

解除员工劳动合同工会通知函(精选5篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

解除员工劳动合同工会通知函篇一

陈、李x平、张、杨：

因你们四人于20xx年5月1日或20xx年5月1日起无故旷工至今，系严重违纪行为，依据《劳动合同法》及我公司相关规章制度，我公司研究决定解除与你们各自签订的劳动合同。我公司通过各种途径无法与你本人联系，邮寄的离职体检通知书和解除劳动合同通知书未妥投，现通过公告方式向你们四人送达解除劳动合同通知书。

请你们四人在两日内到我公司办理相关手续，逾期未办后果自负。

特此通知

xx县xx煤业有限公司

年8月12日

解除员工劳动合同工会通知函篇二

被通知人：

所属部门：

因下列第____项原因，根据《劳动合同法》及单位规章制度的规定，本单位决定从_年_月_日起解除或终止与您的劳动合同关系：

- 2、员工不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作；
- 4、单位依法进行裁员；
- 5、在试用期内被证明不符合录用条件；
- 6、严重违反单位的规章制度；
- 7、严重失职，营私舞弊，给单位造成重大损害；
- 9、因员工欺诈、胁迫或乘人之危，致使合同无效；
- 10、员工被依法追究刑事责任的；
- 11、劳动合同到期；
- 12、员工已达退休年龄。
- 13、其它：

您可领取经济补偿金：____元，其它费用：____元

请您于前述劳动合同解除之日前一周内到单位人事部门办理劳动合同解除和工作交接手续，逾期不办理手续者责任自负。

特此通知！

(公章或负责人签字)：

日期：年月日

注：以前述1至4项、11项原因解除或终止时，需提前30日通知员工；

本通知一式两份，单位与被通知人各留一份。

签收栏：

上述通知我已收取，内容已知悉。

签收人：

日期：____年____月____日

解除员工劳动合同工会通知函篇三

_____（员工工号：_____）：

你与aa公司于____年____月____日签订/续订的'劳动合同，因下列第____项原因，根据《aa公司劳动合同制实施办法》第____条第____款的规定，决定从____年____月____日起解除劳动合同。

2、员工患病或者非因工负伤超过规定医疗期仍不能上班工作；

3、员工不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作；

5、员工连续待聘满六个月。

6□_____□

经济补偿为_____元，医疗补助费为_____元。

请你于劳动合同解除之日前一周内到所在单位劳动人事部门办理劳动合同解除手续，逾期不办理手续者责任自负。

特此通知

_____公司

_____年_____月_____日

解除员工劳动合同工会通知函篇四

x公司(以下简称用人单位)

鉴于用人单位未依法缴纳社会保险费，根据《中华人民共和国劳动合同法》第三十八条第一款第三项的规定，本人现提出于20xx年xx月xx日与用人单位解除劳动合同。

职工：

年 月 日

签收人：

签收日期：年 月 日

解除员工劳动合同工会通知函篇五

__x同志：

你于____年x月x日到我公司工作，就职于__x部任____一职（身份证号：_____）。但自____年x月x日起你开始无假不到（没有向所在部门主管说明不到公司上班的原因和事由，部门主管和人力资源部同事多次打你电话也不接听，同时你也没有到人力资源部办理任何请假或离职手续，此行为属于

公司考勤管理制度中的旷工行为），截止____年x月x日你已连续旷工超过8天，此行为已严重违反公司考勤管理制度。按照公司《员工手册》相关规定（第__页x条）“员工连续旷工五个工作日，或一年内累计旷工超过15个工作日，作严重违纪处理，公司将与之及时解除劳动合同，不给予乙方经济补偿。”据此，按照《劳动合同书》第x条（一）、乙方具有下列情形之一，甲方可以解除劳动合同，且不向乙方支付经济补偿金——第（3）点之规定：“乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的，甲方可以解除劳动合同。”

针对你连续旷工超过8天，严重违反劳动纪律和公司规章制度之行为，现公司将正式与你解除劳动合同，你的保险公司将从x月起停止购买，你x月份的工资将以现金的方式进行发放，请你在____年x月x日之前到公司办理工资结算及相关手续。

特此通知！

__x公司人力资源部

____年x月x日