

没有参加跑操检讨书(大全5篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

小学校长述职报告篇一

尊敬的领导：

今年的工作就快结束了。我是怀着一腔对教育事业的热情到__小学任职的。我经常在心中追问自己，什么是真正的教育？办怎样一所学校才可以实现真正的教育？也正因为有了这些追问，才使我的工作和我的生命更有意义，也让我觉得在这充满生机的校园里工作是一种幸福。现对今年的工作述职如下。

一、继续夯实学校文化建设，丰富学校文化的具体内涵

努力探索学校文化培养有效的方法、途径和抓手。学校文化是一所学校发展的灵魂，体现出全体成员共同价值追求和行为准则。__小学在初步确定“和谐温馨、科学规范、实践创新”的文化建设目标基础上，继续深化和丰富校园文化，具体为：

从文化建设视野，推动学校制度和机制的形成、完善和落实，使之发挥更好的成效。除了对已制订的制度和机制在实践反思基础上进行修改完善，如学校的考核方案、奖励方案等制度，同时加大对制度的执行力和规范要求，增订《__小学职业道德规范》、《年度考核方案》、《骨干教师培养和管理办法》、《学校后备干部培养方案》以及《岗位设置实施方案》等。

以《创新行规教育，打造学生特色文化》课题为抓手，寻找学生品行教育、习惯养成的具体内容、方法和着力点。目前已搭建了学校、部门和年级(班级)三个层面，项目内容细化各年级，落实到全校各相关人员，实践工作稳步推进，成效逐步显现。得到区专家的肯定和好评，老师们不仅在学生文化建设中奉献了智慧，也取得了较多的成功快乐。

二、积极搭建学校课程体系，提升学校课程品质

学生的校园一切活动都是学习体验，课程是学生体验的载体和形式。在学校四大板块课程框架中，坚持打造学校主题节日课程，努力使四大节日课程化。重视学校体验性课程形成和系统化：如校当家班级管理工作使之成为学生自主管理的课程，卫生劳动如何成为环境实践课程，消防、春秋游、交通、安全防范活动如何形成学校健康课程。虽然目前还没能形成课程，学校仍不断探求和摸索。

积极支持学生社团课程建立开展好开展、学校武术课程从武术课(操)普及，到武术社团的提高，积累了有益的经验，取得了出色的成效。此外，学校创新社团行进乐队，手球队，合唱队，田径队等学生社团建设教学努力开展。各类课程建设为学生发展搭建平台，真正培育学生“乐学、善思和笃行”以及实践体验和特长的发展。

三、着眼学校持续发展努力提高学校管理的民主化、科学化、高效化

学校的管理首先是规则 and 制度的建设与管理，再次是学校机制的建设与管理，最终是文化的建设与管理。目前我校还处在规则和制度建设与管理的阶段，这个阶段需要我们依据教育法规和需要，集师生共同力量，依法民主制订，有序有效落实，在执行中完善，在完善中提升。完善学校民主管理组织，建立校工会，校教代会以及新一届青工委换届工作，为依法民主管理提供组织保障。坚持和健全民主管理的制度

和机制。制订学校重大问题校务会制度，重要问题主任例会制度，同时形成重大决策和决定。

实行学校管理目标责任制，岗位任命竞岗制的机制探索。学习在绩效工资改革和岗位设置人事改革基础上，逐步进行校内人事管理改革探索，目前初步拟定校教研组长、首席班主任、校后备干部、校中层干部的培养和管理办法的思路。使学校的管理真正在“目标、责任、自主和规范”的标准中有效进行。使人人有目标，个个有追求，人人有绩效。以点评制度为手段，例会制度为平台，充实过程管理的实效性和全面性。目前从校级会议到部门会议，直到年级例会不断规范和有效，点评质量逐步提高，管理的效果初步显现。

四、继续加强师资队伍组建工作和学校硬件建设

利用三年时间完成__小学的教师队伍的招聘和组建工作，目前学校虽是一所新学校，但教师队伍的年龄结构，职务结构和教育能力在同类学校中处于前例，为新学校发展奠定坚实基础。稳定做好各级教师发展与培养工作，形成青年教师带教制度，内容细化扎实，成效越来越好。骨干教师评比管理制度等教师干部专业化发展的举措进一步深入。学校硬件设施进一步完善和建设。

此致

敬礼！

述职人：____

2021年_月_日

小学校长年终考核述职报告2

小学校长述职报告篇二

回顾过去的一年，有成绩也有不足，但我相信，在领导的指导下，通过自身的努力，一定会将工作做得更好。过去一年，工作中有时候因一时过急不经意造成对同志们的误解，在此，也一并说声抱谦！不足之处请领导及各位批评指正，谢谢大家！

学校小学校长年终述职报告篇回顾xxx学年度的任期工作，在上级教育主管部门的正确领导下，我能注重加强学习，端正教育思想，更新教育理念，全面贯彻党的教育方针，坚定不移地实施素质教育，满腔热情地投入新课程改革，坚持依法治校，依法治教，积极完成上级各部门布置下达的各项工作任务，做到敬业勤政，廉洁自律，作风民主，关心教师，热爱学生。我团结依靠行政领导班子成员，尽心尽力履行校长职责，努力完成好校长管理目标。着力做了以下几方面的工作。

在中心校的领导下，我切实加强领导班子成员的正风和行风建设，行政班子坚持每周一开好例会，班子成员坚持廉洁奉公，率先垂范，勤奋工作，以身作则，在全体教师中树立了较高的威信，相应地提高了管理效率。在处理纷繁的行政事务中我始终坚持亲自教课，体察教学甘苦，探索教改规律。在原来领导人员稍有变动的情况下及时调整分工，保持节奏，聚精会神，步调一致抓好条线管理工作。

切实加强师资队伍建设是我校的光荣传统。我始终把建设一支作风正、业务精、能吃苦、肯奉献的师资队伍作为学校可持续发展的根本来抓，要求骨干教师在实践中磨合锻炼，迅速成长；要求青年教师努力学习，并给他们传授经验，使之迅速溶入战斗集体，同时注意加强教学基本功训练。对教师的业务能力和教科研能力有明确的目标管理。每学期每人需交一份优秀教案，一张独立命题试卷，上一节优质课，写一篇教育教学研究论文，一篇，管好一个班级，树立一个良好

的师表形象。对于老教师、骨干教师还要求创造自己的教学特色，展现教学个性。正是依靠这两支心灵相通，步调一致的队伍使我校焕发青春，充满了生机和活力。

作风，在一定意义上是学校生存、发展的基础之一，是学校的‘精神财富和无形资产’。

第一：校风建设校风建设，我着力抓了三方面工作：一是学校传统教育。左桥小学，人才辈出，许多从这所学校走出去的成功人士都很关心母校的建设和发展，他们都成了广大学生的学习榜样。我们在校内提出：今天我以学校为荣，明天学校以我为荣。形象地提出了热爱学校，以前辈校友为榜样，努力学习，为母校争光。依此思路向师生宣传几代校友中的杰出人物，寻找他们努力学习、成长、成才的轨迹，从而形成奋发向上，为国育才，为校争光的良好校风。二是抓平时的表彰先进活动。在激发师生对学校优秀传统精神向往的同时，及时表彰在教育过程中表现突出的各类先进人物。学校设有介绍本校出色教师事迹，介绍学生参赛获奖情况，学生在作文比赛中获奖的优秀习作的墙报栏，从而构成了生动活泼的校风介绍环境，还有挑选优秀学生担任每周升旗仪式的旗手，并简要介绍他们的先进事迹，使之成为学生求进步的偶像。三是抓环境形象教育。整洁、有序、充满朝气的学校环境就是一本校风教科书。我校尽量采用言简意明、教育性强的标语，让师生随时感知我校在倡导什么，每间教室里都有名人名言。除此之外，我校坚持实行卫生检查评比制度，教室、学生宿舍以及各功能室都布置得井井有条，这些都体现了学校对学生身心健康发展的关注和一切为了学生的理念。总之，我在校风建设这一块已下了很大的功夫，据了解，师生、家长以及社会对学校的满意率达95%以上。

第二：教风建设主要抓认真贯彻执行教师岗位职责和为人师表的职业道德规范。开展了讲文明、树新风、献爱心等师德教育系列活动，学校结合课程改革给教师学习教学的新理念、新要求，除了坚持执行学校的教学常规工作细则外，还鼓励

教师大胆创新与细致工作结合起来。本学年教导处提出教案改革新思路，摒弃备课抄教案的形式主义和经验主义，要求教师心中有学生，坚持教学从实际出发，明确教学目标，理清教材思路；规范教学流程，创设问题情景；化解教学疑问，促进心智发展。从实际出发体现学校教学的个性化和教风特色，促进了教风的改革和发展。

多年来，学校的规章制度是比较健全而有效的。其中强化了教师在学校中的主人翁地位和学校行政为师生服务的意识。遵照上级指示，我校坚持校务公开制度，在奖励表彰、收费管理等方面坚持公开、民主。在教职工会议中如实报告工作，听取各种意见和建议，使决策建立在民主集中的基础上，使制度成为团结协作、促进发展，尽力减少和消除工作中的差错。

学校领导班子能同心协力、信心百倍，全体教职工能保持步调一致、安教乐教，争创特色教育，以解放思想，实事求是，与时俱进，开拓创新的精神为指导，对照课程改革的方案要求。建立了基于网络环境下的校本研究，开通了学校以及教师教育博客，为校本研究搭建了良好的交流平台，开阔了教师视野，为提高我校的教育教学质量打下了基石。今后我校将切实加强培训学习，博采众长，带动全体教职工脚踏实地去工作，打造自己的办学特色。

加强党风廉政建设。作为一名党员干部，我认真参加县教育体育局、不断提高对反腐倡廉意义的认识，做到遵章办事，不谋私利，廉洁从教，敬业奉献，认真接受上级部门的检查、考核和群众的测评、监督。

认真贯彻学校体育卫生两个条例。我认真抓好学校体育卫生常规工作，因地制宜地举行了体育运动会，开展小型体育竞赛，激发了学生锻炼兴趣，增强了身体素质，活跃了身心；尊重关心教师。在学校管理中，我能体现以人为本的管理理念，在对教师进行量化考核、刚性管理的同时能充分尊重、

关心教师，尽力想办法改善教职工的生活条件，全心全意为教职工着想，为教职工办实事，努力营造一个充满信任、合作、民主、和谐的教育教学工作环境，同时我还关心离退休教师，力所能及地帮助他们解决一些实际问题。

小学校长述职报告篇三

尊敬的各位领导：

大家好！

我叫xx，现年45岁，1979年参加工作，大专学历，小学高级教师，多年来一直从事语文教学工作。开始担任校长，同时担任小学基础学科的教学工作至今。

一年来，在教育局和中心小学的领导下，我能注重加强学习，端正教育思想，更新教育理念，全面贯彻党的教育方针，实施素质教育，满腔热情地投入新课程改革，坚持依法治校，依法治教，并做到敬业勤政，廉洁自律，作风民主，关心教师，热爱学生，深入教学第一线，认真履行校长职责，努力完成好校长管理目标。

(一)、加强师资队伍建设。

坚持每周开好例会，做到廉洁奉公，率先垂范，勤奋工作，以身作则，在教师中树立了较高的威信。我始终把建设一支作风正、业务精、能吃苦、肯奉献的师资队伍作为学校可持续发展的根本来抓，要求骨干教师在实践中磨合锻炼，迅速成长；要求青年教师努力学习，加强教学基本功训练。对教师的业务能力和教科研能力有明确的目标管理，要求真正做到“六个一”。

(二)、加强学校“三风”建设，树立良好的学习风气。

1、校风建设方面：

一是学校传统教育。从这所学校走出去的成功人士和大学毕业生有本校教师子女，也有学生们熟悉的人。以身边的人和事教育学生努力学习，为母校为家庭争光。从而形成奋发向上，为国育才，为校争光的良好校风。

二是表彰先进。每学期对优秀教师和优秀班主任进行表彰奖励外，及时表彰在各项活动中表现突出的和学习成绩优秀的学生，使之成为学生求进步的偶像。

三是抓环境形象教育。利用教室里的名人名言和言简意明、教育性强的标语，让师生随时感知我校在倡导什么。除此之外，坚持卫生检查评比制度，教室、以及各功能室都布置得井井有条。如此，改变了过去家长和社会对我校的看法，如今据调查，家长对学校的满意率达95%以上。

2、教风方面主要抓教师岗位职责和为人师表的职业道德规范。开展“为了学生的一切、一切为了学生”师德教育活动，鼓励教师大胆创新。要求教师心中有学生，坚持教学从实际出发，明确教学目标，理清教材思路；规范教学流程，创设问题情景；化解教学疑问。从实际出发，促进了教风的改革和发展。

3、学风方面主要是培养学生的主体精神，变要我学为我要学。重视培养学生的学习兴趣、学习习惯和学习态度，学生逐步形成了独立作业，诚实考试，自觉纠错，查漏补缺、主动学习的风气。

(三)、加强规章制度建设，依法治校，按章治教。

依照中心小学的各项规章制度，强化了教师为学生服务的意识。坚持校务公开，在表彰奖励、收费管理等方面坚持公开、民主。杜绝体罚和变相体罚学生，落实减负政策，尽力减少和消除工作中的差错。

(四)、加强业务学习与培训。

我校虽地处较偏远，但教师安教乐教，对照课程改革方案积极参加网络教研，建立各自的博客，交流教学经验和体会，为校本教研搭建了良好的交流平台，为提高教学质量打下了基石。

(五)、狠抓安全工作，学校和全体教师签订了安全教育目标责任书，层层落实，人人负责。采取放学护送学生制，学前家长接送送幼儿制，师生骑乘车签订协议。如此，保证了师生几年来无安全事故发生。

(一)、还缺乏进取精神和细致果断的工作作风。

(二)、自身学习还不够，业务水平进步不快。

(三)、教学质量虽有明显的提高，但和兄弟学校相比还有一定的差距。

今后的努力方向和重点工作：

- 1、加强教育行风建设，努力提高教学质量。
- 2、尽快联系铺垫学校操场，以保证学生有活动的场地。
- 3、栽种花草树木，绿化美化校园环境。

小学校长述职报告篇四

尊敬的领导，各位老师们：

大家好！

我叫xxxx□现年xx岁，2020年x月被教体局任命为中心小学副

校长，由于工作需要被调入xxx小学主持学校工作。在教体局和中心校的正确领导下，在学校领导的大力支持及全体教师热情帮助下，较好地完成了各项工作任务。下面我把自己近一年来的工作情况做如下汇报，如有不妥之处肯请领导批评指正。

作为一名主持工作的副校长，我深感责任重大。为了尽快的适应并胜任学校领头人的角色，我向中心校领导请教，也虚心向班子成员学习。同时工作中坚持用“五心”标准要求自己，既对自己有“信心”，对工作要“用心”，对管理要“精心”，对同事要“知心”，对班子要“放心”。通过学习准确地把握发展形势，积极顺应发展要求，不断提高自己的政治理论、依法办学的水平，不断提高激发教职工工作积极性、协调各方面关系的能力、处理各种矛盾和问题的能力，从而保证了学校的健康持续发展。

一个好校长就是一所好学校，我个人的能力和水平还很低，离一名合格优秀的校长还有很大的差距，但是作为一名校长首先要在班子和教职工中带好头、发挥好表率作用，要求教师做到的首先自己要做到，作为校长，我把全部时间和精力都投入到学校工作上来，周一到周五吃住在校，工作上不论大小事情与班子成员开会商量后决定执行。管理好一所学校靠校长一个的能力是远远不够的，只有依靠集体的力量和智慧才能形成合力，发挥最大的作用。我在工作尽量做到发现人才，利用人才，调动大家工作的积极性。

五育并举，德育为先。学校通过组织开展经典诵读活动、健身操、拔河比赛、作文比赛等活动活跃师生的业余生活.....一方面，增强了团队协作的凝聚力和战斗力，形成了师生辛勤工作、学习、心情愉快的良好工作局面；另一方面，进一步融洽了干群关系，让我迅速融入芦店小学，大大提高了学校工作的效率，促进了学校工作的和谐发展。借构建校园文化建设示范校的契机，学校要求每位老师在学生中渗透社会主义核心价值观教育，开展了以诵读经典、书法练

字的国学教育。

教学质量是教育的生命线，而教学工作是学校工作的中心，围绕教学工作，我们立足本校实际，在教师教学水平的提高上坚持以研促教，在常规管理上做细做实，在各科作业的安排上做到分类布置，在学生的培养上做到因材施教。

（一）坚持以研促教，努力提高课堂教学效率

我校由于特别注重组织教师学习新课改理念和新课程的教学方法，为教师搭建了学习的平台，使教师逐步更新教育观念，改进教学方法，不断提高教育教学质量。坚持开展听课、说课、评课活动。大家互相取长补短，通过这种活动，为教师提供了相互学习和交流的平台，大家的教学能力得到很好的锻炼和提高。鼓励青年教师大胆创新、合作交流、共同学习、共同提高。

一年来，我把学校安全工作作为重中之重来抓，在安全方面，我们建立健全了校园安全领导组织机构，重抓安全，制定了校园安全防范制度和应急预案，并跟学校各位老师签订了安全责任书，针对可能存在的安全隐患，出台了一系列安全措施，严格执行安全事故上报制度，每周利用升旗时间进行安全教育，班内每周要求开一次安全教育主题班会，每天都要求进行安全教育。组织应急演练4次。加强了交通安全、食品安全、消防安全、防溺水、防触电、防雷击、防暴雨、防中毒、防暴恐的宣传教育。

过去的一年，我坚持学习财务管理制度，奉行廉洁自律，通过规范报销程序，票据管理，出差及差旅管理等多项工作促进学校后勤管理工作进一步提升。

一能力还不够强，还须向同事、领导深入学习

二是对教师关心还不够，对部分同事的生活中的困难照顾不

够。

三是部分工作检查督促不够，特别是对青年教师的督促不够。

一是打造专业化教师队伍

二是深入推进新课程改革

三逐步实现校园文化建设目标

一年来，通过全校上下齐心协力，共同奋斗，我校的各项工作取得了一定的成效，受到了各级领导的肯定，但我清醒地认识到，我们的工作才刚刚起步，与其他学校相比还有很大差距和不足，特别是管理能力还很欠缺，我们的工作还有许多不完善的地方，这都有待于我们在今后的工作中加强学习，不断改进，不断充实，不断完善。没有最好，只有更好，这是我一直追求的最高境界，我相信，在教体局和中心校的正确领导下、在督导组各位领导的指导帮助下，在校班子和全体教职员工的共同努力下，实现xx小学打造成xxx镇示范学校的目标。

以上汇报有很多不妥之处，敬请大家批评指正，谢谢大家！

述职人□xxx

2020年x月x日

小学校长述职报告篇五

3、学风方面主要是培养学生的主体精神，变要我学为我要学。重视培养学生的学习兴趣、学习习惯和学习态度，学生逐步形成了独立作业，诚实考试，自觉纠错，查漏补缺、主动学习的风气。

(三)、加强规章制度建设，依法治校，按章治教。

依照中心小学的各项规章制度，强化了教师为学生服务的意识。坚持校务公开，在表彰奖励、收费管理等方面坚持公开、民主。杜绝体罚和变相体罚学生，落实减负政策，尽力减少和消除工作中的差错。

(四)、加强业务学习与培训。

我校虽地处较偏远，但教师安教乐教，对照课程改革方案积极参加网络教研，建立各自的博客，交流教学经验和体会，为校本教研搭建了良好的交流平台，为提高教学质量打下了基石。

(五)狠抓安全工作，学校和全体教师签订了安全教育目标责任书，层层落实，人人负责。采取放学护送学生制，学前家长接送接送幼儿制，师生骑乘车签订协议。如此，保证了师生几年来无安全事故发生。

小学校长述职报告篇六

作为一名主管教学的副校长，一年来，本人能坚持四项基本原则，拥护党的方针政策，认真学习“科学发展观”的重要思想。贯彻落实全国基础教育工作会议精神，积极推进素质教育。主管教学工作，改革求新，使我校教学工作在改革中得到发展，全面提高办学质量。本人工作态度严谨，科学求实。

一、坚持教育理论学习，端正教育思想，树立新的教育观

作为主管教学的副校长，能够紧跟教育发展形势，学习新的教育思想，新观念，掌握教育的动态发展。本年度重点学习国务院有关基础教育的文件，并组织全体教师学习“关于基础教育改革与发展的决定”“课程改革的六大目标”等

文章，根据基础教育改革发展的方向，制定本校教学计划，组织本校的教学工作。教学工作，以教科研为先导，积极进行课堂教学改革，研究新教法，探索新的育人模式，以培养学生的创新精神和实践能力为重点，开展各项工作。

二、抓好课堂教育改革

1、打好课堂教学攻坚战

为了加强课堂教学改革的力度，构建新的课堂教学模式，落实市教育局关于“打好课堂教学攻坚战”的要求，我校于年2月开始，广泛开展课堂教学评估活动。所做工作：召开教学专题会，布置课堂评估工作计划，评估标准，提出改进课堂教学的实施意见；组织以督导室、教研员、骨干教师为主的教学评估小组；组织听课、评课。这项工作是本学年工作重点，从抓课堂教学入手，提高教师课堂教学水平，提高人才培养的质量。配合教学评估，相继开展“教学展示月”“教学开放周”“讨论式、研究式”教学法大讨论等活动，均取得良好效果。

2、抓好教研、科研，使教学改革深入发展

随着我校改革的不断深化，对教学改革的管理成为教学管理的重要内容。

本年度学校进行多项教学改革。史、地、政学科整合实验，是本学期一项具有开拓性的改革实验，配合校长抓好人文学科的教学，听课、评课、参加教研、组织展示课、组织专题研讨，积极推动人文学科教学的发展。

讨论式、启发式教学的研究，信息技术与学科教学整合的研究，使我校形成良好的教研气氛。教科活动增强了教师进行课堂教学改革的自觉性，提高教师教学水平，使我校课堂教学发生很大变化。

三、抓好教学常规管理，提高教学管理的效能

1、将教学质量管理工作作为管理的核心，用不断提高与发展的质量目标，对影响“教”与“学”的各种因素，进行检查、分析、控制，以保证教学任务的完成和质量的提高。亲临教学一线，掌握第一手情况。本学年，深入课堂，坚持听课共40多节，了解掌握教学动态，适时指导。监控各年级教学质量，重点抓好初三毕业班的教学工作。

制定初三预达目标，定期召开教师会，加强质量分析，及时调节。复习要求明确，讲究方法，讲究策略，确保质量，20__年中考取得了好成绩。

2、加强青年教师的培养指导

制定青年教师培训计划，成立青年教师培训领导小组。组织新教师培训，讲制度，常规要求，使新教师适应环境，规范行为。召开一帮一师徒结对子会，并随时检查落实情况。组织跟踪听课，青年教师展示课，展示课，在教学中起到典型示范作用。关注青年教师的提高与发展，对存在问题及时提出改进意见。

3、大力推行现代信息技术的应用。组织电教技术培训与考核，将教学信息化，教学手段现代化作为评课的重要标准，推荐好课，好课件。协助电教处检查验收电子备课教案，组织优秀教案展示。回顾这一年的工作和学习，就个人而言，尽了自己的主观努力，但对照一个好领导的标准来说，还是有差距的，我今后会不断努力学习，不断完善自我，努力提高学校教学管理水平，多为教师服务，使学校教学质量与教师发展取得双丰收。

小学校长述职报告篇七

尊敬的各位领导、老师们：

大家好！

一学年工作在繁忙中即将结束。一年来，我尽心尽力履行校长职责，团结领导全体同志，坚持把我校办成镇内农村学校中教学质量一流的目标。在上级教育部门的关怀和支持下，在学校领导班子和全体教职员工的共同努力下，一年来，学校各项工作扎实有效，稳中有升。现在根据中心初中安排，我就一年来校长岗位的任职情况，加以梳理和反思，向各位领导、各位老师作以汇报。

体会：学习是不断进步的源泉

我常思考著名教育家陶行知先生说过的一句话：国家把整个的学校交给你，你要用整个的心去做整个的校长。是啊，校长这个职务，更多的是责任与学习。要把学校方方面面工作做好，作为学校领头人，我深感责任重大。因此，为了不断提高自己的领导能力，我认真学习十八大精神，不断提高政治理论水平。三月份参加了由市教育局组织的“中小学校长高端研训”，学习了新的教育思想、新的教育观念。平时加强学习新课程标准，掌握教育的动态发展。通过不断的学习，从而使学校能在教育改革中与时俱进。

思路：规范管理、依法治校、民主治校

1、学校各项规章制度健全而有效。强化了教师在学校中的主人翁地位和学校行政为师生服务的意识，遵照上级精神，我校坚持校务公开，广泛听取各种意见和建议，使决策建立在民主集中的基础上，尽力减少和消除工作中的差错。

2、本人遵守学校的各项规章制度。作为校长，力争成为全体教职员工的榜样，因此做到了小事、小病不请假，坚持出勤、出满勤，因公出差或其他事项都提前向值班同志说明。平时对工作勤于思考，力求学校各项工作能得到进一步规范。我认为“兼听则明”，勤于和班子成员、教师开展思想沟通，

多听取大家的意见肯定会对学校的工作有好处，事实也证明了这点。

3、让每一位教师都感受到单位也是家、更是自己的依靠。在生老病死、婚丧嫁娶等人情世故上，学校有人组织、有人安排，尽最大力量解除教师的后顾之忧；每逢重大节假日，组织教师进行庆祝活动。这些做法，就是要为教师创造一个和谐温馨的生活和工作环境，其产生的积极效益也是巨大的，每一名教师一旦提起学校，都会由衷地感到骄傲和自豪。

1、德育方面重抓学生的行为习惯养成教育。从卫生、常规两方面抓起。首先主抓学生的卫生成习惯，要求全体师生从自身做起，不乱扔垃圾，见到垃圾随手捡起，时刻注意自己的卫生习惯。经过一段时间的督促、检查，师生的卫生习惯大为改观，校园面貌焕然一新。其次，狠抓学生的一日常规，严格要求学生，从打早点排队、上下楼梯、课间活动抓起，少先队“红领巾监督岗”勤检查、勤公示、勤督促，时刻纠正学生的不良言行。经过一个学期的不懈努力，学生初步养成了良好的行为习惯。

2、一年来，学校把安全工作作为重中之重来抓。在安全方面，我们首先建立健全了校园安全领导组织机构，在安全管理上，作为校长，我是第一责任人。学校安排专人负责安全工作，建立学校与班主任安全责任制，签订了《安全目标责任书》，责任职责明确到人，并落实责任追究制。针对可能存在的安全隐患，出台了一系列安全措施，全校配置灭火器等防火工具，定期进行安全检查、演练，每天利用大课间时间进行安全教育，让全校师生把安全记在心上，落实在行动上。一年来，我校确保学生安全和校园平安，没有发生一起安全责任事故。

3、严要求细管理，全面提升教育教学质量

教学质量是教育的生命线，而教学工作是学校工作的中心，

围绕教学工作，我们立足本校实际，在教学奖励上舍得投资，在教师教学水平的提高上坚持以研促教，在常规管理上做细做实，在各科作业的安排上做到分类布置，在学生的培养上做到因材施教。

4、廉洁自律，规范后勤管理，加强服务功能

1、对中青年教师的培养提高上还做得不够，尤其对学科带头人、骨干教师的提高上缺乏力度，这与当前的教育教学要求还极不适应，有待于今后进一步发展。

2、教学常规管理不够细、严、实、依然存在着形式化的问题。有些制度落实不到位，责任落实到人但不够明确，使得一些工作不能及时高效地完成。

3、教育教学水平有待提高，校本研究活动不够深入，还需充分调动教师的积极性。

1、抓好学校常规管理，继续在细、严、上下功夫，重视从最细小的事情抓起，从平凡的琐碎小事抓起。

2、严格财务纪律遵守收费标准，收费公示，全面推行校务公开，财务公开。

3、牢固树立“责任重于泰山，落实至关重要”的意识，安全教育常抓不懈，确保校园安全，创建平安校园。

4、在关注教师民生上还应下大力气，如办公环境、教师福利等，使我校的师生快乐，健康成长的办学理念真正落实到位。

一年来，我校师生齐心协力、共同奋斗，学校的各项工作取得了明显的成效。在受到了上级领导的肯定的同时，我也清醒地认识到，我校与其他学校相比还有差距和不足。我们的工作还在继续中，特别是学校的校园环境建设和教师个人的

教学理论水平等方面还很欠缺。我们的工作还有许多不完善的地方，这都有待于我们在今后的工作中加强学习，不断改进，不断充实，不断完善。没有最好，只有更好，这是我一直追求的最高境界。教师的工作是一份凭良心的苦差事，无法用金钱来衡量它的价值。我们选择了教师这份职业，就等于选择了奉献和清贫。感谢全体教师长期以来的团结协作，只有你们不懈的努力，才能成就小垵子小学教育工作的辉煌。我相信，在中心初中各位领导的指导帮助下，在我校全体教职员工的共同努力下，小垵子小学今后一定会呈现新的校容校貌。

以上汇报如不妥之处，敬请大家批评指正。谢谢大家！

述职人□xxx

2020年x月x日