

最新年度销售目标计划表(模板5篇)

制定计划前，要分析研究工作现状，充分了解下一步工作是在什么基础上进行的，是依据什么来制定这个计划的。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

年度销售目标计划表篇一

很高兴也很荣幸能担任__餐厅经理，我将会在餐厅总经理的督导下，负责餐厅的餐饮出品和服务以及日常管理工作。以下是我的下半年工作计划：

一、员工管理方面

- 1、参与制定合理的餐厅年度营业目标，并带领餐厅全体员工积极完成经营指标。制定员工岗位职责和服务标准程序，督促、检查餐厅管理人员和员工按服务标准对客服务，不断提高服务质量和工作效率。
- 2、至少每月召开一次餐厅全体员工大会，分析、通报餐厅每月营运指标、收支情况，解决目前存在的问题；听取员工对餐厅内部管理和对外销售的意见及建议，让员工广泛参与餐厅的管理工作。
- 3、抓好员工队伍建设，掌握员工思想动向，通过对员工进行评估、考核，为优秀员工提供晋升和加薪机会。安排专人负责制定员工培训计划，并组织员工参与各项培训活动，不断提高员工服务技能、技巧以及服务质量，提高工作效率。

二、营销方面

- 1、利用各种媒体渠道广为宣传，增加餐厅在本地的知名度，并锁定目标客户群，加大对目标客户群的宣传力度。

2、建立常客联系档案，与客人建立良好的关系，并通过面谈、电话访问等形式征求客人意见，处理客人投诉，销售餐厅产品。

3、牢牢抓住__餐厅的企业餐饮文化，从餐厅的装修装饰风格 and 高质量餐品出品，以及热情温馨的服务，最大程度的展现这种休闲西餐的文化主题和内涵，抓住了这一卖点，将使餐厅具有无限的生命力。

三、经营战略

本餐厅位于繁华地段，已经有了比较好的餐饮氛围，人流量及客户群也不是很大问题，正因如此，周边相对成熟的快餐厅，豆浆店，咖啡馆，面馆，海鲜餐馆，川菜馆等等，这些琳琅满目的餐饮形式都是我们不同程度上的竞争对手，因此：

1、经营初期，我们要在避其锋芒的同时，发扬自己的特点，产品上不要以品种数量取胜，要集中力量，把“比萨”这一本餐厅的招牌产品做精做好，拳头攥紧了打出去才有力量。

2、结合本餐厅的休闲特点，加大对下午茶的推广力度。

3、从长远来看，继续开分店，实行多店经营，是我们努力的目标。

今后的工作中，我将以此计划为基础，很据餐厅的具体运营状况和产生的问题，不断改进。

四、安全管理方面

1、餐饮部服务安全管理

在餐饮服务过程中，服务人员要注意保管和照看客人的物品防止丢失或被盗，在自助餐厅，由于客人不时起身离桌，服

务员更要提高警惕。如客人饭酒过量，服务人员应注意观察，在可能的情况下婉言劝其少酒，以免发生醉酒闹事、伤人、斗殴等意外事故。对已醉酒的客人应立即通知大堂经理和安全部，以防意外。有重要客人参加的宴会、酒会、餐饮部要指定专人服务并根据要求对食品留样备查。下班时要将重要的烟、酒及饮料锁好，防止被盗。在宴会或各种活动以后，服务人员要检查有无留下火灾隐患。

2、食品储存卫生管理

做好防霉、防虫、控制温、湿度及定期进行食品库房的清扫和消毒。减少外界因素对食品的污染。各类食品应分类存放，食品与非食品，原料与半成品卫生质量存在问题的食品与正常食品，短期存放与较长基存放的食品，以及具有异味食品与易吸异味的`食品，均不能混杂堆放。

对入库的食品应做好验收工作，变质食品不能入库要对库存食品定期进行卫生质量检验。

年度销售目标计划表篇二

文件

??[2012] 03号签发：?? 关于发布选厂2013安全生产目标实施计划的通知 公司各部门：

为保障选厂2012生产任务的顺利完成，确保安全生产目标保持在预定的范围之内，特发布2013安全生产目标实施计划。各部门在接到实施计划后，应立即组织本部门作业人员认真学习安全生产目标。

目标：产量达到27万吨；无重伤以上生产事故；负伤率控制在2%以下；职业病发病率为零；重大设备、火灾、交通事故为零；员工安全教育100%；安全生产隐患整改率达到100%。

- 1、安全生产目标的实施时间段从2013年4月至12月。
- 2、各部门已经签订部门安全生产责任书，在接到本通知且组织部门人员学习后，部门与各作业人员须签订责任书，责任书一式三份，一份责任人留存，部门留存一份，报公司办公室一份备查。
- 3、各部门实施计划，具体见公司印发的部门安全生产目标。该文本由公司统一下发，复印和修改无效。
- 4、各部门应在7月第一周将半安全生产目标实施的情况书面汇交公司办公室。
- 5、在工作总结大会召开前，各部门组织讨论安全生产目标实施工作，并形成工作总结，上报公司办公室，具体时间，由公司办公室届时通知。

各部门负责人在接到通知后，请严格遵照执行。

年度销售目标计划表篇三

作为餐厅经理，我制定20__年下半年的工作计划如下：

一、营造和谐氛围，打造学习团队；严管重教，少训多教

管理工作不是单纯的照章办事，要以理服人，以德服人。“管”靠制度，“理”靠感染。员工犯错误，不能一味去批评、指责、处罚。重要的是对其进行教育，让他们反省自己的错误在哪里。及时进行改正，同样的错误下次一定不能重犯；多组织各类文体活动和培训课程，玩就玩个痛快，学就学个认真、踏实。在丰富员工文化生活的同时又能补充到知识能源，永葆企业活力。

二、以销售维系为根本

首先，我们自己的思路要清晰，知道我们的顾客群，明白我们的服务对象，制定我们自己的服务模式，知道我们的顾客最重要的要求，恰到好处的进行销售与维系，用心去感受，真诚去体验。其次是我们要让宴席接待成为我们的先锋官，系统全面的做好各项细节服务工作，带动我们的餐厅稳中攀升。

三、五常管理为标准，持之以恒是关键

“5s”在我们的__餐厅相对来说提的还是比较早的，但运用的如何、实施的如何，我觉得它与我们的执行力有直接的关系，我们的员工对此意识可能不强，但我们的管理人员必须有灌输、倡导、示范、检查、监督的意识，并对此有深刻的认识与体会，把它作为一项管理工具运用到工作中去，并与大家共同研讨此方法的好处，与以前的工作相比较，他们的思想就会慢慢改变，使员工形成自觉、主动的质量意识和规范意识，提高工作效率，提高服务质量。

四、培训学习不放松

在工作中我们每个人都需要新的能量补充，企业因员工的努力而发展，员工因企业的成长而进步。我们__餐厅倾力为员工创造学习机会与氛围，大力支持、帮助、督促员工不断学习，成长进步。利用装修停业时间，为员工量身定做培训方案，使每一位员工都有新的知识补充，新的活力和新的激情，为我们企业发展做出努力，为我们自己的职业道路奠下坚实的基础。

五、安全时刻记，节约要认真

安全是经营的基础，是我们工作的前提，每周四是我们的安全检查日，每餐的餐前、餐中、餐后检查一定要认真执行，水、电、液化气、企业财产等检查一定要落到实处，为企业承诺一份安全保障，把所有的易耗品归类、量化，并认真妥

善保管，坚决抵制长流水、长明灯、物品浪费，职工餐浪费现象。

六、硬件维护保养不落下

餐厅的设施设备的维护与保养工作我们要养成良好的习惯，天天检查，及时报修，及时进行解决，让顾客每到一处感受到空气的清新、玻璃、餐具洁净明亮，花草充满生机，辅助设施整齐干净，给顾客留下优雅、温馨、惬意的美好印象。

在20__年下半年的工作中，我们一定要按照工作计划严格认真执行每一项工作，把创新经营、创新管理、创新服务、创新出品，作为我们永恒的工作主题，让我们携手共进，再接再厉，再创新的辉煌！

年度销售目标计划表篇四

企业自身：

- 1、遵守国家及地方政府有关安全生产方面的法律、法规、标准，不断完善、落实企业的安全生产规章制度。
- 2、提供必要的人力、物力、财力资源以保证企业安全生产目标的实现。
- 3、按照“分级管理、分线负责”的原则督促各车间、各部门、各班组、各岗位安全生产第一责任者认真贯彻、落实安全生产责任制及安全生产管理制度，抓好安全生产工作。
- 4、落实安全技术措施，不断强化对危险源的监控积极防范各类事故的发生，持续提高企业的安全生产管理绩效。
- 5、开展应急救援培训和演练，进一步完善应急救援预案。

6、及时、如实上报工伤事故，并按“四不放过”原则严格对事故进行调查处理。

7、完成安全生产责任制和各项安全生产责任制度和安全操作规程的修订完善工作，使之符合《安全生产法》等新颁法律法规的要求。

8、不断改进安全生产管理工作，落实各项安全防范措施，提高安全生产管理水平。

9、对实现安全生产目标和在安全生产工作中做出突出贡献的部门和个人进行奖励，对违反安全生产管理制度者、工伤事故责任部门和责任人进行处罚。各车间、各部门、各岗位及员工：

1、严格实施本企业指定的各项安全生产管理制度和责任制。

2、生产场所及生产和辅助设施符合安全生产标准，各种机械设备转动部位安装防护罩、栏杆、劳动防护用品必须按需配备发放实物。

3、生产作业场所必须制定安全管理制度和安全操作规程，在有较大危险因素的生产经营场所和有关设施、设备上设置明显的安全警示标志。

4、保证安全生产资金的优先投入，对发现的事故隐患及时整改。

5、杜绝违章指挥、违章作业，违反劳动纪律的行为：对新员工上岗前进行安全教育培训，特种作业人员持证上岗。

6、定期开展安全生产检查活动，检查要有记录，发现隐患应及时上报并落实整改。

7、定期组织开展安全培训教育活动，定期召开安全生产例会，并有记录。

年度销售目标计划表篇五

一、总经理年安全生产责任目标管理内容

（一）安全生产管理责任目标

1、全面贯彻落实国家、地区及上级部门关于安全生产工作的法律法规、方针政策，学习领会各种安全会议精神、积极开展“安全生产月”等活动及安全生产工作，并制定出相应的具体措施，按照有关要求及时反馈情况和上报安全生产信息。

2、建立健全和落实全员安全生产责任制，将安全生产责任层层分解落实到班组及每个岗位。建立健全各级安全生产管理机构，按照法律法规设置安全管理部门或配备安全管理人员。

3、制定实施年度安全生产工作计划和保障措施。依据集团公司年度安全生产目标、计划，制定、落实本公司年度安全生产工作计划、措施。严格贯彻、落实集团公司各项安全管理制度，建立健全公司各级安全生产制度和操作规程。

生产信息。

5、完善生产安全事故应急救援预案。制定或修订符合实际、操作性强的生产安全事故应急救援预案组织相关人员学习预案内容，掌握现场处置方案。配备必要的应急救援人员，建立健全必要的应急救援体系。认真组织开展应急救援演练，及时修改完善预案。改善基础安全设施，提高预防特、重大事故的能力。

6、制定落实年度安全生产培训计划。认真组织开展各种形式的安全生产宣传、教育、培训工作，进一步提高广大员工的

安全生产防范意识和安全技术素质。

7、按照规定报告、处理生产安全事故。发生各类人身伤害事故，立即启动相应事故应急预案，采取有效措施，组织抢救，防止事故扩大，减少人员伤亡和财产损失。必须按照“四不放过”的原则调查、处理、上报事故，做到不瞒报、迟报、漏报。对发生重大人身伤害事故的处理，必须认真执行《生产安全事故报告和调查处理条例》（国务院第493号令），妥善处理好事故的善后工作，并按规定要求如实及时向公司报告。

8、全面持续的推进安全管理流程再造工作。

9、认真贯彻执行安全生产责任书。（二）安全生产控制指标

一、总体安全生产目标：

1、伤亡事故为0；

2、重大设备事故为0；

3、经济损失超过30万元的重大安全事故为0

二、年度安全生产目标

1、特种作业人员培训取证、持有效操作证100%；

2、组员年度安全学习100%；

3、零事故全员参与100%；

4、岗位安全技能达标考评合格；

5、公司安全指令性工作任务完成率100%；

6、各类事故“四不放过”处理100%。

二、副总经理年安全生产责任目标管理内容

（一）安全生产管理责任目标

1、全面贯彻落实国家、地区及上级部门关于安全生产工作的法律法规、方针政策，组织学习领会各种安全会议精神、积极督促开展“安全生产月”等活动及安全生产工作。

2、督促建立健全和落实全员安全生产责任制，将安全生产责任层层分解落实到班组及每个岗位。建立健全各级安全生产管理机构，按照规定配备安全管理人员。

3、督促制定实施年度安全生产工作计划和保障措施。依据公司年度安全生产目标、计划，制定、落实本公司年度安全生产工作计划、措施。严格贯彻、落实公司各项安全管理制度，督促建立健全公司各级安全生产制度和操作规程。

产活动、工作，及时反馈和上报安全生产信息。

5、督促完善生产安全事故应急救援预案。配备必要的应急救援人员，建立健全必要的应急救援体系。督促开展应急救援演练，及时修改完善预案。改善基础安全设施，提高预防特、重大事故的能力。

6、督促落实年度安全生产培训计划。

7、严格执行、落实公司和公司对外包业务安全生产要求，将外包工序纳入安全生产管理范畴，同步落实安全生产责任；同步要求、同步制定计划；同步检查、考核。杜绝“以包代管，一包了之”。

8、按照规定报告、处理生产安全事故。发生各类人身伤害事

故，立即启动相应事故应急预案，采取有效措施，组织抢救，防止事故扩大，减少人员伤亡和财产损失。必须按照“四不放过”的原则调查、处理、上报事故，做到不瞒报、迟报、漏报。对发生重大人身伤害事故的处理，必须认真执行《生产安全事故报告和调查处理条例》（国务院第493号令），妥善处理好事故的善后工作，并按规定要求如实及时向集团公司报告。

9、全面持续的推进安全管理流程再造工作。

10、认真贯彻执行安全生产责任书。

（二）安全生产控制指标

一、总体安全生产目标：

- 1、伤亡事故为0；
- 2、重大设备事故为0；
- 3、经济损失超过30万元的重大安全事故为0

二、年度安全生产目标

- 1、特种作业人员培训取证、持有效操作证100%；
- 2、组员年度安全学习100%；
- 3、零事故全员参与100%；
- 4、岗位安全技能达标考评合格；
- 5、公司安全指令性工作任务完成率100%；
- 6、各类事故“四不放过”处理100%。

三、资材部长年安全生产责任目标管理内容

（一）安全生产管理责任目标

- 1、全面贯彻落实国家、地区及上级部门关于安全生产工作的法律法规、方针政策，组织学习领会各种会议精神、积极督促开展“安全生产月”等活动及安全生产工作。
- 2、督促建立健全和落实全员安全生产责任制，将安全生产责任层层分解落实到班组及每个岗位。建立健全各级安全生产管理机构，按照规定配备安全管理人员。
- 3、督促制定实施年度安全生产工作计划和保障措施。依据公司年度安全生产目标、计划，制定、落实本公司年度安全生产工作计划、措施。严格贯彻、落实公司各项安全管理制度，督促建立健全公司各级安全生产制度和操作规程。
- 4、组织安全生产检查，及时消除各类事故隐患。每月召开一次安全工作会议，总结、布置安全生产工作。每月开展一次综合性安全大检查；适时组织各类专项安全生产检查。加强安全管理。督促开展重大危险源普查、登记、报告和监控工作，落实安全生产保障措施。加强职业危害防治工作。认真完成股份公司及政府有关部门的各项安全生产活动、工作，及时反馈和上报安全生产信息。
- 5、督促完善生产安全事故应急救援预案。配备必要的应急救援人员，建立健全必要的应急救援体系。督促开展应急救援演练，及时修改完善预案。改善基础安全设施，提高预防特、重大事故的能力。
- 6、督促落实年度安全生产培训计划。
- 7、严格执行、落实公司和公司对外包业务安全生产要求，将外包工序纳入安全生产管理范畴，同步落实安全生产责任；

同步要求、同步制定计划；同步检查、考核。杜绝“以包代管，一包了之”。

8、按照规定报告、处理生产安全事故。发生各类人身伤害事故，立即启动相应事故应急预案，采取有效措施，组织抢救，防止事故扩大，减少人员伤亡和财产损失。必须按照“四不放过”的原则调查、处理、上报事故，做到不瞒报、迟报、漏报。对发生重大人身伤害事故的处理，必须认真执行《生产安全事故报告和调查处理条例》（国务院第493号令），妥善处理好事故的善后工作，并按规定要求如实及时向集团公司报告。

9、全面持续的推进安全管理流程再造工作。

10、认真贯彻执行安全生产责任书。

（二）安全生产控制指标

一、总体安全生产目标：

- 1、伤亡事故为0；
- 2、重大设备事故为0；
- 3、经济损失超过30万元的重大安全事故为0

二、年度安全生产目标

- 1、特种作业人员培训取证、持有效操作证100%；
- 2、组员年度安全学习100%；
- 3、零事故全员参与100%；
- 4、岗位安全技能达标考评合格；

5、公司安全指令性工作任务完成率100%；

6、各类事故“四不放过”处理100%。

四、综合部长年安全生产责任目标管理内容

（一）安全生产管理责任目标

1、全面贯彻落实国家、地区及上级部门关于安全生产工作的法律法规、方针政策，组织学习领会各种安全会议精神、积极督促开展“安全生产月”等活动及安全生产工作。

2、督促建立健全和落实全员安全生产责任制，将安全生产责任层层分解落实到班组及每个岗位。建立健全各级安全生产管理机构，按照规定配备安全管理人员。

3、督促制定实施年度安全生产工作计划和保障措施。依据公司年度安全生产目标、计划，制定、落实本公司年度安全生产工作计划、措施。严格贯彻、落实公司各项安全管理制度，督促建立健全公司各级安全生产制度和操作规程。

4、组织安全生产检查，及时消除各类事故隐患。每月召开一次安全工作会议，总结、布置安全生产工作。每月开展一次综合性安全大检查；适时组织各类专项安全生产检查。加强安全管理。督促开展重大危险源普查、登记、报告和监控工作，落实安全生产保障措施。加强职业危害防治工作。认真完成公司及政府有关部门的各项安全生产活动、工作，及时反馈和上报安全生产信息。

5、督促完善生产安全事故应急救援预案。配备必要的应急救援

人员，建立健全必要的应急救援体系。督促开展应急救援演练，及时修改完善预案。改善基础安全设施，提高预防特、

重大事故的能力。

6、督促落实年度安全生产培训计划。

7、严格执行、落实公司和公司对外包业务安全生产要求，将外包工序纳入安全生产管理范畴，同步落实安全生产责任；同步要求、同步制定计划；同步检查、考核。

8、按照规定报告、处理生产安全事故。发生各类人身伤害事故，立即启动相应事故应急预案

案，采取有效措施，组织抢救，防止事故扩大，减少人员伤亡和财产损失。必须按照“四不放过”的原则调查、处理、上报事故，做到不瞒报、迟报、漏报。对发生重大人身伤害事故的处理，必须认真执行《生产安全事故报告和调查处理条例》（国务院第493号令），妥善处理好事故的善后工作，并按规定要求如实及时向集团公司报告。

9、全面持续的推进安全管理流程再造工作。

10、认真贯彻执行安全生产责任书。

（二）安全生产控制指标

一、总体安全生产目标：

1、伤亡事故为0；

2、重大设备事故为0；

3、经济损失超过30万元的重大安全事故为0

二、年度安全生产目标

1、特种作业人员培训取证、持有效操作证100%；

- 2、组员年度安全学习100%;
- 3、零事故全员参与100%;
- 4、岗位安全技能达标考评合格;
- 5、公司安全指令性工作任务完成率100%;
- 6、各类事故“四不放过”处理100%。

五、安全生产部年安全生产责任目标管理内容

(一) 安全生产部安全生产责任制度目标

- 1、全面贯彻落实国家、地区及上级部门关于安全生产工作的法律法规、方针政策，学习领会各种安全会议精神、积极开展“安全生产月”等活动及安全生产工作，并制定出相应的具体措施，按照有关要求及时反馈情况和上报安全生产信息。
 - 2、建立健全和落实全员安全生产责任制，将安全生产责任层层分解落实到班组及每个岗位。建立健全各级安全生产管理机构，按照规定配备安全管理人员。
 - 3、制定实施年度安全生产工作计划和保障措施。依据公司年度安全生产目标、计划，制定、落实本公司年度安全生产工作计划、措施。严格贯彻、落实公司各项安全管理制度，建立健全公司各级安全生产制度和操作规程。
- 司及政府有关部门的各项安全生产活动、工作，及时反馈和上报安全生产信息。
- 5、完善生产安全事故应急救援预案。制定或修订符合实际、操作性强的生产安全事故应急救援预案组织相关人员学习预案内容，掌握现场处置方案。配备必要的应急救援人员，建立健全必要的应急救援体系。认真组织开展应急救援演练，

及时修改完善预案。改善基础安全设施，提高预防特、重大事故的能力。

6、制定落实年度安全生产培训计划。认真组织开展各种形式的安全生产宣传、教育、培训工作，进一步提高广大员工的安全生产防范意识和安全技术素质。

7、严格执行、落实公司和公司对外包业务安全生产要求，将外包工序纳入安全生产管理范畴，同步落实安全生产责任；同步要求、同步制定计划；同步检查、考核。杜绝“以包代管，一包了之”。

8、按照规定报告、处理生产安全事故。发生各类人身伤害事故，立即启动相应事故应急预案，采取有效措施，组织抢救，防止事故扩大，减少人员伤亡和财产损失。必须按照“四不放过”的原则调查、处理、上报事故，做到不瞒报、迟报、漏报。对发生重大人身伤害事故的处理，必须认真执行《生产安全事故报告和调查处理条例》（国务院第493号令），妥善处理好事故的善后工作，并按规定要求如实及时向集团公司报告。

9、全面持续的推进安全管理流程再造工作。

10、认真贯彻执行安全生产责任书。

（二）安全环保部安全控制指标

一、总体安全生产目标：

1、伤亡事故为0；

2、重大设备事故为0；

3、经济损失超过30万元的重大安全事故为0

二、年度安全生产目标

- 1、特种作业人员培训取证、持有效操作证100%；
- 2、组员年度安全学习100%；
- 3、零事故全员参与100%；
- 4、岗位安全技能达标考评合格；
- 5、公司安全指令性工作任务完成率100%；
- 6、各类事故“四不放过”处理100%。

六、生产技术部年安全生产责任目标管理内容

（一）生产技术部安全生产责任制度目标

- 1、全面贯彻落实国家、地区及上级部门关于安全生产工作的法律法规、方针政策，学习领会各种安全会议精神、积极开展“安全生产月”等活动及安全生产工作，并制定出相应的具体措施，按照有关要求及时反馈情况和上报安全生产信息。
- 2、建立健全和落实全员安全生产责任制，将安全生产责任层层分解落实到班组及每个岗位。建立健全各级安全生产管理机构，按照规定配备安全管理人员。
- 3、制定实施年度安全生产工作计划和保障措施。依据公司年度安全生产目标、计划，制定、落实本单位年度安全生产工作计划、措施。严格贯彻、落实公司各项安全管理制度，建立健全本单位各级安全生产制度和操作规程。
- 4、组织安全生产检查，及时消除各类事故隐患。每月召开一次安全工作会议，总结、布置安全生产工作，形成会议纪要。每月开展一次综合性安全大检查；适时组织各类专项安全生

产检查，建立事故隐患排查台帐，做到措施、资金、人员、时间、预案“五落实”。开展重大危险源普查、登记、报告和监控工作，落实安全生产保障措施。加强职业危害防治工作，建立职业病防治台帐，配合开展职业病普查登记和申报工作，职业危害检查参加率100%。认真完成公司及政府有关部门的各项安全生产活动、工作，及时反馈和上报安全生产信息。

5、完善生产安全事故应急救援预案。制定或修订符合实际、操作性强的生产安全事故应急救援预案组织相关人员学习预案内容，掌握现场处置方案。配备必要的应急救援人员，建立健全必要的应急救援体系。认真组织开展应急救援演练，及时修改完善预案。改善基础安全设施，提高预防特、重大事故的能力。

6、根据公司总体培训计划并落实本单位年度安全生产培训计划。认真组织开展各种形式的安全生产宣传、教育、培训工作，进一步提高广大员工的安全生产防范意识和安全技术素质。

7、严格执行、落实公司对外包业务安全生产要求，将外包工序纳入安全生产管理范畴，同步落实安全生产责任；同步要求、同步制定计划；同步检查、考核。

8、按照规定报告、处理生产安全事故。发生各类人身伤害事故，立即启动相应事故应急预案，采取有效措施，组织抢救，防止事故扩大，减少人员伤亡和财产损失。必须按照“四不放过”的原则调查、处理、上报事故，做到不瞒报、迟报、漏报。对发生重大人身伤害事故的处理，必须认真执行《生产安全事故报告和调查处理条例》（国务院第493号令），妥善处理好事故的善后工作，并按规定要求如实及时向公司报告。

9、全面持续的推进安全管理流程再造工作。

10、认真贯彻执行安全生产责任书。

（二）生产技术部安全控制指标

一、总体安全生产目标：

- 1、伤亡事故为0；
- 2、重大设备事故为0；
- 3、经济损失超过30万元的重大安全事故为0

二、年度安全生产目标

- 1、特种作业人员培训取证、持有效操作证100%；
- 2、组员年度安全学习100%；
- 3、零事故全员参与100%；
- 4、岗位安全技能达标考评合格；
- 5、公司安全指令性工作任务完成率100%；
- 6、各类事故“四不放过”处理100%。

七、综管部年安全生产责任目标管理内容

（一）综管部安全生产责任制度目标

具体措施，按照有关要求及时反馈情况和上报安全生产信息。

- 2、建立健全和落实全员安全生产责任制，将安全生产责任层层

分解落实到班组及每个岗位。建立健全各级安全生产管理机构，按照规定配备安全管理人员。

3、制定实施年度安全生产工作计划和保障措施。依据公司年度安全生产目标、计划，制定、落实本单位年度安全生产工作计划、措施。严格贯彻、落实公司各项安全管理制度，建立健全本单位各级安全生产制度和操作规程。

4、组织安全生产检查，及时消除各类事故隐患。每月召开一次安全工作会议，总结、布置安全生产工作，形成会议纪要。每月开展一次综合性安全大检查；适时组织各类专项安全生产检查，建立事故隐患排查台帐，做到措施、资金、人员、时间、预案“五落实”。开展重大危险源普查、登记、报告和监控工作，落实安全生产保障措施。加强职业危害防治工作，建立职业病防治台帐，配合开展职业病普查登记和申报工作，职业危害检查参加率100%。认真完成公司及政府有关部门的各项安全生产活动、工作，及时反馈和上报安全生产信息。

5、完善生产安全事故应急救援预案。制定或修订符合实际、操作性强的生产安全事故应急救援预案组织相关人员学习预案内容，掌握现场处置方案。配备必要的应急救援人员，建立健全必要的应急救援体系。认真组织开展应急救援演练，及时修改完善预案。改善基础安全设施，提高预防特、重大事故的能力。

6、根据公司总体培训计划并落实。认真组织开展各种形式的安全生产宣传、教育、培训工作，进一步提高广大员工的安全生产防范意识和安全技术素质。

7、严格执行、落实公司对外包业务安全生产要求，将外包工序纳入安全生产管理范畴，同步落实安全生产责任；同步要求、同步制定计划；同步检查、考核。

8、按照规定报告、处理生产安全事故。发生各类人身伤害事故，立即启动相应事故应急预案，采取有效措施，组织抢救，防止事故扩大，减少人员伤亡和财产损失。必须按照“四不放过”的原则调查、处理、上报事故，做到不瞒报、迟报、漏报。对发生重大人身伤害事故的处理，必须认真执行《生产安全事故报告和调查处理条例》（国务院第493号令），妥善处理好事故的善后工作，并按规定要求如实及时向公司报告。

9、全面持续的推进安全管理流程再造工作。

10、认真贯彻执行安全生产责任书。

（二）综管部安全生产控制指标

一、总体安全生产目标：

- 1、伤亡事故为0；
- 2、重大设备事故为0；
- 3、经济损失超过30万元的重大安全事故为0

二、年度安全生产目标

- 1、特种作业人员培训取证、持有效操作证100%；
- 2、组员年度安全学习100%；
- 3、零事故全员参与100%；
- 4、岗位安全技能达标考评合格；
- 5、公司安全指令性工作任务完成率100%；

6、各类事故“四不放过”处理100%。

八、财务部年安全生产责任目标管理内容

（一）财务部安全生产责任制度目标

1、全面贯彻落实国家、地区及上级部门关于安全生产工作的法律法规、方针政策，学习领会各种安全会议精神、积极开展“安全生产月”等活动及安全生产工作，并制定出相应的具体措施，按照有关要求及时反馈情况和上报安全生产信息。

2、建立健全和落实全员安全生产责任制，将安全生产责任层层分解落实到班组及每个岗位。建立健全各级安全生产管理机构，按照规定配备安全管理人员。

3、制定实施年度安全生产工作计划和保障措施。依据公司年度安全生产目标、计划，制定、落实本单位年度安全生产工作计划、措施。严格贯彻、落实公司各项安全管理制度，建立健全本单位各级安全生产制度和操作规程。

4、组织安全生产检查，及时消除各类事故隐患。每月召开一次安全工作会议，总结、布置安全生产工作，形成会议纪要。每月开展一次综合性安全大检查；适时组织各类专项安全生产检查，建立事故隐患排查台帐，做到措施、资金、人员、时间、预案“五落实”。开展重大危险源普查、登记、报告和监控工作，落实安全生产保障措施。加强职业危害防治工作，建立职业病防治台帐，配合开展职业病普查登记和申报工作，职业危害检查参加率100%。认真完成公司及政府有关部门的各项安全生产活动、工作，及时反馈和上报安全生产信息。

握现场处置方案。配备必要的应急救援人员，建立健全必要的应急救援体系。认真组织开展应急救援演练，及时修改完善预案。改善基础安全设施，提高预防特、重大事故的能力。

6、根据公司总体培训计划落实本单位年度安全生产培训计划。认真组织开展各种形式的安全生产宣传、教育、培训工作，进一步提高广大员工的安全生产防范意识和安全技术素质。

7、严格执行、落实公司对外包业务安全生产要求，将外包工序纳入安全生产管理范畴，同步落实安全生产责任；同步要求、同步制定计划；同步检查、考核。

8、按照规定报告、处理生产安全事故。发生各类人身伤害事故，立即启动相应事故应急预案，采取有效措施，组织抢救，防止事故扩大，减少人员伤亡和财产损失。必须按照“四不放过”的原则调查、处理、上报事故，做到不瞒报、迟报、漏报。对发生重大人身伤害事故的处理，必须认真执行《生产安全事故报告和调查处理条例》（国务院第493号令），妥善处理好事故的善后工作，并按规定要求如实及时向公司报告。

9、全面持续的推进安全管理流程再造工作。

10、认真贯彻执行安全生产责任书。

（二）财务部安全生产控制指标

一、总体安全生产目标：

1、伤亡事故为0；

2、重大设备事故为0；

3、经济损失超过30万元的重大安全事故为0

二、年度安全生产目标

1、特种作业人员培训取证、持有效操作证100%；

- 2、组员年度安全学习100%;
- 3、零事故全员参与100%;
- 4、岗位安全技能达标考评合格;
- 5、公司安全指令性工作任务完成率100%;
- 6、各类事故“四不放过”处理100%。

九、供销部安全生产责任目标管理内容

(一) 供销部安全生产责任制度目标

1、全面贯彻落实国家、地区及上级部门关于安全生产工作的法律法规、方针政策，学习领

会各种安全会议精神、积极开展“安全生产月”等活动及安全生产工作，并制定出相应的具体措施，按照有关要求及时反馈情况和上报安全生产信息。

2、建立健全和落实全员安全生产责任制，将安全生产责任层层分解落实到班组及每个岗位。建立健全各级安全生产管理机构，按照规定配备安全管理人员。

3、制定实施年度安全生产工作计划和保障措施。依据公司年度安全生产目标、计划，制定、落实本单位年度安全生产工作计划、措施。严格贯彻、落实公司各项安全管理制度，建立健全本单位各级安全生产制度和操作规程。

隐患排查台帐，做到措施、资金、人员、时间、预案“五落实”。开展重大危险源普查、登记、报告和监控工作，落实安全生产保障措施。加强职业危害防治工作，建立职业病防治台帐，配合开展职业病普查登记和申报工作，职业危害检查参加率100%。认真完成公司及政府有关部门的各项安全生

产活动、工作，及时反馈和上报安全生产信息。

5、完善生产安全事故应急救援预案。制定或修订符合实际、操作性强的生产安全事故应急救援预案组织相关人员学习预案内容，掌握现场处置方案。配备必要的应急救援人员，建立健全必要的应急救援体系。认真组织开展应急救援演练，及时修改完善预案。改善基础安全设施，提高预防特、重大事故的能力。

6、根据公司总体培训计划落实本单位年度安全生产培训计划。认真组织开展各种形式的安全生产宣传、教育、培训工作，进一步提高广大员工的安全生产防范意识和安全技术素质。

7、严格执行、落实公司对外包业务安全生产要求，将外包工序纳入安全生产管理范畴，同步落实安全生产责任；同步要求、同步制定计划；同步检查、考核。

及时向公司报告。

9、全面持续的推进安全管理流程再造工作。

10、认真贯彻执行安全生产责任书。

（二）生产安全控制指标

一、总体安全生产目标：

1、伤亡事故为0；

2、重大设备事故为0；

3、经济损失超过30万元的重大安全事故为0

二、年度安全生产目标

- 1、特种作业人员培训取证、持有效操作证100%;
- 2、组员年度安全学习100%;
- 3、零事故全员参与100%;
- 4、岗位安全技能达标考评合格;
- 5、公司安全指令性工作任务完成率100%;
- 6、各类事故“四不放过”处理100%。

年度安全生产目标的实施计划:

一、公司实施计划:

1. 遵守国家及地方政府有关安全生产方面的法律、法规、标准，不断完善、落实企业的安全生产规章制度。
2. 提供必要的人力、物力、财力资源以保证企业安全生产目标的实现。
3. 按照“分级管理、分线负责”的原则督促各车间、各部门、各班组、各岗位安全生产第一责任者认真贯彻、落实安全生产责任制及安全生产管理制度，抓好安全生产工作。
4. 落实安全技术措施，不断强化对危险源的监控积极防范各类事故的发生，持续提高企业的安全生产管理绩效。
5. 开展应急救援培训和演练，进一步完善应急救援预案。
6. 及时、如实上报工伤事故，并按“四不放过”原则严格对事故进行调查处理。
7. 完成安全生产责任制和各项安全生产责任制度和安全操作规程的修订完善工作，使之符合《安全生产法》等新颁法律法规的要求。
8. 不断改进安全生产管理工作，落实各项安全

防范措施，提高安全生产管理水平。

9. 对实现安全生产目标和在安全生产工作中做出突出贡献的部门和个人进行奖励，对违反安全生产管理制度者、工伤事故责任部门 and 责任人进行处罚。

各车间、各部门、各岗位及员工：

1. 严格实施本企业指定的各项安全生产管理制度和责任制。2. 生产场所及生产和辅助设施符合安全生产标准，各种机械设备转动部位安装防护罩、栏杆、劳动防护用品必须按需配备发放实物。3. 生产作业场所必须制定安全管理制度和安全操作规程，在有较大危险因素的生产经营场所和有关设施、设备上设置明显的安全警示标志。

4. 保证安全生产资金的优先投入，对发现的事故隐患及时整改。5. 杜绝违章指挥、违章作业，违反劳动纪律的行为：对新员工上岗前进行安全教育培训，特种作业人员持证上岗。

6. 定期开展安全生产检查活动，检查要有记录，发现隐患应及时上报并落实整改。

7. 定期组织开展安全培训教育活动，定期召开安全生产例会，并有记录。

8. 发生生产安全事故必须按“四不放过”原则，及时组织有关人员调查事故原因，提出处理意见，落实整改措施，及时上报企业领导及有关部门。

*****有限公司 二零一二年三月二十日