

银行党支部书记抓基层党建述职报告(大全8篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

银行党支部书记抓基层党建述职报告篇一

银行党委下设9个党支部，其中基层支部8个、总部机关支部1个，共有党员183人，其中正式党员179人。2018年，在县委、县政府和省市业务主管部门的精心指导下，我结合工作实际，认真履行党建直接责任人职责，团结党委一班人，紧紧围绕县委全年工作部署和全行中心工作，坚持“围绕中心抓党建，抓好党建促发展”的工作思路，抓班子、带队伍，强素质、谋发展，充分发挥“班长”的引领作用，带领干部员工圆满完成了各项目标任务，实现了党建工作和业务经营的相互促进和同步发展，为我行顺利创建全市首家农村商业银行奠定了坚实基础。现将自己一年来的履职情况汇报如下。

一、牢固树立“带头抓”意识

企业党委书记既是单位的“一把手”，又是党建工作的第一责任人，身挑两副重担，既要履行好抓业务经营的工作职责，又要履行好党建工作职责。基于这种认识，我自觉树立“带头抓”意识，不断强化“抓好党建是本职，不抓党建是失职，抓不好党建是不称职”的观念，在全行形成了党委书记带头抓、党委成员分工抓、基层支部具体抓的党建工作格局。

我们始终把党建工作列入党委的重要议事日程，与业务工作一起部署、一起检查、一起考核、一起总结，促使基层党建工作与业务工作相互促进、协调发展。

此外，我对合行党建工作的重大问题，都要亲自过问，具体指导，常抓落实。亲自过问、指导的目的，并不是代替分管领导直接抓，而是加大领导力度，使班子成员时时感到“一把手”的关心、重视和支持，从而鞭策他们把全行党建工作抓得更紧、更实、更好。

二、建立健全“抓党建”工作制度

提出了制度管理、纪律约束、道德培育的党建工作新思路。

一是规定基层各党支部每月组织党员开展集体学习最少1次以上，机关支部每周1次。要求每名党员在集体学习之外，还要充分利用报刊、网络、手机终端等平台，认真开展自学。自己除认真组织并积极参加支部党员学习外，带头讲党课、写心得，争做思想政治工作领头人。

二是规定每季度召开一次党委会，专题研究全行党建工作，明确工作具体责任人并解决存在问题。

三是在年初，按照县委全年工作部署，结合本行实际，及时研究制定了20_年全行党建工作要点，完善修订了支部党建目标考核细则，下发各支部贯彻执行，做到了工作早安排早落实。

四是实行党委成员联系包抓支部制度，建立了党建工作联系点，明确了各自职责，要求每名领导每月深入联系支部最少一次以上，检查指导，督促任务完成，并列入支部当季考核内容，形成了齐抓共管的党建工作格局。

三、认真履行“责任人”职责

一是抓班子，带队伍。

作为班子的“一把手”，带头自觉维护班子团结，服从大局、

沟通协调、凝聚力量，着力营造和谐、奋进的工作环境。紧紧围绕全行工作中心，每月组织4次政治法纪学习，先后组织总部机关全体管理人员认真学习了十x届x中全会《决定》、《党的群众路线教育实践活动文件选编》和系列重要讲话。严格遵守党委工作制度，坚持民主集中制，认真组织了党委的民主生活会。

今年，先后在全行开展了三次民主生活会，班子及班子成员均按要求写出了对照检查剖析材料，尤其是通过开展批评与自我批评，使我自身的“四风”问题亮了相，为进一步抓好党建工作奠定了基础。

为进一步优化支部班子，今年以来，针对支行领导调整、人员变动情况，及时对5个支部的书记、支委进行了调整，将部分年轻、有能力的同志充实到支部班子，进一步优化了支部班子结构，增强了支部班子的整体工作能力。

二是抓培训，提素质。

首先，年初制定了全行党员干部学习培训规划，共分14批对全体党员开展了十x大报告、党建基础知识等培训，截止目前，累计培训数量达到895人次。

其次，认真落实“一课三会”制度。4月22日，我带头开展了以“深刻领会党的群众路线教育实践活动内容，进一步提升_合行为民服务新理念”为主题的专题党课辅导，在自己的带领和要求下，全行9个党支部均积极开展了“党日活动”、“支部书记讲党课”等活动，支部工作达到了经常化、制度化、规范化。

再次，加强党员干部管理。对全行党员登记造册，积极抓好学习教育专项活动，认真落实各项管理制度，定期开展党员民主评议，加强党员的考核考评。通过教育培训，使我行党员干部整体素质得到明显提高。

一年来，全行先后有6名同志获得省、市业务能手、优秀党员称号，本人也被省联社_办事处授予“十佳优秀党员”。

三是抓规范，强基础。

为履行好“第一责任人”职责，我始终把全面加强党组织建设作为全行党建工作的一项长期工作任务来抓，从强班子、建制度、促规范等方面入手，将全行基层组织建设与业务经营管理工作同抓共管。

今年，修订完善了支部党建目标考核办法，从定量、定性两方面对支部进行全面考核评价，并对支部班子成员开展述职述廉“双评议”，使其既接受全体党员评议，也接受服务对象和一般群众评议，增强了其履职意识。

通过坚持不懈的努力，全行基层组织建设逐步探索出了一条党工互促、实现“双赢”的新路子，受到上级组织充分肯定。省联社党委副书记鲁怡然一行今年3月专程前来本行，对我行党建工作进行了专题调研。

四是抓服务，重创新。

按照县委创建服务型党组织的工作安排，制定了服务型党组织创建方案，确定了_两个支部为创建示范点，积极开展创建工作。先后投资6万余元购置了投影仪、平板电视等，为两个支部更新了电教设备。在打造示范点的基础上，还根据业务发展和改革要求，责成各部门修订完善了全行管理类、业务类各项制度66个，为全行科学发展、科学决策提供了制度保证。

五是抓载体，求实效。

在深入开展“为民务实清廉”党的群众路线教育实践活动中，全行党员和客户经理积极开展了以送资金、送信息、送技术

和进村组、进农户、进企业为内容的“三送三进”活动，在每个机构网点醒目位置悬挂了办事流程、工作人员公示牌和联系电话，把“支持三农，为民服务”工作真正落实到了每名党员的实际行动中。

1—9月，我行累计向县域内小微企业和“三农”投放各类贷款21.74亿元，占全县金融机构贷款投放额的82%。

针对本行联系的帮扶村存在实际困难，今年先后捐助1万元帮助_村修建了村委会门前道路排水管道，解决了群众雨天出行困难，真正为群众办了好事、实事。

除此之外，还号召并行党员干部献爱心，先后向帮扶联系村、困难群众、慈善协会共捐款11.71万元。并与县委组织部共同开展了“合行圆梦行动”，由全行党员个人捐款3万元，对30名困难党员子女进行资助，帮助他们实现了“大学梦”。

四、认真抓好党风廉政建设

在履行党建责任人具体工作中，按照一岗双责要求，我认真落实党风廉政建设工作党委主体责任，带头严格遵守中央八项规定和《企业领导干部廉洁从业若干规定》的各项要求，以身作则，率先垂范，严格落实党风廉政建设责任制。

年初在全行工作会议上专题安排反腐倡廉工作，并在总部机关设置了《党风廉政建设宣传栏》，在全行统一悬挂了廉政警示牌，加强了廉政文化宣传。按照干部交流轮岗规定，对重要岗位人员工作岗位进行了调整，今年共调整54人，并与县检察院开展了“检企共建”活动，开展了预防职务犯罪专题讲座，组织全行有关人员到汉中监狱接受了警示教育，增强了全行党员干部廉洁自律意识和合法守规意识，全行已连续15年没有发生经济案件。

五、存在的问题及今后努力方向

审视自我，2019年虽然做了一些工作，取得了一定成绩，但由于自身党建工作经验、能力尚有不足，因此在履行党建直接责任人职责方面还有不到位之处，全行总体工作与县委和上级领导的要求、干部员工的期望也仍有一定差距。

一是理论学习的深度以及指导党建工作、学以致用力度还不够；二是深入基层解决深层次问题做得不够，调研工作有待加强；三是创新意识不够强，党建工作创新成果较少。

针对上述问题，在今后的工作中，我将从以下几个方面切实加以改进和提高。

一要对标“三严三实”要求，不断提高自己的领导能力和决策水平，除了认真组织并积极参加单位学习之外，还要不断向书本学习，向实践学习，向同事学习，力求多读点书、多听些课，增强抓好党建工作的本领。

二要自觉履行党建直接责任人职责。按照落实从严治党责任的要求，把抓好党建作为的政绩，坚持党建工作与中心工作一起谋划，一起部署。

三要树立创新意识，在企业党建工作中不断了解新情况、总结新经验、探索新规律，逐步实现总体思路、工作机制、领导方式、工作方法、活动内容和组织形式的创新，做到以创新的思路谋全局、以创新的举措求突破、以创新的方法抓落实，努力推进我行党建工作迈上新台阶，为县域经济发展和本行改革做出自己应有贡献。

银行党支部书记抓基层党建述职报告篇二

尊敬的领导、同志们：

在xx街道党委的正确领导下，自己能认真履行工作职责及廉洁自律规定的有关要求，现将一年来党建工作情况述职如下：

作为社区党支部书记，既要加强党性锻炼，又要注重提高政策理论业务水平，做到理论联系实际，着眼于对现实问题的思考，切实解决社区党建、社区建设中存在的问题，增强了驾驭全局、应对复杂局面的能力。较好地结合社区实际，贯彻执行党的路线、方针、政策，自觉在思想上、政治上、行动上与上级党委保持高度一致。

我们工作在城市的基层，党的政策需要我们去落实，党和政府的温暖需要我们去传送，密切党群关系需要我们去努力，群众的意愿和需求是社区工作的出发点和落脚点。工作决策上坚持一切从社区的实际出发，工作求真务实，力求高效，深入推进社区党建各项工作。

1、切实加强基层党组织先进性建设，把三创活动不断引向深入。按照组织部和党委的统一部署，社区党支部结合自身实际，全面开展基层组织建设年活动，深入开展三创活动，主要做法：抓学习型建设，创学习型队伍；抓民主集中制，创团结型组织；抓廉洁建设，创廉政型集体；树立创业典型2人。

2、抓好党建工作，支部书记的高度重视是关键。长期以来我始终坚持把党的思想、组织、作风建设等方面的问题作为重要内容纳入工作议程。经常为工作开展谋思路、出题目、定任务，解决党建工作的困难和问题，较好地发挥了第一责任人作用。

3、增强班子队伍建设，建起一支高素质的社区工作队伍。社区党支部班子成员，经过选派、选拔等措施，真正把政治素质好、文化程度高、工作能力强的干部提拔上来，在社区两委交叉任职，居民对社区干部的工作满意率极大的提高，同时按照党风廉政建设责任制的要求，扎实落实好责任制的各项规定。

4、进一步完善规章制度，加大对党员的教育和管理。党支部建立和完善了八薄一档，把党支部活动的情况及党员个人

情况等进行了详细记录，对社区党支部和每一个党员都起到了监督和促进的作用。严格执行党员管理制度，落实入党积极分子的培养和党员发展工作，社区党支部现有党员 13人，其中社区干部党员4人，离退休党员1人，毕业生党员2人，复转军人党员3人，居民党员1人；预备党员2人。

5、认真落实党建工作，搞好为民服务。健全社区党建工作机制，做到工作运行制度化。社区通过扶贫解困、慰问救济制度，已为289户居民申报了低保，150户享受了廉租住房补贴，33户低保户住进了廉租房，为8户家庭申报了大病救助，为9名孤困儿童申请了妇联救助，为110名伤残人员办理了残疾证，为6名高龄老人办理了高龄津贴。为150户家庭办理了独生子女光荣证，同时围绕社区建设和管理服务工作的，积极开展环境美化绿化工作，今年在西环路栽花两处，面积500余平方米，栽花15000余株。

通过认真反思，我们查摆出以下问题：

1、社区干部的业务知识、政策法规和工作技能有待提高；2、服务意识、效率意识有待进一步加强。

整改措施：1、加强社区干部基本素质和业务知识、政策法规学习，利用每周学习的机会，进一步加强对社区干部的教育，使社区干部练就扎实基本功，牢固树立公仆意识、责任意识和为民意识。

2、增强社区干部的主人翁责任感，更好地为辖区居民服务，做到热情接待、周到服务、细心解释，对当时解决不了的事情作好记录，等请示有关部门后尽快给居民答复，做到让居民高兴而来，满意而归。

围绕基础建设年积极开展三创活动，今年着重做好三个方面的工作。

(一)切实加强社区领导班子、干部队伍建设

在三创活动精神的指导下，抓社区领导班子、干部队伍建设，把有思想、有能力、有素质的干部作为重点培养对象，逐步吸收进社区班子，同时要看清发展的形式，转变思路，创新观念，努力打造一支有凝聚力、团结力、拼搏精神的工作团队。

(二)扎实有效地抓好社区党员的教育管理

严格党的组织生活制度，定期组织党员参加学习，开展集体活动，开展批评与自我批评，做好发展党员工作，按照坚持标准、改善结构、慎重发展的方针，今年预备党员预期转正2人，发展入党积极分子1人，加强入党积极分子的培养，做好预备党员的转正工作，规范党员教育管理工作，推进党组织建设。

(三)社区党支部提档升级、争创先进基层党组织。

以定标准、强活力、促发展为开展基层组织建设年活动的思路，结合我社区实际，今年重点结合三创活动总体要求，争创先进基层党组织。

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

银行党支部书记抓基层党建述职报告篇三

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

今年以来，按照上级行党委及县委、县政府工作部署，以聚

精会神抓党建的责任担当和坚定行动，推动全面从严治党在xx支行落地生根。全行党员干部以“永争第一、不胜不休”的拼劲，全力以赴抓党建促业务发展，干事创业的精气神大大提振，有力推动了高质量发展。现将情况报告如下：

一、党建工作开展情况

1. 在履行主体责任和第一责任上着力。始终坚持党建引领，切实履行主体责任和第一责任，把党建工作与业务工作同部署、同研究、同督办、同考核，形成齐抓共管的局面。班子成员认真履行一岗双责，带头落实双重组织生活会制度，开展支部书记讲党课和年度述职，将党建工作与分管业务和条线工作紧密结合，进一步凝聚促进发展的一切力量。支行近三年都是省市分行“先进基层党组织”，是全省建行“十佳县域支行”。支行营业室是xx金融系统中唯一被中银协评定为四星级网点。

2. 在激发基层组织新活力上着力。夯实党建阵地，推进“党员之家”建设，建设好党建活动阵地。选优配强基层党支部书记，5名基层党支部书记中有3名年龄在40岁左右，密切了网点支部同支行党总支的有机联系。充分发挥党在思想政治工作方面的优势，广泛开展谈心谈话活动和家访，倾听干部员工对支行工作和业务发展的意见建议，了解干部员工的思想动态和实际困难，让干部员工始终感受到党组织的关怀。开展优秀党员与年青员工“结对子”活动，实行一对一帮扶，从思想上引导、工作中教带、生活里帮扶，帮助青年员工健康成长、快速成才。近年来，有2名青年员工光荣加入党组织，17名青年员工担任网点主管、客户经理和产品经理。

3. 在抓党建促业务发展上着力。坚持以党建引领发展、以发展检验党建成果，把党建和业务发展深度融合。一是坚持高目标引领。紧扣等级行□kpi和工资费用等“三大考核”，强管理促发展，存款、中收、资产质量等重点指标要确保完成市分行目标，力争同业第一。截至目前，主要业务指标位居

系统内和同业前列，一般性存款日均余额市场占比34.6%，同业第二；

日均新增市场占比37.9%，同业第一；

中收市场份额49.4%，同业第一。二是扎实推进三大战略。普惠金融方面□xx普惠金融产业园成功揭牌，向园区x家中小微企业投放线下贷款，余额x万元，新增x万元。住房租赁方面□xx县保障房系统成功上线，建融家园注册用户新增x户。金融科技方面，智慧政务、智慧政法、公益教育、智慧社区、安心养老等平台均实现突破。三是积极开展多方共建。广泛开展银行、企业、政府、税务、人行、银监等多方共建活动。开展主场“银税互动推进会”“农民工实名制信息化监管系统推进会”，进一步深化了银政、银企关系，实现银政党建、发展双赢。

4. 在充分发展党组织作用上着力。通过“三会一课”、支部主题党日等形式开展自学和集中学习讨论，开展向张富清同志先进事迹学习活动，通过交流心得、抒发感悟，激发全行干事创业热潮。夯实工作载体，同步推进“党员之家”和“职工小家”的建设，把“两家”打造成为党风廉政建设工作的重要阵地。支行党总支作为支行的核心，最大限度地发挥战斗堡垒作用，各党支部是是联系员工、组织党员、配合党总支开展各项活动的突击队，各位党员是分布在全行各个岗位、各部门的先锋队员，广大党员和员工的潜能得到了尽力释放。

5. 在扎紧制度笼子上着力。认真开展落实中央八项规定精神问题专项整治活动，班子成员下基层开展专题调研，强化对作风建设的监督检查，坚决反对和纠正“四风”问题。严格遵循选人用人制度，落实考察对象党风廉政情况审查，任前征求纪检部门意见。严格落实民主集中制，严格按照党的组织原则和党内政治生活准则办事，制定完善相关规章制度，加强对领导干部的日常监督管理，积极支持和配合巡视工作，抓好巡视发现问题的核实和整改，持续开展党性党风党纪教

育，加强廉洁合规从业教育，开展员工行为排查和三清查，走访信贷客户，开展员工家访，开展案防合规“七个一”活动，筑牢业务发展基础，有力促进了各项工作的落实。

二、当前存在的问题

回顾xx支行一年来的基层党建工作，仍然存在差距和不足：一是责任落实还有不够。在抓党建上还缺乏“一竿子插到底”的韧劲，管党治党的责任就很难彻底地落实到最基层。二是政治理论及专业知识学习还不够。学习意识不强，学习氛围不浓厚，专业知识的学习存在片面性，综合类的知识涉及较少，综合素质还有待提高。三是解放思想还不够。支行近年业务发展总体情况不错，存在小富即安的思想；资产和负债业务结构不合理，负债业务规模大，资产业务规模较小。工作上执行力较强，但是首创精神还不够。

三、下步的工作措施

我们将牢固树立抓党建是最大政绩的理念，切实扛起第一责任，把xx支行基层党建工作抓得更加富有成效。

一是下更实功夫从严落实责任。坚决落实支行党总支的主体责任，总支书记的第一责任、班子成员的“一岗双责”，一级抓一级、层层抓落实，把党建工作抓实抓细抓到位。

二是下更实功夫破解难点问题。针对提升党支部政治功能、加强党员干部监督管理、发挥党员先锋模范作用等问题，深研真抓，改革创新，落实治本之策，将党建工作与业务工作有机融合，以高质量党建推动业务工作高质量发展。

三是下更实功夫加强员工教育和关爱。认真落实员工管控、行为排查，案件防控各项工作要求。继续做好开展员工家访全覆盖，开展员工轮岗、落实网点轮休。全面落实员工年休假。做好员工职业生涯规划，鼓励员工积极参加学历教育、

职称考试和执业资格认证，选拔优秀业务骨干担任客户经理及营运主管，为建行长远发展储备人才。

银行党支部书记抓基层党建述职报告篇四

尊敬的领导、同志们：

今年以来，党群工委在县委的坚强领导下，以开展“基层组织建设年”活动为契机，以推进机关党建“走在前头、作出表率”为目标，全面加强党的思想、组织、作风、制度和反腐倡廉建设，为推动全县经济社会转型跨越发展作出了积极的贡献。现将我们抓基层党建工作情况汇报如下：

一是围绕中心抓党建。始终坚持把机关党的建设放在全县工作大局中去思考、谋划和推进，把服务经济发展、服务基层群众、服务中心工作作为机关党建工作的出发点、落脚点，并将工作的实际成效作为衡量机关党建工作水平的重要指标，努力形成机关党建工作和业务工作同频共振、协调发展的良好局面。

二是形成合力抓党建。充分发挥工委的牵头抓总作用，整合纪委、组织、宣传、群团等多方力量资源，加强协同配合，积极构建工委综合协调、各级党组织具体负责、干部群众积极参与的机关党建工作体制和工作格局，努力形成上下联动、整体推进的良好态势。

三是率先垂范抓党建。作为党群工委党建工作第一责任人，坚持带头讲学习、讲政治、讲纪律，并协同各支部负责人积极发挥示范引领作用，切实履行“一岗双责”，真正把心思集中在“想干事”上，把胆识体现在“能干事”上，把能力展现在“会干事”上，把目标落实在“干成事”上，带动广大干部群众共同营造解放思想、干事创业、跨越赶超的浓厚氛围。

一是抓学习，在素质提升上走在前头。把理论学习作为终身政治任务，作为创先争优的重要前提，精心设计活动载体，推动广大党员干部牢固树立主动学习、创新学习、终身学习的理念，不断提升政治理论修养和解决实际问题的能力。今年，我们按照市委办公厅要求，在县委办公室内部开展了以“五讲五争”为主题的素质教育活动，全体党部干部的素质有了很大提升。

二是抓规范，在品牌创建上走在前头。以创建“六型”机关为抓手，加强对各支部分类指导，教育引导机关党员干部在行为上讲规范，在办事流程上讲规范，自觉用党的纪律和工作标准来约束自己的言行，做遵守纪律的模范，执行规章的典范。切实把机关党组织建成凝聚力量、充满活力的战斗堡垒。

三是抓作风，在环境优化上走在前头。千方百计引导党员干部向优秀学习，向先进看齐，引导机关党员干部在标准上高人一档，认知上胜人一筹，行动上快人一步，努力在各项工作上争创一流。

四是抓制度，在基础建设上走在前头。立足机关党建工作实际，注意总结机关党建走在前的好经验、好做法，不断充实完善理论学习、调查研究、机关管理、考核奖惩等制度，进一步提高制度的科学性和有效性。

一是深入开展迎接党的十九大系列活动。成立县党建研究会，组织开展了党建课题调研活动。出版发行《中国共产党宁武县组织史资料》。通过认真筛选，选树、表彰、宣传了一批先进基层党组织、优秀党员和党务工作者的先进典型，在工委内部形成学先进、比先进、赶超先进的热潮。在纪念建党91周年之际，重点开展了以“迎七一、颂党恩、谋跨越、促和谐”为主题的“十个一”系列纪念活动，在干部和群众之间营造了热爱党、热爱祖国、热爱家乡的浓厚氛围。

二是扎实开展保持党的纯洁性学习教育活动。成立了党群工委“开展保持党的纯洁性学习教育活动”领导小组，制定了实施方案，统一购置了《开展保持党的纯洁性学习教育活动读本》，并配发了统一的学习笔记本。要求每个党员撰写自学笔记不少于5000字，每人不少于2篇学习心得体会并进行交流。同时要求每一位党员干部要把加强党的纯洁性教育与改进工作作风、注重工作落实相结合，以学习促进工作开展，以工作检验学习成果，真正做到了学习工作“两不误、互促进”。

三是深入推进“千名干部进企业万名干部下农村”帮扶活动。把干部下乡住村、领导干部包村增收活动作为深化创先争优的有效途径，组织党员干部深入所包28个村的田间地头、农户家中，与农民群众面对面沟通，交流感情，了解群众所思、所想、所盼，切实帮助群众解决实际困难。到目前为止，累计走访群众60余户，结对帮扶30余户，为群众办实事20余件，受到了群众的一致好评。

一年来，党群工委党建工作虽然取得了一定的成绩，但离党组织的要求还有一定的差距。特别是在在党建工作落实、检查、督促指导上做的还不够，部分党员党性修养和理论素质有待进一步提高，思想观念仍需进一步更新，创造性开展党建工作的力度还不够大，围绕中心工作抓落实的力度还有待进一步加强等。今后，我们将进一步解放思想，与时俱进，开拓创新，积极开辟机关党建工作新途径，探索新方法，使机关党建活动内容更加丰富，形式更加生动，机制更加健全完善，不断推进机关党建工作迈上新台阶。

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

银行党支部书记抓基层党建述职报告篇五

如下：

1、强化理论学习和业务培训。坚持把学习作为提高党员干部职工素质的重要手段，班子成员带头学习，采取集中学习、个人自学、组织讨论等形式，认真组织学习十七届六中会议、全国“两会”及上级有关文件精神，并有针对性地对党员干部学习情况进行检查，使干部职工正确地领会精神实质，同时，加强专业知识的培训学习，并将理论与实践相结合，不断提高工作管理水平。

2、健全学习机制，确保学习效果。机关支部政治学习计划实行月安排，对学习出勤情况每月进行通报。对未能参加支部政治学习的党员进行补课，党支部书记定期审阅党员政治学习记录本。今年以来政治学习共18次，撰写心得36篇。

1、建立和落实机关党建工作责任制。制定了《山东东平农村合作银行基层党组织书记抓党建述职工作实施方案》，建立了目标考核机制，进一步明确基层党组织书记是基层党建工作的“第一责任人”，支部一把手亲自抓，相关负责人具体抓，逐项抓落实，不定期地对机关支部组织开展活动情况进行检查。

2、以完善的规章制度促进组织建设。制定完善了《山东东平农村合作银行保持共产党员先进性教育经常性学习制度》《东平农村合作银行“五位一体”党员意愿表达机制》《山东东平农村合作银行“三会一课”制度》等八项制度。同时坚持“三会一课”制度，建立完善了党务公开制，增强党支部工作透明度。建立和完善了党内民主选举党员评议制度等，切实保障了党员的选举权、知情权、参与权、监督权。

3、深化“创先争优”活动，增强党建工作生机和活力。机关党支部把开展“创建先进基层党组织、争当优秀共产党员”活动作为基层组织建设的重要载体。在具体工作中做到了“五个结合”，增强党建工作生机和活力。一是把“创先争优”活动与学习《廉政准则》结合起来，使“创先争优”活动能落到实处。二是把“创先争优”活动与“深化作风建

设提高执行力活动”结合起来，我行通过整顿机关作风和制定工作督查机制，使“创先争优”活动与日常各项工作紧密结合，取得了实实在在的效果。三是把“创争”活动与党员干部教育结合起来。建立健全党组织考核评价和激励机制，加强党员学习管理。五是把“创先争优”活动与工作实际结合起来。我行坚持党员示范岗，党员带头作用，以点带面，带动员工积极开展“创先争优”活动。六是把“创先争优”活动与领导干部联系群众结合起来。深入宣传党的方针政策，在权限范围内有效帮助解决员工生活中的困难。

4、党费收缴工作。我行机关支部现有党员63名，党费收缴做到：按时交纳、及时调整、全额上缴，无漏报瞒报现象。

5、深入开展“强村固基”工程。年初按照各级相关文件精神要求，制定了包联工作计划。一是落实“第一书记”帮弱村责任制，把加快经济薄弱村转化作为实施“强村固基”工程的重中之重，机关支部选派2名年富力强、工作经验丰富的部室经理分别到大羊镇东北村、老湖镇辛店铺村帮扶，他们充分发挥“第一书记”的优势和条件，进村入户，广泛开展调查研究，听民声，察民意，摸实情，出点子，理思路，定措施，制规划，加快推进薄弱村经济发展。二是扎实开展“强弱帮扶”活动。其中：对1名困年职工实行了大病救助，机关支部发动全体党员职工捐款53600元，“慈心一日捐”30600元，对需要帮助的人们送去了一片爱心。节日期间对部分生活困难群众进行了慰问。

6、扎实开展各项党建活动。一是精心组织，在全行党员干部职工中组织开展了“如何发挥党员的先进性作用”等学习教育活动，深入开展了“三大工程”建设及“普及金融知识万里行”活动，开展主题宣传活动6次，发放宣传折页5000余份，现场答疑1000余人次，进一步提高了员工的服务意识和服务质量，有效提升了社会形象；组织开展了“与农信共奋进，为发展献青春”征文及演讲比赛、“恪守从业道德、保持党的纯洁性”教育活动；以庆祝“七一”党的生日为契机，组织开展

“我的职业幸福”机关党日活动;为迎接“十八大”的顺利召开,组织开展了“喜迎十八大勇攀新高峰”登山比赛,丰富了员工文化生活。二是积极参与,积极参加县直机关工委组织的“解放思想做表率,服务基层当先锋”演讲比赛;“喜迎十八大服务当先锋”机关形象展示大赛,均夺得大赛二等奖,展现出合行员工良好的精神风貌,增强了员工的集体荣誉观和归属感。

银行党支部书记抓基层党建述职报告篇六

在分行党委的正确领导下,在全行干部职工的全力配合下,本人主持分行工作以来,能面对不断变化的新形势、新情况,能够始终保持必胜的信念,坚持以客户为中心,以市场为导向,以效益为目标,以创新为动力,积极拓展市场,优化客户结构,增强资金实力,提高资产质量,深化内部改革,各项业务健康快速有效发展,各项管理水平不断提高,经营效益不断提升,同业竞争能力不断增强,较好地履行了岗位职责,基本完成了分行下达的各项工作任务。

一、坚定政治立场,认真执行国家金融方针政策和总分行各项规章制度

本人能够把握政治方向和改革、发展的大局,坚持讲大局、讲发展、讲稳定,依法合规经营,创造性开展工作,从政治上、思想上、工作上、制度上确保党的路线方针政策以及上级行规定的贯彻执行。在日常中,始终把学习作为增长知识和才干的重要途径,有计划、有系统地精读邓小平同志的著作、三个代表重要思想以及科学发展观为核心的一系列讲话文件,努力把握其基本观点,领会其精神实质,不断提高自身的政治素质,增强政治鉴别力。使头寸资金保持较低的占用水平。积极开展系统内票据回购业务,提高了资金营运效益。完善授权管理和定价程序,对利率定价流程进一步明确,全行利率定价行为逐步规范,较好地防范了利率风险。出台了《人民币贷款利率定价管理指导意见》,使贷款定价更科学

化、规范化和制度化，进一步提高了全行利率定价管理水平。

二、坚持严格管理，加强合规文化建设

只有严格的管理，才有高质量的发展。基于以上认识，我在坚持发展是硬道理的同时，始终做到从严治行，强化管理，较好地规范了经营行为。

一是牢固确立一级法人意识，强化一级法人观念，维护一级法人，自觉维护农行的整体利益，自觉按总、分行的制度和规定办事，严格坚持在授权范围内进行各种业务经营活动。

二是加强自律监管。制定了自律监管综合计划和重点业务的专项计划，建立了联络员制度，以季度例会形式，汇报监管计划的执行情况，做到及时发现问题，完善制度，堵塞漏洞和严肃查处违规责任人，提高制度执行力，达到了防范风险、治理案件的目的。同时组织力量开展了量大面广、涉及业务经营各个层面的多项检查，并认真抓好发现问题的整改。对三职教育、三项管理活动、三化三铁、三化三无一退出、内部综合评价以及其它各项审计检查中发现的问题，召集相关部门，逐条逐项研究，逐人逐事追究。

三是规范信贷操作行为。对农总行、分行近几年来出台的有制度、办法、规程、实施细则等74个文件进行了分类、整理，编发了《信贷政策制度文件选编》，有效地促进了全行信贷业务规范化发展。严格执行信贷新规则和贷款审批权限，提高贷款审查质量，注重贷款风险合法性、安全性、有效性的审查，把好新增贷款投入关。

__年全行新增贷款不良率仅为0.14%。同时不断健全全行贷后管理组织架构，明确了工作职责，确定了市、县支行重点管理客户，制定了重点客户贷后管理方案。在宝港风险案中，我行通过加强信贷风险管理得以独善其身的做法得到了总、分行的充分肯定。

四是是以规范化达标升级为载体，狠抓了会出管理的规范化和制度化建设，20_年11月末，通过市分行组织的自验，全辖15个基层营业机构达到会计工作三铁单位，50个基层营业机构达到会计工作三化单位，84个基层营业机构(含清算中心)达到会计工作达标单位，全辖会计工作三化三铁达标率为100%。

五是是切实加强了一反三防一保工作，率先推行一行一库和社会化押运，为业务经营提供了良好的运行环境。

六是进一步加大了法律审查力度，将法律审查的范围扩大到建筑装潢、采购合同、劳务合同、市场营销、业务拓展、产品创新等方面，有效地规避了法律风险。

三、通过改革创新，不断激发经营活力

以挖掘内部潜力、释放经营活力、增强发展后劲为原则，不断解放思想，更新观念，创新机制，积极实施多项制度改革。

一是在全农行系统率先推出了高透明度、高公开性的绩效挂钩考核办法，变模糊考核为明码标价，并按月考核、按季兑现，体现了凭实绩拿工资、多创利多得益的分配原则，较好地发挥了工资分配的导向作用。该考核办法被分行作为工资分配的两种模式之一在全农行系统进行了推广。

二是以建立商业银行用人机制为目标，进一步深化了干部聘任制度的改革。分别在不同的层面上，有计划有步骤地对各级干部推行了聘任、任期竞聘、竞争上岗等任用办法，努力做到选贤任能，推进业务的发展。

三是进一步调整和优化了机构网点布局。根据集约经营的需要，20_年共撤并65个基层营业网点。同时，面向市场，突出经营职能，对市县两级机关内设机构进行了调整。

四是加快科技创新步伐。近年来借助科技优势，使财政支付系统成功上线，不仅吸纳了财政清算帐户资金，而且争取到劳动、建设、国土等大系统的支出专户。同时通过新项目开发，支持了业务拓展，相继开发了移动易充值系统、财政票款分离系统、网上银行功能扩充、自助设备功能扩充、自助缴费机对帐单及对帐折打印vip客户管理系统等10多个业务程序的开发，提升了服务水平和社会形象。

银行基层党支部书记述职报告范文2

银行党支部书记抓基层党建述职报告篇七

20_年以来，在_中支党委的正确领导下，我作为党组书记，能够扎实履行党建工作第一责任人职责，加强支行党的建设工作，为全面高效地履行基层央行职能提供了坚强的思想、政治和组织保障。现将有关情况汇报如下，请各位领导和同志们评议。

一、以教育实践为重点，统筹部署支行党建工作

今年3月以来，支行党组按照上级行统一部署开展第二批党的群众路线教育实践活动。在年初中支开完动员会后，我就分别召开了党组会和行办公会，对支行今年党建工作进行了全面部署。

一是明确重点。是要认真、积极、深入开展教育实践活动，进一步提高全行上下勤政廉政和作风效能，确保以党组领导班子为重点的全体党员干部能够深刻接受一次思想上的洗礼，促进行为上的改进。

二是统筹开展。有效结合教育实践活动全面加强基层党组织的思想建设、组织建设、作风建设、反腐倡廉建设和制度建

立了全省首家金融系统志愿者分会，九月份成立了全国首个金融系统精神文明建设联席会议，同时举办金融系统道德讲堂，在全行党员干部乃至全市银行中积极倡导社会主义核心价值观。

二、抓好干部队伍建设管理，加强组织建设

我始终把队伍建好、管理好作为落实党要管党、从严治党的题中应有之义，作为党组的责任。在干部队伍建设方面，我在去年年底今年年初时对部分股室负责人、员工进行了一次调整，提拔1名副股长主持工作，3名正股长进行了轮岗。从今年的履职情况来看，这次调整总体情况还是比较好的，中层干部的工作热情得到有效激发，履职效能显著提高。

在干部管理方面，一是通过教育实践中认真组织召开专题民主生活会和各党小组专题组织生活会，进一步严格了党内的政治生活和党员组织生活制度。二是针对支行作风建设中的一些不良问题和人员，我坚守“从严治行”理念，落实从严管理要求，通过点名通报、降低岗位系数津贴和责成相关责任人进行书面检讨反思的形式进行了严肃处理，使得全体党员的组织纪律意识得到了显著增强。

三、夯实基础立足履职，加强作风建设

一是夯实基础。认真、扎实组织开展教育实践活动，发挥示范带动作用，带头接受学习教育、带头查摆问题开展批评、带头落实整改，支行党组班子和全体党员干部都接受了一次群众路线的教育。支行在教育实践活动中的一些做法也受到了中支工作组肯定。10月召开全行大会，我就从深刻认识“抓纪律强作风”的重要性、纪律是什么、当前纪律松散问题反应了什么、怎么认识上述问题和怎么办5个方面对支行今后一段时期的作风建设提出了想法和要求。支行的整体工作作风也有了明显改进。

二是立足履职。将教育实践活动的最终落脚点着眼于“普惠金融、民生金融”上，并结合基层服务型党组织建设，切实解决金融联系服务群众“最后一公里”问题。多次听取国库会计股汇报并进行实地调研，推动农村金融综合服务站提前完成全覆盖。

借鉴_中支成功经验，联合市财政局开展全国首例县级财政存款资金招投标工作。创新建立与市场接轨的工业用地抵押融资评估机制，探索化解联保、互保链难题新途径，有效缓释担保风险的传导。

四、落实“两个责任”重点，加强反腐倡廉建设

一是作为党组书记，我能够按照要求，及时同班子成员和分管股室主要负责人签订党风廉政建设责任书，并抓好落实和分解。11月，我要求各部门负责人结合如何履行好“一岗双责”谈体会、谈感悟、做表率。将有能力、肯奉献、敢担当、懂感恩、知敬畏作为新时期基层央行优秀员工的标准，在全行传递爱岗敬业的正能量。

二是加强反腐倡廉的宣传教育。5月，组织全体干部职工参观了_市沙家浜廉政教育馆。5月和9月，组织全体中层干部和部分员工分两批到位于_市看守所内的_市反腐倡廉警示教育基地参观，接受生动形象的反腐倡廉警示教育。7月1日，向支行中层以上干部每人赠送了一本《_》。9月11日，开展了金融系统预防职务犯罪讲座，邀请_市预防职务犯罪工作指导委员会办公室李平主任主讲，增强筑牢预防职务犯罪的思想道德防线。

银行党支部书记抓基层党建述职报告篇八

今年以来，在_党委的正确领导下，我作为党组书记，能够扎实履行党建工作第一责任人职责，加强支行党的建设工作，为全面高效地履行基层央行职能提供了坚强的思想、政治和

组织保障。现将有关情况汇报如下，请各位领导和同志们评议。

今年3月以来，支行党组按照上级行统一部署开展第二批党的群众路线教育实践活动。在年初中支开完动员会后，我就分别召开了党组会和行办公会，对支行今年党建工作进行了全面部署。

一是明确重点。是要认真、积极、深入开展教育实践活动，进一步提高全行上下勤政廉政和作风效能，确保以党组领导班子为重点的全体党员干部能够深刻接受一次思想上的洗礼，促进行为上的改进。

联席会议，同时举办金融系统道德讲堂，在全行党员干部乃至全市银行中积极倡导社会主义核心价值观。

我始终把队伍建好、管理好作为落实党要管党、从严治党的题中应有之义，作为党组最大的责任。

在干部队伍建设方面，我在去年年底今年年初时对部分股室负责人、员工进行了一次调整，提拔1名副股长主持工作，3名正股长进行了轮岗。从今年的履职情况来看，这次调整总体情况还是比较好的，中层干部的工作热情得到有效激发，履职效能显著提高。

在干部管理方面，一是通过教育实践活动中认真组织召开专题民主生活会和各党小组专题组织生活会，进一步严格了党内的政治生活和党员组织生活制度。二是针对支行作风建设中的一些不良问题和人员，我坚守“从严治行”理念，落实从严管理要求，通过点名通报、降低岗位系数津贴和责成相关责任人进行书面检讨反思的形式进行了严肃处理，使得全体党员的组织纪律意识得到了显著增强。

一是夯实基础。认真、扎实组织开展教育实践活动，发挥示

范带动作用，带头接受学习教育、带头查摆问题开展批评、带头落实整改，支行党组班子和全体党员干部都接受了一次群众路线的教育。支行在教育实践活动中的一些做法也受到了中支工作组肯定。10月召开全行大会，我就从深刻认识“抓纪律强作风”的重要性、纪律是什么、当前纪律松散问题反应了什么、怎么认识上述问题和怎么办5个方面对支行今后一段时期的作风建设提出了想法和要求。支行的整体工作作风也有了明显改进。

二是立足履职。将教育实践活动的最终落脚点着眼于“普惠金融、民生金融”上，并结合基层服务型党组织建设，切实解决金融联系服务群众“最后一公里”问题，多次听取国库会计股汇报并进行实地调研，推动农村金融综合服务站提前完成全覆盖。

借鉴_中支成功经验，联合市财政局开展全国首例县级财政存款资金招投标工作。创新建立与市场接轨的工业用地抵押融资评估机制，探索化解联保、互保链难题新途径，有效缓释担保风险的传导。

一是作为党组书记，我能够按照要求，及时同班子成员和分管股室主要负责人签订党风廉政建设责任书，并抓好落实和分解。11月，我要求各部门负责人结合如何履行好“一岗双责”谈体会、谈感悟、做表率。将有能力、肯奉献、敢担当、懂感恩、知敬畏作为新时期基层央行优秀员工的标准，在全行传递爱岗敬业的正能量。

二是加强反腐倡廉的宣传教育。5月，组织全体干部职工参观了_市沙家浜廉政教育馆。5月和9月，组织全体中层干部和部分员工分两批到位于_市看守所内的_市反腐倡廉警示教育基地参观，接受生动形象的反腐倡廉警示教育。7月1日，向支行中层以上干部每人赠送了一本《作风新规口袋书》。9月11日，开展了金融系统预防职务犯罪讲座，邀请_市预防职务犯罪工作指导委员会办公室_主任主讲，增强筑牢预防职务犯罪

的思想道德防线。

银行党建工作述职报告

2023年党建述职报告