

最新运输公司免责协议(优秀5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。相信许多人会觉得范文很难写？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

运输公司免责协议篇一

为做好通达运输集团有限责任公司旅客运输应急处理工作，最大限度地减少事故造成的生命财产损失，根据上级的有关规定，结合公司实际制定本预案。

一、紧急运输组织机构

总指挥：

副指挥：

现场总指挥：值班值宿领导

灭火组：

组长：景双忠

组员：安全股全体

抢救组：

组长：张清波

组员：客车队全体

保卫组：

组长：

组员：综合股全体

通讯组：

组长：

组员：财务股、人事股全体

二、应急运输职责、措施

（一）应急总指挥：组织指挥紧急运输救援行动，准确掌握事故与事件情况变化，及时调配、部署、协调救援行动，组织好公司各工作组间的协调行动；在实践中组织好公司与兄弟单位间的配合行动，平时组织好公司的预案训练；加强公司的思想、组织、业务建设，提高抢险救援技能。

（二）应急副总指挥：在总指挥的领导下工作，协助总指挥做好应急运输救援的指挥工作，在总指挥离位的情况下履行指挥的职责。

（三）应急通讯组：负责求救外部救援的联络组织，负责有关的信息收集，确保同上级、邻友单位信息网络畅通，认真做好记录，向全体员工发出警报，负责与上级保持联络。

（五）应急救护组：组织或参与地方医疗部门对受伤人员的救护工作和群众疏散工作，参加应急后续与善后工作。

（六）应急保障组：负责应急救援物资的供应工作，负责救援和遇险人员饮食、住宿安排。

运输公司免责协议篇二

一、接访值班时间：

从2012年6月起，由局机关各科室、公路站、运管所、综合所轮流接访值班，每个单位接访值班一个月，具体见值班表。接访值班时间为上班时间，即上午8:30-12:00，下午2:00-5:30。

二、接访值班地点：

局门东旁信访接待室

三、接访值班要求：

1. 值班人员要严格按照值班表按时到岗值班，不得迟到、早退或者空岗。
2. 值班人员要认真做好所有外来人员登记，并认真填写值班记录。
3. 凡外来人员找局领导的，请与局办公室联系；凡外来人员到公路站、运管所、综合所或者局机关各科室办事的，请与公路站、运管所、综合所及局机关各科室联系；凡上访或集访的，一律与局监察室联系，由监察室安排在信访接待室接访。
4. 凡值班期间有事需请假的，公路站、运管所、综合所值班人向本单位请假；局机关值班人员向局分管领导请假，并及时安排好替班人员，确保值班期间有人在岗。
5. 值班人员要坚持文明用语，热情接访、主动服务，树好形象。

6. 局监察室会同局办公室，加强接访值班期间督查检查。

二一二年五月三十一日

第一条 为切实做好值班工作，起到安全防范作用，特制定本制度。

第二条 值班时间为24小时值班。值班人员在值班时应认真负责，非本单位人员出入，应主动盘问，经审查无疑后方准入内，否则发生意外，值班人员应承担 responsibility。

第三条 交-班者和接-班者必须准时交接-班，交接前双方对责任区要全面巡视，对出现的问题要调查清楚，以防责任不清。做好值班登记工作，未登记按旷工处理。

第四条 值班者值班后务必将值班室打扫干净，否则接-班者可以拒绝接-班。

第五条 值班期间不得擅自脱岗，否则按旷工论处。值班人员在值班室不得饮酒，不准脱岗，不准留宿外人，以防发生意外，要严格遵守值班时间，坚守值班岗位，如有违反扣除当日误餐费。

第七条 值班时发现异常情况要及时向有关领导或公安派出所报告，不得无故拖延，否则造成严重后果，要追究值班人员的直接责任。

第八条 本制度自2015年1月30日起执行。

2、值班人员必须同运输区调度站值班员随时保持联系，当夜班无跟班人员时，夜班下半班要有一人下井，检查井下生产现场情况。

3、值班人员值班期间，行使运输区长权利，负责协调运输区

的安全生产任务。

4、值班人员对于值班期间的各类事故要认真召开追查会并写出处理意见。

5、值班人员在值班期间发生的安全事故，生产影响要及时赶到现场，井下1小时，地面30分钟。

6、值班为24小时，有事离开或是出去吃饭要和调度站汇报，手机不得关机，严禁随意离岗，否则一次罚款50元。

运输公司免责协议篇三

20xx年转眼间即将过去，回顾这一年我们所走过的点点滴滴，在市公司的正确领导下，易门民爆公司坚持以《玉溪市山友民用爆炸物品危险货物运输管理工作规范》的各项要求为工作指南，以安全有序保生产，以高效规范提效益，在全司同志的共同努力下，实现了全年安全事故零记录，违章零记录的“双零”佳绩，全年危险货物运输管理安全、规范、高效、有序，现将工作具体总结如下：

我司运输车辆主要涉及业务为危险品货物运输，一旦危险货物在运输途中发生问题，后果不堪设想，不仅会危及人员生命安全，更会影响到社会稳定，因此，确保危险货物运输安全是我们工作的重点。20xx年，为进一步确保危险货物运输的安全，我们将提高从业人员的安全责任意识做为工作开展的首先任务，具体从以下二个方面做足功课：

一是提高责任意识。员工工作责任意识强，会更企业创造更多的财富，对于我司而言更是如此，培养员工工作的细心、耐心和责任心成为我们本年度工作落实的重点，我们通过员工座谈会、安全知识宣讲会、宣传专栏、案例教训宣传册等多途径，切实宣传安全责任意识的重要性，要求员工时时讲

责任、处处讲责任，并在实践工作中，按照各岗位逐级签订安全生产责任状，明确分工，责任到人，充分调动每位员工的工作积极性与责任性。同时在系统内部掀起了“讲奉献、比责任”的活动，号召广大员工向优秀员工学习，学习他们的敬业精神，学习他们的责任意识，学习他们的爱岗奉献的精神，形成了良好的“比、学、赶、超”的氛围，为我们完成全年危险货物运输目标责任奠定思想保障。

二是加强制度完善。制度是我们实践工作开展的规范依据，加强制度完善不仅可以提高工作效能，更能够避免各类安全事故的发生，本年度，我们根据危险货物运输的实际情况，因地制宜的，制定或修订了39项安全规章制度，如：防患排查、行车事故、出车前收车后安全检查、费用管理、承运货物交接台账管理及出车日志，车辆gps定位监控与应急响应，定期安全例会等管理制度，并及时办理车辆与证照的年检年审工作，真正做到了以情动人，以制度管人，以理服人，切实规范了公司的管理规范化、管理制度化、管理科学化目标的实现。此外，我们还根据各类运输货物事故教训和经验，未雨绸缪，进一步完善各类应急预案，如：《应急救援预案》与《事故追究制度》等，提高了防范事故的处理能力。

20xx年，我司十分注重激发员工的学习力度，努力通过学习提高广大员工的学习热情，积极提升自我内涵建设，如：每周抽时间进行理论安全学习，结合上周实际工作进行总结，取长补短，发现问题会上提出进行分析讨论，对不掌握的技能进行理论演练，温习爆破操作安全规程、危险货物运输管理规定和相关法律规定，通过学习，加强了一线员工的安全技能水平，近年来，公司始终保持持证上岗率达到100%，有力的促进了员工内涵素质的全面提高。

此外，我们十分注重员工培训工作的开展，如除召开每月的安全例会外，根据管理与实际情况，我们还积极开展每个季度的安全教育与培训工作，切实实现了员工“四个转变”：由“要我安全”到“我要安全”的转变；由“他律”到“自律”

的转变;由粗乱、被动到精细、主动的转变,此外,公司还从拨出职工教育专项培训经费,用来加强员工从业技能与安全培训工作的开展,并对公司其它取得安全管理资格证与上岗资格证的`人员实行奖励,通过培训,广大员工的实际操作技能得到了全面提升,如:公司执行董事曾国胜同志通过自学与培训,取得了注册安全工程师与中国爆破协会、省国防科技工业管理局颁发的安全管理上岗资格证。

20xx年,我们进一步加强宣传工作开展力度,通过形式多样的各类活动,努力提高广大职工安全生产的积极性和责任性,如:我们组织开展了“五好员工”、“安全文化五进”、“三高管理者”等活动,通过悬挂安全宣传标语、撰写安全广播稿等形式倡导安全文化,广泛宣传安全知识,将《危险货物运输管理规定》、《安全生产操作规程》、《民用爆炸物品安全管理条例》等张贴在安全宣传栏上,公司工会在生产月中还组织各从业人员家属召开座谈会与邀请参加公司组织的安全知识抢答赛,组织从业人员观看事故警示片等活动,从而达到“人人学安全、人人管安全、人人要安全”的目的,以活生生的事实,血淋淋的案例教育广大职工,提高全员安全意识,努力促进我司车辆安全生产运输工作的持续深入开展。

20xx年,我司危险货物运输实现了全年安全事故零记录,违章零记录的“双零”佳绩,全年危险货物运输管理实现了安全、规范、高效、有序,完成了全年危险货物运输的安全目标责任。日常安全管理力度的加强是关键,具体而言主要做好了三方面的工作。

一是做好出车检查和日常保养工作。本年度里,我司坚持“安全第一、预防为主、持续发展”的工作思路,为确保车辆安全正常运行,我们坚持出车前车队长必须对车辆的轮胎气压、制动系统、火星熄灭装置,导静电接地带、车辆底盘、制动、燃油等系统进行全面的检查,发现问题及时排除后方可执行配送任务。此外,我们加强了对运输车辆的维

修保养力度，每周组织驾驶员驾车到修理厂进行全方位的检查、保养，发现问题及时处理并要求车辆保持清洁，定期更换配件要汇报进行登记。

二是严格执行按章操作。在实践工作中，我们加强对押运员、装卸管理员的按章操作教育力度，坚持出车前和出车后要接受上岗安全教育与安全提醒，督促各上岗操作人员按章操作，并完善好车辆日常检查登记。不能疏忽大意，接到运输工作任务后也是要考虑好人员搭配和运输车辆及路面情况后才行分工，每次行车前都要开上几分钟的安全运输会方可出车，要求危货驾驶员在行车时要遵守道路危险货物运输车辆管理规定，押运员对装卸和押运卸货时要按照押运员岗位职责严格执行，严格执行性质相抵触的物品的分开配送，通过严格执行按章操作，养成规范的行为准则，确保各项工作有章可循。

三是建立奖惩严明的考核机制。我们每月定期对各岗位遵守《道路运输管理办法》和公司各项规章制度进行全面检查(隐患排查治理)，发现问题坚决整改到位，对违章违规事件的处理决不手软，对在安全管理工作中成绩突出的个人给予奖励，并于年终评先评优相结合，通过这些措施的开展确保并实现了“零事故、零违章、零缺陷”的年度管理目标，有力的保障危货运输的高效安全。

20xx年转瞬即逝，我司虽然圆满完成了各项目标责任，但于上级主管部门的要求仍有一定差距□20xx年，我们将鼓足干劲，以年度目标责任为重心，不断完善自我，为促进我司工作又好又快发展而继续努力！

运输公司免责协议篇四

为保障全市车辆超限超载治理工作（以下简称“治超”）期间社会经济的正常运行和流通市场的相对稳定，保证人民群众生活必需品的供应，特制定本应急预案。

一、组织领导

“治超”期间道路运输保障应急工作要遵循“统一领导、分级负责、迅速反应、保障有力”的原则。全市“治超”领导小组办公室（设在市交通局）专门成立了运输保障组（设在市运管处），具体负责全市道路运输市场动态监测，对市场异常波动情况进行预警报告和应急处置。

组长： 副组长：

联系电话

各县区交通局要成立相应机构，在“治超”领导小组的统一指挥和领导下开展工作。

二、道路运输保障组织工作职责

各县区运输保障组织要在同级“治超”领导小组的领导下开展工作，制定本县区道路运输应急预案，组织应急车辆做好运力储备，负责对本县区道路运输市场异常波动情况进行监测，及时掌握运输市场动态。一旦出现市场异常波动等情况，各级运输保障组织要及时向同级和上一级“治超”领导小组报告。服从“治超”领导小组的统一部署，指挥道路运输系统和统一调配应急运输车辆及人员，执行运输保障任务，并加强组织监督。

三、道路运输保障应急预案级次

根据市场出现的异常波动和运力紧张情况，按照影响范围、强度和发展趋势，将运输保障应急预案分为相应等级。市场异常波动情况是指人民生活必需品由于运力不足出现脱销或工业生产原料、产成品由于运力不足出现供应紧张，导致生产企业面临停产。黄色运输保障应急预案是全市大部分县或汉台区出现上述市场波动和运力紧张情况，市交通局应立即

向市政府和省交通厅报告，由市“治超”领导小组发布黄色预警警报，启动市级应急预案，并组织、协调、实施。各县区市场出现异常波动情况后，县区交通局应当立即进行调查核实和确认，并在1小时内向当地政府和市“治超”领导小组报告，启动本地应急预案。

四、道路运输保障车辆及人员

（一）车辆要求。道路运输保障车辆储备数量按以下原则执行：10万人口以下的县，应配备5辆5吨以上的货车，每增加10万人相应增加5吨以上货车5辆。各县区交通局启动道路运输保障应急预案后，要立即调集应急运输保障车辆，由市上统一核发《道路运输特别通行证》。应急运输保障车辆要在明显位置悬挂《道路运输特别通行证》，在执行任务时不得超限超载运输，任务完成后应立即将《道路运输特别通行证》缴回市交通主管部门，逾期不缴的，由市交通主管部门强制收缴。应急运输保障车辆技术等级要达到二级以上，车辆使用年限不超过五年，严禁车辆和设备带病操作。如果没有符合条件的车辆或车辆不足，应向市“治超”领导小组提出支援申请。

（二）人员要求。应急保障队伍应由驾驶员、押运员、装卸员以及带队人员组成。驾驶员基本要求：政治合格、身体健康、驾驶技术过硬、证件齐全、熟悉有关政策法规。

五、市场异常波动情况的报告

各县区交通局、道路运输管理机构、运输企业要建立和完善“治超”工作报告制度，明确责任，确保信息畅通，出现突发事件要及时上报市“治超”领导小组。报告内容：物价上涨及运力下降的幅度、本县区运力异动情况、需要市级支援的的申请要求及特别通行证的数量。

六、应急运输保障工作机制

执行应急运输保障任务的单位，在派出5辆及以上车辆或执行统一任务时，应由单位领导带队，10辆以上的由县区运输管理部门领导带队。执行应急任务所产生的运费由托运人承担，执行基本运价，不足部分由各级财政给予补贴，免交车辆通行费，并行驶军车通道。

七、值班制度

有应急运力分配指标的单位要建立值班制度，并认真组织落实。值班电话必须24小时开通，值班人员不得擅离职守。值班领导手机24小时开通。执行应急运输保障任务的单位必须无条件执行市局下达的应急运输指令。对贻误时机并造成影响的单位和责任人要追究责任，并严肃处理。各县区应于每日16时前将《执行应急运输任务情况表》上报市道路运输管理处。

运输公司免责协议篇五

时光荏苒，岁月如梭，转眼间xx年即将与我们挥手告别□xx年是我队不平凡的一年，也是我队与时俱进，开拓创新，激情创业，奋力超越，再铸辉煌的一年。回顾这一年，在公司各级领导的正确领导和亲切关怀下，在车队全体员工的共同努力和奋力拼搏下，我们顺利的完成了上级领导赋予的各项工作。

对我个人而言，有成功的喜悦，同时也有许多不足之处，为了更好的总结经验教训，为明年的工作打下坚实的基础，现将一年来的工作总结如下：

在公司的统一安排和指导下，认真学习各项规章制度，明确我们车队在一年内各阶段的中心工作和实现全面发展的奋斗目标。本人也积极努力的做到在思想上、认识上同公司运营理念和各项章程保持一致，始终保持认真工作、积极上进的精神状态，不断加强业务学习，提高综合素质。时刻要求自

己凡事从自身做起，从小事做起，并与同事相处融洽，努力营造和谐愉快的工作氛围，以求高效率、高质量的工作。

在有关领导带领下，在与车队其他同事的共同努力下一起顺利的完成了xx年的工作。我在本岗位上，能按照公司的安排和要求准时安全地完成各项出车任务，努力做好自己的本职工作。作为一名驾驶员除保证正常出车外，积极参加各项义务劳动，认真学习业务知识，为降低成本，在日常的行车、保养方面节能降耗做了积极的工作。

在这一年里能够自觉遵守各项交通法规和单位的规章制度，能够在工作中任劳任怨，在领导和工作需要时不论早晚或节假日随叫随到，不计报酬从无怨言。平时能做到严格遵守出车制度，按时出车，认真保养车辆，使车辆性能保持最佳状态，努力钻研技术、熟练掌握日常保养和驾驶车辆的性能，积极参加安全学习。听从交通警察指挥，不酒后开车，文明驾驶、礼让三先，确保了全年安全行车无事故。

虽然在领导的支持和同事的帮助下，我取得了一点点成绩，但仍有不足之处，对公司的规章和理念理解还不够深刻，对车队集体与个人的问题处理的还不够妥当，业务水平有待进一步的提升。在以后的工作中，我将加强自主管理的意识，坚持安全第一，勇于开拓创新，加强理论和业务学习，不断提高业务技术水平。新的一年我将一如既往的热爱本职工作，努力使自己的工作达到一个更高的层次。

xx年即将结束，在过去的.一年里，我们取得了骄人的成绩，同时也暴露出一些问题。但我坚信，在公司各级领导的正确领导和重视关怀下，在我们的共同努力下，这些问题和工作做到了“警钟长鸣”保证了安全行驶。

公司虽有车辆x部，但各单位工作用车不统一、无规律、出车次数多。在车辆紧、任务重的情况下，我们本着先生产后其他的原则。做到了合理调度车辆，一年来没有因车辆问题，

而耽误各单位的工作。全年出车次数达到x次，在出车任务重的情况下，全队人员放弃了节假日、星期天的休息。保证了全公司工作用车及临时性出车工作任务，充分发挥了交通工具的作用，为我公司全年工作顺利完成当好了先行官。

认真组织并按时参加了一年一度的驾驶员年审考试，按时完成了车辆年审、营运证审验工作，年审合格率人、车达到了100%。四、加强了全队人员的思想教育，认真学习了各项规章制度，提高了全体队员的素质达到了出车及时，达到了各用车单位的满意。

总之，一年来，经全体队员的努力，较好的完成了各项工作任务，但也存在着不足之处，如：个别驾驶人员高速行驶，个别人员违反公司制度等。我们决心在今后的工作中，克服缺点，改进不足，充分发挥好车队应有的作用。