

最新被迫解除劳动合同关系通知书 被迫解除劳动合同通知书(通用5篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

被迫解除劳动合同关系通知书篇一

—————有限责任公司：

因贵公司有下列第——项之情形，严重侵犯了本人的合法权益，现根据我国《劳动合同法》第三十八条；迫使本人提出解除劳动合同：

- (一) 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- (二) 未及时足额支付劳动报酬的；
- (三) 未依法为劳动者缴纳社会保险费的；
- (四) 用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；
- (五) 因本法第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的；
- (六) 法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的，或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳

动者人身安全的。

劳动合同自本通知书送达之日起解除。

特此通知!

通知方(签字):

年5月 日

被迫解除劳动合同关系通知书篇二

_____□

因贵单位对本人存在如下严重违反劳动法的行为:

- () 低于当地最低工资标准支付工资;
- () 没有按规定购买社会保险费;
- () 没有按照劳动法支付延长工作时间的劳动报酬;
- () 用人单位的规章制度违反法律法规的规定, 损害劳动者利益;
- () 无故拖欠工资;
- () 克扣工资;
- () 强迫劳动;
- () 没有按照劳动合同支付劳动报酬;
- () 没有按照劳动合同提供劳动条件和劳动保护。

故本人依据《劳动法》第三十二条、《劳动合同法》三十八条以及《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释》第十五条，通知贵单位于年月日正式解除双方劳动关系并请求依法支付本人解除劳动关系经济补偿金等。

特此通知!

通知人:

年 月 日

被迫解除劳动合同关系通知书篇三

:

系本公司员工，因下列第 项原因，根据《中华人民共和国劳动法》及国家有关法规、规章规定，本公司决定于 年 月 日起与该员工解除(终止)劳动合同(关系)

- (1) 本人提出辞职，解除劳动关系。
- (2) 因双方约定的终止劳动关系的条件出现。
- (3) 根据《劳动法》第 条第 项的规定，解除劳动关系。
- (4) 因劳动合同期限届满。

单位名称(盖章)

年 月 日

被迫解除劳动合同关系通知书篇四

劳动合同，是指劳动者与用人单位之间确立劳动关系、明确

双方权利和义务的协议。下面本站小编给大家带来被迫解除劳动合同通知书范文，供大家参考！

—————有限责任公司：

因贵公司有下列第——项之情形，严重侵犯了本人的合法权益，现根据我国《劳动合同法》第三十八条；迫使本人提出解除劳动合同：

(一) 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(二) 未及时足额支付劳动报酬的；

(三) 未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

(五) 因本法第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的；

(六) 法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的，或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的。

劳动合同自本通知书送达之日起解除。

特此通知！

通知方(签字)：

年5月 日

XX员工：

因_____，公司决定于____年____月____日解除与你____年____月____日签订的劳动合同。公司将根据《劳动法》及有关劳动法规规章的规定与你进行离职结算。请你于____年____月____日前办理离职手续。

特此通知。

(用人单位盖章)

年 月 日

签收：

年 月 日

(乙方)：

我们双方于_____年____月____日签订的劳动合同将于_____年____月____日期限届满,单位决定不再续订劳动合同,现通知你终止劳动合同。

终止劳动合同时间为： 年 月 日。

请你于接到本通知后至终止劳动合同前，按照公司规定及时办理工作交接等相关手续，并按工作交接终结单领取经济补偿金。

特此通知。

甲方签发人(签名或盖章)：

签发时间： 年 月 日

被迫解除劳动合同关系通知书篇五

先生/女士：

基于您 年 月 日向公司提出的离职通知，根据相关法律法规和公司具体情况，您与公司的劳动合同将在 年 月 日终止，请接到本通知后，在 年月日前到所属人力资源部门办理相关离职手续。

同时，也非常感谢您一直以来辛勤的工作。希望您新的工作岗位上取得更大的成绩！

本通知书一式两份，人力资源部门和解除劳动合同的员工各执一份。

xx公司人力资源部

年 月 日