

辅警年终总结 辅警中队长年终总结报告(优质5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

辅警年终总结篇一

回顾过去的一年，我和各位员工一起在自己的工作岗位上付出了很大的努力。服装行业每年开年都面临着人员招聘及人员流失等问题。我在董事长的安排下积极配合综合办，生产车间进行人员招聘，做员工的思想稳定工作，同时还协助综合办解决劳资纠纷工作，为公司领导分忧解难。上半年虽然做了大量的工作，人员仍流失了一部分，由于人员流失，缝纫车间缺少技术辅导员，我主动承担了此项工作，并积极配合缝纫车间进行技术辅导及产品检验入库工作。

在_年5月为了迎接《江苏省工业企业质量信用现场核查》工作，在公司王总的带领下，做了大量的准备工作，整理资料，认真做好企业的各项制度及工艺流程编制。如《生产工艺单》《产品检验报告》等等，终于于_年11月13日以优异的成绩获得了aa级信用企业。接着为申报《江苏省计量合格确认体系》工作也做了大量的工作，同时利用此次机会完善了公司多年存在的一些顽固性问题，以前面，辅料库长期以来只记流水账，面，辅料入库和领用均没有建立台账。技术室于裁剪车间样板领用没有正规的交接手续，经常由于样板缺少产生争议。裁剪车间收发裁片给缝纫车间无台账，以及各项单据填写涂改，不签全名的问题严重。在此项工作中都得到改善。于_年元月6日顺利得通过专家的认可。_年11月11日又迎来了iso9001:质量认证体系升级工作，经过两天紧张的工作，顺利通过。使企业又提升了一个台阶。虽然取得了这些成绩，

但是我深知我们企业存在的问题远远不至这些，有待于在今后的工作中将进一步去改进和完善。

我们企业一直以来是以民族服装旗袍，礼服，中老年女装，棉衣为主。今年8月在杨总的思路引导下，我积极配合开发了中老年羽绒服，从羽绒服制版，打样的技术性辅导，工艺的指导到生产配置的机械，我都投入了大量的精力，包括羽绒，拉链，钦扣等辅料的购置都亲力亲为，多打听多比较，力求以最好的质量，最优的价格进辅料。对所进原辅料质量层层把关。顺利地使羽绒服开发成功，并取得了可喜的成绩。

一年的工作 就这样结束了，在_年的工作中我做到了尽心尽职，没有出现过重大失误，_年的工作尽管取得了一定的成绩，但是还有许多不足之处。没有创新性的思路，个别工作做的不够完善。在今后的的工作中我将会努力差找自身的不足，以便在以后的工作中加以克服。同时还要多找经验，掌握好产品的重要性，提高自己的工作能力，加强责任感，及时做好各项工作，不断的总结与提高，不断的让自己充实，提高自身素质，适应企业的发展与公司进步，与员工们共同努力，把各项工作做的更好。

辅警年终总结篇二

_x[]男，汉族，生于19_年10月30日，家住_x区_x镇_x村。从小的愿望就想当一名人民警察。终于在今年即将收获的8月，光荣的加入了警察这支光荣的队伍——巡特警大队一名合格的辅警。仔细算算已经在本职岗位上劳作了快4个月的光景。在大队领导的正确指导和关心下，结合大队和自身工作的具体情况，认真分析思考研判，扎实勤奋工作，在各方面取得了比较好的成绩，圆满完成了领导交给的各项任务，现将参加工作以来的思想和工作情况汇报如下，请领导批评指正：

关于“德”方面

一方面：我坚持用科学发展观来武装自己，认真学习政治理论和公安业务知识，努力提高自身的思想觉悟和政治理论水平。坚决贯彻执行党的基本路线和各项方针政策，立场坚定，是非分明。始终牢记全心全意为人民服务的宗旨，坚决“文明执法”“执法为民”。以新时期人民警察职业道德、人民警察核心价值观严格要求自己。始终坚持“人要精神，物要整洁，说话和气，办事公道”的原则，认真倾听事件双方人员的辩解和困难群众的诉求。另一方面：自己始终坚持尊重领导、团结同志、尊重家人、尊重民警，在家听家长的话，在单位听领导的话，在工作中经常开展批评与自我批评活动，对自身和同事们在工作、生活、思想上出现的情绪波动，做到及时发现、及时掌握、及时协调、及时鼓励，坚持职业道德养成教育，消除心理障碍，始终保持积极向上的心态进行工作。

关于“能”方面

在工作中，自己从事的是协同民警处理110接处警、维护社会治安的工作。坚持各方面的业务学习，注重全方位的提高自己，工作做到有分析研判、有计划、有步骤、合理地组织实施。在协同民警同志接处警和处理各种事件的工作中，根据不同的事件和服务对象，采取不同的、灵活的方法加以控制和服务；根据不同的事件性质、事件缘由等，采取多方面的、认真的听取事件双方的发生原因，确定准确的调解方式和处理方法。采取科学灵活的工作措施，科学合理的安排自己的本职工作。自己在业务能力、协调能力、研判能力和服务群众的能力等方面均得到了很大提高。

关于“勤”方面

在工作中，虽然自己只是一名协同民警办案的辅警，但在大队领导的指导和关心下始终起好模范带头作用，规范着装、

服从命令。在大队自己是辅警，必须做好自己的本职工作。但又是清洁员，在休息室里，能主动的打扫卫生，整理物品，保持室内的清洁，让上班的同事和民警保持良好心情。

辅警年终总结篇三

1、加强组织领导，周密安排部署。

为贯彻落实《全国深化消防安全“五大”活动，开展“清剿火患”战役工作方案》大排查、大整治、大宣传、大培训、大练兵活动的要求，大队于20xx年9月26日起，在全区范围内开展“清剿火患”行动，战役期间，丰富的书记、独到的副区长还亲自带队督导“清剿火患”战役行动。并对此次行动进行了专题部署。为打好“清剿火患”战役。

2、深入开展网格化排查整治，对火灾隐患和违法行为“零容忍”，推动重大火灾隐患如期销案。

为进一步强化“清剿火患”战役，大队对本辖区内部的单位底数进行摸底排查，建立健全基础台账，做到底数清、情况明。对于排查过程中发现的问题责令单位立即整改，做到对火灾隐患和违法行为的“零容忍”。

3、结合分局“紫塞利剑”和“亮剑”行动，果断清理消防车通道及“三合一”场所等区域性消防安全乱点。

为做好集中开展消防车通道及三合一场所消防安全专项治理工作，大队将此次行动与区公安分局开展的“紫塞利剑”、“亮剑”行动相结合，与派出所一道深入到城镇棚户区、住宅小区、城中村等区域开展专项行动，共检查社区乡镇6家，建筑工地6个，发现火灾隐患5处，当场整改督促清理消防车道障碍物10处。

4、以网吧消防安全专项整治行动为起点，迅速开展小单位地毯式排查。

社区、乡村的小旅馆、餐馆、洗浴、商店、网吧、生产加工作坊点多面广，消防安全监督管理薄弱，历来是火灾多发的场所，根据《“清剿火患”战役工作方案》，大队于10月xx日至10月21日在全区范围内开展了网吧消防安全整治行动。重点整治网吧及各小单位建筑耐火等级、防火分隔、人员住宿、安全疏散不符合消防技术规范、吸烟、私接乱拉电线、堵塞安全出口等火灾隐患和违法行为。出动检查组2个，检查单位54余家，督改火灾隐患22处。

5、多形式宽渠道开展宣传教育培训，进一步提升了全民消防安全意识。

为深入贯彻落实《全民消防安全宣传教育纲要》，大队成立了“宣讲团”、宣传服务小分队，深入开展消防宣传“六进”活动，全力打造“四个能力”九类示范单位，举办社会单位培训班2期，培训“消防明白人”60人，组织乡镇长、村两委培训班2期，培训人员15余人。大队组织大型消防宣传活动5次，发放宣传单1000余份、《消防法》读本400份，大队消防站全面开放、接待参观群众200多人。

6、开展以全民消防，生命至上为主题xx宣传工作□ 20xx年xx月9日是全国消防宣传日的第20个年头，大队在全区设立了5处消防宣传站，10个消防宣传点。并与双滦区腾飞中专驾校的师生，在双塔山中心大街，共同举行了声势浩大的消防宣传活动大队共出动警力46人，消防宣传车6台，同时广大官兵深入城市中心街道，集贸市场等地，主动向群众介绍《消防法》和消防应知应会常识，解答群众提出的问题。此次宣传共发放消防知识宣传单1000余份、消防宣传画册500份，区电视台还在不同时段多次播放区政府清剿火患公告、插播消防宣传公益广告片等。

辅警年终总结篇四

以下是小编为大家收集的巡特警辅警年终总结个人【六篇】，仅供参考，欢迎大家阅读。

县公安局现有协警70人，公益性岗位38人，近几年来，县公安局结合自身实际，立足辅警队伍现状，从人员引入、教育培训、日常监督、激励保障四个方面寻找突破口，积极探索辅警队伍管理新思路，奏响了辅警队伍管理求新、求变、求实的新乐章。

一是严格把关，完善辅警队伍引入录用机制。公安局在引入辅警人员的过程中，要求县人事部门本着公正、公平、公开的原则，经过考试、考核、体能测试、政审等环节，从源头上提高辅警人员的综合素质。一是能说会写，具有一定的文化知识。在2008年辅警招录考试中，公安局要求考生必须为大专以上学历，笔试主要测试思想道德、法律常识以及公共知识及语言表达等方面。二是身体健康，具有适应环境变化能力。招录辅警考试中，公安局除按招民警体能测试项目、标准进行外，1000米作为加试项目必须达标。同时，公安局将新招录的辅警全部送到市人民警察培训学校进行为期一个月的体能技能、法律业务知识培训，考试合格才能录取。三是政治过硬，具有一定的奉献精神。辅警工作是公安执法的辅助岗位，聘用人员必须按民警招录要求进行政审，无任何违法犯罪记录，还要在思想上有一定的先进性，热衷于自己的工作岗位；有一定的上进心，并严格规范自己的行为，且有一定的奉献精神。

二是强化培训，完善辅警队伍教育训练机制。公安局高度重视对辅警的职业道德、业务技能、协助执法、文明服务等方面的教育培训，以提高辅警队伍的业务能力和职业归属感，牢固树立团队意识。一是开展理论训练。从思想上武装队员、行为上约束队员、交流上了解辅警，积极组织辅警进行政治理论学习，学习内容应涉及思想教育、执法规范化培训、接

处警工作规范等。通过组织学习，使辅警人员在工作中主动与群众交流和沟通，从工作中总结、提炼和交流出警、巡逻、抓逃等工作经验。二是注重业务训练。通过业务技能培训让新队员快速成长起来，以适应工作环境的各种需要。在培训中由一名民警带领两名辅警，以“一带二”形式培养辅警如何开展辅助性工作，让辅警从理论到实际快速适应环境，不断提高辅警人员的工作能力和业务水平。同时，落实民警“传、帮、带”，坚决杜绝辅警单独执法，防止辅警队伍发生问题。三是强化体能训练。公安局严格制定训练计划，对辅警每半年进行一次体能训练，每月进行一次考核，努力培养一支拉得出、冲得上、打得赢，具有实体战斗能力的辅警队伍。

三是落实规范，完善辅警队伍日常管理机制。通过几年的总结探索，公安局逐步建立了一个规范思想、规范管理、约束行为等方面的辅警队伍管理体系。一是规范思想建设。由政工监督室、各部门教导员负责，狠抓辅警思想建设，要求全体辅警牢固树立忧患意识，以高度的责任感做好本职工作。二是规范管理制度。坚持“零容忍”的工作导向，通过建章立制严管严治辅警队伍，按照“谁使用、谁管理、谁负责”原则，落实一岗双责制，杜绝辅警发生任何违纪现象。三是规范行为约束。对辅警队伍要严格制定相关绩效考核办法，从内务管理、作风养成及“五条禁令”的贯彻执行等多方面进行考核，奖优罚劣，进一步严明纪律，自我约。2008年以来，4名辅警人员因不适合公安工作，被退回县人事部门。

四是激励保障，完善辅警队伍福利待遇机制。通过考核排名与经济利益挂钩的方式激发辅警队伍的工作积极性，稳定和解决辅警队伍的后顾之忧。一是树典型、促团结。工作中，让辅警队员通过合作的方式增进归属感和使命感，通过向身边的榜样学习的方式增进队员的荣誉意识，对于个别有突出贡献的民警实报功请奖作为鼓励。目前，公安局已有4名辅警荣获市局嘉奖，21名辅警收到县局的表彰。二是重考核、促工作。经局党委积极协调汇报，党委政府同意年度考核结果3

次以上优秀的6名辅警工资待遇按照事业单位同类工作人员对待，未达到3次的，绩效工资按照事业单位同类工作人员60%对待，最大限度激发协警的工作积极性。三是稳警心、促和谐。对于个别确实存在经济困难的优秀辅警，公安局党委每年予以慰问，严格落实辅警年休假制度，开展辅警生日送蛋糕慰问，花费10多万元，为全局辅警购买了意外伤害保险，每年组织辅警赴榆林进行健康体检，让辅警队员从自身到家庭都能安心，营造栓心留人的工作环境。

从9月份开始，芑城大队组织我们这批交通协管员进行培训，加强交通协管员业务素质、科技文化素质、体能素质等。

我是这次新招收的协警，对于交通管理方面的业务知识知之甚少，而交通安全的法律法规更是不熟悉，很多程序都是遇到一项学一项，在劝导群众的同时，我更应该加强自身的学习，在面对交通情况日趋复杂、势必要求我们要有业务强，素质硬才能胜任本职工作。

在这两个月的训练中，大队分为两种训练形式：一种是指挥手势与队列的训练，另一种是开展法律法规和业务技能的培训。前者是锻炼了我们的身体，磨练了我们的意志，促进了我与同事们的感情，更是在锻炼我们的心态，在面对困难时不急不躁的心态，有效的改善了我们的精神风貌提高了我们的综合素质。后者则是对我们加强了思想教育，并让有关领导培训我们业务上技能和一些相关的法律法规。在会上，许大队长也对我们协警提出了四个要求：珍惜工作、自信、自强、争当表率。

通过这两个月的体能训练和专业知识的培训，个人素质方面得到了很好的提高，在集体荣誉感方面也增强了，最重要的是我也树立了正确的职业观，对工作的热爱，对职业的正确理解，让我更多了一份责任感，也正是这份责任感促使我努力学习，不断提高自己的业务能力；促使我尽心尽责，出色完成了各项工作；促使我严于律己，严格遵守各项规章制度；促

使我在工作中不断强化服务观念，提高服务效率，力争做一名合格的交通协管员。

在大队领导的正确指导和关心下，结合大队和自身工作的具体情况，认真分析思考研判，扎实勤奋工作，在各方面取得了比较好的成绩，圆满完成了领导交给的各项任务，现将20xx年以来的思想和工作情况汇报如下，请领导批评指正：

在工作中，虽然自己只是一名协同民警办案的辅警，但在大队领导的指导和关心下始终起好模范带头作用，规范着装、服从命令。在大队自己是辅警，必须做好自己的本职工作。但又是清洁员，在休息室里，能主动的清扫卫生，整理物品，保持室内的清洁，让上班的同事和民警保持良好心情。

还是巡逻车的保养员；接班后第一件事，就是拿着扫帚清扫车内卫生，和同事一起清洗车身，检查车内设施好坏。无论刮风下雨，从不迟到早退。个人工作态度是端正的，敬业精神是挚诚的。

说到成绩，和工作十几年或几十年的民警同志相比，对于我这个才工作了不到xx个月的辅警来说实在有些微乎其微。但是在我的心中就是因为这一点点小的成绩，才让我更坚实了警察的这条道路。作为一名辅警，我们的工作平凡的，但在平凡的岗位中，我始终坚持高度负责的态度和任劳任怨的工作作风，把群众的难处当作自己的难处，设身处地的为人民群众着想，不管是对于百姓纠纷、求助、打架、盗窃等等110接处警工作，还是为平安顺利召开的保卫卡点工作我都尽量做到最好。通过自己辛勤付出，受到领导和同事的充分肯定的同时，也赢得了人民群众信任，正是这份信任不断的鞭策着我，在今后的工作中继续发扬任劳任怨的工作作风，并刻苦钻研业务知识，争取在顾总业绩上能有更大突破和创新，更好的为人民群众服务。

我始终以共产主义为旗帜，树立正确的世界观，人生观价值

观指导自己的学习、工作和生活实践，在政治上，思想上，行动上同党中央保持高度一致。在工作中坚决同一切违法违纪行为作斗争，并严格遵守公安部“五条禁令”，认真学习“立警为公，执法为民”的执法理念，端正作风，切实提高自己的素质。在思想上坚决抵御资产阶级的自由主义等一切腐朽思想的侵蚀。促使自己成为一名作风优良的人民辅警。

通过这段时间的工作和学习，虽然取得了一定的成绩，得到了领导和同志们的认可，但同时也认识到自己存在着许多不足。

首先，由于工作实践不长，实践经验有所不足。在业务方面理论运用还不是很成熟，需要进一步的学习业务理论知识，并认真向每一位民警求教，汲取各位同事的宝贵经验，适应工作上的需要。

其次，在出警工作和案件办理过程中有些法律知识还不是很成熟，需要进一步的加强法律知识的学习。

在今后的工作和学习中，我将针对自己的这些不足，加强学习，虚心向老同志学习，把老同志处理事件方面的实践经验化为己用，不断提高自身的业务水平，将为人民服务的宗旨意识更深入的落实到实际工作中，切实提高工作效率，真正成为了一名便民、利民、保障人民安居乐业的人民辅警。

20xx年来，我热衷于本职工作，严格要求自己，摆正工作位置，在领导的关心栽培和同事们的帮助支持下，始终勤奋学习、积极进取，努力提高自我，始终勤奋工作，认真完成任务，履行好岗位职责，各方面表现优异，得到了领导和群众的肯定。现将一年来的学习、工作情况简要总结如下：

一年来，认真贯彻执行党的路线、方针、政策，工作积极主动，勤奋努力，不畏艰难，尽职尽责，任劳任怨，在平凡的工作岗位上做出力所能及的贡献。

强化理论和业务学习，不断提高自身综合素质自己又缺乏工作经验，所以只有不断加强学习，积累充实自我，才能锻炼好为人民服务的本领。这一年来，始终坚持一边工作一边学习，不断提高了自身综合素质水平。

一年来，在所长的带领下，走帐串户，参加牧民代表会议、座谈会等各种会议，到生产、建筑实地考察，学习了许多牧民工作方法，更是直接与群众直接接触，真正做到深入到群众中去。平时，多看、多问、多想，主动向领导、向群众请教问题，机关学习会、各种工作会议都是我学习的好机会。

回顾一年的工作学习，检查自身存在的问题，我发现存在以下问题：一是学习不够。当前，以信息技术为基础的公安科技迅速发展，新情况新问题层出不穷，新知识新科学不断问世。面对严峻的挑战，缺乏学习的紧迫感和自觉性将不能适应新的要求。二是在工作压力大的时候，有过畏难情绪，这是自己政治素质提高，也是世界观、人生观、价值观解决不好的表现。诚然，在一年的工作中我有得也有失，但是我相信只要找准自身差距和不足，在领导的关心和同志帮助下，就一定能创造性地开展公安执法工作，切实提高行政执法效率，起真正成为了一名便民、利民，保障人民安居乐业的合格协警员。

回顾20xx年这一年，对于我来说，确实过得很快，都还不允许我细细回味，就流逝了，又到了一个新的元年。自我从20xx年x月在支队参加辅警工作以来已有三年多的时间，在这个工作岗位上，在大队领导正确的带领下和队友们的帮助下，我始终都能够以饱满的工作热情和高昂的斗志，全身心地投入到大队的各项工作中，并且从中学到了不少的东西，这对于我以后不管在哪一个地方，哪一个岗位，都有很大的帮助。

在今年的工作中，我始终坚持立足本职工作，政治立场坚定，时刻怀着高度的自觉性，能够认真学习党的“十九大”会议

精神，深入领会其精神实质，并将其付诸实践。

作为一名中共党员，我在政治上积极向党组织靠拢，自觉参加大队支部组织的各项政治学习和讨论活动，及时向大队支部汇报思想，虚心向领导和同志学习，努力提高自己的政治理论水平。

我深知自己离党员的标准、要求还差很多，但我会朝着更高的方面发展，时刻以一名党员的标准严格要求自己。同时我还能和大队队员一起认真学习实践科学发展观、“争先创优”活动内容，深入剖析自身问题的不足，找出原因，用实际行动来严格要求自己，努力提高自己的政治思想素质，使自己成为队员中的佼佼者。

我作为大队内勤，主要的工作就是配合大队领导、协助队员完成好大量繁琐的业务报表、信息反馈、宣传报道、工作总结汇报、档案文件管理、各种大量的台帐登记及全大队各种事务的统计上报工作，以及日常上传下达等数不清的临时性工作。

在办公室工作的这两年，经过我的努力和同事的帮助，我基本上能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面，经过锻炼都有了很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行。

在平时，我能够以正确的态度对待各项工作任务，积极提高自身各项业务素质，争取工作的主动性，具备较强的专业心，责任心，努力提高工作效率和工作质量。

尽管有时候电脑前一坐就是一天，连水都顾不上喝一口，有时心里还是怨言，但我深知一个道理，那就是你既然选择了这项工作，不管怎样，你都要做到你该做的，把它做好，这样才不会觉得自责。

我虽然每天在办公室工作，没有很多时间和同事在一起参加训练、巡逻、执勤等，但是一旦发生重大、危急的突发事件等任务，我在做好内勤工作的同时，也和队友们一起参加。

全年来，我和队友一起参加大小型防暴处突40余次，警卫20余次，抢险救灾2起，配合省纪委办案1次。特别是在6月下旬的xx村民上千人因xx厂征地补偿问题到xx厂上访事件中，连续20余天，我都跟随大队早出晚归到现场执勤，在支队的领导下，成功地完成了此次大型的防暴处突事件。

在x月x日，由于连续暴雨□xx处发生决堤和xx境内铁路xx铁路大桥桥墩被冲毁、车厢坠入江内，在这两次险情发生后，我都没有退缩，和队友们一起冲锋在前，疏散岸边的围观群众和车辆，确保现场治安秩序的稳定。到晚上22时左右，我和队员们都休息了一下，才吃了一点点干面包，喝上一口水，一直到现场情况稳定才撤回单位待命。

我喜欢热闹的集体，我愿意和队友们在一起，一起同甘共苦，一起欢笑哭泣，一起走过风风雨雨，在以后想起来这些都会是一段段美好的回忆，它们都将成为我人生中最巨大的财富。

我虽然工作三年多了，但始终感到自己身上的担子很重，前面的路并不是那么清晰，反而有点迷茫。自己的学识、能力和阅历与社会所需求的有很大的距离，所以总不敢掉以轻心，报电大、考自考，总在学习，向书本学习、向同学学习，向同事学习，虽然有时是迫于现实的无赖，但是有时候在忙碌的一天工作后再参加学习，我还觉得很有成就感，感觉生活很充实，并不空虚。这样下来感觉自己一年来还是有了一定的进步，至少过得很充实，经过不断学习、不断积累，具备了更多的知识和工作经验。

今年以来，我能做到敬业爱岗、认真地开展工作，取得了一些成绩，但也存在很多问题和不足，主要表现在：

第一，自主学习能力还不够强，工作效率有待进一步提高；第二，有些工作还不够过细，有时候干工作粗心大意，常犯小错误；第三，自己的文字功底薄弱，理论水平还不够高，有待进一步加强提高。

在接下来的新的一年里，我想我应努力做到：

第一，加强学习，拓宽知识面，努力学习与工作的相关知识和法律法规常识，提高理论水平；第二，工作更加严谨细致，改掉粗心马虎的毛病；第三，本着实事求是的原则，做到上情下达、下情上报，真正做好领导的助手。

在大队领导的带领下，发扬成绩，总结经验，进一步履行好自己的职责，以更高的工作目标和更好的成绩来迎接新的一年，努力完成组织交办的各项工作任务。

尊敬的各位领导：

首先我谨代表个人及在**县**镇派出所实习的五名同学，向**县公安局和**派出所的各级领导对我们实习工作给予的大力支持表示感谢。**镇是**县的北大门，紧邻**，是一块人杰地灵、物产丰富的风水宝地。其中，手抓羊肉和毒贩子更是闻名遐迩。而**派出所作为**县唯一一个公安部一级派出所，在维护社会长治久安、保障人民安居乐业方面做出了突出贡献。我为自己能进入这样一个先进集体而感到骄傲和自豪。经过两个月的实习工作，使我对公安基层基础工作有了更深一步的认识，学到了许多课堂之外的知识，业务技能得到显著提高，“立党为公，执法为民，全心全意为人民服务”的理念在心中根深蒂固。这与各级领导对我的照顾关怀、指导教育是分不开的。

下面，我就已经结束的第一阶段实习工作作以总结：

一、群众工作是公安工作的重中之重。在最初的工作中，我

认真贯彻落实《公安部五条禁令》，不在工作时间饮酒，不酒后驾车，不参与赌博，从而疏远了与群众之间的距离，走了“本本主义”和“教条主义”的错误路线。为了搞好群众工作，真正做到令群众满意，在听取群众意见、接受群众批评的基础上，根据所长的指示，我痛定思痛，痛下决心改正了以前只喝啤酒不喝白酒的不良习气，开拓创新与时俱进，在白酒这一新领域苦练基本功，痛下真功夫。奋发图强，知难而上。除每周周五、周六、周日积极参加所里举办的白酒竞赛外，业余时间不定期的在实习警员和协警中组织啤酒比赛，借以交流拳术，切磋酒量，形成一股赶、比、超的学习新高潮。高标准严要求，真正做到了“两手抓，两手都要硬”。经过不懈努力，创造出一人喝翻四个农民兄弟后仍能驾车处警的光辉业绩。切实拉近了和群众之间的距离，密切了警民关系。并提前完成了所长制定的四个月成酒家的任务。为此，所里各级领导对我的工作给予了高度肯定，通过民主选举，二00八年一月一日，所长签署一号所长令，任命我为新一届***派出所的“酒主席”。

二、群众路线是公安工作的根本路线。为了更好的贯彻落实这一根本路线，我不畏严寒，不顾疲劳，跟着所长走门串户，做到了住在所里，吃在农家。想群众所想，急群众所急，积极为群众排忧解难。针对辖区内特点，我及时制订了工作计划，将夜间巡逻的重点放在了羊肉馆子里，在确保夜间安全的同时又拉动了***镇的经济增长。被群众亲切的称为“百姓的贴心人”。

三、在生活上，继续发扬我党勤俭节约、艰苦奋斗的优良传统。每日坚持饮用貌似优酸乳的井水，坚持食用一日三餐的咸菜(咸菜稀饭、咸菜面片、咸菜拉条、咸菜臊子面……)，并保证一天至少上四次厕所，既排除了体内毒素还自己一身轻松，又为来年春耕大会战提供了丰富的有机肥。我的事迹被所里树为典型，并授予我“毛主席的好战士”荣誉称号。

在取得成绩的同时，我也清醒的认识到自己在工作中仍存在

不少问题。比如前不久发生的兄弟俩提着菜刀干仗一案。当时考虑到被害人的女儿与我岁数相当又容貌娇好，为了更深入的了解案情，我决定牺牲自己，以个人名义打入其家庭内部。但由于种种原因，未遂。这说明我的群众工作做的还不够好，业务水平还有待于提高。第一阶段的实习工作已经结束，第二阶段的实习即将开始，面对新挑战，新压力，我将继续以毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统领，认真学习、深刻体会xx大精神，努力抓好自身建设，全面提升自身素质，以待来年在酒场、情场和官场上有新的突破，百尺竿头，更进一步。

辅警年终总结篇五

交通类警务辅助人员又称交通协管员、协警、辅警,是警务辅助人员的种类之一,是道路交通管理工作的辅助力量。今天本站小编为大家精心挑选了关于交警辅警个人年终总结的文章,希望能够很好的帮助到大家。

从9月份开始,芑城大队组织我们这批交通协管员进行培训,加强交通协管员业务素质、科技文化素质、体能素质等。

我是这次新招收的协警,对于交通管理方面的业务知识知之甚少,而交通安全的法律法规更是不熟悉,很多程序都是遇到一项学一项,在劝导群众的同时,我更应该加强自身的学习,在面对交通情况日趋复杂、势必要求我们要有业务强,素质硬才能胜任本职工作。

在这两个月的训练中,大队分为两种训练形式:一种是指挥手势与队列的训练,另一种是开展法律法规和业务技能的培训。前者是锻炼了我们的身体,磨练了我们的意志,促进了我与同事们的感情,更是在锻炼我们的心态,在面对困难时

不急不躁的心态，有效的改善了我们的精神风貌，提高了我们的综合素质。后者则是对我们加强了思想教育，并让有关领导培训我们业务上技能和一些相关的法律法规。在会上，许大队长也对我们协警提出了四个要求：珍惜工作、自信、自强、争当表率。

通过这两个月的体能训练和专业知识的培训，个人素质方面得到了很好的提高，在集体荣誉感方面也增强了，最重要的是我也树立了正确的职业观，对工作的热爱，对职业的正确理解，让我更多了一份责任感，也正是这份责任感促使我努力学习，不断提高自己的业务能力；促使我尽心尽责，出色完成了各项工作；促使我严于律己，严格遵守各项规章制度；促使我在工作中不断强化服务观念，提高服务效率，力争做一名合格的交通协管员。

随着北京奥运会脚步声的逐渐临近，全国各个城市都在为迎接奥运、为更好地展现城市形象而在各个方面进行管理、整治和改善，如交通秩序、绿化建设、城市环境等等。为了让自己的生活城市在奥运期间表现出最美好、最文明的一面，全国各地的志愿者们都在积极地活动着，协助政府部门进行城市管理、城市美化。而这两天，包括我在内的四个同学就为了让南京的城市交通更有秩序，以志愿者的身份在萨家湾附近的十字路口协助交警和辅警进行行人与车辆的交通秩序管理工作。

这几天的志愿者工作，让我充分认识到了包括交警与辅警在内的交通秩序管理者们的劳累与艰辛和南京城市交通秩序方面存在的不足。

我们工作的时间分上午和下午两个时段，上午是从七点半工作到九点半，下午是从四点半工作到六点半。

说实话，虽说志愿工作是我们自愿参加的，但对于在暑假期间习惯于睡懒觉的我们来说，一大早就得起床去值勤仍然是

一件非常痛苦的事情，每天早上刚去路口值勤时，总感觉困意连绵、脑袋迷迷糊糊的，一点儿精神都没有。但是，干这工作是绝对不能没有精神的，因为我们必须时刻集中注意力，防止一些不遵守或不清楚交通规则的行人和车辆“趁机”作出违反交通规则的事情。

时值盛夏，天气变化无常，八月一号下午的那场瓢泼大雨让我们一个个都真真切切地体会到了“在地愿做落汤鸡”的滋味。那场由台风影响带来的大雨倾刻间就将原本微微湿润的路面变成了一片片水塘，车辆驶过，“波涛汹涌”。狂风暴雨，为我们的工作也带来了巨大的麻烦。一方面是个人的麻烦，虽说我们志愿者都披了一次性雨衣，辅警伯伯们也都穿了防雨服和胶靴，可我们还是没能逃脱大雨的洗礼。大风吹起雨衣，车辆激起浪花，让我们的裤子不一会儿就变得湿漉漉的了。脚上的鞋子也被彻底清洗了一遍，脚踩在里面就像在划船一样，时间久了，脚都被泡得麻酥酥的，实在是难受极了。辅警伯伯们穿的胶靴虽不透水，但倾盆的雨水却能通过靴筒往里灌，每次他们脱下靴子往外倒的水，足能盛满一大茶杯，可能还不止。雨水打在我们的脸上，顺着我们的脸往下流，迷着我们的眼睛，为我们观察行人、车辆和道路的状况带来了极大不便。

这次志愿者活动，不但使我们充分认识到、稍稍体味到了一些交通管理人员们的辛勤与艰辛，也丰富了我们关于交通法规的知识，同时，我们也深刻体会到了南京交通秩序需管理、整治与改善的迫切性。此刻，我们在心里大声呼吁：请各位南京市民从我做起，学习、遵守交通法规，共同为南京交通秩序的改善、为南京城市文明的建设尽一份力吧！

目前，在交通管理任务日益繁重，警力严重不足的情况下，协警作为交通管理的一支辅助力量，正发挥着相当重要的作用。但是由于在协警的招收、录用、管理等工作中不够规范，协警队伍普遍存在着文化水平偏低、工作积极性不高、队伍不稳定等问题……如何加强协警队伍的管理，提高他们的政治、

业务素质，发挥他们的主观能动性，学会做群众工作，成了当前急需解决的问题。下面本人结合我局当前交通协警队伍的实际，作浅显的思考。仅供参考。

一、有关数据

1999年永康市公安局交-警大队有民-警77人，占全局民-警总数的18.11%;20xx年底，交-警大队民-警81人，占全局民-警总数的15.51%，下降2.6个百分点。而在六年的时间内，永康市的道路、机动车辆、驾驶员队伍发生了相当大的变化。1999年，永康全市机动车拥有量37550辆，驾驶员420xx人;20xx年，全市机动车拥有量108824辆，驾驶员138702人;与1999年相比机动车和驾驶员分别增长了197.7 %和 230.1 %。交-警大队在警力无法满足的情况下，招收了大量协警作为交通管理工作的补充力量。目前，交-警大队共有协警79名，基本分布在城区及路面中队，主要从事路面管理、交通秩序维护等工作。在基层一线中队，协警的数量大致为民-警的3倍。

二、当前协警队伍存在的问题

1、队伍整体素质不高。由于面向社会招募，进入“门槛”较低，因而人员比较复杂，文化程度普遍不高。据统计，在79名在职协警中，小学文化的1人，初中文化的16人，高中文化(包括中专、职高)58人，大专4人。一般在录用后，经过简单的短时间的培训即上岗，因此政治素质和业务素质显得参差不齐：政治上还把自己等同于一般老百姓;业务上对交通管理方面的知识知之甚少或者一知半解。所以在日常执勤过程中，由于业务不熟练或工作方法不当等原因造成的投诉较多。

2、队伍凝聚力不强。由于交通管理工作极为枯燥、乏味、单一，付出多，得到少;而且因为“协助管理”的身份，协警在上路维持秩序、协助纠违时往往得不到尊重和认可，比民-警更容易受到伤害。因为政治上没有归属感，经济上得不到保障，导致了队伍缺乏凝聚力。进入协警队伍成了许多人特别

是青年人的“权宜之计”，一旦有好的去处便一走了之。据统计，在79名协警员中，工作满5年以上的不足15人，工作未滿1年的有42人。队员的频繁流动对培训、管理等工作增加了难度，造成了诸多的不便。

3、队员纪律作风松懈。表现在协警员在协助纠违执勤过程中不能够严格要求自己，着装不规范，警容不整；在执法程序、文明用语、言谈举止等各方面不规范，缺乏自制力；根据个人喜好执法随意，意气用事，诸多情形下做不到冷静耐心，而是显得过于莽撞，促使个人行为失去了依据及准则，甚至于出现过激行为；对上级机关及大队中队制定的各项规章制度置若罔闻，自由主义严重；特别是8小时之外，个别协警放松了自我约束，甚至融于社会上不良现象而极大影响了日常工作。

4、队员特权思想较重。部分协警员在工作中没深刻领会到应担负的职责任务，警服上身无形中就助长了自身的特权意识，不仅不带头遵纪守法，甚至开特权车，如开警车随意拉警笛、不带证件、不系安全带，驾驶摩托车不戴安全头盔等；特别是在工作中对待人民群众的态度上时常出现“冷、硬、横、推”等现象。缺乏必要的敬业精神及奉献精神，甚至于出现了为了私利而做一些有悖于自己职权内的事，使得整个协警队伍中出现个别伤害群众感情的事例，极大地损害了交-警队伍在群众心目中的形象。

三、产生上述问题的主要原因

1、没有把好聘用协警的“进口”。协警的工作性质决定其应当具备优良的思想道德品质和较高的文化知识以及较好的身体素质，具备勤奋工作、勇于奉献的吃苦精神等，但在实际操作中往往忽视了这些基本要求。由于受到人际关系等社会各方面的影响较多，把聘用协警作为解决民-警和相关单位人员子女暂时就业的一个渠道，导致对聘用协警员的考察、考核流于形式。

2、没有开展必要的岗位培训。协警的工作性质虽然是协助民-警工作，但其基本素质决定着工作效率和服务质量。但是协警在聘用后往往是进行几天的队列训练就匆忙上岗工作；在实际工作中，也不能保证协警按时、定期参加培训，往往是边干边学，造成工作效率和质量无法保证。

3、日常教育管理无章可循。虽然支队和大队都制定了协警管理办法，但是这些管理措施因为缺乏系统配套的监督制约措施，形不成系统的、规范的制度，因此使管理往往流于形式。

4、用人机制不完善。用不用人，用多少人，工资待遇怎样等劳资问题缺少政策依据和法律保障；录用和辞退不规范；时常加班加点却得不到相应的报酬；凡此种种，在一定程度上打击了协警的工作积极性。

5、入警动机不纯。有的协警认为临时工干临时活，干好干坏都无所谓，大不了走人。有的人目的不纯、动机不正，存在穿上警服捞一把的思想，因此造成部分协警吃拿卡要、违规违法办事的现象屡禁不绝。更有甚者认为反正是临时工，出了事一走了之，换个地方而已。

四、管理对策

1、畅通进出渠道，保持协警队伍的活力。

协警员聘用质量的高低，关键在于入口把关是否严格。在聘用程序上可采取文化考试、目测、面试、体检、政审等环节，择优聘用，并主动接受社会各界的监督，要防止出现选聘上的不正之风，杜绝讲人情，照顾关系，要坚决防止把那些品行不好，甚至有劣迹的人员招聘到协警员队伍中来。近几年，永康大队在广泛开展调查的基础上，制定了协警统一的录用和清退标准，坚持“公开、公平、公正”的原则，通过考试、考评等程序录用，并签订相关合同；规定在三个月的试用期内，给予中队较大的自主权，对组织纪律性差、难以胜任工作的

人员，中队提出建议，大队确认后，一律不予录用；对在工作中表现较差，有违法、违纪苗头的，一律予以清退。

2、明确协警的职能权限，充分发挥队伍的协勤作用。

加强对协警队伍的教育管理，规范职责，要明确哪些可为，哪些不可为，严格依照《宪法》、《行政处罚法》、《道路交通安全法》的规定，做到主体合法、手段合法、程序合法。要求路面协警要协助民-警维护交通秩序，提醒和约束行人、车辆按照交通法规的规定通行，消除交通路障，做好现场保护、抢救伤员等服务性工作；要树立交通协警的服务意识，把工作性质定位在“服务”上；明确规定协警不能单独上路执勤执法，协勤行为必须在民-警的带领下开展，在民-警的指挥下，有效维护交通秩序。同时要坚持不断地开展法律法规，业务技能教育培训和全心全意为人民服务，践行“三个代表”重要思想的宗旨教育，使协警员队伍步入健康良性发展轨道。

3、落实保障体系，保持协警队伍的稳定。

要做到政治上爱护、工作上支持、生活上关心，及时了解队员的思想动态，切实解决实际困难；重视对协警的权益保护，对不法侵害或打击报复协警的行为，坚决依法查处；对有突出表现的协警，积极为他们争取政治荣誉，增强协警队伍的凝聚力和向心力。同时，按照《劳动法》的规定，使协警有劳动用工合同保障，通过多种途径给予办理医疗、养老、意外伤害等各种社会保险，消除协警的后顾之忧。

4、建立考核奖罚机制，激发协警的工作积极性。

只有依靠严格、公正、合理的考核，才能奖勤罚懒，优胜劣汰，充分调动协警的工作积极性。永康大队从20xx年开始对协警实行工作目标量化，完善月考核、年终评优等制度：对于完成月目标任务的，在考核后月兑现奖金；年终通过民-警测评、协警自评，中队推荐，大队长会议决定，评选出优秀

协警，除给予通报表扬外，还给予一定的物质奖励。在日常工作中，加强对协勤行为的监督、检查，通过明查暗访，定期对协警队伍进行全面梳理，考察有无作风散漫、工作无成效甚至越权执法、以权谋私等侵犯群众利益的问题，对发现的各类苗头问题及早处置，决不姑息迁就。

5、建立健全规章制度，加强协警队伍的长效管理。

加强协警队伍的长效管理，必须完善协警的工作制度、教育培训制度、督察考核制度、录用辞退等制度；并经常性开展法律知识、执勤规范、服务意识以及职业道德等方面的教育；在日常工作中鼓励协警开展自学互助，落实民-警进行传、帮、带，实行民-警连带责任制。

对此，宁波公安局海曙交-警大队作了有益的尝试：大队以党支部、团支部为枢纽，把协警和民-警凝聚到一起，通过组织协警参加党团活动、民-主生活会，使他们在工作和生活中与整个集体融合在一块，克服临时观念，以饱满的热情投入到工作中，充分发挥主观能动性；每位协警都由一名思想、工作表现较好的民-警进行连带管理，监督其工作表现，了解其思想状况，帮助学习、指导工作，督促其不断进步。对协警的管理列入民-警的考核内容。另外，须经常性开展协警队伍整顿活动，召开民-主生活会开展批评与自我批评，查找队伍管理中的薄弱环节，深刻剖析存在的问题及原因，明确解决方法，对暴露出来的问题落实整改措施。要通过各项制度的完善，加大对协警队伍的规范化管理和正规化建设的力度，促进协警队伍的健康发展。