

2023年燃气班组安全会议记录内容摘要

班组安全会议记录内容(优质5篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，很快就要开展新的工作了，来为今后的学习制定一份计划。那么我们该如何写一篇较为完美的计划呢？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

儿科工作总结和计划PPT篇一

xx年儿科护理工作总结和计划 撰写人：_____ 日期：_____

xx年儿科护理工作总结和计划 一、科室基本情况 1、全科护理人员共9人，其中聘用护士5人，主管护师1人，护师4人，护士4人，大专2人，在读本科2人，中专5人。共有40张床位，全年收住院病人1313人，上半年总数489人，下半年总数824人，下半年比上半年病人总数增加了25.5%，下半年抢救危重病人126人，死亡9人，抢救成功率92.9%。静脉采血468人，其中颈静脉12人，股静脉2人，皮试472人，肌注148人，输血 人，导尿126人，洗胃抢救18人，死亡3人，洗胃抢救成功率83%。气管插管3人，成功插管2人并使用呼吸机正压呼吸。严格护理操作常规，严格消毒、灭菌、隔离措施的落实，对于内、儿传染综合科室无院内交叉感染，无差错事故发生。

二、科室设备、物资运行及相关制度情况 1、科室拥有抢救设备：洗胃机2台，婴儿温箱1台，除颤仪1台，成人吸痰器1台，幼儿吸痰器1台，运行正常并随时处于备用状态。所有抢救设备由责任班杨冬芝专人管理，每周定期检查运行情况、保养、作记录；抢救柜、药柜由责任班褚礼梅专人管理，定期检查，如出现缺药、漏药现象，予即时补上备用并记录；各种消毒液及用物每周定时更换，专人治疗班负责，主班每天检查1次，出现问题应立即报告并即时解决。

2、科室执行严格的查时制度，班班查每周五大查，环环相扣。半年来堵科室药品漏洞10次，查出漏处理医嘱5例，已及时填补，未造成不良后果，各班分工明确各负其责，协调合作，未出现明显拖班造成人员的过度疲劳现象。三、科室护理工作完成情况 半年来我科护理工作完成情况：基础护理平均93分，危重一级护理95分，护理表格书写94分，急救物品平均89分，病区消毒合格率95分，满意度调查87，5分科室管理86分。严格了一次性医疗用品(一次性无菌注射器、输血器、输液器等)得管理，用后全部做到分装、消毒、毁形、焚烧并记录。严格执行无菌操作，注射做到一人一针一管一带，无一例输液、输血反应。

四、科室业务学习及引进新技术开展情况 在吴院长、成人真主任的指导下，经过多次学习，我们科每位医生都能使用心电图机，每位护士都能看懂临床常见异常的心电图。科室对每例死亡病例、疑难病例都进行讨论，从中总结不足，制定出完整的治疗方案并上墙，备工作参考。现已上墙的治疗方案有：脑出血血压调控方案，上消化道出血抢救流程图，小儿呼衰、心衰急救流程图，急性心肌梗死抢救治疗方案及快速性心律失常抢救治疗方案(有一位尖端扭转型室性心动过速的病人在我科得到了及时的抢救并治愈出院)。大部分脑出血的病人在我科得到了全面、科学的治疗与护理，赢得了老百姓的信赖，留住了很多病人。今年还在我科开展了有史以来的第一例气管插管，使用呼吸机呼吸的先例，在病人身上进行了眼部、口腔、气管、导尿、褥疮、生活、心理等一系列护理，并整理装订成册。护理人员还学习了从省医引进的新技术：留置针的运用与护理，硫酸镁湿敷运用，褥疮患者使用氧疗，取得了很好的治疗效果，现已在我科运用。同时我们还学习了各种疾病的发病机制、临床表现及护理，能够即时、准确的为医生提供诊疗依据。

五、内部管理 1)、向患者家属发满意度调查问卷，收集意见、建议，使我们及时掌握和了解部分病人对我们医生、护士、病房管理的满意程度。

2) 为了提高医护人员尊重和维护患者权益意识，通过学习，大家基本了解和掌握了与病人沟通的技巧，促进了医患、医护之间的关系和谐，增进了感情，让病人相信我们，愿意留在我们科。

3) 为了给病人一个温馨的就医成人，我们围绕了“树行业新风，创一流服务”的活动主题，从细小环节入手，要求医护人员做到“四轻”、“七声”服务，对一些无法解决最基本的生活及住院费的患者，我们全科人员慷慨解囊，伸出援助之手，切实让病人感受到温馨、耐心、细心爱心的四心服务，感受到家的温暖。

4) 经过今年“医疗质量管理”大检查后，使我们认识到了我们的管理不够完善，主要问题出现在对医疗安全入手不足：病历书写不及时、不规范，对各种疾病的治疗原则不规范，滥用抗生素，收费不透明，对各种记录不完整。

5)、为了实现人性化的管理，科室学习了护理部制定的“护理人员量化考核评分制度”，但是为了让值班人员心理轻松、不带情绪上班，我们科并没完全按照制度扣分罚款，而是要求大家相互帮助，各班相互检查，出现问题立即纠正帮助填补、循环进行，未得到即时纠正的，上下两班共同受罚，半年来只是在成人卫生、上岗形象及协调问题上个别被罚。

七、护理工作获得的社会效益 我科护理人员对于常规技术都能熟练掌握。对小儿头皮细小静脉的穿刺技术能做到动作准确、娴熟、一针见血率高，两位责任班护士都有很强的主动性和责任感，为每位患者做好入院的环境介绍、生活上的帮助、解解释治疗护理计划以及出院后的健康指导、回访，在搬迁的第一季度满意度调查获得100%的好成绩，获得病人送来感谢信3封，第二季度获得病人送来锦旗一张、感谢信一封，但是满意度调查下跌到75%，说明了我们责任班的工作没有做到持之以恒，忽视了心理治疗与回访。如果每一次的回访都能让病人觉得你在用心为他治疗、记得他、关心他、有亲切

感，就会使我们得到很好社会效益。

八、存在的不足 1、护理人员轮换太快，不好管理;2、护理人员之间的相互协作能力相对较差;3、护理人员缺乏与外界交流，服务意识不强;xx年内科护理工作计划 1、严格按《医院管理评价指南》及院内相关制度开展工作;2、加强业务学习，提高护理技术水平;3、选派护理骨干到省级医院进修心内科、新生儿科临床护理;4、加强行风建设，做到优质服务。

范文仅供参考 感谢浏览

年儿科护理工作总结与计划范文

年儿科护理个人年底工作总结

年儿科护理年终个人工作总结

年儿科护理年终总结

儿科护理年终工作总结

儿科工作总结和计划PPT篇二

一、加强护理安全管理，完善护理风险防范措施，有效地回避护理风险，为病儿提供优质、安全有序的护理服务。

1.不断强化安全意识教育，发现工作中的不安全因素时要及时提醒，并提出整改措施，以院内外护理差错为实例组织讨论学习借鉴，使护理人员充分认识护理差错因素新情况、新特点，从中吸取教训，使安全警钟常鸣。

2.加强重点时段的管理，如夜班、中班、节假日等，实行弹性排班制，合理搭配老、中、青值班人员，同时注意培养护

士独立值班时的慎独精神。

3、加强重点病儿的管理,如监护室的特护患儿和普儿病房的危重患儿,把上述患儿做为科晨会及交接班时讨论的重点,对病人现存的和潜在的风险做出评估,达成共识,引起各班的重视。

5、完善护理紧急风险预案,平时工作中注意培养护士的应急能力,对每项应急工作都要做回顾性评价,从中吸取经验教训,提高护士对突发事件的反应能力。

二、以病人为中心,提倡人性化服务,加强护患沟通,提高病人满意度,避免护理纠纷。

1、办公班护士真诚接待新入院病儿,把病儿送到床前,主动向病儿家属做入院

宣教及健康教育。

2、要求责任护士每天与患儿家属沟通,包括健康教育、了解病儿的病情转归、生活需求、用药后的效果及反应等,认真执行各项护理操作告知程序,尊重患儿家长的知情权解除患儿家长顾虑。

3、每月召开工休座谈会,发放病人满意度调查表,对服务质量高的护士给予表扬鼓励,对服务质量差的护士给予批评教育。

三、深入开展“人本位”整体护理工作。细化工作流程,明确岗位责任。

1.对各班职责进行修订,改变排班模式,细化各班的工作流程,查找薄弱环节,明确护理分工,力求新的职责更合理实用。

2、抓好基础护理、专科护理，实行责任护士负责制。为患者提供整体护理服务，密切观察患者病情，随时与患者沟通，做好患者的生活护理、基础护理，保障患者安全，体现人性化的护理关怀。

3、深化护士分层使用，依据病人病情、护理难度和技术要求分配责任护士，危重患者由年资高、能力强的护士负责，体现能级对应。

四、护士实行绩效分配

分配原则：效率、质量优先，按劳分配，兼顾公正、公平。

分配依据：病人满意度、工作量、存在的风险、护理质量、责任心。

五、加强患者健康教育

1. 由责任护士做每天根据科室常见病的治疗和护理常规、特殊饮食、疾病的自我

预防、用药的注意事项，向病人做详细的讲解，对患者开展健康教育和康复指导，提供心理护理。

2. 每月召开一次护办会，每位护士汇报工作情况与感想。每月进行病人满意度调查，认真听取患者对优质护理工作的意见和建议。对存在的问题及时反馈，提出整改措施，不断提高护理质量，提高病人的满意度。

六、新业务、新技术

1、重点发展小儿康复保健，选派1-2名护士进修小儿康复保健

2、增强科研意识，力争年内开展新技术1-2项。

儿科工作总结和计划PPT篇三

一、进一步提高医疗质量，降低医疗风险“生于忧患，死于安乐”在过去的一年中，我科医疗质量虽有提高，但不能满足现状，只有不但提高医疗质量，方能进一步降低医疗风险，防范医疗纠纷□20xx年我院有史以来最恶劣的医闹给了我们沉痛的教训。

二、进一步提高业务水平，减少病源流失只有不断提高自身业务水平才能使科室长足发展□20xx全院组织的业务学习外，我科每月都进行了业务学习□20xx年我科将在院内学习的基础上，继续加强科内学习，1-2次/月，随时进行疑难、危重病例讨论，不定期进行“三基”考核。支持有成绩的科室人员去学术交流并回科室进行讲座。

在人员充足的情况下，申请院领导同意后，尽量为有学习钻研精神的人员创造进修条件，让科室人员到不同上级医进行短期轮训，并请学习人员在学习期间不定期的回科室讲座，一方面能检查他的学习情况、督促其学习，另一方面能让整个科室尽快地了解并掌握最新的诊疗药品、方法，同时带动整个科室的业务学习。

通过这些措施提高业务水平、减少病源流失、拓宽诊疗范围、提高医疗安全，增强医院科室的市场竞争能力。

四、进一步加强新生儿科和特色治疗

20xx年，我科仍坚持开展了新生儿高疸红素血症的蓝光治疗和新生儿窒息体温不升的温箱治疗，取得了良好的经济效益和社会效益，提高了医院和科室的知明度和竞争力□20xx年我科将继续在人员充足和技术培训的情况下，在保证医疗安全的前提下，将大力开展和推广这些在本地独有的诊疗项目，创建本地的新生儿科品牌。

总之，有上级坚强的领导关心和指导，有全科职工的通力合作，加强凝聚力，增加医务人员和提高全科人员的技术水平，实现20xx年总体业务稳中有升，保持院(科)持续、健康、稳步发展，我们有信心、有决心、有能力完成工作目标。

儿科工作总结和计划PPT篇四

1、继续深入开展优质护理服务，根据20xx年8月“二级甲等医院”回头看复审中，各项质控中发现的问题及提出的整改措施，逐一落实，加强落实责任制整体护理。

2、继续推行责任制整体护理工作模式，护士分管患儿人，夯实基础护理，提供全面、整体的护理服务。

二、加强省级临床护理重点专科项目建设工作

1、按照护理部“省级临床护理重点专科项目建设”实施计划，认真落实各项工作。

三、进一步完善儿科质控管理体系

1、科室继续执行护士长---质控组长进行儿科护理质量控制。

2、开展科室护士对护理工作质量考核奖励分配的调查，制定科室工作质量考核分配办法。

3、制定儿科护理规章制度，特别是核心制度、护理常规、护理应急预案的培训计划并实施。

四、加强人力资源管理

1、落实《护士条例》，在现有护士不足的情况下，科室对护理人力资源仍实行弹性调配的排班工作模式，根据病房使用率、患儿收住数量、护理工作的难易程度、专科特点，弹性

调配的排班工作模式。

2、落实护士分层管理方案，对低年资护士加强培训，严格按照《低年资护士工作手册》严格考核管理。

3、继续推广护理工作量化考核，落实以护理工作量、质量、患者满意度并结合护理难度、技术要求等要数的绩效考核，并与护士的评优、晋升、薪酬分配相结合。

五、加强儿科临床护理质量控制，达到持续改进的目的

1、健全和完善儿科质控管理体系。

2、每月各科内质控小组运用pdca管理工具每月开展质控活动。

3、依照《护理质量与安全简报》中记录存在的问题，针对原因进行分析整改。

4、定期开展临床危重患者护理查房；落实护理病例讨论及会诊制度。

5、加强对护理规章制度特别是护理核心制度、护理常规、操作规程、护理应急预案的掌握和执行情况的检查。

6、按照《二级综合医院评审标准》，加强对新生儿护理单元的质量管理。

六、加强护理安全管理、保障患者安全

1、每月召开病区护士会，对科内存在的问题及时进行分析、整改。

2、建立非惩罚性护理不良事件主动报告机制，征对发生的护理不良事件，科室每月及时组织讨论分析，并制定相关整改

防范措施。

3、实行重点患者的安全目标管理，患者入院时风险评估率应达100%。

4、定期对全体护理人员进行护理安全警示教育。

5、针对20xx年儿科护理不良事件的统计，对科室易出现的问题进行安全警示教育。

七、加强在职培训，提高护理人员专业素质

1、制定科室“三基”、“三严”护理理论和操作技能培训计划，并按照计划开展落实考核。

2、定期开展危重患者护理理论和技术，危重患者护理常规及技术规范、工作流程及应急预案的培训与考核。

3、定期开展临床常见护理技术操作的培训与考核：根据护士分层管理规定，加强各层级培训并考核。

4、加强低年资护士、新入护士的准入培训。

5、组织科内护理业务课每月1-2次，全年不少于12次。

6、定期开展业务查房，护理病例讨论，护理会诊，加强理论联系实际学习。

7、计划选派1~2名护理骨干到上级医院进修学习培养新生儿科专科护士、儿童消化科专科护士。

八、坚持“以病人为中心”，提高护理服务满意度

1、通过各种形式的学习与活动，加强护士的沟通技能，主动服务意识、质量意识、安全意识的教育。

2、每月定期召开护患公休座谈会，进行健康知识宣教，听取患者意见，开展便民措施。

3、向患者发放满意度调查表，开展医生护士对护理工作满意度调查，深入科室主动听取医生护士对护理管理工作的意见和建议。

4、每月开展患者出院电话回访活动。

5、注重培养护士日常礼仪，规范护士服务行为，护理操作用语等，培养护士树立良好的职业形象。

九、进一步加强“爱婴医院”护理工作

1、加强护理人员“爱婴工作”相关知识培训2、加强母乳喂养健康教育宣教3、依据《爱婴医院评价细则(20xx版)》，每月定期对“爱婴”服务落实进行专项检查，及时进行督查及开展小组活动并记录。

儿科工作总结和计划PPT篇五

过去的20xx年，对聊城市中心医院来说是非同寻常的一年，自6.26号我们医院运行以来，在院领导的带领和同事们的共同努力下，各项工作得以顺利开展，儿科作为一个成熟科室在各个方面也有了很大的提高。现就儿科工作做一下总结与汇报。

自从医院运行以来，我们共完成工作量：接收病人约1000人/次，抢救病人5人/次，实行感动式细节服务900人/次，护理危重病人约100人/次。

1. 在护理部的指导下，科室统一制定护理台账，明确各类岗位职责和工作制度及流程，做到工作中有据可依。2. 坚持查对制度：(1)要求医嘱班班查对，每周护士长总核对1~2次，

并有记录；(2) 坚持携带输液卡，护理操作时要求三查七对，拒绝差错发生。

3. 坚持床头交接班制度及时了解危重患儿以及患儿家长的需求，发现问题，及时解决。

4. 完善和规范各种护理文书的书写记录，科室指定专职人员进行护理质量质控，发现问题，及时告知责任人，进行改正，不断规范护理文书的书写质量。5. 工作中，做到月有计划，周有安排，每周进行护理质量一级质控，并对存在的问题进行整改和追踪评价，从质控中找出工作的弱点和难点，组织大家在每周一次的科会上进行讨论分析，使护理质量不断提升。

6. 深化安全管理，强化安全意识，做好安全护理工作。要求每位在岗人员必须定时巡视病房，掌握患儿病情，关注家属的心理变化，同时对病室的各种设施、物品要加强安全管理。

1. 儿科以护理部开展的“五个一”感动式服务为基础，坚持做到免费为每一位患儿提供“五个一”，并针对科室情况制定了7项儿科优质护理服务，为住院期间的患儿过生日、出院前的患儿理发等。

2. 认真落实各阶段健康教育，从患儿入院开始，护理人员对患儿及家长进行疾病相关知识的介绍，让患儿家属对疾病有一定的认识，并将健康教育贯穿于整个住院期间，对在满意度调查中发现的问题及时反馈并制定整改措施。

3. 坚持为出院患儿随访，及时了解每一位出院患儿病情恢复情况，发现问题及时报告科主任，将患儿及家长的动态变化及时掌握。

4. 每月为患儿家属进行健康教育讲座一次。培养科室基础知识掌握牢固，沟通技巧具有优势的护理人员进行授课，以拉

近护理人员和患儿家属的距离。

1. 护士长、带教老师每周进行4-5次的晨会提问，并由带教老师贾佳负责操作培训，组织科室人员技术练兵，认真对待护理部每月组织的考核，对于考试不合格人员进行一对一帮扶，让科室护理人员熟练掌握基础护理知识。

2. 积极参加护理部组织的业务学习，同时每月组织人员以ppt形式进行业务学习2次及护理查房1次，针对疾病复杂，恢复慢，常见病，多发病等不同病种进行讲课，让每位人员对儿科的专科知识熟练掌握。

3. 科室自从运行以来，支气管镜工作进行顺利，积极培养支气管镜的护理人才，目前，新培养的支气管镜护理人员路娟娟已经在n3级护理人员李欣欣的指导下，能够独立上台，协助医生完成工作。

1. 每月院感专职人员进行科室内院感知识授课，并进行理论考核，对考试成绩做出分析，对院感知识掌握不够扎实的护理人员进行单独培训，让每位人员重视院感的重要性。

2. 严格执行无菌技术操作规程，坚持做到每日查对消毒包及各类无菌物品，nicu护士对新生儿暖箱、监护仪、治疗室、操作台等做到每日进行擦拭，消毒。科室每月按护理部制定的计划进行卫生学监测，开业以来未出现不合格现象，亦未出现感染病例。

1. 科室建立了同事间支持小组，积极解决同事们遇到的困难，创建舒心的工作环境。

2. 每月进行eq培训，活跃科室氛围，减轻工作压力。

1. 个别年轻护理人员对患儿的静脉穿刺技术、抢救仪器的使用、抢救药物的配置需进一步提高。

2. 抢救工作中的配合以及协作能力仍需进一步完善。3. 护理人员的沟通协调能力有待提高。