

2023年烟花爆竹应急救援演练方案(通用5篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。什么样的总结才是有效的呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

护士个人工作总结篇一

现将工作情况总结如下：

严格执行规章制度是提高护理质量，确保安全医疗的根本保证。

1、护理部重申了各级护理人员职责，明确了各类岗位责任制和护理工作制度，如责任护士、巡回护士各尽其职，杜绝了病人自换吊瓶，自拔针的不良现象。

2、坚持了查对制度：

(1)要求医嘱班班查对，每周护士长参加总核对xx次，并有记录；

(2)护理操作时要求三查七对；

(3)坚持填写输液卡，一年来未发生大的护理差错。

3、认真落实骨科护理常规及显微外科护理常规，坚持填写了各种信息数据登记本。

4、坚持床头交接班制度及晨间护理，预防了并发症的发生。

1、坚持了护士长手册的记录与考核：要求护士长手册每月x日前交护理部进行考核，并根据护士长订出的适合科室的年度计划、季安排、月计划重点进行督促实施，并监测实施效果，要求护士长把每月工作做一小结，以利于总结经验，开展工作。

2、坚持了护士长例会制度：按等级医院要求每周召开护士长例会x次，内容为：安排本周工作重点，总结上周工作中存在的优缺点，并提出相应的整改措施，向各护士长反馈护理质量控制检查情况，并学习护士长管理相关资料。

3、每月对护理质量进行检查，并及时反馈，不断提高护士长的管理水平。

4、组织护士长外出学习、参观，吸取兄弟单位先进经验，扩大知识面。x月底派三病区护士长参加了国际护理新进展学习班，学习结束后，向全体护士进行了汇报。

1、继续落实护士行为规范，在日常工作中落实护士文明用语50句。

2、分别于x月份、x月份组织全体护士参加xx宾馆、xx宾馆的礼仪培训。

3、继续开展健康教育，对住院病人发放满意度调查表，（定期或不定期测评）满意度调查结果均在95%以上，并对满意度调查中存在的问题提出了整改措施，评选出了最佳护士。

4、每月科室定期召开工休座谈会一次，征求病人意见，对病人提出的要求给予最大程度的满足。

5、对新分配的护士进行岗前职业道德教育、规章制度、护士

行为规范教育及护理基础知识、专科知识、护理技术操作考核，合格者给予上岗。

- 1、对在职人员进行三基培训，并组织理论考试。
- 2、与医务科合作，聘请专家授课，讲授骨科、内、外科知识，以提高专业知识。
- 3、各科室每周晨间提问xx次，内容为基础理论知识和骨科知识。

护士个人工作总结篇二

转眼间实习期马上就要结束了，在这段时间里我进行教育社会实践学习，回想起实习的日子，收获丰富，特别感受到以下是本人此次学习的一些实习鉴定。

- 1。实习前对心内科的一些基本操作要掌握，如做心电图、测血压、心脏的体格检查等，不要小看这些，以最简单的测血压为例，很多人都没有规范的掌握。
- 2。搞熟心内科常见疾病的书本知识，如高血压、心力衰竭、心肌病、瓣膜病、冠心病等。然后再在临床上将上级医生的诊疗方案与书本相对应，看看如何与患者个体结合，不懂就问，水平会提高很快。
- 3。学会一些急诊处理，如高血压急症、急性肺水肿、心律失常等，急诊的东西会处理了，后面慢的也不用着急，这样做到心中有数，“一切尽在掌握”，呵呵！
- 4。还有就是，医生不光要掌握高超的医术，同时还要很好的沟通技巧，与患者、与同事，平时多学学上级老师的沟通、谈话方法和技巧，等到真正工作了会很快上手。

在老师的辛勤指导下，经过不断的努力，在心内科的实习很快结束，取得了很大成绩。首先，在基础理论方面，温故而知知加强了巩固和提高。其次，在临床放面学到了新的知识和处理方法。总之。经过在心内实习，是我对常见病、多发病的诊断治疗有了重新的认识和提高，在突发病方面，学到了应对的知识和技巧。我一定把学到得知识应用到今后的工作中去，并不忘记老师的教诲，不断地学习进步。

由于实习时间不是很长，与学生交流少，目前学生的内心世界及现有的学习状态，对我来说还是陌生的，做到真正了解学生，不是易事，有待以后去探索，总之，经过这段时间的实习，对于教师的工作已有所了解，但在一些细节问题上，还不熟悉。

护士个人工作总结篇三

春花秋实，寒暑往来，我们将又送走了一年的完美光阴□20xx年的工作圆满完成任务，全体护理人员为提高护理工作水平而拼搏奋斗，其经验及教训会指导我们今后的思路。

在当今医疗纠纷增多的今天，护理人员心理、社会压力也在逐渐加大，但做为管理者有职责把好依法执业这道关，对没有取得执业资格的护士进行严格考核考评，跟班工作，不允许自行倒班，不仅仅使护理质量得到保证，也使病人的权益得到了保障，保证了护理队伍中人员素质和质量，今年新招聘的两名护士都是已取得执业证的人员，确保了在为患者治疗的过程中得到高技术护理人员的呵护和治疗。

借等级医院评审的东风，以等级医院评审标准做为工作的指南，制定了护理部及及护士长考核标准，完善了护理缺陷上报制度等，使护理工作做到有章可寻，有据可依。各种会议都如期按时进行了召开，确实通过规范的管理，使科室护士长心里明白了该干什么，如何干，例会每月开2~4次；护理工作会议业务院长每季参加一次；每月进行检查工作汇报总结一

次;质控会议每季进行一次;每季召开教学例会一次;护理部每季对中重度缺陷进行分析一次;满意度调查科室每月一次,护理部每季一次,护士长夜间查房每月反馈一次,护理查房大查房一次,各科定自查二次,质量分析会及缺陷分析会各科室每月一次,都到达了规范所要求的标准。也真正地通过这些活动使护理问题得到了及时发现,及时整改,使各项护理工作逐步规范化,标准化,护理质量有了较大的提升,确保了全年护理安全无事故,重度缺陷为零。

人性化护理工作在我院将进两年,其间全体护理人员逐步发奋的去用心为患者带给更优质的服务,让患者从心底感到满意。一年中各科室都推出了自己新的服务举措。如:只要有人走进办公室就有一名护士起立去问候;从患者入院到出院健康教育个贯穿始终,对出院病人进行家访,妇产科送产妇出院等,使病人满意度始终持续在89%以上,护理纠纷为零。护理投诉为零,提升了护理人员的意识和沟通技巧,并且在护理查房中也贯穿了以人性化的理念去护理病员,服务病员,从而提升了护理服务工作,得到了领导及患者的好评。

医院的发展关键是否有人才,有了人才容易创新,容易出成绩,在一年中全院业务领悟十次,各科每月坚持领悟2次;护理查房每科二次,全院大查房一次;每月护理技术考核一次,全部合格率100%;三基理论全院培训一次,考核一次;用心开展科研活动,内科的科研论文已报送厂里参加创新项目评选,其它项目也初见成效;继续再教育考核每季一次,从而提高了全体护理人员的业务素质,今年有三名护士长到太原省卫生厅参加培训,全体护士长参加了护理部组织的院感和护理新知识、新理论的培训。从而提高了她们的管理意识和管理水平,使我院的管理水平有了大的提升。

以质量求发展这是大家都明白的道理,认真实施两级网络管理,职责明确,分工明确,每周、每月坚持自查,抽查考核,及时反馈,及时整改。临床科室告知程序随时进行抽查,晨会还进行了三基理论提问,特别是护理病历进行及时检查,

不规范者及时反馈，使护理病历的质量逐月提高。从十月份起执行了规范性护理查房，通过制定标准对各科每月护理查房进行考评，提高大家的用心性，对业务素质的提高，规避医疗风险起了用心的作用，院内感染工作在护理检查中也重点之一，发现问题及时提出，及时改正，杜绝了问题的再次发生。

护士个人工作总结篇四

工作三月来，在院领导和科室主任护士长的言传身教、关心培养下，在同事的支持帮助、密切配合下，我不断加强思想政治学习，对工作精益求精，圆满地完成了自己所承担的各项工作任务，个人思想政治素质和业务工作能力都取得了一定的进步，为今后的工作和学习打下了良好的基础，现将工作和学习情况总结如下：

坚持以病人为中心，以质量为核心的护理服务理念，适应新的护理模式，社会发展的新形势，积极参加一切政治活动，以服务病人奉献社会为宗旨，以病人满意为标准，全心全意为病人服务。

认真学习《护士法》及其法律法规，让我意识到，法律制度的日益完善，法制观念的不断增强，依法办事、依法维护自身的合法权益已成为人们的共识。现代护理质量观念是全方位、全过程的让病人满意，这是人们对医疗护理服务提出更高、更新的需求，这就要求我丰富法律知识，增强安全保护意识，使护理人员懂法、用法，依法减少医疗事故的发生。

在工作中，严格遵守医院和科室的各项规章制度，严格执行查对制度及护理操作规程，落实制度，减少差错事故的发生，严格执行无菌操作。贯彻“以病人为中心，以质量为核心”的服务理念，文明礼貌服务，坚持文明用语，落实到工作中的每个岗位，工作时间仪表端庄、着装整洁、礼貌待患、态度和蔼、语言规范。

在工作过程中，我深深感到自身不足，对于各种传染病知识了解很少，明显感到加强自身学习、提高自身素质的紧迫性。一是向书本学习，坚持每天挤出一定的时间不断充实自己，广泛汲取各种“营养”；二是向周围的同事学习，始终保持谦虚谨慎、虚心求教的态度，主动向同事请教，参加医院和科室组织的各种传染病知识学习班；三是在实践中学习，把所学的知识运用于实际工作中，在实践中检验所学知识，查找不足，提高自己，防止和克服浅尝辄止、一知半解的倾向。

我时刻提醒自己，要不断加强自身思想道德的修养和人格品质的锻炼，增强奉献意识，把无私忘我做为人格修养的重点。不受社会上一些不良风气的影响，从一点一滴的小事做起；工作中严以律己，忠于职守，防微杜渐，牢固树立全心全意为病人服务的宗旨。

以上是我来到医院在试用期工作的总结，这些天来深刻感受到医院的积极向上的朝气，对未来充满信心，愿意为xx医院贡献自己一份微薄的力量，请领导和同事们给予监督和支持！

护士个人工作总结篇五

- 1、服务对象的特殊性：我院特需医疗面对的人群包括各层次的领导干部、外宾、公司企业老总、海外侨胞等，也不乏有一定经济实力并有特殊要求的病人，相对于国内一般社会阶层来说，在总体上，所收住对象有一定的社会地位，较强的经济支付能力，较高的文化层次。
- 2、硬件设施完善：特需病房可以满足不同需求的患者，病房环境舒适，日常生活方便，能较好的适合病人住院需求，充分体现了“以人为本”的服务理念。
- 3、医疗护理工作难度大：特需病房的患者病种多样，内外科、皮肤科、五官科等均有涉及，是一个综合性病房。工作中不容丝毫差错，一旦有问题发生，较难弥补。另外，特需病房

应急处理的事情较多，随时可能遇到要求特护的患者和时间安排不同于常规的患者，因此护士长要随时准备调整计划，实行机动排班和弹性工作制，从而导致从医人员工作压力较普通病房大。

4、特需病房护士职业素质要求高：在患者的各种需求中，我院特需病房的硬件设施能满足各层次患者就医。在特需病房，护理工作是深化“以患者为中心”的服务宗旨，倡导“以人为本”的服务理念，体现“人文关怀”的服务精神，实现优质特需护理的基本保证。因此，特需护士的职业素质较普通病房护士应该有更高的要求。

1、政治素质：特需病房收治的领导干部较多，因此带有较浓的政治色彩，要求护士责任心极强，具有强烈的敬业精神，工作中谨小慎微，不谋私利，杜绝差错，并乐于奉献和牺牲，在个人利益和集体利益发生冲突时，绝对服从组织安排。对患者的病情绝不对外宣扬，其个人生活更是守口如瓶。

2、文化素质：要求护士知识广博、学习能力强，能与患者进行有效的沟通，包括与外宾的一些常见的英语听说交流，尊重患者的地域风俗习惯及宗教信仰、饮食文化等。

3、心理素质：要求护士健康自信乐观，能做有效的情绪调节和管理，并具有良好的应对挫折的能力。面对特需患者高标准的需求，护士在把工作做到尽善尽美的同时，能自我调节，适时释放压力，宣泄情感。对于偶尔的小纰漏，能正确及时处理，避免不良后果。

4、专业素质：要求护士具有丰富的全科医学知识，较强的动手操作能力、管理协调能力和本专业领域的拓新能力。特需患者对护士的操作技术有较高的要求。

5、礼仪修养：特需病房要求护士上岗前应有礼仪知识讲座和培训，使护士的站、立、行、坐、持物及对话姿态有规范化

要求，工作中表现优雅的仪表仪态及文明用语，体现高素质的护理队伍形象。

1、培养敬业精神，加强工作的主动性与灵活性：我院特需病房护士中目前护士较为年轻，家庭环境优越，缺乏吃苦耐劳的精神。对于此要加强职业素质的教育，促使其主动思考，提高思想觉悟。通过树立典型，抓住机会奖励个人表现突出之处，激发护士的工作热情，提高主动服务意识。对于某些重要事物的处理需要参与人员绝对服从组织安排，以制度管人，加强护理团队文化建设，提高科室凝聚力，营造积极向上的气氛，有助于形成护理团队整体的敬业精神。

2、满足患者的多元文化护理需求：多元文化护理是指护士按照不同护理对象的世界观、价值观、宗教信仰、生活习惯等采取不同的护理方式，满足不同文化背景下的健康护理需求。这要求护士具有较强的学习能力，学习和掌握外语、方言，提高语言交流技巧，了解国内外各地域的饮食文化特色、生活喜好及忌讳。加强多元文化护理的教育，组织英语口语的学习，对进入特需病房护士进行严格的挑选，满足患者的多元文化护理需求。

3、加强全科护理知识学习：特需病房是一个综合病房，护理上常常会遇到各个专科的问题。对于病室的少见病、危重病及时组织护理查房，根据科室人力资源安排低年资护士院内轮转及高年资护士院外学习，加强业务知识和操作技能的培训，不断学习新知识、新技术，促进整个护理队伍全科护理技能的提高。

4、拥有良好的心理素质：特需病房护士自身要树立自信乐观豁达的精神风貌，勇于承担责任和压力，关心理解他人，能正确面对问题，而不是退缩和逃避。可参加健康的运动或文娱活动排解压力，调节情绪，增加心理适应能力。

总之，由于特需患者的特殊性，要求特需病房护士应具备较

高的职业素质。新形势下特需病房的建立，促使我们护理工作必须对患者实施心身及社会因素的整体护理，在护理服务中应注重病人的社会性，注重多元文化在护理服务中的体现，以现代先进护理观和技术为指导，以病人对护理服务的需求为出发点，充分贯彻整体护理思想，为病人提供多方面、多层次、全方位、高水平的护理。

护士个人工作总结篇六

输液室护士工作虽然被认为就是简单的工作，但任何细节都决定病患的健康，在过去的一年中我不断学习不断总结，熟悉了输液室忽视的工作流程，如下：

1、准备：按照相关制度管理和及时整理输液室；

2、接待确认：主动把病人安置在输液椅或床上，遵守三查七对规则，核对药品，做标记，并向患者确认，消除病人对用药的疑虑，输液室护士工作流程。

3、配药□“xx(称呼)你好，请您先稍等一下，我去配一下药，呆会过来给您输液、打针，好吗？”

4、操作：辅助病人选择合适体位。严格无菌操作，尤其在病人面前，一定要显得非常熟练和专业，同时可以和他(她)聊天，主要分散病人的注意力，减轻疼痛，同时可以获得病人一些信息。

5、关注：在输液过程中，定期巡视，不时询问病人的感觉，辅助病人调整到舒适体位，并做好交待。“感觉怎样?累了吗?来，换一个体位看看，应该舒服些。这瓶药大概还要xx时间，不用急，我会经常过来的，到时我会帮您换的。”让病人心中有数，感觉我们无时无刻在关注她。

6、结束：输完液、肌注完毕，可让病人稍休息一会，进行观

察，防止输液反应，可以表明我们认真负责的态度。应告知下一步做什么和要注意什么，并且要对病人次日的治疗心中有数。并把患者引至主诊医生处。

在日后的工作中我一定会更加认真的工作，熟悉工作！让自己更能胜任白衣天使的称谓！

对于医院、科室、个人来说都就是一个转变、成长、奋进的一年。在这一年中，我们不断面临着挑战和机遇，经过这一年的工作和学习，我有了质的转变，快速的成长，明确了奋进的目标。

1、多学习：向经验丰富、工作突出的护士长学习，学习她们的工作经验、工作方法；向中国医大一的护理同仁们学习，学习她们的先进管理机制、排班方法、工作状态；向科里的护士们学习，学习她们工作中的长处，弥补自身的不足。

2、多与科护士长沟通，查找工作中的不足，发现工作中的隐患，随时调整工作状态，跟上医院的步伐。

3、实施人性化管理：在生活中关心体贴科里的护士，有困难主动帮助。在工作中严格要求，做到人人平等，因材施教，因人而异，充分发挥每一名护士的优点，调动护士们的积极性。

1、要求护士严格遵守护理核心制度、各项规章制度及各项操作规程，严把护理质量关，防范护理差错事故的发生。做到事前有评估有告知，事后有措施有改进。真正做到心中有数，工作按标准完成。

2、充分发挥护理质控小组的作用，调动质控小组成员的积极性与责任心，能够做到主动承担检查责任，帮助科里同事共同进步。

3、亲力亲为，切实做到班班查、日日看、周周总结，使护士自觉提高护理质量。

1、自开展优质护理服务示范病房以来，加强基础护理服务，多与患者沟通，了解患者需求，真正的为患者解决难题。

2、弹性排班，充分利用人力资源，发挥护士的主观能动性，方便为患者提供服务。通过弹性排班，不但减轻了护士的工作负担，更主要的就是解决了患者晨晚间护理、上午处置晚、患者对责任护士不熟等实际问题。

3、设立温馨提示卡、健康宣教卡，方便患者，满足患者需求。

4、加强危重患者的管理工作。注重抢救的配合和能力的培训。人人达到面对重患不慌张，抢救配合有章法。

1、按科室计划，每月进行两次业务学习，一次技能培训，并按时进行理论及技能操作考试。做到有计划、有实施、有考评、有总结。

2、更换新护理记录，严格要求护士按规范书写，及时检查并改正发现的问题、错误，不断提高书写质量。

3、配合医院培训科计划，对低年资护士进行培训，并参加“远程教育”学习。

4、严格要求实习生，按计划带教。

1、严格执行消毒隔离制度，科室感染质控小组按计划进行检查、总结、记录。

2、按医院感染科要求，定期进行院内感染知识培训。

消化内科经常有肿瘤晚期的患者住院，这样的患者不但身体状况不好，而且心里也就是非常的焦虑。在护理这样的患者

的时候，护士们往往会更加的小心和细心。一个简单的操作，在别的患者身上可能只需要一分钟，但在这样的患者身上却要花上半个小时。每次护士都就是一身汗却毫无怨言，带给患者和家属的都就是善意言语和理解的微笑。一年来，我们已经收到来自患者和家属的多封表扬信，甚至有在患者过世后，家属为表示感谢亲自送来的锦旗。

1、护理质控欠缺：一就是体现在病房管理方面，仍然有很多的不足。二就是护理记录书写方面，特别就是护理记录简化后，对护理记录书写质量的要求有所下降。这两方面就是我急需提高和加强的。

2、培训方面：今年医院新增了标准化培训学员，培训的任务就更重了。要有计划分层次的培训。科室的护士分层次培训，护士、培训学员、实习生分层次培训，务求达到人人过关。

3、护理科研、论文方面：不断更新护理知识，尽快开展新技术、新项目，带领全科护士共同进步我们的职业就是被人尊称的“白衣天使”，也许只有同行们才清楚这天使背后的苦和累，护士的个人工作总结。工作对我们的要求就是苛刻的。白大褂一穿，什么情绪和烦恼都得抛得远远的。在医院消毒水的气味中，我们走过了清纯的少女时代；从血淋淋的伤口边我们走过了炙热的青春年华；在白色的氛围中送走了无数个宁静的夜晚；在爱人的期待和孩子的埋怨中把自己奉献给了一个个伤痛病人。众所周知我们的工作辛苦，没有固顶的节假日；没有固顶休息时间，工作琐碎，责任重大。有的护士还需要跟麻风患者、精神病患者、传染病患者打交道。我们默默无闻的付出了很多。然而我们却经常遇到委屈和误解。但我们无怨无悔。因为我们深知服务对象就是一个个需要人帮助和同情、在病痛中苦苦挣扎的病人。

“医生的嘴护士的腿”，不说别的，就就是一个晚上，上急诊班的夜班护士全部走下来的就有四五十里路。腿都跑肿了。也许您不相信，但就是请您看看护士姐妹们小腿上那盘曲的

静脉曲张，您就明白了。在急诊科曾有一件这样真实的事情：下午快下班了，几声长笛送来了十几名乘坐小公共汽车出车祸的外伤病人。白班的护士都主动地留了下来，有条不紊地进行着抢救。直到晚上十点才回家。当饿着肚子拖着疲惫身体的小王问：“护士长，我们忙乎了一大顿却遭来一顿臭骂，那个醉汉还差点打着您！”护士长却大度地说：“那对小夫妻新婚燕儿，丈夫看到心爱的妻子伤得那么重，心里太焦急，加上又喝了酒。咱们就不要和他计较了。”象五一这样的长假，大家都留恋在如画的山水和浓浓的亲情中时，我们的急诊科却经常发生着这样的事情。