

国企改革三年行动 国企改革党课心得体会 (优质10篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

国企改革三年行动篇一

第一段： 国企改革的背景和重要性（200字）

随着改革开放的深入发展，国有企业改革成为推动中国经济发展的重要一环。国企改革旨在转变原有的计划经济体制，引入市场机制，提高企业效益和竞争力。这是一场深刻的变革，必然会遇到许多问题和挑战，因此加强对党员干部学习国企改革的知识 and 经验，提高他们的思想认识和工作能力，具有重要的现实意义和长远的战略意义。

第二段： 参加党课学习的体会和感悟（300字）

作为一名党员，在参加国企改革党课学习中，我深刻感受到了国企改革的历史意义和必要性。通过学习党的相关政策和理论知识，我进一步认识到中国国企改革的深度和广度，了解了国企改革的基本目标和具体举措。同时，党课还安排了一些实际案例和企业讲座，让我更深入地了解了国企改革的实际情况和挑战。通过学习，我不仅感受到了改革的艰辛和复杂性，也看到了改革的巨大潜力和希望，进一步激发了我对国企改革的坚定信心和决心。

第三段： 党课学习对我的工作产生的影响（300字）

党课学习对我的工作产生了积极的影响。首先，我更加明确了自己在国企改革中的角色和使命，知道了作为一名党员干部应该怎样履行自己的责任和义务。其次，我通过党课学习，了解了国企改革的基本原则和举措，掌握了一些解决实际问题的方法和技巧。这些知识和经验对我在工作中的决策和实践起到了指导和支持作用。同时，党课学习还促使我积极主动地参与到国企改革工作中去，不断提升自己的专业技能和素质水平，为国企改革的顺利进行作出贡献。

第四段： 党课学习的不足之处（200字）

尽管党课学习对我产生了积极的影响，但也存在一些不足之处。首先，党课学习时间较短，涉及的内容较多，很难深入学习和理解。其次，党课学习重点是理论与实践相结合，但有时候实践环节较少，导致理论知识与实际操作还存在一定差距。此外，党课学习采取的是集中培训的方式，个别同志在学习过程中存在思想疲劳和学习动力不足的问题。需要在后续的工作中进一步加强对党员干部的培训和指导，提高党课学习的质量和效果。

第五段： 进一步努力，提升自己的能力（200字）

在国企改革的新形势下，作为一名党员干部，我深感责任重大，任务艰巨。因此，我将进一步努力，提升自己的能力，不断学习和掌握国企改革的新理论和新经验，不断完善自己的知识结构和思维方式，提高自己的工作能力和素质水平。同时，我还将积极参与到国企改革的实践中，结合自身的工作实际，发挥自己的优势和特长，为国企改革事业做出积极贡献。相信通过自己的不懈努力和坚定信心，国企改革必将取得更加辉煌的成就。

总结：

通过参加国企改革党课学习，我深刻认识到国企改革的重要

性和必要性，明确了自己在国企改革中的角色和使命，掌握了一些解决实际问题的方法和技巧。党课学习对我的工作产生了积极的影响，促使我积极参与到国企改革工作中去，并进一步提升自己的能力和素质水平。然而，党课学习还存在一些不足之处，需要后续工作进一步加强培训和指导，提高学习的质量和效果。相信通过自己的不懈努力和坚定信心，国企改革必将取得更加辉煌的成就。

国企改革三年行动篇二

“天津版”国企改革颁布，方案共有22条，分六大部分。方案明确，到2017年底，90%的国有资本聚积到重要行业和关键领域，国有资本布局聚积到40个行业左右。

相关概念股：中环股份、天津普林、滨海能源、泰达股份、津滨发展、力生制药、中新药业、天药股份。

国企改革三年行动篇三

富国中证国有企业改革指数分级基金是富国基金旗下一只股票型分级基金。基金成立于2012月17日，被动跟踪中证国有企业改革指数。截至2014年12月31日，基金规模为63.73亿元。适合风险承受能力较高的投资者。

投资方向符合未来改革趋势，标的指数填补空白：基金投资标的为市场上有国企改革概念的股票，在推进国企改革的大背景下填补了该主题投资的空白，给予投资者一个以指数投资国企改革主题的契机。

管理费率较低，产品设计顺应主流：基金管理费率为1%，位于同类中低水平。分级基金产品，国企改革a在约定条件满足的前提下每年可以获得约定收益，剩余风险和收益由国企改革b获取或承担，采用永续型运作模式使得杠杆终身保有，开放式应对日常流动性需求，配对转换机制抑制整体折溢价。

投资标的具备稀缺性且有杠杆：稳健份额的约定收益超出定期存款3%，利息周年兑现。基金a份额当前实际约定收益为年化5.75%，在目前所有股票型分级基金中处于中等水平。激进份额默认2倍杠杆率，未来可能发生溢价。基金a份额与b份额的比例始终保持在1比1的状态，默认杠杆率为2倍。由于投资标的具备稀缺性且有杠杆，在国企改革相关成为市场热点时激进份额可能会受到投资者追捧，进而产生溢价。

[富国国企改革]

国企改革三年行动篇四

近年来，国企改革作为我国经济体制改革的重要方面，引起了广泛的社会关注。为了进一步推进国企改革，我参加了一期关于国企改革的党课。通过这堂党课，我深刻认识到国企改革的重要性，对于进一步完善国有企业的经营机制、提高国有资产的运行效率有着积极意义。下面我将结合自己的实际体会，从主要内容、现实意义、挑战与机遇、我应该做什么等方面，谈一谈我对国企改革的心得体会。

首先，国企改革的主要内容是转变企业经营机制、提高公司治理结构和完善市场竞争机制。课堂中，我们学习了改革的基本思路，包括推进国企提质增效、深化国资国企改革、加强企业党的建设等。这让我深刻认识到，国企改革不仅仅是简单地进行一些表面性的改变，更需要从根本上转变企业经营思路和管理模式。只有在深化改革的过程中，解决国企存在的问题，才能够真正提高企业的整体竞争力。

其次，国企改革对于我国经济的现实意义重大。作为我国经济的重要组成部分，国有企业的改革将直接影响到我国经济的发展方向和速度。通过改革，可以提高国有企业的效率和竞争力，进一步激发市场活力，促进经济的高质量发展。同时，国企改革也有助于优化资源配置，提高资金效率和运营效率，进一步增加国家财富。因此，我深刻认识到，国企改革

改革对于实现我国经济的可持续发展和长期繁荣具有重要意义。

然而，国企改革也面临着一系列的挑战与机遇。在改革过程中，我们需要面对不同利益主体的利益纠纷，需要解决好国企的权责问题，平衡好政府的管理和市场的自主性。同时，我们还需要充分利用市场经济的机制，吸收国际先进的管理经验和技术标准，推动企业实现跨越式发展。所幸的是，国企改革的机遇也是显而易见的。改革将带来新的机会，促使企业加快转型升级，进一步提高产品质量和品牌价值，加强与国际市场的对接和合作。

那么，面对国企改革，我们应该做些什么呢？首先，作为一名共产党员，我们要增强党的观念，将党的意志贯彻到国企改革的具体实践中，坚决拥护党中央的决策部署，不断提高党性修养。其次，作为国企员工，我们要提高自身素质，增强自我学习能力和创新能力，适应市场经济的发展要求。同时，我们还要积极投身到国企改革中，为企业发展提出合理化建议和创新性举措，为实现国家繁荣做出自己的贡献。

综上所述，国企改革党课让我深刻认识到深化国有企业改革的重要性和迫切性。国企改革不仅仅是一项改革，更是推进我国经济高质量发展的需要。面对改革带来的挑战与机遇，我们要增强党性修养，提高自身素质，并积极投身到国企改革中，为实现国家的繁荣做出积极的努力。唯有如此，才能实现国企改革的目标，为我国经济的可持续发展做出更大的贡献。

国企改革三年行动篇五

国企改革，是我国经济改革的重要组成部分，也是实现高质量发展的重要途径。我有幸参加了一次国企改革党课，通过听课、学习和思考，对国企改革有了更深刻的理解和认识。在这次党课中，我学到了很多关于国企改革的理论知识，也收获了很多实践经验。下面，我将分五个方面来总结和分享

我的心得体会。

首先，我认为国企改革的核心是转变经营理念和提升市场竞争力。作为党员，我们要紧紧围绕服务人民、创新发展的根本任务，转变传统的行政管理模式，积极发挥市场在资源配置中的决定性作用，以市场为导向，以客户需求为中心，全面提升国企的市场竞争力。这要求我们党员干部要具有高度的政治敏锐性和洞察力，深入研究国内外市场变化，加强新产品的研发和市场营销，推动企业创新发展，为国企提供更加优质的产品和服务。

其次，我认为国企改革要坚持以人为本，建设优秀的员工队伍。国企改革不仅仅是体制上的变革，更要解决好人员的安置和培训问题。我们党员干部要做好员工思想的工作，倡导公司内外的学习型组织文化，鼓励员工提高自身素质和专业技能。同时，还要加强与高校、科研机构的合作，吸引更多的高层次人才进入国企，为企业的创新发展和人才培养做出贡献。

第三，我认为国企改革要加强企业的内部管理，完善企业治理结构。只有建立科学的企业管理机制和制度，才能使企业运行更加高效和有序。我们党员干部要加强学习和实践，提高管理水平，推动企业内部各个层面的改革。我们还要加强党组织在企业内部的领导作用，加强党群干部和职工的联系，做好企业各级党组织的组织建设工作，推动企业党建工作与企业改革发展同频共振。

第四，我认为国企改革要保障员工的合法权益，构建和谐稳定的劳动关系。国企改革不仅要顾及企业效益的提高，更要关心和保护员工的合法权益。我们党员干部要积极引导员工参与工会组织，维护员工的利益和权益，推动劳动合同制度的建立和执行，建立健全的劳动争议解决机制，营造和谐稳定的劳动关系。只有在保障员工权益的同时，才能真正实现企业和员工的共同发展。

最后，我认为国企改革要坚持党的全面领导，加强党风廉政建设。国企改革是一场攻坚战，需要党的坚强领导和全力支持。我们党员干部要做到严守党的纪律，树立正确的价值观，营造风清气正的政治生态。同时，还要加强对腐败和权力寻租的打击，提高企业的透明度和公平性，确保国有资产的安全和合理利用。

通过这次党课，我对国企改革有了全新的认识和理解。作为党员，我要做到不断学习、不断实践，为国企改革做出应有的贡献。我相信，在党的领导下，国企改革一定能取得更加辉煌的成就！

国企改革三年行动篇六

增持2014年2015年2016年14-15年15-16年首次

14.55%20.63%

15.64给予增持评级。

[中国医药国企改革]

评级类别eps预测成长性评级变动报告日昨收盘价:目标价:上涨空间:价值评级

国企改革三年行动篇七

中共中央、国务院近日印发《关于深化国有企业改革的指导意见》，这是新时期指导和推进国有企业改革的纲领性文件。此次国企改革方案有哪些特点和亮点?如何使国企真正成为独立市场主体?如何以管资本为主加强国资监管?记者采访国资系统有关负责人和专家，回应社会各界对改革关切。

国资委主任张毅在回答记者提问时表示，指导意见经多次研究修改后，先后提请国务院常务会议、中央全面深化改革领导小组会议和中央政治局常委会审议通过，并以中共中央、国务院的名义公布实施。

“针对国有企业改革发展中的突出矛盾和问题，指导意见全面系统提出深化国有企业改革的一系列举措。既体现一以贯之的传承性，又体现与时俱进的创新性；既体现改革的协同性、耦合性，又体现措施的针对性、有效性。”中国企业研究院首席研究员李锦说。

四是加强和改进党对国有企业的领导，把党的领导与完善公司治理统一起来，将党建工作总体要求纳入国有企业章程，创新国有企业党组织发挥政治核心作用的途径和方式。

指导意见提出，国有企业改革要遵循市场经济规律和企业发展规律，坚持政企分开、政资分开、所有权与经营权分离；促使国有企业真正成为依法自主经营、自负盈亏、自担风险、自我约束、自我发展的独立市场主体。

张毅指出，把国有企业打造成为独立的市场主体，充分激发和释放企业活力，提高市场竞争力和发展引领力，是深化国有企业改革的出发点和落脚点。

“国有企业首先是企业，要遵循市场经济规律和企业发展规律。”国资委研究中心主任楚序平说，“市场”一词在指导意见中出现35次，是贯穿全文的一条主线，坚持市场化改革方向，将为增强国有企业活力释放巨大政策红利。

楚序平说，通过这一系列改革措施，充分调动企业经营管理者 and 职工的积极性、主动性和创造性，激发国有企业的内生动力，使国有企业真正成为充满生机活力的市场主体，促进国民经济持续健康发展。

以管资本为主加强国有资产监管，是党的xx届三中全会对国有资产监管工作提出的新要求，为完善国有资产监管体制明确了大方向，规划了主路径。

指导意见强调，推动以管企业为主向以管资本为主转变，要建立监管权力清单和责任清单“两个清单”；做到“三个归位”，即将依法应由企业自主经营决策的事项归位于企业，将延伸到子企业的管理事项原则上归位于一级企业，将配合承担的公共管理职能归位于相关政府部门和单位。

国家行政学院研究员张春晓说，实现以管资本为主的目标，就是要推进国有资产监督管理机构的职能转变，科学界定国有资产出资人监管边界，推进所有权和经营权分离，不干预企业经营自主权。

指导意见提出，以管资本为主改革国有资本授权经营体制，改组组建国有资本投资、运营公司；优化国有资本布局结构，坚持以市场为导向、以企业为主体，紧紧围绕服务国家战略，优化国有资本重点投资方向和领域。

一个可操作的做法是，“通过加大国有企业重组力度，使国有资本向关系国家安全、国民经济命脉和国计民生的重要行业和关键领域、重点基础设施集中，向前瞻性战略性新兴产业集中。”李锦说。

国有资产来之不易，是全国人民的共同财富。张毅说，国有企业要先加强监管、防止国有资产流失，这一条做不好，国有企业其他改革难以取得预期成效，这是推进国有企业改革的一条重要经验和工作要求。

“过往，国有资产监督领域存在监督资源分散、多头重复监督等问题，一些国有企业也暴露出管理不规范、内部人控制严重、企业领导人员权力缺乏制约等现象。”中国人民大学教授刘俊海指出。

为此，指导意见提出，强化企业内部监督，强化对权力集中、资金密集、资源富集、资产聚集的部门和岗位的监督，防止权力滥用；建立健全高效协同的外部监督机制，实施信息公开加强社会监督。

指导意见明确：“对企业重大违法违纪问题敷衍不追、隐匿不报、查处不力的，严格追究有关人员失职渎职责任，视不同情形给予纪律处分或行政处分，构成犯罪的，由司法机关依法追究刑事责任。”

张毅表示，要建立健全国有企业重大决策失误和失职、渎职责任追究倒查机制，建立健全企业国有资产的监督问责机制，坚决遏制侵吞、侵吞、输送、挥霍国有资产等朽败现象，严厉查处违法违纪问题。

在各方看来，增强活力是搞好国有企业的本质要求，深化国有企业改革，要以解放和发展社会生产力为标准，以增强国有企业活力、提高国有资本效率中心。

指导意见提出一系列增强活力的重大举措，主要包括：依法落实企业法定财产权和经营自主权，通过界定功能明确不同企业的战略定位，推动国有企业同市场经济深度融合，激发企业的活力。

对于指导意见提到的“建立健全企业各类管理人员公开招聘、竞争上岗等制度”“推进全员绩效考核”，李锦印象深刻，他说，只有切实做到收入能增能减、奖惩分明，建立能上能下、能进能出的合理流动机制，才能真正激发广大职工活力。

除此之外，李锦认为，文件中透射的推进资本专业化运作，优化国有资本配置，引入非国有资本参与国有企业改革等，都将有助于放大国有资本功能，激发各类资本的活力。

指导意见开宗明义指出，国有企业属于全体人民所有，是推

进国家现代化、保障人民共同利益的重要力量。

国有企业的全民性得到实现，国有企业就能真正发挥出主力军、骨干、排头兵的作用。张春晓说，“国有企业全民性的再一次强调，就是要让国有企业为全民所有、为全民服务、为国民经济的建设和发展服务。”

此番指导意见体现改革成果人民共同分享的思路，提出提高国有资本收益上缴公共财政比例，2020年提高到30%，更多用于保证和改革民生，划转部分国有资本充实社会保障基金。

不仅如此，指导意见还支持社会公众参与国有资产监督和国有企业改革，具体措施包括：切实做到信息公开、建设阳光国企，有效保障社会公众对企业国有资产运营的知情权和监督权等。

此外，国有独资、全资公司的董事会监事会均应有职工代表、推进全员绩效考核、建立分级分类的企业员工市场化公开招聘制度、依法妥善处理劳动关系调整等，则是强调了依法维护职工的合法权益。

国企改革三年行动篇八

近年来，我国的国有企业改革不断推进，这也给广大的国企员工带来了机遇与挑战。作为一名国企司机，我亲身参与了国企改革的过程，深切感受到了改革给司机职业带来的巨大变化。下面我将从我的亲身经历出发，谈谈我对国企改革的一些心得体会。

首先，国企改革为司机职业带来了更广阔的职业发展空间。改革之前，我们司机的工作主要是车辆驾驶和乘客服务。无论职业晋升还是收入水平，都相对较低。但随着改革的推进，国有企业开始引入市场化经营模式，积极拓展经营领域，改

革司机也迎来了职业发展的机会。在某次改革中，公司决定开设出租车业务，要求司机拥有出租车驾驶证。由于我之前一直积极学习驾驶知识和提高驾驶技术，我成功地通过了驾驶考试并成功转岗为出租车司机。这对我来说是一个很好的机会，不仅提高了我的收入水平，同时也开阔了我的职业发展路径。

其次，国企改革让司机更加注重专业素质的提高。国企改革过程中，企业开始注重市场竞争力的提升，而我们司机作为企业的一部分，更需要具备专业素质的提高。改革推行之初，我所在的公司组织了一系列的培训班，从驾驶技术、服务意识到团队合作等多个方面进行培训。这让我意识到，只有不断提升自己的素质，才能够适应企业的发展需求。于是，我开始积极参加培训，不仅学习到了更多实用的驾驶技巧，也提高了我的服务意识和团队合作能力。

第三，国企改革使司机面临着职业风险和压力的增加。以前，我们司机的职业发展相对较为稳定，收入稳定，工作环境也较为轻松。但改革之后，随着竞争的加剧，企业要求司机的工作效率和质量也越来越高。同时，随着快速发展的互联网行业的冲击，出行服务行业也开始出现新的竞争对手。这些对于我们司机来说无疑都带来了职业风险和压力的增加。为了提高自己的竞争力和适应企业的变化需求，我不断学习新技术和服务理念，提高自己的工作效率和质量。

最后，国企改革使司机更加重视自身形象和服务品质。改革之后，企业注重建立良好的企业形象和品牌效应，司机作为企业的一部分，形象和服务品质尤为重要。我们必须具备文明驾驶、礼貌待客和优质服务的素质。为了提高自己的形象和服务品质，我努力学习和借鉴先进的服务理念和技巧，保持绅士风度，以更加专业的态度接待每一位乘客。

总体来说，国企改革给了司机职业带来了机遇和挑战。从个人的角度来看，改革让我有了更多的职业发展机会，提高

了我的综合素质，但同时也增加了我的职业风险和压力。然而，只有不断提高自己的专业素质和服务品质，才能在这个竞争激烈的市场中立足。我相信，在国企改革的大潮中，我们司机将在不断学习和成长中迎接更加美好的明天。

国企改革三年行动篇九

同志们：

今天，我们在这里召开全市国企改革工作会议。这是我市在国企改革最后的攻坚之年召开的总结会、动员会、誓师会。这次会议的目的，就是进一步统一上下思想，动员全市各方面力量，全力推进，攻坚克难，全面完成我市的国企改革任务，实现省委、省政府提出的到今年年底基本完成国企改革的目标。刚才□xx副市长的讲话很全面、很具体，我都同意，希望各县(市)区、各部门、各企业认真抓好落实。下面，我再强调三个问题：

一、要正确看待形势，进一步统一认识，坚定抓好国企改革的信心。

对20xx年我市国企改革取得的成绩，是应该给予肯定的。(1)在改革思路、改革形式上有所突破。例如aa集团公司出售部分资产产权，引进的战略投资者日本东芝是世界五百强之一。厂通过申请国家政策性破产和招商引资，引入渤海造船厂的投资，平稳实现改制;cc厂、dd总厂，发动职工投资，顺利完成了股份制改造。这些改制都是比较成功的案例，特别是厂的改制，创造了一种新的思路，取得了明显的成效。(2)通过全市共同努力，我市基本完成省委、省政府下达的年度改制任务目标。按照省里的要求，我市有123户企业列入全省考核指标。到去年年底，全市全口径国有企业共完成改制87户，占考核指标的71，达到了时间过半、完成任务过半的目标。(3)通过一年的工作，全市已经形成了一个比较完整的工

作体系，培养了一支懂改革、懂政策、工作认真负责的干部队伍，各级党委对国企改革工作的重视程度也明显提高。这是我们今年打好改革攻坚战的重要基础。但是我们也要看到，我市的国企改革工作，与全省兄弟市相比，还存在很大差距，按照省委、省政府的要求，要想两年内完成全市国企改革任务，总体形势也是不很乐观的。第一，由于受到改革政策、改革成本等方面因素的影响，我们的改革进展速度还比较缓慢；第二，我市重点企业的改革工作，还没有完成。这几户大型企业的改革，是全市国企改革的标志。如果这几户企业改革没有进展，就等于我市整个国企改革工作是落后的；第三，我市还有一批中小困难企业，没有找到解决问题的办法，没有一个具有可操作性的改革方案。

影响我市改革进度的因素是多方面的，我们不能否认客观条件的作用，但我想强调的是主观原因的问题，我们有些同志对全力推进国企改革认识不足，因而工作力度不够，思路不宽，一等二靠三看；也有些同志怕“拆庙赶和尚”，在加快推进改革上存在思想障碍。

省委、省政府对国企改革非常重视，克强书记到辽宁工作后，始终把推进国企改革作为一件大事来抓，在去年5月26日召开的全省深化企业改革工作会议上，明确提出了我省两年基本完成国企改革的目标。这是省委、省政府站在全省改革开放和振兴老工业基地全局的高度做出的重大战略决策。我省是全国重要的老工业基地，国有企业在全省国民经济中占有举足轻重的地位。搞好国企改革，对于推进全省的改革开放，振兴辽宁经济具有十分重要的意义。

从我市状况看，mm作为辽西的区域中心城市，开发mm湾建设，实施工业立市发展战略，实现“三年大变样，十年大振兴”战略目标，都要求我们加速国企改革，以开放促改革，以改革促发展。国企的体制不改、机制不变，就难以推动全市的社会进步和经济振兴。从历史上看，十几年来，我市的国企改革工作每年都有新举措，不断向深入发展，92年“砸

三铁”，93年抓国有民营，94年抓“大企业、多法人”，95年抓建立现代企业制度，96年抓大、放小、攻难，97年抓公司化改革，从98年开始，贯彻十五大精神深化企业产权制度改革，抓国有资产退出，企业投资主体多元化。通过深化改革，国有企业在减少，全市经济总量在增加。十年前，我市有50多户国有大中型企业，全市工业的增加值只有50亿元左右，到去年，全市有生产经营活动的国有大中型企业只有十几户，全市规模以上工业增加值完成99亿元。在这里，一批民营企业 and 改制后的国有大中型企业做出了很大贡献。准确地说，国企改革推进了全市的经济发展，只有深化国企改革，才能实现振兴锦州的战略目标。

从国有企业目前状况看，制约企业发展的深层次矛盾越来越尖锐，国有企业参与市场竞争的能力受到严重制约，解决困难的唯一出路只能是改革。党的十五大提出国有企业从竞争性行业中退出，这是一个十分英明的战略决策。国有企业产权制度不改革，就难以生存和发展，各种问题会越积越多，困难会越来越加剧。千困难万困难，不改革更困难，早改早主动。现在，全市省考核指标内123户国有企业中还有5万多名职工没有得到安置，他们的生活十分艰难。企业职工的困难不解决，就不能稳定，更谈不上发展。从这个意义上讲，国企改革既是一个经济问题，也是一个重大的政治问题。基于这一考虑，市委、市政府下决心举全市之力，坚决打赢这场改革攻坚战。我们企业的领导同志不能因为认识不到位而影响改制工作，不能因为考虑个人的去留而影响改革大局。对于一些为企业改制做出突出贡献的企业领导干部，我们已经做了妥善的安排。在这里表个态，我们下一步还继续这样做。对于推进改革不力，完不成改革任务的领导班子和领导干部要给予处理，决不迁就。要在全市上下形成重视改革、抓好改革、支持改革、合力攻关的浓厚氛围。

二、要突出重点，抓住难点，整体推进，全力打好攻坚战。

去年打基础，今年见成效。今年我市国企改革的总体目标和

任务是：基本完成国有大型企业股份制改造，全面完成中小企业产权制度改革，加快推进商贸流通、交通粮食等非工业领域国有企业改革。全市国企改革的重点在工业。企业改革的难点是改革成本问题，不解决支付改革成本问题，就无法解决人员安置费用和其他历史遗留问题。怎么抓好重点，攻克难点，我认为：

第一，要坚持开放式改革，多渠道、多途径吸引境内外战略投资伙伴和有实力有信誉的民营企业参与国有企业的重组与改造。开放牵动是我市的发展战略之一，开放也是改革的基本出路。只有引入域外、国外大公司投资，才能实现企业投资主体多元化，完成股份制改造；才能推进企业体制机制创新、技术创新和产品结构调整，有利于企业的长远发展。大型企业，要以这项工作为重点。各企业在招商引资工作中，一是要一把手亲自上手，有专人配合。对改革的重点企业，今年我不考核你生产经营，就看你改革进度。二是要立足长远，敢于决策。在研究改革问题时，不能只看枝节问题，算小账不算大账，要看主流、抓关键，凡是对企业改革发展有利的，要大胆决策，敢于突破，敢于负责任。三是在招商引资中，要广泛接触，重点突破，多动脑筋，多想办法，掌握工作技巧，做到有理有利有节。

第二，要拓宽思路，采取多种形式推进中小企业改革。我市未改制的中小企业，多为资不抵债企业，这批企业的改制，要按照改制范围放开、改制形式放开、出让对象放开的原则，从企业的实际情况出发，通过合资合作、资产变现、关闭破产、股份合作制等多种形式，全面推进产权制度改革，也可由企业经营者、社会、民间法人或自然人出资购买有效资产，实现转制。对于资不抵债和“三无”的空壳企业，要加大企业破产的工作力度，既要积极争取政策性破产，也要积极探索依法破产的途径，对此，司法部门要给予支持。要多渠道解决企业改制资金不足的问题。市县财政虽然困难，也要全力筹措和使用好企业改革与发展基金，其余要通过调整政策降一块、资变现出一地、分期支付缓一块、参与投资各方凑

一块等多种渠道，解决企业改制成本问题。

第三，要用好用足国家和各级政府支持企业改制的政策。一方面政府和企业各级负责改制工作的同志，要认真学习掌握企业改制工作中的有关政策。企业改制是一项政策性很强的工作，不掌握政策是会出乱子的。另一方面要加强政策研究，切实用好用足国家支持企业改革的政策。有些国家优惠政策，是靠我们做工作得来的，不是等来的。例如政策性破产问题，企业必须积极做工作去争取。特别对金融资产经营公司收购的债权，要加大协调力度，积极争取回购的办法解决债务关系和释放债权；对不具备回购条件的企业，可探索研究实行债权转股权的办法。市、县各职能部门，在政策允许的范围内，要通过简化审批办事程序、减免部分政策性收费等措施，帮助企业解决重点、难点问题，确保整体推进全市国企改革。

三、要各负其责、分兵把口、通力合作，确保我市全面完成国企改革的任务。

国企改革是一项系统工程，涉及面广，政策性强，我市要在年内全面完成国企改革目标，时间紧，任务重，我们必须举全市之力，以改革统揽全局，全力打好攻坚战。

1、加大领导力度，层层落实目标责任制。要按照市委、市政府确定的国企改革工作“谁主管，谁负责”的原则，把今年的工作任务，层层落实责任制。我要特别强调一下，从市政府开始，我负总责，各分管副市长按照工作分工，分别负责各系统的国企改革。各县(市)区和各部门的党政一把手，是本地区、本部门国企改革的第一责任人，各分管领导是直接责任人。各企业领导班子要把改制工作摆在年度工作的首要位置。各级党委、政府和各部门一定要从全市改革发展大局出发，高度重视国企改革工作，切实摆上重要日程。国企改革任务完成得好与坏，是检验我们各级领导班子和领导干部水平、执政能力，特别是处理复杂问题能力的重要标准之一，我们今年要把国企改革工作列入年度政绩考核与市委考察领

导班子、领导干部的重要内容。抓国企改革，是实对实、硬碰硬的工作，各级领导班子要转变工作作风，不能浮在上面搞大轰大嗡，要沉下去帮助企业实实在在地做工作，要逐级落实责任，一级对一级负责，完不成任务，板子要打到具体人身上。

2、全市上下要通力合作，为国企改革创造好的环境。今年，国企改革是全市的一项中心工作，也是一项全局性的工作。各级政府的国资、财政、税务、工商、劳动、土地、司法等部门，金融、供暖、煤、水、电等有关单位，都要树立全市一盘棋的思想，以大局为重，以振兴mm市经济为己任，通力合作，密切配合，围绕这个中心做好工作，积极为改制企业服好务。有些事情要特事特办，打破常规，提高效率。全市上下都全力为国企改革出主意想办法，创造好的环境条件，绝不允许人为地设置障碍，截留政策，推诿扯皮，刁难企业，妨碍改革，对这类问题一经发现，要坚决予以查处。

3、在改革工作中，要正确处理好几个关系。一是正确处理改革与稳定的关系。稳定是改革的前提，在改革中，要着力妥善地安置职工。企业改制有关安排职工的方案，必须按规定经过职工大会或职代会通过。不能搞愚民政策，损害群众利益，引发群众上访，造成社会不稳定。二是正确处理重点和一般的关系。在抓好重点大企业改制的同时，也要全力抓好中小企业产权制度改革，确保整体推进；在重点抓好工业企业改制的同时，也要全面推进粮食、商业、交通等非工业领域的国企改革，力争取得突破性进展。三是正确处理改革速度与质量的关系。我们在强调改革进度的同时，也要强调改革质量。要在保证完成改革任务的前提下，对每一户企业的改制程序，都按规定规范操作，切实防止国有资产流失，更要避免改革一户企业，遗留一堆问题。四是正确处理改革与发展的关系。改革不是目的，改革的目的是为了企业更好地发展，更好地发挥企业资产存量 and 各类资源的作用。因此我们在制定改革方案和选择战略合作伙伴时，要始终把促进企业发展，推进全市经济振兴放在首位。

同志们，打好全市国企改革攻坚战的战鼓已经擂响，我相信，在市委、市政府的领导下，经过全市上下的共同努力，我们一定不辱使命，全面完成今年的改革任务，为全市的社会进步和经济振兴做出新的贡献。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

国企改革三年行动篇十

司机作为国企改革的直接参与者，亲身感受到了改革所带来的巨大变化。在过去，国企的管理体制臃肿，效率低下，往往给司机带来种种不便。但是经过改革，国企开始倾向市场化运作，加强内部精细化管理，司机们也因此感受到了改革所带来的便利和机遇。

第二段：司机对国企改革的理解和认可

国企改革的核心在于改革思想观念和管理模式，这些改革措施的实施直接影响到了司机们的工作和生活。在改革开放的大背景下，司机们深刻认识到改革的必要性和重要性。他们支持国企改革，相信改革能够提升企业的核心竞争力，并且也能为自身带来更好的发展机遇。

第三段：司机在国企改革中的角色转变

国企改革使得司机的职责不再仅限于开车。车辆管理、安全维护、客户服务等方面的任务都变得更加重要，司机也成为了企业的重要一环。司机要具备更多的专业知识和技能，不断提升自己的综合素质，以适应企业改革发展的需要。司机们对于新时期国企发展中的各种挑战和机遇都充满了希望。

第四段：司机面对国企改革的过程中的困惑和挑战

尽管司机们对国企改革持有积极的态度，但改革过程中仍然会遇到一些困惑和挑战。比如，部分司机对于新的管理制度不够熟悉，不确定自己在改革中的角色定位；有些司机在工作中面临到了经验不足和技术薄弱的问题。但是，他们通过积极学习，不断实践，克服了这些困难，逐渐适应了全新的工作模式。

第五段：司机在国企改革中的收获和成长

国企改革给予司机们更多的机会和平台展示自己的能力和。通过不断努力和进取，司机们在工作中逐渐积累了经验，提升了自己的专业能力和品质。同时，国企改革也为司机们提供了更好的发展空间和晋升机会，他们有可能从司机岗位转型到管理层岗位，实现自己的职业梦想。

总结：国企改革是一场深刻的变革，也是一场机遇和挑战并存的考验。在这场改革中，司机们从被动的参与者逐渐成长为积极的推动者，他们体会到了改革所带来的便利和机遇，同时也面对了不少的困惑和挑战。然而，他们通过不断努力和职业追求，逐渐适应了新的工作要求，实现了自己的职业发展和人生价值。