

2023年人才强军战略心得体会(汇总5篇)

每个人都有自己独特的心得体会，它们可以是对成功的总结，也可以是对失败的反思，更可以是对人生的思考和感悟。我们想要好好写一篇心得体会，可是却无从下手吗？下面我给大家整理了一些心得体会范文，希望能够帮助到大家。

人才强军战略心得体会篇一

《深入实施新时代人才强国战略加快建设世界重要人才中心和创新高地》文章强调，深入实施新时代人才强国战略，全方位培养、引进、用好人才，加快建设世界重要人才中心和创新高地。各级组织部门需始终坚持党管人才原则，完善选人用人育人机制，为社会主义现代化建设提供强大的人才支撑，为高质量跨越式发展提供坚实的智力支撑。

继往开来，当好人才选任“筛选器”。人材者，求之则愈出，置之则愈匮。各级组织部门要积极拓宽人才来源渠道、用好选人“放大镜”，以德才兼备、任人唯贤的标准去发现和挖掘人才。着重考量专业能力与工作岗位的“匹配度”，破除“唯学历”“唯论文”的传统桎梏，重塑选才标准，明确人才引进方向，对职业技能人才采取适当降低学历条件、放宽年龄限制等措施降低进入门槛。加大从优秀“村官”中定向招录乡镇事业单位人员或乡镇公务员力度，发挥人才最大效用，聚天下英才而用之。

创新模式，做好人才激励“助推器”。得人者兴，失人者崩。人才对于社会发展的核心作用不言而喻。但当下“操之过急”的选人用人准则，让人才在任用上出现了乱点“鸳鸯谱”的痛点。机构冗杂、人浮于事、工作效率止步不前的弊端也进一步凸显。为此，各级组织部门在用人上应做好顶层设计、划好战略布局，以“谋定而后动”的统筹力，以培育“大国工匠”的向心力，强化人才归属感与获得感，建设

人才发展新高地、提升人才自主创新能力，将资源的天平向人才、向科技、向技术倾斜，真正打造一批有才能、真实干的“精英战队”。

精准务实，打造人才推动“引力器”。对于青年人才、紧缺型人才、复合型人才应明确好人才梯度的划分，摒弃人才培养中“一刀切”“均等化”的现象，杜绝“一把尺子量到底”的敷衍态度，将论资排辈的落后机制彻底剔除，让人才任用真正达到接得住、用得好的效果，赋予人才更多的自主权、决定权。全党上下应树立起“不拘一格降人才”的用人格局，坚持聚天下英才而用之，以创新力、贡献值为评判准则，营造惜才、爱才的用人新环境，真正形成“能者上、平者让、庸者下”的用人导向。

治国为邦，人才为急，只有加大人才发展投入，靶向吸引人才，精准发力，才能真正实现“人尽其才、才尽其用”，让国家发展大势向着百家争鸣、百花齐放、欣欣向荣的局面稳步迈进。

人才强军战略心得体会篇二

《深入实施新时代人才强国战略加快建设世界重要人才中心和创新高地》文章指出，要深入实施新时代人才强国战略，全方位培养、引进、用好人才，加快建设世界重要人才中心和创新高地。因此，需要强化青年干部人才队伍建设，为党和人民事业发展注入鲜活动力。立足青年干部成长规律和自身特点，活用“三面镜子”，抓好后继有人这个根本问题。

活用“望远镜”，搭建舞台，科学选才。“不谋全局者，不足谋一域

”站得高才能望得远，用好“望远镜”，需要“不畏浮云遮望眼”的高站位。加强中国共产党对人才工作的全面领导和政治引领作用，按照党和人民事业发展的目标任务，科学选

育。招录之前，做深做透调研功课，根据本地区社区管理、经济发展、规划建设等需求，精准选才、因地制宜。科学设置招录岗位，壮大青年干部人才队伍。在加强人才队伍“源头”建设的同时，厚植发展根基，做到精准实情、把控需求、严格要求。在招录的过程中，注重考察青年干部的综合素质和全面发展情况，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。

活用“放大镜”，推上前台，精准育才。青年干部的成长，既需要自身努力的内在动力，也需要组织培养的外在推力。聚焦不同类别人才的专业化水平和自身特点，形成“万类霜天竞自由”的良好局面，用好“放大镜”是关键。加强人才梯队建设，实行信访、党政、组织等多岗位、多渠道轮班制度，在重要岗位设置ab岗；落实岗位目标责任制度，履行老中青干部“1+1”“1+n”传帮带制度；组织多部门多岗位老中青干部交流会，让青年干部有效汲取经验、提升能力，保证“干什么学什么，缺什么，补什么”，全方位打造“多面手”型复合人才。在用好用活人才的过程中，激发人才成长的潜力和干事创业的动力。

活用“反光镜”，打造平台，淬炼人才。“栽好梧桐树”是“引得凤来栖”的前提和保证，要让年轻干部在工作中有获得感、成就感。实行跟踪培养，进行党校业务培训。发挥人才特长，给青年干部提供建功立业的平台。细化考核成效，实行积分量化，建立“周兑现、月考评、年度奖惩”制度，根据工作实绩，评定业绩等级，着力营造“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的干事创业氛围，对于连年考评“优秀”的干部，及时提拔重用。同时，适当增加艰苦环境工作条件下的薪酬工资、晋升职级的岗位补贴。加强对优秀人才的宣传表彰，落实必要的经济待遇和政治荣誉，营造大胆干事、谨慎做事、勇于创新的良好氛围，让人才在干事创业的过程中学得好、留得住，干得出色、作用突显。

“致天下之治者在人才。”活用青年干部人才建设的“三面

镜子”，在“选”“育”“用”上下功夫，是确保党和人民事业后继有人的战略之举。把握青年干部成长的一般规律和特殊规律，在培养造就大批堪当时代重任的栋梁之材中推动全社会形成青蓝相继、薪火相传的干事创业局面，推动党的各项政策从落地听声到落地生根。

人才强军战略心得体会篇三

《深入实施新时代人才强国战略加快建设世界重要人才中心和创新高地》文章指出，要走好人才自主培养之路，加大人才对外开放力度，用好用活各类人才。

人才是第一资源，为发展注入创新动力，是推动时代发展的“活力引擎”。各级组织部门要强化责任担当，务实做好人才工作，奏好“思想引领”前奏、奠定“党管人才”基调、唱响“队伍建设”旋律，坚持以人才引领发展，不断壮大人才体量、提升人才质量，以“质量双优”构筑新时代人才集聚高地，奏响新时代“人才曲”。

奏好“思想引领”前奏。各级组织部门要以***新时代中国特色社会主义思想为指导，紧抓“后继有人”根本大计，在思想上“跟得紧”，在行动上“不掉队”。要从发展大局出发，以乡村振兴、基层治理等重点工作为“时代考题”，将人才发展成党员，把党员培养成人才，让人才教育和党员教育相互融合、相互推进，深入实施人才强国战略，为人才的引进和培育奠定坚实的思想基础。以思想为引领，加快构建更有吸引力、更有竞争力、更有创新力的人才制度体系，营造识才爱才敬才用才的良好环境，增强经济社会发展的人才力量，激荡事业发展的澎湃动能。

奠定“党管人才”基调。人才都是强国之基础、兴邦之大计。***总书记指出，择天下英才而用之，关键是要坚持党管人才原则。各级组织部门要树立强烈的人才意识，站位要高、理念要新、使命要践、力量要聚，增强针对性、规划性、全面

性，坚持党对人才工作的全面领导，才能更好地凝聚起人才发展的磅礴力量。要积极发挥“引路人”作用，将“党管人才”原则贯彻于实践中，把人才工作作为一项基础性、战略性的工作，强化政策导向、目标导向、服务导向，凝聚人才支撑发展的内生动力，激励广大人才主动担当起推进乡村振兴、为民办实事的时代重任，为高质量发展提供坚实的智力支撑。

唱响“队伍建设”旋律。人才强，则事业强；人才兴，则事业兴。建设一支强有力的人才队伍，是推动事业高质量发展的根本保证。各级组织部门要积极推动创新、践行重要使命，着力在组织保障、发掘人才和制度机制上下功夫，聚焦人才政策的制定、人才工程的实施和推进、人才环境的打造，完善人才工作格局，竭尽全力做好人才工作。志同则心同，心同则力同。各级党组织要推进人才支撑的新旧动能转换、出台人才政策的改革举措、完善创新创业支持体系，让人才发展的政策和体系能更趋成熟，不断巩固人才制度体系，为人才队伍建设注入强劲力量。

人才强军战略心得体会篇四

强军备战是每个国家必须且极为重视的国之命脉，我们都知道人民乃立国之本，部队则是国之保障，国家要飞速发展，那么国家军队体制也必须进行，为了更好的适应全球格局，*****根据时代要求提出了军队体制改革的命令，作为国家的一分子，我们必须拥护改革、献身改革，而深化国防和军队改革，是*****着眼全局的战略设计。

对于军队改革，我们每个人都要细心钻研，做到真正读懂改革、吃透改革、拥护改革、落实改革，正确对待利益得失，自觉服从组织安排。每次改革对每个人来说都不一样，有人晋身、有人退伍，但每个人又都一样，都是在为我国军队改革贡献自己的力量，所以说每个人应正确的面对得与失，只有这样我们才能更好、更加快速的推动改革步伐，尽快的拉

近我们与发达国家之间的差距。

部队是一个国家坚实的护盾，一支精锐的部队更是国家强盛的标志，所以说*****提出军队改革，改革的同时，我们部队也在练兵备战，一直能打仗、打胜仗做准备，这是军队的根本职能和价值所在，我们要紧紧扭住能打胜仗这个强军之要，切实强化忧患意识，紧盯世界军事发展潮流。

能打仗、打胜仗，是军队存在的根本价值。我们要紧紧扭住能打胜仗这个强军之要，切实强化忧患意识，紧盯世界军事发展潮流。要学习掌握现代战争制胜机理，切实提高胜战本领。要聚焦军事斗争国防动员准备，巩固提升应急应战能力，锻造能打胜仗的威武之师。这几年，各个单位时不时就进行军事训练演习，还有各种跨区域训练更是层出不穷，每次训练的目的都是为了提高我军的打仗水平，一切为能打仗、打胜仗这个目标奋斗。

同时部队要发展，必须坚决反对腐败。*****指出，军队如果不坚决反对不良风气和腐败现象，任其发展下去，不要说打胜仗，可能是打不了仗的。我们要牢记*****的重要指示，铭记历史，从徐才厚等一系列反面教材中吸取深刻教训，筑牢思想防线，永葆政治本色。部队便是一块一把利器，必须时时刻刻进行打磨，一日不磨则增一日危险，一旦出现任何一点放松便是国家之危。所以我们必须要高标准、严要求推进反腐工作，对腐败零容忍，坚持有腐必反、有案必查，保持敢抓大抓常抓的态势，军中绝不能有腐败分子藏身之地，把一切危险杜绝于萌芽之中。

当今社会，我国形式十分严峻，各国虎视眈眈，国内外矛盾加剧，此时只有过硬的军队才能保障我国能在这国际潮流中站稳脚跟，改革新军使我军必须要走的也是唯一的一条道路。作为一名退伍军人，我深深的感觉到这个改革的力度之大、节奏之快。裁军三十万，分为五大战区，无不向众人展示出中国改革的决心和毅力。军强则国强，国强则民安，让我们

紧紧围绕在以*****为中心的党的领导下共同创建更加繁荣昌盛的新中国。

人才强军战略心得体会篇五

《深入实施新时代人才强国战略加快建设世界重要人才中心和创新高地》文章指出，要深入实施新时代人才强国战略，全方位培养、引进、用好人才，加快建设世界重要人才中心和创新高地。

人才是强国之本、富民之基、发展之源。在新赶考路上，要始终坚持党管人才原则，完善选人用人育人机制，为高质量发展提供坚实的智力支撑。

“千里马常有，而伯乐不常有。”各地要加强中国共产党对人才工作的全面领导和政治引领作用，树立强烈的人才意识、鲜明的用人导向，科学谋划、完善引才政策，建立健全引才体制机制。要结合本地实际，综合考虑经济发展、未来规划等，科学设置招录岗位，做到因地制宜、精准选才。不以文凭论水平，当以实绩论英雄，要坚持德才兼备、以德为先，探索就地取“才”之道，注重到乡村振兴的主战场、疫情防控的第一线、服务群众的最前沿去识别人才，选出对党忠诚、一心为民之人，选出敢于担当、甘于奉献之才，为实现中华民族伟大复兴造就素质优良、敢为人先、锐意进取的人才队伍。

□□

体制顺、机制活，则人才聚、事业兴。人才培养不能搞“大水漫灌”，要遵循人才成长规律，实行“精准滴灌”式培养，立足长远计划，不断深化人才发展体制、机制改革，正确判断人才成长期、成熟期、衰退期，搭好人才成长实践的平台。要走近人才、了解人才、融入人才，坚持按照“干什么学什么，缺什么补什么，弱什么强什么”的原则，“因材施教”

制定培育方案、“因人而异”设置培育内容，让培训更有针对性、实效性。人岗相适、人事相宜是让人才作用充分发挥的关键所在，要根据人才发展需求及不同人才的特点、专业知识背景、成长规律，将人才投放到基层一线，安排到产业发展、乡村建设、生态保护等各领域的合适岗位上锻炼，让人才在实践中建功立业、脱颖而出。

“人能尽其才则百事兴。”各地要加强人才数量、能力、专长、需求调查，根据人才属性、特质建立人才数据库，依据不同人才的专业背景、实践经验和思路想法进行有效配置，进行合理大胆使用，把人才放在最适应的岗位，实现人与岗的“精准对接”。“骏马能历险，犁田不如牛，生材贵适用，勿复多苛求”。科学用才，才能留住人才，要把人才放到正确的岗位上，给规划、给职位、给环境，激励人才施展才华、跑出速度、迸发活力，进一步激发人才的工作积极性主动性创造性。

治国为邦，人才为急。只有加大人才发展投入，靶向引才，科学育才，精准用才，才能真正实现“人尽其才、才尽其用”，激发人才干事创业激情，在新的伟大征程中奋力谱写人才强国的新华章。

人才强军战略心得体会

科教兴国战略心得体会