

# 部门整体绩效自评报告履职效果 整体绩效自评的整改报告(实用5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢!

## 部门整体绩效自评报告履职效果篇一

(二)我局通过购买服务的方式，聘请第三方服务机构于20xx年2月25日至20xx年3月25日对我局重点预算项目进行绩效评价。

20xx年我局重点预算项目绩效评价得分为90.74，绩效评价等级为优□20xx年度重点预算项目促进了我省群众体育、竞技体育，以及体育产业等事业的发展。

1、群众体育坚持以“发展体育运动，增强人民体质”为根本任务，认真落实体育强国纲要和全民健身国家战略。“十三五”确定的常住人口人均体育场地面积、农民体育健身工程、全民健身路径工程圆满完成。一是着力推进全民健身场地设施建设。争取中央和省级资金5890万元，实施15个县级老年体育活动中心、72个乡镇级和813个行政村级农体工程建设，实现全省乡镇、行政村农体工程全覆盖。二是有序推动公共体育场馆开放。争取中央资金5877万元，支持全省54个大型、57个中小型体育场馆免费低收费开放。积极推进体育健身消费券惠民工程，发放体育消费券3000万元，指导市州、县164个体育场馆加入“百日促消费·体育在行动”，进一步激发群众参与体育锻炼的热情，引导群众养成健身消费习惯，开展城市社区“百姓健身房”示范试点工作。三是大力开展线上线下全民健身赛事活动。积极探索疫情防控常态化下体育赛

事新模式，充分依托贵州省全民健身公共服务平台，先后推出健身气功太极拳、三八妇女节、老年人健身系列活动、“打赢歼灭战·同步奔小康”等36类线上线下赛事活动，超过34万人参与，其中“打赢歼灭战·同步奔小康”公益徒步活动举办50天内吸引了16万余名省内外徒步爱好者共2500多万人次参与，赛事活动被4000多家媒体报道转载，阅读量达890万人次；举办线上“多彩贵州”自行车联赛10站，配合省文化和旅游厅、团省委广泛开展了“重走长征路”系列活动5站。四是着力优化全民健身组织网络。建立社体指导员服务规范程序，探索社体指导员保障奖励机制，全年共培训国家级、一级社体指导员4000余人；联合省总工会命名首批10家单位作为“贵州省职工群众体育健身示范基地”；完成第五次国民体质监测和全民健身活动状况调查工作。五是着力推进全民健身智慧化发展。充分运用5g□物联网、云计算、人工智能等新技术，打造集场馆预订、赛事预约、健身指导、体质监测、运动技能、运动康复、体旅消费等为一体的全民健身公共服务大数据平台，为群众健身提供全方位数字服务。鼓励社会力量建设智慧健身馆，发展智慧健身。依托现有资源，提升智慧化全民健身公共服务能力，努力建好贵州省体育大数据平台。六是着力推进全民健身顶层设计。对照“十三五”目标任务，初步拟制贵州省全民健身实施计划的评估报告。提前安排调研，推动新周期《全民健身实施计划》编制工作。同时，积极开展全民运动健身模范市、全民运动健身模范县创建工作。

2、竞技体育坚持以“奥运争光计划”为引领，全力抓好奥运会、亚运会、全运会训练备战工作。超额完成了“十三五”制定的亚运会、全运会目标任务。一是全力抓好十四届全国冬运会和第十四届全运会备战工作。首次组团参加十四届全国冬运会，并在前期比赛中收获2银1铜，实现贵州在全国冬季运动会上奖牌零突破。成立第十四届全运会备战工作领导小组，制定工作方案，明确工作职责，召开备战工作会议，统筹推进备战工作□20xx年，我省在逐步恢复举办的全国年度比赛中获得16金15银44铜。恶补运动队体能短板，组织全

省223名优秀运动员开展体能大比武，贵州8名运动员参加冬季项目国家集训队体能大比武，成绩显著，获得了总局主要领导点名表扬。二是积极推进贵州体育高等专科学校(贵州省体育运动学校)建设，完善高水平竞技体育后备人才培养体系。项目已完成可行性研究报告及节能评估报告的编制工作。三是推进省十一运会筹备工作。按照“早谋划、早部署、早启动”的工作思路，印发了《贵州省第十一届运动会竞技体育组竞赛规程总则(草案)》，为各市(州)备战参赛提供了指导；建立了省十一运会筹备工作机构，确保筹办工作稳步推进。四是抓好反兴奋剂工作。建立反兴奋剂工作领导小组，健全反兴奋剂风险防控机制；召开全省反兴奋剂工作会议，组织全省反兴奋剂工作培训，树牢反兴奋剂工作意识。五是抓后备人才培养。举办了22个项目全省青少年锦标赛，吸引了4430名运动员参赛，组建选材组选拔优苗，进一步充实了后备人才储备库，赛事期间确保了疫情安全防控。

3、青少年体育坚持以持续推进体教融合为目标，不断加强青少年体育后备人才培养体系建设，全面完善青少年体育组织建设。一是持续推进体教融合工作。与省教育厅共同打造青少年学生赛事活动品牌，本年度联合举办全省青少年冬季阳光体育大会、校园体操大赛、大学生篮球赛暨cuba选拔赛、体传校篮、排球比赛等赛事活动；与贵州师范学院签订战略合作协议，共同培养师范体育人才，共同开展体育方向科研攻关和理论创新；与高校体育院系组建“青少年体育实训基地工作办公室”，面向高校学生积极开展青少年体育人力资源培训，培育培养专业体育志愿者、竞赛组织人员、裁判员、教练员等。二是不断加强青少年后备人才培养体系建设。在省体校设立“青少年体育工作办公室”，研究制定《贵州省优秀体育后备人才基地工作方案(草案)》，并就20xx-2025年周期省优秀体育后备人才基地认定工作进行充分调研，为新周期竞技体育后备人才培养打好基础。三是全面完善青少年体育组织建设。根据《关于深化体教融合促进青少年健康发展的意见》文件精神和总局领导贵州专题调研指导意见，积极筹建省级青少年体育联合会，并成立青少年体育俱乐部、体

育传统项目学校、体育运动学校等分会，与省学生体育协会建立工作机制，共同推进体教融合工作。

4、体育产业坚持以体育健身产业市场化发展为方向，努力推动体育产业自我“造血”功能。“十三五”超额完成了体育彩票销售、圆满完成了“3个100工程”的目标任务。一是加快推进全国体育旅游示范区创建工作。指导市州开展体育旅游示范区创建，举办了第二期贵州省创建全国体育旅游示范区培训班，深入解读《贵州省全国体育旅游示范区总体规划》《省人民政府办公厅关于贵州省创建全国体育旅游示范区的意见》；启动完成了9个生态体育公园建设，5个汽车露营基地建设。二是促进体育旅游深度融合发展。加强与省文旅厅合作，共同推进景区体育旅游示范基地、城镇体育旅游示范基地和体育特色小镇建设、体育旅游精品线路创建，发布62条体育旅游精品线路。其中3条线路入选国家体育总局和文旅部发布的“20xx年春节黄金周体育旅游精品线路”和“20xx年国庆黄金周体育旅游精品线路”；15个项目入选国家体育总局体育文化发展中心发布的“中国体育旅游精品项目”。三是积极支持各地举办和打造各类品牌赛事。全年安排资金2000余万元，支持各地举办了“多彩贵州”“奔跑贵州”“全景贵州”“翱翔贵州”等自主IP赛事，中国凉都六盘水“山地英雄会”、乌蒙大草原超100公里测试赛、20xx年中国网球巡回赛职业级CTA1000贵阳站，以及贵阳、六盘水线上马拉松，极大地拉动了我省体育消费增长。四是制定了《关于促进全民健身和体育消费推动体育产业高质量发展的实施意见》等政策性文件，拟定贵州省创新服务十大工程大旅游、大健康创新发展工程专项行动方案。五是指导遵义市申报并获批全国体育消费城市试点，积极开展省规模以上体育服务业企业运行情况常态化调度，推动体育消费有序恢复。六是与多彩贵州网签订战略合作协议，围绕“体育+全媒体”模式整合社会各方资源与力量，全力推动体育事业与新媒体、互联网、大数据深度融合发展。七是截至12月31日，全省体育彩票销售完成44.26亿元，市场份额69.4%，筹集体育彩票公益金12.63

亿元(中央彩票公益金6.19亿元,省级公益金6.44亿元)。

5、脱贫攻坚坚持以发挥体育的特有优势为着力点,推动体育工作与扶贫工作深度融合。帮扶的安龙县于20xx年精彩出列,5个帮扶村人均可支配收入达到8000余元。坚持精准扶贫、精准脱贫基本方略,在贫困地区因地制宜引进体育赛事、发展体育产业、援建基础设施、开展大众健身等助力脱贫攻坚和乡村振兴□20xx年,累计投入资金1428万元,支持44个易地扶贫搬迁安置点体育设施建设;支持帮扶点安龙县笃山镇200万元进一步完善公共体育服务设施,帮助解决冲刺阶段存在的群众反映的突出问题,持续巩固脱贫成果。在贫困地区开展形式多样的.公益捐赠活动、线上赛事活动,进一步丰富了当地群众精神文化生活。

6、体育改革坚持以创新为动力,促进体育事业持续健康发展。一是持续创新体育文化建设。强力推动与贵州广播电视台、贵州日报等主流媒体和新媒体的深度合作,共同打造《动感贵州》《天眼》《贵州体育报》等栏目和刊物。二是持续深化体育领域“放管服”改革。拟定了□20xx年贵州省体育局全面深化改革综述》,助力贵州体育旅游示范区创建工作。三是稳步推进体育改革创新。推进24个体育行业协会脱钩改革工作,完成26家协会资产审计。党务公开、党风廉政、体育法制、体育人才、体育科技、体育教育、统一战线、群团工作、离退休、内部管理等各项基础性保障工作均稳步推进、成效显著。此外,在深入基层调研的基础上,积极开展《贵州省“十三五”体育发展规划》评估和编制了《贵州省“十四五”体育发展规划(征求意见稿)》。

虽然取得了较好的效果,但项目实施过程中尚有不足之处,一方面在项目资金编制预算时,精细化程度不够,不便于资金执行;第二方面部分项目受新冠病毒疫情影响,进度相对滞后。

(一)绩效管理方面

在预算绩效管理方面存在以下问题：一是部分项目填报的绩效目标较为笼统，未根据项目或单位的目标进行汇总整理，与实际工作内容相关性的描述不够准确；二是部分项目填报的绩效指标不是很合理也不太全面，没有根据项目内容仔细考量，甚至部分项目指标值设置有缺失。

## (二)管理制度方面

一方面是管理制度不够完善，需要进一步细化明确；另一方面在管理制度的执行上，还存在人员意识不强、学习不够、执行上有偏差等问题。

## (三)项目管理方面

项目管理方面存在个别项目管理单位对项目全生命周期的管理不是很到位，从项目的立项、申报、审核、资金使用、绩效评价等环节不够严谨，加上疫情的影响，致使项目实施进度缓慢。

## (四)资金使用方面

在资金使用方面，存在个别项目资金预算精细化程度不够，项目前期评审较为粗放，以及个别项目投资较大，配套资金很难到位，致使项目实施缓慢，资金使用效益不高。

## (一)绩效管理方面

1、整改措施：针对预算绩效管理方面存在的问题，我局将进一步梳理专项绩效目标及指标体系，按照资金的总体规划，明确总体目标与分年度目标的关系，完善绩效目标设置。

2、整改情况：已完善项目绩效指标体系，在指标体系框架下指导各项目单位合理设置绩效目标。

## (二)政策制度方面

1、整改措施：针对政策制度管理方面存在的问题，进一步完善制度建设，通过制度要求项目主管部门按照制度加强管理，提高制度执行的有效性。

2、整改情况：我局已重新梳理《绩效管理办法》和《实施细则》，按照我局绩效管理办法和实施细则，各项目单位加强绩效管理。

## (三)项目管理方面

1、整改措施：在以后项目管理方面，我局将进一步督促项目管理部门和单位对项目全生命周期加强管理，及时对项目事前、事中、事后的绩效进行自评，便于发现问题并予以纠正。

2、整改情况：按照我局绩效管理办法和实施细则，进一步督促各环节做好绩效管理工作。

## (四)资金使用方面

1、整改措施：在以后项目资金使用方面，我局将进一步加强项目申报审核，督促项目管理部门对资金使用的监管，提高项目资金的使用效益。

2、整改情况：按照我局绩效管理办法和实施细则，进一步督促资金使用各环节提高资金使用效益。

# 部门整体绩效自评报告履职效果篇二

## (一)部门(单位)基本情况

吉首市第一初级中学是吉首市教育和体育局下属的二级机构，学校为财政全额拨款事业单位，统一社会信用代

码12433101mb1426644u□法人：姚茂盛。

单位主要职责为：

贯彻执行国家、省、州、市有关教育教学法律、法规和政策，拟订本校教育教学管理有关规章制度，并实施监督、检查、考核。对本校的教职员工进行业务培训，工资申报，实施国家各项教育法规要求的专项事务。负责本校基础设施建设，实施全方位跟踪监督，测算工程量，上报基建进度，审核资金运行，确保专款专用。

（二）本单位20xx年的整体绩效目标为：

- 1、贯彻落实党和国家的相关教育政策方针；
- 2、加强校园安全管理工作，在全体师生中积极宣传安全教育知识；
- 3、积极加强教师培训工作及师德师风建设工作；
- 6、严肃财经纪律，开源节流，合理开支相关经费。

一、基本收支情况

（一□20xx年度预算收入36,107,706.07元。

（1）财政预算拨款35474106.07元

公共预算财政预算拨款35474106.07元（基本支出拨款35474106.07元，（其中：人员经费拨款31777581.75元，日常公用经费拨款1960214.32元；资本性支出拨款1736310元）。

（2）其他预算收入633600元（其中：中考和实验操作考务



费55000，培训经费343600元，疫情防控25000元，教师节慰问金10000元，商店收入180000元，吉大实习基地款20000元)

(二) 上年财政拨款结转结余1973677.47元。(其中：基本支出结转结余1973677.47元，项目支出结转结余0元)。预算外资金结余2225178.92元。

(三) 20xx年度预算支出38,812,615.64元

(1) 工资福利支出28,118,416.85元。(其中：基本工资11,719,194元，津贴补贴1,926,087元，绩效工资6,807,576元，机关事业单位基本养老保险缴费2,868,750.29元，职业年金缴费163元，职工基本医疗保险缴费2,086,891.83元，其他社会保险缴费272,375.73元，住房公积金2,319,563元，其他工资福利支出117,816元)

(2) 商品和服务支出4,083,287.79元。其中：办公费637,801.77元；印刷费52,822元；咨询费0元；手续费0元；水费347,267.33元；电费339,825.34元；邮电费4,532元，物业管理费0元；差旅费2,956元；维修(护)费329,465元；培训费323,703元；专用材料费129,661.05元；劳务费451,638.65元；委托业务费10,700元，工会经费333,365.76元；福利费255,746.1元；其他交通费用50,774.1元；其他商品和服务支出813,029.69元)

(3) 对个人和家庭的补助4838101元。(其中：遗属生活补助4,140元；奖励金4,806,361元；其他对个人和家庭补助27,600元)

(4) 资本性支出1,772,810元。(其中：办公设备购置32,200元；专用设备购置1,262,400元；信息网络及软件购置更新5500元，其他资本性支出472,710元)

20xx年度结转结余：上年结转财政拨款结转结余1973677.47

元+预算外资金结转结余2225178.92+本年收入36,107,706.07元-本年支出38,812,615.64元=年末预算外结转结余1493946.82元。

## 二、项目支出情况

本单位20xx年度项目资金支出0元。

## 三、政府性基金预算支出情况

本单位20xx年度无政府性基金预算拨款，故无政府性预算基金支出。

## 四、国有资本经营预算支出情况

本单位20xx年度国有资本经营预算支出为0元。

## 五、社会保险基金预算支出情况

本单位20xx年度社会保险基金预算支出为0元。

## 六、部门整体支出绩效情况

20xx年以来，我校始终坚持“教育为本”的原则，在市委市政府及各部门的关心支持下，在全校教职工的共同努力下，深入贯彻党的十九届六中全会精神、湖南省第十二次党代会精神，加强学习湘西州第十二次党代会精神和吉首市第九次党代会精神，围绕中心，服务大局，紧扣庆祝建党100周年、党史的学习教育，全面加强党的建设，协同推进教学培训、宣传宣讲、乡村振兴、四大行动等各项工作，取得了一定的进步和成绩。现总结如下：

绩效目标完成率为100%，实际完成率100%。

从履职及履职效益情况来看，总体效果比较好。从经济性来看，各负责部门能够按照预算来抓好成本控制，强化勤俭办事的意识，注重节约开支，年度开支控制在财政局规定的范围内；从效率性来看，各部门对所承担的工作能够按照计划的时间把握进度，抓好质量，注重了工作的效率；从有效性来看，各专项工作的分工负责部门均能够按照制度和各自的目标来抓好落实，注重了专项资金的使用效果；从可持续性来看，后续的政策、相关的配套资金、必要的人员机构要继续保持，管理制度做到与时俱进，相关内容进行了及时补充完善。

## 七、综合评价情况及评价结论

通过开展绩效评价，促进部门从整体上提升预算绩效管理工作水平，强化部门支出责任，规范资金管理行为，提高财政资金使用效益，保障部门更好地履行职责，使财政资金通过部门行使其职能，服务社会、群众变得更有效益和效率，为此，我校按照相关要求开展以下工作：

1、精心组织抓好落实。我单位及时召开相关人员专题会议，确定评价内容、评价小组成员、制作问卷调查的对象与范围，下发我校本级财政资金绩效自评工作的通知，确定评价小组成员如下：

组长：姚茂盛

副组长：彭图亚、谢智、陈寿安、刘泫汲

成员：梁四新、吴明灿、向玲、张婷、

2、加强管理，强化机制运行。我校财政资金绩效自评工作小组人员严格按照上级部门的评价要求结合我校实际情况开展自评工作，并对资料的真实性、合法合规及效果实地进行问卷调查，一是对本单位内部职工发放50份，收回调查问卷50份，进行了社会公众的满意度调查，二是召开本单位及

系统临时机构相关人员座谈会，进行问卷调查，同时充分听取他们的意见和建议。

### 3、综合分析并形成评价结论；

通过审计支出费用，收集资料，问卷调查和多次信息反馈，确认了整体支出绩效指标评分，并对各项指标数据进行认真核准，我校本级财政资金绩效自评工作最终形成整体支出评价结论：评分等级为优，财政资金绩效自评分数为96分。

## 八、主要经验做法、存在的问题及原因分析

（1）根据根据《《吉首市财政局关于开展20xx年度本级预算部门（单位）整体支出绩效自评工作的通知》（吉财绩〔2022〕5号）和《吉首市财政局关于开展20xx年度本级预算部门（单位）项目支出绩效自评工作的通知》（吉财绩〔2022〕6号）等文件精神要求，我校召开相关人员专题会议，确定评价内容、评价小组成员、制作问卷调查的对象与范围。

（2）收集绩效评价相关资料；

（3）对资料进行审查核实；

对资料对真实性、合法合规及效果实地进行问卷调查，一是对本单位内部职工发放50份，收回调查问卷50份，进行了社会公众的满意度调查，二是召开本单位及系统临时机构相关人员座谈会，进行问卷调查，同时充分听取他们的意见和建议。

（4）综合分析并形成评价结论；

（5）撰写与提交评价报告；

根据第（4）工作，形成评价报告。

(6) 建立绩效评价档案。

按年度归集整理，装订成册形成会计档案。

(7) 绩效评价的局限性

由于部门整体支出绩效评价属于综合性的评价，其涉及管理学、经济学、社会学等多项领域，故仅仅依靠财务领域的人才在没有与其他相关领域的专家进行沟通的情况下，对部门整体支出进行独立评价可能结果并不完整。

## 九、有关建议

(一) 进一步规范财政资金管理，强化各处室、部门责任意识，做好财政资金预算决算管理工作，切实提高财政资金使用效益，通过组织培训、会议、专业人士授课等方式不断提升我校全体教职工及财政资金绩效自评工作小组人员的评价知识和能力，确保绩效评价的科学性和准确性。

(二) 进一步贯彻落实相关精神，提升教育培训实效。切实发挥我校自身优势，把学习宣讲党史、党的十九届六中全会、湖南第十二次党代会精神等作为今后工作的主业主责，以新时代中国特色社会主义思想为指导，严格按照《条例》开展工作，统筹用好各种资源，切实加强队伍建设，不断提升教育培训实效，打造党性教育精品课程，提高办学质量和水平。

(三) 进一步加大教研力度，致力咨政决策工作。今后将进一步突出教研工作的地位和作用，加大对教研工作的支持力度，调动专兼职教师的积极性，继续围绕教育工作作出高质量的教学成果，不断提升教学水平和质量。

(四) 进一步加强后勤服务保障，提高办学质量水平。树立“以人为本”理念，在管理中主动服务，在服务中加强管理。在主动服务的过程中了解师生的现状和需求，发现问题，及时

解决，提高服务水平。同时通过提供周到的服务，为师生学习发展创造条件，从而实现管理目标。

（五）进一步开展红色文化活动，推进校园文化建设。结合党史的学习教育，推进红色文化进校园活动，努力创设氛围，陶冶师生情操，全面提高师生素质。坚持教育为本，传达党的声音，践行党的宗旨，服务党的工作大局，以期全面提升我校综合竞争力和核心竞争力。

## 十、绩效自评结果拟应用和公开情况

根据我校20xx年度财政资金绩效自评结果，我校制定和完善部门管理制度，及时开展厉行节约严格管理专项活动。

2、加强内部监督管理，有效的克服制度较多但内控的有效性不明显的弊端，有待加强。

3、按照上级要求真实、完整、准确的公开预决算信息、绩效评估报告信息，基础数据信息和会计信息等资料。

## 十一、其他需要说明的问题

为了应对上述挑战，首先应从会计科目上作出调整，这需要财政部门对经济科目进一步细化，财务软件的运营商对软件做出改良，同时也需要项目经手人能够在取得相应的票据时注明项目名称，方便财务人员进行账务处理。要将非单位职能化的义务和责任一并纳入绩效评价，这样才能真实反映预算收入与实际之间的矛盾。财政资金有时拨付较晚，例如年底，而相关资金尚未来得及使用，导致账目上资金有所结余。因此在评价“预算完成率”这项指标时会导致评分基准不够合理。因为，某些项目是在年底才启动，而这项项目通常需要跨年才能够完成，故把这些项目纳入考核范围内欠缺合理性。建议在对财政资金拨付时应尽量早，这样使评价工作也更合理、顺利。

2. 市级预算部门整体支出绩效评价基础数据表

3. 市级预算部门整体支出绩效自评表

## 部门整体绩效自评报告履职效果篇三

寻乌县就业局部门整体支出绩效自评报告 一、部门概况（一）部门基本情况 1. 部门组织机构及人员 2019 年县就业局共有预算单位 1 个。实有人数 17 人，其中：包括全额补助事业单位人员 12 人、聘用人员 5 人。

2. 部门职能概述 县就业局的主要责任及工作任务：组织实施全县就业和再就业工作，贯彻执行国家、省、市有关劳动就业方针政策；开发利用城乡劳动力资源；建立就业创业服务网络体系；指导乡镇劳动就业服务机构的业务开展；组织实施劳动力市场的运行和管理，开展职业介绍、劳务输出、输入工作；负责全县就业训练再就业培训和创业培训工作，指导就业训练机构开展就业训练和再就业培训，提高全县劳动力素质；负责再就业优惠政策的落实及创业指导服务工作；负责全县再就业小额贷款信用担保工作；负责失业保险基金征缴、发放和管理的工作；行使劳动保障部门和劳动法规赋予的其它职能；承办县政府和主管部门交办的其他事项。

（二）部门内部管理情况 本局设置失业基金管理股，负责失业基金各险种的征缴发放及本部门行政运行经费的日常管理、财务管理、专项资金管理、资产管理及风险控制（日常检查监督）等，严格按会计制度核算收支，专人专岗，做好各类会计数据的上报、基金管理使用及票据领用核销、风险防控检查等各项工作。

（三）年度重点工作任务及完成情况 2019年全县城镇职工失业保险在职参保人数达9725人，完成全年在职职工参保任务的 100%；当期失业保险保险费累计征缴 257.38 万元，完成全年任务的 100%；失业保险基金结余 179.22 万元。

二、部门整体支出管理及使用情况 2019 年初县财政局批复我单位部门预算支出 185.13 万元，其中包括一般公共预算拨款收入 185.13 万元。当年实际完成收入 197.16 万元；完成支出 169.64 万元，其中工资福利支出 158.4 万元、商品和服务支出 10.4 万元、对个人和家庭的补助支出 0.84 万元等；年底结余 27.52 万元。部门预算支出与决算的差异总额为 15.49 万元，差异的具体情况其原因见下表：

寻乌就业局 局 9 2019 年度财政拨款预算执行总体情况 单位：

万元	项目	小计	基本支出	人员	经费	公用经费	预算数
185.13	161.83	23.3	决算数	169.64	159.24	10.4	预决算的差异数
15.49	2.59	12.90	差异原因主要是：编制预算与决算报表时存在功能科目口径不一致的情况。				

（一）基本支出 基本支出的主要用于工资福利支出、商品和服务支出以及对个人和家庭的补助支出，其中 2019 年工资福利支出 158.4 万元（含职工基本工资、津贴补贴、奖金及机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费及其他社会保障缴费、住房公积金、医疗费等）；对个人和家庭补助支出 0.84 万元（包括代发的机关事业单位退休人员福利费、取暖费、代发退役士兵和军转干部生活补贴、代发未参保大集体人员生活补贴等）；商品和服务支出 10.4 万元（包括办公费、水电费、邮电费、差旅费、工会经费、精准扶贫费用等），其中“三公”经费 5.04 万元，同比下降 10%。

三、部门整体支出绩效情况（一）评价得分及等级标准（见附表）。

（二）部门履职及履职效益情况。

围绕全市就业经办工作要点和经办工作绩效考核指标，扎扎



实实做好扩面征缴、降费减负、业务经办、助保贷款、基金管理、风险防控、信息宣传等各项工作，同时完成了“创文”、精准扶贫、信访维稳、综合治理、普法宣传和党建、宣传、公共节能等其他工作任务。

四、存在的主要问题 四、存在的主要问题 一是目前我局有正式在编人员 12 人，临聘人员 5 人，但还是不能满足工作需求和现有岗位设置，缺乏专业技术人才，经办能力建设有待加强。

二是人员经费紧张。我局扶贫牵头单位、培训、小额贷款业务工作量不断增加，造成人员和经费较为紧张，尤其在窗口工作人员业务经办与参加精准扶贫等中心工作间的矛盾特别突出，造成顾此失彼情况。

府和上级业务部门下达的各项工作任务。

寻乌县公共就业人才服务局 2020年9月15日

部门整体支出绩效自评报告

部门整体支出绩效自评报告参考提纲

文工团整体支出绩效自评报告

区直部门度整体支出绩效自评报告

部门(单位)整体支出预算绩效自评报告格式模版

## 部门整体绩效自评报告履职效果篇四

下，我局紧紧围绕“工业带动、产城融合、三产并进、绿色共享”发展思路，全力推进承接市级绩效考评指标任务落实到位，有力推动了全区工业经济稳健发展。

今年，我局承接市级绩效考评指标共有8项，现将指标进度情况汇报如下。

(一)“规模以上工业总产值增长12%”。1-8月完成总产值161.9亿，完成总产值任务数369亿的43.8%。其中，长田已完成总产值29.85亿，已完成总任务数的23.1%。子材已完成总产值22.3亿，已完成任务数的54.1%。鸿亭已完成总产值2.91亿，已完成任务数的24.4%。大垌已完成总产值71.7亿，已完成任务数的49.4%。平吉已完成总产值1.52亿，已完成任务数的8.9%。小董已完成总产值1.8亿，已完成任务数的31.5%。那蒙已完成总产值3.2亿，已完成任务数的56.1%。大直已完成总产值7.3亿，已完成任务数的29.3%。大寺已完成总产值15.1亿，已完成任务数的86.2%。贵台已完成总产值1.7亿，已完成任务数的65.3%。板城已完成0.07亿，已完成任务数的17%。

(二)“工业投资达到20亿”。1-8月完成工业投资数6亿，已完成总任务数20亿的30%。下一步，我局将强力推进项目建设，力争完成下达任务。

年投资计划33349万元，1-9月完成

20xx

3万元，完成任务的62.1%;开工率100%，竣工率45%。下一步，我局将积极对接好工管委、招商局等部门，抢抓施工旺季，加快施工。糖业集团对平吉世纪飞龙集团进行资产核算;大寺糖厂正在寻找竞买者。

(五)“糖业重点工作-蔗区管理”。目前，自治区尚未出台

20xx

/

20xx

榨季文件，我局将积极对接自治区、市有关部门，密切关注，待文件出台，我局将认真贯彻落实，并配套出台相关政策文件。

(六)“园区基础设施会展年专项考核”。园区基础设施会战年项目

20xx

年投资计划33349万元，1-9月完成

20xx

3万元，完成任务的62.1%;开工率100%，竣工率45%。年政府工作报告重点任务落实情况督查等要求，我局认真对接旅游局、工商局、农业局、林业局、食药局等有关部门，设置了考核内容，明确各部门任务，确保今年该项指标不失分，目前该项工作正在强力推进。

(八)“年度规模以上万元工业增加值能耗下降1.5%”。1-8月规模以上万元工业增加值能耗同比下降52%。

(一)工业生产面临的不利因素增多，增长支撑压力大，预计下半年出现负增长。8月份处于停产状态零申报企业18家，占上企业的30%，其中环保整治已拆除嘉利矿业、宏宇工贸永丰矿业、那香松香厂、嘉华矿业等5家;新合力、刚祥硅锰、湘大化工、长安石料、青鹏地材等5家企业停产环保整改;广远矿业、金海矿业、兴联矿业等3家企业受市场影响停产;北部湾钢、桂源、凯盛矿业、鸿丰肥业等4家企业已转产;平吉制糖处于季节性停产状态;以上企业除平吉制糖外，没有新的产值，保留去年基数，将不断拉低全区增速，直至出现负增长;工业项目新竣工投产且达到上规条件的比较少，缺乏增长后

劲。1-8月，全区没有新上规的(全市有9家)，预计年底能上规的只有和风新能源和新榕兴建材。

(二)工业项目建设进度慢，缺乏增长后劲。供地工作进度较慢，影响了项目的推进。今年工业项目上市土审会5个，只有利佰兴食品通过。金风科技、埃索凯新材料和中医药健康产业园医药项目缺乏土地指标，没能如期开工建设。竣工投产项目少且难以达到上规条件，目前为止全区今年新竣工能投产的项目只有2个：新榕兴建材、庆荣消毒制品，预计能上规的只有1个。

(三)受其他因素影响，建材企业生产成本大幅提高。受近期主动去产能、强环保等影响，工业生产所需的砂、石等原材料价格不断攀升，涨幅超过100%，影响了建华建材、新榕兴、华润混凝土、怡园混凝土等企业的生产。

(一)抓产业，推动工业高质量发展。贯彻落实市年中工作会议和本次大会

精神

，积极引导企业增加研发投入，提高研发能力，围绕高新技术产业化、传统产业高新化进行改造，加快培育发展新能源、生物医药、新材料、农产品与食品加工、林木加工等产业集群。新能源产业方面重点推进卓能新能源、琦泉生物质发电、金风科技、聚力新能源等项目，推进卓能公司上市，加快延伸产业链；生物医药产业方面加快北部湾健康医药产业园区建设，重点推进邦琪集团总部搬迁项目、肯泰医药、储力医药、万和医药等项目，推进医药产业“向海经济”，推进化药研发生产、医疗器械研发生产、生物工程、大数据+大健康、健康养生等产业规划布局；新材料产业方面重点推进埃索凯新材料、建华建材新型装配式预制构件、榕兴新型建材、红墙二期、远大智能化生产车间等项目；农产品与食品加工方面重点推进九联食品、桂柳牧业等项目，促进项目向深加工发展；林

木加工方面重点推进新汉木业、林珠木业等项目，促进向家具、门窗等木制品深加工方向发展。

(二)抓服务，进一步优化营商环境。以优化营商环境“服务企业年”活动为抓手，对照规上企业名录进行一企一策服务，促进一批规模以上工业企业超产、达产、投产、复产。通过加强融资、用电等服务，促进企业稳产达产；促琦泉发电、路圣改性沥青、美家源饲料尽快投产。继续加强区医药产业一体化、肯泰医药、聚力新能源、埃索凯生物科技等11个自治区“4个100”产业转型升级项目的跟踪服务，确保按时间要求完成投资，尽快建成投产。

深度融合。推动智能机器人、智能传感与控制、智能监测与装配等智能装备在企业广泛应用，实现人、设备和系统三者之间的智能化、交互式无缝连接，提高制造水平、管理水平和产品质量。推动企业上云。鼓励企业购买服务，推动中小企业业务系统向云端迁移。小微企业首先实现云计算初级应用，大中型企业通过“移动化”改造、“互联

网

化”升级、“智能化”提升等途径逐步实现云计算深度应用。

(四)抓环保，推动产业绿色发展。结合中央环保督查反馈意见大整治活动以及回头看行动，对混凝土企业全部进行装备升级改造。全面推广工业绿色化改造，重点开展锅炉密炉、电气电机、内燃机等高耗能设备系统节能改造。组织阜康食品等食品企业开展清洁生产；加快平吉制糖、怡丰蓝天、腾飞配电变压器能效提升和泰盛木业锅炉能效提升项目的实施。引导卓能新能源等企业加快绿色工厂建设。

(五)抓动能，推动持续健康发展。牵头拟订《钦北区工业发展扶持办法》提交区政府审定，重点对项目投资、上规、税收大户等方面进行扶持。今年下半年，重点做好和风新能源、

榕兴新型建材等企业的跟踪服务，促尽快上规入统。

## 部门整体绩效自评报告履职效果篇五

20xx年，市一院深入开展党的群众路线教育实践活动，以人民群众满意是目标，深化内部运行机制改革，加快人才队伍建设和学科建设步伐，持续改进和提高医疗服务质量和安全，强化社会治安综合治理和安全生产日常检查和整改工作，各项工作取得较好成绩。

医院高度重视社会治安综合治理工作，成立了由院长鲍子雨任组长、班子成员组成的创建领导小组和办公室，印发《关于建立蚌埠市第一人民医院消防安全三级网络管理体系的通知》、《蚌埠市第一人民医院消防安全应急预案》等规范性文件，科室层层签订平安医院、安全生产、综合治理目标责任书，将建设责任层层分解落实。

1、开展医疗质量与安全专项治理活动，启动“医疗质量与安全月”活动，首批开展以儿科医疗安全、手术科室围手术期医疗安全为主题活动。

2、定期召开医师论坛、中高、初级医师大会、护理定期例会、医疗质量分析会，开展病例质量双月评审等工作，努力提高医疗质量与安全意识。

3、组织学习医疗核心制度及相关法律法规知识，尤其是《执业医师法》和《侵权责任法》等法律法规进行重点解读和学习，及时通报平安医院安全生产情况，加大奖罚力度，坚决要求全体医务人员充分认识到保护医患双方的合法权益、维护正常的医疗秩序和的重要意义，积极投入到保障医疗安全、维护医疗工作中去。

3、坚持开展青年志愿者“365伴医”行动，实施全年无假日医疗、“一贯制”门诊时间等活动，开诊门诊预约诊疗，落

实便民服务措施，积极创建省级文明单位。

4、完善满意度调查方式，将门诊、住院、出院和出院回访4种满意度调查结合起来，多方收集患者的意见，集中通报、定期整改。

1、完成全院配电房搬迁、负荷转移□10kv箱式双回路变电站的竣工投入使用，实现了真正的一院“双回路”供电，保证用电安全。完成呼吸内科重症监护病房□ricu□□儿童保健计划免疫门诊、地下室电梯改造等工程，改善医疗用房条件，缓解大楼建设期间压力，满足人民群众的医疗需求。

2、进一步完善电子监控系统，增加人防、技防投入力度，在门诊大厅、急诊室、儿童门诊、医院大门和重点部位等处增加高清电子监控点系统，有效地对全院要害部位、公共场所及院进出口实施了全方位的监控，监控点达到200多个。

1、建立后勤每周“查房”制度，总务水、电、工等人员每周2次对全院病区、科室进行查房检查，对用电线线联路、重大的安全部位、重要设备、设施进行定期巡查；兴建新配电房，更新陈旧线路、设备，使医院硬件建设达到新的水平；建立消防控制室，由专职人员值班监控，保证医院安全；全面开展消防、突发公共卫生事件等应急演练，提高应急能力和水平。

2、坚持行政、业务和护理三个总值班与护院队24小时巡查以及机关晨交班制度。行政总值班由职能科室负责人参加，负责医院事务的全面协调工作；业务总值班由临床高级专业技术组成，每天对人员在岗情况、医疗安全和医疗质量进行检查；护理总值班由各病区护士长组成，在检查护理质量的同时，对病区安全、消防隐患、卫生状况进行检查。

3、建立安全生产每月度检查、影像检查定期通报制度，在院周会及时进行通报，限期整改。今年以来，开展消防应急演

练、专项培训等活动，开展重点科室消防巡查17次，月度巡查11次，每月开展消防设施、设备维护、维保工作。

4、完善医院安全责任区及考核制度，增加护完人力量，实行24小时巡逻与区域责任制相结合，切实把防火、防盗、防破坏和医疗秩序的防范放在第一位。做好每天的巡逻记录、巡查交接班制度和晨交班汇报制度，突发事件5分钟到位，起到院内110的作用。

5、落实门卫管理制度、护院队值班制度、安全保卫工作制度及人员职责物岗位责任制度，建立责任追究制度，将收入分配与医疗安全、消防安全、安全保卫等工作相结合，最大限度地调动积极性，维护正常的医疗秩序。加强门卫车辆管理，减少进出通道，杜绝乱停乱放保持院内环境井然有序。

20xx年，市一院认真完成综合治理与安全生产工作各项工作任务，为医院建设与发展创造了良好的社会环境，一院批准为三级综合医院，全市医疗机构首个院士工作站获得省科技厅批复，与复旦大学儿科医院的合作顺利推进，逐步实现了在更高台阶的发展。

医院还获得省节能减排示范单位称号，院团委获得全市“五四”红旗团委称号，心内科病区、烧伤整形病区、普外科病区获得全市优质护理病区称号，彭锦妹、张伟娥、张灵敏获得全市十佳护士长称号，胡芳、黄红艳获得全市十佳优秀护士称号，裴培获得全市优秀团干称号，裴培、程晨等代表我市在全省红十字会急救大赛获得团体第二名的好成绩。