

# 党支部品牌创建工作汇报 医院党支部党建品牌创建工作方案十(模板8篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。相信许多人会觉得总结很难写？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 街道工会工作总结篇一

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

今年以来，街道总工会在街道党工委的正确领导下，高举维护职工合法权益的旗帜，扎扎实实解决好职工群众最困难最忧虑最急迫的实际问题，满腔热情做好服务职工工作，使改革发展成果更多更公平惠及职工群众。

一、维护正当权益，提升“安全感”。密切关注、及时研判当前经济社会转型时期劳动关系的新动向、新特征和新问题，既维护好职工的合法权益，又帮助单位解决现实问题，实现单位职工发展双赢。依法推进工会组建，按照计划目标，帮助\*管理有限公司成立工会，指导帮助基层工会建立健全工作资料档案，定时召开领导小组工作例会，探讨工作经验与思路，及时总结经验，进一步提升规范化管理的整体水平。加大源头参与力度，积极参与涉及职工就业、教育、医疗、社保、住房等民生问题的政策决策，不断拓展职工维权的广度深度。完善工会劳动保护监督机制，推动完善解决拖欠农民工工资长效机制。创新女职工工作方法手段，切实保护女职工合法权益和特殊利益。积极参与劳动争议调解，健全劳动争议调解组织，培养劳动关系协调员，及时调解处理职工矛盾。针对保洁员\*的工伤赔偿事宜，查阅资料，咨询律师，邀请用人单位及职工进行三方会谈，成功争取到包含医药费在内的19万余元赔偿款，得到了职工及其家人的衷心感谢，成功履行

了工会的维权职能。参与集体协商案例征集活动，完成连岛海鲜大排档工会联合会女职工特殊权益专项集体协商案例报送。

二、开展暖心服务，提升“幸福感”。致力于让职工群众方便找到“家”，积极参与街道基层公共服务平台建设，体现工会元素，就近为职工群众提供服务。完善面向全体职工会员，提供困难帮扶、法律援助、文体健康、职业发展、亲情关爱、心理咨询等多样化服务机制。立足现有基础和职工需求，建好职工活动阵地，广泛开展贴近职工生产生活实际、形式多样、寓教于乐的文体活动，丰富职工精神文化生活。推动完善职工福利制度，进一步落实职工体检、疗休养、休息休假权益，促进职工身心健康。积极宣传职工互助互济保险，详细向职工介绍保险适用范围和报销流程，发挥职工互助互济工作站效用，完成街道职工加入互助医疗保障计划。对爱心母婴室进行拓展升级，打造女职工康乃馨服务站，更好地服务孕产女职工。我们还特别关注职工生活状态，对生病、生育职工及时慰问，送上工会的温暖，共组织慰问3人次。为丰富广大职工文化生活，组织开展元宵节做元宵、\*后山植树、前三岛党性学习基地参观、端午节民俗体验活动等工会活动，切实提高职工工作积极性和凝聚力。关心职工心理健康，妇女节为奋战抗疫一线的女职工送上鲜花慰问，给女职工带来心灵上的抚慰。特别是疫情期间，我们组织送清凉活动为全街防疫一线146名职工送去降温物资共43800元，看望住院同志2位，生产2位。

三、突出精准帮扶，提升“获得感”。强化就业优先政策，把积极落实稳就业和提升常态化服务职工水平作为工会服务经济社会和职工的重要着力点，继续做实春送岗位、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖等“四季送”工会帮扶品牌，实现帮扶送温暖常态化、经常化、日常化。高度重视并妥善解决困难职工返困、返贫问题，运用各方资源，做好精准帮扶，推动构建困难职工常态帮扶解困机制。牢固树立团队意识，搭建信息、物力、人力等资源共享共赢平台。配合人社部门

开展职工就业招聘会，解决职工就业难题；  
联合安监所开展“安康杯”竞赛活动，坚守安全底线；  
协助司法所开展《工会法》、《劳动安全保护法》等宣传活动，提升职工法律意识；  
定期走访，排查了解辖区内困难职工生活现状，建立长效帮扶机制，及时进行帮扶，联合村居工会开展岗位练兵、技能比武，有效提升职工技能素质。为了满足渔业工会职工的生产生活需要，组织90余名渔业职工参加职业技能培训。经过数次培训课程，所有职工皆取得船员证，培养出一批业务精、能力强、适应新形势要求的高技能职工。

下一步，街道总工会将紧紧围绕全年任务，服务大局，发挥作用，以实事求是的态度做好各项工作。经常性深入基层一线，了解广大职工多元化需求，切实帮助困难职工解决实际问题，同时按照上级工会要求，以更高的工作标准推动全街道工会工作再上新的台阶。

；

## 街道工会工作总结篇二

，为构建和谐社区做出了突出的贡献。一年来，我们做了以下工作：

街道工会始终把发展壮大社区工会组织作为工会的主要工作来抓。要求各社区工会按照《中国工会章程》，动员组织广大群众自愿加入工会组织，成为工会会员。各社区工会通过挨家挨户动员、发放倡议书、办板报宣传、组织活动等形式让广大群众自愿加入工会。

有了强大的组织，街道工会把教育职工、不断提高思想道德、技术业务和科学文化素质放在履职的首位。一是利用召开各种会议、办市民讲堂、开展丰富的群众文化生活、组织健康有益的竞赛活动等形式，对会员进行思想道德、法律法规等

方面的宣传教育，使广大会员树立了正确的荣辱观，有了正确的人生观、道德观、价值观；二是组织动员会员参加计算机、家政服务、美容美发等培训，提高下岗工人的技术、业务能力，为他们再就业奠定基础。

一是充分发挥会员为工会建设和社区建设献策献计、提合理化建议活动。二是开展节日慰问活动，每逢过年过节，都组织会员开展丰富多彩的庆祝活动，唱着歌、跳着舞，让居民群众感受到每一天都是欢庆、和谐的，三是切实为下岗失业人员服好务。各社区工会对下岗失业人员建立了台帐，教育他们转变就业观念、培训再就业的技能。到目前为止，已组织了2000余人参加各种职介会，通过自主就业、介绍就业、灵活就业从而实现下岗人员再就业。

以争创示范街道工会为动力，抓好各项基础工作，提高整体工作水平。在开展创建活动中，着力抓好基础工作。进一步巩固和完善新建企业工会组织，确保新建企业工会的入会率95%以上。

突出维权职能，参与涉及职工切身利益的重大政策的制定，做好源头维权机制。努力为弱势群体、困难职工，办好事办实事。一是抓住建立，以职代会为基本形式的民主管理制度，平等协商签订集体合同两个机制开展工作，进一步发挥民主参与、民主管理、民主监督的作用。二是进一步完善“职工之家”标准，并与争创示范街道工会有机相结合。进一步完善台账、阵地建设。三是突出维护女职工合法权益和特殊利益。四是做好工会会费收缴工作，规范收缴秩序。五是加强工会组织建设，始终以“三个代表”思想为指导，牢固树立党的观念，大局观念和群众观念。抓好工会队伍建设，努力提升工会队伍的整体素质。通过读书活动，学政治、学理论、学法律、学业务知识，写读书笔记、心得体会，不断地提高工会干部自身素质，提高适应工会工作的能力。

今年以来虽然做了些工作，提高了适应工会工作的能力。但

还存在一些不足，与上级要求还有一定的距离，在\*\*年的工作中，围绕街道党委、办事处的中心工作，解放思想，与时俱进加强工会自身建设，增强工会组织的凝聚力。

### **\*\*年工作思路**

- 1、强化工会队伍建设，加大工会工作的宣传力度，继续抓好工会的组建工作，扩大工会组织的覆盖面。
- 2、夯实基础，提高工会干部综合素质能力。开展形式多样的各种培训工作，加强工会干部的素质培训，提高整体的素质水平。
- 3、加强企业活力，在活动中下工夫。继续开展丰富多彩的文化文体活动、增强基层工会的凝聚力。
- 4、进一步实现工会组织由活动型向服务型的转变，在实际工作中不断寻求办法，找寻对策，做到让上级领导认可，让职工满意的工会。
- 5、进一步抓好“典型企业”、“重点企业”，创建环保型、节能型、学习型、创新型、和谐型的亮点工作，努力去争创区级、市级先进工会企业。
- 6、加大对困难职工的帮扶力度，关心弱势群体，促进社会和谐发展。
- 7、完成街道中心工作和上级工会布置的其它各项工作。

### **街道工会工作总结篇三**

为贯彻落实区总关于非公企业工会属地管理工作的会议精神，我们严格按照非公有制企业属地化管理的要求，积极开展工作，主要做到“四个到位”：

一是宣传发动到位。我们通过横幅、宣传栏、黑板报，以及利用各种会议进行大力宣传，使广大非公企业充分认识到非公企业工会工作实行属地化管理是与时俱进的必然要求，是落实十六大提出的“两个不动摇”的重要举措。同时，我们还将区总建工发(xx)17号文及实施意见分别复印下发到各基层单位，做到了家喻户晓，人人皆知。

二是组织力度到位。街道成立了以分管副书记为组长，街道工会联合会主席为副组长，各行政村工会主席及有关人员组成的9人工会工作领导小组；制定了沙洲街道非公企业属地化管理工作实施计划，分四个阶段有计划按步骤地进行落实。

四是巩固提高到位。我们在理顺非公企业工会工作属地化管理的基础上，按区总工会提出的“两手抓”的要求，针对已建立的工会组织工作存在的薄弱环节，我们突出重点，狠抓各级工会的制度与网络建设，街道、村和企业工会均做到主席、委员职责，工作计划，组织网络全部制板上墙，增加了工作的计划性和透明度，使各项台帐资料齐全规范，各项管理制度健全，如今工会干部心中做到“三清”：基层工会底数清、职工会员人数清、制度职责心中清，为下一阶段即将建立工会组织的单位起到了示范带动作用。

通过上述工作的扎实开展，我们有以下几点工作体会：

一是党政领导的重视是理顺非公企业工会隶属关系的前提。我们将区总工会的会议精神、要求及时向街道工委作了汇报，得到了党政一把手的高度重视，街道工委专题召开了由基层工会主席、居委会书记、各村书记、驻地企事业单位负责人参加的会议，对活动要求进行研究部署，明确街道分管书记负总责，工会总牵头，按照“五有”（有计划、有研究、有落实责任人、有总结、有检查验收）要求，扎实有效地开展工作。所以，我们感到工会组织所开展的活动只有在党委的领导下，积极主动地争取党政领导的关心和支持，工作才能上层次、上水平，工作才会有力度。

二是企业支持是理顺非公企业工会隶属关系的关键。实践告诉我们，在新的历史条件下，工会工作只有紧扣企业的中心工作，我们做工作才能百尺竿头，更进一步。为了进一步推动这项工作顺利开展，我们工会多次上门找企业领导加强感情联络，取得他们的理解和支持。同时，我们工会对家庭生活困难的企业职工坚持开展结对帮扶活动，帮助企业职工解决子女上学等实际困难，赢得了企业领导的赞誉，通过开展一系列活动，使一些私营企业在调查登记过程中由推诿不配合到主动支持，还抽调专人积极支持我们的工作。因此，我们只有真心实意地为企业着想，为企业服务，双方的工作才会形成互动效应，我们才能在工作中掌握主动权。

三是提高组织程度是理顺非公企业工会隶属关系的保证。街道领导不但在思想上高度重视，而且在人员安排上充分保证，使从事这项工作的人员有时间、有精力，全身心投入到工作中。街道领导还多次会同村干部到企业，与企业领导沟通，跟企业领导协调，使非公企业工会属地化管理工作如期进行。

下一步工作打算：

一、成立街道非公有制企业工会联合会，民主产生新一届工会联合会委员。

二、本着先组建后规范的要求，对25人以上的企业计划在9月底全部组建工会，同时“三会”同步率达100%。

三、对新上岗的工会主席计划在10月中旬开展业务培训，使他们尽快进入角色，进一步帮助、指导他们开展好工会工作。

四、创新活动载体，丰富“职工之家”建设内容。针对我们街道食品行业多的特点，我们将组织他们在生产经营中开展“奉献在岗位，争当‘十佳操作标兵’、‘十佳名誉职工’”评选活动。举办“外来务工者”专场文艺晚会和十一歌唱祖国职工文艺汇演以及乒乓球、扑克牌比赛，以此提高

我们工会工作有特色、上水平，为实现“两个率先”目标做出应有贡献。

## 街道工会工作总结篇四

街道工会要充分履行职责，发挥桥梁和纽带作用，为街道社区的职工维权提供必要帮助，难么，今天小编就给大家整理了五篇优秀的街道工会工作总结，希望对大家的工作和学习有所帮助，欢迎阅读！

柳背桥社区工会在社区党委的直接领导下，经过半年的努力，成绩可喜。目前社区工会在册会员有152人，今年参加工会活动缴费的会员有139人，共计收费4509.50元，特专款专用于工会外出活动的开支。真正吸引辖区职工和居民参加工会组织的重要原因是丰富多彩的活动形式和互助友爱的亲和力把大家紧紧地团结在一起，为社区的文明和谐发展和社会稳定打下了坚实的基础。

一、今年上半年社区工会主要开展了以下工作：

(一)进一步完善了社区工会制度和职责，对工会小组的会员进行了部分调整，开展每半年集中组织学习工会及有关知识内容，大大提高了会员自身素质和参加社区各项活动的能力。

(二)社区工会协助居委会民政为辖区失业人员推荐就业5人次，看望住院会员8人和慰问困难居民5户，参加社区志愿者服务6次，为贫困儿童献爱心捐助衣物30件，现金1421.20元，用实际行动发扬了工会的团结互助精神。

(三)不定期在辖区黑板报上宣传工会知识，鼓励会员和全辖区群众积极参加社区各项活动，促进社区的发展和建设。今年指导辖区非公有制企业建立了三家工会组织，圆满完成了上级工会工委交给的任务。



(四)今年3月30日，社区组织辖区工会组长到南湖鸳鸯度假村进行了一次工会组长培训，培训内容主要是就如何协助社区开展好社区工会工作进行了讲解和讨论，收到了很好的效果。

(五)今年4月16日，社区工会组织会员到广安邓小平故乡进行了参观学习。大家通过活动的交流、沟通，团结更进一步增强，集体荣誉感也得到发挥。

(六)从去年12月22日至1月21日，在春节来临之际，社区工会响应党委号召，有25名会员参加了社区义务巡逻月活动，为确保辖区平安做出了积极贡献。

(七)今年1月19日，社区党委、居委会及社区工会共同组织了一次社区拔河比赛，辖区的企业工会不同程度的都赞助了资金，确保了这次活动的圆满成功。

(八)今年6月12日在石新路新泰铭居前面组织开展了一次社区服务日活动，活动内容丰富多彩，通过活动的开展在辖区居民中收到了良好的效果。

(九)建立了辖区单位及居委会困难职工的信息管理，完善困难职工档案的录入，辖区单位和社区共有困难职工人数24人，并全部进入系统管理。

## 二、存在的问题及今后努力方向：

(一)工会会员按期缴纳了会费就盼望搞活动，对工会组织就如何参与社区建设，如何发挥一个会员在社区各项活动中的作用参与不够。

(二)互助友爱是工会守则的主要内容之一，会员中对较为困难的会员和居民还缺乏一定的爱心，这从每次捐赠情况和献爱心活动名单中，看到会员参与人数还不够多。

我们今后将克服一切困难阻碍，发扬已取得的成功经验，与时俱进，把工会工作一步一个脚印的融入到社区的各项建设中，以丰富辖区的文体活动为主要内容，积极配合文化工作和精神文明建设，调动会员积极因素，为打造“文明和谐社区”而努力奋斗。

社区工会在石桥铺街道党工委、办事处的正确领导下，在街道工会工委的具体指导和安排下，在社区党委的大力支持下，充分发挥工会组织的积极作用，认真处理、协调广大居民、职工和工会会员的各项事务，协助社区党委、居委会做好居民思想工作，关心职工居民的生产、工作和生活。为社区文明建设做了一些实施，并取得了一定成绩。

## 一、领导重视、大力支持

工人阶级是领导阶级，工会组织是国家政权的重要支柱，随着企业改革的不断深入，工会工作显得更为重要。为了搞好工会工作，社区把工会工作纳入了重要议事日程，成立了工会工作领导班子，建立健全了各种规章制度，全年召开了多次专题会议，确保了工会工作经费，从人、财、物全方位给予大力支持。

## 二、努力解决居民职工的实际问题

为了解决一部分困难居民、职工家庭的生产、生活问题，保障他们生活有序，今年，我们从维护社会稳定的角度出发，结合充分就业社区的创建工作，认真做好摸底、调查、走访和帮扶安置工作，并根据各户的实际情况，对辖区5户符合条件的特困家庭落实了居民最低生活保障，对29名下岗失业人员进行了再就业培训，对13名下岗失业人员和农民工实现了再就业，为两个私营企业办理了小额贷款，对13名特困居民进行一帮一结对帮扶，为辖区名办理了社区医疗保险，对点四楼的30多家住户因噪音问题进行了法律援助等等，通过不同形式的方式帮助辖区居民、职工解决他们生活和生产中的

实际问题。

### 三、积极完成上级布置的工作任务

按照全市总工会提出的“哪里有职工，哪里就要建立工会组织”的要求，我们今年5月份已圆满完成街道工会工委给我们下达组建两个新建企业工会的任务。辖区目前截止共组建非公有制企业22个。为推进社区服务的创新工作更进一步发展，我们动员辖区各方面力量和资源优势，限度地开展“共驻共建、资源共享”活动。全年召开了多次党建、社建及辖区企业工会工作交流会，分别与12家工会单位签订了“联建共创”和“用工”协议，为辖区开展各项工作打下坚实基础。

从今年3月至5月社区开展抗震救灾活动，春节开展的大型游园活动，5月份开展的“社区服务日”活动，9月底开展的迎国庆文艺演出等等。辖区工会会员及企业工会组织都积极响应和参与，并投入了一定资金，确保了各项重大活动的顺利进行，履行好了各自的职责。社区工会也主动利用现有的活动场所定期和不定期的为辖区单位提供大型会议厅，活动室、阅览室等等达到资源共享目的。

总之，我们坚持以服务会员，服务单位工会为宗旨，努力打造和谐社会。在社区党委统一领导下，团结一班人积极发挥每个工会会员的能力，为创建充分就业社区和保持谐示范社区和示范工会做出应有贡献。

半年来，我工会在市总工会和桂林路街道总工会的正确领导和大力支持下，坚持以“三个代表”重要思想为指导，以创建全国文明城市活动为契机，围绕“组织起来，切实维权”的工作重点，本着“哪里有职工，哪里就要建立工会”的组织原则，适时完善工会组织制度，积极吸收本辖区的非公有制从业人员和个体工商户加入到工会组织中来，本着以党建带动工建，依法建会的基本思路，推动工会工作向前发展。

## 一、健全工会组织，积极发动会员入会

为了加强基层工会建设，调动广大劳动者的积极性，更好地维护广大劳动人民的经济利益和合法权益□xx年1月，按照街道总工会的安排部署和《中华人民共和国工会法》的要求。宝运里社区适时采取出黑板报、出动秧歌队、口头宣传等不同形式，对有关基层工会组建工作进行了广泛的宣传，积极鼓励私营企业业主及从业人员主动申请，自愿加入工会，提高思想觉悟，转变“加入工会，还要交会费，给自己找麻烦”等错误的认识，给下一步的组建工作营造了良好的社会舆论氛围。

为了把辖区内的个体工商户限度地吸收到工会组织中来，社区书记不定期召开会议，对工会工作进行了细致的安排和部署，让社区的工会工作人员对本辖区私营企业和商业网点的从业人员数量、分布状况等情况进行了摸排，逐门逐户调查，登记店名、法人代表、招聘人员、联系电话等，鼓励大家积极主动申请入会。入会会员填写入会申请登记表，社区工会小组研究确定，并登记造册，正式加入非公有制经济工会。努力实现“辖区的个体户和从业人员全部入会，不留空白，不留死角”的工作目标□xx年3月30日，宝运里社区召开了第一次会员大会，选举成立了工会委员会和女职工委员会，并向街道推荐15名出席街道代表大会和当选总工会各类委员代表。宝运里社区将入会的会员按行业性质以5—8人组成工会小组，按行业组成了工会联合小组，并加大宣传和发动吸纳非公经济人员入会力度。目前会员人数达到44人，成立了6个工会小组和3个联合工会小组。

## 二、健全各类组织制度，使工会发挥作用

为了更好的开展工会工作，社区书记对人员进行了准确的分工，购买了文件夹等物品。狠抓工会的各项制度建设，建立和完善了工会主席、基层工会职责、财务管理、各项工会制度上墙，并按有关制度执行。

为了随时了解掌握职工的情况，更好的帮助他们解决工作和生活中存在的问题，社区工会委员会，对存在的问题进行讨论、研究、解决。社区的工会工作人员还不定期上各会员工作门店、商场等单位，切实了解他们的工作、生活情况。今年以来，登记一些有职业需求又无一技之长的下岗失业人员50多人参加了市总工会和社保方面组织的培训班，还组织部分女职工参加市总工会组织的“女职工生殖保健知识讲座”等，提高职工的知识水平。

### 三、发挥工会组织职能，维护职工合法权益

为了使新组建的工会组织更好的发挥作用，社区切实加大投入，开展了多项活动。一是扎实开展扶贫帮困送温暖活动。切实承担起了特困职工“第一责任人”的职责。工会干部经常与干部职工交流谈心，进行细致的调查摸排，完善了辖区居民及特困职工的建档立案工作。春节前组织职工为贫困群众送毛衣5件，五月份协同社保方面慰问了5户残疾人，并为他们送去了米、面和慰问金。二是突出维护职工的合法权益。为建立稳定和谐的劳动关系，维护职工的合法权益，按照市、区劳动保障部门有关精神，社区成立了劳动保障服务站，摸排辖区失业人员210多人，其中55多人为企业下岗失业人员，其余为无业的其它人员。组织失业人员培训达40多人(次)，对企业下岗失业80多人提供就业岗位1—2次，办理再就业优惠证6人，提供就业信息150条。对暂时无法就业的110多人进行摸排登记，符合条件的被纳入低保范围，本年度共对下岗失业人员发放低保30人(次)，现有3人享受低保。协调配合私营企业主签订用工劳动合同制度，截止目前，共签订有效劳动合同104份，并依法对用人单位遵守劳动纪律、劳动法规等情况进行监督。

### 四、狠抓工会的活动，不断增强工会的凝聚力

为了不断创新工会活动载体，切实增强会员的凝聚力，工会凝聚力。市总工会为我社区购置乒乓球案子一个，解决辖区

居民和所有非公人员的活动紧张问题。社区成立文艺协会、科普协会等，由150多人组成的秧歌队、武术队，群众的活动丰富多彩。春节组织社区的文艺队伍搞了一次社火表演，尤其今年七月组织了一次文艺晚会有116位居民参加，吸引了二千多群众前来观看。我们社区经常以活动为载体，用载体促团结，增强了工会组织的凝聚力和向心力，使广大职工切实感受到工会组织的温暖。

在总结成绩的同时，我们也看到了工作中还存在许多不足和问题。一是依法组建工会存在一定难度，少部分企业主认识不到位，怕自身利益受影响，拒不建立工会组织；二是维护职工合法权益的工作还面临不少困难，侵犯职工合法权益的现象时有发生，工会组织缺乏有效的维权手段；三是工会组织职工开展活动难度加大。五是部分企业拒不依法交纳工会经费等，这些有待在今后的工作中逐步加以解决，使工会发挥更大的作用。

区建设局联合工会在区总工会和局党组的正确领导下，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，落实科学发展观，深入贯彻全区工会工作会议精神，紧紧围绕中心工作，认真抓好工会规范化建设，服务大局，关注民生，严格履行工会职责，着力为职工群众办好事、解难事，积极推进全系统工会工作的创新发展，较好地发挥了联系群众的桥梁和纽带作用。

## 一、加强学习教育，提高干部职工素质

今年，我们注重在广大职工中开展思想政治工作，通过不断完善学习制度，确保了学习内容逐项落实、学习时间合理安排、学习方式灵活多样，干部职工的综合素质明显提高。

一是抓政治理论学习，坚定理想信念。重点组织基层工会加强了对xx届三中全会精神、党章等内容的学习。全系统干部职工联系本职工作，深刻领会其思想和精神实质，牢固树立

正确的世界观、人生观和价值观。

二是抓法律法规学习，提高业务水平。各基层工会进一步组织学习了《工会法》、《劳动法》、《安全生产法》、《湖北省实施〈工会法〉办法》等法律法规，提高了干部职工的自我保护意识，工作中能做到依法行政、依法办事。

三是抓主题实践活动，塑造窗口形象。结合“三服务”、效能建设和政风行风评议，组织开展了“让市民了解城建，让城建贴近市民”活动；结合文明单位、卫生单位创建，各基层工会积极组织开展了“文明卫生科室”、“文明卫生家庭”、“文明卫生个人”评选活动。全系统行业作风明显好转，窗口形象不断提升。

## 二、坚持以人为本，维护职工合法权益

20xx年，局联合会牢牢把握行业实际，始终坚持以人为本，加强维权机制建设，切实维护职工合法权益，为共建共享和谐社会做出了应有贡献。

1、召开企业职工大会，抓好职工民主参与管理。3月下旬，我局所属企业市政工程维修管理处召开职工大会，党组书记、局长荣进华，党组成员、职介工会主席张丽艳等领导参加。会议由管理处工会主任张进主持。职工大会准备充分，报告了上年度财务招待费使用情况，审议通过了《20xx年年度工作目标完成情况》和《20xx年工作目标》。全体职工畅所欲言，献计献策，还就企业的人事安排、职工福利等方面的问题进行了讨论。

2、全面推行企务、政务公开，抓好干部职工知情权和监督权的落实。一方面，我们在企业建立和实施了企务公开制度，定期公开工程中标、完成进度、预算结算以及招待费使用情况进一步加强了企业的民主管理，职工民主参与管理的意识明显增强。一方面，局机关定期公开办公费使用、人事变

动等情况，机关内部管理不断规范，干部职工的知情权、参与权和监督权进一步落实。

3、签定工资集体合同，抓好职工合法权益的维护。为了进一步加强工会维权机制建设，提高维权能力，实现好、维权好、发展好职工的根本利益，年初，我局所属企业市政工程维修管理处职工就劳动报酬、劳动安全、卫生、保障福利等事项，先后三次拿方案，通过平等协商与企业签定了《劳动安全卫生专项集体合同》。同时，充分发挥职工的积极性和创造性，建立健全相关制度，有力地促进了集体合同工作的制度化、规范化建设。我们还通过抓好职工合法权益的维护，进一步提高了职工的工作积极性和实效性。农民工的合法权益在该企业也得到较好体现，没有拖欠工资现象。

4、督促整改安全隐患，增强职工安全生产意识。重大节假日前夕，各基层工会都要协同安全生产领导小组，对本单位安全生产进行督办与检查。20xx年共组织安全检查4次，通过检查，查出安全隐患2处，督促整改2处，整改率达100%。干部职工的安全意识明显增强，业务本领明显提高。

### 三、充分履行职责，发挥桥梁和纽带作用

各基层工会充分履行“第一知情人，第一报告人，第一责任人”的职责，努力解决职工的思想问题以及他们在生产生活中的实际困难，不断创新和改进工作，稳定队伍。

一是关注女职工身心健康，抓好女职工的权益保护。近几年来，我们组织开展了女职工合法权益和特殊利益维护中难点和重点问题的调查活动，并结合本系统实际，大胆创新，勇于实践，切实为女职工排忧解难。坚持做到“三个一”，即，坚持三八节前夕组织全系统女职工参加妇检，做到早防早治；坚持为女职工购买一份安康保险；坚持组织女职工开展一次户外活动，有效地保障了女职工的合法权益和特殊利益的维护。20xx年，我们还组织女职工参加了“安利杯”环保知识竞



赛、全市女职工手工制品展览等活动。

二是立足行业特点，落实政府就业和再就业政策。局联合工会在局党组的指导下，协助有关部门落实、促进政府就业和再就业政策，积极提供就业岗位。20xx年，区域管办在中心城区聘请104名监管员，从事加强对市容环境的日常管理工作，受到社会好评。

三是关心弱势群体，干部职工踊跃捐款扶贫帮困。连续4年帮扶立新乡东岳社区“救火英雄”张银成家，机关党员干部先后捐款4000元，每年春、秋开学前夕，都要为张家送去孩子的学费和学习用品，帮助其完成学业。汶川大地震后，全体党员干部积极响应上级号召，先后捐款和交纳特殊党费8900元，捐赠棉被10床，为灾区奉献了一片爱心。部分干部职工还参与了社区、街头的募捐活动。坚持对系统职工和家属生病必看望、办理丧事必吊唁、家庭矛盾纠纷必协调，及时送去工会组织的关心与温暖。

20xx年，虽说我们较好地完成了区总工会下达的工作任务，但与上级要求和职工愿望还存在一定差距。主要表现在：一是个别单位工会在民主管理、维权等方面措施不力；二是集体合同签订不够及时；三是协助区政府及有关部门落实、促进再就业政策还有待加大力度。在下一步工作中，我们将认真贯彻落实xx大精神，不断改进工作，积累新经验，努力开创工会工作的新局面。

今年在公司领导和上级工会的正确领导下，在各基层分会的大力支持与配合下，文化公司工会紧紧围绕企业发展目标，强化自身建设，按照年初的工作计划，结合自身特点，充分调动职工的聪明才智，开拓进取、与时俱进全面落实依靠方针，组织引导职工积极开展“建功在企业、和谐促发展”主题活动，推进企业民主管理、推进职工素质工程、推进企业文化建设、推进公司经济发展，增强企业凝聚力和战斗力，较好地完成了上半年的各项工作任务，取得了一定的成绩，

以下是本年度企业工会工作总结：

## 一、加强政治理论学习提高工会干部素质

文化公司工会以《监督之窗》为载体，深入学习重要思想、和与企业管理息息相关的各种知识，进一步强化工会干部政治意识、创新意识、群众意识、责任意识、服务意识，加快工会干部理论化、知识化、专业化进程，提高工会干部综合素质。

## 二、参与企业经济建设，发挥桥梁纽带作用

文化公司工会积极参与各项经济工作，围绕稳定与发展，发挥工会桥梁纽带作用，使广大职工明白集团公司的发展方向，树立危机意识、竞争意识，转变工作态度，激发职工的聪明才智，为集团公司持续、稳定发展寻找对策，为企业领导决策提供依据，使集团更好地抓住机遇，迎接挑战；开展献计献策活动，广纳良言，为企业发展征集好建议、好点子，推动集团公司持续健康发展。

## 三、做好工会工作计划，发展新会员，加强工会自身建设

我们在工作中深深地体会到，要把企业做大做强，必须培育一支政治素质高、业务技术精的员工队伍，实现这一目标，最有效的途径就是组织企业工会，上半年，文化分会共吸纳新入会会员22人，为集团工会输送了一批新鲜血液，依靠工会组织的特殊作用，为企业的稳步、健康、快速发展，起到了保驾护航的作用。

## 四、积极开展劳动竞赛，为完成企业任务建功立业

文化公司工会围绕着“安康杯”知识竞赛活动，教导员工树立紧迫感、危机感、责任感，充分调动员工的工作积极性和创造性。围绕着“内强素质、外树形象”的中心思想，积极

做好宣传发动工作，通过黑板报、通信报道等形式及时表扬竞赛中的好人好事，在公司上下掀起学有榜样、赶有目标的劳动竞赛热潮。部分同志利用年休假时间学习，苦练基本功。通过一系列的竞赛活动，员工的业务知识熟悉程度和业务操作能力大大增强，窗口服务水平得到进一步提高，业务处理能力得到明显改善，业务发展日新月异。

## 五、落实“关心”二字，维护员工切身利益，增强企业凝聚力

公司工会干部以关心员工生活，为群众办好事实事为己任，工会委员把关心做到“家”，利用节假日及晚上的时间，和公司干部、员工进行谈心，认真了解员工家庭的生活、工作状况，努力为员工排忧解难。“六一”儿童节、“三八”妇女节的节日慰问工作，降温费的及时发放，将组织的温暖送到职工心坎。这些工作既维护企业的整体利益，又维护了员工的具体利益。

## 六、响应集团号召，积极参与慈善事业

我们集团历来是社会慈善事业的倡导者，支持者，文化分会自然不甘落后。我们分会员工知道矿业农庄要建职工书屋的消息，为书屋捐献一批图书，为急需知识的人群送去了甘泉。我们工会还参加了“爱心一日捐”活动，共募集资金2400余元，对社会慈善事业作出了自己的贡献。

在今年上半年工作的基础上，我们对搞好工会工作充满信心，在今后的的工作中，我们一定积极配合上级工会组织，做好工会工作总结报告，配合企业党组织，结合企业实际，抓紧抓实职工的现代化管理，开展理论、技术及相关业务知识的培训，努力提高职工队伍的整体素质，组织职工学习《工会法》、《劳动法》等法律知识，加大企业安全生产、劳动保护等知识的培训，进一步保障职工的合法权益，增强企业的凝聚力。

## 街道工会工作总结篇五

20xx年度，农业局工会在县总工会的关心、支持下，在局党委的坚强领导下，根据工会工作的特点，农业局工会认真开展了相关工作，现总结如下：

一、农业局工会从关心关爱职工出发，在工作经费十分紧张的情况下，投入5万多元，组织全局职工和退休职工进行了体检。于今年4月份组织退休职工48人在县人民医院进行了体检。其后，于7月份组织局机关在职职工117人在xx县天愿医院进行体检。

元的慰问金。对于退休职工患病住院的则给予每人300元的慰问金。对于退休死亡职工的家属给予500元的慰问金。今年我局用于上述各项的费用达12000多元。

三、由局纪委牵头，局工会认真开展了劳动争议、调解、农民工维权工作。农业局是由几个局合并的综合局，面对许多问题和矛盾焦点。特别是原畜牧局的部分退休职工上访，已经成为我局一个老大难的问题。对于上访我局的人员，我们认真按照相关政策办事，确有问题的，我们找领导、想办法、多方努力，予以认真办理，把问题解决好，让上访者满意而归。对于无理取闹、寻衅滋事的，我们也给予耐心的说服教育，让其懂政策、明道理，化解思想矛盾、消除思想积怨。由于工作开展积极认真，方法妥当，因此，收到了较好的社会效果。

四、积极认真的开展好上级工会交办的各项工作。今年我局工会按照县总工会的安排和要求，认真组织了全局职工参加《做一个文明幸福感恩的天全人》职工廉政演讲竞赛活动；开展女职工“双争（争创五一中国标兵岗、争当开展五一巾帼标兵）”活动；开展“弘扬劳动精神、争创重建先锋”劳动竞赛，推进“工人先锋号”先进班组创建活动；开展“安康杯”竞赛活动和安全生产创建活动；开展“感恩重建”

及“送清凉”活动等等。均取得了较好的效果。通过以上各项活动的开展，既丰富了职工的业余生活，也丰富了同志们  
的精神世界。

五、农业局工会虽然做了自己范围内的事，但与上级工会和局党委的要求还有距离，今后我们将在上级工会的关心、帮助和支持下，在农业局党委的坚强领导下，找准自己的位置，找出自己的差距，积极工作，奋发有为，为农业局党委当好参谋和助手，为农业局工会工作和各项工作再迈新台阶作出应有的贡献。

## 街道工会工作总结篇六

1. 开展“送温暖”活动□20xx年元旦和春节前，市、区、街道工会对辖区持困难职工帮扶证的职工进行了慰问，并给他们每人送去了600元慰问金及物品，另外，区工会和街道工会对20名困难职工进行了节前慰问，给他们每人送去了500元的慰问金，得到了职工的一致好评，营造了温馨和谐的氛围。

2. 开展职工素质提升活动。结合街道每月开展的天鹅湖论坛和争先创优活动，工会和经济科、事务科组织街、居工作人员对《劳动合同法》、《经济、协税护税知识》、《工会法》、《健康知识讲座》等相关法律法规进行了集中培训，通过培训，使人人都能履行“一岗多责”，使街道工作人员业务水平及整体素质得到了提高。使他们对工会工作有了更深刻的了解。

3、非公企业组建工会工作□20xx年的组建工会工作；在市总和区工会的布置下，要求今年的建会任务要全部以全总的数据库为准。对数据库里的企业进行认真核实，数据库里的建会率要达到80%以上。经过我们三个社区的共同努力，核实了一个月左右时间，到6月底，我们街道辖区实际存在的企业108家（数据库里542家），建会是42家（纳入社区联合会的40家），独立建会两家，分别是紫檀宫徽宴楼和保利房地

产。数据库里完成建会率96%，职工入会率85%。圆满完成了区工会布置的建会任务。

4. 工资集体协商和集体合同签订工作。按照市市总和区工会的任务要求□20xx年集体合同签订是在几年来建过工会没有签订集体合同的企业进行。街道工会对照任务立即召开了三个社区联合会主席和工作人员参加、分管领导和相关部门参加的会议，对集体合同签订工作进行了认真布置和安排。在三个社区的努力下，到4月底完成了49家集体合同签订工作□20xx年前已建会的企业全部签订了集体合同。提前完成了区工会布置的集体合同签订工作。

5、职工书屋建设□20xx年，按照市总和区工会的布置要求；为进一步加强职工思想道德建设，全面提升职工队伍整体素质。将开始建设省级标准化职工书屋，并将此项工程纳入市民生工程。我们街道上报了福凯建设集团作为职工书屋建设示范点。按照文件要求；职工书屋面积不少于20平方米、图书不少于800册、电子音像制品不少于40种、电脑配齐、并能满足20人阅读的桌椅设施等。到本月底，已经投资了3万多元，职工书屋基本建成，准备下月迎接市总和区工会的检查验收。

6、其他日常工作：一是上报20xx年困难职工帮扶证年检材料；二是参加了区工会在巢湖半汤举办的培训学习班；三是上报辖区内已建会的两家企业获得了市“五一劳动奖章”和“金牌职工”荣誉称号；四是对全总数据库进行了核实和录入；五是参加市总工会和市职工大学举行的培训学习；六是完成了区工会下发的各种报表上报工作等。

1、继续按照要求做好非公企业数据库摸底核实和动态管理工作，以社区为重点，对符合建会的非公企业及时上门宣传了解，指导组建工作。

2、做好20xx年的金秋助学摸底核实工作。

3、按照区工会布置和安排，继续做好工会下半年的各项日常工作。

4、做好街道布置的其他日常工作。

## 街道工会工作总结篇七

工会，或称劳工总会、工人联合会。工会是工人阶级的群众组织，是在无产阶级和资产阶级的斗争过程中产生和发展起来的。工人阶级同资产阶级的利益是对立的，工人们在反抗资本家压迫和剥削的斗争中，认识到必须团结起来，联合起来，才能适应同资产阶级斗争的需要，才能维护自身的利益，取得斗争的胜利，因而，根据工人阶级斗争的需要，便产生了工会。下面是小编给大家分享的街道社区工会工作总结，让我们一起来看看吧！

一年来，街道总工会组织按照“党委要求抓什么，群众盼望办什么，工会就尽心竭力干好什么”的工作定位和要求，充分发挥工会组织的优势和特点，致力抓重点，寻亮点，破难点，为推动企业发展注入了勃勃生机。

街道总工会在工会组建中勇于创新，探索属地管理、分片包干的办法，组建和规范化建设齐头并进，该项工作走在全区前列。一是注重调查研究，集思广益，创新工作方法。今年，我会将工会组建和规范化建设作为工作的重中之重，多次下基层走访、调研，广泛听取基层意见，并就多次召开专题研讨会，探讨工会工作的新方式、方法。具体来讲：首先是设立台帐。年初，我们通过对辖区经济组织调查摸底，进一步核实基本情况后，设立专门的台帐，并建立每周更新制度，对经济组织增减变化情况，随时掌握、随时记录，及时更新，实行动态管理。做到情况明、底数清，心中有数。其次是将经济组织按经营规模、经营性质、进驻时间、难易程度等因素进行分类，采取“先易后难，重点攻坚、全面推进”等措

施，有计划、有步骤地开展组建活动，并以单独组建和区域性、行业性基层工会联合会相结合的方式，不断扩大覆盖面。二是着力促进基层工会规范化建设。通过对“示范工会”创建活动的广泛宣传和分片包干，把社区纳入网格化管理体系，并由社区工会带头参与创建，按照评分标准逐项落实。指导10家创建单位健全制度、规范管理，达到规范化建设的“八有”标准，并积极争取资金，为其修缮场地、购买设施、制作用品等，提供物质保障，使创建单位顺利达标。将组建和规范化建设对象，按辖区分片包干，建立目标责任制，并建立组建进度周报制度。同时，建立二级指导督查制度，责任到人，组织到位，任务落实。

街道总工会从不同渠道，采用各种方式，打造关爱系列，将日常帮扶、专项资助、节日关爱结合起来，形成关爱机制，树立帮扶品牌，让工会的关爱帮扶形成长效机制。一是文艺、文化关爱。为广大外来建设者送演出、送书籍、送讲座等精神食粮；二是物资帮扶。在春节期间购买各种食品，分送10家企业，惠及近万名员工，并为困难职工发放慰问金、被子和油米等。三是走访慰问。在元旦、春节、五一期间开展走访、慰问、联谊、座谈等形式多样、内容丰富的活动。四是健康关爱。开展为外来建设者“送健康”免费体检、健康咨询和心理健康讲座等活动。五是专项关爱。开展关爱地震灾区学生“一帮一”跟踪资助和川籍员工定期帮困难活动。六是技能帮扶。为困难职工举办免费“岗位技能培训班”，让困难职工增加本领，提高技能，为就业和再就业提供保障。先后举办了十场“劳务工大课堂”，为企业员工送去法律、安全、社保等方面知识。共举办电工班，计算机应用、文秘班和会计证班四期，受益员工300多人，让外来建设者“一技之长就业上岗，一证在手终身受益”。七是助学帮困。开展户籍学生“金秋助学、川籍学生“一帮一”课外辅导、外来工子女专项困难资助等助学活动。

街道总工会推广工会统领、社区参与、企业主打的'形式，劳动竞赛和文体活动齐抓共管，活跃企业文化。一是劳动技能



竞赛形式多样，精彩纷呈。采取“工会搭台、企业助力、员工唱戏”的方式，由街道、企业和员工三方共同参与，从4月中旬开始至6月底，分别在斯比泰、知己等企业举办“爱拚才会赢”劳动竞赛共5场，竞赛形式有班组团体赛、有个人才艺展示和个人技能比拚，为广大职工提供比武练兵、展示才能的平台，营造了良好的干事创业、比学赶帮超的氛围，深受广大外来建设者的欢迎。二是文体活动形成系列化，丰富多彩。按全年“五个一、十个十”的计划，春节、元旦期间，组织开展了“送文艺进社区下企业”系列活动，共举办文艺演出、“迎新春过大年”广场舞会、送电影各10场和球类赛等活动50余场。五一期间，我工会组织策划了“展才艺，添活力，促和谐”“红五月”系列活动，活动安排从4月到7月，开展了10种类型30项内容形式多样的活动。各项活动由街道总工会统领、社区参与、企业主打，齐抓共管，收到了良好的社会效益。

年初就把建立“三会”（职代会、妇代会、调解委员会）作为重点工作，对辖区重点企业进行调查摸底、分类，对已经建会的企业进行规范化宣传、指导，联合劳动站、妇联、司法所，共同对符合条件的企业建立“三会”，并进行制度建设，完善工会工作机制，提升工会服务手段。同时，开展“工会有约”活动，街道、社区、企业三级工会主席每月逢10日、20日约请企业员工谈心，约谈内容主要包括宣传政策法规、开展维权预警、协调劳动关系、帮扶工作调研，使工会真正成为职工的知心人，真正为职工办实事、解难事、做好事。另外，还建立了街道总工会博客，通过网络手段大力加强工会宣传，扩大工会的影响力，并为外来建设者与工会沟通、交流设立平台，为工会了倾听会员呼声创造条件。

70号文出台后，我们逐条逐款进行研究，吃透文件精神实质，做到掌握准、利用好。并广泛宣传、抓住契机，全力推进。通过我们积极呼吁，多次沟通、协调，赢得街道党工委和主要领导的大力支持，将原属街道城管的34名信息员由区人事局进行统一培训、考试。经过严格的笔试、面试，择优录取，

为我街道配置了10名工会组织员，为开展工作提供了人力资源。新招组织员未到位之前，我们组织了见面座谈会，并进行了培训。让这些组织员明确职责、任务，让他们知道做什么，怎么做。之后我们先后进行了专题培训、以会代训、走出去学习等形式，千方百计使他们能尽快提高能力，胜任工作。并建立考核评比制度，跟踪指导，定期检查各组织员的工作成效。使他们职责清楚、目标明确、提升素质、发挥作用。

街道工会现有工会会员80人，一年来在上级工会的关心指导下，在街道党工委、办事处的正确领导下，按照“履行职能、服务职工”的总体思路，认真学习贯彻党的xx大精神，按照落实科学发展观和构建和谐社会的要 求，主要做了以下几个方面的工作：

一、坚持党的领导，充分发挥桥梁纽带作用。我们经常了解职工群众的思想动态，及时将职工群众的意见和建议向党组织和有关部门反映，使问题得到妥善解决，赢得了职工群众的信任。

二、以加强培训为重点，提升工会干部素质。今年以来，街道十分重视工会干部的政治理论培训和业务培训工作，积极组织工会干部参加市、区两级工会举办的各类培训班，3月份邀请了全国总工会陕西医科大学教授为女职工进行预防与控制艾滋病，女性生理、心理健康与合理膳食的红丝带讲座，提高了广大干部的素养。

三、以活动为载体，不断加强工会组织活力和凝聚力。在党工委、办事处的关心下，与党政办、共青团、妇联共同配合举办了“新春联欢会”、迎春拔河、跳绳比赛、机关干部子女庆“六一”，观看《5.12汶川不相信眼泪》《建国大业》影片等各类活动，提高了职工队伍的凝聚力，进一步增进了干部与职工之间的感情，为各项工作顺利开展起到了积极的推动作用。3月份我们积极选送辖区精华学校等单位参加区总

工会组织的“激情五月风展靓秀风采”职工岗位技能表演，并获得了优秀组织奖的荣誉。

四、履行工会职责，关心职工生活。工会关注职工身心健康，今年为非参公会员安排了体检；对患病住院职工进行慰问，送去关怀；为社区困难职工子女争取到壹仟元的助学金，帮助其渡过难关。同时将街道有意愿加入工会组织的临聘人员吸纳为工会会员。

五、关爱弱势群体，提供就业援助。根据市总工会《关于加强就业援助服务实施“221”行动》的通知，积极帮助下岗人员转变就业观念提高就业本领，做好社区下岗失业人员、零就业人员免费转岗技能培训摸底报名工作，并成功为30多人免费提供电脑、物业、电工、保育员等证书培训。还与街道劳动保障所联系，推荐就业，为广大职工群众提供就业援助活动。

六、深入开展“职工之家”建设。我们组建了闽都社区“职工之家”，在创新机制活动评比中，闽都社区工会获得了社区工会创新工作银星奖的荣誉，同时街道工会联合会也通过了福州市先进职工之家的复查。

一年来，街道工会按照《工会法》和上级工会的要求，在上级领导、有关部门的帮助和职工会员的支持配合下做了一些工作，取得了一定的成绩，但还存在一定的差距和不足，一是工作任然停留在老地方，老套路上。二是工会工作缺乏活力不够创新。今后，我们将继续努力，认真贯彻《工会法》，维护会员的合法权益，积极做好以下几项工作：

- 1、深入开展建设职工之家活动，在以建成闽都社区职工之家的基础上再创1—2家社区“职工之家”。

- 2、根据职工群众的意愿和要求，适时组织职工开展丰富多彩、健康活泼的文体活动，满足职工的精神文化需要，增进职工

的身心健康，使广大职工以健康的体魄、饱满的热情和充沛的精力完成各项工作任务。

3、密切联系群众，关心职工群众的思想、工作和生活，反映职工的合理要求，帮助职工解决实际问题，努力为职工群众说话办事。

4、积极开展“春风行动”、“结对帮扶”、“金秋助学”等活动，为困难职工、单亲女工进行帮扶。

5、继续做好非公企业工会组织组建工作，完成好上级工会组织交办的各项任务。

今后，我们将认真学习党的xx大精神和xx届三中全会精神，落实科学发展观按照上级的要求，在工作中找定位、求作为、尽职责、做贡献，为街道各项工作做出积极努力。

1、加强街道工会自身建设，及时做好替、增补工作，并按规定设置经审组织和女职工组织。

2、开展了创市级“示范乡镇（街道）工会、村（社区）工会”活动。

3、坚持和完善“党建带工建”工作机制，按照党建带工建联席会议制度召开了联席会议。在工会干部中发展新党员2名，充分发挥党联系职工群众的桥梁纽带作用。

4、做好建会和会员发展工作，今年新建工会组织 13家，发展会员873人。

5、街道工会严格按照区委xx年84号文件精神继续做好“八有”规范化建设，认真贯彻落实《企业工会工作条例》对建立工会委员会的企业严格按“六有”标准进行规范化建设和管理。

- 6、今年，有2家社区工会联合会争创区级规范化建设达标。
  - 7、今年，有2家企业申报达创建“区示范企业工会”
  - 8、广泛开展建设“职工之家”和深入开展“双爱双评”活动。
  - 9、做好了基层工会法人资格登记、变更工作。
- 1、继续深入开展创建劳动关系和谐企业活动。有10家企业参与创建活动，4家达标。
  - 2、进一步抓好非公企业建立厂务公开民主管理制度面。已建会的企业建立厂事务公开制度达80%，建立区域性职代会的企业覆盖面达80%。
  - 3、已建工会的非公企业工资集体协议的签订率达70%。
  - 4、已建立职代会的非公企业集体合同签订率达80%。女职工特殊权益保护专项合同达75%。
- 1、围绕“五区金牛”建设，积极开展技术培训，岗位练兵，技能比赛等活动。继续做好“技师培养五年行动计划”工作，今年培养技师、技工各2名。积极动员和组织职工参加区第七届职工技能比赛。
  - 2、开展技术革新和提合理化建议活动。提合理化议30条，完成、技术攻关和新产品新技术开发应用2项。
  - 3、积极引导企业和职工开展“创建学习型组织，争做知识型、技能型职工”活动。
  - 4、开展创建“工人先锋号”活动，认真做好“金牛区工人先锋号”创建和推荐工作。
  - 5、组织职工积极参加第十二届“安康杯”竞赛活动，参赛企

业10家。认真开展劳动保护、安全卫生工作，今年，开展了安全消防培训一次，集中性检查两次。

6、深入实施“女职工建功立业工程”和“女职工素质提升工程”围绕两项工程做到有计划、有内容、有检查、有总结。今年，为女职工开展了《劳动法》、《工会法》、《妇女权益保障法》和女性健康专题讲座，配合女职工素质提升工程还组织了烹饪、家政、电脑等技能培训。报送“女职工技能竞赛、比武、女职工标兵岗、女职工就业示范点”活动信息两篇。

7、新增女职工特殊权益保护专项集体合同10家。

1、进一步加强和完善街道工会帮扶接待窗口的服务内容，在社区工会联合会建立了社区工会就业帮扶工作站，为困难职工、子女入学、生活困难、外来务工人员等提供帮扶和法律援助，实现了有求必援和有效覆盖。

2、积极开展就业援助行动，围绕民生工程和促进城乡充分就业的要求完成对120名农民工的技能素质培训。实现农民工就业18名，完成对下岗失业人员技能培训15名，提供就业岗位20个，实现就业10名。

## 街道工会工作总结篇八

一年来，街道机关工会在市、区总工会和街道工委的指导下，在街道党工委、办事处的大力支持下，充分发挥工会的职能作用，围绕街道中心工作，以服务机关干部职工为目的，创造性地开展工作，取得了一些成绩，得到了广大干部职工的肯定。

街道党政领导对工会工作相当重视，一是把工会工作纳入党建目标责任制，以党建带工建。二是工会干部配备齐全，依

据各工会委员职责分配相关工会干部工作，工会主席及几名委员长期从事工会工作，具有丰富的经验，大家团结协作，有很强的凝聚力。三是组织健全，街道职工全部是工会会员，按照《工会基层组织选举工作暂行条例》规定的程序，及时换届选举，成立规章制度、民主评议监督等3个专门小组，并充分发挥应尽职能作用；四是经费管理严格，做到专款专用，合理开支，把其有效地用在工会工作上。由于经费相当有限，街道党政领导总是在第一时间在经费上给予大力支持，让工会工作能够得以顺利开展。

**\*\*街道工会时刻关心职工的疾苦，重视职工的利益，努力为职工创造好的工作和生活环境。一是建立困难职工档案，开展送温暖活动。街道工会不仅积极向上争取政策帮助困难职工，在重大节日前夕都会看望慰问部分困难职工。在20xx年元旦、端午、劳动节、中秋、国庆辖区150名困难职工进行了走访慰问，并为他们送去现金和慰问品。二是开展结对助学，奉献爱心捐款活动。在每学期开学前街道工会与妇联、关工委联合开展了帮扶助学活动，并在六一节为辖区困难职工家庭的孩子共计12人送去了文具盒、书籍、书包等学习用品以及篮球、乒乓球、跳绳等体育用品。三是举办了失业人员就业培训班。今年的受训人数达95人，同时工会还帮助他们解决就业渠道。四是关心女职工的身心健康。举办了女职工的健康保健知识讲座，发放健康保健资料100多册。在辖区范围内积极宣传女职工大病互助保险，并于今年x月份为街道和社区未参保的女职工购买了该保险，让更多的女职工的身心健康得到有效的保护。通过无微不至的关怀，工会已成为职工心目中温暖的职工之家。**

今年以来，为更加充分发挥工会组织在当前新的社会和经济形势下的职能作用，街道工会围绕街道党工委提出的执行力强化年要求，以提升职工素质为重点，扎实推进提升职工素质活动。从3月份开始，每月组织一次大型的学习培训会，邀请大学教授、资深媒体记者、文艺学者、东区部分管理部门的领导及专家等举办讲座；每个月对街道、社区干部职工进

行专题培训，以公文写作、法律知识、新闻写作技巧、加强和创新社会管理、党的十七大精神等为主讲内容，进一步提高街道工会干部职工的工作能力及业务水平，增强干部职工自觉学习的意识，以促使职工积极主动地加入到创建学习型组织、争做知识型职工活动中。另外街道工会还积极向街道党工委、办事处争取，带领干部职工走出去，学习先进经验。今年，组织干部职工到成都学习如何推进两个普遍工作开展，到云南学习如何提高社区服务水平及推进社区建设，到长寿路街道学习丁爱谱工作法，开阔了眼界，拓宽了视野。

通过积极争取，街道工会得到了街道党工委、办事处大力支持，建立了职工活动室并不断增添了乒乓球桌、羽毛球拍、围棋、象棋、跳棋、各类书籍、报刊杂志、音响设备等文化体育用品，丰富活动室内容，为职工体育锻炼、读书看报、唱歌跳舞等活动提供了良好的环境。同时，街道工会还组织开展了大型文体活动四次，增进了同事之间的友谊，融洽了关系，加强了团结协作，增强了工会的凝聚力和向心力。另外，积极组织干部职工参加市、区级部门举办的各种文体比赛、知识竞赛等。如：市妇联举办的三八妇女节文艺演出，攀枝花市第六届运动会，东区举办的庆祝建党90周年红色经典歌曲群众歌咏比赛、远程教育知识竞赛等，均取得较好的成绩。

今年以来，为进一步规范和完善企业职代会制度，加强企业的民主管理，有效维护企业职工的民主权利和经济权益，我街道工会多措并举。

一是加大源头参与力度，定期召开联席会议、三方协商会议，及时研究处理劳动关系中的重大问题及热点问题。街道工会就辖区改制企业（市汽运公司队、市凯和粮油、人民商场）、企业改制遗留问题、旧城改造和丽攀高速拆迁问题、困难职工救助等问题中起到了积极地协调作用，全年有针对性地召开协调会议共8次。

二是规范推进两个普遍工作，加强对《劳动合同法》、《社



会保障法》、《工会法》等宣传和培训，规范工资集体协商程序，帮助和指导职工签订劳动合同、劳动者权益合同、职工劳动安全卫生、女职工特殊权益保护等专项集体合同，进一步提高平等协商、集体合同的针对性、实效性。今年以来，我街道工会指导攀枝花市人民商场有限责任公司、攀枝花市君泰建筑劳务有限公司、攀枝花市御隆府酒楼等7家辖区非公企业签订了工资集体协商协议，惠及职工208人。此外，街道工会还指导辖区40家未建会但正常运营的非公企业以独立建会及加入社区联合工会的方式建会，这为维护企业职工的合法权益提供了组织保障，为和谐劳动关系奠定了基础。

- 1、所有工会干部均为兼职人员，有些工作的开展显得力不从心。
- 2、有些工作缺乏系统性和针对性，没能及时结合单位的发展和职工关心的热点问题开展工作。
- 3、工作手段和工作方法还需进一步改进和提高。

\*\*街道工会

20xx年x月x日