乡镇党委和选派单位如何安排和支持这项工作提出了明确要求。美林同志和华书记的讲话对于选派干部理清思路，转变观念，迅速进入角色，全面迅速打开工作局面有很大的指导性，希望大家深刻理解，认真领会，切实抓好各项工作的落实。

同志们，今天的会议既是迎接省、市第三批选派干部的欢迎会，也是全体选派干部到村任职的欢送会，更是一次激励鼓劲的大会。我们坚信，在、县政府的坚强领导下，在乡镇党委、选派单位的关心支持下，在全体选派干部的共同努力下，我县第三批选派工作一定能够不负组织的重托和人民的期望，努力实现提出的“加强组织、发展经济、富裕农民、锻炼干部、维护稳定、促进农村全面进步”的宏伟目标，为“经济翻一番，再造新五河”做出应有的贡献。

今天会议的主要议程已进行完毕。下面我宣布几件相关事宜：

2、各乡镇对到农村任职的选派干部及选派单位负责人要热情接待，安排好中午伙食；

4、县选派办将于会后及时对选派干部在岗在位、食宿等情况进行全面督查。

今天的会议到此结束，谢谢大家！

各位领导，同志们：

今天，我们怀着十分高兴的心情，欢迎中纪委六位同志来xx挂职。这次中纪委选派优秀干部到基层挂职，特别是到我们xx挂职，体现了对xx区的信任，组织部又亲自送六位同志到xx□也体现了对这项工作的高度重视和对xx工作的关心和支

持。为此，我代表xx区委、区政府以及全区xx万人民，对中纪委六位同志到xx挂职表示热烈的欢迎，对各位领导多年来对xx的支持帮助表示衷心的感谢！首先，我向大家介绍一下中纪委赴xx挂职的同志下面，座谈会进行第一项：请中共xx区委书记致欢迎辞；座谈会进行第二项：请xx组织部副部长、老干局局长讲话；座谈会进行第三项：请中纪委第七纪检监察室三处副处长、挂职xx区委副书记讲话。

最后，祝中纪委挂职干部及各位领导工作顺利、万事如意！

挂职干部心得篇五

干部挂职是现代管理的一种常见形式，也是基层干部提高业务水平的有效途径之一。作为一名挂职干部，我深有感触地发现，挂职不仅是一次锻炼自己、提升自己的机会，更是一次向基层了解情况、与人民群众打交道的机会。回顾过去的挂职经历，我有很多心得体会，其中有些我希望和大家分享。

第二段：挂职初期的体验

初次挂职时，时间紧迫、任务繁重，统筹安排整个工作计划成为了我的主要任务。然而，在具体实战中，只有“皮实”的实践才是检验理论的真正标准。为此，我深入了解了当地的经济、政治、民俗等各方面情况，与党员、干部代表、基层群众进行了广泛的交流，并充分展示出自己的能力与素质。在挂职初期中，我认为掌握运用好工具和能够熟练掌握一些有效的沟通技巧是非常必要的，这样可以让自己在短时间内走进一个陌生的环境，适应新的工作生活状态。

第三段：挂职中期的感受

挂职三到四个月的我逐渐适应了新的工作环境和生活状态，同时感受到了一定的工作局限性。因为我在当地只能够扮演

一名暂时的过客，因此在开展某些工作时需要得心应手的基本手段，比如建立良好的人际关系、强化组织管理、通达市场监管等方面。我们要清醒认识到，不是所有的本地工作都能够顺利开展，而是需要基于不同工作的具体需求进行一定的规划和组织。

第四段：挂职后期的体验

挂职后期通常是面对更为复杂、困难的工作内容。首先，贯彻落实相关政策，使之发挥最大的作用是任务中非常重要的一个方面。同时，在实际工作中，我们还需要城乡结合、发展农业、改善环境、提高群众文化等方面进行大量的工作。在这一阶段，我深刻认识到挂职的重要性，并将此体验纳入自己的日志和保存记录中。

第五段：总结

在干部挂职的过程中，我体验到了很多新鲜、有趣的事情，也认识到了很多我以前不曾了解的知识。在这个过程中，我发现，整个过程对于我的成长和提升都有着重大的帮助，同时，因为要适应新的生活工作状态等原因，整个过程也非常具有挑战。总之，干部挂职是一种很好的提高自身能力，奠定一定工作经验的方式，是我们要更好地发挥自身优势并且为人民服务的最佳方式之一。