

最新银行新员工入行领导讲话(模板6篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。相信许多人会觉得范文很难写？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

银行新员工入行领导讲话篇一

尊敬的各位领导、各位同志：

今年6月初，市委、市政府慎重考虑之下，任命我担任市体育局局长、党组书记，这使我由衷地感谢组织对我的信任，也深知使命光荣，责任重大，感到身上压力很大。

通过将近半年的摸索，使我对体育工作的认识更加深刻，有了一个从不了解、不熟悉、不知道到有了大体认识的思维上的飞跃，坚定了我干一行爱一行的决心和信心。“国运盛，体育兴”，体育直接关系到人民群众的身体健康和精神文化生活，关系到人民群众的生活质量，是人民群众最关心、最直接、最现实的一个利益问题。在****市实现“两个率先”、构建和谐社会的新形势下，体育也面临着更大的发展机遇。在市委、市政府的坚强领导和正确指挥下，我有决心、有信心履行好自己的职责，带领好全局干部职工，为全市人民提供优质的体育服务产品，让广大群众分享体育发展的成果。

一、加强学习，提高自身综合素质

1、强化政治理论学习，认真领会党的十七大精神，树立正确的人生观、世界观，切实加强党风廉政建设，以身作则，率先垂范，严格执行党员领导干部廉洁自律的各项规定。树立正确的政绩观，深入实际，面向基层，求真务实，带好班子，带好队伍，努力创建服务型、学习型机关，为我市经济社会的发展做出应用的贡献。

2、强化业务实践学习，提高综合决策能力和行政领导水平，增进工作中的创造性、预见性，积极探索我市体育工作的新方法、新思路，提高解决和处理新形势下新情况和新问题的能力。

二、开拓进取，推进体育事业稳步前行

按照市委、市政府和上级体育部门的部署，贯彻落实科学发展观，结合我市构建和谐社会的进程，把推进体育事业发展放到****市经济和社会协调发展大环境中去，牢固树立“大体育观”，跳出体育看体育，立足全局抓体育，紧紧围绕提高体育公共服务能力、增强全民健康素质的目标，全面提升体育发展总体水平，努力推进我市体育事业全面协调可持续发展，开创全市体育工作的新局面。

未来一段时间内，我市体育工作的指导思想是：在体育强市创建工作取得阶段性成果的基础上，围绕巩固、完善、提升创建成果，全面提升我市体育工作整体水平这一根“主线”，大力实施体育健身推进计划、人才培养计划、品牌赛事计划、体育产业发展计划四项“计划”，努力实现我市体育事业又好又快的发展，为构建“和谐****”做出新的贡献。

1、实施体育健身推进计划，唱响“全民健身与奥运同行”的主题。深入贯彻《全民健身计划纲要》精神，抓好群体活动组织、健身设施建设、组织网络优化，努力构建适应城市和谐发展需要的全民健身服务体系。

2、实施人才培养计划，壮大体育后备人才队伍。以培养优秀体育后备人才为目标，加强业余训练工作力度，选好苗子、打好基础，向上级训练部门输送更多的体育后备人才，提高我市的青少年体育竞技水平。

3、实施品牌赛事计划，加快提高赛事综合效益。抓住2008奥运年的契机，精心组织一批在国内外具有较高影响力的赛事，

力争把赛事办大办好，塑造****系列品牌赛事，并通过这张“名片”充分对外展示我市的城市形象。

4、实施体育产业发展计划，夯实体育发展基矗适应城市经济社会发展要求，构建以体育健身娱乐、体育竞赛表演、体育培训中介、体育彩票销售为核心的体育市场服务体系，在满足居民体育健身休闲需求的同时，推动居民树立体育消费观念，促进体育产业发展。

三、改革创新，提供坚强有力的思想和组织保证

1、狠抓思想作风建设，牢固推进体育事业发展的思想政治基矗着力加强全体干部员工理想信念教育和思想道德建设，大力弘扬中华体育精神，努力营造开拓进取和谐向上的精神面貌和良好氛围。

3、切实做好作风建设、制度建设和反腐倡廉建设，以奋发有为的精神推进体育事业发展的昂扬斗志。真正做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋。严格执行党风廉政建设责任制，形成拒腐防变教育长效机制、反腐倡廉制度体系、权力运行监控机制。把作风建设和反腐倡廉建设的成效转化为推动科学发展、构建和谐体育、开创体育工作新局面的实际行动，在体育局系统形成弘扬正气、奋发向上的氛围，进一步激励扎实推进体育现代化建设，推进体育事业发展的昂扬斗志。

银行新员工入行领导讲话篇二

集团公司领导、各位同仁：

大家好！

新春伊始，万象更新。让我们满载着20__年的各项经济效益

全面增长的丰硕成果，迎来了20__年的春天。值此集团20__年总结表彰大会之际，我谨代表受表彰的先进企业、先进集体及先进个人对集团总裁和各位领导及全体员工表示诚挚的谢意和致以崇高的敬礼！

在过去的一年里，集团在总裁的英明、正确领导下，各项工作取得了丰硕的成果。尤其是我公司，大家上下一心，想企业之所想，及公司之所需，想方设法扩大销售，千方百计提高经济效益，调动一切积极因素，促进事业发展。从稳固市场、扩大市场着手，从抢占市场、发展市场着眼，在竞争中求生存，在竞争中求发展，取得了较好的成绩和明显的效果，各项经济指标均创历史最好水平，在全省同行业中名列前茅，为__集团争得了荣誉。20__年集团公司各行业取得的骄人业绩应归功于集团总裁的英明决策、正确领导和集团全体员工齐心协力、团结奋战、不懈努力的结果。

20__年，在集团总裁领导下，我们有信心、有决心把各项工作做得更好：

1、提高企业的凝聚力、向心力和亲和力。坚持顺上扶下的原则和向管理要效益的方针。在总裁领导下，发挥集团企业整合效应。职工爱岗敬业，视集团为家，企兴家合。

2、塑造企业形象，打造__集团品牌，巩固和发展企业市场，在质量中求生存，在竞争中求发展。

3、提高企业经济效益，坚决完成20__年集团公司下达的各项经济指标。以效益为中心，把优质服务为前导，全面提高优质服务水平。

4、搞好培训，提高员工业务技能和各行业企业管理干部的领导和管理水平，使企业在竞争中处于不败的地位。

新的一年，在总裁领导下，各行业将不断总结经验，汲取

教训，以励再战，以饱满的热情和昂扬的斗志迎接新的挑战。抓住大发展的大好机遇，积极开拓进取，发挥集团公司以往的强劲优势，在经营中、发展中、前进中取得更大的成绩，为事业的做大做强贡献力量。

谢谢大家！

银行新员工入行领导讲话篇三

在党的领导下，我国各行各业取得了巨大的成就，而这一切的发展离不开优秀的领导者。为了进一步加强党的领导，推动高素质干部的培养和选拔，近日，在我所在地组织了一次新领导座谈会，邀请了党和政府机关、企事业单位、高校等多个领域的优秀领导人，共同探讨领导者应该具备的素质和能力，为我们今后的工作指明了方向。以下是我对这次座谈会的心得体会总结。

二、优秀领导者的素质和能力

在座谈会上，与会领导一致认为，优秀领导者应该具备多重素质和能力。首先，领导者应该具备使命担当，认真履行职责，始终以人民利益为重，为了实现中华民族伟大复兴而努力奋斗。其次，领导者应该具备高超的业务水平，具备对所在领域的深刻理解和把握，同时还要不断推进学习和提高。再次，领导者应该具备良好的沟通能力，能够有效地与团队成员沟通，做到和谐共处，以达成共识为目标。最后，领导者应该具备创新精神，不断推陈出新，以尽可能发挥团队的最大潜力。

三、实践与思考

听完与会领导的分享，我对自己未来的领导道路有了更加清晰的认识。同时，我也对自己以往的工作进行了反思，认真总结自身存在的不足和问题。首先，自己的业务能力有待提

升，需要增强对所在行业的深入理解，不断完善自己的知识结构。其次，沟通能力需要不断提高，要善于倾听他人意见，吸纳优秀的思想和经验，从而更好地推动团队发展。最后，要注重实践和创新，不断拓展思维视野，敢于面对压力和挑战，勇于尝试新的工作方法和方向。

四、探索与成长

在今后的工作中，我将结合自己的实际情况，不断探索和成长。首先，要注重提高自身的业务能力，深入研究所在行业的前沿动态和趋势，不断学习新的知识和技能。同时，也要积极参加各种培训和学习活动，通过不同的视角和方式，扩展自己的视野，提高自己的综合素质。其次，沟通能力需要不断提高，要倾听他人意见，表达自己的观点，处理好各类人际关系，营造良好的工作氛围。最后，要注重创新和实践，敢于面对挑战，面对困难，积极尝试新的事物，灵活处理工作中的各种问题，为团队的发展和进步做出积极的贡献。

五、总结与展望

通过这次新领导座谈会，我在优秀领导者的素质和能力方面受益匪浅。在今后的工作中，我将不断学习、探索、实践，不断提高自己的领导能力和素质，为实现中华民族伟大复兴而不懈奋斗，为建设社会主义现代化强国贡献自己的力量。同时，我也期待未来有更多的机会，与更多的优秀领导者交流学习，共同探讨未来的发展方向，为实现我们的共同目标而不断努力。

银行新员工入行领导讲话篇四

1. 简介：介绍参加领导座谈会的背景和目的，以及个人的参与动机和感受。

最近，我有幸参加了一场重要的领导座谈会。这次座谈会的

主题是如何推动企业创新发展，邀请了众多业界的领袖、专家学者和政府官员参与。我作为一名企业的员工，非常希望借此机会学习和借鉴别人的成功经验，以提升自己的竞争力和企业的核心竞争力。通过本次座谈会，我不仅收获了许多新的理念和思路，而且也更加深刻地认识到了企业创新发展的重要性和意义。

2. 对话收获：分析座谈会对话过程中听到的重要话题，对具体观点进行分析和总结。

座谈会分为多个板块，主要涉及到创新理念、技术创新、管理创新和文化创新等内容。在听取各位专家的发言后，我认为其中最为重要的一点就是要认识到创新不是企业的附属品，而是企业生命力的重要源泉。创新可以帮助企业在不断变化的市场环境中保持竞争优势，而且只有不断推陈出新，才能满足客户和市场对产品和服务的需求。除此之外，专家们还共同强调了企业要重视人才引进和培养，通过吸引和保留优秀人才，才能够实现企业长远发展。

3. 思考总结：系统思考座谈会所涉及到的新领导理论，结合自己的工作实际进行思考，并提出对自己和企业的建议和期望。

通过参加本次座谈会，我深刻认识到了企业要想实现创新发展的目标，必须要有坚定的领导意志和敏锐的前瞻眼光。领导者要善于创造和建立良好的工作氛围和文化氛围，激励员工的创造力和创新思维，并且持续不断地加强人才引进和培养。对于我个人而言，在工作过程中要持续增加创新意识和主动性，紧紧把握企业的机会，努力探索新的领域和途径，以跟上企业发展的脚步。

4. 同行互动：参与与同行分享所听到的经验和思考，并听取他人的建议和反馈。

除了听取专家的意见和建议外，本次座谈会还为我们提供了很好的交流和分享的机会。在与同行们的互动交流中，我深刻感受到大家对于创新发展的关注和重视。我们不仅分享了各自的成功经验和实践案例，而且也对于创新市场的趋势和未来的发展方向进行了深入的交流和探讨。在此过程中，我也收到了很多来自同行的建议和反馈，这些宝贵的意见和建议对我提升个人能力和改进工作方向都有很大的帮助。

5. 教益分享：总结本次座谈会的收获，以及如何将所学知识转化为实际的工作行动。

最后，我想说，本次领导座谈会让我受益匪浅，开阔视野、吸取经验、获得灵感，让我更加明确了企业创新发展的必要性和紧迫性。在今后的工作中，我会积极应用学习到的知识和理念，尝试进行创新和改进，为企业的发展注入新的动力和活力。同时，我也期待更多的交流和学习机会，与更多的同行一起分享、创新、发展。

银行新员工入行领导讲话篇五

尊敬的吕厅长，尊敬的省市领导、教育专家：

在这完美时节，各位领导和医学专家及教授亲临我院莅临指导，这既是对我院卫生事业的关心和厚爱，也是对我院广大医疗工作者的鞭策和鼓舞。在此，我代表莱芜市医院、赖武县人大常委会、市卫生局，对厅长一行的到来，表示热烈的欢迎和衷心的感谢！

发展信息技术，改善教学手段，既是国家教育发展的大趋势，也是我县教育发展的必由之路。20xx年，在县财政十分困难的状况下，县委、县政府拿出43.5万元配套资金，实施了现代远程教育试点示范和试点工作项目两大教育工程，使我县95%的中小学校享受到了优质教育资源，教育信息化提前了5—20xx年，为农村中小学校教师探究新课程改革与创新实

践带来了更大的空间和条件，更使我县中小学校从教育观念到教学方式，从评价体系到管理体系，都发生了质的变化，为提升中小学教育教学质量发挥了重要作用。

我县课改实验工作所取得的成绩和现代远程教育项目的实施，与吕厅长和省市教育主管部门的关心和支持是分不开的。这天，吕厅长一行亲临我县调研指导，这既是对我县基础教育工作的一次检阅，也是对我县各项教育工作的有力促进。我们将严格按照吕厅长一行的新要求，求实创新、锐意进取、狠抓落实、扎实苦干，努力把勉县的教育工作提高到新水平。

我再一次提议，让我们以热烈的掌声对尊敬的吕厅长、尊敬的各位省市领导、教育专家表示衷心的感谢和热烈的欢迎！

银行新员工入行领导讲话篇六

创新是时代发展的动力，无论是企业抑或组织，都需要具备创新的能力来应对快速变化的环境。作为一位领导者，如何激发团队的创新思维，引领团队朝着正确的方向前进，是我一直在思考的问题。最近，我参加了一场关于创新领导讲话的培训，从中领悟到了许多宝贵的心得体会。

首先，作为一名领导者，在讲话中首先要敢于突破常规思维，鼓励团队成员坚持创新。在培训中，主讲者强调了“想法的力量”，他告诉我们，只有鼓励团队成员敢于提出新想法，敢于持不同意见，才能够产生创新。于是，在回到工作岗位后，我做了尝试。在团队会议中，我邀请大家分享他们的新想法，并积极探讨可行性。过去，很多人因为怕冒险而不敢开口，现在，他们愿意提出意见，并感受到了尊重与鼓励。这让我意识到，创新需要一种开放的文化氛围，领导者必须为此负起责任。

其次，领导者在发表讲话时要善于用故事情节引导团队思考，激发创新灵感。在培训中，主讲者讲述了一个关于创新的故事

事。这个故事让我深受启发，以至于我在回忆它的时候，思路会随之展开，不断寻找新的切入点。于是，我在团队会议中开始以讲故事的方式引导团队思考。我讲述了我曾经经历的一个创新乌龙事件，让大家从中汲取经验教训，同时也引发大家对于创新的思考。通过这样的方式，我深感讲话并不仅仅是向团队传达信息，更是激发团队内在的创造力。

接下来，作为领导者，我也深思熟虑如何保持讲话的连贯性。我反思了我过去在讲话中的不足之处，发现有时候我会在表达思想的过程中，经常走进前言后语的陷阱。这会让听众感到困惑，无法理解我的观点。因此，在提前准备讲话时，我会规划好结构，确保逻辑的连贯性。同时，在讲话过程中，我也会引用一些相关的案例或数据来证明我的观点，从而让听众更容易理解和接受。

此外，我也意识到领导者在讲话中需要关注情感的共鸣。情感共鸣可以增加沟通的黏性，让听众更容易理解和接受信息。在培训中，我学到了一些技巧，例如运用一些幽默或者温情的元素，让讲话变得更加生动有趣。通过这样的方式，我发现团队成员对于我的讲话更加投入，他们愿意与我一同探讨具体的实践方法，为团队的创新提出建设性的意见。

总结起来，通过参加这场关于创新领导讲话的培训，我意识到作为一名领导者，要激发团队的创新思维，引领团队向前发展，需要鼓励突破常规思维，善于用故事情节引导思考，并注意讲话的连贯性和情感共鸣。这些心得体会让我更加有信心和能力在未来的工作中发挥领导者的创新潜能，推动团队实现更好的发展。