

# 2023年健康乡镇建设工作汇报 乡镇村级 队伍建设工作汇报(通用8篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 健康乡镇建设工作汇报篇一

### 纪检队伍建设工作汇报

近年来，\*\*区纪委切实强化监督管理和制度约束，着眼于能力提升，把“自身过硬”作为纪检监察机关的“金字招牌”，着力抓好纪检监察铁军建设。现将工作开展情况汇报如下：

强化监督管理，进一步优化干部队伍。一是严格纪检监察干部选调录用，完善纪检监察干部资格准入制度，把好干部入口关。近年来，区级纪检监察机关共选调8人，均为大学以上学历，招考2名公务员，9月份将配备到位。在镇级层面，通过公开招考，各镇（街道）均配备了1名副科级专职纪委副书记。二是严格落实省纪委关于纪委书记分工的规定。区纪委书记分管纪检、监察工作，主持区纪委全面工作；镇（街道）纪（工）委书记均不再分管纪检监察工作以外的工作，纪检干部专职化态势已经形成。三是严格纪检监察领导干部任免审批程序。选拔任用纪检监察领导干部，同级党委必须事先与上一级纪检监察机关充分协商并书面征得同意，再按照干部管理权限和规定程序办理”纳入纪检监察干部选拔程序。

强化制度约束，进一步规范干部队伍。一是建立新任纪检监察干部廉政纪律谈话制度和纪检监察干部定期约谈制度。纪委领导与科室、派驻机构人员，派驻机构与镇、区直纪委书记

（纪检组长）进行约谈，进一步明确中央省市纪委一系列要求和当前反腐形式，强化干部自律意识。（）二是建立定期汇报制度。建立镇（街道）纪委工作动态月报制，要求各镇（街道）纪委于每月26日前将本月工作情况和下月工作打算报区纪委；建立镇（街道）纪委书记季度工作例会制度，规定每季度末最后一周召开纪委书记季度工作例会，区纪委传达部署工作，听取各镇（街道）工作汇报和工作建议。三是建立年度考核制度，以考核促工作，以考核促管理。将考核结果作为干部选拔任用的重要依据。以来，全区纪检监察机关共提拔重用干部9名，系统外交流8名，到镇、企业挂职4名。

强化能力提升，进一步完善干部队伍。一是积极推荐基层纪检干部参加省市纪委组织的专业培训，提高纪检监察工作水平。换届以来，共组织20余人次参加上级组织的培训。二是采取多种形式，强化区级培训工作。通过开展镇纪检干部到纪委跟班培训学习、举办全区纪检监察干部办案专题培训会等形式，共培训干部50余人次，提高了全区纪检监察干部的综合素质。三是以会代训，强基提质。定期召开座谈交流会，研究疑难案件，交流农村党风廉政建设经验做法，汇报工作进展情况，通过交流促进工作，提升能力。

以上报告请各位领导指正！

谢谢大家！

## 健康乡镇建设工作汇报篇二

为贯彻落实巴妇发〔xx〕51号文件精神，坚持党建带妇建，进一步扩大基层妇联组织覆盖、夯实组织基础、增强组织活力，县妇联决定xx年在党群共建创先争优活动中开展妇联基层组织建设年，具体计划如下：

一、进一步明确开展妇联基层组织建设的重大意义和总体要求 确定xx年为基层组织建设年，是党中央作出的重要决策。

开展妇联基层组织建设年，这是深入贯彻中央、县委指示精神、深化党群共建创先争优活动的重要内容，是推动妇联基层组织建设创新发展的重要载体，是改变工作作风、密切联系妇女群众的重要手段，对于进一步加强基层党建带妇建，做好新形势下妇女群众工作，为党的十八大胜利召开营造良好氛围具有重要意义。

各基层妇联组织要有计划、有组织、分步骤推进基层组织建设年活动，进行一次全面调查，研究存在问题，及时整改，确保各项工作扎实有序开展。

1、调查摸底，分类定级（xx年5月—6月）。重点调查已建党组织设置是否合理、领导班子是否健全、组织制度是否完善、经费场所保障是否落实、作用发挥是否充分，未建党组织的是否具备组建条件。在此基础上，对照基层党组织分类定级参考标准，按“好、中、差”三个档次对基层妇联组织进行分类、自我评价，形成自查报告于7月初报县妇联办公室。

2、整改提高，升级创星（xx年7月—11月）。制定妇联开展基层组织建设活动实施方案，根据自己的职责和实际，在组织制度是否完善、作用发挥是否充分等方面梳理出的问题和收集到的建议，明确整改时限和整改责任人。指导和督促妇联干部围绕“五带头”的目标要求，找不足，比差距、求进步，积极争创“星级”妇联干部。

3、总结考评阶段（xx年12月）。结合县妇联开展基层组织建设年活动实施意见的工作安排，认真总结经验，对活动开展情况进行检查考评，并将其纳入年终妇女工作目标管理考核。

三、活动内容（一）大力加强妇联组织网络建设。紧密结合党的基层组织建设、基层民主自治建设和基层社会管理体制改革的新任务，适应新形势下妇女工作的新特点，不断完善组织体系、优化组织设置。巩固完善纵向妇联基层组织，确保乡镇妇联组织设置，建立健全村妇代会组织机构，完善工作制度，增强组织功能。加强社区妇联组织建设，完善由社

区主任或副主任兼任妇联主席、设若干名副主席和委员组织模式，在社区党组织服务民生信息化工作平台中设置妇联工作平台。努力扩大妇联基层组织覆盖面，纵向要向自然村、居民小区、楼栋等最小的社会生活群落延伸，横向要向非公企业等“两新”组织以及新兴工业园、大型集贸市场等妇女群众聚居地拓展。全面推进机关、事业单位妇委会建设，发展壮大妇联团体会员队伍，最大限度地把妇女群众吸引到妇联组织中来。按照“五个好”先进妇联组织的要求，强化管理，建立健全工作考评、奖惩奖励等各项制度，引导广大妇女在全县经济社会发展中创先进、争优秀。

（二）进一步加强妇联干部队伍建设。要强化教育培训，采取分级负责的方式，将妇联干部教育培训纳入各级党校主体班次和基层党员干部教育培训总体规划，逐步建立履职轮训、实践锻炼、学历培训、专项培训“四位一体”的教育培训模式，确保基层妇联干部每年至少参加1次集中培训。要加强实践锻炼，有计划的选派年轻有为、工作能力强、有发展潜力的干部上挂、下派锻炼。要着力提高创业致富能力，鼓励支持乡镇、村妇联干部及农村女党员带头创办、领办致富项目和妇女经济合作组织，村妇代会主任要掌握1—2项实用技术，成为农民技术员；社区妇联干部和女党员要以社区居民需求为导向，积极创办、领办社区便民、利民服务实体，吸纳、带动城市贫困及下岗失业妇女创业就业。

（三）扎实推进妇联基层组织建设两大工程。一是每个村、社区要健全完善“妇女之家”工程。要依托党员之家等基层党组织活动场所，进一步建立设施完备、功能完善、管理规范、管理规范的村、社区妇女之家。将“妇女之家”建设纳入各级党委党群共建规划，使之成为妇联基层组织联系和服务妇女群众的重要阵地，参与社会管理创新的重要载体；强化妇女之家宣传引导、教育培训、权益保障、家庭教育、创业就业、帮扶救助六大服务功能，提高妇女之家的综合利用率。开展妇女之家示范创建活动，对全县妇女之家建设情况进行督导检查，召开“妇女之家”现场会，命名一批示范妇女之家。二

是落实好“一元钱”工作经费。已经按照“一元钱”标准核拨工作经费并纳入财政预算的，要加强财务管理，确保资金发挥最大效益；没有落实到位的，要抓住机遇，积极争取党委、政府的支持，确保工作经费按照标准足额拨付到位。

四、坚持下基层、访妇情、办实事，努力做好帮扶贫困妇女儿童工作 为进一步转变妇联工作作风，密切与妇女群众联系，决定在全县妇联系统开展“下基层、访妇情、办实事”活动。

（一）开展大调研。采取集中性调研和日常性调研相结合的方式，有计划地组织安排干部深入社区、乡村和家庭，面对面地了解妇女儿童生存状况。要落实调研制度，围绕农村妇女小额担保贷款、女性靓丽工程、妇女参与社会管理和创新、妇女之家建设开展调研。各级妇联要在完成调研任务的基础上，结合实际有选择性地确定调研题目进行专题调研。要形成有分量有质量的调研报告，为党委政府决策提供理论依据。

（二）建立健全定点联系和牵手帮扶机制。县妇联要确立工作联系点，每名妇联干部都要联系1个以上乡镇，1个以上社区（村）和1个以上牵手结对帮扶对象，入户走访不少于20户。每位干部都要记录一本“妇情日记”，掌握基层妇女实情。

加强妇联基层组织建设，组织领导是关键。各级妇联组织要把开展妇联基层组织建设年工作纳入重要议事日程，高度重视、精心组织、密切配合，切实履行工作职责，确保妇联基层组织建设年各项举措落地见效。要健全工作机制，建立联系制度，定期召开妇联工作例会，听取妇联工作汇报，定期研究妇女工作。要建立考核制度，将开展妇联基层组织建设年纳入党的基层组织建设年量化评价指标，县妇联每季度将对开展妇联基层组织建设情况进行1次督查，对发现的问题进行及时督促整改。要营造良好氛围，充分利用各类新闻媒体，发现树立先进典型，总结推广先进经验，形成良好的工作导向和舆论环境。

## 健康乡镇建设工作汇报篇三

为了切实做好我校“平安建设”宣传工作，营造浓厚的平安创建氛围，我校决定于3-11月份，学校组织开展“平安建设”宣传活动，现把三月份以来开展的工作总结如下：

活动开始，学习首先成立领导小组，召开会议安排部署，明确分工，专人负责。建设宣传栏，制作宣传横幅。深入贯彻落实省、市、特政法工作会议精神，紧紧围绕建设平安六枝的总体要求，结合教育实际，加强宣传策划，创新宣传形式，突出宣传实效，增强宣传的力度、密度、广度和深度。

在宣传活动中，我校突出以下宣传重点：

一是对依法治校进行宣传；

二是对本辖区推进平安校园建设的先进典型进行宣传；

四是加强师生防抢、防诈骗、防事故等安全常识的宣传教育。

为了使宣传活动达到预期效果，我校创新宣传形式，采取多种形式，进行宣传：

1、利用平安建设宣传栏，悬挂横幅标语进行宣传。

2、充分利用板报、橱窗、校园广播、主题班会等形式开展宣传报道活动。

3、由学校副校长刘安乐对全校师生集中开展了一次法制宣传教育活动。

4、组织学生观看平安建设、禁毒、消防知识等宣传片和典型案例。

5、通过发放《告家长书》等形式将平安建设宣传到家长、宣传到社会。

通过从3月份到现在的活动开展，扩大了平安建设的影响力，充分调动了学校广大师生参与平安建设的积极性、主动性和创造性，为平安校园建设工作营造了良好的舆论氛围和社会氛围，宣传活动取得了较好的效果。

## 健康乡镇建设工作汇报篇四

老集镇原驻地龚家湾村于20xx年12月因省重点工程大伏潭水电站的修建，确定老集镇整体搬迁至木洲村。新集镇现驻地木洲村青波浪境内，距县主城区8.5公里，距省道s223线沅水二桥不足5公里，随着县城逐步向东扩展，区位优势进一步显露。

略

1、加强组织领导。乡成立了以党委书记为组长，乡长为副组长，各部门主要负责人为成员的集镇建设领导小组，并确定一名副乡长任副组长，对集镇建设实行专人专管，负责各项工作的具体指导、检查督促和情况反馈。

2、严格实施规划，高标准规划集镇。在集镇移民私房的建设过程中，一律实行统一规划、统一办理有关手续、统一提供设计图纸、统一平整宅基地，严格按照规划组织实施各项工程建设，坚决杜绝不按规划盲目建设现象的发生。

3、积极筹措资金，高速度发展集镇。为解决集镇建设资金缺乏的问题，我乡采取“部门争取一点，大伏潭公司支持一点，机关单位帮助一点，集镇居民自筹一点”的方法，目前已完成主要道路硬化及排水、排污、自来水、电路管网的全面铺设。今年4月，筹措资金8万余元，先行完成了集镇主街道、沿河风光带桂花树的栽种。5月筹集资金7万余元，完成了集镇主街道垃圾果皮箱、垃圾板车的配置，6月启动垃圾中转站

的建设。同时加快人行道的美化工程，采取机关单位带头、移民私房各负其责的方法，督促完成了柿溪安置点、乡综合文化楼、区办事处门口的彩砖铺设。通过对集镇基础设施的不断投入，公共服务设施功能不断完善，使集镇的面貌得到一定的改观。

4、建立长效机制，高要求管理集镇。在积极推进集镇建设的同时，把建立长效机制、高要求管理集镇放在了突出位置。一是组建专门的工作班子。按照“以钱养事”模式，以年薪4000元的标准聘用了两名保洁人员对主街道进行清扫，做到集镇垃圾日产、日清、日运，确保主街道干净卫生（次街道因有些户数正在建房受场地所限，所以暂未安排保洁人员）。二是按照集镇总体规划要求，5月份组织8人小组开展了一次集中整治活动，对建筑垃圾、乱搭乱建和占道经营进行了清理，共拆除违章建筑3户两栋，处理占道经营6户。三是针对我乡境内运矿（煤矸石）等重型车辆较多，超限超载严重，运输过往造成集镇沿路洒灰洒石等问题，专门下发通知到各矿点、各运输车辆手中，规范装载标准，确保集镇主街道卫生的保持。四是每逢集日，以临时市场为工作重点，乡里安排安全组5名同志，对乱停、乱放、乱堆、乱占等现象现场进行整治、规范。五是加大宣传，以乡人民政府的名义，下发了《落实门前三包，争做文明居民，打造宜居倡议书》及《关于开展集镇环境治理的倡议书》共计300余份，促进集镇居民形成人人讲卫生，人人爱卫生的意识。

1. 是建设资金不足。集镇需完善的后续配套基础设施太多，投入资金无固定来源，缺口较大。

2. 是集镇功能有待完善。集镇内无停车场，承载能力有限，每逢集日，交通管理压力较大。

3. 是执法队伍有待加强。受执法权等多方面因素的影响，依法打击违法占道、违法建筑行为的力度不够。



4. 是因集镇居民大多为移民搬迁对象，所以依赖思想较为严重，牵涉到个人出资的部分（如道板彩砖的安装费用）难以收取。

1. 是进一步加快移民搬迁进度，争取在年内完成除少数特困户之外的所有移民私房建房任务，增加集镇常住人口，增加集镇人气。

2. 是督促各搬迁机关单位和农贸市场的建设进度，使集镇早日形成规模，集镇功能进一步体现。

3. 是进一步完善保洁人员、保洁设施的配备，建立健全涵盖全镇的保洁管理体制，探索制定保洁费用的收取标准和办法。

4. 是进一步完善集镇基础设施的配套，争取年内完成次街道约500米的道路硬化。

5. 是完成沿河风光带的建设和次街道的绿化。

6. 是积极筹措资金，完成主街道的路灯安装。7是加大招商引资力度，完成中心汽车站的建设。

## 健康乡镇建设工作汇报篇五

妇联基层组织是党联系群众的桥梁和纽带，是妇女工作延伸到广大妇女群众中的触角。因此，妇联基层组织建设情况直接影响妇女工作的实效。白岷乡通过以下三步曲开展妇联工作。

（一）建好妇女之家，进一步解决“有阵地做事”的问题。妇联是妇女群众心目中的“娘家”。无形的家要吸引妇女、凝聚妇女、服务妇女、必须以有形的家的建设和发展为支撑。目前，全乡6个村“妇女之家”均已挂牌，在工作中不断完健

全和完善妇女之家的规范化建设，不断提高妇女工作水平，联合成校、计生线开展各种素质提升培训。开展妇女之家的宣传教育，维权服务、组织开展活动等方面的功能，提高妇女之家的综合利用率，把妇女之家打造成宣传政策的阵地，传播知识的课堂、传递信息的纽带、联系和服务妇女群众的窗口、展示妇女风采的平台。大力推广巾帼志愿服务行动，与党员志愿服务行动协调合作，共同为妇女群众排忧解难。

（二）不断壮大工作力量，进一步解决“有人干事”的问题。认真落实党群共建中“共建队伍”的要求，多管齐下、多措并举，进一步加强农村、社区妇女工作者队伍建设。一是推动配强农村。切实把懂大局、善协调、重实干、能创新的女能手、女典型、女致富带头人等优秀女性选拔到农村的妇女组织岗位上来，为妇联基层组织注入新的活力，如和芥口村的“最美长兴人”罗红美。二是大力发展巾帼志愿服务队伍。开展形式多样的巾帼志愿服务活动，如“五水共治”、“生育关怀”、邻里节、关爱老人、“旧衣新意”送温暖等志愿活动，充分彰显巾帼志愿服务的独特作用。

（一）着力“三个有”，在基层妇女组织建设中力求有新加强。近年来，县妇联抓住了党群共建创先争优契机，积极争取各级党委的重视和支持，坚持“党建带妇建”，将基层妇女组织建设纳入党组织建设的统一部署中，各级妇联组织上下协调、共同推动，在“有人干事、有阵地做事、有钱办事”上取得了新成效。

1、着力“有人干事”，不断发展壮大妇联干部队伍。

（1）选优配强基层妇女干部。县妇联积极争取县委的高度重视，将妇联基层组织建设纳入基层党组织工作的重要内容，在选优配齐基层妇女干部上积极做好保障。一是乡镇（街道、园区）妇联主席一职凡是有空缺都是面向全县公开选拔，切实把懂大局、善协调、重实干、能创新的优秀妇女干部选拔到基层妇女干部工作岗位，为妇联基层组织不断注入新的活

力。二是在村（居）社区党组织换届时，同步安排部署妇女基层组织换届，按照配优配强的原则，将能力强、素质高、能创新的女能人、女典型、女致富带头人等优秀女性选拔到村、社区妇代会主任工作岗位，新当选的56人，占比25.45%。并实行女村委委员专职专选，妇代会主任进两委达100%。全县20个乡镇（街道、园区）272个村级、社区妇女组织健全，乡镇妇联主席平均年龄35.3岁，大专以上学历占85%，研究生占15%，村妇代会主任平均年龄42岁，大专以上学历为30.9%（220中有68个），素质水平明显提高。三是配强机关事业单位妇委会主任。在27个妇委会主任中，担任中层正职的有13人，在做好妇联“联”字文章、协调部门资源上发挥了积极的作用。四是加强两新组织妇女干部队伍建设，在全县4158家两新组织中，已单建妇女组织344家，联建72家，两新妇女组织覆盖企业3752家，覆盖率为90.23%，同时均配备了兼职的妇女工作者。随着妇联组织的延伸，妇联干部队伍力量也不断的发展壮大。

（2）大力发展巾帼志愿者服务队伍。县妇联把一大批热心公益事业、愿意为他人服务、为妇女工作出力的女性组织起来，目前全县有近5000人的巾帼志愿服务队。近年来，这些志愿服务队不仅在五水共治、四边三化等中心工作方面，还在关心关爱弱势群体、婚姻调解、妇女维权等民生方面发挥了重要的巾帼力量。

（3）发挥女性社会团体组织力量。县妇联先后成立女企业家协会、女领导干部联谊会、妇女创业科技联盟等社会团体组织。团体会员达200多人。今年将全面开展女性社团建设和管理作为工作重点，通过组织各类活动，吸引女性社团组织；通过开展各类培训，引导女性社团组织；通过提供各种服务，凝聚女性社团组织，力求实现组织覆盖和工作延伸。

（4）加大妇女干部培训力度。县妇联将妇女干部培训纳入县委党校的主体班培训计划，通过举办全县基层妇女干部培训班、女村干部培训班、妇女干部读书会、女村官工作经验交

流会、女企业家创业基地现场观摩和企业文化考察等活动，进一步解放了妇联干部思想，提高了妇联干部服务妇女、服务社会的能力，妇联和妇女工作的社会影响力不断增强。

2、着力“有阵地做事”，努力打造“坚强阵地”“温暖之家”。

按照组织覆盖、工作覆盖和服务覆盖有机结合的工作标准，通过组织创新、机制创新和工作创新，在阵地建设上，从依托基层党组织活动场所“挂牌到家”，到落实规章制度“规范管家”、紧贴妇女群众特点和需求“灵活用家”。

仅20\*\*年，基层“妇女之家”组织开展各类活动1080场次，参与的妇女群众达6万人次，不断提高了妇女组织的向心力和归属感。在建设“妇女之家”中，县妇联确定了“五有”思路，即：有规划，将“妇女之家”建设列入全县党群服务中心和社会服务管理创新工程同步纳入规划和建设；有场地，采取专用场地、共建场地、五站合一(党建工作站、社会工作站、职工之家、青年之家、妇女之家)相补充的运行模式；有设施，配备服务妇女需要的相应硬件设施；有管理，实行专职、兼职和志愿服务相结合的工作机制；有经费，逐步完善经费保障体系。明确“妇女之家”的主要功能确定为八项内容——综合维权服务、创业就业服务、教育培训服务、家庭教育服务、社区文化服务、家政信息服务、婚姻家庭服务、帮扶救助服务。通过不断拓展“妇女之家”工作的内涵与外延，使之真正成为党开展妇女工作的“坚强阵地”和广大妇女信赖热爱的“温暖之家”。目前，县妇联已拥有1200平方米的妇女儿童活动中心一个，乡镇（街道、园区）、村

（居）、社区两级已实现“妇女之家”全覆盖，企业、机关事业单位妇女组织积极探索，逐步推进“妇女之家”建设，已建“妇女之家”125个。3、着力“有钱办事”，积极争取经费保障。

（1）争取重视，从制度上夯实保障。根据上级妇联“按照妇女人均1元钱将妇联工作经费纳入财政预算”的要求，县妇联

积极争取县委县政府的重视，把妇联工作经费纳入“十二五妇女儿童发展规划”，从20\*\*年起，县财政已按女性人口数将32万妇联工作经费纳入政府预算，使妇联工作经费得到制度保障。

(2) 多方筹措，建立妇女儿童关爱基金。20\*\*年，县妇联成立了一个针对全县范围内困难妇女儿童进行救助的专项基金，共募集捐助197.5380万元。每年定期向全县贫困妇女儿童发放救助金，现共有268名特困儿童和229名特困母亲从中受益，救助总金额达42.56万元。(3) 兴办实体，充实活动经费。县妇联于20\*\*年9月创办了同心幼儿园，至今，已发展成一个集托幼一体，拥有12名幼儿教师、5名保育员、200名学生的中等托幼园。20\*\*年3月成立县妇儿活动中心，一楼开展妇女培训和亲亲国学轻松读写儿童培训，二楼与维多利亚英语合作办学，将部分经费充实到妇联活动经费及公益事业发展中。

(4) 多措并举，建立多元化保障机制。各级妇联充分利用妇联组织所具有的群众性、社会性和较强公信力的优势，多措并举，努力拓展资源，为妇女儿童事业发展和妇女工作提供人才和物质保障。一是用活协调优势，争取资金支持。争取县委、县政府支持，协调有关部门，制定新一轮《巾帼绿色信用卡管理办法》，进一步助推女性创业就业。二是用活组织优势，争取人才支持。充分发挥妇联组织“联”的优势，借助社会力量为妇女儿童办实事做好事。成立了女企业家协会、女律师协会、女领导干部联谊会等社团组织，延伸妇联工作臂膀，通过组织她们定期开展法律咨询、创业就业交流会、妇女健康知识讲座等活动，为广大妇女提供切实有效的服务。三是用活政策优势，形成支持合力。充分利用县劳动力转移培训工程，县、乡镇（街道、园区）妇联开展各类培训，县妇儿活动中心引进职业技能培训机构——长兴县悦兴职业技能培训学校，组织开展以农村妇女、下岗女工、职业女性为主要对象各类职业技能培训，已形成“婚姻家庭咨询师”、“育婴员”、“养老护理员”等培训品牌。四是用活资源优势，广募社会资金。广泛开展“众人携手、爱心助学、共建和谐”特困优秀大学生结对和“春蕾计划”关爱活

动，结对特困优秀大学生40余名、贫困儿童200余名，资助金额达100余万元。关心关爱留守儿童，通过“六一”儿童节等契机，共有770名留守流动儿童与爱心人士结对，为他们送上现金及物品总价值达38.32万元。

（二）建立“三机制”，在参与社会治理中力求有新作为。

1、建立县妇女代表联系服务妇女工作机制。为充分发挥妇女代表的优势和特长，广泛联系各界妇女，以各种形式为妇女群众服务，增强妇女工作的针对性、有效性，构建社会化、开放式的妇女工作新格局，更好地发挥妇女在参与社会治理中的作用，今年县妇联实施妇女代表联系服务妇女工作机制。安排9名常委、33名执委和其它197名妇女代表分别牵头负责调研课题9个，联系妇女创业基地（企业）37家，“五水共治”巾帼志愿者小分队5支，巾帼护水岗227个，联系各类妇女群众1150名。代表们结合自己的岗位工作职责和自身优势，到自己联系点开展上级精神宣传、村情民情走访调研、为基层妇女办实事解难题等活动，起到了倾听基层妇女心声、畅通妇女群众的利益诉求渠道、延伸妇联工作触角的作用。

（1）县妇联常委“六个一”工作联系制度。要求每位县妇联常委每人负责一个片（区）、牵头一项工程（或创新工作）、联系一家“妇字号”基地（或合作社）、联系一支“五水共治”巾帼志愿者小分队、帮扶一个困难家庭、跟踪一项课题调研。

（2）县妇联执委“五个一”区域工作联系制度。要求各执委发挥自身的优势，指导区域化妇建工作的开展，形成职责分明，分层分区域联系网络。每位执委联系1个妇女代表小组（不少于3名妇女代表）、联系1户最美家庭、联系1个基层妇女组织、每个季度至少召集1至2次区域妇女工作会议，及时反馈信息或意见、建议，为妇女群众做1件好事、实事。

（3）县妇女代表“四个一”服务妇女群众制度。要求全体县

妇女代表始终保持与本地区、本单位妇女群众的密切联系，听取妇女群众的呼声，了解妇女群众的思想动态，关心妇女群众的疾苦。每人联系妇女群众不少于5人，每季度参加1次区域活动小组会议、每年向县妇联提交意见建议至少1条，每年帮妇女群众办实事、好事不少于1件。2、建立社会工作机制，引入社工理念，主动承接社会管理事务。近年来，县妇联紧紧抓住县委、县政府高度重视社会建设、加强社会管理创新的契机，从妇女儿童及家庭最关心、最直接、最现实的利益问题入手，积极引入社会工作的理念，主动参与社会管理创新，立足社区“妇女之家”服务平台，发挥社区巾帼志愿者队伍作用，引入“妇联+社工+义工”的工作机制，积极探索妇女工作社会化新途径。

(1) 成立县1+1婚姻家庭辅导室，主动化解婚姻危机。去年9月，县妇联成立了婚姻家庭指导服务中心，同时建立了1+1婚姻家庭辅导室，设在县婚姻登记处。经过半年多的筹备，招募社会工作者、心理咨询师、法律工作者、婚姻家庭咨询师、爱心人士等义务辅导员54名，采取轮流坐班的形式对欲离婚夫妇进行辅导，辅导内容以离婚调解为主要工作，免费为有需求的当事人提供法律咨询、情感辅导、心理疏导、矛盾劝解、离婚劝和等服务，帮助婚姻当事人排解各种婚姻、家庭危机，最大限度地保护婚姻、维护家庭稳定，保障当事人的合法权益。1+1婚姻家庭辅导室自今年5月4日正式开展辅导工作3个多月以来，有42名辅导员参与，对281对欲离婚夫妇开展劝导工作，劝和87对，辅导劝和成功率达31%。

(2) 成立县心理咨询中心。县妇儿活动中心于20\*\*年3月成立了“长兴县妇女儿童心理咨询服务中心”，聘请了15位拥有国家二级心理咨询师资质的心理咨询师组成咨询团，以面询、测验、治疗、团训等方式，为妇女提供权益维护、心理困惑、子女教育、婚姻家庭和纠纷调解等方面的专业化的免费的咨询服务。自成立以来，已咨询18件，成功帮助6人解决心理问题。

(3) 搭建立足社区的服务平台，延伸妇联工作“手臂”。各级妇联动员组织专业社工和巾帼志愿者立足社区、面向家庭、见诸日常地开展志愿服务活动，诸如法制宣传、平安家庭创建、“五水共治”宣传督导、家庭美德宣传教育、文艺活动、不文明行为劝导、关爱留守流动儿童和“空巢”老人、婚姻辅导、家庭矛盾调解等志愿活动。截今为止，共建立了“青少年成长驿站”、“幸福邻里工作室”、“姐妹谈心室”、“博爱超市”、“巧手坊”、“小棉袄工作室”、“银龄关爱项目”、“心愿坊”、“爱心伴读”、“外来妇女温馨港湾工作室”、“睦邻桥”等村、社区品牌工作室。妇女工作“手臂”的有效延伸，使得妇联在社区工作中找到了新的载体和工作方式，也带来了妇联组织服务理念的变化和服务技能的提高，切实提升了妇联组织服务基层、服务社区、服务群众的能力和水平，进一步增强了妇联组织在社区居民中的亲和力、影响力和凝聚力。

3、建立创新工作申报考核机制，探索在工作思路、方式和内容上的创新。

随着经济社会的深刻变革，妇联组织的工作环境、对象、内容和格局都发生了深刻变化，如何根据不同层面妇女的思想特点、利益诉求和兴趣爱好，打造吸引力更强、服务功能更完善的妇联组织，需要建立健全更加开放活跃的工作运行机制。近年来，县妇联通过建立创新工作申报和考核机制，积极鼓励、督促各级妇联组织以开展特色性工作为抓手，以项目化管理、实事化推进和实效化评估模式指导基层妇女组织进行工作设计和活动策划，大胆探索特色性工作的定位和活动方式。比如，今年，县妇联在学校、企业建立了“流动儿童之家”关心关爱流动儿童，成立女领导干部助企服务团帮助企业排忧解难，在社区开展“家庭成长档案”活动提升家庭文化，出台《反家庭暴力告诫制度实施办法》维护妇女权益等；雒城街道妇联在参与社会管理中探索实施“一社区一品牌”的工作思路，“幸福邻里工作室”、“姐妹谈心室”的工作成效已在全县形成了较大的影响力。



（三）注重“三个性”，在基层妇女组织作用发挥上力求有新突破。近年来，我县的妇女组织紧紧围绕基层党政中心工作，落实上级妇联工作部署，创新宣传手段，从当地实际出发，因地制宜设计工作内容、促进妇联各项工作的落实和见效。

1、宣传教育体现时代性。通过在农村和社区张贴宣传标语、组织妇女自编自演节目等群众喜闻乐见的形式，立足“文化大礼堂”、“家长学校”、“妇女学校”等阵地，利用长兴妇女网、长兴妇联微博、微信、手机短信平台等网络新媒体，不定期发送主题教育宣传内容，加大中国特色社会主义和中国梦、社会主义核心价值观及家庭美德建设等主题宣传教育力度，使妇女群众在日常生活中潜移默化的受到时代主旋律的熏陶。尤其是今年在全县各基层组织中开展了“好家规好家训”征集活动和以“美丽女性·和谐家园”为主题的好家风建设暨寻找“最美家庭”活动，共征集到好家规家训300多条，寻找出“最美家庭”62个。成立了县、乡镇、村三级“最美家庭宣讲团”，将评选出来的“最美家庭”通过举办最美家庭故事会、我心中的最美家庭评议会（座谈会）、组织群众将最美故事自编自演成文艺节目等丰富多彩、人民群众乐于接受的宣讲活动传递到千家万户。通过观看一个短片、诵读一句经典、学习一个典型、学唱一首歌曲、畅谈一份感受的“五个一”形式，引领广大妇女群众和家庭积极投身到家庭美德实践中来。

2、中心工作加强参与性。坚持政治属性和群众属性相统一，抓好为党的事业服务这个大局和为妇女群众服务这个根本，积极参与中心工作，努力把妇联组织建设成为党开展妇女工作的坚强阵地和深受广大妇女信赖和热爱的温暖之家。如今年围绕五水共治，由各乡镇（街道、园区）妇联牵头，全县272个村（居）、社区妇代会按照“就地就近、便于管理”的原则认领1条河道，成立“巾帼护水岗”，岗长由妇代会主任担任，形成“四个一”的长效机制，即每月至少开展一次入户宣传引导、一次垃圾清扫活动、一次沿河植绿护绿、一

次全河段监视。各岗长都作出了“五水共治守土有责”的庄严承诺。在各个家庭积极开展星级文明户、星级美丽家庭、绿色家庭、美丽乡村样本户等各项特色家庭创建活动，美化家庭美化环境。比如围绕妇女创业创新，各基层妇女组织以妇女创业科技联盟服务站为平台，发挥女领导干部“助企服务团”的作用，开展“带科技、带项目、带信息，进企业、进基地、进农户”的“三带三进”活动，加强创业项目对接、基地扶持、产业带动等科技服务。同时，今年出台了新一轮《巾帼绿色信用卡管理办法》，利率更优惠，申办门槛更低，通过这一系列措施为女性创业增添动力。

3、工作成效注重实效性。在推进妇女小额贷款、农村妇女“两癌”筛查、双学双比示范点建设及来料加工等工作中，在实施“妇女儿童关爱基金”、“母亲邮包”等惠及困难妇女群体的公益项目中，广大基层妇联干部走村入户宣传政策、摸排需求、解疑释惑，在组织发动、社会宣传、提供服务、狠抓落实等方面做了大量卓有成效的工作。截至到目前，累计为全县创业妇女发放信贷资金1.5亿元，信贷支持创业妇女1622户，争取省妇联“爱娟基金”及其他补助金额共计85万元。扶持了苏卫琴、罗亚琴、姚明民、费欢等一批女企业家、女经纪人、女大学生村官创业典型。培育“妇字号”龙头企业10家、“双学双比”科技示范基地31个、巾帼农家乐10家、妇女来料加工集聚点118个，创建县级以上巾帼示范村45个，从业人数达16360人。今年，“两癌”筛查惠及人数达2万余人。县妇儿中心自20\*\*年9月试运行以来，共培训初级班14期，中级班2期，高级班4期，培训人数达870人。今年以来乡镇（街道、园区）妇联共开展葡萄、苗木、西瓜、河蟹等农村实用技术培训32期，培训人数1570人次，开展插花、芳香保健师等就业培训65期，培训人数2535人次。在两新组织方面，各乡镇（街道、园区）建立一条两新妇女组织建设的示范带，每条带上至少建立3个示范点，极大的带动了两新组织建设。

## 二、我县妇联基层组织建设存在的问题和薄弱环节

近年来，我县的妇女组织建设和健全组织网络、完善工作制度、狠抓队伍建设、探索工作机制等方面取得了长足的进步，但由于各乡镇（街道、园区）、村（居）、社区经济社会发展的不平衡，妇女群体特征复杂多样化以及社会形态和妇女利益需求的变化，对照新形势对妇女组织和妇女工作的要求，还存在着许多困难、问题和不足。（一）妇女组织网络不够健全。一方面，新兴领域的妇女组织建设工作没有及时跟进。对照党组织建设到哪里，妇联组织就跟进到哪里，妇女群众聚集到哪里，妇联组织就覆盖到哪里的工作要求，我们的差距还很大、困难也很多。特别是在新社会组织中妇女组织的覆盖面低（新社会组织中已建立妇女组织33家，其中单建16家，联建17家，覆盖社会组织135家，覆盖率55%），在专业市场、行业协会、商务楼宇等领域妇女组织建设上有了拓展，但整个面上还没有扎实有力地推进。另一方面，传统领域的基层妇联组织建设没有与时俱进、创新发展。随着新农村建设的不断推进，目前农村的产业由传统单一的农业向多元化发展，大多妇女都走出家庭向进企务工、自主创业等多领域进军，也涌现出了一批妇女领办或参与的个体企业、专业组织、示范基地等。而在这些领域中，传统的村妇代会组织模式难以满足新形势下农村妇女工作的需要。

（二）妇女组织工作开展保障上不够平衡。妇女组织作为党组织建设的有机组成部分，其发展程度与当地党委重视程度、经济发展水平以及妇女干部的素质密切相关。一方面，村、社区妇代会工作开展、作用发挥上还存在较大差异。在阵地建设、经费保障上，集体经济好的村、社区硬件设施比较完善、基本能满足活动经费，经济薄弱的村往往场地、空间较为拥挤、工作开展受经费制约性大。（据我们近三年的统计，好的村、社区每年的活动经费可以达到2万元，薄弱的村活动经费只有2000元左右。）另一方面，部门妇委会和两新组织妇女工作开展不够经常化、常态化，与上级妇联组织联系不够紧密，如何让她们立足部门职能、企业发展、团体资源服务于社会、服务于妇女发挥更大更有效的作用还有待于指导上的加强、方法途径上的探索和工作载体上的创新。

（三）基层妇女工作的力度有待进一步强化。除部门妇委会主任、两新组织妇代会主任（或女工委主任）都是兼职外，在一些乡镇（街道、园区）、村（居）社区妇女组织中，也存在着一些“专职不专用”的问题和“兼职多、任务重”等实际问题，基层妇女干部身兼数职，精力有限。乡镇妇联主席同时从事人事、计生、工业等工作，绝大多数村居妇代会主任兼做计生、创建等工作，这些都占有了大量时间和精力，致使从事妇女工作的精力不够集中。有些妇女干部缺乏与时俱进的工作思路，没有创新的活动载体，在工作上的力度不够、工作触角不到位、作用发挥不够明显等。

（一）巩固基础阵地，创新组建模式。在抓实农村基层妇女组织纵向网络建设的基础上，抓好横向组织网络的建设。一是继续抓好“两新”组织建设。依托“党建带妇建”的优势，把“两新”组织中妇女组织建设纳入党的建设的整体格局，按照“先建立、后完善、再提高”的思路加强妇女组织建设，做到与党组织建设同加强、同推进。二是在巩固村妇联组织的基础上，探索并推广“妇代会+各类妇女团体”的新型基层组织网络体系。在各类协会、专业合作社中建立妇女组织，不断拓展横向基层妇女组织，解决基层妇女工作覆盖和组织覆盖问题。三是增强妇联组织的“联”字效应。积极发展各类妇女联谊组织，凝聚妇女力量，整合社会资源，共同推进妇女工作全面发展。

（二）进一步争取党委政府重视，赋予妇联组织更丰富的工作资源。一是政策资源。建议党委政府要真正做到将妇女儿童工作纳入发展总体规划，研究确定事关妇女儿童生存发展切实利益的民生政策时要充分听取妇联和妇女代表的意见和建议，使相关政策充分反映妇情民意，贴近妇女需求。二是经费资源。按照上级有关规定，各级党委政府应该将妇联经费纳入财政预算，实现每年拨款。三是项目资源。建议上级妇联充分协调相关职能部门，每年为基层争取一批服务妇女儿童发展和家庭的项目，通过项目扶持基层妇女群众生存发展。

（三）增强妇联组织的吸引力和凝聚力。要探索一种科学、高效的妇联基层组织管理体制，以科学创新的思维开展妇女工作，在原有的“双学双比”、“巾帼建功”、“五美庭院”、“最美家庭”等“妇”字招牌基础上，不断创新，拓展活动内容和服务项目，把各项活动的开展与妇联基层组织建设紧密结合起来，唱响更多的“妇”字招牌，吸引更多妇女群众参与，加强广大妇女对妇女组织的认同感和信赖感，增强妇联组织的吸引力和凝聚力。

（四）强化妇联干部、女性人才的交流培养。针对基层妇联干部转岗难、交流少的问题，建议进一步加强妇联干部、女性人才的交流培养。一是要强化政策创新，注重培养选拔女干部、女性人才。在现行的社会体制中，女干部、女性人才的培养选拔不是一个自然的过程，需要一定的政策支持和推动，必须制定出台一系列有利于女干部选拔使用的政策措施；二是要强化培训交流，增加实践锻炼的机会。除了将妇联干部培训纳入到全县干部教育培训规划中，分期分批的组织培训教育，保证她们的知识及时更新改善外，还要加大交流力度。采取交流、轮岗等途径，使妇联干部到多个岗位进行实践锻炼，通过多岗位、多形式的磨练，进一步丰富妇女干部的阅历和能力，使女干部在实践中锻炼成长；三是积极培养、推荐优秀妇联干部。妇联干部在被提拔时应有优先考虑权，妇联组织也应成为推荐女性领导干部的主要推荐渠道，积极向组织部门和所属党委推荐优秀妇联干部，通过压担子加快妇联干部的成长步伐，使妇联组织真正成为培养和输送优秀妇女干部的摇篮和基地。

## 健康乡镇建设工作汇报篇六

本人作为乡党委纪委书记，能严格按照乡党委、乡的综治工作计划和上级的指示精神，抓平安创建实社会治安综合治理各项工作措施的落实，取得了较好的成绩，现简要述职如下：

1、乡综治办加强了办公场所管理，强化工作制度、考评制度，

明确了工作职责，规范了办公室的建设，规范化、标准化制作相关制度，按照基层基础工作质量提高平衡推进规范化建设标准，加强了表册管理，做到帐表、台帐相符，确保准确。

2、配齐、配强了群防群治“六支队伍”，并发挥好其作用。

增强了业务知识和工作能力。

3、进一步完善村级综治室建设，作用发挥明显。

全乡各村达到了规范化建设的标准。

成立了治安信息员队伍，并分村组织了培训学习。

4、加强稳定社区创建示范村的基础建设，巩固创建成效果，注重创建工作方法，使平安创建工作真正做到家喻户晓。

5、认真做好乡矛盾纠纷排查调处服务中心和村矛盾纠纷排查调处服务站的建设，落实村组调解员，充分做好矛盾纠纷排查工作，做到把矛盾消除在最基层。

1、制定全年的工作实施方案，明确了工作的重点：一是鹅形、黄沙坑两市场脏、乱、差；二是公路两旁乱放、乱堆、乱挖；三是群体械斗、聚众闹事、越级；四是入室盗窃、“两抢”进行了重点整治。

2、制定了切实可行的措施：一是宣传动员；二是加大了打击和预防力度；三是各单位、各部门协调配合；四是建立责任追究制度。

3、认真抓了安全生产整治工作，针对非煤矿山、新建电站、道路交通安全、农村学校、单位危房、花爆竹、危险物品、毒品、防汛和防火等存在安全隐患的重点行业，制定了切实可行的整顿措施，发现问题及时下达整改通知，限期整

改。

#### 4、加大了矛盾纠纷排查调处力度。

严格要求各村、各单位每三天对辖区的矛盾纠纷进行排查，及时发现问题，及时解决，做到小事不出村、大事不出乡、矛盾不上交，把矛盾纠纷化解在基层、解决在萌芽阶段。

#### 5、加大了治安防范力度。

对要害部门、交通要道、公共所加强了管理，对物品，有毒有害物品实行了货物进出登记报告制度，整治了货车载客，无载客行为，加强了对“”、“主神的`教”等组织的。

#### 6、配合部门加大了“严打”整治力度。

对群众反映强烈的入屋盗窃、“两抢”、赌博等违法犯罪活动进行严厉打击。

特别是5月份以来，开展了社会治安突出问题 and 治安乱点的排查整治，幼儿园、学校及周边地区社会治安整治，上海世博会期间全乡矛盾纠纷大排查，夏季治安综合整治和“社会矛盾化解、社会管理创新、廉洁公正执法”的三项重点工作等重点工作。

总之，通过大量工作，平安创建及综治工作取得了一定的成绩，但也还有不足之处，如：基层网络作用的发挥不是很大，综治经济费还须加大投入，本人综治工作业务不够熟悉，经验不足，我将在以后的工作中认真总结经验，在新的一年里把平安创建和综治工作搞得更好。

## 健康乡镇建设工作汇报篇七

石滚河镇辖12个行政村，179个村民组，总人口2.3万人，现

有党支部17个，党员554名，其中农民党员407名。近年来，石滚河镇在县委、县政府的正确领导下，在上级组织部门的具体指导下，全镇组织工作以加强党的执政能力建设为重点，以争当“发展的主力军、创业的排头兵、群众的勤务员”为工作思路，突出重点，开拓创新，扎实有效推进基层组织建设，为全镇经济社会又好又快发展提供了坚强有力的组织保证。

## 一、加强队伍建设，巩固党组织引领发展的主力军地位

（一）切实加强领导班子建设。一是把开展创先争优同工作实践结合起来，以工作实绩树形象、以为民服务比本领，使班子成员的综合素质有了很大提高。二是切实落实领导责任制。按照分级管理、层次负责的原则，围绕工作抓领导，抓好领导促落实，增强班子成员的责任感和使命感。目前，我镇领导班子团结协作、工作务实、作风过硬，尤其在驾驭农村复杂工作局面上表现出了较好的决策水平，为全镇发展提供了坚强的组织保证和领导力量。

关管理制度和重点工作通报、责任追究制度，形成了抓落实促转变、以转变促发展的良好态势。目前，全镇党员干部的工作作风明显好转，纪律观念明显加强，工作效率明显提高。全镇上下形成了一心一意谋发展，竭尽全力干工作的良好氛围。

（三）切实加强镇村组织建设。在正确定位基层党建对经济的巨大推动作用的基础上，镇党委按照上级要求，实现了基层党建载体与产业发展的良性互动，镇党委的全民创业、远程教育、大学生村干部管理等工作均受到市、县充分肯定。以村支部划类升级为切入点，加强村干部的监督和教育培训，组织各村书记、主任和班子成员到陕西、山西参观学习林业生产、山区综合开发，到封丘参观学习金银花种植，到尉氏参观学习养殖业发展，到濮阳西辛庄村参观学习全国村干部先进典型李连成。通过考察学习，镇村干部开阔了眼界，



认识到了发展的差距，进一步明确了工作方向，增强了发展的信心。同时，把基层组织建设同工作开展情况结合起来，以“三杯竞赛考评”工作为标准，全面推行基层组织动态考核管理，与村干部的绩效工资和奖金挂钩，不仅增强了各村两委班子成员的压力，促进了工作的落实，还使各基层组织间展开了比工作、比创建活动，推动了基层组织建设整体水平的提高，为农村经济及各项事业发展提供了坚强的战斗堡垒。

二、创新工作机制，激发党员带头创业的排头兵潜能 在全市出台鼓励全民创业意见之前，镇党委政府谋划在先，根据石滚河实际，制定了《石滚河镇关于全民创业的意见》（石发〔2009〕15号）文件。明确规定，凡是有创业意愿的给政策，创业成功的给奖励，有特殊贡献的给地位。在全镇掀起了一场轰轰烈烈的创业热潮，扭转了全镇干群观念，形成了人人思发展、谋发展的浓厚氛围，全镇项目建设呈现遍地开花的大好局面。镇科级干部12位成员，有创业项目的4个，投资规模达2000万元；机关工作人员有创业项目的15个，12个村支部书记有创业项目的7个，一般村干部有创业项目的16个，真正在经济建设中锻炼了干部，培养了干部的致富能力和带富能力，促进了地方经济的快速发展，在全镇形成了以发展论能力、凭实绩论英雄的工作导向和用人导向。

党员干部自主创业涌现出一大批典型，成为我镇组织建设的一大亮点。其中，由镇正科级领导干部崔凤鑫与开封客户合资开办的确山县鑫玉新型墙体材料有限公司，共建设两条生产线，总投资达3000万元，可年产页岩砖1.2亿块，为我镇“三杯”竞赛做出突出贡献。由赵楼村支部书记赵连旺领建的石滚河镇工业园区，是我家第一家乡镇级园区，共吸收民间资本200万元，建成标准化场院4个，全部成功招商，完成工业项目4个，吸收农村富余劳动力200个，成为我镇党员创业的最大亮点，赵连旺同志被镇党委、政府评为“石滚河功臣”。

挥和扩大。

三、密切联系群众，提升干部服务群众的勤务员意识 我镇各级党组织和广大党员干部，始终践行“以人为本”理念，牢固树立服务理念，下大力气为群众办实事、办好事，密切了党群、干群关系，改善了民生。

（一）高度关注弱势群体。对低保户、特困户等弱势群体逐户进行排查摸底，全面系统地掌握了每个民政对象的真实情况，使最困难的群众能够及时得到政府的救助，感受到党的温暖。

（二）加大敬老院建设。今年我镇累计投入45万元，对敬老院基础设施进行了改造，维修房屋60间，新建房屋10间，并购置了健身器材6件，热水器2台，洗衣机电冰箱各1台，餐桌及厨房机械等，进一步改善了五保老人生活条件，并聘请专职工作人员10人，达到管理到位，服务到位，真正使五保老人“老有所养、老有所乐”。

（三）加强卫生院建设。为解决群众看病难问题，我镇新建卫生院病房楼一座，并新进了医疗设备5套，进一步改善了群众医疗条件。

社会经济发展提供了良好的环境，已连续夺取全市平安杯，在全市安全感调查中我镇连续获得好成绩。三是加强了畜牧防疫工作，使全镇猪、牛、羊防疫率达到“三个不漏”、“三个100%”，在综合检查评比中位居全县第一，维护了广大养殖户的利益。四是完成新修道路5.5公里，并通过工程质量验收，完善了3个行政村公路网络。

在取得上述工作成绩的同时，我们将以更加饱满的工作热情，更高的目标要求，更健全的工作机制，重点抓好以下工作：

## 健康乡镇建设工作汇报篇八

新荣村是xx乡政府所在地，位于靖西县西北部，是靖西县县

城至百色、那坡两地二级公路的交汇点，离县城8公里。全村有13个自然屯31个村民小组，888户，总人口3918人，劳动力2406人，现有党员68人，其中预备党员3人，设党总支部1个，下设3个党支部。全村耕地面积4428亩，其中水田2473亩，旱地1955亩，人均耕地面积1.1亩。新荣村全村总收入758万元，农业总收入335万元，农民人均纯收入2036元。今年以来，我县开展农村党员干部现代远程教育试点工作，我村为村级现代远程教育试点之一，于今年4月23日进行安装调试。一个月来，我们认真组织党员群众进行学习培训8期，收到了良好的效果，提高了党员干部的政策理论水平，增长了知识，学到了技术，增强了党员带头脱贫致富的能力。

## 一、领导重视，培训工作顺利开展

一是县委领导和组织部对我村非常关心和重视，以我村为试点，给我们配备这套远程教育器材，为我们创造了一个形象直观地学政策学理论学技术的平台，增强了党员群众学习的兴趣和积极性。二是乡领导经常深入指导，并热心为我们服务，帮助我们管理和播放，指导培训管理人员。三是县人大机关党支部给了我们极大的支持，县人大常委会主任农绍林亲自带领党员到我村开展先进性教育活动，赠送给我村12套桌椅，解决了我村的燃眉之急，使我村的远程教育培训工作得以正常开展。

## 二、党员群众积极性高，培训效果好

现代远程教育具有信息量大、覆盖面广、方便快捷、生动直观等优势。许多党员是第一次接触，产生极大的兴趣，学习积极性很高，从以前的“要我学”变成了“我要学”，以前集中学习培训要发补贴，现在是党员主动要求进行学习。由于这种形式的教育优势和党员群众的学习态度的转变，学习效果很好，既学得快又学得到位，有的还及时运用学习过的知识和技术。如老党员卢世林将从培训中学到的烤烟田间防病技术及时运用到自己的烤烟大田管理当中，由于及时预防，

在这次高温天气下发生的. 黑胫病严重漫延中使得自家几亩烤烟无病灾，而且长势良好，丰收在望。

### 三、健全制度，资料档案齐全

管理制度由县委组织部统一制订，我村还根据自己的实际进行补充健全，并严格按照制度进行专人管理，确保正常播放和登记。在培训基地附近醒目的地方我们还挂出宣传栏，对即将播放的节目进行预告，把节目内容进行摘录宣传，使党员群众有针对性地观看。同时进行专人管理，及时下载有关内容，随时为党员群众播放，并做好记录，使得学习过程有案可查，学习效果有迹可循。

### 四、资源共享，带动辐射，积极为干部的学习提供方便

新荣村是xx乡府和乡直单位的所在地，有很多教育内容非常适合干部和技术人员的学习，我们向所有干部职工开放，热忱为干部职工服务，为他们的学习提供方便。同时，利用街日群众上街之机组织其他村屯群众到培训教室观看电视教育片和知识资料片、生活娱乐片等，达到资源共享的目的。一个月来，我们共为干部职工开放2期60多人次，开放给上街群众3个街日50多人次。

### 五、存在问题

一个月来我村现代远程教育培训虽然取得了一些成绩，但也有许多困难和问题，一是管理人员缺乏电脑基础知识，而且还没有专职的管理人员，对播放系统的管理还不到位，播放与维护的时间少。二是当前群众正进入农忙时节，进行集中学习的机会少。三是有关种养技术适合我村实际的内容较少，针对性不强等。

### 六、今后打算

今后，我村现代远程教育基地将继续完善管理制度，提高管理人员的业务水平，认真组织党员群众进行培训学习，切实做好培训记录，充分发挥培训基地的作用，推进全村乃至全乡的三个文明建设，为全县构建和谐社会做出应有的贡献。

中共xx乡新荣村总支部

5月20日