

办公室务虚会发言提纲 务虚会发言材料 工作思路(汇总5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

办公室务虚会发言提纲篇一

及20**年工作打算汇报如下：

（一）强化征管抓增收。围绕年初目标任务，加强与国、地税的沟通和协调，采取有效措施，狠抓收入征管，提前个月完成全年任务，实现了收入持续快速增长。预计20**年全县一般预算收入完成面亿元，比上年增长%。

（二）加快支出保重点。优化并加快预算支出进度，保证了工资按时发放、机构正常运转以及民生工程等重点支出的需要。1—11月份财政支出亿元，增长%。其中：一般公共服务、社会保障和就业、医疗卫生、农林水事务分别完成万元、万元、万元、万元，分别增长%、%、%、%。省28项民生工程上级资金亿元和县级配套资金亿元全部拨付到位。预计20**年全县财政支出亿元，比上年增长%。

（三）全力筹资助发展。发挥国投公司融资平台作用，1

多渠道融资支持基础设施建设，已向银行融资到位亿元，在途资金亿元。争取经济建设和支持企业发展项目个，资金亿元。做好农业综合开发项目申报工作，争取到中央和省级项目个，资金万元。

（四）深化改革促规范。一是完善县乡财政管理体制，大力

支持扩权兴乡强镇改革工作。二是加强国库支付系统硬件建设，实现了财政、国库、银行、单位业务联网。三是扩大政府采购规模和范围，全年采购金额达万元，节约资金万元，节约率%。四是推进政策性农业保险试点工作，按时、按质完成20**年全县种植业、养殖业投保任务，并切实做好理赔工作。五是试点村级公益事业建设一事一议财政奖补工作。投入财政资金万元，实施村级道路建设、水利兴修等项目个。

回顾一年的工作，我们清醒地认识到还存在以下问题：一是国投公司运营还不到位，融资能力有待提升；二是乡镇财务管理还不到位，乡镇财政建设有待加强；三是支农资金整合还不到位，整合试点工作有待深入。

（一）财政工作措施

20**年，县财政部门工作思路和主要措施概括为：围绕“一个中心”、深化“二项改革”、实现“三个确保”，做好“四项工作”，达到“五个转变”，具体是：

围绕“一个中心”：即以保持财政收入快速增长为中心，大力组织税收征管，注重财源建设，促进我县财政实力在全省争先进位。

深化“二项改革”：即深化以部门预算、国库集中支付、非税收入等为主要内容的财政收支管理体系改革，切实提高财政资金的使用效益；深化以兴乡强镇扩权工作、农村公益事业建设一事一议财政奖补试点工作等为主要内容的农村综合改革，促进农业增产农民增收和新农村建设。

实现“三个确保”：即确保干部工资发放和机关正常运转；确保重点支出和民生工程资金配套；确保县经济开发区建设和新城区建设需要。

做好“四项工作”：即利用国投公司融资平台，切实做好融

资工作；利用产业和区位优势，切实做好招商引资工作；利用各种有利关系，切实做好项目申报工作；利用财政规范化建设机遇，切实做好乡镇财政工作。

达到“五个转变”：一是正确处理增收与减税的关系，分解落实各项财税考核指标，确保应收尽收，促进财政收入管理向科学化、精细化转变。二是调整优化支出结构，严格编制支出预算，促进财政支出管理向科学化、精细化转变。三是加强财政法制、宣传和信息化建设等基础工作，促进财政行政管理向科学化、精细化转变。四是加强监督检查，提高资金使用效率，促进财政监督管理向科学化、精细化转变。五是解决乡镇财政干部管理模式问题，完善以量化指标为主的考评体系，建立健全各项制度机制，促进财政干部队伍管理向科学化、精细化转变。

办公室务虚会发言提纲篇二

志牢记使命，克服困难，自我加压，圆满完成了县乡两级党委换届工作，各级领导班子建设、基层党组织建设、干部队伍建设、人才队伍建设稳步推进，组织部门自身建设等工作都取得了较好成果，支部建在产业上工程、为民服务全程代理等特色工作亮点突出。

将要步入的2019年，组织工作的任务更为繁重。我们要总结成绩、查找不足、寻求对策、谋划思路，围绕推动科学发展、促进社会和谐选干部、配班子，建队伍、聚人才，抓基层、打基础，以冲刺“双目标”为动力，为推动法库经济社会又好又快发展带给坚强的组织保证和人才支持。为此，2019年要采取三项措施，突出开展两大方面工作。

第一大方面工作，就是要进一步提升基层党建水平，着力建立抓基层、打基础的长效机制。

一要进一步推进“支部建在产业上”工程。以创新基层组织

建设，服务农村经济发展为目标，目前，新建产业党支部***个，吸纳党员***名，营造出党支部牵头、党员带头、农民有奔头的良好氛围。如何更好地抓好抓实这项工程，成为2019年乃至今后一个时期农村基层组织建设的重中之重。我们将从以下三个层面着力抓好：一是充分发挥部门优势，联合县农村经济局和县民政局，依托全县设施农业、牛产业发展形势，加大农民专业合作社和产业协会的组建力度，规范管理。二是乡镇党委要加大产业党支部组建力度，规范组织设置，创新基层组织活动载体，引领农村产业发展，促进农民增收。三是组织部将适时召开“支部建在产业上”工程工作经验交流会，推广典型经验，求得面上突破，整体推进此项工作开展。

党建工作中的一个品牌，2019年我们将不断在实践中探索新思路、新办法，从服务资料、服务方式上进一步开拓创新。透过为民服务全程代理工作的深入开展，使基层代理员和党员干部都能够真诚倾听群众呼声，真情关心群众疾苦，真心解决百姓困难，进一步密切党群干群关系。

三要扎实开展后进村整顿帮扶工作。全县共有***个后进村，按照县委意见，建立了县级领导干部联村、县直部门包村、乡镇干部驻村“三位一体”的后进村整顿帮扶机制，以及乡镇党委、县直部门、村党组织“三方承诺”制度，整顿帮扶工作扎实开展，成效显著。年底前，确保***个后进村完成转化任务。明年年初将组织召开后进村整顿帮扶工作经验交流会，推进后进村整顿工作再上新台阶，实现剩余***个村“七一”前转化的工作目标。同时，要建立长效机制，定期考核，巩固整顿成果，全面提升基层党组织的凝聚力和战斗力。

四要进一步规范非公有制企业党建工作。提前实现了非公企业党组织组建率**%的工作目标，并透过加强非公企业党组织的制度化 and 规范化建设，不断提高党建工作水平。明年将进一步巩固和完善组建工作成果，推进“两新”党组织的制度化和党建工作规范化建设，促进非公有制企业党建工作健康

发展。用心探索党建工作与企业自身发展的结合点，让党组织在非公有制企业发展中真正发挥作用。

五要加强党员教育管理，稳步推进农村现代远程教育工作的。以开展“双培双带”工作为切入点，规范党员发展工作，并倾向于在村干部、致富带头人、非公有制企业人员中发展党员，进一步改善党员结构。继续做好远程教育站点的管理、使用工作，提高使用率和收视率，为党员群众发展生产带给技术支持，推动产业蓬勃发展。继续深入开展创先争优活动和党性观念教育，使广大党员干部信仰上不动摇，思想上不僵化，作风上不漂浮，方向上不迷失。协调县财政和城建部门完成村级组织活动场所和村民活动广场建设收尾工作。

透过抓实以上五个方面重点工作，进一步发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，推动法库经济又好又快发展。

第二方面工作，就是要紧紧抓装“育、管、用”四个环节，提高干部素质，盘活人才存量，创新机制选干部、配班子、聚人才。

一要把好选拔关。牢固树立凭德才用干部，以政绩论英雄的用人导向，在工作实践的大舞台上、在抓落实的过程中考察识别干部。既要注重在党政主干线上培养和发现领导干部，又要多渠道、宽领域地甄别和选拔优秀年轻干部，把组织选派与公开的竞争性选拔有机结合起来，做到不拘一格选干部，让一批政治坚定、潜力突出、作风过硬、群众信任、善于推动科学发展的年轻干部脱颖而出。

二要把好培养关。加强全县人才库的调整充实，抓好人才储备工作。要以挂职锻炼为抓手，多渠道、全面提高后备干部，尤其是青年后备干部的综合素质，为冲刺“双目标”，夯实“以大开发、大开放促大发展”的基础带给坚强的干部保证。明年拟透过公开选拔方式，遴选出一批优秀的年轻干部

到乡镇、经济园区和企业挂职锻炼，努力培养和造就一支优秀的年轻干部队伍。

三是把好培训关。不断优化培训资料，改善培训方法，拓宽培训渠道，整合培训资源，提高培训质量。以“支部建在产业上”为导向，明年将举办一次村支部书记培训班，把年轻有为、高学历、贡献大的支部书记纳入培训，培养出一批以抓党建促进经济发展的基层干部队伍。落实好人才优惠政策，切实做好招才引智工作。

新的潜力。要在贯彻县委县政府重大决策部署中确定创新的方向，在总结和借鉴经验中拓宽创新的思路，从重点工作和特色工作中发掘创新的亮点，从难点问题和薄弱环节中找准创新的着力点，用心推进组织工作改革创新。三是要真抓实干，狠抓落实，一抓到底。一抓到底是最好的落实，抓出成效是最好的检验。要发扬埋头苦干、任劳任怨的作风，及时发现和**工作进展中遇到的问题，振奋精神，迎难而上，使每一项工作都有头有尾、善始善终，取得实实在在的成效。

本文来源：

办公室务虚会发言提纲篇三

志牢记使命，克服困难，自我加压，圆满完成了县乡两级党委换届工作，各级领导班子建设、基层组织建设、干部队伍建设、人才队伍建设稳步推进，组织部门自身建设等工作都取得了较好成果，支部建在产业上工程、为民服务全程代理等特色工作亮点突出。

将要步入的20**年，组织工作的任务更为繁重。我们要总结成绩、查找不足、寻求对策、谋划思路，围绕推动科学发展、促进社会和谐选干部、配班子，建队伍、聚人才，抓基层、打基础，以冲刺“双目标”为动力，为推动法库经济社会又好又快发展带给坚强的组织保证和人才支持。为此，20**年

要采取三项措施，突出开展两大方面工作。

第一大方面工作，就是要进一步提升基层党建水平，着力建立抓基层、打基础的长效机制。

一要进一步推进“支部建在产业上”工程。以创新基层党组织建设，服务农村经济发展为目标，目前，新建产业党支部***个，吸纳党员***名，营造出党支部牵头、党员带头、农民有奔头的良好氛围。如何更好地抓好抓实这项工程，成为20**年乃至今后一个时期农村基层党组织建设的重中之重。我们将从以下三个层面着力抓好：一是充分发挥部门优势，联合县农村经济局和县民政局，依托全县设施农业、牛产业发展形势，加大农民专业合作社和产业协会的组建力度，规范管理。二是乡镇党委要加大产业党支部组建力度，规范组织设置，创新基层党组织活动载体，引领农村产业发展，促进农民增收。三是组织部将适时召开“支部建在产业上”工程工作经验交流会，推广典型经验，求得面上突破，整体推进此项工作开展。

党建工作的一个品牌，20**年我们将不断在实践中探索新思路、新办法，从服务资料、服务方式上进一步开拓创新。透过为民服务全程代理工作的深入开展，使基层代理员和党员干部都能够真诚倾听群众呼声，真情关心群众疾苦，真心解决百姓困难，进一步密切党群干群关系。

三要扎实开展后进村整顿帮扶工作。全县共有***个后进村，按照县委意见，建立了县级领导干部联村、县直部门包村、乡镇干部驻村“三位一体”的后进村整顿帮扶机制，以及乡镇党委、县直部门、村党组织“三方承诺”制度，整顿帮扶工作扎实开展，成效显著。年底前，确保***个后进村完成转化任务。明年年初将组织召开后进村整顿帮扶工作经验交流会，推进后进村整顿工作再上新台阶，实现剩余***个村“七一”前转化的工作目标。同时，要建立长效机制，定期考核，巩固整顿成果，全面提升基层党组织的凝聚力和战斗力。

四要进一步规范非公有制企业党建工作。提前实现了非公企业党组织组建率**%的工作目标，并透过加强非公企业党组织的制度化 and 规范化建设，不断提高党建工作水平。明年将进一步巩固和完善组建工作成果，推进“两新”党组织的制度化 and 党建工作规范化建设，促进非公有制企业党建工作健康发展。用心探索党建工作与企业自身发展的结合点，让党组织在非公有制企业发展中真正发挥作用。

五要加强党员教育管理，稳步推进农村现代远程教育 work。以开展“双培双带”工作为切入点，规范党员发展工作，并倾向于在村干部、致富带头人、非公有制企业人员中发展党员，进一步改善党员结构。继续做好远程教育站点的管理、使用工作，提高使用率和收视率，为党员群众发展生产带给技术支持，推动产业蓬勃发展。继续深入开展创先争优活动和党性观念教育，使广大党员干部信仰上不动摇，思想上不僵化，作风上不漂浮，方向上不迷失。协调县财政和城建部门完成村级组织活动场所和村民活动广场建设收尾工作。

透过抓实以上五个方面重点工作，进一步发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，推动法库经济又好又快发展。

第二方面工作，就是要紧紧抓装“育、管、用”四个环节，提高-干部素质，盘活人才存量，创新机制选干部、配班子、聚人才。

一要把好选拔关。牢固树立凭德才用干部，以政绩论英雄的用人导向，在工作实践的大舞台上、在抓落实的过程中考察识别干部。既要注重在党政主干线上培养和发现领导干部，又要多渠道、宽领域地甄别和选拔优秀年轻干部，把组织选派与公开的竞争性选拔有机结合起来，做到不拘一格选干部，让一批政治坚定、潜力突出、作风过硬、群众信任、善于推动科学发展的年轻干部脱颖而出。

二要把好培养关。加强全县人才库的调整充实，抓好人才储备工作。要以挂职锻炼为抓手，多渠道、全面提高后备干部，尤其是青年后备干部的综合素质，为冲刺“双目标”，夯实“以大开发、大开放促大发展”的基础带给坚强的干部保证。明年拟透过公开选拔方式，遴选出一批优秀的年轻干部到乡镇、经济园区和企业挂职锻炼，努力培养和造就一支优秀的年轻干部队伍。

三是把好培训关。不断优化培训资料，改善培训方法，拓宽培训渠道，整合培训资源，提高培训质量。以“支部建在产业上”为导向，明年将举办一次村支部书记培训班，把年轻有为、高学历、贡献大的支部书记纳入培训，培养出一批以抓党建促进经济发展的基层干部队伍。落实好人才优惠政策，切实做好招才引智工作。

新的潜力。要在贯彻县委县政府重大决策部署中确定创新的方向，在总结和借鉴经验中拓宽创新的思路，从重点工作和特色工作中发掘创新的亮点，从难点问题和薄弱环节中找准创新的着力点，用心推进组织工作改革创新。三是要真抓实干，狠抓落实，一抓到底。一抓到底是最好的落实，抓出成效是最好的检验。要发扬埋头苦干、任劳任怨的作风，及时发现和**工作进展中遇到的问题，振奋精神，迎难而上，使每一项工作都有头有尾、善始善终，取得实实在在的成效。

办公室务虚会发言提纲篇四

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

在这辞旧迎新的日子里，我们迎来了每年一次的年会，我心情特别激动，而且非常荣幸的在这里发言。我在**公司任职会计工作一年有余，这是我第二次参加公司的年会，在职期间公司的各位领导和同事们给了我很多指导和帮助，在此，

我深表感谢，谢谢大家！

在职期间我始终本着做一名优秀的财务人员的信念，并以主人翁的心态积极、热情、严谨、细微地完成各项工作，严格要求自己，在本职岗位上发挥了应有的作用。

下面就将这一年的工作情况向大家做一个简单的汇报：

首先，我们用心工作。在日常工作中用心努力地做好每件事，争取把问题想周到，尽量使自己能做到事半功倍的效果。在财务工作中我始终以提高工作效率和工作质量为目标，力争做到总公司和分公司财务制度统一，积极主动地了解各分公司财务工作中出现的问题，及时上报，及时解决。使得各分公司人员按照公司的制度和标准完成每项工作，熟练掌握工作流程，坚持按财务制度办事，保持头脑清醒，及时掌握各公司签订合同和收付工程款项等情况。在工作中发现问题，解决问题，采纳大家提出的合理化建议。

其次，我们态度端正。财务部门是为大家服务的部门，坚持按原则办事，加强个人责任心培养，履行会计职能，勇于负责，积极主动，虚心向各位同事学习，配合公司各位领导完成每项工作，严格遵守公司的各项规章制度，不能马虎，不能怕麻烦，也不能怕得罪人，认真审核每笔业务，本着对事不对人的态度工作。

在工作和学习中，我坚持取人之长，补己之短。因为我深知财务工作始终贯穿于企业生产经营的每个角落，需要不断的学习，不断的更新专业知识，结合本企业实际情况，向领导提出合理化建议，争取找到更好的方法为企业服务。

在这一年里，总公司和分公司财务人员的工作在不断的摸索改进，到目前已经规范化，各人员的工作做的比较细，方法也得当，互相配合的很默契，致使总公司和分公司财务工作进展得很顺利。

经过一年多的工作，我在不断的改正缺点，完善自己，也希望大家多给我提出宝贵意见，而且在专业方面我会争取多学习财务管理知识，充实自己，更好地为企业服务。

公司是平台，我们每个人都是主人，把企业的事当自己的事来做，把企业的财当自己的财来理，从大处着眼，从小处着手。在新的一年里，我对财务工作有几点想法：计划控制财务成本、审核监督费用开支、积极配合销售安装、保证财产物资安全、准确及时进行财务分析。服务于公司，服务于员工，服务于客户，以促进公司开拓市场、增收节支、从而谋取利润最大化，以最优的人力配置谋取最大的经济效益。

最后，让我们全体员工以高度饱满的工作热情、积极端正的工作态度，不断提高自己的业务水平和业务素质，努力奋斗！相信在全体员工的努力下，我们公司的明天会更好！相信公司的明年会更加灿烂辉煌！再次祝大家新年快乐！全家幸福！

谢谢大家！

办公室务虚会发言提纲篇五

刚才，听了大家的发言，很受启发，也很受鼓舞，下面我根据分局的发言题目，结合交警工作实际和职能特点，讲二方面的问题，请予批评指正：

平安交通是平安**的重要组成部分，也是我们交警部门落实省政府提出的“交通事故三项指数零增长”的具体体现。我认为，要遏制道路交通事故零增长，压力很大，因为车辆、驾驶员在不断增长中，车多事故自然就多，但也不能就此肯定交通事故无法控制了。从我们今年的实际管理中充分证明，只要我们加强打击、加强协作，交通事故不仅可防可控，而且大有潜力可挖。根据我们刚刚统计出来的数字，今年1—*月，全区城乡道路交通事故四项指数全面下降，这是**交通管理史上没有过的。这一成绩的取得，既是我们交

警辛勤劳动的成果，但主要得益于分局党委在今年*月全面实行农村派出所协管交通的兼职交警联勤制度，该制度借助农村派出所的力量紧紧地抓住了农村道路事故发案的牛鼻子，使农村道路交通安全管理工作做到有人抓、有人管。

建立政府主要领导为第一责任人的交通安全责任制，使道路交通安全层层有人抓、有人负责。二是进一步加强农村道路交通安全设施管理。对新建、改建农村公路包括“康庄工程”，督促有关单位按照公路工程技术标准和规范，设置好与道路等级相匹配的标志标线和安全防护设施，确保农村公路通车质量。三是全力构筑农村交通安全管理体系。在完善派出所协管交通做法的基础上，进一步拓展借力层面，充分发挥基层政权组织的积极性，落实乡(镇)政府、村(居)委会责任制，积极建立农村道路交通管理群防群治的社会化体系。通过交通安全工作联席会议，形成议事制度，定期分析研究交通安全形势和对策措施。建议政府建立健全考核机制，将道路交通事故死亡控制数下达到各乡镇，纳入对各乡镇安全生产、平安乡镇以及社会治安综合治理、文明建设的考核范围，以提高乡镇政府参与交通的积极性。

人是开展各项工作的第一要素，交警工作处在公安行政执法工作的最前沿，一言一行事关公安队伍整体形象，抓好交警队伍建设和民警素质养成，我认为要从五个方面着力：

一要在“武装人”上下功夫，确保公安队伍正确的政治方向。始终把政治建设摆在队伍建设的首位，通过正面教育、思想引导、理论联系实际，切实解决好思想政治工作的“真学”“真信”“真用”问题，学会用马克思主义的立场、观点和方法，观察、分析、解决问题。

二要在“提高人”上下功夫，强化民警教育训练。以大练兵活动为契机，积极探索更加有效的教育训练方法，对今后一个时期经常性的练兵工作做出规划，建立起科学、完善的经常性练兵工作机制。

三要在“培养人”上下功夫，解决好“要我学”到“我要学”的问题。这是

一个涵盖面较广的系统工程，从我大队的情况看，长期以来，许多民警往往在同一岗位上一干就是几十年甚至一辈子，这样的用人机制，不利于民警的全面发展，很难调动民警学习新知识、新技能的主动性，民警的工作潜能得不到充分发挥，队伍的活力也难以有效激发出来。借这次会议的机会，建议分局对不同岗位的民警定期轮岗、合理交流，并形成“纵向到底、横向到边、不留死角、不漏一人”的定期交流制度，为民警提供全面学习、全面锻炼、全面提高、全面增长才干的机会，切实做到“一警多能、一警多用”，人人成才、人尽其才、才尽其能、才适其位。

四要在“激励人”上下功夫，保持民警队伍的生机和活力。建立队伍长效激励机制，把市场经济管理方法引入到队伍管理工作中，建立和完善与市场经济相适应的公平、公开、科学的竞争激励机制，从完善考评奖惩制度，完善干部选拔任用制度，完善典型的培养、树立和宣传制度入手，最大限度、最大范围地调动每一名民警的积极性和创造性。

五要在“关爱人”上下功夫，切实维护民警利益。在队伍管理上，我们既要从严育警，也要从优待警。我认为，做好关爱民警工作，必须要有制度做保证：一是建立民警正当执法权益保护机制，使民警执法权益从事后保护向事前保护拓展、从内部保护向社会保护拓展、从行政保护向法律保护拓展，为民警严格执法提供组织和法律保障。二是建立民警心理健康保护机制。针对公安工作的特殊性和民警的心理特点，建立民警心理服务中心，及时疏导民警在工作、家庭、生活和情感上因调节不当引发的不良心理问题。三是建立民警强制休假和定期疗养机制。目前，我们在民警的休假、疗养上还有较大随意性，能休则休，能养就养，工作一忙，休假就黄。因此，需要用制度保障民警休假、疗养的执行，保证民警足额休假，定期分批疗养。