

青年职工座谈会发言稿(实用8篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

青年职工座谈会发言稿篇一

※ 尊敬的 ，各位领导，亲爱的青年朋友们：大家下午好。

※ 公司从20xx年到20xx年不断的发展壮大，走在科学发展、做强、做大、做久，打造幸福型企业的征程中，2000多名青年人在这里工作、生活，企业的发展也为众多年轻人搭建了广阔的舞台，青年员工也成为推动企业发展的重要力量。

为全面了解我公司青年员工的思想、生活、工作、学习等方面的情况，进一步加强青年员工队伍建设，在全公司上下营造重视培养、重用青年员工的良好氛围，在公司各级领导的高度关注下，今天，我们在这里召开*****20xx年度青年座谈会。

这次参会青年涉及不同地方、学历、岗位、性别、民族、不同时间进入公司的青年职工，旨在为青年员工搭建一个互相联系、交流了解和学习的平台，激发青年朋友们扎根**、关心**、奉献**的高度热情，全面凝聚建设**美好家园的正能量。

※ 公司各级领导非常重视我们青年人的培养和发展，今天我们敬爱的***又是在百忙中出席了青年座谈会，让我们用热烈的掌声欢迎***的到来。

欢迎您。

出席本次座谈会的其他集团公司领导有：

在此，再次让我们对出席今天青年座谈会的领导表示感谢。

※ 今天参加青年座谈会的人员是公司自20xx年至今的28岁以下部分青年职工，共计91人。

他们分别来自18个省38个盟市43个旗县，来自32个不同岗位。

其中硕士学历1人、本科学历46人、大专学历31人、中专学历10人，共产党员17人，少数民族4人。

90后职工39人。

20xx年入职5人□20xx年入职5人□20xx年入职11人□20xx年入职16人□20xx年入职51人。

接下来我们就邀请与会的部分代表进行发言，谈谈他们在**这个大家庭的感受、今后的打算和一些想法。

首先请： 谈谈。

※ 刚才有22名青年职工根据自己所感，从不同层面进行了发言，讲的很实际，大家听后很受感动，也很受启发。

他们勤于学习、敢于实践、爱岗敬业、肯于吃苦的精神值得在座的青年员工学习。

今天，我们也特别的邀请到了已经在公司工作了很久的’矿部级领导，听听他们的给我们带来的精彩发言：

首先有请：

感谢各位矿长、部长的精彩发言，你们在公司改革发展和经

营管理中发挥了突击队、生力军的带头作用。

为公司各项工作的顺利开展做出了积极的贡献，是我们青年人最好的学习榜样。

※ 下面让我们青年朋友进行自由发言，大家不要拘束，畅所欲言的谈谈在公司的感受、一些打算、一些想法，对工作、学习、生活等方面的意见和建议都可以各抒己见。

有谁先说说。

※由于时间关系，自由发言就进行到这里，下面让我们以最热烈的掌声欢迎李主席为我们做指导、指示重要的讲话。

感谢李主席的精彩讲话，感谢您对我们青年人的呵护和关怀，谢谢您。

※ 会议小结：

尊敬的各位领导，亲爱的青年朋友们，今天的座谈会到这里所有内容就全部结束了。

今天这次青年员工座谈会就是为青年员工提供一个相互学习和交流的机会，了解青年员工学习、工作、生活情况，掌握青年员工思想动态，广泛听取青年员工意见和建议。

座谈会上，各位青年员工围绕各自在公司不同的感受，不同的打算、不同的想法。

交流思想，提出自身成长发展的目标与需求，并对公司经营管理、发展战略、员工队伍建设、企业文化等提出了很好的意见和建议。

会上，****和各位领导也都做了重要讲话，向青年员工提出了相关的一些要求，希望各位青年朋友能够深刻领会领导的

讲话精神，在实际工作中认真抓好贯彻落实。

激昂奋发的时代，百舸争流；光辉伟大的征程，天宽地阔。

亲爱的青年朋友们，激情在燃烧，使命在召唤，让我们以孜孜不倦的精神求索新知，以高尚美好的情操培养品德，以锐意创新的激情投身实践，以艰苦扎实的奋斗成就人生，一起继承传统、开拓创新，为建设实力**、和谐**、魅力**奉献自己的力量，以优异的成绩为**集团增光添彩，与**集团共同走向辉煌。

※本次座谈会到此结束，散会。

请各位领导和青年朋友们半小时以后到二楼宴会厅，参加青年联谊会。

谢谢。

各位领导、同志们：

今天，我们在这里召开开发区青年机关干部和大学生村官座谈会，交流个人心得，畅谈工作体会。

出席今天会议的有党务口包括组纪宣领导，机关40周岁以下青年干部、全体大学生村官以及各村协理员、后备干部。

今天会议主要有三项议程，一是请青年机关干部代表和大学生村官代表汇报交流思想、工作和学习情况；二是请开发区党工委委员、办公室主任张主任结合本职工作与在座的青年干部做个交流；最后，请马书记就青年干部的素质、能力和水平的培养以及青年干部的成长成才，做重要讲话。

现在，进行会议第一项议程。

在交流发言之前，我们先请今年新任的大学生村官与大家见

个面，做个自我介绍。

先请三里井社区主任助理马皓上台自我介绍…

下面请南巷村党总支副书记刘倩倩上台自我介绍…

下面请九华村主任助理姚媛上台自我介绍…

下面请北相村党总支副书记陈璐上台自我介绍…

下面请下荫村主任助理李露上台自我介绍…

下面请赵塘村党总支副书记雷海景上台自我介绍…

现在，进行大会交流，首先，请**发言，**准备…

请**发言，**准备…

刚才，今年新任的6名大学生村官分别进行了自我介绍，11名机关青年干部和大学生村官分别作了很好的交流发言，谈了具体工作，也道出了心里的感受，这其中有感受，但更多的是收获，不管是收获，还是感想，通过今天的学习交流，希望对其他的青年干部在以后的工作生活中有所帮助。

现在，进行大会第二项议程，请张凯主任结合本职工作，与各位做个交流，大家欢迎。

……

同志们，刚才，张凯主任结合本职工作做了一个很好的交流，对在座的青年干部提出了具体要求，希望大家要听好、记好、执行好，用实际行动切实体现出我们开发区青年干部的特质。

下面，让我们以热烈的掌声欢迎马书记给我们作重要讲话。

.....

刚才，马书记围绕青年人的素质、能力和水平，给大家做了一个很好的讲话。

在讲话中，马书记就素质、能力和水平做了详细的阐述，结合我们开发区的发展实际，对青年人今后的努力方向提出了明确的要求。

我们要按照马书记的要求，多学善思勤勉低调，通过内强素质，外树形象，进一步提升自己的综合素质、业务能力和工作水平，为我们开发区争创国家级开发区发挥更大的作用。

最后，根据会议安排，我简要谈几点自己的想法：

一要志存高远。

我们在座的各位都是青年人，都是大学毕业生，每个人从走进校门的时候就树立了自己的人生理想。

理想和现实往往会有一些距离，网络上流行的一句话叫：“理想很丰满，现实很骨感”，理想与现实的距离恰恰是我们奋力拼搏、勤奋苦干的动力之所在。

如果我们每个人的理想都很“现实”，或者说是贴近“现实”，换句话说，你的人生目标定的很低，如果说，吃得饱，穿得暖。

那么，恭喜你，你可以不用再奋斗了，因为你已经实现了自己的人生目标，但是，在自己短暂的一生中，在以后的时间里，你也就会平平淡淡，甚至浑浑噩噩。

所以说，我们年轻人一定要树立远大志向，并朝着这个目标奋斗不止，只有这样，你的人生才精彩。

虽然实现目标的过程不会一帆风顺，不会是一条直线，有时会是曲线，有时甚至是圆圈，但只要我们努力，目标终会离我们越来越远，直到目标实现。

二要担当重任。

开发区工作压力大、节奏快、强度高，这是不少人从外单位调到开发区的第一感受。

如果你们还没有这种感觉，那说明你们还没有进入角色，还没有危机感，你的能力和水平还没有达到领导给你压担子的程度。

这一点，需要你们要好好反思一下。

当前，我们正全力争创国家级开发区，无论招商、项目服务、一线维稳还是后勤保障等，对岗位的要求越来越高，希望大家要珍惜时间、珍惜岗位、珍惜机遇，迅速地提升自己，尽快进入角色，真正成为自己部门的骨干。

同时，我们大家要保持一颗创新的心，我觉得，思维转换也是一种创新。

刚才有的同志在发言中也谈到一些工作方法。

就是用最简单的方法，解决最复杂的问题，才是王道。

三要持之以恒。

任何一项事情，并不是一蹴而就的。

我们的工作也是如此，需要我们踏踏实实地去做好每件事。

换句话说，就是要有恒心和毅力。

如果没有这种心力，你就不会在自己的事业上取得成功。

一些你们身边的青年同志在事业取得了优异的成绩，这并不是偶然的，这是他们坚持不懈、持之以恒的艰辛付出和勤奋认真得来的。

在这里，我希望我们的青年干部一定要戒骄戒躁，要沉下身子，用心工作，只有这样，你们才能取得理想的成绩，才能实现自己的人生理想。

同志们，今天的会议议程到此结束。

散会。

青年职工座谈会发言稿篇二

有一句俗语叫做“只埋头拉车，不抬头看路”。比喻一个人做事，虽然有吃苦精神，但是没有目标，不看方向，结果往往吃力无效果，事与愿违。我想：一位优秀的老师，不仅仅要能埋头拉车，更要学会抬头寻找前行的路，甚至还要学会经常回过头审视自己走过的路，这样，才会避免重复走弯路，才会在总结和反思中不断成长，才会走得更快，走得更好。我们在座的各位年轻教师，都是学校的中坚力量，很多教师在教学上兢兢业业，乐于奉献，花费了很多精力，也取得了良好的教学效果。但是个人的发展却没有把握机会。不是我们的教师不优秀，而是缺少一种自我成长意识，发展目标不明确。

有这样一句话：你的目标将决定你能到达的高度。

任何人做任何事都要有目标，不然任何有经验的射箭手都不可能射中。每个人，不管是优秀还是平庸的人，聪明还是愚笨的人，正常和非正常的人，其实都有目标。然而目标有大

小，时间有长远，每个人的目标不同而已。拿破仑这样结论：目标是成功的前提，拥有了目标后要明确你的目标是特定的、长期的、远大的，然后把整个强度系数很高的目标分解成能够逐个击破的小方向，并且立刻行动，定期评估个人的计划执行状况。透过把梦想化为数个能够实现的步骤，一步步去完成，透过自己了解过程，辅助自己到达成功。我们每一个人都期望能够成功。分析成功人士，他们的确在一开始就给自己制定了目标，然后逐步实现它。那里我要说的是，期望我们的老师，仔细对照一下太仓市中小学骨干教师评选管理办法，找出差距，制定目标，然后一步步去完成，相信自己，必须会成功的。

目标和心态都是很重要的，两者是缺一不可，互相依附。我以为：教师的专业的成长离不开坚定的目标与良好的心态。那么，青年教师应具备哪些心态呢我突出如下推荐：

(一)学习心态：

1。要懂得学习是给自己补充能量，先有输入，才有输出。成功本身是学习的过程。一个优秀的教师就应有极其开阔的教学视野。仅仅读教育教学方面的书还是远远不够的，知识狭窄、思维停滞、语言干瘪又怎样能把课上得精彩“问渠那得清如许，为有源头活水来。”作为教师，阅读资料要不断扩大，涉猎科学、美学、文学、艺术等领域，不断地积淀个人的文化底蕴。古今中外，天南地北，全在胸中，课堂上才能得心应手，挥洒自如。广阔的教学视野依靠于广博的阅读，但是此刻不少老师情愿画地为牢，找一大堆看似无懈可击的理由把自己禁锢起来。包括我自己，总是觉得很忙，没时间，不愿去读。要明白，我们只有不断扩大自己的知识面，在教学中才能有理智的爱，才能有富有感染力的情，才能掌控好课堂的温度，才能在教学中有知识的广度和浓度。

2。要善于思考，善于分析。善于整合，只有这样才能创新。每次阅读完一篇文章，一本书籍，要对照自己，找到自己教

育教学中的问题或困惑，想办法去寻求解决问题的方法和战胜自我的途径。

3. 要留意你身边的事，读万卷书不如行万里路，行万里路不如阅人无数，阅人无数不如名师指路。我们身边的事有很多，身边的名师也不少。比如：铃声响了，走进教室上课，学生十分吵，你会怎样办上课学生提超出你准备的知识范畴的问题你会怎样做我们与家长交往与交流……这些知识都是属于我们的专业范畴！推荐大家先是观察着其他班主任如何处理学生问题，如何与家长谈话。我们在办公室里，都注意观察、倾听。我们也不停地反问自己，如果自己处理会不会采用与其他老师相同的办法，还是采取更好的方法。再比如：用心展示自己的课堂，甘做“靶子”让同事、专家剖析课堂，在浓浓的研究氛围中获得迅速成长。还有就是：利用网络，进论坛，建博客，把日常工作反思发到网上，这样既可和校内外同行交流，又可做到即时反思，还能起到请他人督导的作用。

总之，一名教师要想自己的专业得到发展，定要不断充实自己，努力追求卓越，勤奋地学习，向书本学习，丰富我们的见识；向前辈学习，提升我们的教学艺术；向社会学习，拓宽我们的视野。当然，我们也要向学生学习，学习他们勇于创新的精神，学习他们“初生牛犊不怕虎”的气概。我们只有不断注入知识的活水，才能使我们的工作尴尬而不狼狈，遗憾而不惭愧，自豪而不狂妄，执着而不僵化。

(二)用心心态：

有个小品《心里阳光点》要明白：事物永远是阴阳同存，用心的心态看到的永远是事物好的一面，而消极的心态只看到不好的一面。我们有些老师，总是觉得自己这个没兴趣，那个没潜力，个人的发展一拖再拖。

一个优秀的教师能每一天在一点一滴的努力中去实现自己的目标，每一天进步一点点，就离成功更近了。那里我重点说

说自信。自信能激发我们对教学工作无限的热爱与浓厚的兴趣，从而使我们更专注于自己的教学工作，更敏感于教学工作发展变化的动态与细节，更迅速地做出准确决定，得出正确的结论，找到更有效的解决方案，采取更主动的行动。

自信的状态，常常带给优秀教师超水平的发挥，使优秀教师的口齿更伶俐，头脑更灵活，反应更敏捷，教学手段更周全更到位。

(三) 付出心态：

舍得付出是一种精神，也是一种作风，更是一种智慧。优秀教师工作举重若轻，游刃有余、富有魅力，并不是天生的，而是舍得付出地去工作、去学习才积累起来的。

举例：主动上公开课、教研课，把握住每一次机会，不管开课规模的大小，认真对待，这是对自己的一种锤炼。一篇课文，从钻研教材、搜集资料、分析学情、写出教学思路、做好辅助教学的课件、上课、反思……花的时间少则半天，多则一天、两天、数天，这是看得到的“花费”，还有看不到的付出：精神上的、心理上的。也许你会从梦中惊醒，也许你会赶紧拿起床头放的笔，记下一时的灵感或者一点点思路。已经写好了的详案，因为感觉不够好而推翻重来，也就成了家常便饭。为了备出一节高质量的课，我常常是众人研讨，几易其稿，不厌其烦。任何一位事业上有所成就的人，都是靠自己的拼搏和努力换来的，成功没有捷径。要想干好工作，要想成功，舍得付出是硬道理。

(四) 坚持心态：

那里的坚持，是指在遇到坎坷的时候反映出来的心态，而不是顺利的坚持。平时要持久，遇到瓶颈的时候还要坚持，直到突破瓶颈到达新的高峰。要坚持到底，不输给自己。时间总是耐心等待那些坚持成功的人。

在我们的行列中，有人视教育为苦差，也有人视教育为美事；有人一生碌碌无为，也有人一路高奏凯歌。为什么会有如此天壤之别呢！许多让你长时间做的事情，如果把它当成一项任务去完成，就会觉得这样不断地重复，十分枯燥，十分乏味。如果把它当作生活的方式，去发现它内在的魅力，内在的美，你就会发现原先生活如此完美，如此快乐。也就是你要有职业幸福感！

推荐大家把自己当作一棵根深，杆壮，心乐的小树。根深能够充分汲取营养(这是不断学习的心态)，杆壮能够经历风吹雨淋(这是用心向上阳光的心态)，心乐只因我找到了工作生活的乐趣和价值(这是职业幸福感)

让我们一齐幸福地做着教师，快乐地享受教研，自然地提升专业吧！

青年职工座谈会发言稿篇三

当前是公司三大重心转移、推进综合改革和创新的重要关键时期，作为青年人的我们，生逢其时，也重任在肩。

我于20__年毕业到公司从事机制专业相关设计工作，十年的峥嵘岁月，在公司领导的正确指引和同事的共同努力下，我有幸能与公司共同成长和奋进，经历煤炭行业的跌宕起伏，见证公司发展和转型的伟大变革。很荣幸作为青年技术骨干的一员在此与大家分享感悟，展望未来。

1、专注当下，在努力中寻找方向 和很多刚参加工作的新人一样，初入社会，我也不清楚自己奋斗的方向是什么，也曾有过迷茫，究其原因，无非是自己的能力和认知，承担不起自己的梦想。我们不妨摒弃一些不良讯息，不好高骛远，沉下心来，尽自己所能，专注于当下的工作，给自己制定一个时间表，坚持做下去。

2、因势而谋，顺势而为 就像高铁不会因为价格的高昂而失去市场一样，时代的发展，不会因为我们的缓慢而放慢脚步。高铁跑的快，是因为每节车厢都是动力的提供者。火车跑得快，全靠车头带的理念已经过时，我们每个专业、每位设计人都应该成为公司这列高速列车的动力源，只有我们步调一致，方向一致，才能获得高速的发展，享受高铁的待遇。

3、传承优秀，勇于担当 我们公司历经四十多年的风雨，历代中煤人造就了一个又一个辉煌，在实现民族伟大复兴的大背景下，对于前辈认真严谨、精诚服务的优秀品质，我们需要毫不动摇的坚持一脉相承，代代相传。丢掉的好品质，要捡起来；做的有缺陷，就要勇于承担，知错能改善莫大焉；做一名有担当，不推诿、敢作为的优秀青年。

4、坚定信心，推进创新 公司目前正处于重心转移和转型发展的重大历史时期，职工日益增长的美好生活需求和转移、转型不充分之间的矛盾在一定时期内会存在，在变革的过程中必然需要一个时期去适合和磨合，作为青年人的我们，首先应该看到已经取得的成绩和正在逐步开展的变革，比如设计手段从二维、三维向bim的过渡，轨道交通、煤炭物料等业务的拓展，智能化建设的稳步推进、设计优化奖励措施的实施等等，坚定发展信心；其次，我们需要认清自身的不足，手心向下，把更多的精力放到好本职业务上，积极推进手段创新、技术创新。

作为一名工程师，我们不仅要做好自身的业务建设，更要在描绘美好蓝图的同时，深入到广大业主、高新技术、设备厂家、施工单位和施工现场中去，做好桥梁和纽带的作用，使技术能落地、好生根、毛病少，要做工程师而不只是设计师。

如我们郭书记所讲：我们要将公司“1324”战略发展思路融入到日常的工作中，以新的状态、新的作为投入到工作中，努力开创公司高质量发展的新篇章。

青年职工座谈会发言稿篇四

20xx五四青年节座谈会(一)

尊敬的各位领导，老师，亲爱的同学们：

大家早上好!我是xx班的，今天我演讲的题目是《弘扬五四精神》。

刚过完五一小假，我们又迎来了五四这个特殊的节日。这是我们青年人的节日。有人说，青春是一首歌，回荡着欢快、美妙的旋律;有人说青春是一幅画，镌刻着瑰丽、浪漫的色彩。

1919年的5月4日，为了驱逐黑暗、争取光明，为了祖国的独立和富强，一群意气风发的青年用热血和生命谱写了一曲最壮丽的青春之歌，绘就了一幅最宏伟的青春图画。如今，“五四”运动已作为光辉的一页载入了中华民族的史册。然而，“五四运动”绝不仅仅是一个历史事件，它更是一种精神，一种伟大的“五四运动”的精神。在这种精神里，有着青年人关注国家命运的责任和使命，有着青年人振兴民族大业的赤胆与忠心。

今天，我们的祖国已经进入了一个新的历史时期，振兴中华的责任，已落在我们青年人的肩上，“五四”的火炬，已传到了我们青年人的手中。“五四”的精神，需要我们青年人发扬光大。

可是要弘扬“五四”精神，就必须思考一个问题。我们应该拥有一个怎样的青春?怎样的人生?是在浑浑噩噩中度过，还是在拼搏中进步?在学校里，我们经常看到这样的场面，有的同学经常迟到、甚至旷课;有的同学穿拖鞋，有的同学偷偷地躲在学校的某一个角落吸烟，有的同学带起了耳环染起了发;还有的同学一到上课就睡觉,,,这些不良的行为不仅严重地危

害到同学们的身心健康，更为重要的是，这也影响到学校的形象，是一种严重破坏校风校纪的行为。

这些不良习惯为什么会产生呢？有的是因为有的同学在生活方面完全没有自觉性，不能约束和控制自己，随心所欲；也有的是因为有的同学认为学校的纪律太严，完全限制了他们的自由；也有同学认为那是酷的表现，，，，，然而不管是什么原因，这些不良习惯都是不能适应学校生活的表现。我们在学校里，只有在校风校纪的约束下，才能正常地完成学业，如果养成了我行我素的恶习，今后走向社会，是很难立足的。如果这些不良习惯不及时改正，就会误入歧途，小错就会酿成大错。

我们每个人在这里求学，都有一个追求，都有一理想，都有一个志向，如果说学校是一片沃土的话，我们要在这里把我们的耕作变成果实，实现我们的追求；如果说学校是一支拐杖的话，我们要拄着这支拐杖攀登高峰，实现我们的志向；如果说学校是一只展翅飞翔巨鸟的话，那她会承载着我们的希望去实现我们的理想。我们要学做一个文明的人，一个诚实的人，一个勤学的人，一个守纪的人，做一个“脱离了低级趣味，一个高尚的人”。

同学们，我们是21世纪的主人，是未来社会的建设者，那就让我们现在作一名守纪律讲道德的中学生，将来作一名有素质的好公民！

“五四”精神，不仅是“五四”青年智慧和力量的结晶，更是中国青年理想和目标的体现。今天，我们继承和发扬“五四”精神时，也需要与时俱进，为其注入时代的特点，注入新的内涵。

继承和发扬“五四”精神，就是要不断地加强学习。在科技进步日新月异的今天，更加需要发扬五四倡导的科学精神。全面建设小康社会的实践离不开科学理论的指引，现代化建设离不开科学文化的武装。掌握丰富的科学文化知识，具有

适应社会发展需要的技能和本领，都需要下苦功夫学习。要与时俱进，跟上时代和社会前进的步伐，为此就要树立终身学习的观念。

青年处在学习的关键时期，一定要珍惜大好时光，发愤学习，刻苦钻研，打牢人生成长进步的根基。要充分利用好今天的大好时光和优越条件，学科学，学技术，学管理，学理论，掌握本领，端正思想，规范行为，提高觉悟，为祖国的振兴和繁荣出力加油。

继承和发扬“五四”精神，就是要不断创新。全面建设小康社会，在这一伟大实践中，有大量新情况需要去认识，有大量新任务需要去完成。只有不断创新，不断开拓，事业才能发展，社会才能进步。青年时期是最富有创造力的时期，青年是有创造热情和创造潜力的群体。青年一代要努力培养自己的创造能力，充分发挥自身的创造潜能，紧密结合全面建设小康社会的伟大实践，在不断认识和把握客观规律的基础上，勇于创造，善于创造。创新是发展的不竭动力，也是社会进步的源泉。发扬“五四”精神，必须发扬创新精神，在发展中创新，在创新中发展，真正让青年成为创新的主体，成为中国振兴的中坚力量。

继承和发扬“五四精神”，就是要甘于奉献。同人民紧密结合、为祖国奉献青春，是总结中国青年运动的必然结论，也是当代青年运动的正确方向。奉献是崇高的精神境界，也是成就事业的前提。青年在为人民做出奉献时，青春才更加亮丽，自身价值才能更好地实现。要把个人的命运同祖国的命运紧密联系在一起，把个人的追求融入全民族共同理想之中，自觉服务祖国和人民，无私奉献社会，艰苦奋斗，不懈进取，在火热的社会实践中创造出无悔的青春、永恒的青春。发扬“五四”精神，就是要经得起各种考验，受得住各种磨砺。

20xx五四青年节座谈会(二)

一是学生养成教育。良好的行为习惯是学校“大质量观”的重要培养目标。本着贴近学生生活、知行统一的原则，我起草制定了《学生在校一日常规》，设立“红领巾监督岗”、“环保小卫士”、“纪律监督员”、“卫生监督员”、“安全监督员”等岗位，充分发挥小干部的带头作用，参与班级、学校管理。通过国旗下讲话，让队干部在升旗仪式上对一周来表现好的同学提出表扬，树立榜样。通过制度的约束、榜样的引领，培养全体队员的良好行为习惯意识。

二是爱国主义教育。利用升旗仪式、宣传栏、黑板报、手抄报、演讲比赛等形式，对学生进行爱国主义宣传教育。利用“周恩来诞辰纪念日”、“学雷锋活动月”、“清明节”、庆“七、一”、国庆节、建队节等重大节日开展特殊德育实践活动，让队员在活动中受到教育，这也是帮助队员树立远大理想的有效途径。

三是法制教育。在法制教育宣传月，组织以法制教育为主题的队会课。聘请校外辅导员到学校做法制报告、“3.15”维权知识、交通安全、消防安全、食品安全等知识讲座。通过宣传栏、黑板报等形式宣传各项法律知识。组织学生到法院参观实践活动，通过旁听法院审理，让孩子们亲身感受法律的威严和神圣，从而对他们进行学法、知法、懂法的教育。

四是感恩教育。在“三、八节”、“母亲节”等节日，我会设置特殊作业。布置孝敬父母“五个一”活动。让孩子给父母过一次生日、帮父母做一项家务、和父母谈一次心、给父母自制贺卡写出心里话、改正一个缺点或是取得一项进步中，互相交流，增进感情。组织爱学校、爱老师等演讲比赛及征文评比活动，运用不同形式对学生进行感恩教育。

五是心理健康教育。心理健康教育关系到孩子们的方方面面，为了能让高年级学生安全、轻松度过青春期，每学期我都要组织一次心理健康教育讲座，聘请资深心理教育专家为孩子和家长做科学指导。定期组织中队辅导员经验交流会和家长

会，共同研讨学生成长过程中在思想意识及行为素质方面出现的各种问题，相互配合培养学生积极的学习状态和阳光的心态。

(二)、借助家委会建设，搞好校内、外实践活动。自20xx年我校发起社会实践活动倡议以来，本人充分借助家长优势，挖掘教育资源，积极策划组织不同主题的社会实践活动。让家长、学校、社会为孩子们成长各尽所能、各显所长。比如，组织参观“气象局”、“国税局”、“滨州市城市规划展览馆”、“污水处理厂”、“华纺”、“女子交警大队”等社会实践活动；组织了“爱心植树”、清理城市“牛皮癣”、“爱心奉献敬老院”、“童心相连，爱心相伴”走进盲校等爱心公益实践活动。同时，组织的校内实践活动也卓有成效。如，“好书漂流活动”，“高低年级结对帮扶”活动、弯腰行动等等。通过一系列的校内、校外实践活动，让队员们在活动中体验，在体验中感悟，在感悟中成长。我校的社会综合实践活动纪实多次在《领导科学报》、《鲁北晚报》上专版刊登。

工作中我认真落实学校领导倡导的“六到工作法”，即想到、转到、看到、说到、做到、反馈到。本人负责的各项工 作均有序、高效的开展。所担任的教学工作及德育、少先队工作成绩显著。学校先后被评为全国优秀家长学校、全国青少年文明礼仪教育示范基地、中国科普教育示范基地、山东省少先队规范化学校等等，多项荣誉。本人也荣幸的获得全国文明礼仪教育标兵、山东省模范辅导员、滨州市模范辅导员、滨州市优秀教师、滨州市德育先进工作者等多项殊荣。

教书育人，责任重大，使命光荣，我将继续发扬“五四”优良传统，与时俱进，开拓创新，以人为本，全面落实科学发展观，为孩子们全面健康成长而更加积极地努力！

青年职工座谈会发言稿篇五

大家好，我是来自县局办税服务厅的，是今年刚刚考入上栗国税的一名新人，很高兴能有机会参加县局主办的“正能量与国税梦”这个座谈会，在这里我想谈谈自己的一些体会和想法，不到之处，请各位多多指教。

从走出大学校门的学生到一名走向岗位的“社会人”，从一名90后的年轻人到一名身负重责的人民税官，我的角色正在发生转变，是一个从个体到团队的量转变，更是一个从为己学习到为民奉献的质的转变。记得我第一次穿上制服，很多前辈和同事们就对我说，一旦穿上制服，就代表着国税的形象，特别是窗口岗位的人员，即是国税的名片，更是纳税人眼中的国税印象。因此，我深深的明白，我的一言一行、我的每一次工作操作都将不再仅仅关乎我个人，而是直接影响到整个税务团队。我将做好充分的准备，快速进入角色，接收全新的挑战，以饱满的精神和崭新的面貌继承和维护好我们国税队伍的良好形象。

我现在的岗位是办税大厅的申报征收岗，通过之前的实习过程，我对大厅的工作以及本岗位的流程有了一个初步的了解。大厅工作比较繁杂、业务量大，所以在工作中既要细心又要有耐心，既要做好本职工作更要注重团队配合。大厅直接面对的是纳税人，做好纳税服务是我们工作的重中之重，因此不仅要求我们要有超强的业务能力，更要对纳税人保持着诚心和热心。通过短短的几个月岗前工作实践，我明白了，要想做好本职工作，首先是要树立起正确的服务理念，那就是服务大局、服务纳税人。在过去，我们有很多关于未来的梦想，或是学习成材、或是富足安康。但是从今天，我的梦想里多了一个关于国税的梦，那就是爱岗敬业、履职尽责，用我的实际行动来实现个人奉献的价值。

我们省局内网中一个“我身边的好税官”的专栏非常吸引我，里面记录了我们国税系统很多优秀税官的先进事迹。当然，

还有在我加入到上栗国税队伍以来所闻所见的就在我身边的这些好人好事，比如：孜孜不倦工作认真负责的办税大厅主任蓓蓓姐；业务精通的税源管理科副科长邬祖根、税征法规股股长李伶俐姐；还有我们大厅热心尽职的张阿姨，他们的事迹都深深的感染了我。在这样的团队里，我身感有一股积极向上的热流正在推动着我们以他们为目标，不断向前追逐，并时刻谨记年轻人的职责和使命，在工作中吃苦耐劳、甘于奉献，主动挑起责任重担，承接和发扬上栗国税团队的优良作风，在年轻人之中继续传递积极的正能量。

“空谈误国，实干兴邦”。实现梦想，关键是坚持不懈、是脚踏实地。现在大厅人员比较紧缺，我不仅要掌握好自己的本职工作，更要站在大局的角度上，努力学习其他岗位的业务，不断提升业务能力，从而为纳税人提供更好的服务。其次对于再熟悉的业务，再繁琐的小事，我都会认真仔细的做好，将严谨渗透在工作的每个细节。最后我希望通过自己的努力，在平凡的岗位发出不平凡的色彩，用自己的努力让梦想照进现实！实现自己的国税梦，实现自我的价值！

青年职工座谈会发言稿篇六

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

我叫宋，今天非常高兴能参加此次座谈会，这是矿上对我们的关心和重视，在此我衷心的感谢领导给我这次学习交流的机会。

2019年7月我大学毕业，怀揣着激动的心情和年轻人的抱负我签约了石油公司。在煤炭资源行业兼并重组的背景下，2019年12月5日河南煤业化工集团成立，我骄傲地成为了这个大家庭的一员。于逆境中诞生的河南煤业化工集团，靠创新和机制，靠独特有效的安全管理模式，不仅成功度过了国际金融

危机带来的经济寒冬，更顺利地实现了企业和产业的深度融合，创造了一流的业绩，骄傲地挺进了世界500强企业。作为其中一名微不足道的技术管理人员，三年多以来，我深深地感受到了大家庭的温暖和力量，感受到了公司先进的文化理念，卓越的管理经验，我暗暗告诉自己一定要积极工作、扎根煤矿、施展抱负、奉献矿山，不辜负矿山对我的培养。

工作以来，我一直在艰苦的区队，在平凡的岗位上锻炼成长，虚心学习，扎实苦干；工作中，我通过深入现场，积极将理论与实践相结合，努力摸索，为区队安全生产出谋划策；工作中，我积极地适应环境，与同事友好相处，尽职尽责，立足自身，顺势发展在此我就个人而言，谈谈几点感受和与大家分享。

作为一名大学生，第一点我觉得我们要积极改变自己，适应环境。俗话说：“物竞天择，优胜劣汰，适者生存。”只有我们积极地融入环境，适应环境，才能稳定，方可发展，才能安静，方可思远，才能睿智，方可作为；第二点、我们要加强自我修养，苦练内功。俗话说：“天行健，君子以自强不息；地势坤，君子以厚德载物。”大学的学习只是一个阶段，只有通过在工作中将理论与实践相结合，不断总结，苦练内功，坚忍不拔，始终保持一股干劲、一种激情、一种拼命咬住目标不放松的精神，以昂扬向上的斗志、攻坚克难的勇气，才能为煤矿安全生产做出贡献；第三点我们要适时展现自我，勇于担当。俗话说：“不想当将军的士兵不是好士兵”。我们要在戒骄戒躁，谦虚谨慎的同时展示青春朝气，年轻锐气，敢于做事，敢于负责，勇于担当，将个人理想与集团公司宏伟远景相结合，做到人企合一，不断挖掘潜能，提升自我价值。

作为一名技术管理人员，第一点我觉得我们要深知技术措施编制的责任，在实际工作中保持严谨务实的工作作风和高度负责的责任心，从技术源头把好安全关。技术措施上任何一点疏忽都有可能酿成事故发生，影响施工质量，对工友生命和企业利益产生不可弥补的损失；第二点我们要担负起技术管

理的重任，就必须坚持做到七个多：多到现场跟班、多到现场测量考证、多向领导和老工人学习、多向书本探究、多关注现场变化、多询问措施实施情况、多问工友操作情况，及时拾遗补缺，经过千锤百炼使技术措施具有可操作性和针对性。第三点对于质量标准化工作、精细化管理工作我们要做好继承和创新，取长补短，用创新的精神注入新活力。要坚持走技术和安全质量一体化道路，用技术创新增强安全系数，用技术改革简化工序，提高质量管理，坚持以技术创新走质量标准化捷径的道路，做到不仅有亮点和精品，还要降低成本，做到三化管理。

进入工作以来，也时常感到辛苦劳累，但俗话说“宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来”，越是艰苦的环境，越能磨练我们的意志，越能激发我们的潜能。改变施工工艺，多少设备少上人，利用科学技术减轻劳动强度，解决瓶颈问题，解放劳动力，提高生产力，这也是我们大学生的职责。在这里，我只想说吃苦是福，这些财富必将更加坚定我们的信念，坚定地指引我们的工作生活。请让我们大家携起手来，和衷共济，风雨同舟，为六矿更加更加辉煌的明天而努力！谢谢大家！

青年职工座谈会发言稿篇七

各位领导、青年朋友：

我叫，很荣幸能代表输电运检团支部参加公司这次“对话·成长”座谈会。“五四”运动95周年的日子即将到来，谈论青春成长与企业的话题来纪念这一节日，具有十分重要的现实好处。

一、促进青年成才需要公司层面大力支持

1、切实加强对青年职工的管理和培训，提高他们的综合素质是关键。公司团组织要多与单位领导沟通，重点培养创新型

人才、敏锐型人才、发展型人才等贴合企业岗位，促进企业发展的人才。

2、深入调研了解青年，全面关心青年生活。公司要及时了解掌握青年思想动态，用心沟通交流，培养青年用心向上的人生观，为青年成长成材扫清心理障碍。团干部应定期与青年团员进行座谈，多留心观察，发现问题，及时解决，做好思想引导工作。

3、透过表彰推荐激励青年，坚持评选先进楷模。80、90后青年，社会造就了他们具有必须的自尊心和荣誉感，青年们都喜欢被关心、被赞赏、被肯定、被鼓励、被重视。因此，公司要抓住青年的这一特性，采取必须的表彰激励措施，鼓励青年创新创效、节能减排、修旧利废、提金点子、参与五小活动□qc攻关等。适时、适量的奖励会大大增强青年职工的奋斗欲望，从而为企业创造更多效益。

二、工作中需要改善提升的地方

1、在做好本职工作的同时，躲到班组检修现场，用心帮忙班组解决实际检修工作中的困难。

2、需继续努力完善自己的专业知识，协助班组开展qc活动和科技创新，提高输电专业的影响力。

三、对公司青年管理工作的推荐。

公司此刻青年员工一般为80、90后，80、90后员工大多为独生子女，常受父母亲的痛爱和长辈关怀，从小可能会有些骄生惯养，脾气相对高傲，具个性，这点90后尤为凸显。他们工作时比较容易理解凸显个性、风格的方式。他们反感训斥、推卸职责的管理者，他们需要尊重、关怀和真诚。对80、90后员工要更多地采取激励、领导的管理方式，而不是传统的

硬性管理，部门领导也要努力成为一个具有号召力的领导者。因此，部门管理者需要改变传统的管理观念和领导形象，强化领导方式的人性化与科学化，努力把自己打造成魅力型的管理者。

青年职工座谈会发言稿篇八

各位领导、各位青年同事：

大家好！

非常感谢局领导对我们青年干部的关心和重视，给我这次机会与全局青年干部一起学习、交流，分享作为一名年轻税务干部的光荣与自豪。

我于2019年来到国税工作，时光如白驹过隙，转眼间，我参加工作已经整五年，这五年中，我分别在文秘、信息中心、征收管理科、白塔税务所等多个岗位进行锻炼，在领导的信任、同事的帮助和自身的努力下，我在各个方面都有了一定的提升，这里我结合自身的不足和工作经验，简单谈一谈我对青年干部成才途径的粗浅认识。

纵观古今，凡成就事业的人，都在青年时就有着远大的志向，志向是人前进的方向，是在迷雾中求索的航标。作为青年税务干部，应树立起远大的人生志向，不应满足现状，不应只着眼于眼前的工作，只有目标明确了，我们才知道路该往哪里走，工作该往哪里努力。明确了人生目标后，我们青年干部应该围绕着人生目标对人生进行规划，制定中期和短期目标，规划好在一个较长的阶段要达到一个什么样的状态，在细化到较短的阶段，要达到什么样的状态，这样我们在追逐自己人生理想时，才能有条不紊，循序渐进。所以说，远大的志向是青年干部成才的方向。

随着社会主义市场经济的逐步发展，中国与世界的交流沟通

逐步加大，互联网文化对青年思想的冲击逐步加深，一些负面思想尤其对改革开放以后成长起来的我们青年一代产生深远的影响，青年人中往往存在淡薄理想追求功利、对前途迷茫、缺乏自我认同感、缺乏精英意识、沉迷于虚拟世界、心里问题凸显、过分追求自我、在大是大非面前做出错误的选择，更有一些青年干部道德底线低下，甚至误入歧途。青年人正处于人生观、世界观和价值观形成的时期，形成的性格特点和生活作风将影响我们一生的成长和发展。作为税收事业的新兵，青年税务干部要想在当下这个物欲横流、五彩斑斓的社会中把正方向，在大是大非前保持头脑清醒，就必须保持较高的政治觉悟和政治敏感性，青年税务干部应该学习历史知识、国情知识、经济知识、法律知识和国际知识，加强理性思维、辩证思维、实践思维和创新思维，不断加强改造自身的人生观、世界观和价值观。这样我们的工作生活才能与党的改革方向保持一致，才能与我国经济发展保持一致，才能与社会进步保持一致，才能做一个品德高尚的人，才能不误入歧途。所以说，政治觉悟是青年干部成才的基石。

加强学习是青年干部素质锻造的必由之路，青年干部的学习包括学理论、学知识、学方法、学经验。一是学理论。理论是对客观规律的总结，理论层次决定一个干部的层次。青年干部可以通过读书看报、聆听报告、进修培训、撰写文章等方式学习政治理论；二是学业务知识。知识使人眼界开阔。税务部门是一个对业务能力要求非常高的部门，而且政策法规文件更新非常的快，青年干部要想在税务部门胜任本职工作，就要加强对自身业务能力的提升，而且不单单要学习本职工作所需要的业务知识，应当对整个税收业务流程、税收政策予以了解，以便胜任更多的岗位。青年干部在学习业务知识同时还要注重写作、口才、网络办公等实际技能的学习；三是学方法。一切知识的获得，归根到底是对方法的探索，抓住了方法就抓住了提高能力的精髓。青年干部应善于在工作和学习中潜心挖掘，认真反思，及时总结，形成适合自己的科学有效的方法。四是学经验。学习借鉴别人的经验，特别是老同事，老领导的工作经验，在此基础上总结自己的经验，

是最直接、最有效的学习。青年干部只有通过不断的学习，才能不断的提升自身素养，只有做到不断的积累沉淀，才能厚积薄发。所以说，学习是青年干部成才的工具。

实践是检验真理的唯一标准，是检验学习成效的重要依据，学习的目的是为了指导实践，是为了在工作中发现问题、分析问题、处理问题。只有在不断地学习和实践锻炼中形成自我素质的多层复合，包括知识与能力的复合，不同岗位工作经历的复合等，才能够适应时代潮流，站在时代前列，真正成为了一名合格的干部。对于青年干部来说，工作经验的缺乏往往导致在复杂情况和尖锐矛盾面前不能很快地拿出解决问题的办法。而实践锻炼正为青年干部克服弱点、增长才干提供了实际操作的机遇。在这里，也希望领导能为我们青年干部提供更多锻炼的机会，让我们在更多的岗位中不断的增加工作经历，在实践中增长才干。只有经历从学习到实践，到再学习到实践的反复锤炼，才能一步一个脚印的向前进取。所以说，实践是青年干部成才的脚印。

创新是干事创业的动力源泉。青年干部不但要认真继承好的经验和做法，更要有科学的方法、开阔的视野、理性的思维，积极寻求全新的工作理念，谋划超前的工作思路，让思想走在行动前面。走别人没有走过的，做别人没有做过的，大胆设想，小心求证，以青年的活力来带动整个税收事业的活力。所以说，创新是青年干部成才的翅膀。

青年干部在成长成才过程中要对自身发展进行准确定位，既不能好高骛远、骄傲自满，也不能消极怠慢、缺乏信心。尤其是在面对困境时，要把眼前的困难和逆境当成磨刀的石、炼钢的炉，当成磨练人们意志和毅力的条件。要明白，青年干部的成长成才的过程，就是一个不断总结挫折和失败的过程，用自己坚强的心智，健康的心态去迎接成长道路上的各种考验。所以说失败和挫折是青年干部成才的鞭策。

以上是我对青年干部成才途径的一点愚见，与大家交流的同

时，还希望领导和同事对我见解不成熟的地方予以指正，我将不胜感激。

最后，我将我人生的座右铭与各位青年同事共勉，那就是“志存高远，厚积薄发”。

谢谢！