

# 2023年放射科个人总结dr 放射科个人年终总结(模板7篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

## 放射科个人总结dr篇一

20\_\_年已过去了，在这一年里，我在院领导的关怀教育下、在科主任的指导关心下、在同事们的帮助支持下，我很快适应并进入了医生这个新的角色，很好的完成了这一年的任务。在这个过程中，我在政治、工作、学习等方面均取得了很大提高。

一、政治思想方面：来到医院的一年多来，医院组织了许多集体政治思想教育活动，我坚持每次大会到位并做学习笔记，在科里，以毛主任为代表的党员们个个以身作则，不仅在工作中给我指导，还在生活中给我帮助，以党员模范带头作用激励我向党组织靠拢，在放射科党支部的鼓励下，我向党组织递交了入党申请书。

二、工作勤务方面：一年前，我只是一个有理论知识的医学生，来到放射科，科室同事们非常关心我的成长，给予我很大帮助，使我很快适应了放射科的工作，走上了工作岗位。毛主任坚持每天早交班带领我读片并要求我对疑难杂症及典型病例做好统计工作，让我积累了经验；辛主任亲手指导我做透视、各种造影检查并带我做了两例介入治疗手术，让我掌握了基本影像检查以及影像诊断和治疗技术，基本达到影像诊断医师的要求。医院作为空降兵十五军的保障单位成立了

空降医疗队，我作为医院的生力军，参加了去年2个月的空降兵伞降技术训练和今年4个月的空降兵后装“两成一力”演练，安全圆满的完成了任务，为医院争了光。

三、专业学习方面：我在毛主任、辛主任的指导下，对放射诊断进行了理论联系实际，结合实践巩固和加深理论的学习，辛主任还督促我学习《中华放射学杂志》，积累影像资料，并要求我学习钻研影像诊断技术。今年我对基础医学知识和临床医学知识进行了复习与梳理，报名并参加了国家执业医师资格考试。

以上几点是我这一年来的主要收获，当然还有许多不足，特别是在医疗上，我的放射诊断水平还有待提高，出现过漏诊与误诊的情况，我通过认真分析，吸取教训，在以后的工作中做到“眼勤、嘴勤、手勤——多看、多问、多记”，尽量避免医疗差错，尽职尽责，做好一名放射诊断医生。

## 放射科个人总结dr篇二

201\*年放射科在医院的正确领导下，能认真贯彻落实医院的各项决策，组织全科人员学习医院下发的文件，及时传达会议精神，与医院保持高度一致，积极有效的配合医院开展工作，圆满的完成了医院交办的各项任务，取得了好的成绩，现总结如下：

按照医院对201\*年工作要求和医院总体安排，积极开展职工思想教育，特别是医德医风建设、医疗安全教育、法律法规教育、三好一满意、质量万里行、创建优质医院、平安医院建设、依法执业等方面都能认真执行医院有关规定，按要求制定计划，及时组织实施。工作中“以病人为中心”的目标能落到实处，为病人就诊提供各种方便，做到随到随诊，急诊病人立等可取片、拿结果，一般病人一小时内取片拿结果等方便措施，检查中满足病人要求，缩短就诊时间，工作中

耐心、细致，服务周到，取得病人好评。

树立良好的医德医风，大力弘扬白求恩精神，加强职业道德和行业作风建设，发扬救死扶伤，治病救人的优良传统。全科人员文明礼貌服务，时刻为病人着想，千方百计为病人解除病痛，对病人服务周到，做到耐心解释，尽量给病人提供方便，满足病人的需求。全科人员严格执行医院各项规章制度，不迟到，不早退，工作认真负责，积极主动，互帮互学，团结协作。在日常工作中科室人员向病人、向社会大力宣传医院，介绍专科特色，正确树立医院形象、树立医院正气做了大量工作，有力的促进了两个效益的不断攀升，完成了年初计划中提出的增长目标。

科室能及时组织全体人员认真学习医院下发的各种文件，领会精神，执行医院决定，完成医院交办的临时性任务。不断完善操作规程，工作中全体人员严格执行操作规范，并有严格的奖惩制度。以利于工作的开展，各种管理资料齐全。设备仪器均有专人负责定期保养、检查。

1、加强管理，落实核心制度，注重工作细节，不断完善管理制度，严格要求，工作中一切都能按制度办，按操作规程办，加强考核，科室全年出勤率为100%，每天坚持晨会制度，7:30准时交接班，按时上下班，无迟到早退现象，使各项工作的开展落到实处。

2、按照工作要求制定质量考核方案，效益工资分配实施细则，加强质量管理，定期质量评估工作，对存在问题能及时得到纠正，质量工作不断提高，效益工资分配与各自的工作实绩挂钩，严格考核打分，依照考核分值核算发放，体现了多劳多得，从而保证了科室效益的不断增长。

3、全年共召开科委会14次，质量评估会13次，科务会

议50次，业务学习、三基培训12次，三基考试考核12次，参

与率、合格率100%，诊断符合率90%，大型设备检查阳性符合率78%，设备完好使用率100%，报告下送率100%。

4、在工作中我们始终坚持等级医院标准，结合“三好一满意”、“质量万里行”及“创建优质医院”等工作，在自查的基础上不断改进、完善，并接受卫生部及省、市专家组的检查，所做的成绩得到充分肯定，在不断持续改进的过程中继续发展。

5、积极参与医院改革，按照医院安排，对县镇一体化建设工作给予大力支持。选派一名中级职称执业医师，帮助新集川乡卫生院开展普通放射线检查及诊断工作，并协助该院建立相关管理制度及资料，捐助摄影器材多件（观片灯500元，安全灯及各种规格摄片暗盒1500元、增感屏、不锈钢片架等300元）。

6、接诊人次、经济指标完成情况：

全年接诊154977人项次，其中摄片人次149257人项次、各种造影及介入治疗320人项次、各种体检5400人项次，较去年增长13760人项次，增长率为10%；经济收入1533673元，较去年增长255907元，增长率为20%。超额完成了任务目标。

7、质量管理：

为了加强质量管理，使质量工作不断持续改进，科室重点

对投照技术和诊断报告质量严格按照规定要求，平时结合每日晨会读片讨论会对质量中存在的问题及时纠正；定期组织全科人员学习质量标准，完善质量管理制度，报告始终坚持审核双签字，对不合格的报告、照片不允许出科，对不合格报告、照片在当事人的考核中扣除相应的分值，并与当月效益工资挂钩，因此质量得到保证和提高□cr甲级片大于90%以上，废片率为0.

1、科室人员配置不合理，执业医师资格人员少。对专业知识学习抓的不紧，今后要改进。

2、科室透视、造影机老化，故障多，影响质量，影响工作，增加了维修费用。建议购置新透视机、数字胃肠机。

3、机房面积小，设计落后，通风差，不能达到防潮、防尘要求，不符合数字化放射科建设要求，没有病人候诊室，提请医院在条件允许的情况下改建。

4、放射科各室间防护门为老式门，密封差，门内铅皮裸露，防护性能差，严重危害工作人员的身体健康及周围环境，望医院结合实际更换放射科防护门，加强职业病的防护管理。

和待遇偏低，影响大家的工作热情。提请医院研究给放射科去掉8%的临床提成，只给临床开单提成。

1. 加强科室管理，落实核心制度、操作规程接受质量万里行工作的检查指导，确保质量、医疗工作的安全，杜绝纠纷的发生工作。

2. 继续加强与临床科室的沟通、紧密配合积极开展工作。加强安全教育，提高服务质量，以满足临床和患者就诊检查需要而努力。

3. 回顾放射科一年来的发展，结合现状及数字化放射科的建设要求，建议医院：购置透视机（ii-tv）数字胃肠机）。

4. 加强学习：科室安排专题学习，疑难病例讨论，提高基础理论知识。积极参加省内外的学术交流，加强新知识、新技术的学习。

## 放射科个人总结dr篇三

201\*年即将过去，回顾这一年来，我科在院领导的正确领导下，坚持“以病人为中心，提高医疗服务质量”为重要指导思想。努力学习，钻研业务，使个人的自身素质和业务水平都上了一个台阶。俗话说有总结才会有提高，为了能在以后的工作中扬长避短，取得更大的成绩。

科室各种资料管理有条不紊. 资料完整。各项设备仪器均有专人负责保养并定期检查。

树立良好的医德医风，大力弘扬白求恩精神，加强职业道德和行业作风建设，发扬救死扶伤，治病救人的优良传统。全科人员努力文明礼貌服务，时刻为病人着想，千方百计为病人解除病痛，不与病人争吵，做到耐心解释，尽量提前给病人发诊断报告，满足病人的需求。全科人员严格执行医院各项规章制度，不迟到，不早退，工作认真负责，积极主动，互学互尊，团结协作，全年无一人收红包。

自2008年1月1日至2008年12月31日，放射科的工作量为摄片检查39795人次. 体检透视2000人次。面对繁重的工作量，我们没有丝毫放松把好质量关，照片质量和诊断报告达到教学医院标准。这表明，放射科是一支技术精湛，作风顽强的队伍，在医院的大力支持和鼓励下，我们取得了一个又一个胜利。全年无一例医疗责任事故发生。

一. 书写报告不规范，各写各的，详简不一，没有统一认可的标准，漏症率较高，导致临床不信任放射报告。

二. 摄片质量不高，许多体位不够标准，有责任心因素，有技术因素，有暗房及胶片因素。

## 放射科个人总结dr篇四

科室不断完善标准化的操作规程，全体人员严格按照标准化操作，并有严格的奖惩制度。

科室各种资料管理有条不紊.资料完整。各项设备仪器均有专人负责保养并定期检查。

科室全体员工积极参加院内.外的业务学习，努力提高自己的业务素质和业务水平。不断更新知识，提高技术水平。

坚持每天早读片的制度，着重讨论疑难片的诊断，不断提高全科人员的诊断水平。

树立良好的医德医风，大力弘扬白求恩精神，加强职业道德和行业作风建设，发扬救死扶伤，治病救人的优良传统。全科人员努力文明礼貌服务，时刻为病人着想，千方百计为病人解除病痛，不与病人争吵，做到耐心解释，尽量提前给病人发诊断报告，满足病人的需求。全科人员严格执行医院各项规章制度，不迟到，不早退，工作认真负责，积极主动，互学互尊，团结协作，全年无一人收红包。

自20xx年1月1日至20xx年12月31日，放射科的工作量为摄片检查39795人次.特殊检查369人次□ct检查7178人次，体检透视135574人次。比20xx年同期比较摄片，特检□ct检查，体检人次明显增长。增长率为5.83%□101.64%□13.85%□4.94%

20xx总收入为532万，其中x线收入为305万,ct227万人均创收为38万比20xx年增长18万增长率为3.5%.面对繁重的工作量，我们没有丝毫放松把好质量关，照片质量和诊断报告达到教学医院标准。这表明，放射科是一支技术精湛，作风顽强的队伍，在医院的'大力支持和鼓励下，我们取得了一个又一个胜利。全年无一例医疗责任事故发生。

一. 书写报告不规范，各写各的，详简不一，没有统一认可的标准，漏症率较高，导致临床不信任放射报告。

二. 摄片质量不高，许多体位不够标准，有责任心因素，有技术因素，有暗房及胶片因素。

三. 部分医生服务态度较差，

病人为中心”的服务宗旨。

## 放射科个人总结dr篇五

一、负责患者的接诊、登记工作，复查患者促其提供旧片号码，住院患者收费，医院放射科工作职责。

二、照片班技术员依病情轻重及时间顺序，按申请单部位规范照片。

三、冲片班技术员负责在暗房及时冲洗胶片，并复查照片质量及与申请单一一对应，将冲好的照片送交主班医生。

四、主班医生负责认真、全面读片，作出及时、正确的诊断，出具肯定、否定或可疑性报告，遇有疑难病例，可请示上级医生或全科讨论后再出报告。

五、特诊班医生负责胃肠、造影、透视患者的预约、准备、操作及诊断工作。

六、夜班医生负责由患者的接诊到诊断全部工作。

七、技术员负责定时换药水及各机器的日常保养。不平凡的即将过去，回顾这一年来我科在院领导的正确领导下，坚持“以病人为中心，提高医疗服务质量为主题”。以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导。我科全体医务人员努力



学习，钻研业务，使各级人员的自身素质和业务水平都上了一个台阶。全科人员同心同德圆满完成医院下达的各项工作任务，现将本年度的工作总结如下：一. 加强科室管理科室不断完善标准化的操作规程，全体人员严格按照标准化操作，并有严格的奖惩制度。科室各种资料管理有条不紊. 资料完整。各项设备仪器均有专人负责保养并定期检查。二. 努力钻研业务科室全体员工积极参加院内. 外的业务学习，努力提高自己的业务素质和业务水平。不断更新知识，提高技术水平。坚持每天早读片的制度，着重讨论疑难片的诊断，不断提高全科人员的诊断水平。三. 树立良好的医德医风树立良好的医德医风，大力弘扬白求恩精神，加强职业道德和行业作风建设，发扬救死扶伤，治病救人的优良传统。全科人员努力文明礼貌服务，时刻为病人着想，千方百计为病人解除病痛，不与病人争吵，做到耐心解释，尽量提前给病人发诊断报告，满足病人的需求。全科人员严格执行医院各项规章制度，不迟到，不早退，工作认真负责，积极主动，互学互尊，团结协作，全年无一人收红包。四. 把好质量关，提高经济效益自2011年1月1日至年12月31日，放射科的工作量为摄片检查39795人次. 特殊检查369人次□ct检查7178人次，体检透视135574人次，管理制度《医院放射科工作职责》。

比2014年同期比较摄片，特检□ct检查，体检人次明显增长。增长率为5.83%□101.64%□13.85%□4.94%□20xx总收入为532万，其中x线收入为305万,ct227万人均创收为38万比2014年增长18万增长率为3.5%. 面对繁重的工作量，我们没有丝毫放松把好质量关，照片质量和诊断报告达到教学医院标准。这表明，放射科是一支技术精湛，作风顽强的队伍，在的大力支持和鼓励下，我们取得了一个又一个胜利。全年无一例医疗责任事故发生。\*放射科目前的问题一. 书写报告不规范，各写各的，详简不一，没有统一认可的标准，漏症率较高，导致临床不信任放射报告。二. 摄片质量不高，许多体位不够标准，有责任心因素，有技术因素，有暗房及胶片因素。三. 部分医生服务态度较差，随意的趋向较多，显

示不出“以病人为中心”的服务宗旨。\*在院长的指导下，放射科党小组和科主任共同研究制定的改革方案如下：一. 规范书写报告，减少漏诊率。1. 采取复签报告形式。主班医师书写报告，报告形式分描写和印象，描写部分要详细规范，印象部分要准确；由副班医师复签后才发报告，当医师意见不统一时可由主班先发急诊报告，第二天读片讨论后发正式报告。2. 当发出报告有误，需要修正报告时，必须经过两签报告医师。3. 中午及晚上值班时由值班医师单独发报告，第二天早上读片医师审核，有误诊或漏诊时重发正确报告，并由值班医师追回错误报告。4. 复诊拍片对比必须拿到旧片对比，写出对比意见；旧片未归还，报告一律不发出。

二. 强化执行评片制度，提高拍片质量。1. 由科主任主任组织和投照组长负责；2. 每位技术人员摄片后应在申请单上签名；3. 当天写片医师在写片时严格按照标准评出甲乙丙丁片及废片，甲乙丙丁片者应在登记在申请单上，废片则登记在专门的废片登记本上；x片质量评片标准按科内细则执行。

三. 强化执行早晨集体读片制度，疑难片综合会诊制度及课室内部小课业务学习制度。1. 由科主任负责组织和诊断组长负责；2. 读片时间：每天早评片之后。3. 读片内容：1. 前日值班的x片，查看有无漏诊、误诊，以及评定x片质量；2. 前日写片医师准备的x片。3. 疑难片。4. 读片形式：由科主任和诊断组长组织，前日值班医师做主要发言，其他医师补充发言；疑难片做好登记，并由诊断组长负责追踪病理，择日病例讨论。5. 小课业务学习每半月一次，由教学秘书负责组织，内容可以是自己心得总结、当前前沿学科知识或是按系统复习等，可由全体医师轮流，目的是提高各医师复习看书的积极性，特别是对新技术的学习。

四. 建立新的借还片制度。

五. 日常排班1. 由科主任负责合理排班，每天上班人次按目前排班不变。2. 在a班医师回来前,d班或p班医师负责签报告，

忙时可由ct室医师出来复签报告□a班医师出车回来后参与写报告，和b班医师互签报告。

六. 科室内责任落实. 监督及惩罚制度1. 成立放射科科室管理会。2. 设定诊断组长和投照组长，指定工作职责。3. 设定张继民为教学秘书。4. 设定张安生为质控与安全生产组长，全面监督各项制度的落实。5. 奖惩制度：准备两本笔记本，一本为废片登记，由写片医师登记废片号，在早评片分析废片后由主任或投照组长登记废片责任人。另一本为纪律登记本，登记每天迟到. 离岗等情况，由主任登记，主任不在时由指定人登记。以上奖惩制度是是1-2月份本科室内的实行改革时期实行的奖惩制度，根据实际情况可适时加以完善，奖惩由科主任落实，科管会监督。

## 放射科个人总结dr篇六

我作为一名基层医院的医学影像医生，兼负普放与ct的技术操作及诊断工作，责任繁重且琐碎。现将20xx年—20xx年这三年职责工作做如下报告：

在这三年里琐碎的事情很多，我的工作也像大家想的那样每天在重复着机械般的工作，但我没有简单去机械重复，对待每一个病人认真做好检查及诊断工作，最高限度要求自己，尽最大能力做到不误诊、漏诊，不出任何技术差错。同时也在不断贯彻院内的思想，工作不只是要把表面的东西做好，还要深入到里面去，看到真正的有内涵的东西，这样我们才能够提高，才能把工作真正做好。工作之余认真做好科内相关器械的检修及保养工作，最大限度减少因器械设备故障原因所引起的损失；随着设备不断更新替换，认真学习、钻研，以最快的时间适应新的环境。

自ct机投入使用至今，为开展更多的检查项目、最大限度利用设备，工作中不断地摸索、探讨ct机的应用及操作；为减

少误诊、漏诊，定制不同影响杂志及书籍，工作中若遇到解决不了的主动请教老师及上级同仁；因ct机老化等原因，设备经常出现不同故障，为不影响正常机器运转及收入，在技术工程师技术指导下认真做好检修工作，实在处理不行最快速度请求现场维修。

20xx年上半年我曾到医院放射科或ct室进修学习。在这期间我遵守各科室规章制度，认真学习各种常见病、多发病及各种疑难病症的诊断与鉴别。

## 放射科个人总结dr篇七

202x年我科在院领导的正确领导下，坚持以病人为中心，提高医疗服务质量为主题，努力学习，钻研业务，使各级人员的自身素质和业务水平都上了一个台阶。全科人员同心同德圆满完成医院下达的各项工作任务，现将本年度的工作总结如下：

自202x年1月1日至202x年12月31日，总检查人次34641人次，其中摄片检查27380人次.ct检查7261人次。比202x年同期比较摄片、特检□ct检查、体检人次明显增长。年度完成业务收入2757870元，较上年度增长12.3%。

自医院购置16排螺旋ct并投入使用以后，科室不断完善标准化的操作规程，全体人员严格按照标准化操作，陆续开展了全身各脏器三维立体重建、各器官ct增强扫描、外周血管造影、泌尿系造影等多项新业务，得到医务人员及患者的广泛好评。

### 3. 加强专业人员业务培训

科室全体员工积极参加院内.外的业务学习，坚持每月一次专业知识讲座和传、帮、带活动，不断更新知识，努力提高自

身业务素质 and 业务水平。坚持每天早读片的制度，着重讨论疑难片的诊断，不断提高全科人员的诊断水平。

科内各项工作分工明确，操作规程严格规范，每天工作都有专门的统计及记录。严把质量关，严格质量管理，不断改善工作流程使之更为行之有效的为患者服务，满足患者的要求。各项检查诊断报告都有主治医师资格人员签发，避免医疗差错，避免不必要的医疗纠纷，严格按照医院的标准要求和管管理。

全科人员努力文明礼貌服务，时刻为病人着想，千方百计为病人解除病痛，不与病人争吵，做到耐心解释，尽量提前给病人发诊断报告，满足病人的需求。全科人员严格执行医院各项规章制度，不迟到，不早退，工作认真负责，积极主动，互学互尊，团结协作，全年无一人收红包。

成立质量控制小组，对投照、扫描、成像质量进行定期检查和不定期抽查，进一步建立完善的质量管理计划，全面提高技术人员的综合素质；认真总结经验，大力巩固推广质量管理小组活动成果。并吸取其他地方开展的质量管理小组活动中形成的优秀活动成果及好的经验和做法，交流质量管理经验，讨论、制定整改计划及措施。遇有特殊情况随时召开，研讨问题，总结工作。患者满意度达98%以上。

一年来我们认真贯彻医院的各项指令，把医院的各项规章制度落到实处。结合创优争先、三好一满意医疗质量万里行等活动的有关要求，始终坚持以病人为中心，以保障安全，提升质量，改善服务，提高效率为主题，确实做到服务好、质量好、医德好，保证让人民群众满意。

总之，在202x年的工作中，我科取得了一定的成绩，但我们应该更清醒的认识到，当今越是形势好的时候，我们越要有忧患意识，越要居安思危，加快发展。我科全体医技护人员会同心协力。坚定信心，志存高远、励精图治，按照既定的

目标和整改措施努力奋斗，为把我院建设成位于省内前列的二级甲等优质医院并为提升成三级医院而作出新的更大的贡献。