

开创高质量发展新局面论文(大全5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

开创高质量发展新局面论文篇一

观念决定未来，人与人之间最大的区别不是所谓的出身或父母，不是才华和能力，而是每个人的观念。观念决定着一个人的发展方向，与之相似的，政绩观影响发展观。干部的政绩观是干部对自己如何履行职责达到何种政绩的职务认知和工作态度，关系着干部本身如何从政、施政，某种程度上也影响着发展。因此，领导干部应当引起十分的重视，不忘初心和使命，牢固树立正确政绩观，贯彻新发展理念，为推动高质量发展贡献自己的一份力。

政绩考核是评价领导干部的一个重要手段，是促进干部成长的工具，因此，完善政绩考核标准就显得尤为重要。要树立科学的政绩观，必须坚持把政治标准放在首位。干部考核不同于业务考核，必须旗帜鲜明地把政治标准放在首位。

苏格兰作家托马斯·卡莱尔曾说过“要迎着晨光实干，不要面对晚霞幻想。”政绩考核也是如此，应确保考核结果真实有效，避免形式主义，杜绝造假歪风。综合评价干部政绩，多方考核，避免使基层干部陷入应对各种“痕迹”要求之中，使得面对“上面千条线”、处在“下面一根针”位置的基层干部分身乏术、不堪重负。过度重视‘痕迹’往往导致在推动工作上有名无实、有形无用。

如果我们想要更多玫瑰花，就必须种植更多玫瑰树。明确的奖惩机制也是必不可少的激励手段。要扭住区分优劣、奖优罚劣、激励担当、促进发展这个基本任务，区分出优良中差，

全面准确反映考核对象情况。便于领导干部更加紧密地把考核结果与培养教育、管理监督、激励约束、问责追责、治庸治懒等结合起来，让奋发有为的干部得到应有的褒奖和鼓励，让不作为、乱作为的干部接受应有的惩罚和警戒，最大限度调动干部的工作热情，积极性、主动性和创造性。

要发挥好干部考核工作条例的导向作用，引导干部群体牢记“德能勤绩廉”，把为人民群众办实事作为最大的政绩追求，为中华民族伟大复兴的中国梦而砥砺奋进。

开创高质量发展新局面论文篇二

中国共产党第二十次全国代表大会，是在全党全国各族人民迈上全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的关键时刻召开的一次十分重要的大会。

党的二十大报告提出，从现在起，中国共产党的中心任务就是团结带领全国各族人民全面建成社会主义现代化强国、实现第二个百年奋斗目标，以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴。

中国式现代化，是中国共产党领导的社会主义现代化，既有各国现代化的共同特征，更有基于自己国情的中国特色。中国式现代化是人口规模巨大的现代化，是全体人民共同富裕的现代化，是物质文明和精神文明相协调的现代化，是人与自然和谐共生的现代化，是走和平发展道路的现代化。从本质要求看，坚持中国共产党领导，坚持中国特色社会主义，实现高质量发展，发展全过程人民民主，丰富人民精神世界，实现全体人民共同富裕，促进人与自然和谐共生，推动构建人类命运共同体，创造人类文明新形态。从战略安排看，分两步走：从二〇二〇年到二〇三五年基本实现社会主义现代化；从二〇三五年到本世纪中叶把我国建成富强民主文明和谐美丽的社会主义现代化强国。未来五年是全面建设社会主义现代化国家开局起步的关键时期。从世界意义看，中国式

现代化为人类实现现代化提供了新的选择，中国共产党和中国人民为解决人类面临的共同问题提供更多更好的中国智慧、中国方案、中国力量，为人类和平与发展崇高事业作出新的更大的贡献！

要坚持以推动高质量发展为主题。报告指出，高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务。发展是党执政兴国的第一要务。只有推动经济高质量发展，才能筑牢国家繁荣富强、人民幸福安康、社会和谐稳定的物质基础，也才能夯实社会主义现代化强国的技术基础。为此，必须完整、准确、全面贯彻新发展理念，坚持社会主义市场经济改革方向，坚持高水平对外开放，加快构建以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局。

没有坚实的物质技术基础，就不可能全面建成社会主义现代化强国。党的十九大报告提出，我国经济已由高速增长阶段转向高质量发展阶段。此后，党的十九届五中全会又明确将高质量发展作为“十四五”规划的主题。党的二十大报告进一步将高质量发展上升为全面建设社会主义现代化国家的首要任务的战略高度。推动高质量发展是当前和今后一个时期确定发展思路、制定经济政策、实施宏观调控的根本要求。

新时代维护和塑造国家经济安全能力是保障新发展格局的重要使命。必须推进国家安全体系和能力现代化，坚决维护国家和社会安全稳定。

党的二十大报告高瞻远瞩地指出，以新安全格局保障新发展格局。同时，面对世纪疫情和贸易摩擦导致的全球产业链重构，必须着力提升产业链供应链韧性和安全水平，这就要求我国加快构建新发展格局，加快实施创新驱动发展战略，加快实现高水平科技自立自强，解决“卡脖子”难题，实现发展安全。党的二十大报告还提出，全方位夯实粮食安全根基，这就要求我国必须把饭碗牢牢地端在自己手里，守住耕地红线，保障粮食安全。

必须坚持在发展中保障和改善民生，鼓励共同奋斗创造美好生活，不断实现人民对美好生活的向往。党的二十大报告指出，完善分配制度，坚持按劳分配为主体、多种分配方式并存，构建初次分配、再分配、第三次分配协调配套的制度体系。努力提高居民收入在国民收入分配中的比重，提高劳动报酬在初次分配中的比重。坚持多劳多得，鼓励勤劳致富，促进机会公平，增加低收入者收入，扩大中等收入群体。规范收入分配秩序，规范财富积累机制，保护合法收入，调节过高收入，取缔非法收入。

为民造福是立党为公、执政为民的本质要求。为此，要实施就业优先战略，强化就业优先政策，健全就业公共服务体系，加强困难群体就业兜底帮扶，消除影响平等就业的不合理限制和就业歧视，使人人都有通过勤奋劳动实现自身发展的机会。健全社会保障体系，健全覆盖全民、统筹城乡、公平统一、安全规范、可持续的多层次社会保障体系，扩大社会保险覆盖面。

总而言之，党的十八大以来我们党团结带领全党全军全国各族人民有效应对严峻复杂的国际形势和接踵而至的巨大风险挑战，经受住了来自政治、经济等方面的风险挑战考验，党和国家事业取得历史性成就、发生历史性变革。展望新征程，我们将坚定不移走高质量发展之路，把握新发展阶段，贯彻新发展理念，构建新发展格局，以高质量发展推进全面建设社会主义现代化国家新征程，不断取得经济社会发展的新胜利！

开创高质量发展新局面论文篇三

“十三五”期间，我国经济社会开展各个方面再上新台阶。国内生产总值相较于“十二五”期间大幅度上升，人均国内生产总值突破1万美元，根据国际组织预测，我国是今年疫情冲击下全球主要经济体中唯一实现正增长的国家。同期居民收入水平也大幅度提高，20某某年居民人均可支配收入相较于于

“十二五”收官之年上升近40%。过去5年，我国数字经济动能大幅释放，20某某年数字经济增加值占国民生产总值的份额高达36.2%，相较于“十二五”末提升8.7个百分点。经过5年的努力，我国现代产业体系建设更趋完善，先进制造业实现快速开展，传统产业进一步转型升级，过剩产能得到有效化解。

过去5年，区域协同开展开创新局，以“一带一路”“京津冀协同开展”“长江经济带”“长三角一体化”和“粤港澳大湾区”等为引领的区域合作进展良好。全面开放新格局更上一层楼，依托中国国际进口博览会、中国国际效劳贸易交易会等开放平台和xx自由贸易区□xx自由贸易港等开放前沿，深入探索对外经贸开展新模式，逐步形成陆海内外联动、东西双向互济的开放格局。过去5年创造的成就举世瞩目，我国经济已经进入高质量开展阶段，在“十四五”期间将继续沿着高质量之路阔步前进。展望未来，我们要继续贯彻新开展理念，在以下方面真抓实干、高效落实。

益升级的消费需求。继续调整区域开展结构，推动全国一体化市场建设，解决好区域开展不平衡问题。围绕补短板、促升级、增后劲，优化要素投入结构，提高企业全要素生产率和竞争力，推出一批重大改革举措以增强开展内生动力、激发市场活力。同时，经济高质量开展不能片面追求产出总量和增长速度，应更加注重提升绿色产出含量和增长的质量。以牺牲环境为代价的生产方式难以实现可持续开展，打造绿色生产模式迫在眉睫。应采取综合举措加大力度淘汰落后产能和低质低效的僵尸企业，严格管控高污排放，改善能源结构切实提高能源利用效率。

合施策缓解关键零部件供给短缺，有效保障国内国际产业链稳定，提升防范化解风险能力。充分发挥我国一体化超大规模市场优势，协调生产、分配、流通和消费等环节以畅通经济循环。同时，通过建设全方位、高水平、多层次的对外开放体系，把我国建设成为吸引国际优质资源的大型引力场，

吸引优质外资、高端人才，为企业创新赋能，为产业升级助力，促进国内国际双循环协同开展。

展亟须由要素驱动规模驱动转向创新驱动。当前正孕育待发的第四次工业革命将显著改变全球政治经济科技格局。“十四五”期间，我们应聚焦新科技革命，打好关键技术攻坚战，夯实我国现代经济体系底盘，以技术突破引领我国经济高质量发展开展。同时，积极扩大根底学科、应用学科和交叉学科的人才培养能力，通过深化教育领域改革，加大教育和科研投入，培养一大批创新型人才，为创新驱动开展提供人才红利。要注意合理借鉴一切人类文明优秀成果，集中优势资源尽快攻克阻碍我国经济高质量发展开展的关键“卡脖子”技术，提高创新成果的产出转化效率。通过开展创新链引领产业链升级，进一步向全球价值链的中高端攀升，实现由“中国制造”向“中国智造”转型，打造国际竞争新优势，建设社会主义现代化强国。

开创高质量发展新局面论文篇四

“内涵式”发展是企业发展结构模式的一种类型，是以事物的内部因素作为动力和资源的发展模式，相对于“外延式”发展来说，更注重内在品质和潜力挖掘。烟草企业发展至今，面对的新形势、新压力，必须走内涵式高质量发展的道路才能更好地立足于发展，奉献于社会。

一、明要义，懂内涵。

所谓烟草企业“内涵式高质量”发展，其实就是主要依靠提高自身素质而降低成本、提高质量、提高效益，属质量效益型发展模式。内涵式发展之路的核心要义就是相对于外延式发展而言的，更注重内在品质和潜力挖掘，不追求一般意义上的规模扩大和数量增加。主要通过内部的深入改革，激发活力，增强实力，提高竞争力，在量变引发质变的过程中，

实现实质性的跨越式发展。有以下表现形式：同样的资金投入应发挥更好的效益，即单位产品的成本降低，或单位资金投入的产出增加；一般体现在人（管理人员、服务人员）和物（工作条件、手段、方式的性能、效果）的自身效能的提高；是一种可以持续的发展，良性的发展，无须不断增加资金的投入来支撑正常的发展；发展的难度更大并不象外延式发展只要有钱就行，关键靠大量的精力和思想的投入（科技含量更高）。

说白了，就是要有一种可以支撑企业发展的核心文化，在此文化背景下的员工经过奋力拼搏，不断提高自己的各方面能力，达到与企业同频共振、同命运共呼吸，与企业融合为一体，具有可挖掘的深层潜质，切实为创造出有品质的高质量产品，赢得市场的青睐和顾客的满意。

二、明方向，重执行。

首先要坚定内涵式高质量发展的信心和决心。走内涵式发展道路，要知心而行，信心和决心才能关键。内涵式发展是相对于外延式发展而言的，更注重内在品质和潜力挖掘。在内部企业文化，企业精神等方面重视打造一流的文化和精神，不断凝聚团队力量，并以内部感召方式赢得外部力量的赞同和帮助。宣传是至关重要的一环，以宣传强化企业精神理念的灌输和普及，在内部员工中形成一股凝聚力，以坚定的凝聚力为支撑，铸就坚强的团队力量，才能拥有内涵式高质量发展的信心和决心，为企业发展贡献更多的力量。

其次要准确把握内涵式高质量发展的核心要义。烟草企业高质量发展就是以质量、效率、动力“三大变革”为推动，质量上要从“数量增长”转向“质量提升”，效率上要从“产品单一”转向“结构升级”，动力上从“要素驱动”转向“创新发展”，主动从“节能减排”转向“绿色低碳”、从“夯实基础”到“达标创标”，才能实现从“传统制造”到“智能制造”的目标。核心就是竞争力，竞争力体现在企

业内涵上，也具体到产品质量上，两者相互融合、相互促进，没有单一的内涵，也没有单一的质量，只有两者兼具才是品质的保障。

最后是推动内涵式高质量发展重在落地生根。一分部署，九分落实。内涵式高质量发展要得以实现，就要从以下几个方面来抓：一是全面实现员工素质和干部队伍作风提升；二是掷地有声地强化班子建设和党的建设，以政治站位筑牢安全底线和环保底线，提升绿色发展能力；三是全力以赴抓好内在品质和潜力挖掘两项工作，清醒认识到企业与行业间的差距和不足，主动出击，找到快速提升和解决问题的办法。内涵式高质量发展的落实，绝对不能有小胜即安的心理，缺乏危机意识的自满心理是对内涵式高质量发展最大的阻碍，必须尽心尽力做好自己的事，以战前多流汗、战时少流血的思想和行动，坚持长期过苦日子的思想，练好自己的看家本领，以实际行动确保公司党政各项决策落地，让内涵式高质量发展真正成为各项工作的“主旋律”和“最强音”。

三、明未来，赢天下。

内涵式高质量发展道阻且长，行则必至。这是一场耐力赛，需要不驰于空想、不骛于虚声，需要一步一个脚印、一步一个台阶的走下去，干下去，奋斗下去。站在新的历史起点，只要全体干部职工坚定信心和决心，深刻把握内涵式高质量发展的核心，以务实的作风，坚定的信念，奋斗的锐气推动各项目标高效落地，我们就一定能够筑牢企业发展的根基，推动烟草企业在内涵式高质量发展的轨道上行稳致远，奋力谱写新时代追赶超越的新篇章。

在“十四五”时期，坚持走“内涵式”高质量发展之路。这是基于行业发展形势的大背景下的出路，也是烟草行业自我突破的良好机遇，未来的烟草发展一定会出现更多的困难和曲折，国际国内内外部环境下的压力中要寻得一方发展空间，烟草人必须在内涵式高质量的前提下才能赢得未来。在当下

的不断开展的烟草“管理提升年”、“质量提升年”等活动，就是一种对自我的提升和充值，就是为企业内涵式高质量发展奠定基础。

四、明员工，重技术。

企业的发展离不开员工，内涵式高质量发展就得有高素质的员工队伍。如何让自己的企业拥有明辨发展思路，明析企业内涵并坚持自我提升的明理员工？这是烟草企业在人才培养上首先就要思考的问题。每位员工认清自己的站位，明白自己的位置，以勤奋学习的姿态，为自己“加油添才”，增加自己在企业中的“分量”，技能技术的提升是关键。通过学习各项专业理论知识，并注重与实践相结合，达到适应企业发展的人才需求。技术技能的提升不是一蹴而就的，需要一步一个脚印、一步一个台阶去实现，企业也要为员工成长营造良好的成才环境，在政策、配套措施上为人才发展奠定良好的基础，为人才培养主动搭建平台，不断开展相关的技能比武和技能鉴定活动，加大人才激励措施，为优秀人才鼓舞与正向激励，促进人才发展与企业内涵式高质量发展同步开展。

烟草企业内涵式高质量发展需要思想引领、文化自信和道德滋养，企业在这些之外再注重内外兼修，以提高品质保障为前提，以生产出高质量产品为目标，借力企业内涵式高质量发展，真正为企业激发活力、增强实力、提高竞争力，以企业软实力促硬实力的提升，为企业赢得更好的发展未来。

开创高质量发展新局面论文篇五

近日，我们在学校的组织下听了一次以农业改革开展现状与重点任务为主题的形势与政策报告会，了解了很多关于中国农业的开展现状以及其中存在的一些问题，并总结了一下当下我国农业改革所要进行的重点任务。

第一、了解了我国农业开展的现状。目前，中国人均粮食、棉花、油料蔬菜、肉类、禽蛋、水产品产量，已到达或超过世界平均水平，农民生活水平显著改善，全国农村从总体上进入了由温饱向小康迈进的阶段。中国农业和农村经济与世界经济的关联度日益增强，农业和农村经济与国民经济的互相推动、共同开展的关系越来越紧密，农业开展的制约因素由过去主要是资源约束变为资源、需求和环境约束，农业和农村经济的专业化程度提高、一体化经营步伐加快，混合经济趋势显现，科技进步成为农业和农村经济开展的主要推动力量，金融对农业和农村经济开展的制约增强，农业开展已由单纯追求产量，走向产量和质量、效益并重，积极推进农业产业化经营，大力开展高商品率、高附加值、高创汇率的产业和产品的新阶段转变，农民收入的增加，已由主要靠农产品产量的增加和价格的提高，向根据市场调整结构和开展多种经营转变。

第二、了解到我国现代农业开展中存在的一些问题。在中国，农民是农业技巧的直接应用者和受益者，对农业技巧的利用效果起着非常重要的作用，进行农业劳动的人大多还是农民，中国农民素质较低既是一个历史问题，又是一个现实问题，是一个制约我国农村全面开展的深层次问题，高素质的农业劳动力还是相当缺乏，难以满足现在农业开展的需求；农业产业化水平欠佳，与现代农业相比，支撑中国生态农业的科技根底相对薄弱，科技动力缺乏，很多还停留在实验研究阶段，科技根底薄弱是中国生态农业创新开展的瓶颈因素，加大技巧研发力度是有效推动中国生态农业的有效道路，；农产品质量也不高，难以保障现代农业开展。

最后，关于我国农业的开展现状以及我国现代农业开展中存在的一些问题，根据形势与政策报告会的内容，我总结了一下当下我国农业改革的重点任务，主要有以下几点：一是坚持完善改革农村土地制度，核心是稳定土地承包关系，引导土地有序流转，保障农民的土地财产权益；二是构建新型的农业经营体系，核心是坚持家庭经营的根底性地位；三是健全农

业的支持保护体系，核心是完善农业补贴制度，健全农产品的价格形成机制，完善生产区的利益补偿制度；四是加强农村的金融保险支持，核心是创新农业的抵押担保体系，引导标准农民合作社开展信用合作，完善农业的保险制度；五是健全城乡开展一体化体系机制，核心是推进城乡之间平等交流，农业转移人口的市民化，城乡根本公共效劳的均等化；六是促进农业的可持续开展，核心是节地节水，治理面源污染，开展生态循环农业，在这方面进行机制创新；七是积极推进农业对外开放，核心是统筹利用两种资源，两个市场，农业也要走出去。