

劳动模范和事迹材料 山东劳动模范事迹 心得体会(模板9篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

劳动模范和事迹材料篇一

作为当前社会经济最基础的生产力，劳动力的作用是无可替代的。在我们的生活中，数量众多的劳模是人民群众的楷模，他们用自己的双手，创造了众多可歌可泣的事迹，他们所取得的成就，不仅仅令人瞩目，更是给我们带来了深刻的启示，下文将从头部、身体、手、脚和尾巴五大方面，对山东劳动模范事迹做一番述评。

1. 头部——明确目标

山东省劳动模范中，有许多成功的人士，其背后得益的最大因素，正是他们对自己的生活有一个明确的规划和目标。例如，山东省石家庄市愚蠢电器有限公司生产部经理，就是由于他对自己生活规划的明确和创新的思维方式，获得了各方的认可。他向大家展示了强烈的愿望和意愿，决心做出壮举和轰轰烈烈的求实实践。因此，明确目标是山东劳模取得成功的头号要素。

2. 身体——锻炼自己

对于一个劳模来说，身体的锻炼和健康状况，是取得成功的关键。在“山东省五一劳动奖章”获得者之中，有一位年届五十的潍坊局第二工程公司的装载机司机，他靠着低头和弯

腰的工作姿态，以及驾驶技术的娴熟，赢得了众人的尊敬。他的身体素质不仅仅比同龄人优异，更是经常进行勇敢坚定的工作，因此人们称他为“硬骨头”。正是他顽强的身体状况，才成就了他取得的巨大成功。

3. 手——技艺精湛

在当前的市场经济中，技能是十分重要的。可以说，没有高超的手艺，就没有高端的生产力，也就没有更为繁荣的经济。在山东省龙口市墩海村，有一位名叫张卫国的劳模，他拥有超强的织机技能，通过自己的不懈努力，实现从“挑剔”到“推崇”的华美蜕变。由于他迅速掌握了织机的多项技巧，并发扬决心，毅然撇开微小的舒适感，因此，实现了织布速度、效率的大幅度提升。在手艺上，张卫国的成功便是来自于细心而精湛的技艺和态度。

4. 脚——勇于开拓

劳动是一个动态的过程，在过程中，要拥有勇气和魄力，不畏惧险阻而向前走。在山东省青岛市城阳区金口海滨度假村，有一位劳模叫陆昌明，他的取得成功的旅程就是一次光辉的开拓之旅。在劳模的理念中，其中最主要的一项，就是对未知境地的探险和勇气的表现。陆昌明成功的技能不仅运用在地面的逆转、配置的兰卡多广场，更是在悬崖峭壁、险峻的地形上发挥优秀的才干，让游客沉浸其中。因此，脚步的坚定，是劳模获得成功的充分条件。

5. 尾巴——诚实守信

对于一个取得成功的劳模而言，重要的是获得最后的胜利。这个胜利虽然已经被我们夸赞了无数遍，但是他们达到成功的一个最关键动力仍然是对真诚守信的认识。例如，在山东省滨州市阳信县傅庄乡烟草生产队队员何文宝的事迹中，他的劳模品德因诚实和守信，获得广泛的社会认可。用工方和

买家都对他充满信心，购买返肥作物和转基因玉米品种，而他作为烟农的业绩仍然保持半数以上的远超份额。这展示了一位劳动模范，在集体团队中所显现出的诚信品质和核心理念。

结论

总之，劳模的成功和胜利，是源于自我驱动的凝聚力、个人信念的坚定和联合协调的努力精神。只有当我们自觉的承认这三个方面的平衡和关系，直接对联合体内的工作进行调整，才能最大限度的发挥劳模的优秀和敢为人先的勇气，同时为人民群众默默奉献，创造物的价值。

劳动模范和事迹材料篇二

___，男，汉族，_人，_年12月出生，_年4月参加工作，_年12月加入中国共产党，大专学历，20__年调到发展秦皇岛分公司工作。现任发展秦皇岛分公司副经理，兼任首钢工程项目部经理。他严格以共产党员的标准来要求自己，吃苦在前享受在后，全身心地扑在分公司的生产管理工作中，担任项目经理六年来始终坚守在生产一线，为分公司的生存与发展做出了突出贡献。

二、主要业绩

1、全力支持经理工作，生产经营工作成绩显著

担任秦皇岛分公司副经理__年来，竭尽全力支持经理工作，分别在秦皇岛，唐山、曹妃甸等地主持完成大小工程项目施工68项，其中首京唐公司钢铁厂1580热轧厂桩基工程、首钢渤海家园生活区cfg桩基工程、首钢京唐公司1_烧结机等cfg桩基工程、首钢二冷轧车间基础工程、首京唐北排泵站基坑支护及地基处理工程、首京唐带钢剪切配送中心桩基工程等a类工程项目16项，累计完成产值2.5亿元，实现利润1450万元。

尤其是20__年以来兼任首钢工程项目经理以来，做为项目带头人，他始终用共产党员特有的严谨和坚韧的精神感染着身边的每一位职工，他带领项目部全体员工一步一个脚印的向前迈进。在他的带动下，首钢项目部的全体职工能够团结一致，奋力拼搏，使项目部的凝聚力不断加强，项目部近五年累计总产值达1.7亿元，实现利润1226万元，有效增强了分公司的综合实力，使分公司的社会信誉和地位得到了很大的提高，职工能够安居乐业，职工队伍相对稳定。他本人也多次被评为公司先进生产者、优秀项目经理和优秀共产党员。

2、为安全生产呕心沥血

李彦博同志在主持生产管理过程中，十分重视安全生产，始终把安全、质量放在第一位，严格执行各项操作规程。为了不放过任何不安全因素，及时消除隐患，作为项目经理，他更是认真坚持“安全第一、预防为主”的安全生产方针，深刻领会“安全责任重于泰山”的含义，时刻绷紧安全生产这根弦，使分公司安全生产工作取得了良好的成绩，20__年分公司为实现发展战略把主要市场放到了生产和生活条件极差的曹妃甸首钢新址上。当时因首钢新址刚吹填成岛，没有植被，加上四季不断的海风形成整天不断的沙土飞扬现象。宿舍的床铺上每天都是一层沙土，就连吃饭时也克服不了沙土的侵扰。为了鼓舞同志们的士气，把好安全生产与技术质量关，他亲自担任了该项目部经理，并始终坚守在生产一线。在日常工作中，他利用生产早会和晚会及安全生产活动日等有利时机，组织职工进行安全规程的学习，他除重视对安全员的教育管理外，结合各机台机长岗位职责的具体要求，完善安全生产责任书，对每位员工签做出安全承诺，通过层层分解岗位责任，明确了每各岗位人员的安全职责范围，做到了安全工作有章可循。在认真学习上级下发安全生产文件精神的基础上，针对生产实际，经常开展事故案例的剖析，从中吸取教训，达到举一反三的目的。针对钻机作业中可能出现重大安全隐患，他对各机长提出了设备周重点部位检查制，做到设备隐患提前预防，避免了设备事故的发生。在指挥工

程机械司机从事生产作业时，他从不忘记交待危险点和安全注意事项。在施工现场，他为预防雨季和冬季生产车辆发生侧滑与沉陷，他重视施工现场的泥浆及废水管控与排放，并及时组织对现场的车辆通道的维护确保了施工现场各种车辆与设备的安全稳定运行。在他担任秦皇岛分公司主管生产以副经理并兼任首钢项目部经理7年以来分公司无任何安全事故发生。

在管理所承揽的各项首钢工程项目过程中，连续七年来他始终都坚守在生产一线，没有一次连续48小时离开工地，有时20多天不回家一趟，多次受到首钢工程部和冷轧作业部的多次表扬。今年7到9月他老父亲病重住院期间正赶上首钢成品门桥基础工程生产中出现技术难题，他没能长时间守在父亲病床前，有时抽时间到医院看看也是当天返回工地，直到他父亲病逝时也没看到老人最后一眼，他心情悲痛万分，可是他没有把工地放下，在他的带领下，优质高效地完成了该项目任务。他一惯重视安全生产，所主持的曹妃甸首钢项目部连续两年被评为总局安全生产优秀班组。他担任分公司生产副经理以来，分公司的生产过程中没发生过任何事故，安全生产管理成效显著。

不怕苦不怕累，但他十分关心员工的劳动保护，他要求后勤人员要全心全意为生产一线服务，在资金不足时，总是优先解决一线职工的劳保福利，使在工作人员感觉踏实安全。多年来，广大职工的普遍好评。

3、为加强精细化管理不辞辛苦摸爬滚打，节支降耗成绩显著

李彦博同志不怕辛苦，刻苦钻研业务，从事基础工程生产管理20多年，在控制生产成本，提高技术质量和安全高效生产等方面都总结积累了丰富的管理经验。为了进一步控制不必要的生产支出，全面降低生产成本提高项目整体效益，他不分昼夜在施工现场观察摸索降低费用增加收入的有效途径。为了不放过任何节能降耗增加效益的细节观察，他经常把车

停在工地旁边，在车上过夜。他经过细心观察，根据首钢新址的地层结构特点创造了原地挖坑搅拌、围池晾晒的渣土处理方法。这一做法不仅减少了大量的泥浆外运的费用，而且也解决了回填过程中的买土及运输费用。经过他的不懈努力终于得到了可喜的回报。20__年以来在曹妃甸各项工程中科学安排施工工序，合理利用现场资源，严格控制成本费用，与在同时施工的其它各家施工队伍相比，生产成本相对降低5%。仅20__至20__四年就为公司节约资金近百万元。有效扩大了分公司利润空间，同时也提高了分公司在首钢市场的竞争能力。

4、在生产管理中严抓质量，重视进度，得到业主的高度信任，为分公司赢得市场做出贡献

担任生产副经理以来，不仅注重安全生产，他始终把生产质量当成企业的生命，严把质量关，在他主持的首钢京唐北渠泵站土方、降水基坑支护工程荣获中国冶金建设协会的qc小组一等奖，首钢二冷轧车间基础工程和首京唐一热轧带钢剪切配送中心桩基工程获得公司优质工程二等奖。在主持生产工作中每当出现标准高、难度大、时间紧、任务重的生产任务时，他也从来没有退缩过，关键时刻总是能冲锋在前。通过合理安排科学调度及时完成生产任务。20__年，在首钢纵横剪切车间基础工程项目中，由于时间紧作业条件差，同时进场的另外两家公司都向业主提出了不能按时完成任务的磋商，却当场保证按时完成任务，并在实际施工中，他带领项目部全体职工，带头发扬不怕苦不怕累的精神，并巧妙利用现场条件，有序安排钻机、吊车、铲车及钢筋作业组安排生产，有效提高作业效率。结果使工程保质保量提前五天完工，远超其它两家公司进度。就这样出色地完成了一项又一项重大的工作任务。他带领的团队实干能干的精神给业主留下了深刻印象，为秦皇岛分公司树立了良好形象，同时为以后赢得更大市场打下了坚实基础。

5、重视提升职工队伍素质

自担任首钢项目部经理以来，一直将提升项目员工的整体素质放在首要的位路上，下大力气对职工进行各方面的培训，他亲自制订详细的培训计划，使培训工作做到了有计划、有步骤，确保培训率、培训合格率；另一方面他在培训方法上采取了“两条腿走路”的方针，一是组织技术骨干参加上级部门举办的各类培训班，二是在施工工地组织现场培训，不断把新技术、新规范传递给职工，使他们及时了解国家及行业的新标准，有效提高了项目部职工的岗位技能。

6、积极捕捉工程信息，努力为扩大公司业务做贡献几年来李彦博同志跑遍了东北、华北地区，利用他自己各方面的关系，积极捕捉工程信息，承揽工程业务，三年来为分公司承揽工程产值两千多万元，为秦皇岛分公司连续七年完成上级下达的经济指标做出了贡献。为分公司稳定健康发展发挥了重要作用。

三、分公司推荐意见

经秦皇岛分公司党政班子研究，认为李彦博同志符合公司劳动模范的参评条件，同意推荐李彦博同志参加公司20__年度劳动模范的评选活动。

他认同“富不过三代”的观点。他说，他不考虑把钱财留给子女，而是要为每一位员工提供优厚的福利待遇。要让员工，首先是销售人员先富起来，所以他提倡“小河有水大河满”，而不是“大河有水小河满”。他认为，员工富了，“__”才会富。作为老板，他在企业内部一直实行“藏富于民”的政策。

以培养富翁为己任

曾经有一位著名的经济学家分析得出结论，中国的民营企业平均寿命为2.7年。作为民营企业的__公司，如今已经成功运行了13个年头。在企业成功背后，必定有企业家独到的经营

理念，而__公司董事长、上海市劳动模范，就以他“小河有水大河满”的逆向思维引领着企业不断壮大。

作为私企老板，那独特的财富观缘于何处？他何以将培育富翁为己任？带着疑惑，记者走近，探个究竟。

宽敞的办公室里没有奢华的摆设，除了盆景花卉，其余全是书籍。50开外的，脚穿布鞋，身着工作服，脸上洋溢着谦和的微笑，一介平民书生形象。采访他像是在听他讲述与职工共创财富的故事。

下海，实现自己人生价值

下海是在1992年，在此之前他是上海胶带厂的销售员。小时候他父亲被打成右派，他的理想和人生目标的实现也因此屡屡受挫。年轻时候的曾经在上海胶带厂经历过三班倒、为国企的产品搞销售……25年默默为国企奋斗的经历压抑了他自我发展的念头，同时也培养了他自我奉献的精神。

伴随着上海胶带厂的股份制改造，从国有企业一路走来的，在现代企业制度的建立中萌发了实现自我价值的念头。然而，促使他毅然跳槽的那个动因，至今谈论起来，仍旧使他愤然。那一年，43岁的毅然跳槽离开行将上市的上海胶带股份有限公司，开始筹建__公司。在此期间，他找房子，招员工，盖了14个图章，骑破了一副摩托车胎，终于成功创办沪港合资的__胶带制品有限公司，成为董事长和总经理。为了适应现代企业管理的需要，好学的还在此期间获得了工商管理的硕士学位。

创业，帮助同伴变成老板

1998年，已经完成原始积累的，在年底对先进的表彰和奖励中，引发了对自身业绩的思考：自己起早贪黑为企业建功立业，为何从未有人提他为先进？答案不言而喻：他是老板。老

板就是没有名份的先进和标兵。悟出了其中的道理后，他的经营理念也随之转变。要让标兵都变成老板，让大家共同富裕，让更多的人来当家理财。于是，他突发奇想，把自己的股份送给那些标兵。除了帮助他们变富，当然更寄希望于通过此举和他们一起把企业搞大。为此，他设计了9个具有独立法人资格的分公司，分公司经理占有总公司赠与的股份，持股5年后，就可以在总公司内部转让，或由集团公司收购。

就这样，硬是把公司1000万元股份的20%送给了下属的标兵，让他们也成为股东。就这样，__公司的老板从1个变成了10个。3年过去了，资产增值到了5000万。回忆那段岁月，深有感触地说，这些年，__公司之所以能够迅速发展，主要是得益于这一重大决策。

成功，小鱼吃起了大鱼

小河有水大河满在市场经济大潮中，小鱼吃大鱼的故事并不多见，然而，当时连小鱼都说不上，只能是算作小虾的__公司，在发展不到10年的时间里，就把被业内公认为“大鱼”的上海胶带公司，远远地甩到了后面。

__年，上海胶带股份公司在崇明的联营厂房，被银行当作抵押物资，由华夏拍卖行举行了三次拍卖会而没有找到买主。听说后，出资200万元买下了这家倒闭的联营厂。在此基础上，他还追加了3000万元，引进了先进的生产流水线，把这家倒闭的工厂改造成为一流的现代企业。__年，__公司的营业额突破了3个亿的规模，已经稳稳地进入了全行业中第三名的位置。

诚信，“阳光老总”的无价财富

企业发展了，不忘回报社会，他乐善好施，捐款帮困，出资金额达到500多万元。不仅如此，他还捐资建立了“青少年阳光教育基地”，以挽救失足少年。由此，获得了“阳光老

总”的美誉。也就是这个“阳光老总”，为他赢得了一批又一批的客户。去年夏天，__公司的营销人员到马钢股份公司洽谈业务。客户说，我们不了解__，但听说过“青少年阳光教育基地”。当了解到上海那个“青少年阳光教育基地”就是__集团老板出资建立时，那位客户义无反顾地和__签署了大额定单。

__公司从一家名不见经传的民营企业，成为全国胶带行业佼佼者，其中，公司良好的社会信誉一直在为企业的业务推波助澜。多年来，人民银行上海分行一直评定该集团为2a级财务信用等级。同时，集团还拥有上海银行“小巨人”的证书。有了这个证书，无须任何担保条件，__集团就可以随时在上海银行借贷1000万元的资金。也是凭借着公司的良好信用，公司销售资金的支付，都是以6个月汇票形式兑现，客户对此从未有过疑义。在集团公司内，分公司资金可以在集团公司内灵活调度。因此，公司一般不缺资金，就是连上海银行1000万元授信额度，公司也很少利用，但是，作为公司的无形资产，它的作用渗透了公司全部的经营。

藏富于民的财富观

作为经营了10多年民营企业的老板，确实富有。他对自己的财富非常知足。在解释他的个人的财富观时，他幽默地引用“宿命论”观点来表述。他认同“富不过三代”的观点，他说，他不考虑把钱财留给子女，而是要为每一位员工提供优厚的福利待遇。要让员工，首先是销售人员先富起来，所以他提倡“小河有水大河满”，而不是“大河有水小河满”。他认为，员工富了，__才会富。作为老板，他在企业内部一直实行“藏富于民”的政策。

谈到未来，说，他还有一个宏大的造福于民的计划：建一个公益性的图书馆、办一所学校——这是市劳动模范、市优秀建设者荣誉称号获得者拓展“钱途”的下一个目标。

在美丽的渤海之滨秦皇岛，有一座全市最大的流通企业——秦皇岛市海阳农副产品批发市场。这里曾经是一片废墟地，是党的改革开放的好政策使它生存、发展、壮大。它的建设与管理者就是全国劳动模范、河北省第十届人大代表、秦皇岛市人大常委会委员，曾获全国五一劳动奖章，并荣获农业部第四届、第五届全国乡镇企业家，省委、省政府、市委、市政府授予“优秀共产党员”及“农村优秀实用人才”等荣誉称号。

一、市场管理取得骄人成绩

是农民出身，他对农村有深厚的感情。从生产队长、村长到企业负责人，每个角色他都干得有声有色，得到了广大村民和领导的认可。1992年初，他以镇人大代表的名义建议，在205、102国道交汇处建一处批发市场，马上得到镇人大主席团的认可，通过多方协调，最终得到市、县领导高度重视，这个市场终于建起来了，而且镇党委、政府把他作为人选调往海阳农副产品批发市场任总经理。市场建设初期一无资金，二无设备，只有一块闲置的土地，在这种环境下，他凭着多年来在企业界的信誉，借来了施工用的钢材和玻璃钢瓦，凭着干啥就要干好啥的信念整整21天没回过一趟家，指导一群创业者在43天的时间里，在一片废墟上，建起了占地40亩地的批发市场。建场初期没有经验，他就协调方方面面关系学习别人的成功经验，把买卖顾客当做上帝，多方为来场群众着想。从最初商户、百姓不乐意来市场经营，很快得到人民群众的认可。他凭着高度的敬业精神和卓越的管理才能，把全部身心和精力都献给了他热爱的这份事业，带领当时仅有的8个农民，白手起家、艰苦创业，克服重重困难，一干就是17年！终于使市场像滚雪球般发展壮大起来。一年一个台阶一年迈出一大步，经济效益连年递增，市场总收入实现了1788万元，交易额达到了38.6亿元。市场被农业部授予“菜篮子工程农业部定点鲜活农产品中心批发市场”、“全国诚信守法乡镇企业”，被国家统计局、商务部、中国商业联合会授予“全国二十大农副产品批发交易市场”，

被农业部乡镇企业局等几部委授予“全国优秀乡镇企业开拓创新奖”，被省委、省政府授予“河北省精神文明单位”。17年的建设，17年的发展，带来了17年的辉煌17年来，市场经历了一次搬迁五次扩建，占地从原来的40亩，发展到221亩，员工增加到140人，总资产达到5000多万元。依托市场，一手托两家，一边是农民，担负着帮助农民销售农产品、调整农业产业结构的重任，一边是市民，他担负着稳定市场、平抑物价、丰富市民菜篮子的重任。如今市场已成为全市最大的菜篮子、米袋子、肉类批发集散地，担负着全市280多万人民及各大休疗单位的粮油肉蛋菜等农副产品的供应任务。

二、带着一颗赤诚的心为广大农民服务，诚信赢天下

众所周知，海阳农副产品批发市场每天要面对的是来自全国各地成千上万的客户，这些客户基本上都是来自于社会的最底层，这些人绝大多数是农民，还有下岗没工作的，那么管理好这些客户，让他们在市场遵纪守法地经营靠什么？体会是市场必须有一个宽松的环境，给农民和客户创造一个好的交易空间，让农民真正体会到到市场如到家一样的感觉，如果这些做到了，农民愿意来，那市场就会越做越大，越做越强。市场17年的发展，发生了很多事，在处理这些事中，坚持这样一个原则：对客商，用制度来约束，用法律来保障，用服务来感化。

保护客户利益是海阳市场长期以来的服务宗旨，市场的职工人人都是市场的110，对待每位客户都要有求必应，有难必帮。98年，就制定出了凡是在市场经营的客户，货物丢失的、车辆被损事件，证据确凿的，市场都先赔付后解决，这条承诺，话既说出去了，就要算数。这些年给印象最深的就是围场两名卖土豆的客户，因为做生意互相妒忌，一位客户夜间把另一位客户大汽车的四个轮胎用刀子割开口子，当客户举报后，经过市场调查，在没有破案的情况下，执行对外的承诺，花费3900元买了四个轮胎给予赔偿，这一举动在市场引起强烈

的反映，轮胎是有价的，但市场与客户的感情是无价的，市场的信誉更是无价的，而且它给市场带来的社会效益更是无法估量的，市场的信誉在广大客户中一下子扎下了根。

千方百计让客户满意在市场始终是探讨和追求的目标。在市场管理中，市场与客户签定了上千份的商品租赁合同，其中这几年受大气候的影响，物价上涨波动很大，但为了信守对外的承诺，宁可市场受损失，物价虽然涨了，但市场对待原来租赁的客户仍维持原合同价格不变，不仅如此，在招标时，市场总是公开招标，先讲招标事项，承诺后再招标，不管任何摊位全是招标管理。由于信守承诺，一视同仁，15年来没有发生一起客户因招标向上级部门反映市场如何、对市场工作不满等。

对客户还有条不成文的保护规定，就是对特殊的困难户、半路出了车祸的客户到市场来卖货，市场一律给予减收直至免收管理费，让他们感受到政府的关怀。__年7月28日，抚宁县深河乡上不老村村民刘振国来市场卖茄子，本人有病，家属开手扶拖拉机来市场卖菜，5个小时过去，一车菜一点都没卖，在下边检查工作发现后由市场收购。之后让他在村里开来特困户证明信，免去他500元的管理费。多年来，全国各地的客商都知道海阳市场讲诚信，当春节鲜菜紧俏时，只要打一个电话过去，山东枣庄、曹县、齐河、金乡、广东茂名、海南等地的公司，需要什么蔬菜就发什么菜，从不讲先打款后发货等事项，这可是完全凭信任。

对客户如此，对职工也是一样，市场职工来自方方面面，但不管来自哪方面，只要违反了制度，就按照9000认证的规定逐条的、不折不扣地执行，可以说建场以来，没有一例职工违纪不是按照制度规定而特殊处理的，广大职工心服口服，体现了制度的严肃性，同时对职工还规定，任何职工不准拿、要客户的商品，这些年来在海阳市场没有一起执行政策不公、处理事情不满遭到客户及职工投诉的事件，没有一个职工敢从客户那拿、要客户商品的，这就是在管理方面讲诚实守信

看到的成果。

劳动模范和事迹材料篇三

在年轻职工心中，他是一位慈祥的长者；在领导眼里，他是辛勤工作的“老周”；而在同行看来，他则是一名不折不扣的高级专家，国家粮食学术会议现场经常出现他的身影。他就是全国粮食系统先进工作者，北京市粮油食品检验所所长周光俊同志。

周光俊，男，1947年6月出生，中共党员，教授级高级工程师。1983年他从清华大学化学系毕业到北京市粮油食品检验所工作，至今过去了23个年头，当年初出茅庐的大学生如今已经成长为一名教授级高级工程师。个人谦逊和勤奋的品格，加上扎实的专业功底，周光俊在短时间内便脱颖而出，成长为技术骨干。20年的时间里，周光俊始终忙碌在科研第一线，几乎达到了忘我的境地。这一点，他的司机姜师傅最有感受，“周所长经常是早上提前一个多小时进入办公室，晚上更是没点”。在物欲横流的经济社会，很少有人能够潜心钻研，更多地是频繁出没于社交场所。曾经有人对周光俊说：“你就是个傻老土，当着所长还这么辛苦，值当吗？”他的回答却掷地有声：“科研就是我的生命，值。”周光俊的刻苦钻研，换来的是丰硕的研究成果，至今他还是北京地区唯一一名粮油质检专业的教授级高级工程师，并两次入选“北京市高级专家数据库”。

随着经济快速发展，人民生活水平的不断提高，各种新型粮油产品纷纷面世，这也给粮油质检工作提出了更新、更高的要求。周光俊坚持深入科研一线现场办公，减少冗余环节，少开会、开短会，确保时间最大限度地用于研究工作，及时发现和解决问题，提高工作效率。近几年，北京市粮油食品检验所承担了一些新科研项目任务，为确保成功，周光俊带领技术人员倾注了大量心血。

1998年，北京市市场销售的面粉出现滥用添加剂现象，消费者反映强烈，市政府要求对此问题进行调查。北京市粮食局决定由周光俊同志主持“面粉改良剂过氧化苯甲酰测定方法的研究”科研项目。为了顺利完成这一课题，他不停地学习、研讨、试验，再学习、再研讨、再试验。也不知度过了多少个不眠之夜，翻阅了多少本中外专业书籍，组织、协调、参与了多少次研制技术论证工作，更不清楚多少个节假日是在办公室度过的。在他的不懈努力下，最终圆满解决了面粉中增白剂没有相应检验标准的问题，并对北京市销售的面粉增白剂含量进行了监督检测，对全国10个省市销售的面粉增白剂含量进行了国家监督抽查。根据抽查结果，市政府果断采取措施，有力地保障了消费者的利益。目前，该项研究已被转化为国家标准，并在全国推广应用。

1998年，周光俊受国家质量技术监督局、国家粮食局的委托，主持起草了《粮食陈化管理办法》，并参与了《粮食储存品质判定规则》的起草论证工作，这两个文件现已作为全国陈化粮处理的规范性文件。1999年，周光俊受国家质量技术监督局和国家粮食局的委托，主持起草“小麦”国家标准。制定过程中，他不辞辛劳，多次组织人员了解农业部门品种发展种植现状和面粉加工企业、食品行业的需求，平衡各省要求。国家标准的出台为农业调整种植结构，保护国家、农民和企业利益，推动粮食流通体制改革起到了积极作用。标准公布后，他又亲自主持起草贯彻新粮食标准培训教材，并对部分省市粮食收储企业质检和管理人员进行了标准宣贯和技术培训。2019年，为配合粮食流通体制改革工作，周光俊两次参加国家粮食局十五攻关课题技术论证会，参与研究国家粮食局十五攻关课题“粮食定等感官检验辅助系统的研制”项目，担任十省小麦组组长，组织完成小麦感官检验辅助系统的研制工作。2019年，为配合国家储备粮库重点工程建设，解决粮食检测设备技术落后、品种不全、陈旧老化无法满足工作需要的问题，作为课题组和专家组成员，他又率领粮检所技术人员与国家粮食局标准质量中心共同承担十五攻关课题“粮食质量检测仪器调研测评优化定型研究”调研工作，根

据质检工作需要，对仪器设备生产企业、省级质检部门进行考察，提出仪器设备配置方案，并组织对仪器的型号、生产企业技术标准进行汇集整理，起草了政府采购标书的技术文本，为粮食流通体制改革提供了技术支持。该项目的完成，实现了粮食质量检测仪器关键技术装备集成、产业化和示范应用的预期目标，对提高粮食收购检测技术水平、完善粮食质量检测体系、稳定粮食质量、保证国家粮食安全具有重要作用。

作为一名粮油质检专家，周光俊主持参加的科研项目还有很多。面对这样一位视科研为生命、有收获颇丰的学者，同行们从来不吝赞美之辞，“周光俊，我佩服”。

劳动模范和事迹材料篇四

“劳动模范”是每个社会应该崇尚和学习的精神典范。他们不仅是工作中的表率，更是一种人生态度的体现。在山东，“劳动模范”这个称号被赋予了很多优秀的人。他们的事迹不仅激励着我们吃苦耐劳的精神，还让我们意识到，无数个不屈不挠的决心，才是人生中最有价值的追求。

第二段：事迹介绍

资深工人陈金林，退休退休后依然兢兢业业，用自己的实际行动践行着劳动模范的精神。他通过创新技术，不断改善产品质量，在行业中赢得了赫赫声誉。独龙江旅游职业学院的教师郭鹏海，用自己的双手创造了一个不同凡响的教学实验室，勇于攀登高峰，呼吁年轻人要勇敢梦想、挑战极限。这些劳动模范的事迹鼓舞着我们勇敢面对人生挑战，愿意在劳动的道路上坚定前行。

第三段：心得体会

在追求劳动模范的过程中，我们需要学习的是：坚强的意志力、刻苦的工作态度和追求卓越的精神品质。劳动，是我们

人生中需要不断努力的一件事情。有时候它是痛苦的、辛劳的，但这种痛苦乃是辉煌的开端。在追求劳动模范的过程中，我们需要不断努力，要有自己的追求、梦想和目标。不怕吃苦累最重要的是保持积极心态，保持奋斗的信仰，要成为那个人人瞩目的最闪耀的典范。

第四段：思考

劳动模范的精神是弘扬人类文明的重要组成部分。通过学习这些劳动模范，我们将更好的融入社会，树立起正确的人生观和价值观。在这个不断变化的年代，我们不仅需要想尽一切办法增加财富的积累，更需要满足我们内心深处的追求——追求精神层面的延伸。因此，我们也许可以更好地拓展自己的人生，走向属于自己“劳动模范”的人生道路。

第五段：结语

“劳动模范”这个称号看起来光荣而遥不可及，但实际上只要我们每个人肯付出心血，肯下一份心力，多一份耐性，多一份心意，就完全可以让自己成为一个“劳动模范”。终于，让我们跟随劳动模范们的足迹，怀抱远大的梦想，坚定自己的步伐，在劳动中追寻属于我们自己的美好人生！

劳动模范和事迹材料篇五

近年来，山东省弘扬“工匠精神”，大力表彰劳动模范，让广大工人群众感到倍受鼓舞。劳动模范们坚守岗位，默默无闻地工作，为祖国的发展做出了他们人生中最辉煌的一页，他们的事迹是我们学习的榜样。本文将结合个人经历，探讨学习山东劳动模范事迹的体会和心得。

第一段：学习山东劳动模范事迹的重要性

学习山东省的劳动模范事迹，对于我们具有高度的参考价值

和实践意义。首先，我们可以从他们身上看到劳动的力量和精神。其次，在现代社会，科技进步不断为劳动带来了许多替代品，而劳动模范们却仍然在岗位上尽职尽责。还有，他们对待工作的专业精神，可以让我们了解到专业知识和技能的重要性。最后，学习劳动模范的优秀品质，可以激励我们在工作中更加积极认真，不断提升自己的素质和能力。

第二段：山东劳动模范的敬业精神

山东省的劳动模范们在工作中表现出的敬业精神，让人们感到钦佩和敬慕。工作责任心是其表现形式之一。他们对工作有强烈的责任感，不仅始终如一地坚守岗位，而且在困难遇到时，积极帮助同事化解各种问题。另外，劳动模范们积极创新，不断提高工作效率和水平，保持着永远向上的精神。他们探索行业新技术，创新产品，推广实用经验，使得工作变得更加有效和创造性。

第三段：山东劳动模范的团队协作精神

山东省的劳动模范们在工作中表现出的团队协作精神相当可贵。他们在工作中乐于共进，相互支持，团结协作。无论在生产线上还是在研究创新中，他们互相学习借鉴，热情合作，共同推动工作完成。更为重要的是，在团队协作中，他们讲求互相尊重并分享各自的经验和知识，从而让工作变得更加高效和有成效。

第四段：山东劳动模范的积极向上的精神

山东省的劳动模范们在工作中表现出的积极向上的精神，是他们出类拔萃的标志。他们注重自我超越和自我提升，在工作中脚踏实地、全神贯注的投入其中，倾注自己的激情和生命。而在生活中，他们也注重全面发展，积极参与各种文化和体育活动。他们利用充裕的空余时间来开展职业技能培训和学习活动，以提升自己的实践能力和素质。总而言之，这

样强烈的积极向上的精神，是推动工作与家庭生活健康发展的必要条件。

第五段：学习山东劳动模范的启示

山东省的劳动模范事迹，在为我们传递正能量的同时，也向我们提供了积极向上的启示。我们应该学会珍爱岗位，重视工作责任；应该学会坚定信念，勇往直前；应该学会尊重团队，协调合作；应该学会充分发挥自己的能力与才华，积极向上。正是这样的精神和品质，让我们更加健康快乐地工作和生活。

总之，从山东劳动模范身上汲取营养和精华，是我们推动高质量发展的不二选择。只有以他们为榜样，以“工匠精神”为指引，才能更好地服务于人民、造福社会。让我们一起助力工业经济的快速发展，迎接更加光明的未来。

劳动模范和事迹材料篇六

构筑国家法律殿堂殊为不易，守护好这座殿堂，同样艰难。一个合格的守护者，不仅需要扎实专业的法律功底，而且也需要一种高境界的精神力量，也就是精神高地，从而获得一种奋发向上的力量。xx市人民检察院案管办主任张就是这样一群守护者中的一个。xx年进入检察系统工作以来，她流下了数不清的汗水，得到了一个又一个的荣誉，也用理想信念和职业操守，在平凡的岗位上，筑就了一个检察官应有的精神高地。

她出生在xx市一个偏远的农村，贫困的童年让她过早的体会到了生活维艰，体会到了父母对她的一片期望，养成了简朴自律的生活习惯、勤恳务实的工作方式和实事求是的人生态度，更让她体会到了基层群众对法律的敬畏与对公平正义的渴望。也正是因为如此，她选择了法律专业，并于xx年取得司法资格a证，成为一名律师。自己生活条件好转后，她并没

有忘记仍然贫困的家乡，节尽可能提供法律志愿服务和法律咨询。xx年，通过公务员考试进入xx市检察院后，她始终不忘初心，继续坚持公正执法、为民用法，以务实的态度践行“忠诚、公正、清廉、文明”的检察价值追求，坚守法律的尊严。

从为民辩护到法律监督，身份的转变促使她更加严以修身，更加注重党性修养和个人法律功底的提升。连续两年，她代表xx院参加上级院举办的业务技能竞赛，均取得第二名的成绩，被评为尔市检察机关业务技能竞赛优胜个人。进入检察系统以来，她先后在监所科、民行科工作过，无论在哪个科室、干的什么岗位工作，她都始终坚持业务学习，坚持用权为公，个人能力和职业素养在工作实践中得到了检验。xx年，时任民行科副科长的她发现一起二审判决的某某单位租赁合同纠纷案存在疑问，面对单位倒闭多年、案情错综复杂的现实，面对当事人对法律公正的渴望，她倔强的从头开始，逐一走访当年知情人，多方调查了解，查阅了该案的所有案卷材料及有关文件资料，最终形成各方认可的完整证据链条，并建议尔市检察院提请抗诉，最终自治区高院支持了这一主张，推翻了该案的一、二审判决，她制作的该案法律文书也被自治区院评为优秀法律文书。xx年12月26日，全国检察机关统一业务应用系统开始正式上线运行，为确保xx院应用系统顺利运行，已经怀孕8个月的她，坚持带领案管办同事一边学习研究，一边加班加点对业务部门进行信息采集、权限配置等基础性平台搭建工作，并组织各业务科室对应用系统进行调试，对运行中存在的问题及时进行收集汇总上报和集中解答，在平凡的岗位上，她用自己的执着和倔强，为检察事业贡献着自己的一份力量。

对于她的“死性”，有人说她傻，有人说她忒实在。但她始终坚守忠诚老实，始终坚持做老实人、说老实话、干老实事。无论是作为科员，还是现在的科室负责人，她始终坚持这种老实的态度，直面矛盾，解决问题。在去年案件质量评查过

程中，她和20名评查小组成员用一个星期时间，对xx年1月至xx年6月期间各项工作情况进行了质量评查，共审查案件936件，案卷1300余册，查阅工作资料4552份，对查找出的15类2763个问题进行了一一记录。作为案件质量评查小组的组长，她亲自撰写案件质量评查报告，对业务部门老领导和朝夕相处的同事在办案中存在的问题，在全院干警大会上进行了实事求是的通报，对个别严重的点人点案进行了分析研判，督促承办部门对评查出的问题及时整改，并从办案程序、办案期限、法律文书制作等方面着手，主动监督、全程监控，年内向办案程序不规范的业务部门发出书面预警通知8次，有效破解案件管理“有形无效”、流程监控“有名无实”等难题，进一步规范了业务部门的办案行为。

张对法律尊严的坚守、对公平正义的追求，对检察事业的忠诚，展现了一名新时期检察官的劳模风采，得到了院领导、检察干警、业务单位和干部群众的一致认可。

xx年的3月20日，在保局中层干部竞聘会议上，一位中年女性凭着丰富的工作经验、饱满的工作热情、执著的敬业精神，再一次脱颖而出，出任机保局稽征一股股长。她，就是县第xx届人大代表，被很多参保职工亲切称为“汤姐”的。

劳动模范和事迹材料篇七

许1975年开始从事教育工作，1982年毕业于浙江师范大学，分配到经济不发达的常山，在常山一中默默工作了20多年。根据工作需要，服从组织安排，从不讨价还价。相继担任过班主任、教研组长、年级组长、教务主任、副校长、副书记等职务。兼任衢州市中学数学研究会副会长、衢州市数学学会常务理事、常山县数理化协会会长、常山县教育学会数学分会副会长、常山县科技协会委员，常山县第五届、第六届政协委员。2019年6月调任县教师进修学校(教研室)担任党支部书记。在涉及普通教育的各层次岗位上任劳任怨，努力工

作，在平凡的岗位上做出不平凡的业绩。

许在近三十年的教学生涯中，总结出一整套数学教学、数学竞赛和指导高考复习的成功经验。课堂教学深受学生欢迎，他所任教的班级参加省会考、全国高考，其学科成绩的优秀率、及格率明显高于其他班级。辅导学生参加全国数学竞赛二人获省三等奖，多人次获衢州市赛区一、二、三等奖。在优质搞好数学课教学的同时，他广泛从事教材教法、解题技巧、复习指导等方面的研究，多篇论文在市、县学会上交流，其中有1篇论文获衢州市一等奖、2篇获二等奖，多篇获优秀奖。他致力于教学创新，探索数学课教学的最佳途径，勇于打破传统的封闭式教学，大胆推行开放型教学，使教育效果、教学质量显著提高。主编的《初中代数解题方法与同步测试》、参与编写的《中学数学单元知识和能力自测》等书均由贵州出版社出版发行，参与编写的《高中会考题型分析与研究》一书由华东工学院出版社出版发行，《数学课堂教学中的导课艺术》一文在浙江师范大学《中学教研》杂志上发表。

许如醉如痴地爱他的事业、爱他的学生，把全部心血都抛洒在教书育人上，在担任班主任期间，以火热的激情感召学生，以真挚的爱心滋润学生，深入细致地做学生的思想工作，培养出各类合格人才。在形成良好班集体，培养优秀学生班干部、转化后进生等方面都总结积累出丰富的经验，并多次在市、县介绍，得以普遍推广。当学生生活上遇到困难时，他不但尽自己一份微薄的力量给学生以帮助，还组织学生互助给以解决，许多接受过他捐助和关怀的学生在来信中说：“许老师您比父母还亲，我将永远怀念您”。

许是一个乐于工作、不知疲倦的人。他经常为全市、全县数学教师讲学、辅导，积极开展教学科研活动，多次参与衢州市数学学会组织的《高三数学复习与测试》教材编写工作，负责研究的课题《中学生数学科研意识的培养研究》获衢州市三等奖。目前，他正在负责市级立项课题《研究性学习的

实践与研究》和参与省级重点立项课题《高中数学青年教师培养模式研究》的研究工作，并获得阶段性成果，对提高常山县和衢州市数学课教学质量做出了卓越的贡献。

许在担任常山一中教务主任、副校长、副书记期间，能摆正自己的位置，积极配合校长做好教育教学管理工作，制定并完善了学校的教育教学常规，相继出台了10多个管理制度和评比条例，使学校的教学工作走上了规范化、科学化，为学校的教育教学大幅度提高和顺利通过浙江省二级重点中学验收立下汗马功劳，学校被评为浙江省文明学校、浙江省绿色学校、浙江省现代技术实验学校，多次被评为省、市级先进集体。他重视青年教师的培养，创造性地开展教学指导工作，使青年教师很快适应教学，成为学校的教学骨干。重视学生综合素质的提高，积极组织开展实验教学，学生小发明、小创作等科技活动和其他丰富多彩的兴趣小组活动，辅导学生参加省小发明比赛有三项获省三等奖，学校已连续2019年荣获县科技活动先进集体。

许因工作需要，调任县教师进修学校(教研室)工作后，他深知全面提高常山县基础教育教学质量的重要意义和难度。积极主张确立教学中心意识、教学质量意识、教学效益意识和教学改革意识。把教研工作定位在实施以创新为核心的素质教育，按教学管理、教学研究、为师生服务三个层面，紧紧围绕教法、学法、考法进行改革探索。在工作中坚持调查研究，做求真务实的楷模。每学期直接调研和进行教学视导的学校都在20所以上，听课不少于60节。此外，还经常与外地教研部门和学校加强联系，学习他们的先进经验，如到义乌新课改实验区学习培训时，曾花了整整一天时间到义乌稠州中学考察调研，从早上五点半学生起床，到晚上九点三十分熄灯，每个环节都细心观察，不肯放过，回来后在多次会议上进行汇报，引起领导的重视，为加强常山教育教学管理提供借鉴经验。目前又承担着常山县高中教师基本情况调查分析、常山县职业技术教育情况调研和常山县初中毕业生外流情况调研分析等工作，为教育行政部门决策提供依据。

许情系常山，扎根常山。常山县属浙江省经济欠发达地区，与义乌老家相比，差距很大，当初与他一同来常山的近30多位老乡都陆续离开常山，到杭州、义乌等发达地区工作，他的亲朋好友、同学、同事多次为他在发达地区找到工作条件优越、经济收入丰厚的单位，但他并不为此所动摇，带着他对常山教育事业的热爱，带着对常山人民的深厚感情，毅然把根紧紧扎在常山的土地上。从教近30年，没有搞过有偿家教，没有从事过第二职业，20多年来基本上没有因私事请假，既使结婚也放在周末举行，不请婚假。脚受伤，打着石膏达半个月，拄着拐杖照常坚持上班。

许工作受到省、市、县领导的充分肯定，获得社会各界的好评，深得家长、学生的信任。被评为常山县首批高中数学学科带头人，多次被评为常山县先进教育工作者，荣获常山县优秀共产党员称号，评为衢州市新时期好形象教师，两次评为浙江省教育系统单项先进工作者，被衢州市人民政府授予衢州市劳动模范，被浙江省人民教育基金会授予浙江省第xx届“春蚕奖”。目前，被省总工会推荐参加全国“五一”劳动奖章评选。

不待扬鞭自奋蹄。他常以“至人无己、神人无功”自勉，自强不息，勇于开拓，为实现常山教育的美好明天而不断追求。

劳动模范和事迹材料篇八

是财政战线上的一位老同志，现任海拉尔财政局局长，他从事财政工作二十多年来，工作兢兢业业、勤勤恳恳、坚持原则、奉公守法，对党的事业忠心耿耿。特别是担任领导工作以来，自觉的抵制不正之风，时时处处以共产党员高标准要求自己，为我们树立了榜样。

为政清廉不吃请。近年来，社会上对用公款吃喝已习以为常，开会接待，剪彩验收，有机会就大吃大喝，给社会造成了极大的浪费，群众中造成了极坏的影响。对此事一直坚决反对，

并能够自觉抵制。就是他赶上用公款吃饭的场合，也是能阻止的就阻止，不能阻止的，他就自己拒绝参加。凡在市里参加大会，他都坚持在家吃住。一次到某厂开会，热情的厂长提前安排好了午饭，听说后，坚决拒绝，他说：“吃点喝点看起来是小事，但是它吃掉了党的威信，浪费了国家钱财，败坏了社会风气，长期下去就是一件不得了的大事”。厂长看他态度坚决，也只好退掉了准备好的午饭。大家都说：“在目前的情况下，像他这样的领导干部不多了”。

为政清廉，拒绝收礼。身为财政局长接触面广，谁都来要钱，特别是目前社会上凭借关系办事的风盛行，很多人为了达到目的，千方百计拉关系送厚礼，他每遇到这种情况都非常严肃地批评送礼的同志，并告诫如不把东西拿回，该给钱也不给了。同时，他还反复地讲道理，“你送礼、我收礼都是党纪政纪不允许的，我们这么大年纪，一辈子清清白白地过来了，决不能受社会上目前暂时存在的不正之风的侵袭，这种风气不是正道，也不是长事，我管钱是按照政策该给就给，不该给坚决不给，这是我的责任”。因他本人抵制送礼的态度坚决，送礼的也就只好把东西拿回，时间长了，人们都知道“他不吃这一套”。

为政清廉，坚持艰苦奋斗的好作风。从担任局领导以来，上下班从未用过车接送，下基层或开会，只要在市区内或较近的距离，他都是步行或骑自行车。在市商业礼堂、电影院召开全市大会，门前停满了各式各样接送领导的汽车，但是绝没有财政局的车来接送。一次人大会议结束，外边正下着大雨，很多领导出门都坐着车走了，而冒雨从车棚里推出自己的自行车，这时，有人劝他下这么大雨，你年纪这么大，等一会让车接你，可他没这么做，还是自己骑车回家了。

忠心耿耿，坚持加班加点工作。财政局在政府部门中是个比较忙的单位，许多事情都要用钱，都涉及到财政，什么会都要求局长亲自参加，各种会议占去了一大半时间；财政局管钱，谁来找都得接待，尽管目前实行经费包干，每年实际需要追

加的经费有限，但是要求解决困难和汇报工作的单位还是很多。这样的接待工作，又占去了局长的一部分工作时间，全市的工作需要了解，局里的工作需要安排，每天有许多文件需要处理，对局长来说实在是太紧张了。为了能及时处理工作上一些事情，十几年如一日，利用下班时间，每晚加班一到两个小时，安排工作，批阅文件。工作忙了，晚下班一会儿。这在财政局也是常有的事，但是十几年如一日，却是一件很不容易的事。

忠心耿耿，以身作则。党的十一届三中全会以来，人民的生活水平不断提高，人们的住房条件逐步改善，从土坯房到砖房、从砖房到楼房。作为市财政局长，从没提过要房子的事，有的领导同志几次主动提出给他解决住房，他都谢绝了，到目前为止，他一家四口人仍住在1974年建的30多平方米的土坯房里。在他的身教下，局里的同志们，也都安心住着自己的小房、旧房。近两年，随着呼伦贝尔盟经济改革试验区建设的发展，中苏贸易的增加，很多人为了能有一次出国的机会到处奔走，而在别人提出让他参加代表团的时候，他都谢绝了。

坚持原则，秉公办事。只要对事业发展有利，他就坚决支持。市汽车公司承担市内公共交通任务，随着城市规模的扩大，公共汽车的增加，在高寒地区，车库的问题始终没有得到很好的解决，影响了市内交通运输，影响了市民工作生活，一直把这件事挂在心上，千方百计想办法帮助汽车公司解决车库问题。去年由于自治区和盟财政领导的关心，为海拉尔市增加了城市维修费50万元，立即决定给汽车公司10万元盖车库，由于款拨得及时，汽车公司于去年10月份开始基建，一个月后，十个车库按期完工投入使用。改善了客运设施，大大提高了汽车的完好率、出勤率，不但满足了老线运行的需要，还开辟了新的线路，去年实现利润2.3万元受到了全市人民的好评。

坚持原则，急生产之所急。到财政局要钱的人很多，对于一

些消费性的开支，他总是坚决压缩，对发展生产有利的，他就大胆扶持，积极支持。市机床厂是一个设备陈旧、产品落后的老企业，急需改造，经过几年的努力和北京第三机床厂联合，搞新产品开发，生产3725型钻床，计划今年10月份改造完成投产，可是因为今年紧缩银根，去年已经落实了的贷款，今年不能及时兑现。地方财政又无力安排支出。二季度正是基本建设的大好时节，如果没有资金保证，延误了工期，10月份投产的计划就要落空，急生产之所急，想办法从预算外的间歇性资金借给该厂15万元，保证了企业基建工程的顺利进行。

坚持原则，不怕得罪人。近几年，单位的旧汽车卖给个人的情况不少，始终坚持处理汽车都要以质论价，不能拿国家的财产搞私人交易。市人大一台70年代的旧货车，要按3000元价格出售给本单位的司机。知道后，请教了几位行家之后，决定价格翻一番，并提出了公开卖车，几天以后就有三个人出6000元买这台车。为了维护国家的利益，确实得罪了不少人。

坚持原则，把钱用在刀刃上。支农周转金是国家为了支持农业生产发展专门设立的一项资金。坚持原则，不徇私情，坚持专款专用，扶持农牧业生产发展。几年来，市支农资金在详细调查研究的基础上，直接投入支农生产500多万元，重点地扶持了蔬菜、养鸡、养牛生产，为丰富全市人民的菜篮子作出了贡献。近几年来，由于国家支持，市郊区农民生产积极性很高，建塑料大棚近千亩，日照温室1万多平方米，春夏季菜基本满足了居民生活需要，价格也始终处于本地区较低的水平。

是财政战线的一名普通战士，他没有什么轰轰烈烈的业绩，但他对党的事业有高度责任心，高度负责的精神和对个人利益从不计较的优秀品质，是很值得我们大力提倡和发扬的！

劳动模范和事迹材料篇九

1972年出生，大专文化。从事井下工作多年，先后在大佛寺矿业公司综采队担任班长，运输队担任副队长，综掘队队长职务，现担任大佛寺矿业有限公司综采一队长。

20xx年至20xx年，先后被大佛寺公司、彬长集团公司授予“安全先进个人”、“安全标兵”、“优秀共产党员”等荣誉称号。这些荣誉的背后是赵华全个人气质和管理手段的自如挥洒。一个人的价值不是看他一生中能做多少惊天动地的事情，而是看他在平凡的岗位上如何把自己份内的事做实、做好。如何算爱岗敬业？怎样才是干好本职工作？以他的实践给人们交出了一份合格的答卷。

参加工作以来，一直都勤于学习，刻苦学习，勤勤恳恳、孜孜不倦，不耻下问，向领导、同事请教，一方面在努力大学课本上的理论知识的同时，又订阅了煤矿开采、煤矿机械设备方面的期刊开拓视野，提高自己的理论业务技，为自己在担任区队管理人员奠定了坚实的理论基础。第二方面是虚心的向领导、同事学习实践知识，并能够经常下井跟班，解决现场实际问题，下机电队、运输队进行了解配件加工、设备性能、设备维护保养等多方面的知识，为自己在设备管理、现场管理方面有了长足的发展。第三方面是努力向老同志、同事学习工作做法和工作思路，学习“三个代表”、科学发展观、作风建设年以及集团公司的各类文件、会议精神，使自己在工作上政治素质过硬，经的起考验。通过勤奋学习，使他的政治素质、业务技能、理论基础更为扎实；使他从一个不懂社会的新工人成为一名出色的管理人员。

今年3月份，被任命为大佛寺矿业公司综采一队队长。出任综采一队队长，应该说是组织上的信任，个人能力得到充分肯定重要体现，作为他本人应该高兴。但赵华全却无法让自己高兴起来，进入他脑海最多的是“责任”与“压力”。因为所面临的生产状况是十分严峻的。由于大佛寺煤矿是新建

矿井，各项工作都面临前所未有的挑战，新工人占大多数，工作经验严重缺乏；公司处于起步阶段，工资待遇低，职工生活不能正常改善，群众情绪很大；各项管理制度尚不健全，严重影响矿井安全、高效的生产；煤层地质条件差，为高瓦斯矿井，各种不稳定因素明显增多，针对这种情况，他积极的进行调研，在接手队长后的一周内，连续跟班下井8次，动态的了解职工状态和工作面的实际情况，根据了解的情况，召开了班子会，成立了综采大班维修班，加强了设备维修力度，制定了工资分配制度、职工出勤包勤制度、设备维修维护管理制度、安全培训制度等各项制度；同时切合实际的开展由队干部进行传带的培训，他本人主要负责班组长的操作、工艺、设备维修维护和思想的培训，首先解决了班组长蛮干的行为，从而带动全体职工按章操作，在4月份原煤产量就超额完成了矿业公司下达的任务。

但是由于4#煤层地质条件差的原因，9月份40106工作面出现了大面积突水的状况，最高涌水量达到200/m³多，最低也超过100/m³，困难面前不畏艰险，这是他一贯的做事风格，他从采前预报、采中现场管理、采后经验分析三方面入手，确保40106工作面的安全生产工作顺利进行。从分析采面煤层地质结构，现场跟班，到现场采集第一手资料，结合理论知识，探求安全生产的新途径。20xx年8月20日，正当零点班在工作面正常推采，井下打上来电话“工作面水突然变大，老孔流水、顶板淋水”。赵华全同志听完值班人会员的汇报会，迅速下井，现场观察，现场指导，立即组织跟班队长和班组长现场开会，决定一方面现在立即组织工人挖水沟、超前打水沟，在工作面架设管路和水泵，把水从工作面迅速排出，另一方面让煤机司机继续推采，并且抬刀，采空区形成自然水沟。经过一晚上的战斗，上来时已是黑天，衣服全部湿透。付出终有回报，抢险救灾任务的顺利完成是对他的最高奖赏。

11月份40106工作面推采完成，为了确保106工作面回撤任务的顺利完成，他曾连续三天和副队长、技术员到现场跟班指

导，及时提出了超前支护、对于破碎顶板打木垛等有力措施，并亲自指挥管理，使得在106工作面回撤中，提前十一天完成回撤任务，并且无任何伤亡事故发生。创造了大佛寺矿业公司的记录，为彬长公司提供了丰富的回撤经验，以及为彬长公司书写了新的篇章。他本人也因勤奋扎实的工作，得到了公司领导和职工的一致好评。

参加工作以来，由于工作上进，态度端正，吃苦耐劳，团结同志，为人忠厚，品德高尚，处事能力较高，逐渐成为集团公司的业务技术骨干，无论使是领导安排的工作和事情或者是同事的工作或事情，他都努力地去完成和帮忙完成，不拉单位的后腿，不丢单位的形象，能以一种勤劳的姿态和勤恳的态度扎实地工作。

工作没有终点，只有始点；没有最好，只有更好。在以后的工作中，他将会一如既往的坚持高标准、严要求，讲真话、办实事，不求轰轰烈烈，唯求踏踏实实，力争做一名优秀的区队管理人员。