

最新季度工会工作总结(通用10篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。什么样的总结才是有效的呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

季度工会工作总结篇一

（一）健全工会组织，组织建设得到加强□xxx作为一个成立党委仅一年的新单位，上半年是公司唯一一家没有工会组织的单位。今年6月24日，召开了xxx首届一次双代会，建立了以职工代表大会为主要形式的民主管理组织形式，选举产生了首届工会组织系统。7月份，经公司工会批复后，首届工会委员会、经费审查委员会、女工委员会组织正式启动。在工会组织建设上，按照工会章程和公司工会有关规定，重点抓了三项具体工作。一是健全工会组织。按照党政工同步设置的原则，依照行政科室和业务系统，重新划分和调整了部分工会小组，内部及驻外均建立了覆盖面广的组织系统。二是认真做好会费的收缴工作。根据工资报表，对每一名会员的应交会费额进行了准确计算，下达到每个车间工会执行，确保标准统一，按时足额上交，没发生欠交和拖延现象，较好地完成了会费收缴工作。三是认真贯彻落实首届一次“双代会”任务。多次召开全委会和扩大会议，认真学习和贯彻首届一次“双代会”会议精神。用较短的时间完成了资料汇编工作，特别是对于新制订的一些规章、制度和工作条例，及时组织职工代表学习，认真解答职工提出的各种疑问，收到较好效果。

（二）注重学习创建，思想建设得到加强。一是认真学习贯彻“三个代表”重要思想。按照公司工会和党委的统一部署，充分利用宣传栏等舆论阵地，扎实开展以“三个代表”重要

思想为主要内容的学习活动。制定详细的学习配档表，做到有意见、有安排、有组织、有检查，做到“时间、内容、人员、效果”四落实。二是积极开展学习型企业创建活动。努力营造学习工作化、工作学习化的氛围，积极配合党委开展读书笔记活动，购买部分学习书籍和资料发给职工，促使广大干部职工形成自觉学政治、学业务的良好习惯。销售车间工会还利用开展学习创建活动，因陋就简地筹建了“职工之家”。三是认真开展“三转”主题教育。在“三转”主题教育中，根据xx党政的同意部署，利用政治学习日时间，充分发挥群众组织的作用，以工会小组为单位，学习讨论《市场经济20问》，引导职工查找思想观念上的差距，管理上的差距和工作作风上的差距，进一步坚定了加快发展、干事创业的信念，促成了聚精会神搞销售，一心一意谋发展的浓厚氛围，大力弘扬了团结和谐、上下一心、共谋发展的良好风气。

（三）夯实工作基础，制度建设得到加强。一是建立了每周政工例会制度。会议有党委书记或副书记主持，工会、纪委、办公室、政工科、团支部有关人员参加。通过召开会议，沟通各部门工作情况，协调解决有关问题，统筹推进各项工作。二是在公司工会的指导下，认真准备各种申报材料，完成了社团法人的登记工作，工会组织取得了合法地位，形成了有效的'社团法人活动机制，为下一步开展工作提供了法律保障。

（一）结合实际，拟订民主管理工作推进方案。认真学习公司工会《关于开展职代会星级创建和民主管理星级竞赛活动的意见》，提高对活动重要性的认识，对照标准，对本单位的民主管理工作进行了客观和实事求是的检查分析，肯定了成绩，找出了差距。并根据《意见》要求，初步拟订了实施方案，推进此项工作的开展，目前，此项方案正在讨论之中。认真贯彻首届一次“双代会”通过的《部务公开意见》，对涉及运销部改革发展的重大问题、职工切身利益向职工公开，接受职工群众的监督。

（二）围绕中心，主动维护职工权益。在主任办公会上，工

会按照职代会通过的有关规定，依法认真履职，要求对即将实行的《xxx奖惩办法》交职工代表讨论。会议一致通过了这一提议。之后，部工会按照职工参与民主管理的有关规定，召集职工代表团长联席会议两次讨论了《xxx奖惩办法》，各分团组织职工代表，充分行使权利，讨论非常认真，特别是对任务指标、奖惩细则等进行了细致的讨论，经过广泛征求意见，工会形成了书面意见反馈给部行政，职工代表的作用得到充分发挥。

的问题提供了依据。积极参加争创全国质量管理奖活动，按照评审要求，认真做好民主管理等方面的迎检工作，并以此为契机，进一步做好各项基础管理工作。

（一）关心职工健康和做好生活保障工作。一是依法开展保障工作。根据《集体合同》等有关规定，利用三周的时间，在总医院、疗养院组织了职工健康查体，共有191名职工进行了健康查体，使职工了解自己的健康状况，维护了职工的健康权，受到职工的普遍欢迎；二是认真组织好疗养工作。为搞好年度的健康疗养和荣誉疗养工作，工会严格组织程序，精心设计疗养标准，认真排查申请人的资历条件，三次召开车间工会主席会，研究疗养工作。经过严格申报、审批程序，为2名职工安排了健康疗养，为15名职工安排了荣誉疗养。疗养人员名单经全委会集体讨论通过后张榜公布，增加了工作透明度，提高了职工群众对荣疗工作的满意度。

（二）积极开展献爱心送温暖活动。一是切实关心病困职工生活。充分发挥工会组织联系群众的作用，在医保不能完全满足病人医疗所需的情况下，主动为两名患癌症重病的职工进行了困难救济，在部党政的大力支持下，想尽办法解决他（她）们的医疗陪护困难。特别是8月份，部工会广泛发动，在全体职工中开展了为病困职工xx献爱心捐款活动，191名职工参与了捐款活动，共收到捐款近27600元，有的领导和职工捐款高达500元，充分体现了社会主义大家庭的温暖和“一方有难，八方支援”的优良传统，为病困职工解决了实际困难；

二是积极开展慈心一日捐活动。根据集团公司的号召，经过深入宣传和广泛发动，共收到捐款7280元，为社会救助贡献了力量。

（一）认真组织答卷活动。一是开展了十六大知识答卷活动。把党的十六大作为文宣工作的重点，围绕十六大设计了丰富多彩的活动。广大职工踊跃参加，增强了学习十六大的积极性和主动性，提高了学习效果，对答卷情况进行了认真的评奖；二是积极参加公司“庆祝《企业劳动争议处理条例》实施十周年知识答卷”活动，组织答题人员认真学习《条例》和有关知识，经过充分准备和认真答题，所有答题人员全部获得了优秀奖，进一步提高了有关人员了对《企业劳动争议处理条例》的熟悉和掌握程度，推动了劳动争议处理工作的开展。

（二）开展庆祝建国54周年活动。

一是以“爱党、爱国、爱矿、爱岗”为主题，开展“迎国庆、抒情怀”硬笔书法比赛。

二是举办迎国庆歌舞晚会。

（三）不断加强宣传工作。一是利用报纸、电视等新闻媒体和宣传栏，对工会组织开展的各项活动进行宣传报道，扩大教育影响。二是注重文化阵地建设。在力所能及的条件下，修缮“职工之家”，配备了必要的活动设施，为职工学习文化和休闲娱乐提供了良好的环境。加强驻外单位的文化基地建设，结合驻外单位特点，筹建了职工文化活动室，充分发挥了文化阵地的作用，职工的凝聚力和向心力进一步增强。

四季度主要工作打算（要点）

一、认真学习贯彻全总十四大和省总十二大会议精神，根据公司工会部署，深入抓好理论学习工作。

二、做好公司工会和上级党组织部署的各项工作任务。

三、制订方案，创造条件，集中时间开展建家活动。

四、出台和实施民主管理星级竞赛和职代会星级达标办法，促进煤质运销部民主管理上水平。

五、认真进行回头看，查找机制和制度上的不足，搞好今年收尾和明年筹划工作。

季度工会工作总结篇二

二、存在的问题

1、工会干部队伍的整体素质有待进一步提高，部分工会干部的思维方式、精神状态和作风能力还不能完全适应公司发展的要求，责任感和开拓创新精神还有待进一步增强。

2、民主管理工作有待进一步抓实。部分二级单位的职工代表大会尚未召开，部分基层分会在工会工作基础资料的建立、厂务公开规范等方面还存在随意性较大的问题，此项工作亟待认真落实。

3、部分单位的基层工会工作活力不强，在日常劳动保护监督、促进员工心灵沟通、建设和谐团队等方面的作用发挥还不到位。

三、二季度工作计划

1、继续开展“面对面，心贴心，实打实服务职工在基层”活动，进一步密切与职工的联系，改进工会干部作风，走出机关，深入基层，了解职工的思想和工作情况，为职工解疑释惑。

- 2、加强民主管理工作，积极督促各二级单位召开职工代表大会，加强队级民主管理。
- 3、搞好上半年工会目标管理及群安工作检查，总结。加强群安员培训，组织三矿及运输公司职工代表开展井下安全大检查活动。
- 4、组织各单位开展形式多样的劳动竞赛活动。
- 5、加强工会自身建设，抓好干部职工政治理论学习。帮助二级单位建设、完善文体设施，加强公司工会图书室、老年活动室、电视台、广播站的管理，丰富职工家属文化生活。
- 6、做好女工、协管工作。组织开展女职工文体活动，组织各单位开展女职工培训、技术比武等活动。加强家属区环境卫生治理工作，每半个月开展一次卫生检查，每月一次考核评比。
- 7、完成上级工会、公司党委交办的临时任务。

季度工会工作总结篇三

时间飞逝，日月如梭，转眼一个季度已过。今年校工会根据上级工会的布置，在学校党政领导下，以创建和谐校园为抓手，坚持以人为本，充分发挥工会各项职能。同时，紧紧围绕学校发展目标，服从大局，本着锐意创新的工作理念，因地制宜地开展各项工作，现将本季度主要工作总结如下：

一、加强学校民主建设，保障职工合法权益。

加强学校民主建设是创建和谐校园的重要前提。学校工会充分认识到完善教代会制度的重要性和提升工会组织整体素质的迫切性。所以，今年校工会针对学校实际情况，在如何提

升工会参与民主管理的能力和提高了教工参与民主管理整体素质方面作了继续探索。

1、首先提高工会委员会成员和工会小组长参政议政能力。通过每月一次工作例会学习新的《劳动法》和教代会操作流程等实务知识，让他们从认识上提高、思想上重视，起到参政议政的带头作用。

2、组织教工分组学习“月考核试行办法”、“师德规范”、“百禄小学病事假制度”三个规章制度，听取教工对三个规章制度的意见，不断完善学校有关制度。

3、规范操作，所有涉及教工切身利益的重大决定或实施方案都必须提前3天以上，把资料发到教代会代表手中。让他们有足够的时间考虑并征求其他教工意见。

开、公平、公正，令教职工满意。例月考核、年终考核、绩效工资等方案实施，每个教师都有知情权。

二、建立和谐教工之家，提高教职工凝聚力。

1、完善教工之家活动室，增添相关的活动设备，定期开放活动室，组织广大教职工在繁忙的工作之余，积极加强体育锻炼，使教职工们“工作着，健康着，快乐着”进一步发挥教工之家的职能作用。

落实了帮困送温暖工作。及时把学校领导的关怀和温暖送到每位教职工的心中，想尽千方百计为职工办实事，作好事。春节期间慰问人次20人，金额8000余元。

职工体检工作制度化。按制度规定今年三月组织在职职工进行了一次体检，女教工妇科专项检查与体检同步进行。

4、加强星级文明班组建设，坚持每月星级文明班组评比，加

强工会组织作用的发挥，为学校发展增强活力。发挥工会在构建和谐、文明校园中的独特作用，为教师营造宽松的学习、工作氛围，促使教职工形成团结协作、宽容互助，积极进取的工作作风，进一步创建和谐、温馨、团结、向上的工作环境。

7、继续发动全体教工参加了“一日捐”和“手拉手、爱心助学”捐款活动，参与率100%，捐款总额4810元，营造了“一方有难、八方支援”的良好道德风尚。

8、继续广泛听取教职工意见，在有可能的前提下，为教师办实事。增加体育锻炼，赢得了教师的赞誉。

三、认真开展各项活动，构建和谐快乐校园。

校工会利用各种机会，积极开展好职工喜闻乐见的群众性文体活

动，愉悦教职工的身心，进一步调动广大教职工的参与积极性，热情地投入到“和谐校园”的建设中来。本季度主要活动：

1、组织开展好元宵节联欢活动。

2、组织开展好庆“三八”节活动。

3、认真组织开展好教师每天一次广播操和课间跑活动。

4、认真组织开展好每二月一次教工电影观摩活动和体育娱乐活动。

四、加强工会自身建设，推进和谐校园建设。

1、进一步加强工会自身建设，及时办理新教工入会，保证教工100%入会。

2、坚持工会委员会例会制度，认真学习上级有关文件精神，进一步发挥各工会委员和各工会小组长的作用，工会相关事宜及时通报协商，充分调动委员、组长的积极性开展好工会各项活动，督促和加强工会理论学习，进一步提高理论和业务水平，增强组织和协调能力，全面提高工会工作效率。

3、加强工会干部组织建设，学习确定各委员会人员职责，明确分工，充分调动各委员会成员的作用。

4、加强各工会小组的建设。各小组结合学校工会工作要求和本组教职工实际情况创造性地开展了各项工作，推进和谐小家创建工作，充分发挥工会各小组的作用，积极丰富教职工的精神文化生活，充分运用学校现有的活动设备设施，组织教师开展活动，努力营造团结、和谐、奋进的小组文化。

务公开工作；以创建和谐校园为目标，一切从教职工的利益出发，在学校里为教职工营造“家”的温馨；进一步维护好、保障好广大教职工的利益，以创新工作的理念开创工会工作新局面。

《第一季度工会工作总结》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

季度工会工作总结篇四

根据市总会议精神，现就新浦镇工会xx年1-8月工作进行一下交流。

一、工作情况

1、8月工作开展情况；

2、职工维权工作。至今年8月，全镇共有51家单位建立了职

代会制度，其中新建6家。厂务公开建制数3家，与此同时，镇工会还积极探索新时期劳动关系的新路子，使大量劳动关系矛盾协调在源头，化解在基层，解决在萌芽状态。

3、镇职工维权中心今年共接待职工来信来访15件，调解工伤事故89起，其中涉及外来职工272人，合计赔偿金额132.54万元；调解工资纠纷45起，标的4.81万元。劳动争议调解案件，件件有着落，事事有回音，结案率达100%，对弱势群体提供义务法律咨询36起。

4、帮扶救困工作。在积极组建企业互助基金的基础上，开展职工重特大病补充保险和女职工保险的宣传和落实工作，建立健全特困职工档案，为下半年的结对慰问做好准备。至今，又有2家企业希望建立企业职工互助基金，目前正在筹建中。

5、工会自身建设。组织基层工会主席深入学习“荣辱观”和工会业务知识，工会干部的大局观念和维权意识有了明显增强，为职工说话办事的能力有了新的提高；协助国税收缴企业工会经费，上半年的已全部收齐。

二、先进典型介绍

1、浙江心连心电器有限公司：基础扎实，各项工会工作开展有序，企业对工会工作重视。4月组织职工参加企业之歌大奖赛，7月与镇工会一起举办家电行业职工技能比武，今年下半年将创建企业文化中心。

2、宁波神马集团：基础扎实，各项工会工作开展有序，企业对工会工作重视。企业经常开展劳动竞赛，安全培训，职工文艺活动。已建成企业文化中心。

3、余家路村联合工会：基础扎实，各项工会工作开展有序，对工会工作重视。是主动参与安全生产试点村，已建成村级规范化工会职工活动中心，等待市总工会验收。下半年重点

是主动参与安全生产工作。

4、老浦村联合工会：基础扎实，各项工会工作开展有序，对工会工作重视。是主动参与安全生产试点村，下半年重点是主动参与安全生产与建设村级规范化职工活动中心。

三、下步重点工作打算

1、继续做好组织建设。在现有的基础上，继续抓好工会的组织和规范化建设。包括企业工会星级规范化建设、企业民主直选、村级规范化职工活动中心建设等。

2、扎实推进职工维权。下半年重点一是解决职工上访和劳资纠纷，对基层工会主席进行重点培训，创建劳动关系和谐企业。二是帮困扶贫工作。做好各类保险的扩面和特困职工的结对慰问。三是试点村主动参与安全生产工作。

3、职工教育培训。一是开展“创建学习型组织，争做知识型职工”活动。二是进行基层工会主席培训。三是组织基层工会开展科学技术攻关活动。四是积极开展工会工作调研。

4、工会自身建设。一是积极完成上级交代的任务。二是协助国税收缴工会经费。

季度工会工作总结篇五

x月12日，中恒集团召开第x季度工作总结大会，对x季度里各项工作任务完成情况总结检查，并对四季度的重点工作进行再强调、再部署、再落实。大会认为前x季度集团和各板块团结协作，各项工作得以扎实开展，取得了良好成效和业绩。大会号召集团上下，要以认真、负责的工作态度，提高工作效率，增强执行力，抓重点、抓难点、抢时间、抢进度，共同努力，高质高效地开展和推进第四季度的工作，奋战80天，坚决达成全年目标任务！

大会上，许淑清董事长对x季度集团的经济指标完成情况以及各项工作的推进情况进行了总结。她指出□x季度各项工作均取得了良好的成效，按现在任务完成的情况来看，公司将顺利完成年初所制定的年终目标。这都得益于公司全体员工的共同努力和各项工作的有效开展。首先是生产销售工作□x季度公司保持产销两旺的良好局面，注射用血栓通成为销售的重点，销量总和实现了新的突破，普药销售也同步跟进，实现较好的增长。龟苓膏销售也抓住旺季，取得了较好的销售业绩，这都为目标任务达到预期目标作出了贡献。与之相应的生产工作，也随着销售的上升而繁忙有序开展，通过合理安排设备、人力和物料的配送，加班加点，加大产量，有力地保证了产品的市场需求。二是新项目工作，制药x期项目中，新的提取车间已经进入生产阶段，目前运转正常。13、14号厂房上马新的针剂生产线，正在安装设备。公司其余对外新拓展的各个项目，都在按原定计划顺利推进□x是中药材种植推广工作在x季度得到继续大力发展，与百色市签订了有关x七种植的协议，推动公司的种植推广进入一个全新的阶段，这将有利于对中草药、特别是x七原材料价格成本的控制。四是账务管理、成本管理、人力资源管理、安全生产管理、参观接待、党群、企业文化、协调服务等各项工作都得到高效开展和推进，取得了积极的成效，为推动前x季度各项目标任务的完成提供了大力保障。

在肯定工作成绩的同时，许淑清董事长还对公司目前存在的困难和不足作了指出，要求各板块、各部门都要高度重视，认真对照，找出不足和差距，认真思考，寻求有效办法和措施，加以克服和解决，真正做到有则改之，无则加勉，把全部的精力放到四季度的各项工作中去。

再部署、再强调、再落实第四季度重点工作时，许淑清董事长强调指出，第四季度是一年里最关键的时期，是一个年度最后冲刺的季节，各板块、各部门都要严格按照上半年工作总结大会已明确的每项工作的具体要求，增强责任感和紧迫

感，抓紧时间，推动各项工作高质高效开展。特别是中层以上管理人员，更要肩负起领导责任，做好榜样，带领自己的团队，集中精力，真抓实干，全力以赴。其中，要重点抓好和完成好几个方面的重点工作：

一是增强紧迫感，抓紧时间，分秒必争，在有限的时间内，把需要做的工作做好整理，做好更详尽的计划，有序推进，确保进度与质量。

二是抓紧与政府相关部门的沟通联系工作，争取更多的支持，特别是在政策方面的扶持，为明年的工作开展奠定基础。

x是在四季度，各个部门都要做好配合，确保原材料、设备运行、质量监控、后勤保障、人员安排等方面，为生产部门提供质的服务，以确保血栓通等产品的产量和质量。生产和销售部门，要继续发扬连续作战的能力，多想办法、多采取更有效措施，推动产销取得新突破。

四是新药合作开发工作要进一步提高工作主动性，不能被动等待，要主动地去与合作方联系，及时掌握工作进度，确保合作事项的更快推进。

五是中草药种植在四季度要做好下一步推广工作的前期准备工作，做好新推广区域的调查和考察，为明年开春后新增种植面积打好基础。

六是要高度注重安全生产工作，切实做到越是工作繁忙，越要抓好安全生产。各级安全生产管理部门和人员，务必加强监督检查，一旦发现有违章苗头，要立即及时制止，防患于未然。

七是要继续加强企业党建工作，按照党建孵化基地和党建示范点的建设要求，进一步完善场地建设、资料整理及阵地建设等工作，提高企业党组织的威信和号召力。

八是工会要在四季度组织好“向爱出发”活动和今年的“金秋”运动会活动，进一步活跃企业员工的业余生活，提高企业的凝聚力，建设和谐中恒大家庭，并做好年终职工慰问和春节员工联欢活动等准备工作。

九是集团各有关部门和负责人，要与有关方面，加强沟通和配合，认真、有效做好11月初在南宁召开的20__年中国药学会大会，暨第十x届中国药师周活动各项筹备工作，确保会议圆满成功，提升公司的声誉和形象。

十是各板块、部门在四季度除了要完成今年的工作外，还要开始谋划明年的工作，要做好对明年各项工作指标的预测和各项工作的准备，使明年的工作计划做得更充分、更详细、更具操作性。

最后，许淑清董事长强调，四季度工作完成的情况，不仅影响到今年年度目标任务的完成，也影响到集团明年的工作布置与准备。并号召和要求集团上下，要以认真、负责的工作态度，提高工作效率，增强执行力，抓重点、抓难点、抢时间、抢进度，共同努力，高质高效地开展和推进第四季度的工作，奋战80天，坚决达成全年目标任务！

许淑清董事长作完工作总结和部署后，负责主持这次会议的集团公司常务副总裁刘廷要求与会人员，会后要向今天没到会的员工传达许淑清董事长的工作要求和会议精神，并认真贯彻落实，有力执行，共同完成全年目标任务。

季度工会工作总结篇六

在本季度我还参与了水利部nfcnet标书的编写，负责技术支持与售后服务、培训方案两部分的编写。由于此次标书编写意义重大，不仅是要完成一个投标任务，而且要通过本次投标优化标书的结构和文字。通过这次编写，暴露出我在文字方面的很大缺陷，出现了很多病句、错句和口语化问题。

存在的问题

浙江国税存储项目在开始实施之初，由于对项目前期情况了解不充分，处于较为被动的状态。

由于nfcnet标书编写与浙江国税项目衔接比较紧，精神比较疲劳，导致编写标书的態度有些问题，不能集中全部注意力，没有做到仔细再三。

建议

增加技术人员工作的透明度，在知识库中增加相应的字段，表明项目中某阶段工作由谁完成，某个问题的提出人、解决人等信息，当实施人员遇到疑难问题时，一方面能够通过文档、知识库获得解决办法，另一方面，能够很快得知哪些同事曾经有相关的经验，能够及时联系，提高问题的解决速度。

加强实施中的问题报告制度，让实施组成员能够及时填写《问题报告单》，对较重要的问题进行记录。

建议质量运营部对部分只需纸质的文档也保存电子文档，方便今后知识库的建立和日常查询。

完善汇报、回复机制，对于非紧急问题，最好能有书面化的汇报和回复。尽量减少由于理解错误引起的失误。

优化用人机制，避免人力资源浪费。比如，可以将机动人员放到一个项目组中负责辅助性工作，这样每个实施组都有比较大的机动性，而不是将机动性留在部门一级。

季度工会工作总结篇七

(一)服务中心工作有新提升

1、公司工会积极响应全总和省总关于开展“面对面，

心贴心，实打实服务职工在基层”活动的号召，为职工群众办实事解难题，更大发挥工会在服务企业中心工作发展中的积极作用。3月份，公司工会配合省煤炭工会的专题调研，组织13名职工代表与省煤炭工会领导面对面座谈，倾听职工所思所想，了解职工所需所盼，真诚帮助职工排忧解难。

2、配合公司督导组对二级单位领导班子工作作风的督导，积极参与到对三矿领导班子下井带班制度落实情况的检查。

(二)民主管理有新提升

2、民主管理力度进一步加强。公司工会印发了《关于进一步加强民主管理工作的通知》，明确要求各单位工会组织进一步提高对民主管理工作重要性的认识，坚持和完善职工代表大会制度，坚持厂务公开制度，坚持落实集体合同和职工工资集体协商制度，切实加强队级民主管理。

(二)群安工作有新提升

2、切实开展群众安全监督工作。结合“安康杯”竞赛活动，加大了群安工作力度，有效推动了公司安全生产工作开展。公司修改和完善了《牛马司矿业公司关于群众安全监督检查考核评比办法》，公司工会每半年对三矿群安工作进行检查考评，将考评结果纳入全年工会工作目标管理检查评比范围，对表现出色的群安员进行表彰奖励。群安信息管理进一步规范，三矿按月公布群安员汇报安全信息、发现安全隐患、制止三违、参与现场整改情况。

(三)扶贫帮困有新提升

1、进一步完善扶贫帮困工作制度，建立帮扶长效机制。一是修订出台了《牛马司矿业有限公司困难职工帮扶办法》；二是

建立了帮扶台账和工作记录。

2、深入调研，摸清底数。3月份，公司工会对三矿在职职工基本情况、困难职工子女入学情况、特困职工致困原因等进行了深入细致的摸底调查，建立了困难职工、职工子女就学情况档案，做到了困难职工人数清、致困原因清、困难程度清。

3、开展了各具特色的送温暖活动□20xx年春节期间，公司工会积极筹集资金，为435户困难职工和家属发放春节慰问金20.67万元；工会组织慰问工伤及离退休职工80人次，发放价值5600元的慰问品；公司党委、工会主要领导亲赴职工医院探望因病住院职工12人。

(四) 文体建设有新提升

充分发挥了工会文体活动阵地的积极作用，组织开展了丰富多彩的职工文体活动。有效活跃了矿区文化生活，增强了企业凝聚力，荣获全国煤炭体协颁发的20xx年“全民健身活动先进单位”荣誉称号。

1、各单位工会主办了妙趣横生的新春游艺活动，在“三八”劳动妇女节当天举办了多种形式的文娱活动；公司电视台、广播站制作播出春节、劳动妇女节等节日专题节目，精挑细选多部广受欢迎的高品质影视剧，以尽可能满足职工家属业余休闲娱乐的需求。

2、配合公司党委开展安全文化建设活动。公司及三矿工会配合开展了“安全警示教育日”职工宣传教育活动，举办了安全宣誓、全员保安全签名、安全知识有奖答题、递交安全责任状等活动。每月18号，公司电视台、广播站制作播出安全警示教育日专题节目，三矿出了安全专题黑板报、刷写了墙体标语，工会安全宣传车到三矿进行巡回宣传。

(五) 自身建设有新提升

二、存在的问题

- 1、工会干部队伍的整体素质有待进一步提高，部分工会干部的思维方式、精神状态和作风能力还不能完全适应公司发展的要求，责任感和开拓创新精神还有待进一步增强。
- 2、民主管理工作有待进一步抓实。部分二级单位的职工代表大会尚未召开，部分基层分会在工会工作基础资料的建立、厂务公开规范等方面还存在随意性较大的问题，此项工作亟待认真落实。
- 3、部分单位的基层工会工作活力不强，在日常劳动保护监督、促进员工心灵沟通、建设和谐团队等方面的作用发挥还不到位。

三、二季度工作计划

- 1、继续开展“面对面，心贴心，实打实服务职工在基层”活动，进一步密切与职工的联系，改进工会干部作风，走出机关，深入基层，了解职工的思想和工作情况，为职工解疑释惑。
- 2、加强民主管理工作，积极督促各二级单位召开职工代表大会，加强队级民主管理。
- 3、搞好上半年工会目标管理及群安工作检查，总结。加强群安员培训，组织三矿及运输公司职工代表开展井下安全大检查活动。
- 4、组织各单位开展形式多样的劳动竞赛活动。
- 5、加强工会自身建设，抓好干部职工政治理论学习。帮助二

级单位建设、完善文体设施，加强公司工会图书室、老年活动室、电视台、广播站的管理，丰富职工家属文化生活。

6、做好女工、协管工作。组织开展女职工文体活动，组织各单位开展女职工培训、技术比武等活动。加强家属区环境卫生治理工作，每半个月开展一次卫生检查，每月一次考核评比。

7、完成上级工会、公司党委交办的临时任务。

一、一季度税收收入形势分析

二、所做的主要工作

我们抓住全县加快丘区示范县建设的有利形势，坚持“依法征税，应收尽收，坚决不收过头税，坚决防止和制止越权减免税”的组织收入原则，进一步加强班子队伍建设，压滤机滤布 积极实施科学化、精细化管理，强化税务稽查，促进了一季度税收的稳定增长。

(一)坚持以组织收入为中心，认真落实收入目标责任制。一是加强目标责任制管理和落实，完善税收任务下达办法，更具科学性。及时分解落实年度工作目标，与各单位签订了《年度工作目标责任书》；二是强化任务意识，建立健全局领导联系重点企业和各征收单位的分片包干工作制，加强督导力度，确保完成奋斗目标任务；三是重新修订《射洪县地税系统季度(办年)工作目标考核办法》，加大考核力度，对税收收入完成情况实行逗硬考核。

(三)以深化机关效能革命为契机，做好iso质量管理体系认证相关工作。各单位、各部门积极工作，对内部设置、岗责体系、工作流程作了进一步的调整和完善，印发了《质量手册》和《工作规程》并认真组织干部职工学习。切实开展效能革命工作，印发了《关于进一步深化效能革命工作的实施意见》

(射地税发[20xx]30号)并认真组织实施，滤布 开展了明查暗访，对未按规定着装的6位职工进行了通报并扣发了奖金，有力地促进了各项工作的顺利开展。

(四)坚持标本兼治、综合治理，加强党风廉政建设。一是及时召开了地税系统党风廉政建设和反贪腐工作会议，与各单位和个人层层签订了责任书。二是严格执行领导职务任期制，逗硬落实干部任用条例，全面落实《遂宁市地税系统干部交流工作暂行办法》，选拔任用部分领导走上领导岗位，干部选拔工作进一步规范化。三是开展学习党章活动，把遵守党章、贯彻党章、维护党章作为重大任务抓紧抓好。四是坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，建立健全符合税收工作实际的教育、制度、监督并重的惩治和预防贪腐体系，一季度，全局未发生一起违反党风党纪的人和事。

三、二季度工作要求

(一)开展社会主义荣辱观教育，加强干部队伍建设。胡同志今年3月4日看望出席全国政协十届四次会议的委员时强调，要引导广大干部群众特别是青少年树立社会主义荣辱观，要坚持以热爱祖国为荣、以危害祖国为耻，以服务人民为荣、以背离人民为耻，以崇尚科学为荣、以愚昧无知为耻，以辛勤劳动为荣、以好逸恶劳为耻，以团结互助为荣、以损人利己为耻，以诚实守信为荣、以见利忘义为耻，以遵纪守法为荣、以违法乱纪为耻，以艰苦奋斗为荣、以骄奢淫逸为耻。“八荣八耻”概括精辟，内涵深邃，体现了中华民族传统美德与时代精神的有机结合，体现了社会主义基本道德规范的本质要求，体现了社会主义价值观的鲜明导向，为我国公民道德建设树起了新的标杆。作为地税系统干部职工贯彻落实胡同志的这一重要指示，当务之急就是要认真学习，深刻领会其内涵，结合税收工作特点，树立正确的税收荣辱观，树立“以热爱 地税为荣，以损害地税为耻”思想：一是要为纳税人服好务，争当“人民满意公务员”；二是要在日常生活中遵循基本准则，遵纪守法，爱岗敬业，做个好公民；三是要

讲科学，学业务，懂荣辱，做个合格的好税官。

工会工作主要是根据区工会xx年工作计划，贯彻落实党的xx大精神和区委九届五次会议精神，围绕街道党政中心工作，结合本街道实际情况开展工作。坚持组织起来，切实维权的方针，提出掀起一个学习的高潮，开展二个竞赛，强化三个建设，发挥四个作用，抓好五项工作，围绕总体目标1-3月份开展以下工作。

一是在两节期间开展了扶贫送温暖活动，走访贫困职工29户，每户300元。

二是在职工中开展读一本书的活动，制定了读书学习活动方案，米军同志将方案发给每个职工，人均一份，街道办给每个职工购买一本书供大家学习。

三是抓女职工安康保险工作，按区工会下达的200人指标现以100%完成。

四是对企业劳动保护监督检查员实行档案管理，并在3月20日组织培训35人。

下步工作：

一是要继续推进非公有制企业建会工作，已建会的企业完善各项制度，签定集体合同。

二是要完成上级要求个体建会率达到90%-95%的目标。

三是要抓好工会组织、宣传、维权、帮扶、服务、自身建设等工作。

四是要在企业中开展争做金牌班组、金牌个人、劳动竞赛、学习竞赛。同时要做好“五一”劳动模范评选工作。

季度工会工作总结篇八

xx年第一季度□xx区扶贫办根据区委、区政府的工作安排和部署，围绕整村推进、易地搬迁、农村道路和庭院硬化等方面认真开展工作，为今年的各项扶贫工作奠定了基础，创造了条件。

一、第一季度工作总结

（一）整村推进工作

完成—xx年度省、市级整村推进项目验收工作，并编写了验收材料汇编。项目内容包括村道硬化、农田水利建设、人畜饮水、建设3个村级活动场所、刷白亮化18户、发展种植业、养殖业及科技培训。

完成—xx年9个省、市级整村推进项目的规划、申报审批工作，10个区级项目正在规划中。

（二）全区农村道路、庭院硬化情况

xx区自xx年12月16日成立农村道路、庭院硬化协调办公室以来，拨付水泥3681吨，涉及5乡4个办事处，23个行政村，87个自然村，目前已硬化村道17、87千米，庭院硬化340多户。

（三）易地搬迁工作

金山乡拉马古村委会鲁准罗村民小组为—xx年易地搬迁村。该村共有57户200人，目前已完成6000米饮水主管道的铺设，正在进行宅基地的平整及道路建设。

（四）革命老区建设

目前正在进行金山乡贵峰三元保吉寿南村的革命老区经济开

发建设项目的审批申报工作。

（五）财会工作

xx年第一季度，按时按量完成xx年度财务决算报表和xx年财政预算工作；按工程进度拨付专项资金；春节慰问挂钩困难老党员5人共1500元资金，慰问挂钩贫困村委会（七河乡龙潭村委会）xx元资金。

二、第二季度工作安排

（一）易地搬迁工作。完成xx年度易地搬迁项目验收工作；完成xx年度80%项目建设内容。

（二）整村推进工作。完成9个省、市级整村推进村基础设施建设总工程总量的80%。

（三）农村道路、庭院硬化工作。在资金到位、水泥有保障的情况下继续在5乡4个办事处实施农村道路、庭院硬化工作，继续监督检查管理硬化前沙石料的准备情况，硬化当中施工质量和硬化后的检查验收工作；按月份统计好硬化进度，及时收集硬化有关情况报区委、区政府，完成好硬化工作。

季度工会工作总结篇九

20_年第一季度的工作已经接近尾声，作为公司财务部的会计出纳人员，在工作中负责货币资金核算，办理现金收付，严格按照规定收付款项。现将个人第一季度工作情况总结报告如下：

一、配合总公司完成石家庄员工合同的签订以及人员档案的重建工作，使各项工作实现集团化，正规化。

二、出纳工作，自接手出纳工作以来没有出现任何差错

每月认真做好备份，以及对有关数据进行统计，具有实施的工作内容有：

- 1) 与银行相关部门联系，井然有序地完成了职工工资发放工作。
- 2) 清理客户欠费名单，并与各个相关部门通力合作，共同完成欠费的催收工作。
- 3) 核对保险名单，与保险公司办理好交接手续，完成对我公司职工的意外伤害险的投保工作。
- 4) 做好20_年各种财务报表及统计报表，并及时送交相关主管部门。

三、有针对性的落实制度。

制度是公司发展的灵魂，管理离不开制度，所谓的管理更重要的是纪律，是规则，所以自我反省后，找出原因，并改变以往的管理模式，有针对性的落实制度。

四、办公室的日常工作。

为迎接公司评估，准备所需财务相关材料，及时送交办公室。并迎接审计部门对我公司帐务情况的检查工作，做好前期自查自纠工作，对检查中可能出现的问题做好统计，并提交领导审阅；同时按照公司部署，做好了社会公益活动及困难职工救济工作。

但是在出纳工作中，有好的一面，也有发现的问题，在近阶段的工作检查理论考试的结果，让我切切实实看到了财务管理的许多薄弱之处，作为财务出纳本着“务实、求实、抓落实”，对照公司的精益管理高标准严要求，要及时调整自己的理念，让各项工作真正落实到实处，才能让日后的财务工

作更顺利。

财务部门作为公司的一个主要职能监督部门，在公司加强管理、规范经济行为、提高企业竞争力等等方面我们负有很大的义务与责任，“当好家、理好财，更好地服务企业”是我财务部门应尽的职责。只有更好地对本年度第一季度的工作进行总结和归纳，才能在以后的工作中得到较大的提升。

季度工会工作总结篇十

来到中核五公司海阳项目部已经三个月了。从炎炎夏日度过瑟瑟秋风，转瞬之间朔风凛冽的冬季已经到来。从一开始对核电项目的一无所知，到现在的初步了解，深深的感觉自己掌握的知识太少，在以后的工作中，我一定会时刻保持认真严谨的学习态度并尽快掌握作为一名技术员所必备的专业知识。

初到海阳，就深刻的感受到海阳项目部领导与同事们的情和关爱。这让我对于不久将来所处的工作环境充满向往。经过为时半个月的安全培训、核电理论知识培训，我进入了电仪队班组实习。首先来到的是电仪队预制车间，核岛电气仪表的安装物项大多数都是在预制车间完成预制的：

第一个接触的是套丝机，在电气二班一位师傅的带领下，学会了套丝机的使用，它主要是用来对电缆保护管进行套丝，使电缆保护管与管箍之间能够正常连接；使用套丝机时，首先要对电缆保护管的管口进行去毛刺处理，并且不同尺寸的电缆保护管使用的套丝规格是不一样的，管口丝的细密程度直接影响着它与管箍之间能否连接到位。通过对套丝机的使用，了解了电缆保护管相关的基本知识。

接着学会了带锯的使用，它主要是用来切割钢材，使其达到安装所需的尺寸。一段时间的带锯使用使我了解到桥架支架、贯穿件是由哪些钢材组成的。桥架支架的单/双c型钢完成切

割以后，要按照规定的孔距尺寸进行开孔，然后进行去毛刺，防锈补漆处理；方钢要进行打磨去镀锌层处理，以确保焊接时的稳固。

预制工作基本完成以后，来到核岛施工班组。在班组师傅带领下进行40厂房二区一层二层的电缆桥架支架放线工作。首先找到测量队放出来的房间轴线，把轴线返到顶梁上，然后根据电缆桥架支架安装图纸在顶梁上画出每一根支架的两端孔位置，再对画好的点位置进行打磨去镀锌层处理，然后焊接螺栓，螺栓要保证与顶梁垂直，每一趟桥架支架孔位置的螺栓要尽量保证在一条线上。一层放线的时候，刚刚接触电缆桥架支架图纸，想要独立看懂图纸很吃力，通过一段时间的学习和实践，到二层放线的时候已经可以完全看懂电缆桥架支架安装图纸，并且能协助现场施工人员进行放线工作。在二层的放线工作中，遇到了一些问题，房间的轴线由于土建的施工导致模糊看不清，于是重新请测量队放轴线，但由于房间里面搭满了脚手架，测量不方便直接放出原来的轴线，经过沟通和商量，采用了在每个房间地上打6个点，标出坐标，由技术员计算出距每个轴距离的办法。这给后面的桥架支架放线工作带来了一些不便，对工作效率也有一定的影响。这让我深刻的认识到在核电项目中，每个部门之间的相互沟通与合作是非常重要的，它直接影响到后期的工作效率与成果。同时，作为一个技术人员也要认真的对待手中的每一份工作，比如说测量给的坐标数据，由我们去计算一定要认真、谨慎的对待。如果不小心计算错误，没有及时更正，那么对现场的施工进度会有非常大的影响。

三个月的班组实习，学会了很多，也让我明白自己缺少的更多。在接下来的实习中，我会时刻要求自己以认真严谨的工作态度多学多看、不懂就问、全面了解。